

## समावेश भएका विषयवस्तुहरु

- ऐमासिक गतिविधि सारांश
- मिति २०८०/३/१ गते आयोगको ७३ औं वार्षिकोत्सव कार्यक्रममा सम्माननिय उपराष्ट्रपतिज्यूबाट व्यक्त सम्बोधन
- आर्थिक वर्ष २०७९-८० को चौथो ऐमासिक अवधिको कार्यसम्पादन अवस्था
  - आयोगका बैठक र निर्णय
  - पाठ्यक्रम निर्माण तथा परिमार्जन
  - शैक्षिक योग्यता निर्धारण
  - पदपूर्वका लागि माग र प्रतिशत निर्धारण
  - विज्ञापन प्रकाशन
  - दरखास्त संकलन
  - लिखित परीक्षा सञ्चालन
  - लिखित परीक्षा नतिजा तयारी
  - उत्तरपुरितका परीक्षण
  - अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस
  - सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्था
  - विभागीय सजाय र परामर्श
  - परीक्षामा अनियमितता गर्ने उपर कारबाही
  - कर्मचारी व्यवस्थापन
  - बजेट खर्च
- अन्तर्वार्ता
- स्वतः प्रकाशन
- लोक सेवा आयोगको वार्षिक कार्यतालिका

**सम्पादक मण्डल :**

**गीता कुमारी होमेगाई**  
अध्यक्ष  
(सहसचिव)

**देवीप्रसाद सुवेदी**  
सदस्य  
(उपसचिव)

**सविता अधिकारी लामिछाने**  
सदस्य - सचिव  
(शाखा अधिकृत)

# त्रैमासिक गतिविधि सारांश

<p><b>आयोग बैठक</b></p> <p><input type="checkbox"/> बैठक संख्या : २३  <input type="checkbox"/> निर्णय संख्या: ८६</p> 	<p><b>शैक्षिक योग्यतानिर्धारण</b></p> <p><input type="checkbox"/> योग्यता नयाँ निर्धारण भएका पदहरू : X  <input type="checkbox"/> योग्यता परिमार्जन भएका पदहरू : X</p>
<p><b>पाठ्यक्रम</b></p> <p><input type="checkbox"/> पाठ्यक्रम नयाँ निर्माण भएका पदहरू (निजामती) : १  <input type="checkbox"/> पाठ्यक्रम परिमार्जन भएका पदहरू (सु.नि.स.सं.) : ८</p> <p><b>पदपूर्तिका लागि विज्ञापन र माग</b></p> <p><input type="checkbox"/> विज्ञापन संख्या : ५९  <input type="checkbox"/> अधिकृतस्तर: सहायकस्तर: श्रेणीविहिन: ५९  <input type="checkbox"/> माग पद संख्या: २४७  <input type="checkbox"/> अधिकृतस्तर: सहायकस्तर: श्रेणीविहिन: २४७</p> 	<p><b>माग संकलन र प्रतिशत निर्धारण</b></p> <p><input type="checkbox"/> माग संकलन : २४७  <input type="checkbox"/> प्रतिशत निर्धारण : २४७</p> <p><b>दरखास्त संकलन</b></p> <p><input type="checkbox"/> जेष्ठता र कार्यसम्पादन : X  <input type="checkbox"/> कार्यक्षमता मूल्यांकन : X  <input type="checkbox"/> आयोगको अनलाईन डेटावेसमा संकलन भएका दरखास्त संख्या : - २५१२८  <input type="checkbox"/> महिला: ९८४४८ पुरुष: १५२८४० अन्य:  <b>लिखित परीक्षा</b></p> <p><input type="checkbox"/> परीक्षा सञ्चालन भएको विज्ञापन संख्या : २  <input type="checkbox"/> उपस्थित उम्मेदवारको संख्या: २९६      महिला: ६८ पुरुष: २२८</p> 
<p><b>सुरक्षा निकाय तथा सगठित संस्था</b></p> <p><input type="checkbox"/> पदपूर्तिको लागि सहमति प्रदान गरिएका निकाय: २३  <input type="checkbox"/> लिखित परीक्षामा सम्मिलित परीक्षार्थी : ५२४४३  <input type="checkbox"/> महिला: १९१०९ पुरुष: ३३३४  <input type="checkbox"/> दक्ष/विज्ञ मनोनयन संख्या : ७५  <input type="checkbox"/> नतिजा तयार गरिएको विज्ञापन संख्या : ७५  <input type="checkbox"/> उत्तरपुस्तिका परीक्षण : १३३४२३  <input type="checkbox"/> विषयगत : १०९६१७ वस्तुगत : २३८०६      ओएमआर : X  <input type="checkbox"/> लिखित परीक्षामा उत्तीर्ण : १२९६      महिला: ३७९ पुरुष: ९९७</p> 	<p><b>अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस</b></p> <p><input type="checkbox"/> अन्तर्वार्ताका लागि छनौट : २९०५  <input type="checkbox"/> महिला : १३६६ पुरुष : १५३९  <input type="checkbox"/> सिफारिस : ९३८      महिला : ४२६ पुरुष : ५१२  <input type="checkbox"/> वैकल्पिक सिफारिश : १५      महिला : X पुरुष : १५</p> 
<p><b>कर्मचारी व्यवस्थापन</b></p> <p><input type="checkbox"/> सर्वा             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ अन्यत्र निकायबाट आयोगमा : २४</li> <li>○ आयोग अन्तर्गत : १३</li> <li>○ आयोगबाट अन्य निकाय : ५</li> </ul> <input type="checkbox"/> अनिवार्य अवकाश : २  <input type="checkbox"/> पदोन्नति : ९</p>	<p><b>विभागीय सजाय र परामर्श</b></p> <p><input type="checkbox"/> सामान्य सजाय सिफारिस : ५  <input type="checkbox"/> विशेष सजाय सिफारिस : २  <input type="checkbox"/> परामर्श प्रदान : २१</p> <p><b>अनियमितता उपर कारबाही</b></p> <p><input type="checkbox"/> परीक्षामा अनियमितता गर्ने उपर गरिएको कारबाही : २३  <input type="checkbox"/> महिला: ७ पुरुष: १६  <input type="checkbox"/> यस अवधिको खर्च: रु. ३२,९८,९४,९९७.७४</p>

## २०८० असार १ गते लोक सेवा आयोगको ७३ औं वार्षिकोत्सव कार्यक्रममा सम्माननीय उपराष्ट्रपति रामसहाय प्रसाद यादवज्यूबाट व्यक्त सम्बोधन भाषण

लोक सेवा आयोगका अध्यक्ष, संवैधानिक निकायका प्रमुखहरु,  
लोक सेवा आयोगका पदाधिकारीहरु, नेपाल सरकारका मुख्य सचिव तथा सचिवहरु,  
विशिष्ट अतिथिहरु, सुरक्षा निकायका प्रमुखहरु, संचारकर्मी मित्रहरु,  
भद्र महिला तथा सज्जनवृन्द ।

नेपालकै जेठो संवैधानिक अंगका रूपमा रहेको लोक सेवा आयोगको ७३ औं वार्षिकोत्सवको अवसरमा हार्दिक बधाई तथा शुभकामना व्यक्त गर्दछु। मुलुक सञ्चालन गर्ने स्थायी सरकारका रूपमा रहने योग्यतम कर्मचारी छनौट गर्ने आयोगले ७२ वर्षयता आफ्नो मूल सिद्धान्त- योग्यता, निष्पक्षता, विश्वसनीयता र स्वच्छतालाई आधार मान्दै कार्यसम्पादन गर्न सफल भएकोमा आयोगको प्रशंसा गर्दछु । आयोगले सदैव वर्तमान पुस्ता प्रति न्याय र भविष्यका पुस्ता प्रतिको आशा र भरोसाको केन्द्रका रूपमा यसरी नै आफ्नो कर्तव्य, दायित्व र जिम्मेवारी निर्वाह गर्न सक्नु पर्दछ।

कर्मचारी भर्ना र छनौट समग्र प्रशासनको संयन्त्रको जग भएकोले गलत भर्ना नीति र प्रक्रियाले प्रशासन संगठनभित्र स्थायी खराबीहरु प्रवेश गर्न सक्ने भएकोले आयोगले यसलाई निरुत्साहित गर्न योग्यताका सबै तत्वहरु पूर्वानुमेयता हुने गरी आफ्नो परीक्षण विधिहरुमा समयसापेक्ष सुधार गर्न जरुरी छ। योग्यताको धरातलमा ती सुधारहरु उच्च नैतिकवान र उत्प्रेरित कर्मचारीले मात्र सुशासन कायम गर्न टेवा पुर्याउने खालका हुनु पर्दछ । आयोगको भर्ना/छनौटका विधि तथा प्रक्रिया यसैतर्फ लक्षित हुन अति जरुरी छ ।

सुशासन समग्र सिद्धान्त, व्यवहार र जनताले अनुभूति गर्ने विषय समेत भएकोले यसलाई नारामा मात्रै सीमित राख्नु हुन् । त्यसैले आयोगले गर्ने भर्ना/छनौटको उद्देश्य हालका चुनौतीहरुको सामना गर्न सक्ने, सबै खाले परिवर्तनलाई कुशल व्यवस्थापन गर्न सक्ने खालका उत्कृष्ट मस्तिष्क भएको जनशक्ति प्रवेश गराउने पनि हुनु पर्दछ ।

आयोगका पदाधिकारीहरु,

निजामती सेवाको पदमा नियुक्तिका लागि उपयुक्त उम्मेदवार छनौट गर्ने र लोक सेवाको पद बाहेक नेपाली सेना, नेपाल प्रहरी, सशस्त्र प्रहरी बल नेपाल, अन्य संघीय सरकारी सेवा तथा संगठित संस्थाको पदमा पदपूर्तिका लागि लिइने लिखित परीक्षा सञ्चालन गर्ने जिम्मेवारी तथा कर्मचारी व्यवस्थापनका विभिन्न विषयमा परामर्श लिनुपर्ने कार्य आयोगको हुने भन्ने पछिल्लो व्यवस्था महत्वपूर्ण पनि छन् ।

लोक सेवा आयोगले विगतमा 'अप्टिकल मार्क रिडर (ओएमआर) विधिबाट उत्तरपुस्तिका परीक्षण शुरुवात गरी 'एसेसमेन्ट सेन्टर मेथोडोलजी (एसीएम)' हुँदै 'इन बास्केट एक्सरसाईज' विधिसम्म आइपुगेको छ। उसले अबलम्बन गरेको प्रमाणिक परीक्षण विधि र प्रविधिमार्फत् असल उम्मेदवारको सिफारिसमात्र गरेको छैन, विद्यमान संविधान, ऐन र कानूनको परिधिभित्र रही स्वीकृत आचारसंहिताको पूर्ण परिपालन पनि गर्दै आएको छ। आयोगले योग्यता (प्रिन्सिपल अफ मेरिट), निष्पक्षता (प्रिन्सिपल अफ इम्पार्सियालिटी), स्वच्छता (प्रिन्सिपल अफ फेयरनेश), समान अवसर (प्रिन्सिपल अफ इक्वल अपरच्युनिटी), समावेशिता (प्रिन्सिपल अफ इन्क्लुसिभनेस), द्विअन्ध (प्रिन्सिपल अफ डबल

ब्लाइन्ड), परिचय शून्यता (प्रिन्सिपल अफ आइडन्टिटि मास्किड), असंलग्नता (प्रिन्सिपल अफ ननइन्भल्वमेन्ट) तथा गोपनीयता (प्रिन्सिपल अफ सेक्रेसी) को सिद्धान्तहरु अनुसार कार्यसम्पादन गर्नु सकारात्मक छ । यी सिद्धान्तहरुले आयोगप्रतिको विश्वास बढाएको छ ।

मुलुकमा संघीयता कार्यान्वयन पछि लोक सेवा आयोग ऐन, २०७९ जारी भए पश्चात आयोगबाट लोक सेवा आयोग नियमावली, आयोगको कार्य सञ्चालन निर्देशिका तर्जुमा गरी त्यसलाई कार्यान्वयन गर्दै ६ महिनायता उसले दोस्रो रणनीतिक योजना (२०७९/८०-०८३/८४) कार्यान्वयमा ल्याएकोमा खुशी व्यक्त गर्दछु ।

साथै, आयोगले आर्थिक वर्ष २०७९/८० को हालसम्मको अवधिमा ७ सय ५८ महिला र २ हजार ४ सय ७० पुरुष गरी जम्मा ३ हजार २ सय २८ जना उम्मेदवार सिफारिस गरेकोमा धन्यवाद दिन चाहन्छु । यसैगरी, सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थातर्फ विभिन्न १७ वटा निकायका विभिन्न सेवा, समूह, उपसमूह, श्रेणी, तह र पदका ४ सय १३ वटा पाठ्यक्रम स्वीकृत र ९५ ओटा संगठित संस्थाका पदपूर्ति समितिमा प्रतिनिधित्व गर्ने कार्यहरु आयोगको अर्को महत्वपूर्ण तथा प्रशंसनीय कार्य हुन् ।

### **लोक सेवा आयोगका पदाधिकारीहरु,**

नेपालमा निजामती सेवामा समावेशी पदपूर्तिको व्यवस्था भएयता (आर्थिक वर्ष २०६४/६५ देखि २०७८/७९ सम्म) समावेशी समूहको विज्ञापनबाट महिला ७ हजार ७ सय ५९, आदिबासी जनजाति ६ हजार ७४, मधेशी ४ हजार ९ सय ३८, दलित २ हजार ५३, अपांगता भएकाहरु १ हजार ५४ र पिछडिएको क्षेत्रबाट ८ सय १४ गरी जम्मा २२ हजार ६ सय ९२ जना उम्मेदवार सिफारिस गर्न सफल हुनु आयोगको थप प्रशंसनीय कार्य हो । अब आयोगले संघीयता अनुरूप समावेशी समूहतर्फ उम्मेदवार छनौट प्रक्रियालाई समयसापेक्ष परिस्कृत गर्दै यी समूहबाट थप उम्मेदवार सफल हुन सक्नेगरी कार्यसम्पादन गर्ने विश्वास मैले लिएको छु । साथै, ठूलो संख्यामा विदेश पलायन भएका वौद्धिक जनशक्तिलाई आफ्नै मुलुकको सेवामा खटिन प्रेरित गर्न आयोगले समयानुकूल पाठ्यक्रम तथा परीक्षण विधिमा आवश्यक सुधार पनि गर्नु पर्दछ ।

अन्त्यमा, आयोगले समयको माग अनुसार प्रविधिमैत्री बन्दै आफ्नो दायित्व र जिम्मेवारीलाई थप विश्वसनीय बनाउने विश्वास व्यक्त गर्दै आफ्नो क्षमता, कार्यदक्षता र योग्यताबाट यो वर्षको उत्कृष्ट कर्मचारी बन्न सफल भई कदरपत्र प्राप्त गर्नुहुने सबै कर्मचारीलाई हार्दिक बधाई तथा आयोगको ७३ औं वार्षिकोत्सवको अवसरमा सफलताको शुभकामना दिन चाहन्छु ।

धन्यवाद ।

**२०८० असार १ गते शुक्रबार**

लोक सेवा आयोगको ७३ औं वार्षिकोत्सव समारोहका तस्विरहरु



सम्माननीय उपराष्ट्रपतिज्यू सहित आयोगका पदाधिकारीहरु



आयोगका माननीय अध्यक्ष माधव प्रसाद रेमीज्यूले मन्तव्य व्यक्त गर्नुहुँदै



सम्माननीय उपराष्ट्रपति रामसहाय प्रसाद यादवज्यूले मन्त्र्य व्यक्त गर्नुहुँदै



सम्माननीय उपराष्ट्रपति, आयोगका पदाधिकारीहरु र सचिवज्यू सहितको सामूहिक फोटो



सम्माननीय उपराष्ट्रपति, आयोगका पदाधिकारीहरु, सचिवज्यू र आयोगबाट पुरस्कृत कर्मचारीहरु



सम्माननीय उपराष्ट्रपतिज्यूबाट सम्मान ग्रहण गर्नुहोदै आयोगका पूर्व पदाधिकारी गौरीशंकर लालदास

## आर्थिक वर्ष २०७९-०८० को चौथो त्रैमासिक अवधिको कार्यसम्पादन अवस्था

### १. आयोगका बैठक र निर्णय

आर्थिक वर्ष २०७९/०८० को चौथो त्रैमासिक अवधिमा २३ पटक बैठक बसी आयोगले देहायका विषय सम्बन्धी कूल ८६ वटा निर्णयहरु गरेको छ ।

निर्णयको विषय	निर्णय संख्या
विभागीय सजायको परामर्श	४
बढुवा उजुरी	११
लिखित परीक्षा, नतिजा र अन्तर्वार्ता	११
सहमति प्रदान सम्बन्धी	०
परीक्षामा अनियमितता गर्ने उपर कारबाही	४
शैक्षिक योग्यता	०
नीति नियम सम्बन्धी (परामर्श प्रदान)	१८
पाठ्यक्रम तथा मूल्याङ्कन	९
परीक्षण प्रविधि	०
सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थातर्फ	२५
विविध (प्रशासन शाखासमेत)	४
<b>जम्मा</b>	<b>८६</b>

### २. पाठ्यक्रम तथा मूल्यांकन शाखा

#### अ) नयाँ निर्माण भएका पाठ्यक्रमहरु

क्र.सं.	पद	श्रेणी/तह	सेवा	समूह	उपसमूह	निर्णय मिति	लागू हुने मिति
१.	मेकानिकल सुपरभाइजर	रा.प.अन. प्रथम	संघीय संसद	प्राविधिक		२०८०/०३/२१	२०७९/१०/२५ गते प्रकाशित विज्ञापनदेखि

#### आ) आयोगबाट स्वीकृति प्रदान गरिएका सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाका पाठ्यक्रमहरु

क्र.सं.	निकाय/संस्थाको नाम	पद	तह/श्रेणी	कूल पाठ्यक्रम संख्या	स्वीकृति प्रदान गरिएको मिति
१.	कर्मचारी सञ्चय कोष	विभिन्न	विभिन्न	२५	२०८०/०१/२१
२.	नेपाल पर्यटन तथा होटल व्यवस्थापन प्रतिष्ठान	विभिन्न	विभिन्न	२३	२०८०/०१/१९
३.	नेपाल नागरिक उड्डयन प्राधिकरण	विभिन्न	विभिन्न	१०३	२०८०/०१/२१
४.	पेस काउन्सिल नेपाल	लेखा अधिकृत	छैठौं	१	२०८०/०१/२८
५.	शहिद गंगालाल राष्ट्रिय हृदय केन्द्र	विभिन्न	विभिन्न	३	२०८०/०३/०४
६.	तारा गाँउ विकास समिति	विभिन्न	विभिन्न	६	२०८०/०३/२१
७.	नेपाली सेना	विभिन्न	विभिन्न	७	२०८०/०३/२१
८.	नेपाल चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स संस्था	विभिन्न	विभिन्न	१४	२०८०/०३/२५

### ३. शैक्षिक योग्यता निर्धारण

शैक्षिक योग्यता द्विविधा सम्बन्धी भएका छलफल तथा निर्णयहरु:

क्र.सं	विवरण	निर्णय
१.	नेपाल कृषि सेवा, फुड न्यूट्रिशन एण्ड क्वालिटी कन्ट्रोल समूह, (रा.प.द्वितीय श्रेणी)वरिएठ खाद्य अनुसन्धान अधिकृत पदमा कार्यक्षमता मूल्याङ्कनदारा हुने बढुवाका लागि आवश्यक न्यूनतम शैक्षिक योग्यतासम्बन्धी उत्पन्न द्विविधा सम्बन्धमा ।	निजामती सेवा ऐन, २०४९ को दफा २४घ.मा सेवा प्रवेश गर्न आवश्यक न्यूनतम शैक्षिक योग्यता भन्दा माथिल्लो शैक्षिक उपाधिमात्र पाएको अवस्थामा पनि सोहि बराबरको दुवै अंक दिइनेछ भन्ने व्यवस्था रहेको, नेपाल कृषि सेवा, (गठन,समूह तथा श्रेणी विभाजन र नियुक्ति) नियमहरु, २०५० मा २०६९/८/२५ मा संशोधित अनुसुची ३ को स्पष्टिकरण खण्डमा माथि विभिन्न प्रकरणमा विभिन्न समूहहरुका विभिन्न श्रेणीहरुका लागि तोकिएको शैक्षिक योग्यता यो सूचना प्रकाशन हुन्मन्दा अगाडि सेवा प्रवेश गरेका निजामती कर्मचारीहरुको हकमा लागु हुने छैन र त्यस्ता निजामती कर्मचारीहरुको हकमा साविक नियममा उल्लेखित व्यवस्था अनुसार नै हुने छ भन्ने व्यवस्था रहेको, साविकको अनुसुची ३ मा राजपत्राङ्गीत द्वितीय श्रेणीको लागि मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थावाट फुड टेक्नोलोजीमा स्नातकोत्तर गरेको हुनुपर्ने व्यवस्था रहेको र उज्जूरीकर्ता मोहन कृष्ण ओझाले नेपाल सरकारको मनोनयन तथा लगानीमा M.Tech/(Food) with Bridge Course मा सिफारिस भई Master of Science in Food Technology उत्तीर्ण गरेको देखिएकोले उल्लिखित उज्जूरीकर्ता मोहन कृष्ण ओझाले Food Technology को स्नातकोत्तरोपाधि (Master of Science in Food Technology) का लागि सेवा प्रवेशको निमित्त तोकिएको न्यूनतम शैक्षिक योग्यता वापतको अंक र सम्बन्धित विषयको एक अतिरिक्त शैक्षिक योग्यता वापतको अंक गरी दुवै अंक पाउने देखिएकोले सोहि व्यहोरा सिफारिस गर्ने ।
२.	नेपाल आर्थिक योजना तथा तथ्याङ्क सेवा, तथ्याङ्क समूह, रा.प.तृतीय श्रेणी, तथ्याङ्क अधिकृत (वि.न. १७२४८-१७२५३/०७९-८०,खुला,समावेशी) पदको लागि उम्मेदवारहरूले ऐस गरेको शैक्षिक योग्यता सम्बन्धी उत्पन्न द्विविधा सम्बन्धमा शैक्षिक योग्यता निर्धारण सुझाव समितिको राय माग गरिएको सम्बन्धमा ।	१. आर्थिक योजना तथा तथ्याङ्क सेवा, तथ्याङ्क समूह, रा.प.तृतीय श्रेणी, तथ्याङ्क अधिकृत पदको लागि कायम रहेको न्यूनतम शैक्षिक योग्यतामा तथ्याङ्क विषयसहित कुनै विषयमा स्नातकोत्तर उत्तीर्ण उल्लेख रहेकोमा उक्त पदको लागि दरखास्त पेश गरि लिखित परीक्षा चरण उत्तीर्ण गरी अन्तर्रात्मा दिने चरणमा रहेका उम्मेदवारहरु (रामचन्द्र चौलागाई र पवन मिजार) ले पेश गरेको त्रिभुवन विश्व विद्यालयको Masters of Arts in Economics मा ४ credit hour को Statistical Methods अध्ययन गरेको देखिएको र पेखरा विश्वविद्यालयको Master of Business Administration मा ३ credit hour को Business statistics अध्ययन गरेको देखिएकोले उल्लिखित दुवै विषय Statistics संग नै सम्बन्धित रहेको कारण उक्त पदको लागि योग्यता पुरोको । २. उम्मेदवार धुर्व अधिकारीले त्रिभुवन विश्व विद्यालयवाट योग्यतामा तोकिए वमोजिम Masters degree in Statistic उत्तीर्ण गरेको र निज स्थानिय तह अन्तर्गत छैठौं तहको तथ्याङ्क अधिकृत पदमा कार्यरत रहेकोले दरखास्त फाराम भर्ने अन्तिम मितिमा ३५ वर्ष उमेर नाथेको भएता पनि सम्मानित सर्वोच्च अदालतको मिति २०७९ माघ २० गतेको आदेश र सो अदेश कार्यान्वयनका लागि आयोगबाट मिति २०७९/१०/२३ (नि.न. ११५) मा भएको निर्णय अनुरूप नै निजको हकमा समेत सोही वमोजिम हुन उपयुक्त हुने देखिन्छ ।

संगठित संस्थाको विनियमावली संशोधन तथा परिमार्जन प्रयोजनार्थ प्रस्तावित शैक्षिक योग्यता सम्बन्धमा भएका छलफल तथा निर्णयहरु:

क्र.सं.	विवरण	निर्णय
१	नेपाल नागरिक उड्यन प्राधिकरण कर्मचारीहरुको सेवाका शर्त र सुविधा सम्बन्धी नियमावली, २०५६ को अनुसुची ६मा समसामयिक संशोधन एवं परिमार्जन गरी अध्याविधिक गर्नुपर्ने भएको हुदै प्राधिकरणबाट प्राप्त पदपूर्तिका लागि प्रस्तावित न्यूनतम शैक्षिक योग्यता सम्बन्धमा रायको माग भई आएकोले उक्त विषय सम्बन्धमा छलफल ।	प्रस्तुत विषयमा छलफल तथा अध्ययन गरी आवश्यक सुधार तथा परिमार्जन गरियो ।
२	कर्मचारी सञ्चय कोष, कर्मचारीहरुको सेवाका शर्त नियमावली, २०७८ को नियम १३ वमोजिम कोषको चौथो तह देखि नवौ तह सम्म नयाँ पदपूर्तिका लागि प्रस्तावित न्यूनतम शैक्षिक योग्यता सम्बन्धमा रायको माग भई आएकोले उक्त विषय सम्बन्धमा छलफल ।	प्रस्तुत विषयमा छलफल तथा अध्ययन गरी आवश्यक सुधार तथा परिमार्जन गरियो ।

३	हाईड्रोईलेक्ट्रीसिटी इन्भेस्टमेन्ट एण्ड डेवलपमेण्ट कम्पनी लिमिटेडको विभिन्न सेवा समूह तथा पदको लागि आवश्यक न्यूनतम शैक्षिक योग्यतामा समसामयिक सुधार तथा परिमार्जन गर्ने सम्बन्धमा छलफल ।	प्रस्तुत विषयमा छलफल तथा अध्ययन गरी पदहरूका लागि प्रस्तावित शैक्षिक योग्यता एवं अनुभवहरूमा आवश्यक सुधार तथा परिमार्जन गरियो । साथै प्रस्तावित संशोधित पदनामहरू उपयुक्त रहेको देखिएको ।
४	पूनविमा कम्पनी लिमिटेडका विभिन्न सेवा,समूह,तथा पदका लागि तोकिएको आवश्यक न्यूनतम शैक्षिक योग्यता तथा अनुभवका सम्बन्धमा समसामयिक सुधार तथा परिमार्जन गर्न लागि आयोगको राय सहमति माग भई आएको विषयमा छलफल ।	उपर्युक्त विषय सम्बन्धमा छलफल तथा अध्ययन गरी विभिन्न पदहरूको लागि प्रस्तावित न्यूनतम शैक्षिक योग्यता तथा अनुभवमा आवश्यक सुधार तथा परिमार्जन गरियो ।
५	सामाजिक सुरक्षा कोषको विभिन्न सेवा,समूह,तथा पदको लागि आवश्यक न्यूनतम शैक्षिक योग्यता तथा अनुभवका सम्बन्धमा कोषको कर्मचारी प्रशासन विनियमावली, २०७५ मा समसामयिक सुधार तथा परिमार्जन गर्ने सम्बन्धमा छलफल ।	उपर्युक्त विषय सम्बन्धमा छलफल तथा अध्ययन गरी विभिन्न पदहरूको लागि प्रस्तावित न्यूनतम शैक्षिक योग्यता तथा अनुभवमा आवश्यक सुधार तथा परिमार्जन गरियो ।
६	प्रेस काउन्सिलका विभिन्न सेवा,समूह,तथा पदका लागि आवश्यक न्यूनतम शैक्षिक योग्यता सम्बन्धमा समसामयिक सुधार तथा परिमार्जन गर्न लागि आयोगको राय सहमति माग भई आएको विषयमा छलफल ।	उपर्युक्त विषय सम्बन्धमा छलफल तथा अध्ययन गरी प्रेस काउन्सिल कर्मचारी विनियमावली, २०७९ को अनुसूची-१मा उल्लेखित विभिन्न तह तथा पदका लागि प्रस्तावित न्यूनतम शैक्षिक योग्यता तथा अनुभवमा आवश्यक सुधार तथा परिमार्जन गरियो ।
७	नेपाल पूर्वाधार निर्माण कम्पनी लिमिटेडका विभिन्न सेवा,समूह,तथा पदका लागि आवश्यक न्यूनतम शैक्षिक योग्यता सम्बन्धमा समसामयिक सुधार तथा परिमार्जन गर्न लागि आयोगको राय सहमति माग भई आएको विषयमा छलफल ।	उपर्युक्त विषय सम्बन्धमा छलफल तथा अध्ययन गरी विभिन्न पदहरूको लागि प्रस्तावित न्यूनतम शैक्षिक योग्यता तथा अनुभवमा आवश्यक सुधार तथा परिमार्जन गरियो ।
८	नेपाल चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट पदको लागि प्रस्तावित शैक्षिक योग्यतामा थप स्पष्ट हुने सम्बन्धमा छलफल ।	उपर्युक्त विषय सम्बन्धमा छलफल तथा अध्ययन गरी विभिन्न पदहरूको लागि प्रस्तावित न्यूनतम शैक्षिक योग्यता तथा अनुभवमा आवश्यक सुधार तथा परिमार्जन गरियो । प्रस्तावित योग्यतामा चौथो तहका लागि S.E.E. योग्यता कायम गर्ने, सूचना प्रविधि सम्बन्धी पदको स्नातक तहमा 'चार वर्ष' को साठो स्नातक मात्र कायम गर्ने तथा आठौं तह चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट पदको लागि अनुभव नतोकि चार्टर्ड एकाउन्टेन्टसी परिक्षा उत्तीर्ण गरी नेपाल चार्टर्ड उकाउन्टेन्ट्स संस्थावाट सदस्यता प्राप्त गरेको योग्यता कायम गर्ने प्रस्तावित शैक्षिक योग्यताको विषयमा थप छलफल तथा परिमार्जन गरी आवश्यक निर्णय गर्ने आयोगको बैठकमा पेस गर्ने ।
९	सिंहदरबार बैद्यखानाका विभिन्न सेवा,समूह,तथा पदका लागि आवश्यक न्यूनतम शैक्षिक योग्यता सम्बन्धमा समसामयिक सुधार तथा परिमार्जन गर्न लागि आयोगको राय सहमति माग भई आएको विषयमा छलफल ।	प्रस्तावित शैक्षिक योग्यताको विषयमा छलफल हुँदा सांगठनिक संरचना, पदमा दरबन्दीमा थप स्पष्ट गरी सोही बमोजिमको शैक्षिक योग्यतामा छलफल स्पष्ट गर्ने निर्णय गरियो ।
१०	विद्युत नियमन आयोगका विभिन्न सेवा, समूह तथा पदहरूको न्यूनतम शैक्षिक योग्यतामा आवश्यक सुधार तथा परिमार्जन गर्न लागि आयोगको राय सहमति माग भई आएको विषयमा छलफल ।	प्रस्तावित शैक्षिक योग्यताको विषयमा छलफल हुँदा सांगठनिक संरचना, पदमा दरबन्दीमा थप स्पष्ट गरी सोही बमोजिमको शैक्षिक योग्यतामा छलफल स्पष्ट गर्ने निर्णय गरियो ।
११	विभिन्न संगठित संस्थाहरूका प्रशासन वा प्राविधिक समूह अन्तरगत लेखा तथा वित्त सम्झौता सम्बन्धित विभिन्न तहका पदहरूमा सेवा प्रवेशको लागि तोकिएको शैक्षिक योग्यता तथा अनुभवमा देखिएका समस्याका सम्बन्धमा छलफल ।	प्रस्तावित शैक्षिक योग्यताको विषयमा छलफल हुँदा सांगठनिक संरचना, पदमा दरबन्दीमा थप स्पष्ट गरी सोही बमोजिमको शैक्षिक योग्यतामा छलफल स्पष्ट गर्ने निर्णय गरियो ।
१२	नेपाल चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स पदको लागि प्रस्तावित शैक्षिक योग्यतामा थप स्पष्ट हुने सम्बन्धमा नेपाल चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स संस्था सहित अरु सम्बन्धित संस्थाहरूसँग छलफल ।	प्रस्तावित शैक्षिक योग्यताको विषयमा छलफल हुँदा सांगठनिक संरचना, पदमा दरबन्दीमा थप स्पष्ट गरी सोही बमोजिमको शैक्षिक योग्यतामा छलफल स्पष्ट गर्ने निर्णय गरियो ।

## अन्य कार्य

अप्राविधिकतर्फ नेपाल परराष्ट्र सेवा, नेपाल लेखापरीक्षण सेवा तथा नेपाल संसद सेवाको राजपत्राङ्कित प्रथम श्रेणी, सहसचिव पदको द्वितीय चरणमा लिइने मामिला विक्षेपण प्रस्तुतीकरण (**Case Analysis Presentation**) को प्रश्नपत्र निर्माणको अभ्यास एवं नमूना प्रश्न तयारी गर्ने सम्बन्धमा कार्यशाला बैठक संचालन गरिएको ।

#### ४. पदपूर्तिका लागि माग र प्रतिशत निर्धारण

यस अवधिमा पदपूर्तिका लागि देहाय अनुसार माग संकलन र प्रतिशत निर्धारण गरिएको छ ।

क्र.सं.	पद/सेवा/समूह	माग संकलन	प्रतिशत निर्धारण
१.	गेम स्काउट, नेपाल वन, नेशनल पार्क्स एण्ड वाइल्ड लाइफ	२४३	२४३
२.	वन रक्षक, नेपाल वन, जनरल फरेस्ट्री	२	२
३.	माहुत, नेपाल वन, हातिसार	२	२
	जम्मा	२४७	२४७

#### ५. विज्ञापन प्रकाशन

आयोगबाट स्वीकृत कार्यतालिका अनुसार तपसिल बमोजिम प्राविधिक र अप्राविधिकतर्फका पदहरुको विज्ञापन प्रकाशन भएको छ । प्रकाशित विज्ञापन संख्या र विज्ञापित पद संख्या यस प्रकार रहेको छ ।

पद	बढुवा		आ.प्र.		खुला/समावेशी		जम्मा	
	विज्ञापन संख्या	पदसंख्या	विज्ञापन संख्या	पदसंख्या	विज्ञापन संख्या	पदसंख्या	विज्ञापन संख्या	पद संख्या
गेम स्काउट	०	०	०	०	५५	२४३	५५	२४३
वन रक्षक	०	०	०	०	२	२	२	२
माहुत	०	०	०	०	२	२	२	२
जम्मा	०	०	०	०	५९	२४७	५९	२४७

#### खुला तथा समावेशीतर्फ

क्रिसम	अप्राविधिक		प्राविधिक	
	विज्ञापन संख्या	पदसंख्या	विज्ञापन संख्या	पदसंख्या
खुलातर्फ	०	०	११	१३६
समावेशीतर्फ				
महिला	०	०	१०	३७
आ.ज.	०	०	११	३०
मध्येसी	०	०	११	२६
दलित	०	०	७	९
अपाङ्ग	०	०	५	५
पि.क्षे.	०	०	४	४
समावेशी जम्मा	०	०	४८	१११
कूल जम्मा	०	०	५९	२४७

## ६. दरखास्त संकलन

### श्रेणी/तहगत

आयोगको अनलाइन दरखास्त प्रणालीमार्फत् यस ट्रैमासिक अवधिमा कूल २ लाख ५१ हजार २ सय दश उम्मेदवारहरूबाट दरखास्त प्राप्त भएका छन् । प्राप्त दरखास्तको श्रेणी/तह अनुसारको विवरण तलको तालिकामा प्रस्तुत गरिएको छ ।

क्र.सं.	श्रेणी/तह	अप्राविधिक		प्राविधिक		जम्मा
		महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	
१	रा.प. द्वितीय	७३	२७७	०	०	३५०
२	रा.प. तृतीय	१६७५६	२३३३५	०	०	४००९१
३	रा.प.अनं. प्रथम	५५५६६	६९८७९	४२२७	१२००५	१३३६७७
४	सहायक पाँचौं तह	०	०	१८१३	८४०	२६५३
५	रा.प.अनं द्वितीय	३९	३०	३८८४	८३३०	१२२८३
६	सहायक चौथो तह	७५९	१०२३	२९६	१२३	२१२१
७	श्रेणीविहीन	०	०	१५११५	४४९९८	६०१९३
जम्मा		७३९३	८६५४४	२५२५५	६६२९६	२५१२८८

### आ.प्र., खुला तथा समावेशीतर्फ

किसिम	महिला	पुरुष	जम्मा
आन्तरिक प्रतियोगिता	५६	२८४	३४०
खुला	४४०३१	१०३१९५	१४७२२६
समावेशीको जम्मा	५४३६१	४९३६१	१०३७२२
महिला	४०९३१	०	४०९३१
आदिवासी/ जनजाति	७७०१	१४६६६	२२३६७
मध्यसी	३२५४	२०७४९	२४००३
दलित	११५६	५३०६	६४६२
अपाङ्ग	२५५	२१९४	२४४९
पिछडिएको क्षेत्र	१०६४	६४४६	७५१०
जम्मा	९८४४८	१५२८४०	२५१२८८

### जिल्लागत विवरण

उम्मेदवारको स्थायी ठेगानामा उल्लेखित जिल्लाका आधारमा प्राप्त दरखास्तहरू विश्लेषण गर्दा यस अवधिमा जुम्ला, सर्लाही, रौतहट, बारा र धनुषा जिल्लाबाट सबै भन्दा बढी तथा मनाड, मुस्ताड, रुकुम (पूर्व), इलाम र रसुवा जिल्लाबाट सबै भन्दा कम दरखास्त प्राप्त भएको देखिन्छ । दरखास्तको जिल्लागत विवरण तलको तालिकामा प्रस्तुत गरिएको छ ।

जिल्ला	महिला	पुरुष	जम्मा
जुम्ला	३९०४	८४५५	१२३५९
सर्लाही	२३६६	७६२८	१११४
रौतहट	१९८१	७१४३	९१२४
बारा	१८२२	७२००	१०२२
धनुषा	२०१६	६३९०	८४०६
महानंदी	१९१८	६०३०	७९४८
सप्तरी	१६४५	५७१४	७२५९
सिरहा	१३९१	५५०२	८८९३
गुल्मी	४१३२	२७५५	६८८७
कैलाली	२४०९	३८३३	६२४२

जिल्ला	महिला	पुरुष	जम्मा
पर्सा	१४२३	४३५८	५७८१
स्याङ्जा	२८८५	२२९४	५१७९
जालोट	१३४९	३८५७	५०१६
दैलेख	१७९८	३२३२	४९५०
खोटाड	२४७६	२४६५	४९४१
बर्दिया	१८४८	२९६२	४८१०
दाढ	२४८४	२३९३	४७९७
कञ्चनपुर	२२११	२५०४	४७५
रुकुम पञ्चेम	२०२७	२५९७	४६३४
सुखेत	१८७८	२४९७	४३७५
बझाड	१०२७	३०२४	४०५१

जिल्ला	महिला	पुरुष	जम्मा
झापा	२०७८	१८६९	३९३९
रुपन्देही	१६४४	२१८३	३८२७
मोरड	१८६६	२०१३	३८७९
सुनसरी	१३००	२२०४	३५०४
अर्घाखाँची	१७३१	१६४५	३३७६
अछाम	६६६	२६०३	३२६९
सल्यान	१२२७	२०७७	३२४४
पर्वत	१७८५	१४५८	३२४३
बागलुङ	२००९	११६७	३१७६
कालिकोट	६३६	२५३१	३१६७
काठमाडौं	२२४०	८१२	३०५२
मकवानपुर	१७८८	११६९	२९५७
उदयपुर	१२४४	१५९५	२८३९
पाल्पा	१५०५	१३१०	२८१५
रोल्पा	१३६३	१३४७	२७१०
मुगु	५३३	११६७	२७००
प्याठान	१३१४	१३१७	२६३१
बैतडी	८८३	१७४७	२६३०
कपिलवस्तु	७९३	१७८३	२५७६
सिन्धुली	१०९०	१४६५	२५५५
दार्चला	१०४०	१३५९	२३९९
बाँके	१००८	१३३५	२३४३
काभ्रेपलाञ्चोक	१३५५	८४४	२१९९
आखलुङ्गा	१११०	१६२	२१७२
कास्की	१२६६	८८७	२१५३
भोजपुर	१४५	१११७	२०६२
ईलाम	११७२	८८८	२०६०
संखुवासभा	८३९	११६६	२००५
गोरखा	१११०	८१७	१९२७
चितवन	१०६२	७४९	१८१९

जिल्ला	महिला	पुरुष	जम्मा
धनकुटा	१४३	८३७	१७८०
बाजुरा	४५८	१२७०	१७२८
रामेश्वरप	१००२	६९३	१६९५
धादिङ	९८३	६८६	१६६९
स्क्रम	६४९	१०१८	१६६७
नवलपरासी पूर्व	८९९	७८०	१५९९
तनहुँ	९२७	६७२	१५९९
नुवाकोट	९९६	५५९	१४७५
सिन्धुपाल्चोक	८२९	५९६	१४२५
हुम्ला	२३२	११८६	१४१८
डैलखुलुङ्गा	५८२	८०९	१३९१
दोलखा	७९५	५५७	१३४२
भक्तपुर	९२२	४१६	१३३८
पाँचथर	६११	६५७	१२६८
डोटी	३५६	८७५	१२३१
ललितपुर	७६९	४२७	११६६
सोलुखुम्बु	५५९	६०२	११६१
नवलपरासी पश्चिम	४९७	४८७	१८४
लमजुङ	५६४	३९८	९६२
डोल्पा	२०३	७२२	९३५
ताप्लेजुङ	४१६	४६१	८७७
तेह्रथुम	४०६	३९९	८०५
म्यागदी	३७	१८०	४९७
रसुवा	१४९	१५४	३०३
इलाम	१२४	११९	२४३
रुकुम पूर्व	७४	८४	१५८
मुस्ताङ	५	१४	१९
मनाङ	९	१	१०
जम्मा	९८४४	१५२८४०	२५१२८८

## जातिगत विवरण

उम्मेदवारले दरखास्त पेश गर्दा उल्लेख गरेको जातिगत विवरणका आधारमा दरखास्त फारामको जातिगत वर्गीकरण यस प्रकार रहेको छ ।

जात/जाति	महिला	पुरुष	जम्मा
ब्राह्मण	३७९११	४३६२६	८१६१७
क्षेत्री	२०९०७	२८८७९	४९७८६
यादव	२५३१	११६६२	१४१९३
मगर	६९५५	६७०५	१३६६०
थारु	४५३८	८२६०	१२७९८
दलित	२१०६	५६०९	७७०७
राई	३७०२	३५६८	७२७०
मधेशी	१२६१	४५५८	५८१९
नेवार	२९०७	२७९८	५७०५
कोइरी	१५५	३७४९	४७०४
तामाङ	२२६९	२०९५	४३६४
कार्मी	१०९	११६८	२८७५
चौधरी/राना थारू	८११	१६७५	२४८६
तेली	३७४	१६१९	१९९३
धानुक	३५७	१४८३	१८४०
लिम्बु	८९०	७६५	१६५५
सुनार	५१७	६५३	११७०
गुरुङ	६०२	४६४	१०६६
कुमारी	२१३	७७७	११०
ब्राह्मण तराइ	१४१	७५६	१८७

जात/जाति	महिला	पुरुष	जम्मा
सार्की	२७	४६७	७३८
सन्धारी	२७८	३८४	६६२
मल्ताह	६७	५३८	६०५
घोबी	४६	४५६	५०२
कथ्यनिया	६६	३९१	४५७
सुनुवार	२२२	२३०	४५२
भुजेल	२२९	२०८	४३७
बरही	६२	३७२	४३४
रौनियार	१०५	२५४	३५९
राजपुत	९१	२१०	३०१
नुनिया	३५	११९	१५४
राजधोब	९६	७७	९३
चाँहान	१७	६८	८५
भुल	१५	५४	६९
व्यासी	६	२५	३१
चार्ड	०	३०	३०
चर्नौ	०	१८	१८
बराम	९	८	१७
गोडिया	०	४	४
अन्य	५९७७	१७२६८	२३२४५
जम्मा	९८४४	१५२८४०	२५१२८८

\* २३२४५ जना उम्मेदवारहरूले दरखास्त पेश गर्दा जातीगत विवरण नखुलाएको ।

## प्रदेशगत विवरण

उम्मेदवारको स्थायी ठेगानामा उल्लेखित जिल्लाका आधारमा प्राप्त दरखास्तहरु प्रदेशगत विश्लेषण गर्दा मध्येस प्रदेशमा स्थायी बसोबास गर्ने सबै भन्दा बढी र गण्डकी प्रदेशमा स्थायी बसोबास गर्ने सबैभन्दा कम व्यक्तिले दरखास्त फाराम भरेको पाइएको छ ।

प्रदेश	महिला	पुरुष	जम्मा
कोशी	१५८८९	१७४४६	३३३३५
मध्येस	१४५६१	४९९६४	६४५२५
बागमती	१३९००	९९२७	२३०२७
गण्डकी	११६९६	८६६८	२०३६४
लुम्बिनी	११०४२	२०५३९	३१५८१
कर्णाली	१३७२८	२९०७२	४२८००
सुदूरपश्चिम	१६३२	१८०२४	२७६५६
जम्मा	९८४४८	१५२८४०	२५१२८८

## ६. लिखित परीक्षा सञ्चालन

यस त्रैमासिक अवधिमा लिखित परीक्षा सञ्चालन भएको विज्ञापन संख्या यस प्रकार रहेको छः-

श्रेणी/तह	लिखित परीक्षा सम्पन्न भएको विज्ञापन संख्या		जम्मा
	अप्राविधिक	प्राविधिक	
रा. प. प्रथम	०	०	०
स्वास्थ्य एघारौं	०	०	०
रा.प. द्वितीय	२	०	२
जम्मा	२	०	२

यस अवधिमा माथि उल्लेखित विज्ञापनसंग सम्बन्धित लिखित परीक्षामा रहेको उपस्थितिको विवरण यस प्रकार रहेको छ :-

श्रेणी/तह	लिखित परीक्षामा सम्मिलित परीक्षार्थी संख्या		जम्मा
	महिला	पुरुष	
रा.प. प्रथम	०	०	०
स्वास्थ्य एघारौं तह	०	०	०
रा.प. द्वितीय	६८	२२८	२९६
निजामती सेवा तर्फ जम्मा	६८	२२८	२९६

## ७. लिखित परीक्षा नतिजा तयारी

यस अवधिमा कूल १६० वटा विज्ञापनका लागि ९१८ विषय विज्ञ वा दक्ष मनोनयन गरिएको छ । जसको विस्तृत विवरण तलको तालिकामा प्रस्तुत गरिएको छः-

सि.नं.	विवरण	दक्ष विज्ञ मनोनयन	नतिजा तयारी
१.	प्राविधिक	६९५	११६
२.	अप्राविधिक	३०३	४४
	जम्मा	९१८	१६०

यस अवधिमा कूल १ लाख २१ हजार ३२ उत्तरपुस्तिका परीक्षण भएका छन् । जसको वर्गीकृत विवरण तलको तालिकामा प्रस्तुत गरिएको छ ।

सि.नं.	विवरण	अप्राविधिक	प्राविधिक	जम्मा
१.	विषयगत	५१,९९९	४३४३४	९५,३५३
२.	OMR Sheet	१५,९८४	०	१५,९८४
३.	वस्तुगत	४४०	९२५५	९६९५
	जम्मा	६८,३४३	५२,६६९	१,२१,०३२

#### ४. अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस

अन्तर्वार्ताको लागि छनौट

यस अवधिमा अन्तर्वार्ताको लागि छनौट भएका उम्मेदवारको श्रेणी/तह अनुसारको संख्या यस प्रकार रहेको छः-

श्रेणी/तह	अन्तर्वार्ताको लागि छनौट भएका उम्मेदवार संख्या						अप्राविधिक	प्राविधिक
	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष
रा.प. प्रथम श्रेणी	०	०	०	०	०	०	०	०
रा.प. द्वितीय श्रेणी	३४	७८	११२	२७	७७	१०४	२७	७७
नवाँ तह	०	०	०	१	४	५	१	४
अधिकृत द्वितीय	०	३	३	०	०	०	०	०
रा.प. तृतीय श्रेणी	०	०	०	१४५	३१६	४६१	१४५	३१६
स्वास्थ्य, साताँ/आठाँ	०	०	०	३३	३५	६८	३३	३५
रा.प.अनं. प्रथम	०	०	०	२६३	५८७	८५०	२६३	५८७
स्वास्थ्य, पाँचाँ	०	०	०	६७५	०	६७५	६७५	०
रा.प.अनं. द्वितीय	१८८	४३९	६२७	०	०	०	०	०
जम्मा	२२२	५२०	७४२	११४४	१०१९	२१६३	११४४	१०१९

#### सिफारिस सम्बन्धी विवरण

यस अवधिमा अन्तर्वार्तावाट सिफारिस भएका उम्मेदवारको श्रेणी/तह अनुसारको संख्या यस प्रकार रहेको छः-

श्रेणी/तह	सिफारिश भएका उम्मेदवार संख्या						अप्राविधिक	प्राविधिक
	अप्राविधिक	प्राविधिक	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
रा.प. प्रथम श्रेणी	०	०	०	०	०	०	०	०
रा.प. द्वितीय श्रेणी	१०	४६	५६	८	२५	३३	८	२५
रा.प. तृतीय श्रेणी	०	०	०	१९	९४	११३	१९	९४
नवाँ	०	०	०	६	७	१३	६	७
साताँ/आठाँ तह	०	०	०	०	०	०	०	०
रा.प. अनं. प्रथम (स्वास्थ्य पाचाँ)	०	०	०	२९५	०	२९५	२९५	०
रा.प. अनं. द्वितीय	८८	३४०	४२८	०	०	४२८	०	०
स्वास्थ्य चौथाँ	०	०	०	०	०	०	०	०
जम्मा	९८	३८६	४८४	३२८	१२६	४८४	३२८	१२६

## वैकल्पिक सिफारिस सम्बन्धी विवरण

आयोगबाट नियुक्तिका लागि सिफारिस भएका उम्मेदवारहरु सिफारिस भएको मितिले एक वर्षको अवधिमा विभिन्न कारणले पद रिक्त भएपछि देहायको संख्यामा वैकल्पिक उम्मेदवार सिफारिस भएका छन्:-

श्रेणी/तह	सिफारिश भएका उम्मेदवार संख्या							
	अप्राविधिक	प्राविधिक	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
सातौं/आठौं तह	०	०	०	०	०	१	१	१
रा.प. अनं. प्रथम	०	१	१	०	१	१	१	१
रा.प. अनं. द्वितीय	०	७	७	०	५	५	५	५
जम्मा	०	८	८	०	७	७	७	७

## विज्ञापनदेखि सिफारिससम्मको विस्तृत विवरण

यस त्रैमासिक अवधिमा विज्ञापनदेखि सिफारिससम्मको श्रेणी/तह अनुसारको संख्यात्मक विवरण तलको तालिकामा प्रस्तुत गरिएको छः-

श्रेणी/तह	विज्ञापित पद संख्या संकलन भएको दरवास्त संख्या				लिखित परीक्षामा समिक्षित परीक्षार्थी संख्या				अन्तर्वार्ताका लागि छानौट भएका उम्मेदवार संख्या				सिफारिस भएका उम्मेदवार संख्या				वैकल्पिक सिफारिस भएका उम्मेदवार संख्या			
	अप्रा.	प्रा.	अप्रा.	प्रा.	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा	
रा.प. प्रथम	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०
एघारौं	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०
रा.प. द्वितीय	०	०	३५०	०	६८	२२८	२९६	६१	१५५	२१६	१८	७९	०	०	०	०	०	०	०	०
अधिकृत द्वितीय	०	०	०	०	०	०	०	०	३	३	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०
नवौं	०	०	०	०	०	०	०	१	४	५	६	७	१३	०	०	०	०	०	०	०
रा.प. तृतीय	०	०	४००९१	०	०	०	०	१४५	२१६	४६१	१९	१४	११३	०	०	०	०	०	०	०
आठौं/सातौं	०	०	०	०	०	०	०	३३	३५	६८	०	०	०	०	१	१	१	१	१	१
रा.प. अनं. प्रथम	०	०	११७४४५	१६२३२	०	०	०	२६३	५८७	८५०	०	०	०	०	२	२	२	२	२	२
रा.प. अनं. द्वितीय	०	०	६९	१२२१४	०	०	०	१८८	४३९	६२७	८८	३४०	४२८	०	१२	१२	१२	१२	१२	१२
पाचौं	०	०	०	२६५३	०	०	०	६७५	०	६७५	२९५	०	२९५	०	०	०	०	०	०	०
चौथौं	०	०	१७८२	३३९	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०
श्रेणीविहिन	०	२४७	०	६०११३	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०
जम्मा	०	२४७	१५९७३७	९१५५१	६८	२२८	२९६	१३६६	१५३९	२९०५	४२६	५१२	९३८	०	१५	१५	१५	१५	१५	१५

## ट.सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थातर्फ

### पदपूर्तिका लागि सहमति प्रदान गरिएका पदहरूको विवरण

यस त्रैमासिक अवधिमा सुरक्षा निकाय र संगठित संस्थाहरु मध्ये निम्न बमोजिमका संगठित संस्था र निकायहरूलाई विज्ञापन प्रकाशन गर्न सहमति प्रदान गरिएको छः-

क्र.सं.	सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाको नाम	सहमती प्रदान गरिएका जम्मा पद			तहगत वर्गीकरण		
		बढुवाबाट पूर्ति हुने पद	लिखित परीक्षाबाट पूर्ति हुने	अधिकृत स्तर	सहायक स्तर	सहमति प्रदान गरिएको मिति	
१	नेपाली सेना	०	४५००	०	४५००	२०८०/०१/०७	
२	सशस्त्र प्रहरी बल नेपाल	०	९३२	०	९३२	२०८०/०२/१८	
३	सशस्त्र प्रहरी बल नेपाल	३३	५३	०	८६	२०८०/०२/३२	
४	राष्ट्रिय अनुसन्धान विभाग	७३	७१	४७	९७	२०८०/०२/३२	

५	नेपाली सेना	०	१३६	०	१३६	२०८०/०३/२९
६	नेपाली सेना	२०	४७१	०	४३१	२०८०/०३/२९
७	राष्ट्रिय समाचार समिति	२१	१४	२८	७	२०८०/०१/१४
८	पाटन स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान	४८	१६१	११९	९०	२०८०/०१/०७
९	कर्मचारी संचय कोष	५२	६०	१०५	७	२०८०/०१/२१
१०	नेपाल नागरिक उड्यन प्राधिकरण	९०	१६५	१८२	७३	२०८०/०१/२१
११	प्रेस काउन्सिल नेपाल	४	१२	८	८	२०८०/०१/२८
१२	नेपाल नागरिक उड्यन प्रशिक्षण प्रतिष्ठान	०	३२	०	३२	२०८०/०२/०८
१३	कृषि विकास बैंक लिमिटेड	९९	२१६	१४९	१६६	२०८०/०२/१२
१४	नेपाल बैंक लिमिटेड	३४	७२	१८	८८	२०८०/०२/२९
१५	राष्ट्रिय बाणिज्य बैंक लिमिटेड	१७	५५७	२४५	४८३	२०८०/०३/०७
१६	नेपाल प्रजा प्रतिष्ठान सेवा आयोग	२	४	३	३	२०८०/०३/१८
१७	भेरी अस्पताल विकास समिति	४	०	४	०	२०८०/०३/११
१८	नेपाल पर्यटन तथा होटल व्यवस्थापन प्रतिष्ठान	२	२३	२२	३	२०८०/०३/२५
१९	नेपाल चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट संस्था	१७	२८	३१	१४	२०८०/०३/२५
२०	तारा गाउँ विकास समिति	७	७	८	६	२०८०/०३/२५
२१	राष्ट्रिय विधि विज्ञान प्रयोगशाला	८	३८	२०	२६	२०८०/०३/२५
२२	रेडियो प्रसार सेवा विकास समिति	३३	५७	५३	३७	२०८०/०३/२५
२३	काठमाडौं उपत्यका खानेपानी लिमिटेड	५७	३८	६२	३३	२०८०/०३/२८
<b>जम्मा</b>		<b>७७५</b>	<b>७५८७</b>	<b>११०४</b>	<b>७२५८</b>	

### लिखित परीक्षामा सम्मिलित परीक्षार्थीको विवरण

यस त्रैमासिक अवधिमा लिखित परीक्षामा सम्मिलित भएका उम्मेदवारको संख्या निम्न बमोजिम रहेको छ:-

क्र.सं.	सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाको नाम	उम्मेदवार	लिखित परीक्षामा सम्मिलित भएका उम्मेदवारको संख्या		
			महिला	पुरुष	जम्मा
१	कृषि विकास बैंक	२७९३	४०४९	२८३०	६८७९
२	खाद्य व्यवस्था तथा व्यापार कम्पनी लिमिटेड	१७१७	१७६६	२२७०	४०३६
३	जडीबुटी उत्पादन तथा प्रशोधन कम्पनी लिमिटेड	१८५१	३८१	५६६	९४७
४	नेपाल प्रशासनिक प्रशिक्षण प्रतिष्ठान	८४	२८	३५	६३
५	नेपाल वायुसेवा निगम	२०४९८	२६८३	४२९५	६९७८
६	नेपाल विद्युत प्राधिकरण	४९०६७	७०६४	११८६४	१८९२८
७	नेपाली सेना	१०८९३	१७७०	८८२७	१०६९७
८	न्यायिक प्रतिष्ठान	३१६	९१	११३	२०४
९	प्रेस काउन्सिल नेपाल	६५३	२४०	११७	४३७
१०	राष्ट्रिय बीमा कम्पनी लिमिटेड	१३८३	३०९	२९०	५९९
११	राष्ट्रिय बीमा संस्थान	२२५	५१	४९	१००
१२	विश्वविद्यालय अनुदान आयोग	१०८	३५	३२	६७
१३	वी.पी.कोइराला मेमोरियल क्यान्सर अस्पताल	९२५	३८५	७०	४५५
१४	सशस्त्र प्रहरी बल नेपाल	२२०४	२५७	१७९६	२०५३
<b>जम्मा</b>		<b>१३२५९७</b>	<b>१११०९</b>	<b>३३३४</b>	<b>५२४४३</b>

### लिखित परीक्षाको नतिजा तथारी सम्बन्धी विवरण

यस अवधिमा कूल ७५ वटा विज्ञापनका लागि ७ सय ५८ विषय विज्ञ वा दक्ष मनोनयन गरिएको छ । कूल १ लाख ३३ हजार ४ सय २३ उत्तरपुस्तिका परीक्षण भएका छन् । जसको विस्तृत विवरण तलको तालिकामा प्रस्तुत गरिएको छः-

सि.नं.	विवरण	संख्या	प्रतिशत
१.	विषयगत	१०९६१७	१००
२.	OMR Sheet	०	०
३.	वस्तुगत	२३८०६	१००
	जम्मा	१,३३,४२३	

### लिखित परीक्षाको नतिजा सम्बन्धी विवरण

लिखित परीक्षाहरूबाट देहायको संख्यामा उम्मेदवारहरु छनौट भएका छन्:-

क्र.सं.	सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाको नाम	लिखित परीक्षाबाट छनौट भएका उम्मेदवारको संख्या		
		महिला	पुरुष	जम्मा
१.	सशस्त्र प्रहरी बल नेपाल	१९	२००	२१९
२.	नेपाल प्रशासनिक प्रशिक्षण प्रतिष्ठान	१६	१०	२६
३.	कर्मचारी सञ्चयकोष	६८	१०८	१७६
४.	काठमाडौं उपत्यका खानेपानी लिमिटेड	३१	५९	९०
५.	कृषि विकास बैंक लिमिटेड	११५	१९७	३१२
६.	नेपाल आयल निगम लिमिटेड	३६	१२०	१५६
७.	नेपाल धितोपत्र बोर्ड	०	०	०
८.	नेपाल पारवहन तथा गोदाम व्यवस्था कम्पनी लिमिटेड	७	२६	३३
९.	नेपाल बीमा प्राधिकरण	२३	२५	४८
१०.	नेपाल राष्ट्र बैंक	२७	४९	७६
११.	नेपाल वायुसेवा निगम	३७	१२३	१६०
	जम्मा	३७९	९१७	१२९६

### ५. विभागीय सजाय/परामर्श

आयोगबाट यस त्रैमासिक अवधिमा विभागीय सजाय सम्बन्धी भएका निर्णयहरु यस प्रकार रहेका छन्:-

क्र.सं.	निर्णय मिति र नं.	कारबाहीको परामर्श दिइएको व्यक्तिको पद र नाम	आयोगबाट भएको निर्णय
१	२०८०/१/११-१८१	कर्ण प्रसाद तिमिल्सेना	नसिहत दिने
२	२०८०/१/११-१८१	शोभाकान्त वागले	
३	२०८०/१/११-१८१	सन्तोष चन्द	
४	२०८०/१/११-१८१	दिपेन्द्र भण्डारी	
५	२०८०/१/११-१८१	इन्द्र बहादुर नेपाली	
६	२०८०/३/७-२२४	बालकृष्ण शर्मा	मृत्यु भएकोले विभागीय कारबाही गरिरहनुपर्ने अन्य विषयमा नेपाल स्वास्थ्य ऐन, २०५३ बमोजिम गर्ने ।
७	२०८०/३/२८-२६२	सन्ध्या न्यौपाने	भविष्यमा सरकारी सेवाको निमित्त अयोग्य नठहरिने गरी सेवाबाट हटाउने ।
८	२०८०/३/४-२१३	प्रकाश खनाल	

उपर्युक्त निर्णयको वर्गीकृत सारांश देहाय बमोजिम रहेको छः-

क्र.सं.	सजायको प्रकार	व्यक्तिको संख्या
<b>सामान्य सजाय</b>		
१.	नसिहत दिने	५
<b>विशेष सजाय</b>		
२.	भविष्यमा सरकारी सेवाको निमित्त अयोग्य नठहरिने गरी सेवावाट हटाउने	२
<b>जम्मा</b>		

विभागीय सजायका लागि परामर्श प्रदान गरिएको लैडिक र तहगत वर्गीकरणः-

क्र.सं.	श्रेणी/तह	सामान्य सजाय		विशेष सजाय		जम्मा परामर्श संख्या
		महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	
१.	रा.प. तृतीय	०	१	१	०	२
२.	रा.प.तृतीय	०	२	०	०	२
३.	रा.प.अनं. प्रथम	०	२	०	१	३
<b>जम्मा</b>		०	५	१	१	७

#### १०. बढुवा उजुरी सम्बन्धी विवरण

क्र.सं.	सेवा, समूह, उपसमूह, पद, श्रेणी	सिफारिस संख्या	उजुरी संख्या	संशोधित संख्या	निर्णय हुन बाँकी
१	नेपाल प्रहरी, जनपद प्रहरी	१३	२	०	०
२	नेपाल विविध, कम्प्युटर इंजिनियर	३	२	०	०
३	राष्ट्रिय मानव अधिकार, प्रशासकीय अधिकृत, रा.प.तृतीय	१	१	०	०
४	राष्ट्रिय मानव अधिकार, मानव अधिकार अधिकृत, अधिकृत तृतीय	१२	३	०	०
५	नेपाल कृषि, भेटेरिनरी, रा.प.तृतीय, पशु चिकित्सक	२	१	०	निर्णय हुन बाँकी
६	नेपाल न्याय, न्याय, रा.प.तृतीय	१२	१	१	०
७	नेपाल इंजिनियरिङ, सिमिल, हाइड्रोलोजी, रा.प.तृतीय, हाइड्रोलोजिष्ट	२	१	०	बढुवा समितिवाट प्रतिक्रिया प्राप्त नभएको
८	नेपाल न्याय, सरकारी वकिल, रा.प.तृतीय	८	१	०	बढुवा समितिवाट प्रतिक्रिया प्राप्त नभएको
९	नेपाल वन, हात्तिसार, रा.प.तृतीय, शाखा अधिकृत	०	१	०	निर्णय हुन बाँकी
१०	नेपाल स्वास्थ्य, फार्मेसी अधिकृत	१	१	०	बढुवा समितिवाट प्रतिक्रिया प्राप्त नभएको
<b>जम्मा</b>		५४	१४	१	

#### रिट निवेदन सम्बन्धी विवरण

क्र.सं.	अदालत	संख्या
१	सर्वोच्च	२३
२	उच्च	०
३	प्रशासकीय	१
<b>जम्मा</b>		२४

## परामर्श सम्बन्धी विवरण

यस त्रैमासिक अवधिमा आयोगबाट कर्मचारी सेवा शर्त सम्बन्धी कानून लगायतका विषयमा प्रदान गरिएका परामर्शहरु देहाय बमोजिम रहेका छन्:-

क्र.सं.	निर्णय नं. र मिति	आयोगबाट प्रदान गरिएको परामर्श
<b>कर्मचारी सेवा शर्त सम्बन्धी कानून</b>		
१	१८५/२०८०/०१/१४	नेपाल पुनर्वीमा कम्पनी लिमिटेड, कर्मचारी सेवा शर्त विनियमावली, २०७९
२	१८७/२०८०/०१/१९	कर्मचारी सञ्चय कोष, कर्मचारी सेवा शर्त नियमावली, २०७८ को नियम १३ बमोजिमको न्युनतम योग्यता तोक्न सहमती
३	१९०/२०८०/०१/२१	नेपाल नागरिक उड्यन प्राधिकरण कर्मचारीहरूको सेवा शर्त र सुविधा सम्बन्धी नियमावली, २०५६ को अनुसूची- ६ मा संशोधन ।
४	१९२/२०८०/०१/२५	प्रेस काउन्सिल कर्मचारी विनियमावली, २०७९ को विनियम ११ को उपविनियम (२) को अनुसूची - १ मा संशोधन
५	१९३/२०८०/०१/२५	विशाल बजार कम्पनी लिमिटेडको कर्मचारी सेवा शर्त (संचालन तथा व्यवस्थापन) सम्बन्धी विनियमावली, २०७९
६	२०८/२०८०/०२/२५	भेरी अस्पताल कर्मचारी प्रशासन (पहिलो संशोधन) नियमावली, २०८०
७	२०९/२०८०/०२/०४	नेपाल पूर्वाधार निर्माण कम्पनी लिमिटेडका कर्मचारीहरूको, नियुक्ति, पारिश्रामिक, सुविधा तथा सेवाका शर्त सम्बन्धी विनियमावली, २०८०
८	२१४/२०८०/०३/०४	कपास विकास समितिको कर्मचारी सेवा शर्त नियमावली, २०७९
९	२१५/२०८०/०३/०४	साझा यातायात कर्मचारी प्रशासन विनियमावली, २०७६ को परिच्छेद ४ को विनियम ४२ को उपविनियम (११) मा संशोधन
१०	२१६/२०८०/०२/२९	सामाजिक सुरक्षा कोष कर्मचारी प्रशासन (पहिलो संशोधन) विनियमावली, २०८०
११	२२२/२०८०/०२/३२	नेपाल पुनर्वीमा कम्पनी लिमिटेड, कर्मचारी सेवा शर्त विनियमावली, २०८०
१२	२३२/२०८०/०३/१८	नेपाल चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स संस्था, कर्मचारी सेवा शर्त विनियमावली, २०६६ (तेस्रो संशोधन २०८०)
१३	२३३/२०८०/०३/१८	विद्युत नियमन आयोग कर्मचारी प्रशासन सम्बन्धी विनियमावली, २०७९
१४	२३४/२०८०/०३/१८	कर्मचारी सञ्चय कोष, कर्मचारी सेवा शर्त नियमावली, २०७८ को नियम १३ को उपनियम (१) को व्यवस्थामा सहमती माग र्भई आएको
१५	२३७/२०८०/०३/१८	नोटरी पब्लिक परिषद्का कर्मचारीको नियुक्ति तथा सेवाका शर्त सम्बन्धी (दोस्रो संशोधन) नियमावली, २०८० ।
१६	२३८/२०८०/०३/२१	सिंहदरबार बैद्यखाना विकास समिति कर्मचारी सेवा शर्त सम्बन्धी, नियमावली, २०७८
१७	२३९/२०८०/०३/२१	विद्युत प्राधिकरणको कर्मचारी सेवा, शर्त विनियमावली, २०७५ मा संशोधन
१८	२४८/२०८०/०३/२५	काठमाडौं उपत्यका खानेपानी लिमिटेडको कर्मचारी प्रशासन विनियमावालीको विनियम १६ मा संशोधन
१९	२५३/२०८०/०३/२८	नेपाल राष्ट्र बैंक कर्मचारी सेवा विनियमावली, २०६८ (संशोधन को मस्यौदामा) परामर्श माग
२०	२६३/२०८०/०३/२८	हाइड्रोइलेक्ट्रिसिटी इन्भेष्टमेन्ट कम्पनी लिमिटेड, कर्मचारी (छैठौं संशोधन) विनियमावली, २०८०
२१	२६४/२०८०/०३/२८	नेपाल पर्यटन तथा होटल व्यवस्थापन प्रतिष्ठानको कर्मचारी सेवा शर्त नियमावली, २०६१ (तेस्रो संशोधन) २०८०

## ११. परीक्षामा अनियमितता गर्ने उपर आयोगबाट गरिएको कारबाही

तपसीलका परीक्षा केन्द्रबाट सम्मिलित भएका देहाय अनुसारका उम्मेदवारहरूले लोक सेवा आयोग ऐन, २०७९ र आयोगको (कार्यसञ्चालन) निर्देशिका, २०७९ अनुसार परीक्षामा अनियमितता गरेको पाइएकोले देहाय बमोजिम कारबाही गर्ने गरी आयोगबाट निर्णय भएको छः-

क्र.सं.	०	१	२	३	४
लक्ष्मी विक्र.	भूमाम शर्मा वीरगञ्ज महानगरपालिका -२०, पर्सा	रविन्द्रकुमार बोहरा दशरथघाट -२, लैतडी	परीक्षार्थिको नाम र ठेगाना जारी भित्र र जिल्ला		
६१-०१-७४-०१२२०, २०७८/०८/१५, कालिकोट	३४९०९२/१९६५, २०७०/०९/०५, पर्सा	७३-०१-७५-०१५९८, २०७५/०४/२७, बैतडी	परीक्षार्थिको नामिकता नं., जारी भित्र र जिल्ला		
२०८०/०९/२२, श्री कश्यन विद्या भवित्व सामुदायिक कलेज (ख) केन्द्र	२०८०/०९/१२, श्री लोक सेवा आयोग, अनामनगर	२०८०/०९/०९/०७, श्री जनरन्जीती बहुमुखी कथाप्रस, महेन्द्रनगर	परीक्षा मिति परीक्षा केन्द्र निकाय		
श्री नेपाल विद्युत प्राधिकरण	नेपाल विद्युत प्राधिकरण	श्री सशाख प्रहरी बल, नेपाल	परीक्षा संचालन गर्ने कार्यालय विजापन नं., पद, सेवा, समूह, श्रेणीतह		
२०७९। १८० प्र.३/८१३(अतिरिक्त), ईलेक्ट्रिक्स, ईलेक्ट्रिकल, ईलेक्ट्रिकल, ३	२०७९। १८० प्र.३/१५८, इन्जिनियर, प्राविधिक, मेकानिकल, ७	०५ (०७९/०८०), सशाख प्रहरी सहायत निरिक्षक (साधारण उत्तमसमूह)	रोल नं. बाबू/ आमाको नाम बाजेको नाम		
अर्जन / नन्दकर्ता जेसिन्ह	कंजिविहारी / घरपर्सी चारिका	३५३१५ नर बहादुर / जानकी मानसिंह	अनियमिता गरेको कार्य चयातेको		
वरप्राप्त उत्तरप्रसिद्धिका नवुझाई आफैसा लिई गएको ।	निजसे भुलबक्स वस्तुप्राप्त उत्तरप्रसिद्धिका आफै साथमा लिई र गरेको र पछि आयोगमा उत्तरप्रसिद्धिका भई बुझाएको ।	अंग्रेजी विषयको विषयात उत्तरप्रसिद्धिका को पाना	निजको लिखित परीक्षा रद्द गर्ने र आयोगावाट सञ्चालन हुने कुनै पनि लिखित परीक्षामा १ (एक) (एक) वर्षसम्म सामेल हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने । निलम्बन गर्ने ।	अनियमिता गरेको कार्य निजको लिखित परीक्षा रद्द गर्ने ।	
२०९/०७९/८०, २०८०/०२/०८	२०९/०७९/८०, २०८०/०२/०८	२०९/०७९/८०, २०८०/०२/०८	२०९/०७९/८०, २०८०/०२/०८	२०९/०७९/८०, २०८०/०२/०८	निर्णय नं. र भित्र

क्र	ना.	सं.	क्र	ना.	सं.
मिमदत न.पा.-७, कञ्चनपुर ।	बलदेव भट्ट	पारस अधिकारी	दिपक अधिकारी	उमेश यादव	अ.स.
७५-०१-६९-०१९९९०, कञ्चनपुर ।	छोडगाड - ९, जारकोट	पाजार - ५, जारकोट	बीराज - १७, पर्सा	परीक्षार्थीको नाम र ठेगाना	परीक्षार्थीको नाम र ठेगाना
२०८०/०१/१८, नेपाल युवक मा.वि. (ख) केन्द्र, पक्तनाजेल	२०८०/०१/१८, नेपाल युवक मा.वि. (ख) केन्द्र, पक्तनाजेल	२०८०/०१/१८, लोक सेवा आयोग, सुर्खेत कार्यालय ।	२०८०/०१/१८, लोक सेवा आयोग, सुर्खेत कार्यालय ।	२०८०/०१-७९-०२१५६, पर्सा जारकोट	परीक्षार्थीको नामरिकता नै, जारी भित्र र जिल्ला परीक्षा भित्र रपीक्षा केन्द्र
श्री सशाख प्रहरी बल नेपाल	श्री लोक सेवा आयोग, काठमाडौं कार्यालय	श्री सशाख प्रहरी बल, नेपाल	श्री लोक सेवा आयोग, सुर्खेत कार्यालय	श्री नेपाल विद्युत प्राधिकरण	निकाय
०५ (०७९./०८०), सशाख प्रहरी सहायक निरीक्षक (साधारण उत्तमूह)	०५ (०७९./०८०), सशाख प्रहरी सहायक निरीक्षक (साधारण उत्तमूह)	०५ (०७९./०८०), सशाख प्रहरी सहायक निरीक्षक (साधारण उत्तमूह)	०५ (०७९./०८०), सशाख प्रहरी सहायक निरीक्षक (साधारण उत्तमूह)	२०८०/०१-८०३ (बुटवल), सुपरमाइज़, प्राधिक, इलेक्ट्रिकल, इलेक्ट्रिकल, श्रेष्ठ/हरेराजन, गोल नै.	परीक्षा मञ्चलन र्हे कार्यालय विजापन नै, पर, सेवा, समृद्ध, बाबु / आमाको नाम बाजेको नाम
३४५७	देवदत / चन्द्रेशी काल	विर बतादर / भगवती लाले	लाले / जैकली कमारे	३०५४४	३०५४२
प्रश्नव सेवाइलमा छिपि उत्तर पाउने प्रयोजनार्थ आफ्नो साथीलाई पठाएको अवस्थामा भेटिएको ।	आपनो उत्तरप्रस्तिकामा दिपक अधिकारीको नाम, यस र रोल नै. लेखी परीक्षा दिई गरेको अवस्थामा फेला परेको ।	आपनो उत्तरप्रस्तिकामा पारस अधिकारीको नाम, यस र रोल नै. लेखी परीक्षा दिई गरेको अवस्थामा फेला परेको ।	वस्तुत उत्तरप्रस्तिकामा नवुझाई आफै लिई गएको १ पछि फिर्ता बुझाउन ल्याएको ।	४६७	४६७
२०१/०७९/८०, २०८०/०२/०८	परीक्षामा अनियमित कामकारबाही गरेको देखिएकोसे निजको परीक्षा रद्द गरी आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि लिखित परीक्षामा १ (एक) कामकारबाही गरेको देखिएकोसे निजहरूको परीक्षा रद्द गरी आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि परीक्षामा ३ (तीन) वर्षसम्म सामेल हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने ।	निज परीक्षार्थीले परीक्षामा अनियमित कामकारबाही गरेको देखिएकोसे निजहरूको परीक्षा रद्द गरी आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि परीक्षामा ३ (तीन) वर्षसम्म सामेल हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने ।	निजको लिखित परीक्षा रद्द गर्ने र आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि लिखित परीक्षामा १ (एक) वर्षसम्म सामेल हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने ।	आयोगको लिंग्य	निर्णय नै, र भित्र



क्र. सं.	परिकारी	वर्तमान जगत्	परिकारी
१	परिकारी शेषु धरान उ.म.न.प-५, सुमसरी ०६-०२-७५-०३३९०, सुमसरी	दुर्गा श्रेष्ठ गर्ल्फ़ि गा.पा.-३, घाटडु चार्दननाथ न.पा.-८, चुम्ला ६०-०१-७५-०२७४४	पवित्रा धराला चार्दननाथ न.पा.-८, चुम्ला ६०-०१-७५-०११२७, चुम्ला २०८०/०२/०६, एम्बिसन कलोज, मध्यवानेवर ।
२	परिकारी शेषु धरान उ.म.न.प-५, सुमसरी ०६-०२-७५-०३३९०, सुमसरी	सन्तोष प्रराला चार्दननाथ न.पा.-८, चुम्ला ६०-०१-७५-०११२७, चुम्ला २०८०/०२/०६, एम्बिसन कलोज, मध्यवानेवर ।	पवित्रा धराला चार्दननाथ न.पा.-८, चुम्ला ६०-०१-७५-००३२९, चुम्ला २०८०/०२/०६, चार्दननाथ मा.वि., (छ) केन्द्र
३	नेपाली सेना	नेपाली सेना	नेपाली सेना
४	लोक सेवा आयोग, काठमाडौं कार्यालय	लोक सेवा आयोग, काठमाडौं कार्यालय	लोक सेवा आयोग, चुम्ला कार्यालय
५	०७९/८०/१, सैन्य	०७९/८०/१, सैन्य	०७९/८०/१, सैन्य
६	VD१९७७	VD१९६४	WC७३३
७	शिव / मिना दान	मान / जन रह	मिन / केशपुरा रण राणवहादुर
८	रोल नं. VD१९६४ का परिकारी दुर्गा श्रेष्ठसंग उत्तरपुस्तिका साटफेर, गरी लेखिरहेको अवस्थामा फैला एरेको	रोल नं. VD१९७७ का परिकारी एलिसा श्रेष्ठसंग उत्तरपुस्तिका साटफेर, गरी लेखिरहेको अवस्थामा फैला एरेको	विषयाल उत्तरपुस्तिकामा आपनो नाम र रोल नं. काठी सोही परिकारी केन्द्रमा परिका दिक्का रोल नं. WC७३३ का परिकारी पवित्रा धरालाको नाम लेखेको ।
९	निज परिकारीले परिकारा अनियमित कामकारबही गरेको देखिएकोले निजको परिका रद्द गरी आयोगवाट सञ्चालन हुने कर्ते पनि परिकारा ३ (तीन) वर्षसम्म सामेल हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने ।	निज परिकारीले परिकारा अनियमित कामकारबही गरेको देखिएकोले निजको परिका रद्द गरी आयोगवाट सञ्चालन हुने कर्ते पनि परिकारा ३ (तीन) वर्षसम्म सामेल हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने ।	निज परिकारीले परिकारा अनियमित कामकारबही गरेको देखिएकोले निजको परिका रद्द गरी आयोगवाट सञ्चालन हुने कर्ते पनि परिकारा ३ (तीन) वर्षसम्म सामेल हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने ।
१०	२०९/२०७९-८० २०८०/०२/१८	२०९/२०७९-८० २०८०/०२/१८	२०९/२०७९-८० २०८०/०२/१८

अ.सं.	प्र०	प्र०	प्र०	प्र०
मूर्जना पर्शी तिलोतमा-२, रुद्रबेही	राहुल रावत गोहैता - ७, सलही	विक्रम चौलामाई तमाकोशी गा.पा.-५, दोलखा	कमला कुमारी कठायत जयपुर्खी न.पा.१, बालाङ	दिनेश भट्टरी हिम्बुर-३, दाङ
३८५४२, २०६०/८/३, रुपन्देही	१९-०१-७७६६४५, २०७७- ०८-०३, सलही	२२-०१-७८-००७९५, दोलखा	७९१९०१३/६६, २०६५/०४/०६, बालाङ	५-०१-७०-००४३, २०७०/०१/२७, दाङ
२०८०/०१/२९, २०, लोक सेवा आयोग, बुटवल कार्यालय	२०८०/०२/१५, श्री शान्ति विद्यागृह (ख) केन्द्र, लैनचौर	२०८०/०२/२०, श्री आशीर्वाद कर्तेरज (ख), सामाख्यी	२०८०/०३/०२, नन्दी मा.वि., (क) केन्द्र, नक्साल ।	२०८०/०२/०५, श्री मनमोहन मेमोरियल करेज, सोहखुटे ।
-	नेपाल वायुसेवा नियम	नेपाल वायुसेवा नियम	खाइ व्यवस्था तथा व्यापार कम्पनी लिमिटेड	नेपाल वायुसेवा नियमा
लोक सेवा आयोग, बुटवल कार्यालय	लोक सेवा आयोग, काठमाडौं कार्यालय	लोक सेवा आयोग, काठमाडौं कार्यालय	लोक सेवा आयोग काठमाडौं कार्यालय ।	लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय
१६६८९-१०७९/८८०	१३/०७९/८८०, सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन, ४	०७/०७९/८८०, विरुद्ध सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन, ५	२८/०७९-०८०, सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन, ४	०४/०७९/८८०, अधिकृत, प्रशासन, सा.प्र., ६
५५००६९	२०८८८	६७००	४२९३	३०७२
लेखनाथ/शारदा शेषनाथ	राजकुमार / संचित रामदेव	रामचन्द्र / सीता ठिकाराम	सरेन्द्र / खुडकिदेवी सुरै	नद्वलाल / लक्ष्मी विनवहर
प्रेषा पत्रको पृष्ठ भागमा परीक्षालाई सहयोग प्रुने समग्री उत्तरार्थी परीक्षा हलमा त्वापको निजको लिखित परीक्षा रुद्ध गर्ने	कपिको पाना अको खाइ ख को उत्तरपुस्तिको मिलाउने उदेश्यले उत्तरपुस्तिको मुल स्टिच निन निकालको पाइएको ।	दोस्रो पत्रको खाइ ख को उत्तरपुस्तिको अन्तिम पाना भुलवस चयाति दुकापारी फालेर अन्य उत्तरपुस्तिका दुरुस्त बुझाएको ।	उत्तरपुस्तिका र प्रश्नपत्र प्राप्त गरे पश्चात् सहयोगी पुस्तिका (गाइड) साथवाट निकाली उत्तर लेख यालेको ।	भुलवस उत्तरपुस्तिका साथै लिई गएको तथा बेशुकु थाहा पाएकोले उत्तर उत्तरपुस्तिका चाहामा आई छिर्ता गरेको ।
निजको लिखित परीक्षा रुद्ध गर्ने कुनै पति लिखित परीक्षामा १ (एक) वर्षसम्म सामेल हुन नपाउने गरी नितनवन गर्ने ।	निजको लिखित परीक्षा रुद्ध गर्ने ।	निजको लिखित परीक्षा रुद्ध गर्ने ।	निजको लिखित परीक्षा रुद्ध गर्ने । आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पति लिखित परीक्षामा १ (एक) वर्षसम्म सामेल हुन नपाउने गरी नितनवन गर्ने ।	निजको लिखित परीक्षा रुद्ध गर्ने । आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पति लिखित परीक्षामा १ (एक) वर्षसम्म सामेल हुन नपाउने गरी नितनवन गर्ने ।
१९९/०७९-८० २०८०/३/७	२२७/०७९-८०, २०८०/०३/११	२२७/०७९-८०, २०८०/०३/११	२२७/०७९-८०, २०८०/०३/११	२०९/२०७९-८० २०८०/०३/१८

परीक्षार्थीको नाम र ठेगाना  
परीक्षार्थीको नामरिकता ने,  
जारी मिति र जिल्ला

परीक्षा मिति रपरीक्षा केन्द्र  
परीक्षा मञ्चलन र्द्वारा नामित  
परीक्षा मञ्चलन र्द्वारा कार्यालय  
विजापन ने, पत, सेवा, समूह,  
श्रेष्ठ/तह  
गेल ने.

बाबु / आमाको नाम  
बाजेको नाम

निर्णय नं. र मिति

प्र.सं.	मु	रमेश खर्बी गोरिंगा न.पा.-४, कैलाली ६४-१५-७०/०९१९७०, २०७०/१/२३, कैलाली	परीक्षार्थीको नाम र ठाराना परीक्षार्थीको नागरिकता नं., जारी मिति र जिल्ला
२०८०/०३/१६	जनमैत्री बहुमुखी क्याम्पस, कुलेश्वर	परीक्षा मिति परीक्षा केन्द्र	निकाय
१६६९९९-१६६७०५/०७९/८०	लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय	परीक्षा सञ्चालन गर्ने कार्यालय	विज्ञापन नं., पद, सेवा, समृद्धि,
३१०१८०	अर्जनवहादुर/प्रेमकला	श्रेणी/तह रोल नं.	बाबु / अमाको नाम बाजेको नाम
OMR उत्तरपुस्तिका नवुझाई आफैसंग लिई गएको ।	निवाहादुर	अनियमिता गरेको कार्य	आयोगको निर्णय
२३८/०७९-८० २०८०/३/१६	निर्णय नं. र मिति	निजलाई आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि लिखित परीक्षामा १ (एक) वर्षसम्म समेत हुन नपाउने गरी नितानन्दन गर्ने ।	

परीक्षामा अनियमितता गर्ने उम्मेदवारको लैङ्गिक तथ्याङ्क यस प्रकार रहेको छ ।

क्र.सं.	लिङ्ग	संख्या
१.	महिला	१६
२.	पुरुष	७
जम्मा		२३

## १२. कर्मचारी व्यवस्थापन

## (१) सरुवा

(क) अन्य निकायबाट आयोग वा अन्तर्गत संरक्षण तथा पदस्थापना

क्र.सं.	पद	कर्मचारीको नाम, थर	सरुवा गर्ने निकाय	सरुवा/पदस्थापना गरिएको निकाय	सरुवा/पदस्थापन निर्णय मिति	आयोगमा पदस्थापना भएको मिति	कैफियत
१	शाखा अधिकृत	श्री भिषम राई	सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	जलेश्वर कार्यालय	२०७९/१२/२६	२०८०/१/१०	कामकाज
२	शाखा अधिकृत	श्री सज्जय वौनीया	सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	धनकुटा कार्यालय	२०७९/१२/२६	२०८०/१/१०	कामकाज
३	शाखा अधिकृत	श्री वासुदेव भण्डारी	सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	दाढ कार्यालय	२०७९/१२/२६	२०८०/१/१०	कामकाज
४	शाखा अधिकृत	श्री दिपक कुमार निरौला	सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	पोखरा कार्यालय	२०७९/१२/२६	२०८०/१/१०	कामकाज
५	शाखा अधिकृत	श्री छविलाल श्रेष्ठ	सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	इलाम कार्यालय	२०७९/१२/२६	२०८०/१/१०	कामकाज
६	शाखा अधिकृत	श्री खड्कवहादुर रोकाया	सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	बागलुङ कार्यालय	२०७९/१२/१३	२०८०/१/१०	कामकाज
७	उपसचिव	श्री सफल पोर्टेल	सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	खोटाङ कार्यालय	२०७९/१२/२६	२०८०/१/१५	पदस्थापना
८	उपसचिव	श्री लोक प्रसाद रेग्मी	सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	महेन्द्रनगर कार्यालय	२०८०/१/१९	२०८०/१/२१	कामकाज
९	उपसचिव	श्री वावुकृष्ण ढकाल	सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	दिपायल कार्यालय	२०८०/१/१९	२०८०/१/२१	कामकाज
१०	खरिदार	श्री सुदिप ढकाल	सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	इलाम कार्यालय	२०८०/१/२१	२०८०/१/२७	पदस्थापना
११	खरिदार	श्री श्रवण कुमार झा	सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	केन्द्रीय कार्यालय	२०७९/१२/१५	२०८०/१/२७	पदस्थापना

१२	खरिदार	श्री तिलक प्रसाद चारिसे	सङ्गीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	केन्द्रीय कार्यालय	२०८०/१/२१	२०८०/१/२७	पदस्थापना
१३	कम्प्युटर अधिकृत	श्री शरद पुरी	सङ्गीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	दरखास्त व्यवस्थापन केन्द्र	२०८०/१/२७	२०८०/२/१	पदस्थापना
१४	कम्प्युटर अपरेटर	श्री लोकेन्द्र थापा मगर	सङ्गीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	खोटाड कार्यालय	२०८०/१/२१	२०८०/१/३१	कामकाज
१५	कम्प्युटर अपरेटर	श्री एहसानुल हक हवारी	सङ्गीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	पोखरा कार्यालय	२०८०/१/२१	२०८०/१/३१	पदस्थापना
१६	कम्प्युटर अपरेटर	श्री मुक्तनारायण श्रेष्ठ	सङ्गीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	जलेश्वर कार्यालय	२०८०/१/२१	२०८०/१/३१	कामकाज
१७	सहसचिव	श्री प्रदीप कुमार कोइराला	सङ्गीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	धनकुटा कार्यालय	२०८०/१/२०	२०८०/२/३	कामकाज
१८	शाखा अधिकृत	श्री कृष्ण वस्याल	सङ्गीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	दिपायल कार्यालय	२०८०/२/२	२०८०/२/९	कामकाज
१९	कम्प्युटर अपरेटर	श्री राजकुमार श्रेष्ठ	सङ्गीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	दाढ कार्यालय	२०८०/२/५	२०८०/२/९	कामकाज
२०	शाखा अधिकृत	श्री सुनिता अधिकारी	सङ्गीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	बुटवल कार्यालय	२०८०/२/२	२०८०/२/९	कामकाज
२१	नायव सुव्वा	श्री विजयनाथ भेदी	सङ्गीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	जुम्ला कार्यालय	२०८०/२/१९	२०८०/२/२५	कामकाज
२२	नायव सुव्वा	श्री श्रीप्रसाद पौडेल	सङ्गीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	जुम्ला कार्यालय	२०८०/२/१९	२०८०/२/२५	कामकाज
२३	सहसचिव(कानून)	श्री पुष्कर सापकोटा	कानून, न्याय तथा संसदीय मामसा: मन्त्रालय	केन्द्रीय कार्यालय	२०८०-०२-३२	२०८०/३/११	पदस्थापना
२४	कानून अधिकृत	श्री द्रोण कुमार तिम्सिना	कानून, न्याय तथा संसदीय मामसा: मन्त्रालय	केन्द्रीय कार्यालय	२०८०-०२-३२	२०८०/३/१७	पदस्थापना

### (ख) आयोगबाट आयोग अन्तर्गत सर्वा तथा पदस्थापना

क्र.सं.	पद	कर्मचारीको नाम, थर	साविक कार्यरत निकाय	सर्वा/पदस्थापना गरिएको निकाय	सर्वा/पदस्थापन निर्णय मिति	कैफियत
१	उपसचिव	श्री ज्ञानेन्द्र पराजुरी	दिपायल कार्यालय	पोखरा कार्यालय	२०८०/१/१५	कामकाज
२	कम्प्युटर अपरेटर	श्री डम्भरवहादुर पुन	दाढ कार्यालय	काठमाडौं कार्यालय	२०८०/१/१५	कामकाज
३	कम्प्युटर अपरेटर	श्री लालवहादुर थापा क्षेत्री	जलेश्वर कार्यालय	केन्द्रीय कार्यालय	२०८०/१/१५	कामकाज
४	कम्प्युटर अपरेटर	श्री विपिनकुमार महासेठ	काठमाडौं कार्यालय	केन्द्रीय कार्यालय	२०८०/१/१५	काज फिर्ता
५	उपसचिव	श्री विरेन्द्रवहादुर स्वाँर	पोखरा कार्यालय	केन्द्रीय कार्यालय	२०८०/१/१५	कामकाज
६	उपसचिव	श्री सूर्यप्रसाद सापकोटा	केन्द्रीय कार्यालय	जुम्ला कार्यालय	२०८०/१/१५	कामकाज
७	शाखा अधिकृत	श्री बालकृष्ण पौडेल	बुटवल कार्यालय	केन्द्रीय कार्यालय	२०८०/२/१	कामकाज
८	शाखा अधिकृत	श्री निरोज बर्सेत	दिपायल कार्यालय	काठमाडौं कार्यालय	२०८०/२/१	कामकाज
९	सहसचिव	श्री टाममलाल पाण्डे	धनकुटा कार्यालय	पोखरा कार्यालय	२०८०/२/३	कामकाज
१०	नायव सुव्वा	श्री कुलराज जोशी	जुम्ला कार्यालय	बुटवल कार्यालय	२०८०/२/९	कामकाज
११	शाखा अधिकृत	श्री ध्रुवकुमार राइ	खोटाड कार्यालय	केन्द्रीय कार्यालय	२०८०/२/१६	कामकाज
१२	शाखा अधिकृत	श्री मनोज कुमार पोखरेल	दिपायल कार्यालय	केन्द्रीय कार्यालय	२०८०/२/१६	कामकाज
१३	कम्प्युटर अपरेटर	श्री राजेन्द्र रंजीतकार	काठमाडौं कार्यालय	केन्द्रीय कार्यालय	२०८०/३/६	कामकाज

### (ग) आयोगबाट अन्यत्र निकायमा सर्वा

क्र.सं.	पद	कर्मचारीको नाम, थर	सर्वा भएको निकाय	निर्णय मिति	रमाना मिति
१	कम्प्युटर अपरेटर	श्री जिवनाथ आचार्य	सचारा तथा सूचना प्रविधि मन्त्रालय वा अन्तरगत	२०८०/१/१९	२०८०/२/५
२	शाखा अधिकृत	श्री गोकर्ण खनाल	गृह मन्त्रालय वा अन्तरगत	२०७९/१२/१६	२०८०/२/१
३	नायव सुव्वा	श्री मञ्जु भुसाल	अलियार दुरुपयोग अनुसन्धान आयोग, बुटवल कार्यालय	२०८०/२/४	२०८०/२/१७
४	सहसचिव(कानून)	श्री दलवहादुर अधिकारी	प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय	२०८०-०२-३२	२०८०/३/११
५	कानून अधिकृत	श्री भोजराज दाहाल	सहकारी विभाग	२०८०-०२-३२	२०८०/३/१६

## (२) अनिवार्य/स्वेच्छिक अवकाश

क्र.सं.	पद	त्रेणी	कर्मचारीको नाम, थर	अवकाश मिति	अवकाश भएको कार्यालय	अनिवार्य/स्वेच्छिक
१	उपसचिव	रा.प.द्वितीय	श्री ध्यान कुमार थापा	३/२२/२०८०	बुटवल कार्यालय	अनिवार्य अवकाश
२	टा.ना.सु.	रा.प.अन.प्रथम	श्री गीतादेवी माली	२/२३/२०८०	केन्द्रीय कार्यालय	अनिवार्य अवकाश

## (३) पदोन्नति सम्बन्धी विवरण

क्र.सं.	पद	पदोन्नति भएको पद	कर्मचारीको नाम, थर	निकाय	निर्णय मिति	रमाना मिति
१	कम्प्युटर अपरेटर	कम्प्युटर अधिकृत	श्री केशव वस्याल	अर्थ मन्त्रालय	२०८०/१/२७	१/६/२०८०
२	कम्प्युटर अपरेटर	कम्प्युटर अधिकृत	श्री शरद पुरी	सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय (अतिरिक्त समूह)	२०८०/१/२७	२/२/२०८०
३	शाखा अधिकृत	उपसचिव	श्री चिरन्जीवी भण्डारी	सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय (अतिरिक्त समूह)	२०८०/१/२१	१/२४/२०८०
४	शाखा अधिकृत	निर्देशक(उपसचिव)	श्री अभिराज डाँगी	महालेखापरीक्षकको कार्यालय	२०८०/१/२४	१/२४/२०८०
५	कम्प्युटर अपरेटर	शाखा अधिकृत	श्री हर्कवहादुर शाही	राष्ट्रिय सतर्कता केन्द्र	२०८०/२/२८	२/२९/२०८०
६	शाखा अधिकृत	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत(उपसचिव)	श्री प्रकाश खनाल	सिम्मैनगढ नगरपालीका, वारा	२०८०/२/१४	२/१४/२०८०
७	पुस्तकालय अधिकृत	पुस्तकालय प्रमुख(उपसचिव)	श्री गीता अधिकारी	लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय	२०८०/३/५	२०८०-०३-०६ (विशेष बहुवा)
८	सहलेखापाल	लेखापाल	श्री रचना दुरा आचार्य	महालेखा नियन्त्रक कार्यालय	२०८०/२/१८	२/२०/२०८०
९	कार्यालय सहयोगी	सह-लेखापाल	श्री देवी प्रसाद शर्मा	कारागार कार्यालय, बागलुङ्ग	२०८०/२/२८	२०८०/२/३१

## (४) कर्मचारीलाई दिइएको अध्ययन/असाधारण विदाको विवरण:

क्र.सं.	पद	नाम, थर	विदाको किसिम	निर्णय मिति	विदा लिएको अवधि	
					देखि	सम्म
१						

\* चौथो त्रैमासिक अवधिमा कुनै पनि कर्मचारीले अध्ययन तथा असाधारण विदा नलिएको ।

## (५) तालिम/सेमिनार सम्बन्धी विवरण

क्र.सं.	पद	कर्मचारीको नाम, थर	तालिम सेमिनारको विषय	तालिम दिने संस्था	तालिम/सेमिनारको अवधि	
					देखि	सम्म
१						

\* चौथो त्रैमासिक अवधिमा कुनै पनि कर्मचारी तालिम तथा सेमिनारमा सहभागी नभएको ।

(६) पुरस्कार सम्बन्धी विवरण (लोक सेवा आयोग ७३ औं वार्षिक उत्सवको अवसरमा)

क्र.सं.	पद	श्रेणी	कर्मचारीको नाम, थर	कार्यालय
१	शाखा अधिकृत	रा.प.तृतीय	श्री खगेन्द्रप्रसाद भट्ट	लोक सेवा आयोग, महेन्द्रनगर कार्यालय
२	नायब सुब्वा	रा.प.अनं.प्रथम	श्री मनकुमारी श्रेष्ठ	लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय
३	कम्प्युटर अपरेटर	रा.प.अनं.प्रथम	श्री ज्ञानेन्द्र प्रसाद घिताल	लोक सेवा आयोग, धनकुटा कार्यालय
४	कम्प्युटर अपरेटर	रा.प.अनं.प्रथम	श्री हेमवहादुर खड्का	लोक सेवा आयोग, दरखास्त व्यवस्थापन केन्द्र
५	टा.ना.सु.	रा.प.अनं.प्रथम	श्री प्रेमकुमार सैनु	लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय
६	कार्यालय सहयोगी	विहिन	श्री स्यानु वावु च्यामे	लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय

#### ६. बजेट खर्च

यस त्रैमासिक अवधिमा आयोगको कार्यसम्पादनका लागि भएको खर्चको अवस्था यस प्रकार रहेको छ ।

क्र.सं.	बजेट उपशीर्षक नं.	२०८० वैशाख देखि असार मसान्त सम्मको खर्च	रकम (र.)
<b>क) संस्थागत सुदूढीकरण</b>			
१.		चालु खर्च	१६,३५,८८,३५७.८७
२.		पुँजीगत खर्च	२७,१८,२८२
		जम्मा	१६,६३,०६,६३९.८७
<b>ख) चालु खर्च</b>			
१.		विविध खर्च	११,९२,४४,४६१.०७
२.		अन्य प्रशासनिक खर्च	४,४३,४३,८९६.८०
		जम्मा खर्च	१६,३५,८८,३५७.८७
		कूल खर्च (क+ख)	३२,९८,९४,९९७.८४

## अन्तर्वार्ता

राजपत्रांकित प्रथम श्रेणी, सहसचिव वा सो सरह पदको प्रतिस्पर्धात्मक परीक्षामा नेपाल प्रशासन सेवा, सामान्य प्रशासन समूहको आन्तरिक प्रतियोगितात्मक परीक्षाबाट प्रथम स्थानमा सिफारिश हुनुभएका उम्मेदवार श्री रामकृष्ण लामिछानेसँग लिइएको अन्तर्वार्ता:



१. निजामती सेवातर्फ प्रशासन सेवाको रा.प. प्रथम श्रेणी सहसचिव पदमा प्रतिस्पर्धाबाट छनौट भई कार्यभार समेत सम्हाल्नु भएकोमा बधाई छ । प्रतियोगितात्मक परीक्षाबाट सफल हुन केकस्ता विषयवस्तुहरू अध्ययन गर्नुपर्ने र उत्तर लेख्दा कस्ता कुराहरूलाई महत्व दिनुपर्ने रहेछ ? आफ्नो अनुभवका आधारमा लोक सेवा तयारीमा संलग्न रहेका उम्मेदवारहरूलाई कस्तो सुझाव दिनुहुन्छ ?  
धन्यवाद । परीक्षामा सफल हुने एउटै विधि वा ढाँचा होला जस्तो लाग्दैन । सबै परीक्षार्थीका व्यक्तिगत क्षमताहरू फरक फरक हुने हुँदा त्यसको प्रभाव धेरै नै हुन्छ । तथापि लोक सेवा आयोगले निर्धारण गरेको पाठ्यक्रमका विषयवस्तुको जानकारी, सार्वजनिक सेवामा काम गर्दाका अनुभव, राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय आर्थिक, सामाजिक, राजनीतिक गतिविधिप्रतिको सचेतता जस्ता विषयहरू महत्वपूर्ण रहन्छन् ।
२. तपाईंले ठूलो भिडको प्रतिस्पर्धाको एकमुष्ट योग्यताक्रममा आफूलाई सबैभन्दा अब्बल सावित गरिसक्नुभएको छ । यो तपाईंको सफलता पछाडिको आधार के लाई मानुहुन्छ ?  
सफलता एउटा संयोग हो जस्तो लाग्दछ । त्यस्तो संयोग जसलाई अध्ययन, कार्यअनुभवको अनुकूलता, परीक्षाप्रतिको लगाव, पारिवारिक वातावरण, लेखन शैली, सिर्जनात्मकता र विश्लेषण क्षमतामा निखारता जस्ता पक्षहरूको साथ रहेको हुन्छ । सार्वजनिक जिम्मेवारीलाई प्राथमिकता दिँदै निरन्तर सकारात्मक सोचका साथ अध्ययन-चिन्तन-मनन गर्नेहरू अधिकरूपमा सफल भएको देखिएको छ ।
३. सार्वजनिक सेवा प्रवाह निष्पक्ष र जनकेन्द्रित हुन सकेको छैन भन्ने जनगुनासो सुनिने गरेको छ । सार्वजनिक सेवाप्रवाहमा सुधार ल्याउन के कस्ता कार्यमा परिवर्तन ल्याउनु पर्ने आवश्यकता महसुस गर्नु भएको छ ?  
सार्वजनिक सेवा प्रवाह राज्यको आधारभूत कर्तव्य हो । यो राज्यका सबै निकाय र अधिकारीले दृढ अठोट, दक्षता र उच्च नैतिक चरित्रताका अत्यन्त संवेदनशीलताका साथ कार्य सम्पादन गरेर मात्र पूरा गर्न सकिने कुरा हो । विज्ञान प्रविधिको तित्र विकास, संसारभर नै तित्र आर्थिक सामाजिक विकास भईरहेको विद्यमान समयमा हाम्रो देशले हासिल गरेको प्रगतिको गति निकै धिमा भएको हुँदा जनतामा निराशा बढ्दै गएको छ । यस्तो परिवेशमा सरकार तथा सार्वजनिक प्रशासनप्रति जनताको विश्वास घट्न नदिने गरी सेवा प्रवाहमा सुधार गर्नु अत्यावश्यक छ । यसको लागि सुरक्षित एवं एकीकृत विद्युतीय प्रणालीहरूको प्रयोग, संस्थागत मूल्यहरूको विकास र पालना, नागरिकको जीवनस्तर, पीडा एवं कठिनाईप्रतिको सहानुभूति, संस्थागत क्षमता विकास गरी सेवा प्रवाह पद्धतिमा रूपान्तरण गर्न आवश्यक छ ।
४. बजारमा उपलब्ध जनशक्तिहरूमध्ये योग्य, अब्बल र प्रतिभावान जनशक्तिहरूलाई सरकारी सेवातर्फ आकर्षित गर्न केकस्ता कदमहरू चाल्नु पर्ने देखुहुन्छ ?  
निजामती लगायतका सार्वजनिक सेवाहरूमा प्रतिभावान युवाहरूको आकर्षण घटेको अध्ययन-सर्वेक्षणहरूले देखाएका छन् । यस्तो निकै गम्भीर चुनौतिको अवस्था हो । राज्यले उच्च क्षमताका विश्वविद्यालयका

ग्राजुयट्सलाई आकर्षित गरी उच्च मनोवल, उज्जवल भविष्यको सुनिश्चितताका साथ सार्वजनिक सेवामा समर्पित हुने वातावरण सिर्जना गर्न सक्नुपर्दछ । मुलुकका विकास चुनौतीहरूको डटेर सामना गर्न सक्ने सामर्थ्य भएका स्वास्थ्य, शिक्षा, भौतिक पूर्वाधार, अर्थतन्त्र, सूचना प्रविधि, सार्वजनिक व्यवस्थापन, कुटनीतिक, रक्षा, सुरक्षाका क्षेत्रमा योग्य र अब्बल युवाहरूलाई पहिलो रोजाईका साथ आकर्षित गर्ने नीति प्राथमिकतामा रहनुपर्दछ । सार्वजनिक सेवामा रहन पाउनु गौरवको विषय कवनुपर्दछ । यसका लागि सार्वजनिक सेवाभित्र उच्च क्षमता र दक्षताका कर्मचारीले शिघ्र प्रगति गर्न सक्ने पद्धति, कर्मचारीको सहि मुल्यांकन प्रणाली, सदाचारयुक्त कार्यशैली, न्यायपूर्ण व्यवहार, उत्प्रेरक कार्यवातावरण, नवीनतम सिर्जनायुक्त कार्यहरूलाई प्रोत्साहन, कर्मचारीलाई निर्णय स्वायत्तता र नतिजाप्रतिको उत्तरदायीत्वको सुनिश्चितता प्रदान गर्ने गरी कानून, कार्यक्रम र प्राथमिकताहरू तय गरिनुपर्दछ ।

#### ५. रा.प. प्रथम श्रेणी, सहसचिव पदको वर्तमान पाठ्यक्रम कस्तो लाग्यो ?

सहसचिवको वर्तमान पाठ्यक्रममा समसामयिक सुधार गर्दै जानुपर्दछ । एउटा छुटै पत्र मामिला विश्लेषणको मात्रै बनाएर दुईवटासम्म गहन मामिलाहरूलाई प्रश्नमा समावेश गर्ने गर्न सकिन्छ । उच्च प्रशासकमा प्रविधि, विज्ञान, गणित, अर्थिक सामाजिक विकासका मामिलाको समेत समझ हुन आवश्यक भएको हुँदा यस्ता केही विषयहरू समेत समावेश गर्न आवश्यक देखिन्छ । परीक्षा विधिमा अधिकतम कम्प्युटराइज्ड पद्धतीहरूको अवलम्बन गर्दै जानुपर्दछ । सुरक्षाका उपायहरू सहित परीक्षाहरू अनलाईन स्वरूपमा रूपान्तरण गर्ने गरी तयारी शुरू गर्न आवश्यक छ । त्यसैगरी, विश्लेषणात्मक, अर्थपूर्ण एवं सटिक उत्तरलाई प्राथमिकता दिने गरी परीक्षाको हालको ३ घण्टाको समय अवधिमा लचिलो हुने तर शब्द सीमा सीमित गर्ने उपाय उपयुक्त हुनसक्दछ । यसले परीक्षार्थीलाई पर्याप्त विश्लेषण सहित यथार्थ बुझाई र सोच एवं प्रामाणिक उत्तरलाई प्राथमिकताका साथ प्रस्तुत गर्न सहज हुन्छ ।

#### ६. लोक सेवा आयोगप्रतिको जनविद्वासलाई अझ बृद्धि गर्ने के कस्ता विषयमा थप सुधार गर्न आवश्यक रहेको महसुस गर्नु भएको छ ?

लोक सेवा आयोग अत्यन्तै विश्वसनीय संस्थाको रूपमा परीचित छ । यसको उच्च साख कायम हुनुमा यस संस्थाले अवलम्बन गरेको स्वच्छ, योग्यतामूलक र निष्पक्ष विधियुक्त प्रणाली नै हो । यसको निरन्तरता त आधारभूत पक्ष भई नै हाल्यो । साथसाथै प्रणालीमा सामयिक सुधार र रूपान्तरण सहित गतिशीलता कायम गर्नुपर्दछ । अहिले प्रयोग भैरहका सूचना प्रविधि प्रणालीहरूको सुरक्षा, तिनीहरूको विस्तारित क्षमता, कर्मचारीको अभिलेख प्रणालीसँग निरन्तरको आवद्धता जस्ता पक्षमा काम गर्नु आवश्यक छ । त्यसैगरी, आयोगका कर्मचारीहरूको क्षमता विकास, पूर्वाधारहरूको विकास समेतमा ध्यान दिन आवश्यक छ । त्यसैगरी, संवैधानिक व्यवस्था अनुरूप प्रदेश र संघीय दुई प्रकारका लोक सेवा आयोगहरू क्रियाशील रहेको विद्यमान अवस्थामा दुई तहका यी संस्थाहरूको कार्यसञ्चालन पद्धतीमा एकरूपता र परिपूरकता कायम गर्नु अत्यावश्यक छ । निश्चित तहसम्मका परीक्षाहरू प्रदेश लोक सेवा आयोगले मात्रै र सो भन्दा माथिका परीक्षाहरू लोक सेवा आयोगले मात्रै सञ्चालन गर्ने समझदारी गरी परिपूर्णता कायम गर्न सकिन्छ । यसले सहार्यको व्यवहारिक प्रयोग हुने, नवीनतम प्रविधि, अनुसन्धानका कार्यहरूको अवलम्बन गर्न सहज हुने र कार्यसञ्चालन खर्चमा समेत मितव्ययिता कायम गर्न सकिने हुन्छ ।

## अन्तर्वार्ता

राजपत्रांकित द्वितीय श्रेणी, उपसचिव वा सो सरह पदको प्रतिस्पर्धात्मक परीक्षामा नेपाल प्रशासन सेवा, सामान्य प्रशासन समूहको खुला प्रतियोगितात्मक परीक्षाबाट प्रथम स्थानमा सिफारिश हुनुभएका उम्मेदवार श्री किसान न्यौपानेसंग लिइएको अन्तर्वार्ता:



१. निजामती सेवातर्फ प्रशासन सेवाको रा.प. द्वितीय श्रेणी उप-सचिव पदमा खुला प्रतिस्पर्धाबाट छनौट भई कार्यभार समेत सम्हाल्नु भएकोमा बधाई छ। प्रतियोगितात्मक परीक्षाबाट सफल हुन के—कस्ता विषयवस्तुहरू अध्ययन गर्नुपर्ने र उत्तर लेख्दा कस्ता कुराहरूलाई महत्व दिनुपर्ने रहेछ ? आफ्नो अनुभवका आधारमा लोक सेवा तयारीमा संलग्न रहेका उम्मेदवारहरूलाई कस्तो सुझाव दिनुहुन्छ ?

सर्वप्रथम बधाईको लागि धन्यवाद। उपसचिव पदको परीक्षाको तयारीको सन्दर्भमा पाठ्यक्रममा आधारित भएर सार्वजनिक प्रशासन संग सम्बन्धित विषयवस्तु नै अध्ययनका प्रमुख सामाग्री हुन्। पाठ्यक्रममा उल्लिखित हरेक शीर्षक/विषयको गहन अध्ययन गर्दा नै यसका पाठ्यसामाग्री पहिचान गर्न सकिन्छ। सम्बन्धित विषयको विगतको अवस्था, वर्तमान व्यवस्था/अवस्था र आगामी गन्तब्य वा सबल सार्वजनिक प्रशासनका लागि आवश्यक विषयमा केन्द्रित रहेर नै मैले विषयवस्तुको तयारी गरेको थिए। आम परीक्षार्थीले झै संविधान, योजना, क्षेत्रगत तथा विषयगत नीतिहरू, अध्ययन प्रतिवेदन, विज्ञका लेखहरू, पत्रपत्रिका तथा विभिन्न सञ्चार माध्यमा प्राप्त गर्न सकिने सम्बन्धित विषयवस्तु नै अध्ययनका प्रमुख सामाग्री रहेका थिए। परीक्षामा उत्तर लेख्ने सवालमा, प्रश्नलाई गहन तरिकाले पढेर, बुझेर प्रश्नले उठान गर्न खोजेको विषय पहिचान गर्न सकियो भने लेखनमा सहजता हुनेछ। एउटै प्रश्नमा धेरै उप-प्रश्नहरू जोडिएका हुने हुनाले सबैलाई सम्बोधन गर्ने र समय व्यवस्थापनमा विशेष ध्यान दिनुपर्छ। उत्तर लेख्ने ढाँचामा नअल्झी विषयवस्तुमा बढी केन्द्रित भएको थिए।

२. तपाईंले ठूलो भिडको प्रतिस्पर्धाको एकमुष्ट योग्यताक्रममा आफूलाई सबैभन्दा अब्बल सावित गरिसक्नुभएको छ। यो तपाईंको सफलता पछाडिको आधार के लाई मानुहुन्छ ?

सफलताको प्रमुख आधार त आम परीक्षार्थीको झै मेहनत नै हो। कुनै व्यक्तिसंग अथाह ज्ञान भए पनि परीक्षाको तोकिएको समयमा प्रश्नले माग गरे बमोजिम लेख सकिएन भने उक्त परीक्षामा सफल हुन सकिदैन तसर्थ अध्ययनका साथै प्रश्नले माग गरेको विषय पहिचान, समय व्यवस्थापन, सबै प्रश्न उप-प्रश्नलाई भार अनुसार सम्बोधन लगायतका केही प्राविधिक विषयमा समेत ध्यान दिँदा यो सफलता प्राप्त हुन सक्यो कि भन्ने लाग्छ।

३. सार्वजनिक सेवा प्रवाह निष्पक्ष र जनकेन्द्रित हुन सकेको छैन भन्ने जनगुनासो सुनिने गरेको छ। सार्वजनिक सेवाप्रवाहमा सुधार ल्याउन के कस्ता कार्यमा परिवर्तन ल्याउनु पर्ने आवश्यकता महसुस गर्नु भएको छ ?

सार्वजनिक सेवा प्रवाह जनकेन्द्रीत हुन नसकेको विषय जनगुनासो मात्र नभई राजनीतिक तथा प्रशासनिक नेतृत्व लगायत आम कर्मचारी स्वयले नै समेत स्वीकोरेको विषय हो। सेवा प्रवाहलाई केन्द्रमा राखेर वा आम जनताको आवश्यकतालाई केन्द्रमा राखेर सुधार गर्न खोजदा सुधार ल्याउन सकिन्छ। समग्रमा सुधार खोजनुपर्छ। एउटा पक्षमा मात्र गरिएको सानो प्रयासले केही राम्रो नतिजा पक्के दिनेछ तथापि हालको जनगुनासो सम्बोधन गर्न सक्ने देखिदैन। सार्वजनिक प्रशासनका नवीन अवधारणा अवलम्बन, राज्यको सार्वजनिक प्रशासन तथा सेवा प्रवाह सम्बन्धमा स्पष्ट नीति र सो को कार्यान्वयन, संघीयता मैत्री सार्वजनिक

प्रशासन लगायतका विषयमा केन्द्रीत भई सुधारका उपाय खोजी गर्नुपर्ने हुन्छ। कार्य चाप अनुसार कर्मचारी तथा स्रोत साधनको व्यवस्थापन, सूचना प्रविधिको अधिकतम उपयोज, कर्मचारी कार्यसंस्कृतिमा सुधार, अनुमान योग्य कर्मचारी वृति विकास प्रणाली, निजामूलक सेवा प्रवाहका सूचकहरु मात्रै प्रयोग गर्न सकियो भने पनि धैरै हदसम्म हालको जनगुनासो सम्बोधन गर्न सकिएला।

**४. बजारमा उपलब्ध जनशक्तिहरूमध्ये योग्य, अब्बल र प्रतिभावान जनशक्तिहरूलाई सरकारी सेवातर्फ आकर्षित गर्न के—कस्ता कदमहरू चाल्नु पर्ने देखुहुन्छ ?**

सार्वजनिक प्रशासनलाई सक्षम, सबल, प्रतिस्पर्धी बनाउन सकियो भने नै बजारका अब्बल जनशक्ति भित्र्याउन सकिने हो। हालको विश्वबजारका सम्भावना, देश भित्र नै अन्य सेवा वा क्षेत्रको सम्भावना लगायतसंग तुलना गरेर उपयुक्त बाटो बजारका प्रतिभावान जनशक्तिले रोजने हो। सेवामा भित्रिने जनशक्तिले आफ्नो सफल सुनिश्चित भविष्य देख्ने सार्वजनिक प्रशासन बनाउन अत्यावश्यक देखिएकोछ। पछिल्लो समयमा मुलुकमा बढ्दो विकराल Brain Drain को समस्याको प्रत्यक्ष प्रभाव सरकारी सेवामा पर्ने वा परिसकेको देखिन्छ। घट्दो सार्वजनिक प्रशासनको साखः नै यसको प्रमुख चुनौती हो। योग्यता प्रणालीको अवलम्बन भर्ना तथा छनौटमा मात्र नभई कर्मचारी व्यवस्थापनका हरेक चरणमा हुनुपर्दछ। निजामूलक सार्वजनिक प्रशासन, समयानुकूल सेवा सुविधा तथा वृति विकासका अवसर, आफ्नो क्षमता तथा दक्षताको उपयोग गर्न पाउने अवस्था लगायतका विषय सार्वजनिक प्रशासनमा सिर्जना गर्न सकियो भने बजारका प्रतिभावान तथा अब्बल जनशक्तिलाई हालको भन्दा बढी आकर्षण गर्न सकिएला।

**५. रा.प. द्वितीय श्रेणी, उप-सचिव पदको वर्तमान पाठ्यक्रम कस्तो लाग्यो ?**

हालको पाठ्यक्रम समय तथा परिवेश सान्दर्भिक नै लाग्छ। साथै समय समयमा आवश्यकता अनुसार लोकसेवा आयोगले परिमार्जन समेत गर्दै आएको र गर्ने नै छ। सार्वजनिक सेवा भन्दा वाहिर रही खुला प्रतिस्पर्धामा सहभागी हुनुहुने परिक्षार्थीहरूको भने सेवा प्रवेश गरेकालाई सहज हुने किसिमको पाठ्यक्रम रहेको भन्ने गुनासो सुन्न पाइन्छ।

**६. लोक सेवा आयोगप्रतिको जनविश्वासलाई अझ वृद्धि गर्न के कस्ता विषयमा थप सुधार गर्न आवश्यक रहेको महसुस गर्नु भएको छ ?**

हालको अवस्थामा योग्यता प्रणालीको प्रवर्द्धक, संरक्षकको रूपमा लोकसेवा आयोगको भूमिका अत्यन्त प्रशंसनीय छ। यसको कार्य प्रकृयामाथि हालसम्म जनस्तरबाट कुनै पनि प्रश्न उठेको देखिएन र उच्च सम्मान रहेको छ। कहिले काही नीतिगत रूपमै यसको भूमिका कमजोर पार्ने खोजिएको विषय चर्चामा आउने गर्दछ यस्ता कार्यबाट जोगाउनु नै यसको प्रमुख चुनौति रहेकोछ। छनौटको चरणलाई सकेसम्म छोटो समयमा सम्पन्न गर्ने, परीक्षार्थीहरूले नजिकबाटे परीक्षा दिन पाउने लगायतका विषयमा आयोगबाट कार्य हुदै आएको वा थप कार्य हुने नै छ। साथै प्रदेश र स्थानीय तहको कर्मचारी भर्ना तथा छनौट प्रदेश लोकसेवा आयोगबाट हुने हुनाले प्रदेश लोकसेवा आयोग प्रतिसमेत जनविश्वास कायम राख्न समेत लोकसेवा आयोगको भूमिका अपेक्षित रहन्छ।

## स्वतः प्रकाशन (Proactive Disclosure)

सूचनाको हकसम्बन्धी ऐन, २०६४ को दफा ५ को उपदफा (३) तथा सूचनाको हकसम्बन्धी नियमावली, २०६५ को नियम (३) बमोजिमको सार्वजनिक निकायहरूले गर्नुपर्ने स्वतः प्रकाशन (Proactive Disclosure) सम्बन्धी विवरण ।

क्र.सं.	विवरण	व्यवस्था		
१.	निकायको स्वरूप र प्रकृति	संविधानिक निकाय		
२.	निकायको काम, कर्तव्य र अधिकार	नेपालको संविधानको धारा २४३ मा व्यवस्था भए बमोजिम		
३.	निकायमा रहने कर्मचारी संख्या र कार्य विवरण	विभिन्न पदका ३९९ जना (राजपत्रांकित श्रेणीतर्फ १३२, राजपत्र अनंकित श्रेणीतर्फ १६१ र श्रेणी विहीनतर्फ १०६), कार्य विवरण धेरै पदको रहेकोले कार्यालयमा सम्पर्क गरी हेर्न सकिनेछ		
४.	निकायबाट प्रदान गरिने सेवा	माग तथा पदपूर्ति निरीक्षण, माग संकलन, प्रतिशत निर्धारण, विज्ञापन/सूचना प्रकाशन, परीक्षा सञ्चालन, अन्तर्वार्ता, छानौट तथा सिफारिस, संविधान तथा ऐन, नियममा उल्लेखित विषयहरू (नियुक्ति, बढुवा, विभागीय कारबाही, सामान्य सिद्धान्त, सेवा शर्त) मा परामर्श माग भई आएमा परामर्श प्रदान, उजुरी उपर टुगो लगाउने आदि		
५.	सेवा प्रदान गर्ने निकायको महाशाखारशाखा र जिम्मेवार अधिकारी	क्र. सं.	महाशाखा र महाशाखा प्रमुखको नाम	शाखाहरूको नाम
		१.	प्रशासन तथा निरीक्षण महाशाखा सहसचिव श्री गीता कुमारी होमेगाई	क) सूचना तथा प्रकाशन शाखा ख) प्रशासन शाखा ग) आर्थिक प्रशासन शाखा घ) सूचना सञ्चार प्रविधि शाखा
		२.	अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस महाशाखा सहसचिव श्री प्रेमप्रसाद पौडेल	क) प्रश्नपत्र परिमार्जन शाखा ख) अन्तर्वार्ता तथा सिफारिश शाखा ग) प्रश्नपत्र परिमार्जन शाखा (सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्था)
		३.	परीक्षा महाशाखा सहसचिव श्री तोयनारायण सुवेदी	क) परीक्षा सञ्चालन शाखा ख) लिखित परीक्षा नितिजा तयारी शाखा (प्राविधिक) ग) लिखित परीक्षा नितिजा तयारी शाखा (प्राविधिक) घ) लिखित परीक्षा नितिजा प्रकाशन शाखा
		४.	परीक्षण प्रविधि, अनुसन्धान तथा पाठ्यक्रम महाशाखा श्री खण्डेन्द्र प्रसाद सुवेदी	क) परीक्षण प्रविधि शाखा ख) पाठ्यक्रम तथा मूल्याङ्कन शाखा ग) अनुसन्धान तथा विकास शाखा
		५.	कानून महाशाखा सहसचिव श्री पुष्कर सापकोटा	क) नीति नियम तथा अभिलेख शाखा ख) उजुरी तथा विभागीय सजाय परामर्श शाखा
		६.	सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्था महाशाखा श्री बलदेव जोशी	क) लिखित परीक्षा सञ्चालन शाखा ख) लिखित परीक्षा नितिजा तयारी शाखा ग) लिखित परीक्षा नितिजा प्रकाशन शाखा
६.	सेवा प्राप्त गर्न लाने दस्तुर र अवधि	कामको प्रकृति अनुसार फरक फरक हुने (आयोगको नागरिक वडापत्रमा उल्लेख गरिएको)		

क्र.सं.	विवरण	व्यवस्था
७.	निर्णय गर्ने प्रक्रिया र अधिकारी	छलफल, कार्यदल, टिप्पणी, प्रस्ताव (नागरिक वडापत्रमा उल्लेख गरिएको)
८.	निर्णय उपर उजुरी सुन्ने अधिकारी	अधिकार प्रत्यायोजन अनुसार सहसचिवहरु, सचिव, आयोगका माननीय सदस्यहरु, माननीय अध्यक्ष, सम्बन्धित अदालतहरु
९.	सम्पादन गरेको कामको विवरण	माग तथा पदपूर्तिको निरीक्षण, माग संकलन, प्रतिशत निर्धारण, विज्ञापन, सूचना प्रकाशन, पाठ्यक्रम निर्धारण, शैक्षिक योग्यता निर्धारणमा सहयोग, परीक्षा सञ्चालन, उपयुक्त उमेदवारको छनौट तथा सिफारिश, बढुवा उजुरीको सुनुवाई, पदपूर्ति सम्बन्धी सामान्य सिद्धान्तहरुको निर्माण, विभागीय कारबाही लगायत विषयमा परामर्श माग भई आएमा परामर्श प्रदान आदि
१०	कार्यालय प्रमुख, प्रवक्ता र सूचना अधिकारीको नाम र थर	सचिव श्री राजकुमार श्रेष्ठ प्रवक्ता श्री तोयनारायण सुवेदी (सहसचिव) सूचना अधिकारी श्री देवीप्रसाद सुवेदी (उपसचिव)
११.	आयोगले आफ्नो कार्यसम्पादनका क्रममा आधार लिने गरेका ऐन, नियम, विनियम वा निर्देशिकाको सूची	<ul style="list-style-type: none"> <li>नेपालको संविधान</li> <li>लोक सेवा आयोग ऐन, २०७९ तथा लोक सेवा आयोग नियमावली, २०७९</li> <li>निजामती सेवा ऐन, २०४९ तथा निजामती सेवा नियमावली, २०५०</li> <li>नेपाल स्वास्थ्य सेवा ऐन, २०५३ तथा स्वास्थ्य सेवा नियमावली, २०५५</li> <li>संघीय संसद सचिवालय सम्बन्धी ऐन, २०६४ तथा संघीय संसद सचिवालय कर्मचारी प्रशासन नियमावली, २०६५</li> <li>राष्ट्रिय मानव अधिकार आयोगका कर्मचारीको सेवा, शर्त र सुविधा सम्बन्धी नियमावली, २०७२</li> <li>विभिन्न सेवा, समूह सञ्चालन सम्बन्धी प्रचलित ऐन तथा नियमावलीहरु</li> <li>सुरक्षा निकायहरु (नेपाली सेना, नेपाल प्रहरी, सशस्त्र प्रहरी बल नेपाल, राष्ट्रिय अनुसन्धान विभाग) तथा संगठित संस्थाहरु सम्बन्धी ऐन, नियमावलीहरु</li> <li>लोक सेवा आयोग (कार्य सञ्चालन) निर्देशिका, २०७९</li> <li>सुरक्षा निकाय, अन्य संघीय सरकारी सेवा र संगठित संस्थाका पदपूर्तिका लागि लिइने परीक्षाको पाठ्यक्रम सम्बन्धी मापदण्ड, २०७९</li> <li>लोक सेवा आयोगको कार्य पद्धति दिग्दर्शन, २०७०</li> <li>लोक सेवा आयोगका पदाधिकारी एवं दक्ष/विज्ञ र कर्मचारीहरुको आचार संहिता, २०६९</li> <li>लोक सेवा आयोगबाट जारी विभिन्न निर्देशिका तथा लोक सेवा आयोगका समय-समयका निर्णयहरु</li> <li>सर्वोच्च अदालतबाट प्रतिपादित नजिरहरु</li> <li>लोक सेवा आयोगबाट प्रतिपादित सिद्धान्तहरु</li> <li>अन्य प्रचलित ऐन, नियम र निर्देशिकाहरु</li> </ul>
१२.	आप्दानी खर्च तथा आर्थिक कारोबार सम्बन्धी अद्यावधिक विवरण	आर्थिक प्रशासन सम्बन्धी विवरण सम्बन्धित शाखाबाट मासिक रूपमा आयोगको सूचना पाटीमा सार्वजनिक गर्ने गरेको
१३.	तोकिए बमोजिम अन्य विवरण	
(क)	सार्वजनिक निकायको वेवसाइट भए सो को विवरण	website: <a href="http://www.psc.gov.np">www.psc.gov.np</a> email: <a href="mailto:info@psc.gov.np">info@psc.gov.np</a>
(ख)	सार्वजनिक निकायका सूचनाहरु अन्यत्र प्रकाशन भएको वा हुने भए सो को विवरण	आयोगको वेवसाइट <a href="http://www.psc.gov.np">www.psc.gov.np</a> हरेक बुधबार गोरखापत्रमा नियमित रूपमा (आवश्यकता अनुसार अन्य बारहरुमा पनि) आयोगबाट प्रकाशन हुने बुलेटिन (सूचनापत्र), रेडियो नेपाल (प्रत्येक बुधबार राती ९:०० बजेको समाचारपछि) मा प्रकाशन तथा प्रशारण हुने

## लोक सेवा आयोग अन्तर्गत निकायहरूका सूचना अधिकारीहरूको विवरण

क्र.सं.	निकायहरूको नाम	सूचना अधिकारीको पद, नाम र थर	कार्यालयको सम्पर्क नं.
१.	लोक सेवा आयोग, धनकुटा कार्यालय	शाखा अधिकृत, विदुर गौतम	०२६-५२०१३०, ९८४२६२९८०३
२.	लोक सेवा आयोग, जलेश्वर कार्यालय	शाखा अधिकृत, भिषम राई	०४४-५२०१४७, ९७४४३६३९६७
३.	लोक सेवा आयोग, काठमाडौं कार्यालय	शाखा अधिकृत, पुष्पराज खनाल	०१-४९१५८३३, ९८५११५७४७
४.	लोक सेवा आयोग, पोखरा कार्यालय	शाखा अधिकृत, टंकप्रसाद पन्थी	०६१-४६३१४५, ९८४९९९८००५
५.	लोक सेवा आयोग, बुटवल कार्यालय	शाखा अधिकृत, हर्क बहादुर रोका	०७४-५४०२०७, ९८५६०७०७४४
६.	लोक सेवा आयोग, सुखेत कार्यालय	शाखा अधिकृत, मिलन राई	०८३-५२०१०६, ९८६००५८५९८
७.	लोक सेवा आयोग, दिपायल कार्यालय	शाखा अधिकृत, कृष्ण बस्याल	०९४-४४०१४७, ९८५११६६६७२
८.	लोक सेवा आयोग, इलाम कार्यालय	शाखा अधिकृत, छाविलाल श्रेष्ठ	०२७५-२००६२, ९८५२६३६६२९
९.	लोक सेवा आयोग, खोटाङ कार्यालय	नायव सुब्बा, भगत प्रसाद आचार्य	०३६-४२०१७७, ९८४२८४०००३
१०.	लोक सेवा आयोग, हेटौडा कार्यालय	शाखा अधिकृत, बद्रीनाथ सापकोटा	०५७५-२०३०२, ९८५५०७९७१
११.	लोक सेवा आयोग, वाग्लुङ कार्यालय	शाखा अधिकृत, खडक बहादुर रोकाया	०६८-५२२६४७, ९८५१०८०३५१
१२.	लोक सेवा आयोग, दाढ कार्यालय	शाखा अधिकृत, वासुदेव भण्डारी	०८२४-५२००१३, ९८६८४२५९४२
१३.	लोक सेवा आयोग, जुम्ला कार्यालय	शाखा अधिकृत, भरत खनाल	०८७५-२०००८, ९८४८०७५५६
१४.	लोक सेवा आयोग, महेन्द्रनगर कार्यालय	शाखा अधिकृत, खोगेन्द्रप्रसाद भट्ट	०९१-५२१२०९, ९८४९५०७९१
१५.	दरखास्त व्यवस्थापन केन्द्र, अनामनगर	शाखा अधिकृत, माधव धिमिरे	०१-४७००२३४, ९८९९९९९९९९

सूचनाको हक सम्बन्धी ऐन, २०६४ तथा नियमावली, २०६५ बमोजिम आयोग र मातहतका निकायहरूबाट सूचना माग र फछ्यौट सम्बन्धी विवरण ।

क्र.सं.	सूचना माग कर्ताको नाम र ठेगाना	माग भएको सूचनाको विवरण	सूचना माग भएको मिति	फछ्यौटको विवरण
१	टंक बहादुर राई खांदवारी-१, सखुवासभा	२०६७/९/२२ मा ना.सु. पदमा नियुक्ति लिएकाको २०७७/६/१८ मा एकीकृत योग्यताक्रम प्रकाशन गर्ने सम्बन्धमा	२०८०/१/१३	निवेदकको माग बमोजिमको सूचना आयोगको वि.नं. १४१४-१४१९/०६६-६७ परराष्ट्र सेवा ना.सु. पदको एकमुष्ठ योग्यताक्रम सूची संलग्न पाना-२ को विवरणको प्रतिलिपि संलग्न राखी पत्रसाथ सूचना उपलब्ध गराइएको ।
२	कुशलदेव धिमिरे	आयोगको वि.नं. १७२०४/०७९-८० (खुला) रा.प.द्वितीय श्रेणी, वरिष्ठ समाजशास्त्री पदको अन्तिम नतिजा प्रकाशन गर्ने क्रममा आफूलाई योग्यताक्रम सूचीबाट हटाउने सम्बन्धमा भएको आयोगको निर्णय माग गरेको ।	२०८०/२/२९	निवेदकको माग बमोजिमको सूचना आयोगको मिति २०८०/२/२८ को निर्णय नं. २०७/०७९-८० बमोजिमको निर्णय उतार संलग्न गरी पत्राचार मार्फत सूचना उपलब्ध गराइएको ।



**लोक सेवा आयोग**  
**आ.व. २०७९/०८० को पदपूर्ति सम्बन्धी**  
**वार्षिक कार्यतालिका - १**



(निजामती सेवा, नेपाल स्वास्थ्य सेवा, व्यवस्थापिक संसद सेवा तथा राष्ट्रिय मानव अधिकार सेवाका विभिन्न पदहरु)

क्र.सं.	श्रेणी/तह	पदपूर्तिको किसिम	प्रतिशत निर्धारण	विज्ञापन/ सूचना प्रकाशन	परीक्षा सञ्चालन	लि.प.नतिजा	अन्तर्वार्ता र सिफारिस
१.	राजपत्राकित विशिष्ट श्रेणी	बढुवा	आवश्यकता अनुसार	-	-	-	-
२.	राजपत्राकित प्रथम श्रेणी (प्राविधिक र अप्राविधिक) तथा अधिकृत प्रथम*	खुला, आ.प्र	भद्रौ/असोज	असोज अन्तिम बुधवार	मसीर	पुस/माघ	फागुन/चैत्र
		बढुवा					
३.	राजपत्राकित द्वितीय श्रेणी (प्राविधिक र अप्राविधिक) तथा अधिकृत द्वितीय*	खुला, आ.प्र.	भद्रौ/असोज	असोज अन्तिम बुधवार	पुस/माघ	फागुन/चैत्र	चैत्र/वैशाख
		बढुवा					
४.	स्वास्थ्य सेवा, एधारौं र नवौं तह	खुला, आ.प्र.	भद्रौ/असोज	असोज अन्तिम बुधवार	पुस/माघ	फागुन/चैत्र	चैत्र/वैशाख
		बढुवा					
५.	राजपत्राकित तृतीय श्रेणी (प्राविधिक)	खुला, आ.प्र.*	असोज/कार्तिक	कार्तिक	माघ/फागुन	चैत्र/वैशाख	जेठ/असार
		बढुवा		अन्तिम बुधवार			
६.	स्वास्थ्य सेवा, आठौं तह	खुला प्रतियोगिता	असोज/कार्तिक	कार्तिक अन्तिम बुधवार	माघ/फागुन	चैत्र/वैशाख	जेठ/असार
७.	स्वास्थ्य सेवा, सातौं तह	खुला, आ.प्र.	असोज/कार्तिक	कार्तिक अन्तिम बुधवार	माघ/फागुन	चैत्र/वैशाख	जेठ/असार
		बढुवा					
८.	राजपत्राकित तृतीय श्रेणी (अप्राविधिक) तथा अधिकृत तृतीय*	खुला	कार्तिक/मसीर	माघ	फागुन		
		प्रथम चरण		मसीर	चैत्र	जेठ	साउन/भद्रौ
		द्वितीय चरण					
		आ.प्र.*					
		बढुवा					
९.	राजपत्र अन्तिमकृत प्रथम श्रेणी (अप्राविधिक) तथा सहायक प्रथम*	खुला	मसीर/पुस	पुस/अन्तिम बुधवार	फागुन	चैत्र	
		प्रथम चरण			वैशाख	साउन/भद्रौ	भद्रौ/असोज
		द्वितीय चरण					
		बढुवा					
१०.	राजपत्र अन्तिमकृत प्रथम श्रेणी (प्राविधिक)	खुला प्रतियोगिता	पुस/माघ	माघ अन्तिम बुधवार	वैशाख	जेठ	साउन/भद्रौ
		बढुवा					
११.	स्वास्थ्य सेवा, पाँचौं तह	खुला, आ.प्र.	पुस/माघ	माघ अन्तिम बुधवार	वैशाख	जेठ	साउन/भद्रौ
		बढुवा					
१२.	राजपत्र अन्तिमकृत द्वितीय श्रेणी (अप्राविधिक) तथा सहायक द्वितीय*	आ.प्र.	माघ/फागुन	जेठ/असार	भद्रौ/असोज	असोज/कार्तिक	
		खुला		फागुन	वैशाख	असार	
		प्रथम चरण					
		द्वितीय चरण					
		बढुवा					
१३.	राजपत्र अन्तिमकृत द्वितीय श्रेणी (प्राविधिक)	खुला, आ.प्र.	फागुन/चैत्र	चैत्र अन्तिम बुधवार	जेठ	असार	साउन
		बढुवा					
१४.	स्वास्थ्य सेवाका चौथो तह	खुला	फागुन/चैत्र	चैत्र अन्तिम बुधवार	जेठ	असार	साउन
१५.	अन्य			आवश्यकता अनुसार			

\* व्यवस्थापिका संसद सेवाका लागि मात्र

\* राष्ट्रिय मानव अधिकार सेवाका लागि मात्र

**द्रष्टव्यः**

१. नेपाल सरकारबाट पदपूर्तिका लागि माग प्राप्त नभएको खण्डमा तत्सम्बन्धी कामकारबाही कार्यतालिका बमोजिम हुने छैन।

**आ.व. २०७९/०८० को पदपूर्ति सम्बन्धी वार्षिक कार्यतालिका-२**  
**(सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाका विभिन्न पदहरु)**

क्र.सं.	निकाय / पद	पदपूर्ति किसिम	प्रतिशत निर्धारण/ सहमति प्रदान	विज्ञापन/ सूचना प्रकाशन	लिखित परीक्षा सञ्चालन	लि.प. नतिजा प्रकाशन
(क)	आ.व. ०७८/७९ का विज्ञापनहरुको बाँकी पदपूर्ति कार्यक्रम					
अ)	सुरक्षा निकाय					
१.	नेपाली सेना अधिकृत क्याडेट सैन्य विभिन्न ट्रेडका प्राविधिक अधिकृत	आ.प्र., खुला	भइसकेको	भइसकेको	भइसकेको	साउन/भदौ
२.	नेपाल प्रहरी प्रहरी निरीक्षक / प्रहरी जवान	खुला	भइसकेको	भइसकेको	भइसकेको	साउन/भदौ
३.	सशस्त्र प्रहरी बल नेपाल प्राविधिक सशस्त्र प्रहरी निरीक्षक/प्राविधिक सशस्त्र प्रहरी नायब निरीक्षक	खुला	भइसकेको	भइसकेको	भदौ/असोज	असोज/कात्तिक
आ)	संगठित संस्था					
१.	काठमाडौं उपत्यका खानेपानी लिमिटेड, कृषि विकास बैड्क, राष्ट्रिय वाणिज्य बैड्क, रेडियो प्रसार सेवा विकास समिति, वी.पी.कोइराला मेमोरियल क्यान्सर अस्पताल विकास समिति, नेपाल टेलिकम (नेपाल दूरसञ्चार कम्पनी लिमिटेड), नेपाल राष्ट्र बैड्क, नेपाल विद्युत प्राधिकरण	आ.प्र., खुला	भइसकेको	भइसकेको	भइसकेको	साउन/भदौ
२.	नेपाल नागरिक उड्डयन प्राधिकरण, पाटन स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान सेवा आयोग, बीमा समिति, नेपाल टेलिभिजन	आ.प्र., खुला	भइसकेको	भइसकेको	साउन/भदौ	असोज/कात्तिक
३.	नेपाल बैड्क लिमिटेड, नेपाल स्टक एक्सचेज लिमिटेड, प्राविधिक शिक्षा तथा व्यावसायिक तालिम परिषद्, वैकल्पिक उर्जा प्रवर्द्धन केन्द्र, शहीद गंगालाल राष्ट्रिय हृदय केन्द्र, साझा यातायात (सहकारी संस्था लि.), कृषि विकास बैड्क, कर्मचारी सञ्चय कोष, राष्ट्रिय परीक्षा बोर्ड, कृषि सामग्री कम्पनी लिमिटेड (२०७६/१२/०९ र २०७७/०८/३० को विज्ञापन सम्मानीत अदालतबाट फैसला भई आएमा), नेपाल दूरसञ्चार प्राधिकरण (सम्मानीत अदालतबाट फैसला भई आएमा)	आ.प्र., खुला	भइसकेको	भइसकेको	भदौ/असोज	कात्तिक/मंसिर
(छ)	आ.व. २०७९/८० को पदपूर्ति कार्यक्रम					
अ)	सुरक्षा निकाय					
१.	नेपाली सेना					
	विभिन्न ट्रेडका प्राविधिक पदिक तथा विल्लादार (प्रथम पटक) विभिन्न ट्रेडका प्राविधिक पदिक तथा विल्लादार (प्रथम पटक) सैन्य (प्रथम पटक) अधिकृत क्याडेट विभिन्न ट्रेडका प्राविधिक अधिकृत (प्रथम पटक) विभिन्न ट्रेडका प्राविधिक अधिकृत (प्रथम पटक) पदिक/विल्लादार अधिकृत क्याडेट (प्रथम पटक) विभिन्न ट्रेडका प्राविधिक अधिकृत (दोस्रो पटक) विभिन्न ट्रेडका प्राविधिक अधिकृत (दोस्रो पटक) विभिन्न ट्रेडका प्राविधिक पदिक तथा विल्लादार (दोस्रो पटक) विभिन्न ट्रेडका प्राविधिक पदिक तथा विल्लादार (दोस्रो पटक) सैन्य (दोस्रो पटक) तथा विभिन्न ट्रेडका फलोअर्स (प्रथम पटक)	आ.प्र. खुला खुला खुला खुला खुला आ.प्र. आ.प्र. आ.प्र. आ.प्र. आ.प्र. आ.प्र. आ.प्र. आ.प्र. आ.प्र. खुला	साउन साउन साउन साउन/भदौ भदौ/असोज भदौ/असोज असोज असोज असोज असोज पुस पुस पुस पुस फागुन	भदौ/असोज भदौ/असोज साउन/भदौ साउन/भदौ असोज मंसिर/पुस मंसिर/पुस पुस पुस फागुन	कात्तिक/मंसिर कात्तिक/मंसिर असोज/कात्तिक पुस/माघ माघ/फागुन माघ/फागुन पुस/माघ चैत्र/वैशाख माघ/फागुन चैत्र/वैशाख वैशाख/जेठ वैशाख/जेठ जेठ/असार	पुस/माघ पुस/माघ मंसिर/पुस पुस/माघ माघ/फागुन माघ/फागुन पुस/माघ चैत्र/वैशाख माघ/फागुन चैत्र/वैशाख वैशाख/जेठ वैशाख/जेठ जेठ/असार
२.	नेपाल प्रहरी					
	प्रहरी कार्यालय सहयोगी प्रहरी सहायक निरीक्षक प्रहरी जवान प्रहरी निरीक्षक प्राविधिक सिनियर प्रहरी अधिकृत प्राविधिक जुनियर प्रहरी अधिकृत	खुला खुला खुला खुला खुला खुला	भदौ/असोज कात्तिक/मंसिर कात्तिक/मंसिर मंसिर/पुस माघ/फागुन माघ/फागुन	असोज/कात्तिक कात्तिक/मंसिर कात्तिक/मंसिर मंसिर/पुस माघ/फागुन माघ/फागुन	मंसिर/पुस पुस/माघ पुस/माघ चैत्र/वैशाख माघ/फागुन चैत्र/वैशाख	माघ/फागुन फागुन/चैत्र फागुन/चैत्र वैशाख/जेठ फागुन/चैत्र जेठ/असार

क्र.सं.	निकाय / पद	पदपूर्ति किसिम	प्रतिशत निर्धारण/ सहमति प्रदान	विज्ञापन/ सूचना प्रकाशन	लिखित परीक्षा सञ्चालन	लि.प. नतिजा प्रकाशन
३.	सशस्त्र प्रहरी बल नेपाल					
	सशस्त्र प्रहरी निरीक्षक/सशस्त्र प्रहरी सहायक निरीक्षक (साधारण समूह) (प्रथम पटक)	खुला	साउन	भद्रौ/असोज	फागुन/चैत्र	वैशाख/जेठ
	सशस्त्र प्रहरी निरीक्षक/सशस्त्र प्रहरी नायब निरीक्षक/सशस्त्र प्रहरी सहायक निरीक्षक (प्राविधिक) (प्रथम पटक)	खुला	साउन	भद्रौ /असोज	मंसिर/पुस	पुस/माघ
	सशस्त्र प्रहरी जवान (प्राविधिक/साधारण) (प्रथम पटक)	खुला	पुस	पुस/माघ	फागुन/चैत्र	वैशाख/जेठ
	सशस्त्र प्रहरी परिचर (साधारण) (प्रथम पटक)	खुला	पुस	पुस/माघ	फागुन/चैत्र	वैशाख/जेठ
	सशस्त्र प्रहरी निरीक्षक/सशस्त्र प्रहरी नायब निरीक्षक/सशस्त्र प्रहरी सहायक निरीक्षक (प्राविधिक) (दोस्रो पटक)	खुला	पुस	पुस/माघ	फागुन/चैत्र	वैशाख/जेठ
४.	राष्ट्रिय अनुसन्धान विभाग					
	सहायक सूचक	खुला	साउन	साउन	भद्रौ/असोज	कात्तिक/मंसिर
	अनुसन्धान अधिकृत	खुला	पुस	पुस/माघ	फागुन/चैत्र	वैशाख/जेठ
	अनुसन्धान सहायक	खुला	पुस	पुस/माघ	फागुन/चैत्र	वैशाख/जेठ
आ)	संगठित संस्था					
१.	काठमाडौं उपत्यका खानेपानी लिमिटेड, खाद्य व्यवस्था तथा व्यापार कम्पनी लिमिटेड, नेपाल आयल निगम, नेपाल खानेपानी संस्थान, नेपाल स्वास्थ्य अनुसन्धान परिषद्	आ.प्र., खुला तथा समावेशी	साउन	साउन/भद्रौ	असोज/कात्तिक	मंसिर/पुस
२.	ओद्योगिक क्षेत्र व्यवस्थापन लि., निजामती कर्मचारी अस्पताल, नेपाल राष्ट्र बैंक, नेपाल विद्युत प्राधिकरण, परोपकार प्रसुति तथा स्त्रीरोग अस्पताल विकास समिति, गोरखापुर संस्थान, वी.पी.कोइशाला मेमोरियल क्यान्सर अस्पताल, चीमा समिति, सामाजिक सुरक्षा कोष, हाइड्रोइलेक्ट्रिसिटी इंझेक्युटेट एण्ड डेभलपमेण्ट कम्पनी लि.	आ.प्र., खुला तथा समावेशी	भद्रौ	भद्रौ/असोज	कात्तिक/मंसिर	पुस/माघ
३.	कर्णाली स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान, कानून किताव व्यवस्था समिति, जडिबुटी उत्पादन तथा प्रशोधन कम्पनी लिमिटेड, नेपाल धितोपत्र बोर्ड, नेपाल पुनर्बीमा कम्पनी लिमिटेड, नेपाल वायुसेवा निगम, नेपाल विज्ञान तथा प्रविधि प्रज्ञा प्रतिष्ठान, प्रेस काउन्सिल नेपाल	आ.प्र., खुला तथा समावेशी	असोज	असोज/कात्तिक	मंसिर/पुस	माघ/फागुन
४.	गुठी संस्थान, नागरिक लगानी कोष, नेपाल इन्टरमोडल यातायात विकास समिति, नेपाल औषधि लि., नेपाल कृषि अनुसन्धान परिषद्, नेपाल दूरसञ्चार प्राधिकरण, नेपाल पर्यटन बोर्ड, पोखरा स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान, राष्ट्रिय बाणिज्य बैंक, साझा स्वास्थ्य सेवा सहकारी संस्था लि.	आ.प्र., खुला तथा समावेशी	कात्तिक	कात्तिक/मंसिर	पुस/माघ	फागुन/चैत्र
५.	उदयपुर सिमेण्ट उद्योग लि., जनक शिक्षा सामग्री केन्द्र लि., तारागाउँ विकास समिति, नागरिक स्टक डिलर, नेपाल दूरसञ्चार कम्पनी लि. (नेपाल टेलिकम), नेपाल नोटरी पब्लिक परिषद्, नेपाल रेल्वे कम्पनी लिमिटेड, पशुपति क्षेत्र विकास कोष, भानु जन्मस्थल विकास समिति, समाज कल्याण परिषद्, राष्ट्रिय आवास कम्पनी लिमिटेड, राष्ट्रिय न्यायिक प्रतिष्ठान, राष्ट्रिय बीमा संस्थान, राष्ट्रिय सहकारी विकास बोर्ड, रेडियो प्रसार सेवा विकास समिति, विशाल बजार कम्पनी लिमिटेड, समाज कल्याण परिषद्, सिडिएस. एण्ड किल्परिङ्गा लि., हेटौंडा सिमेण्ट उद्योग लि.	आ.प्र., खुला तथा समावेशी	मंसिर	मंसिर/पुस	फागुन/चैत्र	चैत/वैशाख
६.	कपास विकास समिति, केन्द्रीय कानून पुस्तकालय विकास समिति, दुग्ध विकास संस्थान, निक्षेप तथा कर्जा सुक्षण कोष, नेपाल पर्यटन तथा होटल व्यवस्थापन प्रतिष्ठान, नेपाल पारावाहन तथा गोदाम व्यवस्थापन क. लि., नेपाल मेडिकल काउन्सिल, बौद्धर्द्धन प्रवर्द्धन तथा गुम्बा विकास समिति, रासी स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान, राष्ट्रिय प्रसारण ग्रीड कम्पनी लि., राष्ट्रिय बीमा कम्पनी लि., लुम्बिनी विकास कोष, विद्युत नियमन आयोग, हेटौंडा अस्पताल विकास समिति	आ.प्र., खुला तथा समावेशी	पुस	पुस/माघ	फागुन/चैत्र	वैशाख/जेठ
७.	कर्मचारी सञ्चय कोष, कृषि विकास बैंक लि., नेपाल चार्टर्ड एकाउण्टेण्ट संस्था, नेपाल प्रज्ञा-प्रतिष्ठान सेवा आयोग, नेपाल प्रशासनिक प्रशिक्षण प्रतिष्ठान, नेपाल ललितकला प्रज्ञा प्रतिष्ठान, नेपाल बन निगम, नेपाल संगीत तथा नाट्य प्रज्ञा प्रतिष्ठान, नेपाल स्टक एक्सचेंज लि., प्राविधिक शिक्षा तथा व्यावसायिक तालिम परिषद्, राष्ट्रिय विधि विज्ञान प्रयोगशाला, राष्ट्रिय समाचार समिति, वैकल्पिक उर्जा प्रवर्द्धन केन्द्र, व्यापार तथा निकासी प्रवर्द्धन केन्द्र, शहीद गंगालाल राष्ट्रिय हृदय केन्द्र, शहीद धर्मभक्त राष्ट्रिय प्रत्यारोपण केन्द्र, साम्कृतिक संस्थान, साझा प्रकाशन, साझा यातायात	आ.प्र., खुला तथा समावेशी	माघ	माघ/ फागुन	चैत/वैशाख	जेठ/असार
८.	अन्तर्राष्ट्रिय सम्मेलन केन्द्र विकास समिति, आदिवासी जनजाति उत्थान राष्ट्रिय प्रतिष्ठान, काठमाडौं उपत्यका खानेपानी व्यवस्थापन बोर्ड,, काठमाडौं उपत्यका विकास प्राधिकरण, कालिमाटी तरकारी तथा फलफूल विकास समिति, कृषि सामग्री कम्पनी	आ.प्र., खुला तथा समावेशी	फागुन	फागुन/चैत्र	वैशाख/जेठ	जेठ/असार

क्र.सं.	निकाय / पद	पदपूर्ति किसिम	प्रतिशत निर्धारण/ सहमति प्रदान	विज्ञापन/ सूचना प्रकाशन	लिखित परीक्षा सञ्चालन	लि.प. नतिजा प्रकाशन
	लिमिटेड, चिकित्सा विज्ञान राष्ट्रिय प्रतिष्ठान, नगर विकास कोष, नेपाल टेलिभिजन, नेपाल नागरिक उड्डयन प्राधिकरण, नेपाल बैंक लिमिटेड, पाटन स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान सेवा आयोग, पाथिभरा क्षेत्र विकास समिति, राष्ट्रिय खेलकुद परिषद्, राष्ट्रिय चिया तथा कफी विकास बोर्ड, राष्ट्रिय ट्रूमा सेन्टर, राष्ट्रिय परीक्षा बोर्ड, विश्वविद्यालय अनुदान आयोग, वी.पी. कोइराला स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान, सिंहदरबार वैद्यखाना विकास समिति					
३)	थप संगठित संस्थाहरु		सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाबाट रितपूर्वक माग भे आएको अवस्थामा आयोगको निर्णय बमोजिम हुनेछ। पदपूर्ति सम्बन्धी विज्ञापन सम्बन्धित संस्थाबाट हुनेछ।			

नोट :

१. अदालतको आदेश/फैसला तथा फैसला कार्यान्वयनको क्रममा उल्लिखित कार्यतालिकामा फेरबदल हुन सक्नेछ।
२. पदपूर्ति सम्बन्धी विज्ञापन सम्बन्धित संस्थाबाट हुनेछ।