लोक सेवा आयोग

समाचार पत्र

A Trimester Newsletter of Public Service Commission, Nepal

वर्ष-१५ अङ्क-१ पूर्णाङ्क-५० साउन-असोज २०८२

सम्पादक मण्डल

गीता कुमारी होमेगाई
अध्यक्ष
(सहसचिव)

एकनारायण शर्मा
सदस्य
(उपसचिव)

सविता अधिकारी लामिछाने
सदस्य-सचिव
(शाखा अधिकृत)

समावेश भएका विषयवस्तुहरु

- आर्थिक वर्ष २०८२-८३ को पहिलो त्रैमासिक अवधिको कार्यसम्पादन अवस्था
  - ❖ आयोगका बैठक र निर्णय
  - ❖ पाठ्यक्रम निर्माण तथा परिमार्जन
  - ❖ शैक्षिक योग्यता निर्धारण
  - ❖ पदपूर्तिका लागि माग र प्रतिशत निर्धारण
  - ❖ विज्ञापन प्रकाशन
  - ❖ दरखास्त सङ्कलन
  - ❖ लिखित परीक्षा सञ्चालन
  - ❖ लिखित परीक्षा नतिजा तयारी
  - ❖ अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस
  - ❖ सुरक्षा निकाय तथा सङ्गठित संस्था
  - ❖ विभागीय सजाय र परामर्श
  - ❖ बढुवा उजुरी सम्बन्धी विवरण
  - ❖ परीक्षामा अनियमितता गर्ने उपर कारबाही
  - ❖ कर्मचारी व्यवस्थापन
  - ❖ बजेट खर्च
- अन्तर्वार्ता
- स्वतः प्रकाशन
- लोक सेवा आयोगको वार्षिक कार्यतालिका

त्रैमासिक गतिविधिको सारांश

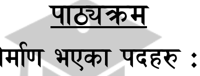
आयोग बैठक

- ❑ बैठक सङ्ख्याः २०
- ❑ निर्णय सङ्ख्याः ५७

शैक्षिक योग्यता निर्धारण

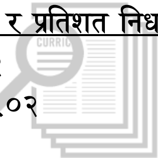
- ❑ योग्यता निर्धारण भएका पदहरुःX
- ❑ योग्यता परिमार्जन भएका पदहरु : २
- ❑ योग्यता द्विविधा सम्बन्धी निर्णय भएका पदहरुः२

पाठ्यक्रम



- ❑ पाठ्यक्रम नयाँ निर्माण भएका पदहरु : ४
- ❑ पाठ्यक्रम सङ्गठित संस्थातर्फ स्वीकृति प्रदानः६
- ❑ पाठ्यक्रम परिमार्जन भएका पदहरुः १

माग सङ्कलन र प्रतिशत निर्धारण

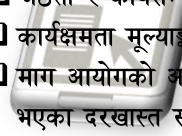


- ❑ माग सङ्कलनः ५०२
- ❑ प्रतिशत निर्धारणः ५०२

पदपूर्तिका लागि विज्ञापन र माग

- ○ विज्ञापन सङ्ख्याः २०८ अधिकृतस्तरः २०८
- ❑ सहायकस्तरः X
- ❑ माग पद सङ्ख्याः X
  - ○ अधिकृतस्तरः ४६३
  - ○ सहायकस्तरः X

दरखास्त सङ्कलन



- ❑ जेष्ठता र कार्यसम्पादनः X
- ❑ कार्यक्षमता मूल्याङ्कनः २
- ❑ माग आयोगको अनलाईन डेटावेसमा सङ्कलन भएका दरखास्त सङ्ख्याः ९०५३३
- ❑ महिलाः४९५१८ पुरुषः ४१०१५

लिखित परीक्षा

- ❑ परीक्षा सञ्चालन भएको विज्ञापन सङ्ख्या(निजामती) :
- ❑ अप्राविधिकः X
- ❑ प्राविधिकः X

उपस्थित उम्मेदवारको सङ्ख्याः महिलाः X पुरुषः X

परीक्षा सञ्चालन भएको विज्ञापन सङ्ख्या(सुरक्षा निकाय):

- ❑ उपस्थित उम्मेदवारको सङ्ख्याः
  महिलाः४४३९ पुरुषः १२३६

लिखित परीक्षा नतिजा तयारी

- ❑ नतिजा तयार गरिएको विज्ञापन सङ्ख्याः १४१
- ❑ दक्ष विज्ञ मनोनयन सङ्ख्याः ३४३
- ❑ उत्तरपुस्तिका परीक्षणः
- ❑ विषयगतः १३०३३३ वस्तुगतः ३५७२०
- ❑ OMR : X

सङ्गठित संस्था

- ❑ पदपूर्तिको लागि सहमति प्रदान गरिएका निकायः६
- ❑ लिखित परीक्षामा सम्मिलित परीक्षार्थीः
  महिलाः १७१३० पुरुषः१३०७३
- ❑ दक्ष विज्ञ मनोनयन सङ्ख्याः१७२७
- ❑ नतिजा तयार गरिएको विज्ञापन सङ्ख्याः २५५
- ❑ उत्तरपुस्तिका परीक्षणः१५१५०१
  वस्तुगतः३६०४५ विषयगतः१०४५१७ OMR :१०९३९
- ❑ लिखित परीक्षामा उत्तीर्णः ५०८३
  महिलाः २४४३ पुरुषः २६४०

अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस

- ❑ सिफारिसः २३९
- ❑ प्राविधिकतर्फः१५९
  महिलाः५४ पुरुषः१०४
- ❑ अप्राविधिक तर्फः९६
  महिलाः ६७ पुरुषः२९

कर्मचारी व्यवस्थापन

- ❑ सरुवा
  - ○ अन्यत्र निकायबाट आयोगमाः५
  - ○ आयोग अन्तर्गतः ५
- ❑ आयोगबाट अन्य निकायः५
- ❑ अनिवार्य/स्वेच्छिक अवकाशः १
- ❑ पदोन्नतिः १
- ❑ पुरस्कारः X
- ❑ स्वदेश/विदेश भ्रमणः १
- ❑ तालिम सेमिनारः ९

विभागीय सजाय र परामर्श

- ❑ सामान्य सजाय सिफारिसः X
- ❑ विशेष सजाय सिफारिसः
- ❑ बढुवा उजुरीः १
- ❑ परामर्श प्रदानः ३

अनियमितता उपर कारवाही

- ❑ परीक्षामा अनियमितता गर्ने उपर गरिएको कारावहीः ७
- ❑ महिलाः ३ पुरुषः४

बजेट खर्च

यस अवधिको खर्चः ९,४९,११,८१८

सम्माननीय राष्ट्रपतिज्यूसमक्ष लोक सेवा आयोगको आर्थिक वर्ष २०८१/८२ को वार्षिक प्रतिवेदन (छैयसट्ठीऔं) पेश गर्ने क्रममा

आयोगका माननीय अध्यक्ष माधवप्रसाद रेग्मीद्वारा प्रस्तुत विवरण

सम्माननीय राष्ट्रपतिज्यू,

विक्रम सम्वत् २००८ साल आषाढ १ गते पब्लिक सर्भिस कमिशनको नामबाट स्थापना भएको लोक सेवा आयोगले सोही वर्ष भाद्र १८ गते पहिलो पटक विभिन्न छ पदका लागि विज्ञापन गरेर निजामती सेवामा पदपूर्तिको कार्य प्रारम्भ गरेको हो। नेपालको अन्तरिम शासन विधान, २००७ पछि जारी भएका नेपालका संविधानहरूले समेत निजामती सेवामा रिक्त पदपूर्ति गर्ने जिम्मेवारी लोक सेवा आयोगलाई प्रदान गर्दै आएका छन्। नेपालको संविधानले निजामती सेवाको पद बाहेक नेपाली सेना, नेपाल प्रहरी, सशस्त्र प्रहरी बल, नेपाल, अन्य सङ्घीय सरकारी सेवा र पचास प्रतिशत वा सो भन्दा बढी शेयर वा जायजेथामा नेपाल सरकारको स्वामित्व वा नियन्त्रण भएको संस्थान, कम्पनी, बैंक, समिति वा सङ्घीय कानून बमोजिम स्थापित वा नेपाल सरकारद्वारा गठित आयोग, संस्थान, प्राधिकरण, निगम, प्रतिष्ठान, बोर्ड, केन्द्र, परिषद् र यस्तै प्रकृतिको अन्य सङ्गठित संस्थाका रिक्त पदको पूर्तिका लागि उम्मेदवारको लिखित परीक्षा सञ्चालन गर्ने जिम्मेवारीसमेत थप गरेको छ। यसका साथै संविधानमा नेपाली सेना, नेपाल प्रहरी, सशस्त्र प्रहरी बल, नेपाल, अन्य सङ्घीय सरकारी सेवा वा पदमा बढुवा गर्दा अपनाउनुपर्ने सामान्य सिद्धान्तका विषयमा, कुनै सङ्गठित संस्थाको सेवाका पदमा बढुवा र विभागीय कारवाही गर्दा अपनाउनुपर्ने सामान्य सिद्धान्तको विषयमा, सङ्घीय निजामती सेवाको शर्त सम्बन्धी कानूनको विषयमा, सङ्घीय निजामती सेवाको पदमा नियुक्ति, बढुवा र विभागीय कारबाही गर्दा अपनाउनुपर्ने सिद्धान्तको विषयमा लोक सेवा आयोगको परामर्श लिनुपर्ने व्यबस्था छ।

नेपालको संविधानको धारा २९४ मा संवैधानिक निकायले आफूले गरेको कामकारबाहीको वार्षिक प्रतिवेदन राष्ट्रपति समक्ष पेश गर्नुपर्ने व्यवस्था रहेको छ। संविधानमा व्यवस्था भएबमोजिम लोक सेवा आयोगले विक्रम संवत् २०१६ सालदेखि हरेक वर्ष आफ्नो वार्षिक प्रतिवेदन राष्ट्रप्रमुखसमक्ष पेश गर्दै आएको छ। आयोगबाट आर्थिक वर्ष २०८१/०८२ मा सम्पादन गरिएका कामकारवाही समेटेर प्रस्तुत गरिएको यो प्रतिवेदन सङ्ख्यात्मक हिसाबले आयोगको छैयसट्ठीऔं वार्षिक प्रतिवेदन हो।

सम्माननीय राष्ट्रपतिज्यू,

अब म आर्थिक वर्ष २०८१/०८२ को यस वार्षिक प्रतिवेदनमा समावेश गरिएका मुख्य-मुख्य विवरण प्रस्तुत गर्दछु।

१. विभिन्न सेवा सञ्चालन गर्ने निकायहरूबाट रिक्त पदपूर्तिका लागि आयोगमा माग भए अनुरूप प्रतिवेदन अवधिमा ४ सय ९६ ओटा बढुवा विज्ञापन, १ सय ४१ ओटा आन्तरिक प्रतियोगितात्मक परीक्षा, २ सय ८६ ओटा खुला प्रतियोगितात्मक परीक्षा र ५ सय ९० ओटा विभिन्न समावेशी समूहका गरी जम्मा १ हजार ५ सय १३ ओटा विज्ञापन तथा बढुवा सूचनाहरू प्रकाशन गरिएको छ। उक्त विज्ञापनबाट बढुवातर्फ (आ.प्र. बाहेक) १ हजार ५०, आन्तरिक प्रतियोगितातर्फ ३ सय ३२, खुला प्रतियोगितातर्फ ९ सय ५० तथा महिला, आदिवासी/जनजाति, मधेशी, दलित, अपाङ्ग र पिछडिएको क्षेत्रका समावेशी प्रतियोगितातर्फ जम्मा ८ सय ४९ गरी कुल ३ हजार १ सय ८१ पदका लागि दरखास्त माग गरिएको थियो।

२. प्रतिवेदन अवधिमा प्रकाशित आन्तरिक, खुला तथा समावेशी समूहका विज्ञापनका लागि आयोगको अनलाइन दरखास्त प्रणालीमा कुल ४ लाख ५९ हजार ८ सय ३४ दरखास्त प्राप्त भएका छन्। विगत वर्षहरूमा जस्तै आर्थिक वर्ष २०८१/०८२ मा पनि मुलुकका सबै जिल्लाबाट दरखास्त परेका छन्। सबैभन्दा बढी दरखास्त पर्ने पाँच जिल्लाहरू क्रमशः सर्लाही (१८,४४२), धनुषा (१५,७८४), बारा (१५,७३७), महोत्तरी (१५,४५२) र रौतहट (१४,७५३) रहेका छन्। उक्त पाँच जिल्लाबाट कुल ८० हजार १ सय ६८ (१७.४३ प्रतिशत) दरखास्त परेका छन्। त्यस्तै सबैभन्दा न्यून दरखास्त पर्ने पाँच जिल्लामा क्रमशः मनाङ (१५), मुस्ताङ (५३), रसुवा (३३४), रुकुम पुर्व (७६६) र डोल्पा (१०१४) रहेका छन्। यी जिल्लाबाट कुल २ हजार १ सय ८२ अर्थात् कुल दरखास्तको ०.४७ प्रतिशतमात्र दरखास्त परेका छन्। यस वर्ष दरखास्त दिने उम्मेदवारहरूको औसत उमेर २८ वर्ष रहेको छ। आयोगबाट प्रकाशित निजामती सेवातर्फका ३ हजार १ सय ८१ विज्ञापनमध्ये विभिन्न ४४ ओटा विज्ञापनमा कुनै पनि दरखास्त परेनन्।

३. उपयुक्त उम्मेदवार छनोट गर्नका लागि आयोगले सञ्चालन गरेका विभिन्न परीक्षाका लागि प्रतिवेदन अवधिमा कुल १ हजार ४ सय ११ सेट परिमार्जित प्रश्नपत्र तयार गरी प्रयोगमा ल्याईएको छ। प्रतिवेदन अवधिमा निजामती सेवातर्फ सञ्चालित विभिन्न लिखित परीक्षाहरूमा प्रथम चरणमा ६२ हजार ९ सय ६२ महिला र ७४ हजार ३ सय ७१ पुरुष गरी जम्मा १ लाख ३७ हजार ३ सय ३३ र द्वितीय चरणको मूल परीक्षामा १७ हजार ७ सय ३५ महिला र ३५ हजार ८ सय ८६ पुरुष गरी दुवै चरणका कुल १ लाख ९० हजार ९ सय ५४ उम्मेदवार सम्मिलित भएका छन्। परीक्षामा अनियमितता गर्ने सात महिला र ४४ पुरुष गरी जम्मा ५१ उम्मेदवार कारबाहीमा परेका छन्।

४. प्रतिवेदन अवधिमा निजामती सेवातर्फ ४ लाख २१ हजार ५ सय ८७, सुरक्षा निकायतर्फ ९६ हजार ३ सय ३७, सङ्गठित संस्थातर्फ ५ लाख ५० हजार ४ सय ३२ एवम् विश्वविद्यालयतर्फ ७ हजार ७ सय ९२ गरी कुल १० लाख ७६ हजार १ सय ४८ उत्तरपुस्तिका सङ्केतीकरण गरी विज्ञहरूबाट परीक्षण गराईएको छ।

सम्माननीय राष्ट्रपतिज्यू,

५. प्रतिवेदन अवधिमा निजामती सेवातर्फ २ हजार ५ सय ८३ जना र राष्ट्रिय मानव अधिकार सेवातर्फ नौं जना गरी कुल २ हजार ५ सय ९२ जना उम्मेदवार स्थायी नियुक्तिका लागि सिफारिस भएका छन्। सो मध्ये महिला ९ सय २ जना र पुरुष १ हजार ६ सय ९० जना रहेका छन्। सबैभन्दा बढी उम्मेदवार सिफारिस हुने पाँच जिल्लामा क्रमशः जुम्ला (११५), स्याङ्जा (९२), गुल्मी (८०), धनुषा (७२) र काठमाडौं (७१) रहेका छन्। जिल्लागत आधारमा मुस्ताङ जिल्लाबाट एक जना मात्र उम्मेदवार सिफारिस भएका छन्। मनाङ जिल्लाबाट यस वर्ष कुनै पनि उम्मेदवार सिफारिस हुन सकेनन्। यस वर्ष सिफारिस हुने उम्मेदवार (आन्तरिक प्रतियोगितासमेत) को औसत उमेर २९ वर्ष रहेको छ।

६. प्रतिवेदन अवधिमा सिफारिस भएका कुल २ हजार ५ सय ९२ उम्मेदवारमध्ये आर्थिक वर्ष २०७६/०७७, २०७७/०७८, २०७९/०८०, २०८०/०८१ र २०८१/०८२ मा भएका विज्ञापनबाट क्रमशः एक, ४४, २ सय ४६, २ हजार ६३ र २ सय ३८ उम्मेदवार रहेका छन्। सम्मानित अदालतको आदेशले स्थगित भएका अघिल्ला वर्षका विज्ञापनको पदपूर्तिको कार्यसमेत प्रतिवेदन अवधिमा सूचारू गरी सिफारिस गरिएको छ।

७. आयोगले वि.सं. २०६४ सालदेखि प्रचलित कानुनमा तोकिएका समावेशी समूहका उम्मेदवारबीच प्रतिस्पर्धा गराई पदपूर्ति गर्दै आएको छ। आर्थिक वर्ष २०८१/०८२ को अवधिमा विभिन्न छ समावेशी समूहबाट कुल ८ सय ४९ पदका लागि विज्ञापन गरिएको छ। समावेशी विज्ञापनबाट यस अवधिमा कुल १ हजार ५६ जना उम्मेदवार स्थायी नियुक्तिका लागि सिफारिस भएका छन्। जसमा महिलातर्फ ३ सय ६५, आदिवासी/जनजातितर्फ २ सय ७३, मधेशीतर्फ २ सय ३३, दलिततर्फ ९६, अपाङ्गतर्फ ४६ र पिछडिएको क्षेत्रतर्फ ४३ उम्मेदवार सिफारिस भएका छन्। प्रतिवेदन अवधिसहित विगत १८ वर्षमा सबै समावेशी समूहबाट गरी कुल २६ हजार २ सय ७४ उम्मेदवार स्थायी नियुक्तिका लागि सिफारिस भएका छन्। आर्थिक वर्ष २०८१/०८२ मा सबै समावेशी समूहका उम्मेदवार खुला विज्ञापनतर्फका प्रतिस्पर्धामा समेत सिफारिस भएका छन्।

८. आर्थिक वर्ष २०७३/०७४ देखि नै आयोगले सुरक्षा निकाय तथा सङ्गठित संस्थाहरूको पदपूर्तिका लागि लिखित परीक्षा सञ्चालन गर्दै आएको छ। हाल पाँच ओटा सेवा आयोग तथा सभा, चार ओटा सुरक्षा निकाय र ९९ ओटा सङ्गठित संस्थाहरूको पदपूर्ति प्रक्रियामा आयोगको प्रतिनिधित्व रहेको छ।

९. प्रतिवेदन अवधिमा आयोगबाट नेपाली सेना, नेपाल प्रहरी, सशस्त्र प्रहरी बल, नेपाल गरी तीन ओटा सुरक्षा निकाय र ४० ओटा सङ्गठित संस्थाका १७ हजार ४ सय ९२ पदमा पदपूर्तिका लागि विज्ञापन प्रकाशन गर्न सहमति प्रदान गरिएको छ। यस अवधिमा गत आर्थिक वर्षमा सहमति प्रदान गरिएका चार ओटा सुरक्षा निकायका परीक्षामा ३० हजार ६ सय ३७ र ३२ ओटा सङ्गठित संस्थाका परीक्षामा २ लाख ६५ हजार १ सय ९२ वटा दरखास्त परेकोमा सुरक्षा निकायतर्फ ६७.३४ प्रतिशत र सङ्गठित संस्थातर्फ ४३.८३ प्रतिशत उम्मेदवारको परीक्षामा उपस्थिति रहेको थियो। आयोगबाट सञ्चालित चार सुरक्षा निकाय र ३३ सङ्गठित संस्थाका जम्मा निकायका ७ सय २८ विज्ञापनका लिखित परीक्षाबाट २१ हजार ६ सय ७० उम्मेदवार छनोट गरी अन्तर्वार्ताका लागि सम्बन्धित निकायको पदपूर्ति समितिमा पठाईएको छ।

१०. प्रतिवेदन अवधिमा कर्मचारी सेवा शर्तसम्बन्धी कानुन, विभागीय सजाय आदि विषयमा विभिन्न निकायका लागि कुल २२ ओटा परामर्श प्रदान गरिएको छ। विभिन्न बढुवा समितिहरूबाट बढुवा सम्बन्धी कुल २ सय ९ ओटा सिफारिस भएकोमा विभिन्न सिफारिसउपर ५९ ओटा उजुरी आयोगमा प्राप्त भै उजुरीसम्बन्धी कारबाही पश्चात विभिन्न तीन ओटा बढुवा सिफारिस संशोधन गर्ने गरी निर्णय भएको छ। त्यस्तै राजपत्राङ्कित श्रेणीतर्फ दुई र राजपत्र अनङ्कित श्रेणीतर्फ चार गरी कुल छ जना निजामती कर्मचारीलाई विभिन्न विभागीय सजाय गर्ने गरी परामर्श प्रदान गरिएको छ। यसरी सजायका लागि परामर्श प्रदान गरिएकामध्ये सबैभन्दा बढी तीन जना नायब सुब्बा वा सो सरह पदका कर्मचारी रहेका छन्।

११. प्रतिवेदन अवधिमा इञ्जिनियरिङ्ग सेवातर्फ आठ र स्वास्थ्य सेवातर्फ दुई गरी जम्मा १० ओटा पदको पाठ्यक्रम निर्माण एवम् परिमार्जन भएको छ। त्यस्तै गरी तीन ओटा सुरक्षा निकायतर्फ चार ओटा र २५ ओटा सङ्गठित संस्थाका विभिन्न ४ सय ३५ ओटा गरी कूल ४ सय ४९ ओटा पाठ्यक्रमहरू परिमार्जन एवम् निर्माण भएका छन्।

१२. आयोगले यस प्रतिवेदनमा विगत चार वर्षमा आयोगका प्रतिवेदनमार्फत् दिइएका सुझावहरूको कार्यान्वयनको अवस्था उल्लेख गरेको छ। साथै अविलम्ब सङ्घीय निजामती सेवा ऐन जारी गर्नुपर्ने, कर्मचारीहरूलाई दुर्गम स्थानमा रहेर काम गर्न उत्प्रेरित गर्न र मनोबल बढाउन पदोन्नतिको लागि दुर्गम क्षेत्रको अनुभवलाई अनिवार्य तुल्याउने लगायत विभिन्न सुविधा प्रदान गर्ने, विभिन्न सङ्गठित संस्थाहरूमा कार्यरत कर्मचारीहरूलाई उपलव्ध गराउने सेवा सुविधाहरूलाई अर्थ मन्त्रालयको सहमतिमा न्यूनतमरूपमा एकरूपता कायम गर्ने, विभिन्न विश्वविद्यालयका सेवामा रिक्त पदहरूको पदपूर्ति कार्य व्यवस्थित गर्न एकल विश्वविद्यालय सेवा आयोग गठन गर्ने, नेपालको संविधानले सामाजिक न्यायको हक प्रदान

गरेका वर्ग र समुदायलाई उचित प्रतिनिधित्व हुने अवस्थामा ल्याउनु पर्ने, लोक सेवा आयोगको आर्थिक र प्रशासनिक स्वायत्ततालाई सुनिश्चित गरिनुपर्ने लगायत विभिन्न १० ओटा विषयमा सुझाव समेत प्रस्तुत गरेको छ।

सम्माननीय राष्ट्रपतिज्यू,

प्रस्तुत प्रतिवेदनमा आयोगको कार्यसम्पादनका आधारहरू, प्रशासनिक तथा वित्तीय स्थिति, विज्ञापन र दरखास्त सम्बन्धी विवरण, परीक्षण प्रविधि, शैक्षिक योग्यता र पाठ्यक्रम निर्धारण सम्बन्धमा आयोगबाट भए गरेका कार्यहरू, परीक्षा सञ्चालन र उत्तरपुस्तिका परीक्षण सम्बन्धी विवरण, अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस सम्बन्धी विवरण, समावेशी पदपूर्ति सम्बन्धी विवरण, सुरक्षा निकाय तथा सङ्गठित संस्थाको पदपूर्तिका लागि सञ्चालन भएका लिखित परीक्षा तथा लिखित परीक्षाबाट उम्मेदवार छनौट भएको विवरण, विभिन्न सेवा सम्बन्धी कानूनमा दिइएको परामर्श सम्बन्धी विवरण र बढुवा उजूरीमा आयोगबाट भएका निर्णय सम्बन्धी विवरण समावेश गर्नुका साथै आयोगबाट विगतका प्रतिवेदनमा प्रस्तुत सुझाव कार्यान्वयनको स्थिति तथा निजामती सेवामा गर्नुपर्ने सुधार लगायतका विषयमा सुझावहरू समेत प्रस्तुत गरिएको छ।

कर्मचारी समायोजनको विषयसहित अन्य विभिन्न कारणले सम्मानित अदालतमा रिट निवेदन परी अदालतको आदेशबाट रोकिएका गत विगत आर्थिक वर्षका विज्ञापनका पदपूर्तिसम्बन्धी बाँकी कार्य सम्पन्न गर्न समयवद्ध कार्ययोजना निर्माण गरी सोही अनुरूप समयमै कार्यसम्पादन गरिएको छ। फलस्वरूप यस आर्थिक वर्षदेखि आयोगको वार्षिक कार्यतालिका अनुरूप समयमै कार्यसम्पादन नियमित गर्न सम्भव भएको छ।

सम्मानीय राष्ट्रपतिज्यू,

नेपालको संविधानले आयोगलाई प्रदान गरेको भूमिकालाई योग्यता, स्वच्छता र निष्पक्षताको मूल मर्म प्रवर्द्धन हुनेगरी आयोगले आफ्ना कामकारवाहीहरू अगाडी वढाइरहेको छ। योग्यता प्रणालीलाई राज्यका हरेक तहमा संस्थागत गर्ने, प्रबर्द्धन गर्ने एवं सम्बर्द्धन गर्ने कार्यमा आयोगले नेतृत्वदायी ढंगले समन्वयात्मक प्रयत्नहरू जारी राखेको छ। साथै आयोगको गरिमालाई अझ सुदृढ बनाउने, परम्परागत परीक्षा र परीक्षण विधिमा सुधार ल्याउने, विश्वसनीयता बढाउने र गुणस्तरको खोजी गर्ने काममा आयोग योजनावद्ध ढङ्गले अगाडी बढिरहेको छ।

प्रतिवेदन अवधिमा लोक सेवा आयोग नियमावली, २०७९ (संशोधन सहित) को दफा २३ मा २३क. र २३ख. थप भई सङ्गठित संस्थातर्फ एकै तह वा श्रेणीका लागि फरक फरक सेवा, समूह, उपसमूह, शैक्षिक योग्यता, अनुभव, सीप तथा पदनाम भएतापनि सहायकस्तर द्वितीय श्रेणी, खरिदार वा सो सरह वा चौथो तह वा सो सरह पद, सहायकस्तर प्रथम श्रेणी, नायब सुब्बा वा सो सरह वा पाँचौ तह वा सो सरह पद र शाखा अधिकृत वा सो सरह वा छैठौं तह वा सातौं तह वा सो सरह पदको लागि एकीकृत पूर्वयोग्यता परीक्षा सञ्चालन गर्न सकिने व्यवस्था गरिएको छ। आर्थिक वर्ष २०८२/०८३ मा सहायकस्तर द्वितीय श्रेणी, खरिदार वा सो सरह वा चौथो तह वा सो सरह पदको पूर्वयोग्यता परीक्षा सञ्चालन हुने गरी तय गरिने भएको छ।

सम्माननीय राष्ट्रपतिज्यू,

निजामती सेवा, सुरक्षा निकाय तथा सङ्गठित संस्था सहित अन्य सार्वजनिक सेवामा कर्मचारी भर्ना र छनौटको कार्य कुशल ढङ्गले सम्पादन गर्न आयोगले "योग्य, क्षमतावान र दक्ष जनशक्तिको छनोट र परिचालनमार्फत राष्ट्रको समग्र सम्मुनती" गर्ने दूरदृष्टि सहितको दोस्रो रणनीतिक योजना (२०७९/०८०-२०८३/०८४) मिति २०७९/८/२६ मा स्वीकृत गरी कार्यान्वयनमा ल्याएको छ। रणनीतिक योजनाका देहायबमोजिम चार ओटा लक्ष्य रहेका छन्:

१) उपयुक्त उम्मेदवार छनौट गर्दा योग्यता, स्वच्छता र निष्पक्षता प्रवर्द्धन गर्नु,

२) उपयुक्त उम्मेदवार छनौट गर्न समसामयिक, वैज्ञानिक परीक्षण विधि अवलम्बन गर्नु

३) उजुरी सुनुवाइलाई अनुमान योग्य बनाउनु र

४) आयोगको संस्थागत क्षमता सुदृढीकरण तथा कार्यक्षेत्रमुखी प्रवर्द्धनात्मक कार्य विस्तार गर्नु।

उपरोक्त लक्ष्यहरू हासिल गर्न रणनीतिक योजनामा ९ रणनीति, ३० कार्यनीति र ९० क्रियाकलापहरू पहिचान गरिएको छ। रणनीतिक योजनाका क्रियाकलापहरू प्रभावकारी रूपमा सञ्चालन गर्न रणनीतिक योजना कार्यान्वयनको लागि आवश्यक पर्ने वित्तीय स्रोत सुनिश्चितताको लागि नेपाल सरकारसँग आयोगले समन्वय गरिरहेको छ।

सम्माननीय राष्ट्रपतिज्यू,

आयोग स्थापनाको ७५ वर्षको अवसरमा हीरकजयन्ती कार्यक्रम मनाइएको छ। २०८२ असारदेखि २०८३ जेठ मसान्तसम्मको अवधिलाई हीरकजयन्ती वर्ष मनाउँने घोषणा गर्दै आयोगले आफूले अवलम्बन गरेका मान्यता, सिद्धान्त र कार्यप्रणालीलाई आयोगका सरोकारवाला समक्ष सम्प्रेषण गर्न लोक सेवा आयोग बाह्य पहुँच (Outreach) कार्यक्रम मुलुकका सबै जिल्लामा पुग्ने गरी सञ्चालन गर्ने निर्णयसमेत भएको छ। हीरकजयन्ती वर्षको अवसरमा सरोकारावालासँगको सम्बन्ध र सहकार्यलाई थप सुदृढ र प्रभावकारी तुल्याउन विभिन्न समन्वयात्मक तथा प्रवर्द्धनात्मक कार्यक्रमहरू सञ्चालन गरी प्रतिभावान युवापुस्तालाई सार्वजनिक सेवामा आकर्षण पैदा गर्ने प्रकृतिका कार्यक्रमहरू सञ्चालन गर्ने निर्णयसमेत आयोगले गरेको छ। ७५ औं वार्षिकोत्सव तथा हीरक जयन्ती वर्ष समुद्घाटन कार्यक्रममा प्रमुख आतिथ्यता प्रदान गरी उपस्थित हुनु भएकोमा सम्माननीय राष्ट्रपतिज्यूप्रति पुन: आभार प्रकट गर्दछौं।

अन्त्यमा,

अत्यन्त व्यस्तताका बावजुद लोक सेवा आयोगको आर्थिक वर्ष २०८१/८२ वार्षिक प्रतिवेदन पेश गर्ने समय उपलब्ध गराईदिनु भएकोमा सम्माननीय राष्ट्रपतिज्यूसमक्ष हार्दिक आभार प्रकट गर्दछु।

सम्माननीय राष्ट्रपतिज्यू, सल्लाहकारज्यूहरू, माननीय सदस्यज्यूहरू, राष्ट्रपति कार्यालय तथा आयोगका सचिव एवम् कर्मचारीहरू, सञ्चारकर्मी मित्रहरू र यस कार्यक्रममा उपस्थित सबैमा बडादशैं, दिपावली, म्हपुजा, नेपाल सम्वत ११४६ तथा छठ पर्वको शुभ अवसरमा हार्दिक मंगलमय शुभकामना व्यक्त गर्दछु।

सम्बत् २०८२ साल असोज ५ गते आइतबार।

धन्यवाद।

आर्थिक वर्ष २०८२-०८३ को पहिलो त्रैमासिक अवधिको कार्यसम्पादन अवस्था

१. आयोगका बैठक र निर्णय

आर्थिक वर्ष २०८२/०८३ को पहिलो त्रैमासिक अवधिमा २० पटक बैठक बसी आयोगले देहाय अनुसार कुल ५७ वटा निर्णयहरु गरेको छ।

निर्णयको विषय	निर्णय सख्या
विभागीय सजायको परामर्श	१
बढुवा उजुरी सम्बन्धी	३
लिखित परीक्षा, नतिजा र अन्तर्वार्ता	२
सुरक्षा निकाय तर्फ (पदपूर्ति सहमति)	५
सङ्गठित संस्थातर्फ (पदपूर्ति सहमति)	६
अनियमितता उपर कारबाही	६
नीति नियम सम्बन्धी (परामर्श प्रदान)	३
पाठ्यक्रम तथा मूल्याङ्कन	१२
परीक्षण प्रविधि	१
सुरक्षा निकाय तथा सङ्गठित संस्थातर्फ	०
विविध (प्रशासन शाखा समेत)	१८
जम्मा	५७

२. पाठ्यक्रम तथा मूल्यांकन शाखा

नयाँ स्वीकृत भएका पाठ्यक्रम

क्र.सं.	पद	श्रेणी/तह	सेवा	समूह	उपसमूह	निर्णय मिति	लागू हुने मिति
१	सिनियर कम्प्युटर इञ्जिनियर	रा.प.द्वितीय	सङ्घीय संसद	सूचना प्रविधि	-	२०८२/०४/२९	२०८२/०६/२३
२	वातावरण निरीक्षक	रा.प.तृतीय	नेपाल वन	वातावरण	-	२०८२/०४/२९	२०८२/०४/२९
३	वरिष्ठ टेक्सटायल अधिकृत	रा.प.द्वितीय	नेपाल विविध	-	-	२०८२/०५/०९	२०८१/०६/३०
४	वरिष्ठ क्लिनिकल साइकोलोजिष्ट	नवौं	नेपाल स्वास्थ्य	विविध	-	२०८२/०६/०९	२०८१/०६/३०

परिमार्जन भएका पाठ्यक्रम

क्र.सं.	पद	श्रेणी/तह	सेवा	समूह	उपसमूह	निर्णय मिति	लागू हुने मिति
१	सहसचिव वा सो सरह	रा.प.प्रथम	नेपाल न्याय	न्याय	-	२०८२/०६/२३	२०८२/०६/२३
२	सहसचिव वा सो सरह	रा.प.प्रथम	नेपाल न्याय	कानून	-	२०८२/०६/२३	२०८२/०६/२३
३	सहसचिव वा सो सरह	रा.प.प्रथम	नेपाल न्याय	सरकारी वकिल	-	२०८२/०६/२३	२०८२/०६/२३

आयोगबाट स्वीकृति प्रदान गरिएका सुरक्षा निकाय तथा सङ्गठित संस्थाहरुको पाठ्यक्रमहरुको विवरण

क्र.सं.	निकाय/संस्थाको नाम	पद	तह/श्रेणी	सेवा/समूह/उपसमूह	कुल पाठ्यक्रम सङ्ख्या	स्वीकृति प्रदान गरिएको मिति
१.	नेपाली सेना	पदिक तथा विल्लादार	-	लेखा र कर्मचारी	२	२०८२/०५/०५
२.	नेपाली सेना	विभिन्न	-	सैनिक प्राविधिक/सैनिक इञ्जिनियरिङ्ग/अन्य प्राविधिक	३	२०८२/०६/०९

३.	राष्ट्रिय वाणिज्य बैंक, नेपाल बैंक र कृषि विकास बैंक लिमिटेड	सहायक वा सो सरह	चौथो	प्रशासन/नगद (एकीकृत तथा संयुक्त परीक्षा प्रणाली अपनाइएको)	४	२०८२/०६/०९
४.	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग	विभिन्न	विभिन्न	प्राविधिक/अप्राविधिक	७	२०८२/०६/०९
५.	नेपाल आयल निगम लिमिटेड	उपनिर्देशक (सि.ए.)	नवौं	अप्राविधिक/लेखा	१०	२०८२/०६/३१
६.	कर्मचारी सञ्चय कोष, नागरिक लगानी कोष, सामाजिक सुरक्षा कोष र निक्षेप तथा कर्जा सुरक्षण कोष	सहायक वा सो सरह	चौथो	अप्राविधिक (एकीकृत तथा संयुक्त परीक्षा प्रणाली अपनाइएको)	५	२०८२/०६/३१

३. परीक्षण प्रविधि शाखा

यस त्रैमासिक अवधिमा देहाय बमोजिमका कार्यहरु सम्पन्न भएका छन्।

शैक्षिक योग्यता द्विविधा सम्बन्धी भएका निर्णयहरुः

क्र.सं	पद	श्रेणी/ तह	सेवा	समूह/ उपसमूह	संशोधित शैक्षिक योग्यता
१	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल प्रशासन	राजस्व	मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट व्यवस्थापन वा वाणिज्य शास्त्र वा व्यापार प्रशासन वा अर्थशास्त्र वा जनप्रशासन (सार्वजनिक वित्त वा लेखा विषय सहित) मा स्नातकोत्तर उपाधि हासिल गरी ऐनको दफा ७ को उपदफा १६ बमोजिमको अनुभव प्राप्त।
२	रा.प.तृतीय	शाखा अधिकृत वा सो सरह	नेपाल प्रशासन	राजस्व	मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट व्यवस्थापन वा वाणिज्य शास्त्र वा व्यापार प्रशासन वा अर्थशास्त्र वा जनप्रशासनमा स्नातक उपाधि हासिल गरेको।

परीक्षण सम्बन्धी कार्यहरुः-

क.सं	सेवा/ समूह	पद	कार्य विवरण
१	अप्राविधिक (परराष्ट्र)	उपसचिव वा सो सरह	आन्तरिक प्रतियोगितात्मक द्वितीय चरणको In-Basket Exercise परीक्षाको उत्तरपुस्तिका परीक्षण तथा व्यवस्थापन
२	अप्राविधिक (परराष्ट्र)	उपसचिव वा सो सरह	खुला तथा समावेशी द्वितीय चरणको In-Basket Exercise परीक्षाको उत्तरपुस्तिका परीक्षण तथा व्यवस्थापन

सङ्गठित संस्थाको कर्मचारी सेवा सुविधा विनियमावली मस्यौदामा संशोधित शैक्षिक योग्यताः

क्र.सं.	सङ्गठन	विनियमावली
१	नेपाल स्टक एक्स्चेन्ज लिमिटेड	नेपाल स्टक एक्स्चेन्ज लिमिटेड कर्मचारी सेवा शर्त (तेस्रो संशोधन विनयमावली, २०८२)
२	कान्ति बाल अस्पताल विकास समिति	कान्ति बाल अस्पताल विकास समितिका कर्मचारीहरुको सेवाका शर्त तथा सुविधा सम्बन्धी नियमावली, २०८२

तालिक सम्बन्धी कार्यः-

क्र.सं.	विवरण	मिति	स्थान	सहाभागी
१	Assessment Center Methodology (ACM) सँग सम्बन्धित विधिहरुको सैद्धान्तिक तथा व्यवहारिक क्षमताको विकास गर्ने उद्देश्यले विगतमा तालिम प्राप्त गरेका विज्ञहरुको लागि	२०८१ श्रावण ११ देखि १६ गतेसम्म	स्क्वायर होटल, झम्सीखेल, काठमाडौं	७ वटा प्रदेश लोक सेवा आयोगबाट १४ जना पदाधिकारी ४६ जना निजामती सेवामा

	पुनर्ताजगी र थप नयाँ विज्ञका लागि "Training/Workshop on Assessment Centre Methodology" विषयक तालिम UNDP को सहकार्यमा सम्पन्न गरिएको।			कार्यरत वा सेवा निवृत्त कर्मचारी तथा विभिन्न विश्वविद्यालयका प्राज्ञिक विज्ञहरु

४. पदपूर्तिका लागि माग र प्रतिशत निर्धारण

यस त्रैमासिक अवधिमा पदपूर्तिका लागि देहाय अनुसार पदको माग सङ्कलन र प्रतिशत निर्धारण गरिएको छ।

क्र.सं.	श्रेणी/तह	माग सङ्कलन	प्रतिशत निर्धारण
१	रा.प.प्रथम	८८	८८
२	एघारौं	२०	२०
३	रा.प.द्वितीय	३२७	३२७
४	नवौं	६६	६६
५	अधिकृत द्वितीय	१	१
जम्मा		**५०२**	**५०२**

५. विज्ञापन प्रकाशन

आयोगबाट स्वीकृत कार्यतालिका अनुसार तपसिल बमोजिम प्राविधिक र अप्राविधिक तर्फका पदहरुको विज्ञापन प्रकाशन भएको छ। प्रकाशित विज्ञापन सङ्ख्या र विज्ञापित पद सङ्ख्या यस प्रकार रहेको छ ।

श्रेणी/तह	बढुवा		आ.प्र.		खुला		जम्मा	
	विज्ञापन सङ्ख्या	पदसङ्ख्या	विज्ञापन सङ्ख्या	पदसङ्ख्या	विज्ञापन सङ्ख्या	पदसङ्ख्या	विज्ञापन सङ्ख्या	पद सङ्ख्या
रा.प.प्रथम	२५	५८	११	१७	६	७	४२	८२
एघारौं	८	९	८	९	२	२	१८	२०
रा.प.द्वितीय	६०	२१०	२९	७१	१३	२२	१०२	३०३
नवौं	२१	२८	१८	२२	६	७	४५	५७
अधिकृत द्वितीय	-	-	१	१	-	-	१	१
जम्मा	**११४**	**३०५**	**६७**	**१२०**	**२७**	**३८**	**२०८**	**४६३**

खुला तथा समावेशीतर्फ

किसिम	अप्राविधिक		प्राविधिक	
	विज्ञापन सङ्ख्या	पदसङ्ख्या	विज्ञापन सङ्ख्या	पदसङ्ख्या
खुलातर्फ	१०	२०	१७	१८
समावेशीतर्फ				
महिला	४	४	५	५
आ.ज.	३	४	१०	१०
मधेसी	५	५	४	४
दलित	१	१	२	२
अपाङ्ग	२	२	–	–
पि.क्षे.	१	१	–	–
समावेशी जम्मा	**१६**	**१७**	**२१**	**२१**
कुल जम्मा	**२६**	**३७**	**३८**	**३९**

६. दरखास्त सङ्कलन

दरखास्त व्यवस्थापन केन्द्र

आयोग अन्तर्गतको दरखास्त व्यवस्थापन केन्द्रमा यस चौथो त्रैमासिक अवधिमा कुल २ उम्मेदवारहरुबाट बढुवा सम्बन्धी दरखास्त प्राप्त भएका छन्। प्राप्त दरखास्तको श्रेणी/तह अनुसारको विवरण तलको तालिकामा प्रस्तुत गरिएको छ।

क्र.सं.	श्रेणी/तह	जेष्ठता र कार्यसम्पादनद्वारा हुने बढुवा	कार्यक्षमताको मुल्याङ्कनद्वारा हुने बढुवा	कुल जम्मा	कैफियत
१	रा.प.प्रथम	-	२	२	
	जम्मा	-	२	२	

अनलाइन दरखास्त प्रणाली

श्रेणी/तहगत

आयोगको अनलाइन दरखास्त प्रणाली मार्फत यस चौथो त्रैमासिक अवधिमा कुल १० हजार ५ सय ३९ उम्मेदवारहरुबाट दरखास्त प्राप्त भएका छन्। प्राप्त दरखास्तको श्रेणी/तह अनुसारको विवरण तलको तालिकामा प्रस्तुत गरिएको छ।

क.सं.	विवरण	अप्राविधिक		प्राविधिक		जम्मा
		महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	
१	रा.प.प्रथम	५६	२०२	३	२४	२८५
२	रा.प.द्वितीय	१२५	६६७	१५	८९	८९६
३	एघारौं	-	-	१	१	२
४	नवौं	-	-	२	४	६
५	सहायक चौथो	४९३१६	४००२८	-	-	८९३४४
	जम्मा	**४९४९७**	**४०८९७**	**२१**	**११८**	**९०५३३**

आ.प्र., खुला तथा समावेशीतर्फ

किसिम	महिला	पुरुष	जम्मा
आन्तरिक प्रतियोगितातर्फ	६७	३८८	४५५
खुलातर्फ	४९३९०	४०५४२	८९९३२
समावेशीतर्फ			
महिला	४८	०	४८
आदिवासी/जनजाति	८	३८	४६
मधेसी	५	३१	३६
दलित	–	–	–
अपाङ्ग	०	१०	१०
पिछडिएको क्षेत्र	०	६	६
समावेशी जम्मा	**६१**	**८५**	**१४६**
कुल जम्मा	**४९५१८**	**४१०१५**	**९०५३३**

जिल्लागत विवरण

उम्मेदवारको स्थायी ठेगानामा उल्लेखित जिल्लाका आधारमा प्राप्त दरखास्तहरु विश्लेषण गर्दा यस अवधिमा बारा, कैलाली, सर्लाही, धनुषा र पर्सा जिल्लाबाट सबै भन्दा बढी तथा डोल्पा, रुकुम पूर्व, रसुवा, मुस्ताङ र मनाङ जिल्लाबाट सबै भन्दा कम दरखास्त प्राप्त भएको देखिन्छ। दरखास्तको जिल्लागत विवरण तलको तालिकामा प्रस्तुत गरिएको छ।

जिल्ला	महिला	पुरुष	जम्मा
बारा	१६२७	२२६७	३८९४
कैलाली	२०९९	१३४०	३४३९
सर्लाही	१३६२	१८४६	३२०८
धनुषा	१४७४	१५९४	३०६८
पर्सा	१२५५	१७१७	२९७२
महोत्तरी	१३०६	१५५४	२८६०
मोरङ	१६७४	११६२	२८३६
रौतहट	१०७२	१६५९	२७३१
सिराहा	११८०	१४५०	२६३०
कञ्चनपुर	१७०४	९०७	२६११
सप्तरी	१०१४	१३६३	२३७७
सुनसरी	१२७२	१०५१	२३२३
झापा	१२८९	८७६	२१६५
सुर्खेत	१३४३	८११	२१५४
गुल्मी	१३६४	७५७	२१२१
दैलेख	९८३	१०९४	२०७७
बर्दिया	१२१७	८२३	२०४०
रुपन्देही	१०६१	७९३	१८५४

जिल्ला	महिला	पुरुष	जम्मा
स्याङ्जा	१२५१	५४०	१७९१
दाङ	११२६	६०१	१७२७
बैतडी	८०७	८५६	१६६३
बाँके	८१९	५५६	१३७५
अर्घाखाँची	८४२	५२०	१३६२
बझाङ	५२४	८०६	१३३०
अछाम	४९५	८१०	१३०५
कपिलवस्तु	५८८	६५५	१२४३
पाल्पा	८२८	३४०	११६८
रुकुम पश्चिम	६०६	५०७	१११३
ईलाम	६७६	३७०	१०४६
काठमाडौं	७१३	३२९	१०४२
प्युठान	६२८	३७९	१००७
उदयपुर	६१२	३८२	९९४
खोटाङ	५६२	४१४	९७६
जाजरकोट	३८०	५९१	९७१
मकवानपुर	६१४	३४६	९६०
जुम्ला	३९५	५५३	९४८

जिल्ला	महिला	पुरुष	जम्मा
पर्वत	६२५	३२०	९४५
सल्यान	४७६	४०४	८८०
दार्चुला	४४०	४१०	८५०
कालिकोट	३२७	५१२	८३९
सिन्धुली	४९४	३२०	८१४
कास्की	५३७	२६८	८०५
डँडेलधुरा	४२५	३७५	८००
डोटी	२९६	४४१	७३७
काभ्रेपलाञ्चोक	४६७	२५३	७२०
धनकुटा	४४७	२३६	६८३
बाजुरा	२६३	३८९	६५२
नवलपरासी ब.सु.पश्चिम	३७१	२७०	६४१
ओखलढुङ्गा	३९९	२३६	६३५
बागलुङ	४३७	१९५	६३२
गोरखा	३९०	२३०	६२०
भोजपुर	३५१	२६८	६१९
नुवाकोट	४२५	१९३	६१८
धादिङ	४४६	१६९	६१५
रोल्पा	३९४	२११	६०५
चितवन	४१७	१८०	५९७
तनहुँ	४२४	१७२	५९६
रामेछाप	३९२	१७०	५६२
संखुवासभा	३२९	२१६	५४५
नवलपरासी ब.सु.पू.	३५४	१६६	५२०
दोलखा	३५८	१५७	५१५
सिन्धुपाल्चोक	३१६	१७३	४८९
भक्तपुर	३२३	१६५	४८८
ललितपुर	२९५	१५१	४४६
तेह्रथुम	२४७	१४२	३८९
पाँचथर	२६१	१२४	३८५
हुम्ला	११०	२४३	३५३
लमजुङ	२२८	८६	३१४
सोलुखुम्बु	१८०	१२५	३०५
मुगु	१०१	१७६	२७७
ताप्लेजुङ	१३७	८८	२२५
म्याग्दी	११३	३९	१५२
डोल्पा	४५	६२	१०७
रुकुम पुर्व	६२	३२	९४
रसुवा	४७	२५	७२
मुस्ताङ	५	४	९
मनाङ	२	०	२
कुल जम्मा	**४९५१८**	**४१०१५**	**९०५३३**

जातिगत विवरण

उम्मेदवारले दरखास्त पेश गर्दा उल्लेख गरेको जातिगत विवरणका आधारमा दरखास्त फारामको जातिगत वर्गीकरण यस प्रकार रहेको छ।

जात/जाति	महिला	पुरुष	जम्मा
ब्राह्मण - पहाड	१३११४	९२४२	२२३५६
क्षेत्री	१०३६१	७७१७	१८०७८
थारू	३७४५	२५२७	६२७२
ब्राह्मण - तराई	३१५७	२०३९	५१९६
यादव	१८२२	३१०७	४९२९
मगर	२३८१	१००८	३३८९
कोइरी/कुशवाहा	९२२	१३४७	२२६९
नेवाः (नेवार)	१४८५	७३६	२२२१
तेली	९७४	१२३५	२२०९
ठकुरी	१०८७	८६६	१९५३
विश्वकर्मा	७२६	७९६	१५२२
राई	८८५	३६९	१२५४
तामाङ	७२३	३८२	११०५
कुर्मी	३०५	५८७	८९२
मुसलमान	२७७	६०३	८८०
कानु	३५८	४९३	८५१
धानुक	२७०	४२५	६९५
कलवार	३७१	२९५	६६६
सार्की	३२२	२९६	६१८
सुँडी	३३७	२६४	६०१
परियार	३४२	२४१	५८३
याक्थुङ/लिम्बु	३८८	१८३	५७१
चमार/हरिजन/राम	१२५	४०६	५३१
कायस्थ	२७६	२४६	५२२
कुम्हार	१४५	३११	४५६
गुरुङ	३१४	१२०	४३४
सुनार	२७५	१५९	४३४
सन्यासी/दशनामी	२२२	२०६	४२८
लोहार	१३८	२७७	४१५
बनियाँ	२०७	१८६	३९३
हजाम/ठाकुर	१४८	२२१	३६९
केवट	१४१	२०९	३५०
सोनार	१५५	१८९	३४४
तत्मा/तत्वा	८८	२३५	३२३
मल्लाह	११०	२०७	३१७
बरई	१००	२१०	३१०
दुसाध/पासवान/पासी	८७	२२२	३०९
राजवंशी	१६८	११३	२८१
भूमिहार	१६७	९८	२६५
हलुवाई	१२१	१४२	२६३
धोबी	६६	१८०	२४६
रौनियार	१०९	१३५	२४४

जात/जाति	महिला	पुरुष	जम्मा
राजपूत	१२९	१०१	२३०
घर्ती/भुजेल	१४८	७०	२१८
बरही	८५	११२	१९७
कुमाल	१०३	८०	१८३
राना थारू	११८	६४	१८२
दनुवार	९५	८३	१७८
कथबनियाँ	५७	११८	१७५
अमात	५७	१०४	१६१
नुनीया	५३	९९	१५२
खत्वे	३३	१०७	१४०
बडही/बढई	५९	७२	१३१
सुनुवार	८५	२७	११२
गडेरी/भेडियार	३४	६७	१०१
गनगाई	३२	६८	१००
चाई/खुलौट	३४	६३	९७
माझी	५४	४२	९६
बिन	२९	६४	९३
मिजार	४२	३७	७९
पुन	५४	१५	६९
शेर्पा	४१	२७	६८
कुलुङ	३१	३३	६४
कोरी	२२	३८	६०
बाँतर/सरदार	२०	३५	५५
माली	१७	३७	५४
राजधोव	१४	३७	५१
केवरत	२४	२६	५०
गोंढ/गोड	१५	३४	४९
कहर	१३	३४	४७
खवास	२३	२४	४७
उराँव/कुडुख	२२	२०	४२
किसान	१९	२३	४२
ताजपुरिया	२२	१८	४०
देव	२४	१५	३९
राजभर	९	२६	३५
सन्थाल	१२	२२	३४
चाम्लिङ	२५	७	३२
ब्याँसी/सौका	६	२६	३२
थामी	२४	६	३०
लोध	७	२१	२८
बंगाली	११	१६	२७
बराम / बरामु	७	२०	२७
आठपहरिया	१३	१२	२५
बान्तवा	१२	११	२३
याक्खा	२०	२	२२
घले	१९	२	२१
पटेल	९	१२	२१
मुसहर	५	१५	२०
चेपाङ/प्रजा	८	९	१७

जात/जाति	महिला	पुरुष	जम्मा
पहरी	१०	७	१७
कमर	५	११	१६
कलार	९	७	१६
धिमाल	१३	३	१६
पोदार	१०	६	१६
भोटे	१०	६	१६
डोम	६	९	१५
थुलुङ	१०	५	१५
लहेरा	७	८	१५
छन्त्याल/छन्तेल	११	३	१४
दराइ	१२	२	१४
खालिङ	९	४	१३
नाछिरिङ	८	५	१३
बेलदार	५	८	१३
मारवाडी	५	६	११
खटिक	४	६	१०
याम्फु	२	८	१०
थकाली	३	६	९
बादी	२	७	९
हलखोर	२	७	९
कोचे	१	७	८
राजी	६	२	८
सरवरिया	२	६	८
साम्पाङ	६	२	८
हायु	३	५	८
राउटे	२	५	७
लेप्चा	५	२	७
गाइने	४	२	६
दुरा	६	०	६
धुनीया	१	५	६
जिरेल	४	१	५
ढाँडी	१	४	५
योल्मोपा	२	३	५
फ्री	१	३	४
बोटे	२	२	४
मुण्डा	३	१	४
मेवाहाङ	४	०	४
पंजाबी/सिख	१	२	३
मेचे	२	१	३
कुसुण्डा	२	०	२

जात/जाति	महिला	पुरुष	जम्मा
पथरकट्टा/कुशवाडिया	०	२	२
बहिङ	२	०	२
मुगाल/मुगुम	२	०	२
चिडिमार	०	१	१
चुम्बा/नुब्री	०	१	१
धन्कार/धरिकार	०	१	१
नुराङ	१	०	१

जात/जाति	महिला	पुरुष	जम्मा
बनकारिया	०	१	१
लोहोरुङ	१	०	१
ल्होमी	०	१	१
वालुङ	१	०	१
विदेशी	१	०	१
जम्मा	४९५१८	४१०१५	९०५३३

प्रदेशगत विवरण

उम्मेदवारको स्थायी ठेगानामा उल्लेखित जिल्लाका आधारमा प्राप्त दरखास्तहरु प्रदेशगत विश्लेषण गर्दा मधेस प्रदेशमा स्थायी बसोबास गर्ने सबैभन्दा बढी र गण्डकी प्रदेशमा स्थायी बसोबास गर्ने सबैभन्दा कम व्यक्तिले दरखास्त फाराम भरेको पाइएको छ।

प्रदेश	महिला	पुरुष	जम्मा
कोशी प्रदेश	८४३६	५६९०	१४१२६
मधेश प्रदेश	१०२९०	१३४४९	२३७३९
बागमती प्रदेश	५३०७	२६३२	७९३९
लुम्बिनी प्रदेश	९३००	५९३७	१५२३७
गण्डकी प्रदेश	४३६६	२०२०	६३८६
कर्णाली प्रदेश	४७६६	४९५३	९७१९
सुदूरपश्चिम प्रदेश	७०५३	६३३४	१३३८७
जम्मा	**४९५१८**	**४१०१५**	**९०५३३**

७. लिखित परीक्षा सञ्चालन

यस त्रैमासिक अवधिमा निजामती सेवातर्फ लिखित परीक्षा नभएको, सुरक्षा निकायतर्फ जम्मा ४८ वटा र न्याय सेवा आयोगतर्फ एक वटा परीक्षा सम्पन्न भएको छ।

निजामती सेवातर्फ

श्रेणी/तह	लिखित परीक्षा सम्पन्न भएको विज्ञापन सङ्ख्या		जम्मा	निकाय
	अप्राविधिक	प्राविधिक		
अधिकृत स्तर	१	-	१	न्याय सेवा आयोग
जम्मा				

सुरक्षा निकायतर्फ

क्र.सं.	सुरक्षा निकायको नाम	लिखित परीक्षा सम्पन्न भएको विज्ञापन सङ्ख्या		
		अधिकृत स्तर	सहायक स्तर	श्रेणी विहीन
१	नेपाली सेना	-	३२	-
२	सशस्त्र प्रहरी बल, नेपाल	२	-	-
३	नेपाल प्रहरी	१४	-	-
	जम्मा	**१६**	**३२**	-

यस अवधिमा निजामती सेवातर्फ उल्लेखित विज्ञापनसँग सम्बन्धित लिखित परीक्षामा रहेको उपस्थितिको विवरण यसप्रकार रहेको छ।

श्रेणी/तह	लिखित परीक्षामा उपस्थित उम्मेदवार सङ्ख्या		जम्मा	निकाय
	महिला	पुरुष		
अधिकृत स्तर	३०	१४२	१७२	न्याय सेवा आयोग
जम्मा	**३०**	**१४२**	**१७२**	

सुरक्षा निकायतर्फ

सि.नं.	सुरक्षा निकायको नाम	जम्मा उम्मेदवार सङ्ख्या	लिखित परीक्षा सम्मिलित परीक्षार्थी सङ्ख्या		
			महिला	पुरुष	जम्मा
१	नेपाली सेना	७५५	१८५	४७१	६५६
२	सशस्त्र प्रहरी बल नेपाल	४५	४	३०	३४
३	नेपाल प्रहरी	१०८४	२२४	५९३	८१७
	जम्मा	१८८४	४१३	१०९४	१५०७

न्याय सेवा आयोगतर्फ

सि.नं.	निकायको नाम	जम्मा उम्मेदवार सङ्ख्या	लिखित परीक्षा सम्मिलित परीक्षार्थी सङ्ख्या		
			महिला	पुरुष	जम्मा
१	न्याय सेवा आयोग	२०७	३०	१४२	१७२

८. लिखित परीक्षा नतिजा तयारी

यस अवधिमा कुल १४१ वटा विज्ञापनका लागि ३४३ दक्ष/विज्ञ मनोनयन गरिएको छ। जसको विस्तृत विवरण तलको तालिकामा प्रस्तुत गरिएको छ।

क्र.सं.	विवरण	दक्ष विज्ञ मनोनयन	नतिजा तयारी
१.	प्राविधिक	१८९	८८
२.	अप्राविधिक	१५४	५३
	जम्मा	३४३	१४१

यस अवधिमा कुल १ लखा ६६ हजार ५३ उत्तरपुस्तिका परीक्षण भएका छन्। जसको वर्गीकृत विवरण तलको तालिकामा प्रस्तुत गरिएको छ।

निजामती सेवातर्फ

क्र.सं.	विवरण	अप्राविधिक	प्राविधिक	जम्मा
१.	विषयगत	११५०७३	१५२६०	१३०३३३
२.	OMR Sheet	-	-	
३.	वस्तुगत	२८०९०	७६३०	३५७२०
	जम्मा	१४३१६३	२२८९०	१६६०५३

सुरक्षा निकायतर्फ

क्र.सं.	विवरण	अप्राविधिक	प्राविधिक	जम्मा
१.	विषयगत		१३८१	१३८१
२.	OMR Sheet		-	
३.	वस्तुगत		८५७	८५७
	जम्मा		२२३८	२२३८

९. लिखित परीक्षा नतिजा प्रकाशन शाखा

अन्तर्वार्ताको लागि छनौट

यस अवधिमा अन्तर्वार्ताको लागि छनौट भएका उम्मेदवारको श्रेणी/तह अनुसारको सङ्ख्या यस प्रकार रहेको छ।

निजामती सेवातर्फ

श्रेणी/तह	अन्तर्वार्ताको लागि छनौट भएका उम्मेदवार सङ्ख्या						कुल जम्मा
	अप्राविधिक			प्राविधिक			
	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा	
रा.प.द्वितीय	१२	१२	२४	–	–	–	१२
नवौं	-	-	-	५	३	८	८
रा.प.तृतीय	३११	४०५	७१६	५४	८९	१४३	८५९
स्वास्थ्य, आठौं	-	-	-	७	३०	३७	३७
स्वास्थ्य, सातौं	-	-	-	६	७	१३	१३
जम्मा	३११	४०५	७१६	७२	१२९	२०१	९२९

सुरक्षा निकायतर्फ

पद/तह	अन्तर्वार्ताको लागि छनौट भएका उम्मेदवार सङ्ख्या						कुल जम्मा	कैफियत
	अप्राविधिक			प्राविधिक				
	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा		
प्रा.सु.(सै.उ.) नर्सिङ्ग	-	-	-	२६	३	२९	२९	नेपाली सेना
ओ.प्रा.सु.(सिभिल)	-	-	-	३	८	११	११	नेपाली सेना
प्राड जम.	-	-	-	१	५	६	६	नेपाली सेना
प्रा.जम. (भेहिकल मेकानिक्स)	-	-	-	-	५	५	५	नेपाली सेना
प्रा.जम. (कम्प्युटर)	-	-	-	२	५	७	७	नेपाली सेना
प्रा.जम.(ग्राउण्ड ह्याण्डलिङ्ग)	-	-	-	-	२	२	२	नेपाली सेना
प्रा.जम.(एभिएसन स्टोर)	-	-	-	-	३	३	३	नेपाली सेना
लेखा जम.	-	-	-	६	३	३७	३७	नेपाली सेना
पण्डित हुद्दा	-	-	-	-	११	११	११	नेपाली सेना
प्रा.अम.मेडिकल	-	-	-	२०	६०	८०	८०	नेपाली सेना
प्रा.अम.जनरल मेकानिकल	-	-	-	१	६	७	७	नेपाली सेना
प्रा.अम.भेहिकल मेकानिक्स	-	-	-	१	२०	२१	२१	नेपाली सेना
प्रा.अम. जनरल मेकानिक्स (ए.सी. एण्ड रेफ्रिजिरेशन)	-	-	-	-	-	७	७	नेपाली सेना
प्रा.जम.(ए.एण्ड सी) मेकानिकल	-	-	-	-	-	४	४	नेपाली सेना
प्रा.अम. कम्प्युटर	-	-	-	६	१३	१९	१९	नेपाली सेना
प्रा.अम.भेटेरिनरी	-	-	-	४	५	९	९	नेपाली सेना
प्रा.अम.दृष्य सामाग्री, तस्विर र संग्रह	-	-	-	-	-	२	२	नेपाली सेना
प्रा.अम.श्रव्य सामाग्री, पत्रपत्रिका एवं विद्युतीय समाचार (प्रचार प्रसारतर्फ)	-	-	-	१	-	१	१	नेपाली सेना
प्रा.अम.व्याण्ड	-	-	-	१	१०	११	११	नेपाली सेना
प्रा.अम.(ए.एण्ड सी) मेकानिकल	-	-	-	२	२	४	४	नेपाली सेना
प्रा.अम.एभियोनिक्स	-	-	-	-	२	२	२	नेपाली सेना
प्रा.अम.ग्राउण्ड ह्याण्डलिङ्ग	-	-	-	-	१	१	१	नेपाली सेना
अमल्दार कर्मचारी	-	-	-	३२	१२५	१५७	१५७	नेपाली सेना
प्रा.अम.डेण्टल	-	-	-	५	२०	२५	२५	नेपाली सेना
प्रा.अम.जनरल मेकानिकल	-	-	-	-	२	२	२	नेपाली सेना
प्रा.अम.जनरल मेकानिक्स (जेनेरेटर)	-	-	-	२	४	६	६	नेपाली सेना
प्रा.अम.रेडियो मेकानिक्स	-	-	-	१	१	२	२	नेपाली सेना
प्रा.अम.असवाव	-	-	-	३	-	३	३	नेपाली सेना
प्रा.अम.एम्युनिशन प्राविधिक	-	-	-	-	२	२	२	नेपाली सेना
प्रहरी जवान	७८२	१८३२	२६१४	-	-	०	२६१४	नेपाल प्रहरी
सशस्त्र प्रहरी निरीक्षक	१०	७४	८४	-	-	-	८४	सशस्त्र प्रहरी
सशस्त्र प्रहरी सहायक निरीक्षक	२	३६	३८	-	-	-	३८	सशस्त्र प्रहरी
जम्मा	७९४	१९४२	२७३६	११७	३१८	४७६	३२१२	

१०. अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस

सिफारिस सम्बन्धी विवरण

लिखित परीक्षाबाट छनौट भएका उम्मेदवारहरुको अन्तर्वार्ता समेतका आधारमा देहायको सङ्ख्यामा उम्मेदवार सिफारिस भएका छन्।

श्रेणी/तह	सिफारिस भएका उम्मेदवार सङ्ख्या						कुल जम्मा
	अप्राविधिक			प्राविधिक			
	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा	
रा.प.द्वितीय	४	८	१२	–	-	–	१२
रा.प.तृतीय	५९	२५	८४	५०	१०७	१५७	२४१
आठौं	-	-	-	३	१३	१६	१६
सातौं	-	-	-	२	३	५	५
पाँचौं	-	-	-	१	१	२	२
रा.प.अनं.द्वितीय	-	-	-	-	१	१	१
जम्मा	६३	३३	९६	५६	१२५	१८१	२७७

११. विज्ञापनदेखि सिफारिससम्मको विस्तृत विवरण

यस त्रैमासिक अवधिमा विज्ञापनदेखि सिफारिस सम्मको श्रेणी/तह अनुसारको सङ्ख्यात्मक विवरण तलको तालिकामा प्रस्तुत गरिएको छ।

श्रेणी/तह	विज्ञापित पद सङ्ख्या		सङ्कलन भएको दरखास्त सङ्ख्या		लिखित परीक्षामा सम्मिलित परीक्षार्थी सङ्ख्या			सिफारिस भएका उम्मेदवार सङ्ख्या		
	अप्रा.	प्रा.	अप्रा.	प्रा.	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
रा.प. प्रथम	४७	४१	२५८	२७	–	–	–	–	–	-
एघारौं	-	२०	-	२२	-	-	-	-	-	-
रा.प. द्वितीय	२००	१२७	७९२	१०४	-	-	-	५	८	१३
नवौं	-	६५	-	६	-	-	-	-	-	-
अधिकृत द्वितीय	१	-	-	-	-	-	-	-	-	-
रा.प.तृतीय	-	-	-	-	-	-	-	११७	१२५	२४२
आठौं	-	-	-	-	-	-	-	३	१४	१७
सातौं	-	-	-	-	-	-	-	२	३	५
पाँचौ	-	-	-	-	-	-	-	१	१	२
रा.प. अनं. द्वितीय	-	-	-	-	-	-	-	-	१	१
जम्मा	२४८	२५३	१०५०	१३९	-	-	-	१२८	१५२	२८०

१२. सुरक्षा निकाय तथा सङ्गठित संस्थातर्फ

पदपूर्तिका लागि सहमति प्रदान गरिएका पदहरुको विवरण

यस त्रैमासिक अवधिमा निम्न बमोजिम सुरक्षा निकाय र सङ्गठित संस्थाहरुलाई विज्ञापन प्रकाशन गर्न सहमति प्रदान गरिएको छ।

क्र.सं.	सङ्गठित संस्थाको नाम	सहमति प्रदान गरिएका जम्मा पद		तहगत वर्गीकरण		
		बढुवाबाट पूर्ति हुने पद	लिखित परीक्षाबाट पूर्ति हुने पद	अधिकृत स्तर	सहायक स्तर	सहमति प्रदान गरिएको मिति
१	नेपाल बैंक लिमिटेड	२	०	२	०	२०८२/०४/२२
२	नेपाल आयल निगम लिमिटेड	३३	४०	५२	२१	२०८२/०५/०२
३	हायड्रोइलेक्ट्रीसिटी इन्भेष्टमेन्ट एण्ड डेभलेपमेन्ट	२	२	४	०	२०८२/०५/०५
४	नेपाल धितोपत्र बोर्ड	७	८	१०	५	२०८२/०५/०९
५	नेपाल प्रशासनिक प्रशिक्षण प्रतिष्ठान	८	७	१४	१	२०८२/०५/१२
६	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग परिषद्	५	७	८	४	२०८२/०६/०९
	जम्मा	५७	६४	९०	३१	

लिखित परीक्षामा सम्मिलित परीक्षार्थीको विवरण

यस त्रैमासिक अवधिमा लिखित परीक्षामा सम्मिलित भएका उम्मेदवारको सङ्ख्या निम्न बमोजिम रहेको छ।

क्र.सं.	सुरक्षा निकाय तथा सङ्गठित संस्थाको नाम	जम्मा उम्मेदवार सङ्ख्या	लिखित परीक्षामा सम्मिलित भएका उम्मेदवारको सङ्ख्या		
			महिला	पुरुष	जम्मा
१.	कृषि विकास बैंक लिमिटेड	८७५१	२७८१	२४४५	५२२६
२.	त्रिभुवन विश्वविद्यालय	८११६	२५३६	२२४५	४७८१
३.	नागरिक लगानी कोष	५९३९	१२९५	१४२१	२७१६
४.	नेपाल कानून व्यवसायी परिषद्	४९४	८९	१०७	१९६
५.	नेपाल पर्यटन तथा होटल व्यवस्थापन प्रतिष्ठान	२४१	५३	६२	११५
६.	नेपाल बैंक लिमिटेड	३२३०५	९९९०	६०९७	१६०८७
७.	नेपाल विद्युत प्राधिकरण	३१३	२१	१४१	१६२
८.	राष्ट्रिय न्यायिक प्रतिष्ठान	४३	९	१२	२१
९.	राष्ट्रिय बीमा कम्पनी लिमिटेड	१०५८	१७५	१९०	३६५
१०.	विद्युत नियमन आयोग	१०८५	१८१	३५३	५३४
	जम्मा	**५८३४५**	**१७१३०**	**१३०७३**	**३०२०३**

लिखित परीक्षाको नतिजा तयारी सम्बन्धी विवरण

यस अवधिमा कुल २ सय ५५ वटा विज्ञापनका लागि १ हजार ७ सय २७ विषय विज्ञ वा दक्ष मनोनयन गरिएको छ। कुल १ लाख ५१ हजार ५ सय १ उत्तरपुस्तिका परीक्षण भएका छन्। जसको विस्तृत विवरण तलको तालिकामा प्रस्तुत गरिएको छ।

क्र.सं.	विवरण	सङ्ख्या	प्रतिशत
१.	विषयगत	१०४५१७	६८.९९%
२.	OMR Sheet	१०९३९	७.२२%
३.	वस्तुगत	३६०४५	२३.७९%
	जम्मा	**१५१५०१**	१००%

<u>लिखित परीक्षाको नतिजा प्रकाशन सम्बन्धी विवरण</u>

लिखित परीक्षाहरुबाट देहायको सङ्ख्यामा उम्मेदवारहरु छनौट भएका छन्।

क्र.सं.	सुरक्षा निकाय तथा सङ्गठित संस्थाको नाम	लिखित परीक्षाबाट छनौट भएका उम्मेदवारको सङ्ख्या		
		महिला	पुरुष	जम्मा
१.	औद्योगिक क्षेत्र व्यवस्थापन लिमिटेड	७	३८	४५
२.	कर्णाली स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान	४५	८०	१२५
३.	कर्मचारी सञ्चय कोष	२६	६१	८७
४.	कृषि सामाग्री कम्पनी लिमिटेड	१७	२८	४५
५.	कृषि विकास बैंक लिमिटेड	२०५६	१९१५	३९७१
६.	जनक शिक्षा सामाग्री केन्द्र लिमिटेड	३२	३७	६९
७.	त्रिभुवन विश्विवद्यालय सेवा आयोगको कार्यालय	१९	८	२७
८.	निक्षेप तथा कर्जा सुरक्षण कोष	२	११	१३
९.	नेपाल चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स संस्था	६	८	१४
१०.	नेपाल दुरसञ्चार कम्पनी लिमिटेड	७४	१७८	२५२
११.	नेपाल बीमा प्राधिकरण	१२	१३	२५
१२.	नेपाल बैंक लिमिटेड	४	२	६
१३.	नेपाल विद्युत प्राधिकरण	२०	७१	९१
१४.	पाटन स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान सेवा आयोग	४७	२५	७२
१५.	प्राविधिक शिक्षा तथा व्यवसायिक तालिम परिषद्	४६	११९	१६५
१६.	प्रेस काउन्सिल नेपाल	२	४	६
१७.	वैकल्पिक ऊर्जा प्रवर्द्धन केन्द्र	०	४	४
१८.	सामाजिक सुरक्षा कोष	१८	३०	४८
१९.	हाइड्रोईलेक्ट्रीसिटी इन्भेष्टमेन्ट एण्ड डेभलपमेन्ट कम्पनी लिमिटेड	१०	८	१८
	जम्मा	२४४३	२६४०	५०८३

१३. विभागीय सजाय/परामर्श

आयोगबाट भएको निर्णय

क्र.सं.	निर्णय मिति	कारवाहीको परामर्श दिइएको व्यक्तिको पद र नाम	आयोगबाट भएको निर्णय	सामान्य/विशेष सजाय

विभागीय सजायका लागि प्रदान गरिएको लैङ्गिक र तहगत वर्गीकरण

क्र.स.	श्रेणी/तह	सामान्य सजाय		विशेष सजाय		जम्मा	कैफियत
		महिला	पुरुष	महिला	पुरुष		
१							
जम्मा							

बढुवा उजुरीसम्बन्धी विवरण

क्र.सं.	सेवा, समूह, उपसमूह,श्रेणी/तह	सिफारिस सङ्ख्या	उजुरी सङ्ख्या	संशोधित सङ्ख्या
१	नेपाल प्रहरी	१	१	-
	जम्मा			

रिट निवेदन सम्बन्धी विवरण

क्र.सं.	अदालत	संख्या
१	सर्वोच्च अदालत	६
२	उच्च अदालत पाटन	३
३	प्रशासकीय अदालत	२
	जम्मा	**११**

१४. परामर्श सम्बन्धी विवरण

यस त्रैमासिक अवधिमा आयोगबाट कर्मचारी सेवा शर्त सम्बन्धी कानून लगायतका विषयमा प्रदान गरिएका परामर्शहरु देहाय बमोजिम रहेका छन्।

क्र.सं.	निर्णय नं. र मिति	आयोगबाट परामर्श प्रदान गरिएको सङ्गठित संस्था
१	२३/०८२-८३, २०८२/०५/०२	सशस्त्र प्रहरी (चौथो संशोधन) नियमावली, २०८२
२	५३/०८२-८३, २०८२/०६/२७	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग सेवा (गठन, समूह तथा श्रेणी विभाजन र नियुक्ति (पहिलो संशोधन) नियमहरु, २०८२
३	५४/०८२-८३, २०८२/०६/२७	नेपाल स्टक एक्सेन्ज लिमिटेड, कर्मचारी सेवा शर्त (तेस्रो संशोधन) विनियमावली, २०८२

१५. परीक्षामा अनियमितता गर्ने उपर आयोगबाट गरिएको कारबाही

तपसिलका परीक्षा केन्द्रबाट सम्मिलित भएका देहाय अनुसारका उम्मेदवारहरुले लोक सेवा आयोग ऐन, २०७९ र आयोगको (कार्यसञ्चालन) निर्देशिका, २०७९ अनुसार परीक्षामा अनियमितता गरेको पाइएकोले देहाय बमोजिम कारबाही गर्ने गरी आयोगबाट निर्णय भएको छ।

क.सं.	परीक्षार्थीको नाम र ठेगाना	परीक्षार्थीको नागरिकता नं. , जारी मिति र जिल्ला	परीक्षा मिति र परीक्षा केन्द्र	निकाय	परीक्षा सञ्चालन गर्ने कार्यालय	विज्ञापन नं., पद, सेवा, समूह, श्रेणी/तह	रोल नं.	बाबु / आमाको नाम	बाजेको नाम	अनियमितता गरेको कार्य	आयोगको निर्णय	निर्णय नं. र मिति
१	जितबहादुर हमाल, मुसिकोट न.पा.१४, रुकुम पश्चिम	१६-०९-७३-०२३७८	२०८२/४/१९, मनास्लु वल्ड कलेज (ख) चुच्चेपाटी	निजामती	काठमाडौं कार्यालय	१६७०१-१६७०७/२०८१-८२(खुला तथा समावेशी), शाखा अधिकृत वा सो सरह, रा.प. तृतीय (अ.प्रा.)	३१४१०३	मानबहादुर/	रत्नबहादुर	खण्ड ग र घ को उत्तरपुस्तिकाको पाना च्याती अनियमितता गरेको	उक्त विज्ञापनको परीक्षा रद्द गर्ने	२२/०८२-८३, २०८२।५।२
२	धर्मराज चनारा, छेडगाड न.पं. -१२, जाजरकोट	६२-०१-७६-००९४३	२०८२/०५/०६, लोक सेवा आयोग, सुर्खेत, सुर्खेत कार्यालय	नेपाल प्रहरी	सुर्खेत कार्यालय	२४/०८१-८२ (खुला तथा समावेशकी), प्राविधिक प्रहरी जवान, सञ्चार, इञ्जिनियरिङ्ग	५३०२२	चने चमरा	लले चनारा	आफ्नो नागरिकता तथा प्रवेश पत्रमा फोटो परिवर्तन गरी अन्य व्यक्तिलाई परीक्षा दिन पठाएको	उक्त विज्ञापनको परीक्षा रद्द गरी आयोगबाट लिइने परीक्षामा आगामी ३ वर्षसम्म उम्मेदवार हुन नपाउने।	३७/२०८२-८३,
३	शुशिल शाही, भगवतीमाई गा.प.-५, दैलेख	६३-०१-७८-०४६०२	२०८२/०५/०६, लोक सेवा आयोग सुर्खेत, सुर्खेत कार्यालय	नेपाल प्रहरी	सुर्खेत कार्यालय	२४/०८१-८२ (खुला तथा समावेशकी), प्राविधिक प्रहरी जवान, सञ्चार, इञ्जिनियरिङ्ग	६९०५५	प्रेम बहादुर	महारुपा शाहि	आफ्नो नागरिकता तथा प्रवेश पत्रमा फोटो परिवर्तन गरी अन्य व्यक्तिलाई परीक्षा दिन पठाएको	उक्त विज्ञापनको परीक्षा रद्द गरी आयोगबाट लिइने परीक्षामा आगामी ३ वर्षसम्म उम्मेदवार हुन नपाउने।	३७/२०८२-८३, ०८२/५/२३
४	सुविता राना, पुनर्वास न.पा.-१०, कन्चनपुर	७५-०२-८०-०१९७९	२०८२/०५/०६, लोक सेवा आयोग दिपायल, दिपायल कार्यालय	नेपाल प्रहरी	दिपायल कार्यालय	२४/०८१-८२ (खुला तथा समावेशकी), प्राविधिक प्रहरी जवान, सञ्चार, इञ्जिनियरिङ्ग	८७१३९	काशीराम	रामिसिङ्ग	परीक्षामा आफूसित चिट लेखि ल्याएको	उक्त विज्ञापनको परीक्षा रद्द गरी १ वर्षसम्म उम्मेदवार हुन नपाउने।	३७/२०८२-८३, २०८२/५/२३

क.सं.	परीक्षार्थीको नाम र ठेगाना	परीक्षार्थीको नागरिकता नं. , जारी मिति र जिल्ला	परीक्षा मिति र परीक्षा केन्द्र	निकाय	परीक्षा सञ्चालन गर्ने कार्यालय	विज्ञापन नं., पद, सेवा, समूह, श्रेणी/तह	रोल नं.	बाबु / आमाको नाम	बाजेको नाम	अनियमितता गरेको कार्य	आयोगको निर्णय	निर्णय नं. र मिति
७	तेजव गहतराज, रम्भा-४, हुमिन, पाल्पा	३९-०१-७१-०२५८८,२०७९-३-२६, पाल्पा	२०८२/०४/१४, लोक सेवा आयोग, अनामनगर	नेपाल बैंक लिमिटेड	लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय	२४/२०८१-०८२, सहायक प्रबन्धक, साधारण, तह-६	२४४८३९	टिकाराम/लिलादेवी	छेमानन्द	प्रश्नपत्रको लिखित परीक्षामा खण्ड (क) को उत्तरपुस्तिकाको अन्तिम पृष्ठ ना च्याती अर्को खण्ड (ख) को उत्तरपुस्तिकामा जोड्ने प्रयास गरेको भन्ने व्यहोरा सम्बन्धित परीक्षा केन्द्रबाट प्राप्त	निजको उक्त विज्ञापनको लिखित परीक्षा रद्द गर्ने	६/०८२-८३, २०८२/०४/१९
८	प्रतिभा सुवेदी, भाटखोला-८, स्याङ्जा	४६-०१-७१-०५३००, २०७९/०५/२५, कास्की	२०८२/०३/११, मनमोहन मेमोरियल कलेज, सोह्रखुट्टे (ख)	नेपाल दूरसञ्चार कम्पनी लिमिटेड (नेपाल टेलिकम)	लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय	६१/२०८१-०८२, सहायक प्रशासकीय अधिकृत, प्रशासन, प्रशासन, तह-६	४७३	रुद्रलाल/पार्वती	उमलाल	मोबाइल प्रयोग गरी ChatGPT को माध्यमबाट चिट चोर्ने प्रयास गरेको भन्ने व्यहोरा सम्बन्धित परीक्षा केन्द्रबाट प्राप्त	निजको उक्त विज्ञापनको लिखित परीक्षा रद्द गरी आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि लिखित परीक्षामा लोक सेवा आयोग ऐन, २०७९ को दफा ४१ को उपदफा २ को खण्ड (क) बमोजिम २ (दुई) वर्ष सम्म समामेल हुन नपाउने गरी नलिम्बन गर्ने।	६/०८२-८३, २०८२/०४/१९
९	विपना रावत, छेडगाड न.पा.६, जाजरकोट		२०८२/०५/०६, लोक सेवा आयोग, काठमाडौं	नेपाल प्रहरी	काठमाडौं कार्यालय	२२/०८१-८२(खुला तथा समावेशी), प्राविधिक प्रहरी जवान, विधि विज्ञान	९२७५८	मनबहादुर रावत	परे रावत	ChatGPT मार्फत प्रश्नको उत्तर खोजी गरेको	उक्त विज्ञापनको परीक्षा रद्द गरी आयोगबाट लिईने परीक्षामा आगामी २ वर्षसम्म उम्मेदवार हुन नपाउने।	३७/०८२-८३, २०८२।५।२३

परीक्षामा अनियमितता गर्ने उम्मेदवारको लैङ्गिक तथ्याङ्क यस प्रकार रहेको छ।

क्र.सं.	लिङ्ग	संख्या
१.	महिला	३
२.	पुरुष	४
जम्मा		७

१६. कर्मचारी व्यवस्थापन

(१) सरुवा

(क) अन्य निकायबाट आयोग वा अन्तर्गत सरुवा तथा पदस्थापना

क्र.सं.	पद	कर्मचारीको नाम, थर	सरूवा गर्ने निकाय	सरूवा/पदस्थापना गरिएको निकाय	सरूवा/ पदस्थापन निर्णय मिति	आयोगमा पदस्थापना भएको मिति	कैफियत
१	सहसचिव	श्री प्रद्युम्न प्रसाद उपाध्याय	सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	लोक सेवा आयोग, जलेश्वर कार्यालय	२०८२/६/२४	२०८२/७/२	
२	शाखा अधिकृत	श्री आविद अंसारी	सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	लोक सेवा आयोग, दिपालय कार्यालय	२०८२/४/१६	२०८२/४/२२	
३	शाखा अधिकृत	श्री सरोज रेग्मी	सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	लोक सेवा आयोग, धनकुटा कार्यालय	२०८२/४/१६	२०८२/४/२८	
४	नायब सुब्बा	श्री सन्तोष ओझा	सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	लोक सेवा आयोग, बुटवल कार्यालय	२०८२/४/१६	२०८२/४/२८	
५	लेखापाल	श्री नारायण अर्याल	महालेखा नियन्त्रक कार्यालय	लोक सेवा आयोग, बुटवल कार्यालय	२०८२/५/२२	२०८२/६/७	

(ख) आयोगबाट आयोग अन्तर्गत सरुवा तथा पदस्थापना

क्र.सं.	पद	कर्मचारीको नाम, थर	साविक कार्यरत निकाय	सरूवा/पदस्थापना गरिएको निकाय	सरूवा/पदस्थापन निर्णय मिति	कैफियत
१	शाखा अधिकृत	श्री नम्रता चुडाल	लोक सेवा आयोग, बुटवल कार्यालय	लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय	२०८२/६/७	
२	शाखा अधिकृत	श्री ध्रुव रिजाल	लोक सेवा आयोग, जुम्ला कार्यालय	लोक सेवा आयोग, बुटवल कार्यालय	२०८२/६/७	
३	नायब सुब्बा	श्री हेमनाथ चम्लागाई	लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय	लोक सेवा आयोग, काठमाडौं कार्यालय	२०८२/४/१९	
४	नायब सुब्बा	श्री रोमनाथ रेग्मी	लोक सेवा आयोग, दरखास्त व्यवस्थापन केन्द्र	लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय	२०८२/४/१९	
५	नायब सुब्बा	श्री दिलिप पौडेल	लोक सेवा आयोग, काठमाडौं कार्यालय	लोक सेवा आयोग, दरखास्त व्यवस्थापन केन्द्र	२०८२/४/१९	

(ग) आयोगबाट अन्यत्र निकायमा सरुवा

क्र.सं.	पद	कर्मचारीको नाम, थर	सरूवा भएको निकाय	निर्णय मिति	रमाना मिति
१	सहसचिव	श्री मुक्तिराम अर्याल	पोखरा महानगरपालिका, पोखरा	२०८२/४/२६	२०८२/५/१
२	नायब सुब्बा	श्री देवेन्द्र बहादुर शाह	उर्जा, जलस्रोत तथा सिंचाइ मन्त्रालय वा अन्तर्गत	२०८२/४/१६	
३	नायब सुब्बा	श्री रोशन कुमार माझी	भूमी व्यवस्था, सहकारी तथा गरिबी निवारण मन्त्रालय वा अन्तर्गत	२०८२/४/१६	
४	लेखापाल	श्री दुर्गाकुमारी उप्रेती	डिजास्टर कार्यालय, मकवानपुर	२०८२/५/१६	२०८२/६/७
५	लेखापाल	श्री बन्दना लिम्बु	कोष तथा लेखा नियन्त्रक कार्यालय, धनकुटा	२०८२/५/२३	२०८२/६/५

(२) अनिवार्य/स्वेच्छिक अवकाश

क्र.सं.	पद	श्रेणी	कर्मचारीको नाम, थर	अवकाश मिति	अवकाश भएको कार्यालय	अनिवार्य/स्वेच्छिक
१	शाखा अधिकृत	रा.प. तृतीय	श्री ऋषिकेश चम्लागाई	२०८२/५/२३	लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय	अनिवार्य अवकाश

(३) पदोन्नती

क्र.सं.	पद	पदोन्नति भएको पद	कर्मचरीको नाम, थर	निकाय	निर्णय मिति	रमाना मिति
१	खरिदार	नायब सुब्बा	श्री बलराम खत्री	लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय	२०८२/६/१	बढुवा

(४) तालिम/सेमिनार सम्बन्धी विवरण

क्र.सं	पद	कर्मचारीको नाम, थर	तालिम/सेमिनारको विषय	तालिम दिने संस्था	तालिम अवधि	
					देखि	सम्म
१	शाखा अधिकृत	श्री हरिप्रसाद भुसाल	खरिद सम्बन्धी	सार्वजनिक खरिद अनुगमनको कार्यालय	२०८२/५/१७	२०८०/५/१९
२	समाजशास्त्री	श्री कुमार राज न्यौपाने	"Professional Course on Management and Development (PCMD)"	नेपाल प्रशासनिक प्रशिक्षण प्रतिष्ठान	२०८२/४/१२	२०८२/५/२०
३	लेखा अधिकृत	श्री विष्णु भुसाल	"Adventure Peaks Himlung Himal Expedition 2025 Autumn"	पर्यटन विभाग	२०८२/६/२१	२०८२/७/११
४	शाखा अधिकृत	श्री मिलन राई	सम्पर्क अधिकृत अनुस्थापन	नेपाल पर्यटन तथा होटल व्यवस्थापन प्रतिष्ठान	२०८२/५/२२	२०८२/५/२८
५	शाखा अधिकृत	श्री सज्जाय बानियाँ	सम्पर्क अधिकृत अनुस्थापन	नेपाल पर्यटन तथा होटल व्यवस्थापन प्रतिष्ठान	२०८२/५/२२	२०८२/५/२८
६	नायब सुब्बा	श्री विवश नेपाली	"कार्यालय सञ्चालन तथा व्यवस्थापन"	स्थानीय विकास प्रशिक्षण प्रतिष्ठान	२०८२/४/२७	२०८२/६/६
७	नायब सुब्बा	श्री हरिप्रसाद पन्थी	खरिद सम्बन्धी	सार्वजनिक खरिद अनुगमनको कार्यालय	२०८२/५/१७	२०८०/५/१९
८	नायब सुब्बा	श्री बालाराम शर्मा	सम्पर्क अधिकृत अनुस्थापन	नेपाल पर्यटन तथा होटल व्यवस्थापन प्रतिष्ठान	२०८२/५/२२	२०८२/५/२८
९	कम्प्युटर अपरेटर	श्री लालबहादुर थापा क्षेत्री	सम्पर्क अधिकृत अनुस्थापन	नेपाल पर्यटन तथा होटल व्यवस्थापन प्रतिष्ठान	२०८२/५/२२	२०८२/५/२८

(५) पुरस्कार सम्बन्धी विवरण

क्र.सं.	पद	श्रेणी	कर्मचारीको नाम, थर	कार्यालय	कैफियत

(६) आयोगका पदाधिकारी तथा कर्मचारीहरुको स्वदेश तथा विदेश भ्रमण

क्र.सं.	पद	नाम, थर	तालिमको विषय	सहभागी भएको	निर्णय मिति
१	सहसचिव	श्री गीता कुमारी होमेगाई	"Australia Awards Short Course On Executive Leadership (Multi-Country") short course, Australia	२०८२/४/२७ देखि २०८२/०५/०८	२०८२/२/२८

(७) भौतिक कार्य सम्बन्धी प्रगति विवरण:

(८) कर्मचारीलाई दिइएको अध्ययन र असाधारण बिदाको विवरण:

(९) समवेदना:

१७. बजेट खर्च

यस त्रैमासिक अवधिमा आयोगको कार्यसम्पादनका लागि भएको खर्चको अवस्था यस प्रकार रहेको छ।

क्र.सं.	२०८२ साउन देखी असोज मसान्त सम्मको खर्च	रकम (रु.)
१	चालु खर्च(प्रशासनिक)	९,४८,४९,७८१
२	पुँजीगत खर्च	६२,०३७
	जम्मा खर्च	९,४९,११,८१८

१८. अन्तर्वार्ता

निजामती सेवाको राजपत्राङ्कित तृतीय श्रेणी, शाखा अधिकृत पदको प्रतिस्पर्धात्मक परीक्षामा नेपाल न्याय सेवा, कानून समूहतर्फ खुला प्रतियोगितात्मक परीक्षाबाट सिफारिस हुनुभएका उम्मेदवार श्री स्मृति सापकोटासँग लिइएको अन्तर्वार्ताः

१. सर्वप्रथम त निजामती सेवाको न्याय सेवा, कानून समूहको राजपत्राङ्कित तृतीय श्रेणी, शाखा अधिकृत पदमा खुला प्रतिस्पर्धाबाट छनौट हुनु भएकोमा तपाईंलाई हार्दिक बधाई छ। लोक सेवा आयोगले संचालन गर्ने प्रतिस्पर्धात्मक परीक्षामा छनौट हुन पाठ्यक्रममा निर्दिष्ट गरिएका र अन्य सान्दर्भिक विषयवस्तुहरुको अध्ययन तथा तयारी कसरी गर्नुभएको थियो?

प्रश्नको लागी धन्यवाद, अध्ययन तथा अनुसन्धान गर्ने आ-आफ्नै शैली हुन्छ। तथापि निर्दिष्ट गरिएको पाठ्यक्रम तथा समसामयिक विषयमा आफुँ अध्यावधिक हुँदा तुलनात्मक रूपमा लेखन स्तरीय र नवीन हुन्छ भन्ने कुरामा म विश्वस्त थिएँ। उक्त विश्वासको आधारमा लोक सेवा आयोगले निर्धारण गरेको पाठ्यक्रम, सो-संग सम्बन्धित राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय अवधारणा, विकासक्रम, अभ्यास, कानूनी व्यवस्था, नीति निर्देशन, राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय स्तरमा प्रकाशित जर्नल, आर्टिकल, राष्ट्का विभिन्न निकायद्वारा प्रकाशित श्रोत-सामग्री तथा प्रतिवेदन र यी सबैमा पहिचान भएका चुनौती र समाधानका उपाय समेतको तुलनात्मक अध्ययन गर्ने सिलसिलालाई निरन्तरता दिएर अध्ययन गर्ने गर्थे।

२. परीक्षाको समयमा प्रश्नहरुको उत्तर कसरी लेख्न उपयुक्त हुन्छ ? आफ्नो अनुभवको आधारमा लोक सेवा आयोगको तयारीमा रहेका उम्मेदवारहरुलाई के सुझाव दिनुहुन्छ?

परीक्षाको समयमा प्रश्नको उत्तर लेख्दा उत्तरपुस्तिका आफैंमा प्राविधिक हुने भएकोले मिहिन रूपमा त्यसको जानकारी राख्नु पर्दछ। उत्तरपुस्तिका लेखनशैली र सजावटले आकर्षक देखिनुपर्छ जसका लागि मार्जिन लाइन, प्याराग्राफ, शीर्षक, उप-शीर्षक यथास्थानमा र प्रष्टसंग सजिएको हुनुपर्छ। परीक्षार्थीले लेखिएको विषयवस्तु आफ्ना लागि नभई परीक्षकको लागि लेखिने भएकोले भाषामा शुद्धता, स्पष्टता, केरमेट रहित, प्रष्ट बुझिने र सफा लेखन हुनु आवश्यक छ। उत्तर लेख्दा प्रश्नले मागेको विषयवस्तु र दिईएको अंक भारमा केन्द्रित भएर समय व्यवस्थापन गर्नु उपयुक्त हुन्छ। लेखनमा ४ वटा C अर्थात् Content (प्रश्न), Concept (अवधारणा), Context (अवस्था/वास्तविकता) तथा Conclusion (निष्कर्ष) को उपस्थिति हुनुपर्छ र लेखनलाई तथ्य र तथ्यांकले समर्थन गरेको हुनुपर्छ।

लोक सेवा आयोगको तयारीमा रहेका उम्मेदवारले स्कूल तथा क्याम्पसमा अध्ययन गरेका विषयवस्तुको विकसित रुप नै लोक सेवा आयोगले सोध्ने प्रश्नपत्रहरु हुन् भन्ने मान्यता राखी स्कूल तथा क्याम्पसमा अध्ययन गरेका विषयलाई पुनर्ताजगी गर्दै लोक सेवा आयोगको पाठ्यक्रमसंग तादम्यता हुनेगरी अध्ययन गर्नु आवश्यक छ। यसका अलावा समसामयिक विषयवस्तु (आर्थिक, सामाजिक, सांस्कृतिक, राजनीतिक, भौगोलिक आदि) र राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय रूपमा निर्माण भएका नवीनतम अवधारणाहरु र कानुनी तथा नीतिगत अध्यास समेतको तुलनात्मक अध्ययन गर्नु उपयुक्त हुन्छ।

३. प्रतिस्पर्धात्मक परीक्षामा तपाईंले आफूलाई सबैभन्दा अब्बल सावित गर्नका लागि गर्नुभएका प्रयासहरुको बारेमा छोटो जानकारी दिनुहोस्। तपाईंलाई यस प्रकारको सफलता प्राप्त गर्न के-कस्ता कुराहरुले महत्वपूर्ण भूमिका निर्वाह गरेका थिए ? यस सम्बन्धमा केही बताईदिनुहुन्छ कि ?

प्रतिस्पर्धात्मक परीक्षामा सहभागी भएपनि मैले कसैसंग प्रतिस्पर्धा नगरी आफैंसँग प्रतिस्पर्धा गरें र म परीक्षार्थीलाई पनि आफैंसंग प्रतिस्पर्धा गर्न सुझाव दिन्छु। अध्ययन गर्दा तालिका बनाएर नियमित रूपमा र निरन्तर अध्ययन गर्ने बानी बसालेको थिएँ। अरुले के गर्छन् भन्ने कुराले मलाई खासै प्रभाव पारेन, मैले के गर्नुपर्छ भन्ने कुरा मनन गरें। आफूँले नबुझेको र द्विविधा भएको विषयमा अग्रजहरुसंग जानकारी लिने र सो जानकारीलाई रुजु गर्दै नोट तयार गरें। यो सन्दर्भमा सह-न्यायाधिवक्ता सोमकान्त भण्डारी, सहायक न्यायाधिवक्ता द्वय सागर बराल र समिता खड्कालाई म सम्झन्छु।

पाठ्यपुस्तकलाई रिफरेन्सको रूपमा लिएर मौजुदा संविधान, ऐन, कानून, नियमावली, नीति, निर्देशिका, निर्देशन र योजनाहरुमा भएका कानूनी व्यवस्थाहरूको अध्ययन गरी आवश्यक कुराहरुको सूची तयार गरी सोमा भएका अभ्यास, चुनौती, समस्या र समाधानका उपायको खोजी गरी मैले तयार गरेका ७ वटा लेख रचनाहरु राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय स्तरका जर्नल (Journal) मा प्रकाशित भएका थिए। उल्लिखित आधार तथा कारणले म यो स्थानमा उभिन सफल भएँ।

यो सफलता प्राप्त गर्नका लागि काठमाडौं स्कूल अफ ल मा कानून अध्ययन गर्ने क्रममा राज्य संचालन प्रक्रिया र यसका अवयव तथा प्रतिभापलायनको अविरल लहरले मलाई देशप्रति नागरिकको के जिम्मेवारी हुन्छ भन्ने कुराले गम्भीर रूपमा सोच्न बाध्य बनायो। आम नागरिकले राज्य तथा राज्यले प्रवाह गर्ने सेवाको बारेमा नैराश्यता मात्र पोखेको सुन्थें। यस्ता नकारात्मक र सपना मरेका अभिव्यक्तिले मैले मेरो देशको लागि के गर्न सक्छु र के गर्नुपर्छ भन्ने जस्ता प्रश्नहरु मेरो मस्तिष्कमा छरपष्ट हुन थाले। फल स्वरूपः मैले नेपाल सरकारले आम नागरिकलाई उपलब्ध गराउने सेवा प्रवाहको हिस्सेदार बन्ने अठोट गरी सेवा तयारी गरेको हो। मेरो अठोटलाई मूर्तरुप दिनको लागि मेरी आमा खड्ग कुमारी लामिछानेको संघर्ष र म प्रतिको सपना तथा बाबा अधिवक्ता सुखदेव सापकोटाको मार्गदर्शन तथा आलोचनात्मक सचेतना, मेरी बहिनी स्तुती सापकोटाको माया र फरक आयामले सोच्न सुझाउने बानी तथा मेरो पति ई. प्रवीण घिमिरेको हौसला र म प्रतिको दृढ विश्वास, काठमाडौं स्कूल अफ ल का तत्कालिन निर्देशक डा. युवराज संग्रौला र अन्य प्राध्यापकज्यूहरुको दिशानिर्देश नै मेरो सफलताका कारक तत्व हुन्।

४. सार्वजनिक सेवा प्रवाह निष्पक्ष र जनकेन्द्रित हुन सकेको छैन भन्ने जनगुनासो सुनिने गरेको छ। सार्वजनिक सेवा प्रवाहमा सुधार ल्याउन विद्यमान कार्यप्रणाली र व्यवहारमा कस्तो सुधारको आवश्यकता देख्नुहुन्छ?

सार्वजनिक सेवा प्रवाहमा भएका व्यवस्थाहरुमा जनगुनासो आउनुको मुख्य कारण, भएका व्यवस्थाहरूको यथोचित कार्यान्वयन हुन नसक्नु हो। व्यवहारगत हेर्दा केही कर्मचारी आम नागरिकले भने जस्तो मोलाहिजा गर्न चाहने प्रकृतिको हुन्छन् भने अधिकांश सेवाग्राही मेरो काम चाहिं सबैभन्दा पहिला गर्दिनुपर्छ भन्ने मानसिकताका हुन्छन् र आफ्नो काम पहिला भएन भने निस्फिक्री सेवा प्रदायकलाई दोष थुपार्न सक्रिय हुन्छन्।त्यसैले सार्वजनिक सेवा प्रवाहमा बढी जनगुनासो आएको हो।यसलाई सम्बोधन गर्न सेवा प्रदायकले; सेवाग्राहीको प्रकृति अनुसार लाइन व्यवस्थापनमार्फत सेवा प्रवाह गर्ने, डिजिटल प्रणालीको अभ्यास गर्न निःशुल्क सहयोगी कक्षहरु (अनलाइन फारम भर्ने आदि) को व्यवस्था गर्ने, सेवाग्राहीको कारणले मेरो पदसोपान र प्रतिष्ठा निर्माण भएको हो।मेरो मुलभूत कर्तव्य नै राज्यले उपलब्ध गराउने सेवा सुविधा नागरिकलाई राज्यको प्रतिनिधिको हैसियतले हस्तान्तरण गर्ने हो भन्ने भावना निर्माण गरी राष्ट्र सेवामा समर्पित भई कार्य गर्नु आवश्यक देखिन्छ।

५. रोजगार बजारमा रहेका अब्बल जनशक्तिलाई सार्वजनिक सेवातर्फ आकर्षित गर्न के-कस्ता कदमहरू चाल्न उपयुक्त हुने देखुहुन्छ ?

श्रम बजारमा रहेको जनशक्ति र सार्वजनिक सेवा बीचमा भ्रम छ। यस भ्रमलाई चिर्नको लागि श्रम बजारमा रहेका अब्बल जनशक्तिले र सार्वजनिक सेवाले एकअर्कालाई चिन्नु र चिनाउनु आवश्यक हुन्छ। श्रम बजारमा रहेका जनशक्तिलाई आकर्षित गर्ने सेवा सुविधाको जानकारी नहुनु र सार्वजनिक सेवाले आफूँले दिने सेवासुविधाको बारेमा बजारीकरण नगर्नाले दूरी बढेको हो। यसका लागि सार्वजनिक सेवाले उपलब्ध गराउने सेवा सुविधा समयसापेक्ष हुनु र श्रम बजारका अब्बल जनशक्तिले आफूँसंग भएको ज्ञान, सिप र गुणको प्रयोग देशभित्र कसरी प्रयोग गर्न सकिन्छ भन्ने आलोचनात्मक चेत निर्माण गर्नु अत्यावश्यक देखिन्छ।

६. राजपत्राङ्कित तृतीय श्रेणी, शाखा अधिकृत पदको विद्यमान पाठ्यक्रममा केही सुधार गर्नुपर्ने देखु भएको छ कि?

मेरो बुझाईमा विद्यमान पाठ्यक्रम वृहत्, सैद्धान्तिक, विवेचनात्मक र रचनात्मक छ, तथापि अध्ययनको क्रममा यसमा अभ्यास र व्यवहारिक ज्ञानलाई थप गर्दा सेवा आयोग उत्तीर्ण भएका परीक्षार्थीहरुले कार्यक्षेत्रमा गई कार्यसम्पादन गर्ने क्रममा व्यवहारिक तथा अभ्यासगत क्रियाकलापमा सहजता महसूस गर्नेछन् भन्ने विश्वास लिएको छु। यसबाट राज्यले नागरिकको लागि प्रदान गर्ने सेवा प्रवाहलाई छिटो, छरितो तथा चुस्त दुरुस्त बनाई सरकार हाम्रो हो र हामी सरकारका हौं भन्ने विश्वासलाई बढोत्तरी दिन्छ।

७. छनौट प्रणालीलाई विश्वसनीय तुल्याउन र वैज्ञानिक बनाउन तथा लोक सेवा आयोगप्रतिको भरोसालाई अझ वृद्धि गर्न के-कस्ता कुरामा थप सुधार गर्नुपर्ने देखुहुन्छ? सुझाव दिनुहोस्।

वर्तमानमा भैरहेको अभ्यास भरपर्दो, विश्वसनीय र वैज्ञानिक हुँदा हुँदैपनि आलोचना मुक्त हुन सकेको छैन। यसका लागि तोकिएको वार्षिक कार्यतालिकालाई यथासम्भव कार्यान्वयन गर्ने वातावरण बनाउनुपर्छ। मिसिलमा आधारित लागत व्यवस्थापन प्रणालीलाई काम गर्दै डिजिटलाईज्ड प्रणालीलाई बढोत्तरी दिनुपर्दछ। पाठ्यक्रममा कार्यस्थलमा आवश्यक पर्ने अभ्यासगत तथा व्यवहारिकता सम्बन्धी विषय थप गर्नुपर्दछ। राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय स्तरमा छनौट प्रणालीसम्बन्धी विकास भएका नविनतम अभ्यासलाई समेत यथोचित समावेश गरी आलोचनामुक्त बनाउनु पर्छ। आम नागरिकमा लोक सेवा आयोगको विश्वसनीयता, पारदर्शिता र प्रभावकारीता माथि सामाजिक संजालमार्फत कपोलकल्पित र आत्मपरक अफवाह फैलाउने व्यक्ति तथा समूहको पहिचान गरी कानूनको दायरामा ल्याउन पहलसमेत गर्नुपर्दछ। यसका साथै करारमा नियुक्ति गरी राज्यको सेवा प्रवाह गर्नुभन्दा दरबन्दी यकिन गरी परिक्षा प्रणाली पार गरी उत्तीर्ण भएका स्थायी राष्ट्रसेवकबाट सेवा प्रवाह गरी करारमा नियुक्त गर्ने परिपाटीलाई निरुत्साहन गर्नुपर्छ।

१९. स्वतः प्रकाशन (Proactive Disclosure)

सूचनाको हक सम्बन्धी ऐन, २०६४ को दफा ५ को उपदफा (३) तथा सूचनाको हक सम्बन्धी नियमावली, २०६५ को नियम (३) बमोजिमको सार्वजनिक निकायहरुले गर्नुपर्ने स्वतः प्रकाशन (Proactive Disclosure) सम्बन्धी विवरण।

<table>
<tr><th>क्र.सं.</th><th>विवरण</th><th colspan="4">व्यवस्था</th></tr>
<tr><td>१.</td><td>निकायको स्वरूप र प्रकृति</td><td colspan="4">संवैधानिक निकाय</td></tr>
<tr><td>२.</td><td>निकायको काम, कर्तव्य र अधिकार</td><td colspan="4">नेपालको संविधानको धारा २४३ मा व्यवस्था भए बमोजिम</td></tr>
<tr><td>३.</td><td>निकायमा रहने कर्मचारी सङ्ख्या र कार्य विवरण</td><td colspan="4">विभिन्न पदका ३९९ जना (राजपत्रांकित श्रेणीतर्फ १३२, राजपत्र अनंकति श्रेणीतर्फ १६१ र श्रेणी विहीनतर्फ १०६), कार्य विवरण धेरै पदको रहेकोले कार्यालयम सम्पर्क गरी हेर्न सकिनेछ।</td></tr>
<tr><td>४.</td><td>निकायबाट प्रदान गरिने सेवा</td><td colspan="4">माग तथा पदपूर्ति निरीक्षण, माग सङ्कलन, प्रतिशत निर्धारण, विज्ञापन/सूचना प्रकाशन, परीक्षा सञ्चालन, अन्तर्वार्ता, छनौट तथा सिफारिस, संविधान तथा ऐन, नियममा उल्लेखित विषयहरु (नियुक्ति, बढुवा, विभागीय कारवाही, सामान्य सिद्धान्त, सेवा शर्त) मा परामर्श माग भई आएमा परामर्श प्रदान, उजुरी उपर टुंगो लगाउने आदि।</td></tr>
<tr><td rowspan="20">५.</td><td rowspan="20">सेवा प्रदान गर्ने निकयको महाशाखा एवं शाखा र जिम्मेवार अधिकारी</td><th>क्र.स</th><th>महाशाखा र महाशाखा</th><th>शाखाहरुको नाम</th><th>शाखाप्रमुखहरुको नाम</th></tr>
<tr><td rowspan="4">१.</td><td rowspan="4">प्रशासन तथा निरीक्षण महाशाखा
सहसचिव
श्री गीताकुमारी होमेगाई</td><td>क) सूचना तथा प्रकाशन शाखा</td><td>श्री एकनारायण शर्मा</td></tr>
<tr><td>ख) प्रशासन शाखा</td><td>श्री चुरामणी मरासिनी</td></tr>
<tr><td>ग) आर्थिक प्रशासन शाखा</td><td>श्री विष्णुहरि बराल</td></tr>
<tr><td>घ) सूचना सञ्चार प्रविधि शाखा</td><td>श्री रामदत्त भट्ट</td></tr>
<tr><td rowspan="3">२.</td><td rowspan="3">अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस महाशाखा
सहसचिव
श्री पुरुषोत्तम शर्मा</td><td>क) प्रश्नपत्र परिमार्जन शाखा</td><td>श्री राजन राई</td></tr>
<tr><td>ख) अन्तर्वार्ता तथा सिफारिश शाखा</td><td>श्री दिपक खड्का</td></tr>
<tr><td>ग) प्रश्नपत्र परिमार्जन शाखा (सुरक्षा निकाय तथा सङ्गठित संस्था)</td><td>श्री विरेन्द्र वहादुर स्वाँर</td></tr>
<tr><td rowspan="4">३.</td><td rowspan="4">परीक्षा महाशाखा
सहसचिव
डा.मुक्तिप्रसाद पाण्डे</td><td>क) परीक्षा सञ्चालन शाखा</td><td>श्री रेवतीरमण पोखरेल</td></tr>
<tr><td>ख) लिखित परीक्षा नतिजा तयारी शाखा (अप्राविधिक)</td><td>श्री दुर्गाप्रसाद पराजुली</td></tr>
<tr><td>ग) लिखित परीक्षा नतिजा तयारी शाखा (प्राविधिक)</td><td>श्री सुशिला पौडेल ढकाल</td></tr>
<tr><td>घ) लिखित परीक्षा नतिजा प्रकाशन शाखा</td><td>श्री उमेशकुमार पोखरेल</td></tr>
<tr><td rowspan="3">४.</td><td rowspan="3">परीक्षण प्रविधि, अनुसन्धान तथा पाठ्यक्रम महाशाखा</td><td>क) परीक्षण प्रविधि शाखा</td><td>श्री सर्मुनलाल शाक्य</td></tr>
<tr><td>ख) पाठ्यक्रम तथा मूल्याङ्कन शाखा</td><td>श्री कृष्ण जि.सी.</td></tr>
<tr><td>ग) अनुसन्धान तथा विकास शाखा</td><td>श्री अर्जुनप्रसाद रेग्मी</td></tr>
<tr><td rowspan="2">५.</td><td rowspan="2">कानून महाशाखा
सहसचिव
श्री किशोर कुमार चौधरी</td><td>क) नीति नियम तथा अभिलेख शाखा</td><td>श्री नारायण प्रसाद ज्ञवाली</td></tr>
<tr><td>ख) उजुरी तथा विभागीय सजाय परामर्श शाखा</td><td>श्री सन्तोषप्रसाद तिमल्सिना</td></tr>
<tr><td rowspan="3">६.</td><td rowspan="3">सुरक्षा निकाय तथा सङ्गठित संस्था महाशाखा
श्री यज्ञप्रसाद ढुङ्गेल</td><td>क) लिखित परीक्षा सञ्चालन शाखा</td><td>श्री युवराज पोखरेल</td></tr>
<tr><td>ख) लिखित परीक्षा नतिजा तयारी शाखा</td><td>श्री निरञ्जन श्रेष्ठ</td></tr>
<tr><td>ग) लिखित परीक्षा नतिजा प्रकाशन शाखा</td><td>श्री कूलप्रसाद सापकोटा</td></tr>
<tr><td>६.</td><td>सेवा प्राप्त गर्न लाग्ने दस्तुर र अवधि</td><td colspan="4">कामको प्रकृति अनुसार फरक फरक हुने। (आयोगको नागरिक वडापत्रमा उल्लेख गरिएको)</td></tr>
</table>

क्र.सं.	विवरण	व्यवस्था
७.	**निर्णय गर्ने प्रक्रिया र अधिकारी**	छलफल, कार्यदल, टिप्पणी, प्रस्ताव (नागरिक वडापत्रमा उल्लेख गरिएको)
८.	**निर्णय उपर उजुरी सुन्ने अधिकारी**	अधिकार प्रत्यायोजन अनुसार सहसचिवहरु, सचिव, आयोगका माननीय सदस्यहरु, माननीय अध्यक्ष, सम्बन्धित अदालतहरु
९.	**सम्पादन गरेको कामको विवरण**	माग तथा पदपूर्तिको निरीक्षण, माग सङ्कलन, प्रतिशत निर्धारण, विज्ञापन, सूचना प्रकाशन, पाठ्यक्रम निर्धारण, शैक्षिक योग्यता निर्धारणमा सहयोग, परीक्षा सञ्चालन, उपयुक्त उमेदवारको छनौट तथा सिफारिश, बढुवा उजुरीको सुनुवाई, पदपूर्ति सम्बन्धी सामान्य सिद्धान्तहरुको निर्माण, विभागीय कारवाही लगायत विषयमा परामर्श माग भई आएमा परामर्श प्रदान आदि
१०.	**प्रमुख सूचना अधिकारीको नाम र थर**	सचिव किरण राज शर्मा प्रवक्ता गीताकुमारी होमेगाईं (सहसचिव) सूचना अधिकारी एकनारायण शर्मा (उपसचिव)
११.	**आयोगले आफ्नो कार्यसम्पादनका क्रममा आधार लिने गरेका ऐन, नियम, विनियम वा निर्देशिकाको सूची**	• नेपालको संविधान • लोक सेवा आयोग ऐन, २०७९ तथा लोक सेवा आयोग नियमावली, २०७९ • निजामती सेवा ऐन, २०४९ तथा निजामती सेवा नियमावली, २०५० • नेपाल स्वास्थ्य सेवा ऐन, २०५३ तथा स्वास्थ्य सेवा नियमावली, २०५५ • न्याय सेवा आयोग ऐन, २०७३ तथा न्याय सेवा नियमावली, २०७४ • सङ्घीय संसद सचिवालय सम्बन्धी ऐन, २०६४ तथा सङ्घीय संसद सचिवालय कर्मचारी प्रशासन नियमावली, २०६५ • राष्ट्रिय मानव अधिकार आयोगका कर्मचारीको सेवा, शर्त र सुविधा सम्बन्धी नियमावली, २०७२ • सङ्गठित संस्थाका कर्मचारीका सेवा, शर्त सम्बन्धी कानुन, बढुवा र विभागीय कारवाही सम्बन्धी कानूनी सिद्धान्त, २०७४ • सुरक्षा निकाय, अन्य सङ्घीय सरकारी सेवा र सङ्गठित संस्थाका पदपूर्तिको लागि लिइने परीक्षाको पाठ्यक्रम सम्बन्धी मापदण्ड, २०७९ • विभिन्न सेवा, समूह सञ्चालन सम्बन्धी प्रचलित ऐन तथा नियमावलीहरु • सुरक्षा निकायहरु (नेपाली सेना, नेपाल प्रहरी, सशस्त्र प्रहरी बल, नेपाल, राष्ट्रिय अनुसन्धान विभाग) तथा सङ्गठित संस्थाहरु सम्बन्धी ऐन, नियमावलीहरु • लोक सेवा आयोग (कार्य सञ्चालन) निर्देशिका, २०७९ • लोक सेवा आयोगको कार्य पद्धति दिग्दर्शन, २०७० • लोक सेवा आयोगका पदाधिकारी एवं दक्ष/विज्ञ र कर्मचारीहरुको आचार संहिता, २०६९ • निजामती सेवा पत्रिका प्रकाशन कार्यविधि, २०८१ • लोक सेवा आयोगबाट जारी विभिन्न निर्देशिका तथा लोक सेवा आयोगका समय-समयका निर्णयहरु • सर्वोच्च अदालतबाट प्रतिपादित नजिरहरु • लोक सेवा आयोगबाट प्रतिपादित सिद्धान्तहरु • अन्य प्रचलित ऐन, नियम र निर्देशिकाहरु
१२.	**आम्दानी खर्च तथा आर्थिक कारोबार सम्बन्धी अद्यावधिक विवरण**	आर्थिक प्रशासन सम्बन्धी विवरण सम्बन्धित शाखाबाट मासिक रुपमा आयोगको सूचना पाटीमा सार्वजनिक गर्ने गरेको
१३.	**तोकिए बमोजिम अन्य विवरण**	
(क)	**सार्वजनिक निकायको वेवसाइट भए सो को विवरण**	website: www.psc.gov.np email: info@psc.gov.np

क्र.सं.	विवरण	व्यवस्था
(ख)	**सार्वजनिक निकायका सूचनाहरु अन्यत्र प्रकाशन भएको वा हुने भए सो को विवरण**	• आयोगको वेवसाइट www.psc.gov.np • हरेक बुधबार गोरखापत्रमा नियमित रुपमा (आवश्यकता अनुसार अन्य बारहरुमा पनि) • आयोगबाट साप्ताहिक रुपमा प्रकाशन हुने बुलेटिन (सूचनापत्र) • आयोगबाट त्रैमासिक रुपमा प्रकाशन हुने समाचारपत्र • निजामती सेवा पत्रिका (प्रत्येक ६/६ महिनामा वा आवश्यकता अनुसार संयुक्त अंकको रुपमा वार्षिक रुपमासमेत) • लोक सेवा आयोगको प्रतिवेदन (वार्षिक रुपमा) • रेडियो नेपाल (प्रत्येक बुधबार राती ९:०० बजेको समाचारपछि) मा प्रकाशन तथा प्रशारण हुने

लोक सेवा आयोग अन्तर्गत निकायहरुका सूचना अधिकारीहरुको विवरण

क्र.सं.	निकायहरुको नाम	पद	सूचना अधिकारीको, नाम र थर	कार्यालयको सम्पर्क नं.	मोबाइल नं.
१	धनकुटा कार्यालय	शाखा अधिकृत	श्री रामहरी पोखरेल	०२६-५२२१५१	९८५२६७७०८८
२	जलेश्वर कार्यालय	शाखा अधिकृत	श्री विशाल घिमिरे	०४४-५२०१४७	९७४४३६३९६७
३	काठमाडौं कार्यालय	शाखा अधिकृत	श्री पुष्पराज खनाल	०१-४११५८३३	९८५११५७४१७
४	पोखरा कार्यालय	शाखा अधिकृत	श्री खड्कबहादुर रोकाया	०६१-४५३५०६	९८५६०८५१४५
५	बुटवल कार्यालय	शाखा अधिकृत	श्री हर्कबहादुर रोका	०७१-५४०२०७	९८५६०१०७४४
६	सुर्खेत कार्यालय	शाखा अधिकृत	श्री सरस्वती सापकोटा	०८३-५२०१०६	९८५८०७५५०६
७	दिपायल कार्यालय	शाखा अधिकृत	श्री आविद अंसारी	०९४-४४०१४७	९७६८७७३३९३
८	इलाम कार्यालय	शाखा अधिकृत	श्री कृष्ण सुवेदी	०२७-५२००६२	९८५२६३८६२९
९	खोटाङ कार्यालय	शाखा अधिकृत	श्री योगेश नेपाल	०३६-४२०१७७	९८४३६०५८४१
१०	हेटौंडा कार्यालय	शाखा अधिकृत	श्री बद्रीनाथ सापकोटा	०५७-५२०३०२	९८५५०७९७११
११	बागलुङ कार्यालय	शाखा अधिकृत	श्री सिताराम राई	०६८-५२२६४७	९८५७६२४१४७
१२	दाङ कार्यालय	शाखा अधिकृत	श्री रमेश घिमिरे	०८२-५२००१३	९७४५६४९९९९
१३	जुम्ला कार्यालय	शाखा अधिकृत	श्री ध्रुव रिजाल	०८७-५२०००८	९८५७६७७८८८
१४	महेन्द्रनगर कार्यालय	शाखा अधिकृत	श्री माधव कुमार वाग्ले	०९९-५२१२०९	९८५१२११८८८
१५	दरखास्त व्यवस्थापन केन्द्र, अनामनगर	शाखा अधिकृत	श्री नारायण भट्टराई	०१-४७७१२१४	९७६८७७१८०३

२०. सूचनाको हक सम्बन्धी ऐन, २०६४ तथा नियमावली, २०६५ बमोजिम आयोग र मातहतका निकायहरुबाट सूचना माग र फछ्यौट सम्बन्धी विवरण।

क्र.सं.	सूचना माग कर्ताको नाम र ठेगाना	माग भएको सूचनाको विवरण	सूचना माग भएको मिति	फछ्यौटको विवरण
१	मनोज ऐर, अमगरगढी-१, डडेल्धुरा	नेपाल वन सेवा, नेपा.एण्ड.वा.ला. समूहको राजपत्रांकित द्वितीय श्रेणी उपसचिव वा सो सरह पदको आ.प्र.तर्फको बढुवा सिफारिस बदर सम्बन्धी	२०८२/४/२७	कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ को दफा १४ को उपदफा (४) बमोजिम आ.प्र., जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन तथा कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा हुने बढुवाको लागि समायोजन पूर्व बहाल रहेको सेवा, समूह वा उपसमुहको एक श्रेणी वा तहमाथिको पदमा उम्मेदवार हुन सक्ने व्यवस्था रहेको छ सोही बमोजिम सिफारिस भएका उम्मेदवार कुसुम नेपाललाई बढुवा सिफारिस गराइएको।
२	हरिभक्त महतारा, सुर्यविनायक-२, भक्तपुर	बढुवा प्रक्रियमा संलग्न हुन पाऊँ भन्ने सम्बन्धमा र कम्प्युटर अपरेटर पदको वृत्ति विकास सम्बन्धमा आयोगबाट सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालयलाई लेखिएको ६ बुँदे पत्राचारको निर्णय।	२०८२/५/४	नेपाल विविध सेवा अन्तर्गत कम्प्युटर अपरेटर र सहायक अपरेटर पदमा कार्यरत कर्मचारीहरुको वृत्ति विकासको आवश्यक व्यवस्था मिलाउन मौजुदा कानूनमा आवश्यक सुधार गरी स्पष्ट गर्न सामान्य प्रशासन मन्त्रालय मार्फत नेपाल सरकारलाई सुझाव दिने।

३	अजित कुमार चौरिसया	१. लिखित परीक्षाको सम्पूर्ण उत्तरपुस्तिकाको प्रमाणित प्रतिलिपि २. अन्तर्वार्तामा प्रदान गरिएको अंकको विवरणबारे जानकारी पाऊँ भनी दिएको निवेदन।	२०८२/५/५	लोक सेवा आयोग ऐन, २०७९ को दफा ५२ बमोजिम "प्रचलित कानूनमा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि आयोगले संचालन गर्ने परीक्षासँग सम्बन्धित लिखत तथा कागजात गोप्य रहनेछन् र अदालतको आदेश भएकोमा बाहेक त्यस्ता कागजात सार्वजनिक गर्न आयोग बाध्य हुने छैन" भन्ने कानूनी व्यवस्था रहेको छ। सोही बमोजिम निजलाई कानून बमोजिम हुने कुरा जानकारी उपलब्ध गराइएको।
४	केशव प्रसाई, मेची न.पा.-१३, झापा	भन्सार एजेन्टको लिखित नतिजा, अन्तर्वार्ता एवम् सिफारिससम्मको विवरण सम्बन्धी	२०८२/६/५	लोक सेवा आयोगको परीक्षा सम्बन्धी कार्यको संवेदनशीलताश, विषयविज्ञ तथा दक्षको निर्वाध उपलब्धता र निजहरुको सुरक्षा, व्यक्तिगत विवरणको पूर्ण गोपनीयता एवं परीक्षा प्रणालीको संरक्षण र गोपनीयताको सुनिश्चिता लगायतका विषयलाई मध्यनजर गरी सम्मानित उच्च अदालत पाटनबाट रिट निवेदन नं. ०८१-छ- २४६९ को सम्बन्धमा भएको परमादेशको आदेश उपर प्रचलित कानून बमोजिम थप कानून उपचारमा जान उपयुक्त हुने भनी भन्सार विभागलाई पत्राचार गराइएको। न

लोक सेवा आयोगको छैयसट्ठीऔं वार्षिक प्रतिवेदनको अवसरमा लिइएको तस्विर

आयोगका माननीय अध्यक्ष माधव प्रसाद रेग्मीज्यूले राष्ट्रपति समक्ष छैयसट्ठीऔं वार्षिक प्रतिवेदन बुझाउनुहुँदै

सम्माननीय राष्ट्रपतिसँग आयोगका पदाधिकारीहरु तथा सचिवज्यूको सामूहिक तस्विर

लोक सेवा आयोग

आ.व. २०८२/०८३ को पदपूर्ति सम्बन्धी वार्षिक कार्यतालिका

(क) सङ्घीय निजामती सेवा, नेपाल स्वास्थ्य सेवा, सङ्घीय संसद सेवा तथा राष्ट्रिय मानव अधिकार सेवाका पदहरूको लागि

क्र.सं.	श्रेणी/तह	पदपूर्तिको किसिम	प्रतिशत निर्धारण	विज्ञापन / सूचना प्रकाशन	परीक्षा सञ्चालन	लिखित परीक्षा नतिजा	अन्तर्वार्ता र सिफारिस
१.	राजपत्रांकित विशिष्ट श्रेणी	बढुवा	आवश्यकता अनुसार	-	-	-	-
२.	राजपत्रांकित प्रथम श्रेणी (प्राविधिक र अप्राविधिक) तथा अधिकृत प्रथम#	खुला, आ.प्र	भदौ/असोज	असोज अन्तिम बुधबार	मंसिर	पुस/माघ	फागुन/चैत
		बढुवा					
३.	राजपत्रांकित द्वितीय श्रेणी (प्राविधिक र अप्राविधिक) तथा अधिकृत द्वितीय#	खुला, आ.प्र.	भदौ/असोज	असोज अन्तिम बुधबार	पुस/माघ	फागुन/चैत	चैत/वैशाख
		बढुवा					
४.	स्वास्थ्य सेवा, एघारौँ र नवौँ तह	खुला, आ.प्र.	भदौ/असोज	असोज अन्तिम बुधबार	पुस/माघ	फागुन/चैत	चैत/वैशाख
		बढुवा					
५.	राजपत्रांकित तृतीय श्रेणी (प्राविधिक)	खुला, आ.प्र.*	असोज/कात्तिक	कात्तिक अन्तिम बुधबार	माघ/फागुन	चैत/वैशाख	जेठ/असार
		बढुवा					
६.	स्वास्थ्य सेवा, आठौँ तह	खुला	असोज/कात्तिक	कात्तिक अन्तिम बुधबार	माघ/फागुन	चैत/वैशाख	जेठ/असार
७.	स्वास्थ्य सेवा, सातौँ तह	खुला, आ.प्र.	असोज/कात्तिक	कात्तिक अन्तिम बुधबार	माघ/फागुन	चैत/वैशाख	जेठ/असार
		बढुवा					
८.	राजपत्रांकित तृतीय श्रेणी (अप्राविधिक) तथा अधिकृत तृतीय#	खुला – प्रथम चरण	कात्तिक/मंसिर	मंसिर अन्तिम बुधबार	माघ	फागुन	
		खुला – द्वितीय चरण			चैत	जेठ	साउन/भदौ
		आ.प्र.*			चैत	जेठ	साउन/भदौ
		बढुवा					
९.	राजपत्र अनंकित प्रथम श्रेणी (अप्राविधिक) तथा सहायक प्रथम#	खुला – प्रथम चरण	मंसिर/पुस	पुस अन्तिम बुधबार	फागुन	चैत	
		खुला – द्वितीय चरण			वैशाख	साउन/भदौ	भदौ/असोज
		बढुवा					
१०.	राजपत्र अनंकित प्रथम श्रेणी (प्राविधिक)	खुला	पुस/माघ	माघ अन्तिम बुधबार	वैशाख	जेठ	साउन/भदौ
		बढुवा					
११.	स्वास्थ्य सेवा, पाँचौँ तह	खुला, आ.प्र.	पुस/माघ	माघ अन्तिम बुधबार	वैशाख	जेठ	साउन/भदौ
		बढुवा					
१२.	राजपत्र अनंकित द्वितीय श्रेणी (अप्राविधिक) तथा सहायक द्वितीय#	आ.प्र.	माघ/फागुन	फागुन अन्तिम बुधबार	जेठ/असार	भदौ/असोज	असोज/कात्तिक
		खुला – प्रथम चरण			वैशाख	जेठ	
		खुला – द्वितीय चरण			जेठ/असार	भदौ/असोज	असोज/कात्तिक
		बढुवा					
१३.	राजपत्र अनंकित द्वितीय श्रेणी (प्राविधिक)	खुला, आ.प्र.	फागुन/चैत	चैत अन्तिम बुधबार	जेठ	असार	साउन
		बढुवा					
१४.	स्वास्थ्य सेवा, चौथो तह	खुला	फागुन/चैत	चैत अन्तिम बुधबार	जेठ	असार	साउन
१५.	अन्य	आवश्यकता अनुसार					

***सङ्घीय संसद सेवाका लागि मात्र**

#राष्ट्रिय मानव अधिकार सेवाका लागि मात्र

द्रष्टव्य:-

1. **कार्यतालिका लागु हुने मिति: २०८२/०४/०१ देखि**
2. **सम्बन्धित निकायबाट पदपूर्तिका लागि माग प्राप्त भए पछि कार्यतालिका बमोजिम पदपूर्तिका कामकारबाही गरिनेछ।**

लोक सेवा आयोग

आ.व. २०८२/०८३ को पदपूर्ति सम्बन्धी वार्षिक कार्यतालिका

(ख) सुरक्षा निकाय, अन्य सङ्घीय सरकारी सेवा र सङ्गठित संस्थाका पदहरूका लागि

क्र.सं.	निकाय / पद	पदपूर्ति किसिम	प्रतिशत निर्धारण/ सहमति प्रदान	विज्ञापन/ सूचना प्रकाशन	लिखित परीक्षा सञ्चालन	लिखित परीक्षा नतिजा प्रकाशन
	(अ) सुरक्षा निकाय					
१.	नेपाली सेना					
	अधिकृत क्याडेट	खुला	साउन	भदौ पहिलो शुक्रबार	पुष/माघ	चैत/बैशाख
	पदिक तथा विल्लादार अधिकृत क्याडेट	आ.प्र.	साउन	भदौ/असोज	मंसिर/पुस	माघ/फागुन
	प्राड/प्राविधिक/हवाई/विविध सेवाका अधिकृत	खुला/आ.प्र.	असोज	असोज/कात्तिक	पुष/माघ	फागुन/चैत
	सैन्य तथा विभिन्न ट्रेडका फलोअर्स (प्रथम पटक)	खुला	असोज	असोज/कात्तिक	पुष/माघ	फागुन/चैत
	प्राड/प्राविधिक/हवाई/विविध सेवाका पदिक तथा विल्लादार (प्रथम पटक)	खुला/आ.प्र.	कात्तिक	कात्तिक/मंसिर	माघ/फागुन	चैत/बैशाख
	सैन्य तथा विभिन्न ट्रेडका फलोअर्स (दोस्रो पटक)	खुला	फागुन	फागुन/चैत	बैशाख/जेठ	असार
	प्राड/प्राविधिक/हवाई/विविध सेवाका पदिक तथा विल्लादार (दोस्रो पटक)	खुला/आ.प्र.	फागुन	फागुन/चैत	बैशाख/जेठ	जेठ/असार
२.	नेपाल प्रहरी					
	प्रहरी निरीक्षक (जनपद)	खुला	कात्तिक/ मंसिर	मंसिर अन्तिम शुक्रबार	माघ/फागुन	बैशाख/जेठ
	प्रहरी सहायक निरीक्षक (जनपद)	खुला	कात्तिक/ मंसिर	मंसिर अन्तिम शुक्रबार	माघ/फागुन	बैशाख/जेठ
	प्रहरी जवान (जनपद)	खुला	साउन/भदौ	भदौ	मंसिर/पुस	फागुन/चैत
	प्रहरी कार्यालय सहयोगी	खुला	साउन/भदौ	भदौ	-	-
	सिनियर प्रहरी अधिकृत (प्राविधिक)	खुला	माघ/फागुन	फागुन	बैशाख/जेठ	जेठ/असार
	जुनियर प्रहरी अधिकृत (प्राविधिक)	खुला	माघ/फागुन	फागुन	बैशाख/जेठ	जेठ/असार
	प्रहरी जवान (प्राविधिक)	खुला	फागुन/चैत	चैत	बैशाख/जेठ	जेठ/असार
३.	सशस्त्र प्रहरी बल, नेपाल					
	सशस्त्र प्रहरी नायव उपरीक्षक/सशस्त्र प्रहरी निरीक्षक/ सशस्त्र प्रहरी नायव निरीक्षक /सशस्त्र प्रहरी सहायक निरीक्षक/सशस्त्र प्रहरी हवल्दार (प्राविधिक)-प्रथम पटक	खुला	साउन	साउन/भदौ	कात्तिक/ मंसिर	पुस/माघ
	सशस्त्र प्रहरी जवान/सशस्त्र प्रहरी परिचर (साधारण)-प्रथम पटक	खुला	भदौ	भदौ/असोज	कात्तिक/ मंसिर	पुस/माघ
	सशस्त्र प्रहरी सहायक निरीक्षक	खुला	मंसिर	पुष प्रथम शुक्रवार	पुष/माघ	चैत/बैशाख
	सशस्त्र प्रहरी निरीक्षक (साधारण समूह, कानून उपसमूह, लेखा उपसमूह)	खुला	मंसिर	पुष पहिलो शुक्रवार	माघ/फागुन	वैशाख/जेठ
	सशस्त्र प्रहरी जवान/सशस्त्र प्रहरी परिचर (साधारण)-दोस्रो पटक	खुला	पुस	माघ/फागुन	चैत/वैशाख	जेठ/असार
	सशस्त्र प्रहरी नायव उपरीक्षक/सशस्त्र प्रहरी निरीक्षक/ सशस्त्र प्रहरी नायव निरीक्षक /सशस्त्र प्रहरी सहायक निरीक्षक/सशस्त्र प्रहरी हवल्दार (प्राविधिक)-दोस्रो पटक	खुला	माघ	माघ/फागुन	वैशाख/जेठ	असार
४.	राष्ट्रिय अनुसन्धान विभाग					
	अनुसन्धान अधिकृत/ अनुसन्धान सहायक	खुला	साउन	भदौ दोस्रो शुक्रबार	कात्तिक/ मंसिर	फागुन/चैत
	सहायक सूचक	खुला	माघ	माघ/फागुन	चैत/वैशाख	जेठ/असार

लोक सेवा आयोग

आ.व. २०८२/०८३ को पदपूर्ति सम्बन्धी वार्षिक कार्यतालिका

क्र. सं.	निकाय		पदपूर्ति किसिम	प्रतिशत निर्धारण/ सहमति प्रदान	विज्ञापन/ सूचना प्रकाशन	लिखित परीक्षा सञ्चालन	लि.प. नतिजा प्रकाशन
	(आ) सङ्गगठित संस्थाका पदहरूका लागि						
१.	सहायकस्तर द्वितीय श्रेणी, खरिदार वा सो सरह वा चौथो तह वा सो सरह पदको एकीकृत पूर्वयोग्यता परीक्षा		खुला	-	साउन पहिलो बुधबार	असोज पहिलो शनिबार	असोज/कात्तिक
२.	औद्योगिक क्षेत्र व्यवस्थापन लिमिटेड	कालिमाटी तरकारी तथा फलफूल विकास	खुला	साउन	साउन/भदौ	असोज/कात्तिक	मंसिर/पुस
	गोरखापत्र संस्थान	नेपाल आयल निगम					
	नेपाल धितोपत्र बोर्ड	नेपाल राष्ट्र बैङ्क					
	व्यापार तथा निकासी प्रवर्द्धन केन्द्र	शहीद गंगालाल राष्ट्रिय हृदय केन्द्र					
	शहीद धर्मभक्त राष्ट्रिय प्रत्यारोपण केन्द्र	सांस्कृतिक संस्थान					
३.	काठमाडौं उपत्यका खानेपानी लिमिटेड	काठमाडौं उपत्यका विकास प्राधिकरण	खुला	भदौ	भदौ/असोज	कात्तिक/मंसिर	पुस/माघ
	जनक शिक्षा सामग्री केन्द्र लिमिटेड	नेपाल इन्जिनियरिङ्ग परिषद्					
	नेपाल पारवहन तथा गोदाम व्यवस्थापन कम्पनी	नेपाल प्रशासनिक प्रशिक्षण प्रतिष्ठान					
	नेपाल पुनर्बीमा कम्पनी लिमिटेड	सामाजिक सुरक्षा कोष					
	हाइड्रोइलेक्ट्रिसिटी इन्भेष्टमेण्ट एण्ड डेभलपमेण्ट कम्पनी लिमिटेड						
४.	गुठी संस्थान	नागरिक लगानी कोष	खुला	असोज	असोज/कात्तिक	मंसिर/पुस	माघ/फागुन
	नेपाल इन्टरमोडल यातायात विकास समिति	नेपाल बीमा प्राधिकरण					
	नेपाल वायुसेवा निगम	भानु जन्मस्थल विकास समिति					
	राष्ट्रिय चिया तथा कफी विकास बोर्ड	वी.पी. कोइराला स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान					
	सिंहदरबार वैद्यखाना विकास समिति	सिडिएस. एण्ड क्लियरिङ्ग लिमिटेड					
५.	आदिवासी जनजाति उत्थान राष्ट्रिय	कर्णाली स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान	खुला	कात्तिक	कात्तिक/मंसिर	पुस/माघ	फागुन/चैत्र
	नेपाल औषधि लिमिटेड	नेपाल खानेपानी संस्थान					
	नेपाल पर्यटन बोर्ड	पोखरा स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान					
	विद्युत उत्पादन कम्पनी लिमिटेड	विश्वविद्यालय अनुदान आयोग					
	साझा यातायात	साझा स्वास्थ्य सेवा सहकारी संस्था					
६.	उदयपुर सिमेण्ट उद्योग लिमिटेड	कृषि विकास बैंक लिमिटेड	खुला	मंसिर	मंसिर/पुस	माघ/फागुन	चैत/वैशाख
	खाद्य व्यवस्था तथा व्यापार कम्पनी	जडिबुटी उत्पादन तथा प्रशोधन कम्पनी					
	नागरिक स्टक डिलर	नेपाल पूर्वाधार निर्माण कम्पनी लिमिटेड					
	नेपाल बैंक लिमिटेड	नेपाल रेल्वे कम्पनी लिमिटेड					
	नेपाल विद्युत प्राधिकरण	परोपकार प्रसुति तथा स्त्रीरोग अस्पताल विकास					
	पशुपति क्षेत्र विकास कोष	पाटन स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान					
	भेरी अस्पताल विकास समिति	राष्ट्रिय आवास कम्पनी लिमिटेड					
	राष्ट्रिय ट्रमा सेन्टर	राष्ट्रिय न्यायिक प्रतिष्ठान					
	राष्ट्रिय वाणिज्य बैंक	वी.पी.कोइराला मेमोरियल क्यान्सर					
	वैकल्पिक उर्जा प्रवर्द्धन केन्द्र	हेटौंडा सिमेण्ट उद्योग लिमिटेड					
७.	कानून किताव व्यवस्था समिति	केन्द्रीय कानून पुस्तकालय विकास समिति	खुला	पुस	पुस/माघ	फागुन/चैत	वैशाख/जेठ
	दुग्ध विकास संस्थान	निक्षेप तथा कर्जा सुरक्षण कोष					
	नेपाल कानून व्यवसायी परिषद्	नेपाल नोटरी पब्लिक परिषद्					
	नेपाल मेडिकल काउन्सिल	नेपाल स्टक एक्सचेञ्ज लिमिटेड					
	प्राविधिक शिक्षा तथा व्यावसायिक तालिम परिषद्	बौद्धदर्शन प्रवर्द्धन तथा गुम्बा विकास					
	राप्ती स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान	राष्ट्रिय उत्पादकत्व तथा आर्थिक विकास					
	राष्ट्रिय जीवन बीमा कम्पनी लिमिटेड	राष्ट्रिय प्रसारण ग्रीड कम्पनी लिमिटेड					
	राष्ट्रिय विधि विज्ञान प्रयोगशाला	लुम्बिनी विकास कोष					
	विद्युत नियमन आयोग	सार्वजनिक सेवा प्रशारण नेपाल					
८.	अन्तर्राष्ट्रिय सम्मेलन केन्द्र विकास समिति	काठमाडौं उपत्यका खानेपानी व्यवस्थापन	खुला	माघ	माघ/ फागुन	चैत/वैशाख	जेठ/असार
	कृषि सामग्री कम्पनी लिमिटेड	तारागाउँ विकास समिति					
	नगर विकास कोष	नेपाल चार्टड एकाउण्टेण्टस् संस्था					
	नेपाल दूरसञ्चार कम्पनी लि. (नेपाल टेलिकम)	नेपाल दूरसञ्चार प्राधिकरण					
	नेपाल नागरिक उड्डयन प्रशिक्षण प्रतिष्ठान	नेपाल नागरिक उड्डयन प्राधिकरण					
	नेपाल प्रज्ञा-प्रतिष्ठान	नेपाल ललितकला प्रज्ञा प्रतिष्ठान					
	नेपाल वन निगम	नेपाल विज्ञान तथा प्रविधि प्रज्ञा प्रतिष्ठान					
	नेपाल संगीत तथा नाट्य प्रज्ञा प्रतिष्ठान	नेपाल स्वास्थ्य अनुसन्धान परिषद्					
	राष्ट्रिय परीक्षा बोर्ड	राष्ट्रिय समाचार समिति					
	समाज कल्याण परिषद्						
९.	कर्मचारी सञ्चय कोष	चिकित्सा विज्ञान राष्ट्रिय प्रतिष्ठान	खुला	फागुन	फागुन/चैत	वैशाख/जेठ	जेठ/असार
	निजामती कर्मचारी अस्पताल	नेपाल कृषि अनुसन्धान परिषद्					
	नेपाल पर्यटन तथा होटल व्यवस्थापन	पाथिभरा क्षेत्र विकास समिति					
	प्रेस काउन्सिल नेपाल	राष्ट्रिय खेलकूद परिषद्					

	राष्ट्रिय बीमा कम्पनी लिमिटेड	राष्ट्रिय सहकारी विकास वोर्ड					
	विशाल बजार कम्पनी लिमिटेड	साझा प्रकाशन					
१०.	थप सङ्गठित संस्थाहरू		सङ्गठित संस्थाबाट रितपूर्वक माग भै आएको अवस्थामा आयोगको निर्णय बमोजिम हुने।				

<u>नोट</u> : १. कार्यतालिका लागु हुने मिति : २०८२/०४/०१ देखि
२. सम्मानीत अदालतमा मुद्धा विचाराधीन रही रोकिएका निकायको हकमा आदेश प्राप्त भएमा प्राथमिकता दिई सञ्चालन गरिने।
३. सम्मानीत अदालतको आदेश/फैसला तथा फैसला कार्यान्वयनको क्रममा उल्लिखित कार्यतालिकामा फेरबदल हुन सक्नेछ।
४. पदपूर्ति सम्बन्धी विज्ञापन सम्बन्धित संस्थाबाट हुनेछ।