

समावेश भएका विषयवस्तुहरु

- आर्थिक वर्ष २०८१-८२ को तेस्रो त्रैमासिक अवधिको कार्यसम्पादन अवस्था
 - ❖ आयोगका बैठक र निर्णय
 - ❖ पाठ्यक्रम निर्माण तथा परिमार्जन
 - ❖ शैक्षिक योग्यता निर्धारण
 - ❖ पदपूर्तिका लागि माग र प्रतिशत निर्धारण
 - ❖ विज्ञापन प्रकाशन
 - ❖ दरखास्त संकलन
 - ❖ लिखित परीक्षा सञ्चालन
 - ❖ लिखित परीक्षा नतिजा तयारी
 - ❖ अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस
 - ❖ सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्था
 - ❖ विभागीय सजाय र परामर्श
 - ❖ बहुवा उजुरी सम्बन्धी विवरण
 - ❖ परीक्षामा अनियमितता गर्ने उपर कारबाही
 - ❖ कर्मचारी व्यवस्थापन
 - ❖ बजेट खर्च
- अन्तर्वार्ता
- स्वतः प्रकाशन
- लोक सेवा आयोगको वार्षिक कार्यतालिका

सम्पादक मण्डल : गीता कुमारी होमेगाई
अध्यक्ष
(सहसचिव)

एकनारायण शर्मा
सदस्य
(उपसचिव)

सविता अधिकारी लामिछाने
सदस्य-सचिव
(शाखा अधिकृत)

त्रैमासिक गतिविधिको सारांश

आयोग बैठक ☐ बैठक संख्या: २५ ☐ निर्णय संख्या: ७० 	शैक्षिक योग्यता निर्धारण ☐ योग्यता निर्धारण भएका पदहरू: X ☐ योग्यता परिमार्जन भएका पदहरू: X ☐ योग्यता द्विविधा सम्बन्धी निर्णय भएका पदहरू: ३
पाठ्यक्रम ☐ पाठ्यक्रम नयाँ निर्माण भएका पदहरू: X ☐ पाठ्यक्रम संगठित संस्थातर्फ स्वीकृति प्रदान: १० ☐ पाठ्यक्रम परिमार्जन भएका पदहरू: X	माग संकलन र प्रतिशत निर्धारण ☐ माग संकलन: १२४० ☐ प्रतिशत निर्धारण: १२४०
पदपूर्तिका लागि विज्ञापन र माग ☐ विज्ञापन संख्या: ७५४ ○ अधिकृतस्तर: X ○ सहायकस्तर: ७५४ ☐ माग पद संख्या: १२४० ○ अधिकृतस्तर: X ○ सहायकस्तर: १२४० 	दरखास्त संकलन ☐ जेष्ठता र कार्यसम्पादन: १३३ ☐ कार्यक्षमता मूल्यांकन: X ☐ माग आयोगको अनलाईन डेटाबेसमा संकलन भएका दरखास्त संख्या: ३२५१९२ ☐ महिला: १७५६४६ पुरुष: १४९५४६
लिखित परीक्षा ☐ परीक्षा सञ्चालन भएको विज्ञापन संख्या: ८१ ☐ अप्राविधिक: १६ ☐ प्राविधिक: ६५ ☐ उपस्थित उम्मेदवारको संख्या: ३३३४१ महिला: ११००१ पुरुष: २२३४० 	लिखित परीक्षा नतिजा तयारी ☐ नतिजा तयार गरिएको विज्ञापन संख्या: ८८ ☐ दक्ष विज्ञ मनोनयन संख्या: ६९७ ☐ उत्तरपुस्तिका परीक्षण: १३३७९७ विषयगत: ८३८९८ वस्तुगत: १३६४ OMR: ४८५३५
सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्था ☐ पदपूर्तिको लागि सहमति प्रदान गरिएका निकाय: १३ ☐ लिखित परीक्षामा सम्मिलित परीक्षार्थी: ६१७० महिला: २६३४ पुरुष: ३५३६ ☐ दक्ष विज्ञ मनोनयन संख्या: २५४ ☐ नतिजा तयार गरिएको विज्ञापन संख्या: १२५ ☐ उत्तरपुस्तिका परीक्षण: १२०२८८ वस्तुगत: ४७३९५ विषयगत: ७२८९३ OMR: X ☐ लिखित परीक्षामा उत्तीर्ण: १७४५ महिला: ७७९ पुरुष: ९६६ 	अन्तर्बार्ता तथा सिफारिस ☐ सिफारिस: १०३५ ☐ प्राविधिकतर्फ: ४९८ महिला: ३६८ पुरुष: १३० ☐ अप्राविधिक तर्फ: ५३७ महिला: १३५ पुरुष: ४०२ 
कर्मचारी व्यवस्थापन ☐ सरुवा ○ अन्यत्र निकायबाट आयोगमा: १४ जना ○ आयोग अन्तर्गत: १७ जना ○ आयोगबाट अन्य निकाय: ५ जना ☐ अनिवार्य/स्वेच्छिक अवकाश: २ जना ☐ पदोन्नति: ११ जना ☐ पुरस्कार: : X ☐ स्वदेश/विदेश भ्रमण: : X ☐ तालिम सेमिनार: : ३	विभागीय सजाय र परामर्श ☐ सामान्य सजाय सिफारिस: X ☐ विशेष सजाय सिफारिस: X ☐ परामर्श प्रदान: १ वटा निकाय अनियमितता उपर कारवाही ☐ परीक्षामा अनियमितता गर्ने उपर गरिएको कारवाही: ६ जना ☐ महिला: X पुरुष: ६ बजेट खर्च यस अवधिको खर्च: ८,९८,०८,४४३।३२

लोक सेवा आयोगहरूको पाँचौँ राष्ट्रिय सम्मेलनको निर्णयहरू

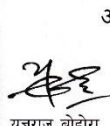
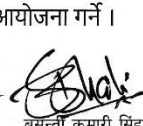
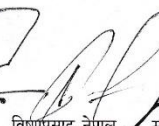
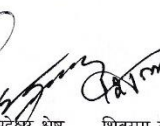
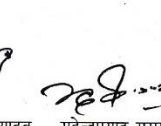
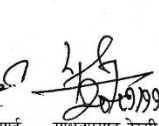
योग्यता, निष्पक्षता र स्वच्छता: लोक सेवा आयोगहरूको प्रतिबद्धता

लोक सेवा आयोगहरूको पाँचौँ राष्ट्रिय सम्मेलन

२०८१ फागुन २३ र २४ गते, विराटनगर, कोशी प्रदेश, नेपाल

निर्णयहरू

१. लोक सेवा आयोग र प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूको वार्षिक कार्यतालिकामा एकरूपता कायम गर्न प्रयास गर्ने,
२. लोक सेवा आयोग र प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूको समान पदको पाठ्यक्रम र परीक्षा योजनामा एकरूपता कायम गर्न प्रयास गर्ने,
३. कर्मचारीको वृत्ति विकास र सेवाका शर्तहरूमा सरकारलाई दिएका परामर्श कार्यान्वयन गर्नका लागि सम्बन्धित सरकारलाई ध्यानाकर्षण गराउने,
४. लोक सेवा आयोगले सङ्घीय कानून बमोजिम अपनाएको सिद्धान्त र मापदण्ड प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूसँग समन्वय गरी सार्वजनिक गर्ने,
५. कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ बमोजिम प्रदेश र स्थानीय तहमा समायोजन तथा लोक सेवा आयोग र प्रदेश लोक सेवा आयोगबाट सिफारिस भएका कर्मचारीको सेवा सुविधा र निवृत्तिभरण कोष व्यवस्थाको लागि सम्बन्धित तहका सरकारसँग अनुरोध गर्ने,
६. सङ्घीय निजामती सेवा ऐन अविलम्ब जारी गर्न अनुरोध गर्ने,
७. प्रदेश लोक सेवा आयोग, बागमती प्रदेशका माननीय अध्यक्ष श्री सुरेशमान श्रेष्ठ, प्रदेश लोक सेवा आयोग, कर्णाली प्रदेशका माननीय अध्यक्ष श्री रामप्रसाद उपाध्याय तथा प्रदेश लोक सेवा आयोग, बागमती प्रदेशका माननीय सदस्य श्री सुदर्शनप्रसाद ढकालको निवृत्त जीवन क्रियाशील, स्वस्थ र सुखी होस् भनी कामना गर्ने,
८. प्रदेश लोक सेवा आयोग, कोशी प्रदेशमा नियुक्त हुनु भएका माननीय अध्यक्ष श्री महेन्द्रप्रसाद गुरागाई, प्रदेश लोक सेवा आयोग, मधेश प्रदेशमा नियुक्त हुनु भएका माननीय अध्यक्ष श्री शिवराम यादव, प्रदेश लोक सेवा आयोग, बागमती प्रदेशमा नियुक्त हुनु भएका माननीय अध्यक्ष श्री महेश्वर श्रेष्ठ तथा प्रदेश लोक सेवा आयोग, मधेश प्रदेशमा नियुक्त हुनु भएका माननीय सदस्य श्री सुनिलकुमार मिश्र, प्रदेश लोक सेवा आयोग, बागमती प्रदेशमा नियुक्त हुनु भएका माननीय सदस्य श्री रामबहादुर खड्का र प्रदेश लोक सेवा आयोग कर्णाली प्रदेशमा नियुक्त हुनु भएका माननीय सदस्य श्री भक्तबहादुर ढकाललाई स्वागत गर्दै हार्दिक बधाई तथा सफल कार्यकालको शुभकामना व्यक्त गर्ने,
९. लोक सेवा आयोगहरूको पाँचौँ राष्ट्रिय सम्मेलन सम्पन्न गर्न सहयोग र समन्वय गर्नु भएकोमा प्रदेश लोक सेवा आयोग, कोशी प्रदेशलाई धन्यवाद दिने,
१०. लोक सेवा आयोगहरूको छैटौँ राष्ट्रिय सम्मेलन मिति २०८२ फागुन २३ र २४ गते गण्डकी प्रदेशको पोखरामा आयोजना गर्ने ।

							
यशराज बोहोरा	बसन्ती कुमारी सिंह शाही	प्रदिप राम भट्टराई	विष्णुप्रसाद नेपाल	महेश्वर श्रेष्ठ	शिवराम यादव	महेन्द्रप्रसाद गुरागाई	माधवप्रसाद रेग्मी
अध्यक्ष	का.वा.अध्यक्ष	अध्यक्ष	अध्यक्ष	अध्यक्ष	अध्यक्ष	अध्यक्ष	अध्यक्ष
प्रदेश लोक सेवा आयोग, सुदूरपश्चिम प्रदेश	प्रदेश लोक सेवा आयोग, कर्णाली प्रदेश	प्रदेश लोक सेवा आयोग, लुम्बिनी प्रदेश	प्रदेश लोक सेवा आयोग, गण्डकी प्रदेश	प्रदेश लोक सेवा आयोग, बागमती प्रदेश	प्रदेश लोक सेवा आयोग, मधेश प्रदेश	प्रदेश लोक सेवा आयोग, कोशी प्रदेश	लोक सेवा आयोग

लोक सेवा आयोगको पाँचौँ राष्ट्रिय सम्मेलनको अवसरमा लिइएका तस्विरहरु



आर्थिक वर्ष २०८१-०८२ को तेस्रो त्रैमासिक अवधिको कार्यसम्पादन अवस्था

१. आयोगका बैठक र निर्णय

आर्थिक वर्ष २०८१/०८२ को तेस्रो त्रैमासिक अवधिमा २५ पटक बैठक बसी आयोगले देहाय अनुसार कुल ७० वटा निर्णयहरू गरेको छ ।

निर्णयको विषय	निर्णय सङ्ख्या
विभागीय सजायको परामर्श	-
बहुवा उजुरी सम्बन्धी	१९
लिखित परीक्षा, नतिजा र अन्तर्वार्ता	६
सुरक्षा निकाय तर्फ (पदपूर्ति सहमति)	६
संगठित संस्थातर्फ (पदपूर्ति सहमति)	१३
अनियमितता उपर कारबाही	३
नीति नियम सम्बन्धी (परामर्श प्रदान)	२
पाठ्यक्रम तथा मूल्याङ्कन	१०
परीक्षण प्रविधि	४
सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्था तर्फ	३
विविध (प्रशासन शाखा समेत)	४
जम्मा	७०

२. पाठ्यक्रम तथा मूल्यांकन शाखा

आयोगबाट स्वीकृति प्रदान गरिएका सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाहरूको पाठ्यक्रमहरूको विवरण

क्र.सं.	निकाय/संस्थाको नाम	पद	तह/श्रेणी	कुल पाठ्यक्रम संख्या	स्वीकृति प्रदान गरिएको मिति
१.	हाइड्रोईलेक्ट्रीसिटी इन्भेष्टमेन्ट एण्ड डेभलपमेन्ट कम्पनी लि.	विभिन्न	विभिन्न	५	२०८१/१०/१५
२.	नेपाली सेना	प्रा.जम.	विभिन्न	१	२०८१/१०/२१
३.	नेपाल विद्युत प्राधिकरण	विभिन्न	विभिन्न	६	२०८१/१०/२१
४.	नेपाल दूरसञ्चार कम्पनी लिमिटेड (नेपाल टेलिकम)	विभिन्न	विभिन्न	४५	२०८१/१०/२१
५.	नेपाल रेल्वे कम्पनी लिमिटेड	विभिन्न	विभिन्न	४०	२०८१/१०/२९
६.	पाटन स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान	विभिन्न	विभिन्न	४६	२०८१/१२/०४
७.	नेपाल प्रहरी	विभिन्न	विभिन्न	२	२०८१/१२/०४
८.	कर्मचारी सञ्चय कोष	विभिन्न	विभिन्न	२	२०८१/१२/०४
९.	नेपाल बैंक लिमिटेड	विभिन्न	विभिन्न	३०	२०८१/१२/१४
१०.	कृषि विकास बैंक लिमिटेड	विभिन्न	विभिन्न	१९	२०८१/१२/१४

३. परीक्षण प्रविधि शाखा

यस त्रैमासिक अवधिमा देहाय बमोजिमका कार्यहरु सम्पन्न भएका छन् ।

शैक्षिक योग्यता द्विविधा सम्बन्धी भएका निर्णयहरु:

क्र.सं	पद	श्रेणी/तह	सेवा	समूह/उपसमूह	विद्यमान शैक्षिक योग्यता	निर्णय
१	उपसचिव वा सो सरह	राजपत्रांकित द्वितीय श्रेणी	नेपाल इन्जिनियरिङ	एगु. इरिगेशन समूह	मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट एगु. इन्जिनियरिङ वा इरिगेशन इन्जिनियरिङ एण्ड म्यानेजमेन्ट वा इरिगेशन म्यानेजमेन्ट वा हाईड्रोलिक इन्जिनियरिङ (ल्याण्ड एण्ड वाटर डेभलपमेन्ट) वा वाटर यूज म्यानेजमेन्ट वा एगु कल्चरल ल्याण्ड एण्ड वाटर डेभलपमेन्ट वा वाटर रिसोर्सेज इन्जिनियरिङ वा वाटर रिसोर्सेज म्यानेजमेन्ट वा एगुकल्चरल इन्जिनियरिङ (स्वायल एण्ड वाटर रिसोर्सेज इन्जिनियरिङ) वा एगुकल्चरल इन्जिनियरिङ (ल्याण्ड एण्ड वाटर रिसोर्सेज इन्जिनियरिङ) विषयमा कम्तिमा स्नातकोत्तर उपाधि प्राप्त गरी नियमावलीको नियम १५ को उपनियम (२) बमोजिम अनुभव प्राप्त	Mid Western University को Bachelor's of Hydropower Engineering तथा सोही विश्वविद्यालयको Academic Council को Letter of recognition and equivalence to BE Civil Engineering विषयमा छलफल गर्दा B.E. Civil Engineering का core विषय Surveying, Engineering Drawing, Estimating and Costing, Construction Supervision तथा Norms and Specialization मध्ये पेस गरेको योग्यतामा ६०% भन्दा बढी समेटिएको देखिएकोले उम्मेदवारको दरखास्त स्वीकृत गर्न सकिने (निर्णय नं १०५/२०८१/२०८२ मिति २०८१/१०/२९) काठमाडौं विश्वविद्यालयको M. Tech. in Environmental Engineering मा अध्ययन भएका Computational Tools and Techniques for Environmental Engineers (ENVE ५०२, ३ credit hours), Environmental Dynamics (ENVE ५०३, ३ credit hours), Water Quality Engineering (ENVE ५०४, ३ credit hours), Green engineering (ENVE ५०७, ३ credit hours), Environmental Process Modelling (ENVE ५०८, ३ credit hours), Climate Change Adaptation and Mitigation (ENVS ५३२, ३ credit hours), Disaster Risk and Vulnerability Assessment (ESEE ५३१, ३ credit hours), Colloquium in Environmental Engineering (ENVE ६०३, १ credit hours), Directed Study and Research Method for Thesis (ENVE ६०४, २ credit hours), Water Resources Engineering (ESEE ५४६, ३ credit hours) तथा Dissertation (ENVE ६९९, १५ credit hours) विषयहरु तोकिएको न्यूनतम शैक्षिक योग्यताको Water Resources Management मा स्नातकोत्तरसँग मिल्ने देखिएको। यस सन्दर्भमा एगु. इन्जिनियरिङमा स्नातक गरेको तथा काठमाडौं विश्वविद्यालयको M. Tech. in Environmental Engineering मा स्नातकोत्तर उपाधि हासिल गरेकोलाई नेपाल इन्जिनियरिङ सेवा, एगु. इरिगेशन इन्जिनियरिङ समूह, रा. प. द्वितीय श्रेणी उप सचिव वा सो सरह पदको न्यूनतम शैक्षिक योग्यताको रूपमा लिन सकिने। (निर्णय नं १०५/२०८१/२०८२ मिति २०८१/१०/२९)
२	उपसचिव वा सो सरह	राजपत्रांकित द्वितीय श्रेणी	नेपाल इन्जिनियरिङ सेवा	मेकानिकल समूह	राजपत्रांकित तृतीय श्रेणीका लागि निर्धारित आवश्यक न्यूनतम शैक्षिक योग्यता हासिल गरी मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट मेकानिकल इन्जिनियरिङ वा अटोमोबाइल इन्जिनियरिङ विषयमा कम्तिमा स्नातकोत्तर उपाधि प्राप्त गरी ऐनको दफा ७ को उपदफा (१६) बमोजिम अनुभव प्राप्त ।	त्रिभुवन विश्वविद्यालयबाट उत्तीर्ण गरेको Master in Engineering in Technology and Innovation Management अन्तर्गत अध्यापन हुने Applied Probability And Statistics, Operation Research And Management, Research Design And Methodology, Technology And Innovation Management, Maintenance Engineering, Project Management, Energy Planning And Management, Human Resource Management And Managerial Communications तथा Thesis (Corrosion on welded joints of buried head race Pipe : A case study of Daraudi Khola Hydropower Project) विषयहरु ७० % भन्दा बढी मेकानिकल इन्जिनियरिङ सँग सम्बन्धित रहेकोले उक्त योग्यतालाई उक्त पदको योग्यता मान्न सकिने। (निर्णय नं ९६/२०८१/२०८२ मिति २०८१/१०/२९) Central South University, China को Master of Engineering in Transportation Engineering मा रहेका Locomotive Engineering, Railway Transport Organization, Railway enterprise management, Railway engineering, Vehical strength and Dynamics, Train Traction and control तथा Thesis (Sound transmission loss analysis of Sandwich structures in railway vehicals) विषयहरु गरी ६० प्रतिशत भन्दा बढी मेकानिकल इन्जिनियरिङसँग सम्बन्धित रहेकोले उक्त योग्यतालाई उक्त पदको योग्यता मान्न सकिने। (निर्णय नं ९६/२०८१/२०८२ मिति २०८१/१०/२९)
३	स्वास्थ्य शिक्षा टेक्निसियन	पौचो तह	नेपाल स्वास्थ्य	स्वास्थ्य शिक्षा समूह	मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट स्वास्थ्य शिक्षामा प्रमाणपत्र तह उत्तीर्ण	पूर्वाञ्चल विश्वविद्यालयबाट हासिल गरेको Master of Public Health (Specialization in Health Promotion and Education) मा अध्ययन भएका विषयहरु स्वास्थ्य शिक्षामा प्रमाणपत्रसँग सम्बन्धित देखिएको तथा उक्त योग्यता नेपाल स्वास्थ्य व्यवसायी परिषद्मा दर्ता भएको देखिएकोले उल्लेखित पदको योग्यता पूरा गरेको मान्न सकिने। (निर्णय नं ९५/२०८१/२०८२ मिति २०८१/१०/२०)

परीक्षण सम्बन्धी कार्यहरू:-

क्रसं	सेवा समूह	पद	कार्य विवरण
१	नेपाल प्रहरी (जनपद)	प्रहरी निरीक्षक	तृतीय पत्र पेशागत अभिवृत्ति परीक्षणको खण्ड (ख) को पेशागत व्यवहारिक परीक्षण (Professional Behavioral Test) को उत्तरपुस्तिका परीक्षण तथा व्यवस्थापन
२	अप्राविधिक (प्रशासन, न्याय, लेखापरीक्षण, परराष्ट्र)	सहसचिव वा सो सरह	आन्तरिक प्रतियोगितात्मक परीक्षाको द्वितीय चरणमा रहको मामिला प्रस्तुतीकरण को तयारी परीक्षा र प्रस्तुतीकरणको परीक्षा सञ्चालन तथा व्यवस्थापन
३	अप्राविधिक (प्रशासन, न्याय, परराष्ट्र)	सहसचिव वा सो सरह	खुला तथा समावेशी परीक्षाको द्वितीय चरणमा रहको मामिला प्रस्तुतीकरण को तयारी परीक्षा र प्रस्तुतीकरणको परीक्षा सञ्चालन तथा व्यवस्थापन
४	नेपाल प्रहरी (जनपद)	प्रहरी सहायक निरीक्षक	तृतीय पत्र पेशागत अभिवृत्ति परीक्षणको खण्ड (ख) को पेशागत व्यवहारिक परीक्षण (Professional Behavioral Test) को उत्तरपुस्तिका परीक्षण तथा व्यवस्थापन

४. पदपूर्तिका लागि माग र प्रतिशत निर्धारण

यस त्रैमासिक अवधिमा पदपूर्तिका लागि देहाय अनुसार माग संकलन र प्रतिशत निर्धारण गरिएको छ ।

क्र.सं.	श्रेणी/तह	माग संकलन	प्रतिशत निर्धारण
१	रा.प.अनं. प्रथम (प्रा.)	३४५	३४५
२	पाँचौं (प्रा.)	१३	१३
३	रा.प.अनं.द्वितीय(प्रा./अप्रा.)	८७७	८७७
४	चौथो (प्रा.)	५	५
जम्मा		१२४०	१२४०

५. विज्ञापन प्रकाशन

आयोगबाट स्वीकृत कार्यतालिका अनुसार तपसिल बमोजिम प्राविधिक र अप्राविधिक तर्फका पदहरूको विज्ञापन प्रकाशन भएको छ । प्रकाशित विज्ञापन संख्या र विज्ञापित पद संख्या यस प्रकार रहेको छ ।

श्रेणी/तह	बढुवा		आ.प्र.		खुला		जम्मा	
	विज्ञापन संख्या	पदसंख्या	विज्ञापन संख्या	पदसंख्या	विज्ञापन संख्या	पदसंख्या	विज्ञापन संख्या	पद संख्या
रा.प.अनं. प्रथम(प्रा.)	१११	१२९	-	-	१५२	२१६	२६३	३४५
पाँचौं	-	-	-	-	१०	१३	१०	१३
रा.प.अनं. द्वितीय(अप्रा.)	५८	६१	३९	१३२	१७८	४३०	२७५	६२३
रा.प.अनं. द्वितीय(प्रा.)	२२	२२	२८	३४	१५१	१९८	२०१	२५४
चौथो	-	-	-	-	५	५	५	५
जम्मा	१९१	२१२	६७	१६६	४९६	८६२	७५४	१२४०

खुला तथा समावेशीतर्फ

किसिम	अप्राविधिक		प्राविधिक	
	विज्ञापन संख्या	पदसंख्या	विज्ञापन संख्या	पदसंख्या
खुलातर्फ	४२	२१५	१३१	२३३
समावेशीतर्फ				
महिला	३३	६३	६२	६९
आ.ज.	३२	६०	५१	५३
मधेसी	३१	५०	३७	४०
दलित	१२	१३	२०	२०
अपाङ्ग	१६	१७	९	९
पि.क्षे.	१२	१२	८	८
समावेशी जम्मा	१३६	२१५	१८७	१९९
कुल जम्मा	१७८	४३०	३१८	४३२

६. दरखास्त संकलन

दरखास्त व्यवस्थापन केन्द्र

आयोग अन्तर्गतको दरखास्त व्यवस्थापन केन्द्रमा यस त्रैमासिक अवधिमा कुल १३३ उम्मेदवारहरूबाट बढुवा सम्बन्धी दरखास्त प्राप्त भएका छन् । प्राप्त दरखास्तको श्रेणी/तह अनुसारको विवरण तलको तालिकामा प्रस्तुत गरिएको छ ।

क्र.सं.	श्रेणी/तह	जेष्ठता र कार्यसम्पादनद्वारा हुने बढुवा	कार्यक्षमताको मुल्याङ्कनद्वारा हुने बढुवा	कुल जम्मा	कैफियत
१	रा.प. तृतीय	१३३	-	१३३	
	जम्मा	१३३	-	१३३	

अनलाइन दरखास्त प्रणाली

श्रेणी/तहगत

आयोगको अनलाइन दरखास्त प्रणाली मार्फत यस त्रैमासिक अवधिमा कुल ३ लाख २५ हजार १९२ उम्मेदवारहरूबाट दरखास्त प्राप्त भएका छन् । प्राप्त दरखास्तको श्रेणी/तह अनुसारको विवरण तलको तालिकामा प्रस्तुत गरिएको छ ।

क्र.सं.	विवरण	अप्राविधिक		प्राविधिक		जम्मा
		महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	
१	रा.प.तृतीय	११२९	११३३	-	-	२२६२
२	रा.प.अनं. प्रथम	७९७९६	६७०८८	१०९७७	२०४२०	१७८२८१
३	रा.प.अनं. द्वितीय	८२१२०	५९९९४	१७६	५७८	१४२८६८
४	सहायक पाँचौँ	-	-	१४३५	२९१	१७२६
५	सहायक चौथो	-	-	१३	४२	५५
	जम्मा	१६३०४५	१२८२१५	१२६०१	२१३३१	३२५१९२

आ.प्र., खुला तथा समावेशीतर्फ

किसिम	महिला	पुरुष	जम्मा
आन्तरिक प्रतियोगितातर्फ	२१०	८६३	१०७३
खुलातर्फ	७८९७१	१००१९९	१७९१७०
समावेशीतर्फ			
महिला	६९६४९	-	६९६४९
आदिवासी/जनजाति	१४२७८	१३४२८	२७७०६
मधेसी	८६४१	२४०२८	३२६६९
दलित	२१८०	४८२२	७००२
अपाङ्ग	५२७	२२६५	२७९२
पिछडिएको क्षेत्र	११९०	३९४१	५१३१
समावेशी जम्मा	९६४६५	४८४८४	१४४९४९
कुल जम्मा	१७५५४६	१४९५४६	३२५१९२

जिल्लागत विवरण

उम्मेदवारको स्थायी ठेगानामा उल्लेखित जिल्लाका आधारमा प्राप्त दरखास्तहरू विश्लेषण गर्दा यस अवधिमा सर्लाही, बारा, रौतहट, महोत्तरी र धनुषा जिल्लाबाट सबै भन्दा बढी तथा म्याग्दी, रुकुम पूर्व, रसुवा, मुस्ताङ र मनाङ जिल्लाबाट सबै भन्दा कम दरखास्त प्राप्त भएको देखिन्छ । दरखास्तको जिल्लागत विवरण तलको तालिकामा प्रस्तुत गरिएको छ ।

जिल्ला	महिला	पुरुष	जम्मा
सर्लाही	५५७२	८४०२	१३९७४
बारा	५०६९	७२७२	१२३४१
रौतहट	४०५३	७३७३	११४२६
महोत्तरी	४९००	६५१५	११४१५
धनुषा	४५७१	६६४३	११२१४
कैलाली	६७०७	४००२	१०७०९

जिल्ला	महिला	पुरुष	जम्मा
सप्तरी	३७८९	६५४५	१०३३४
सिराहा	३६३५	५८५६	९४९१
पर्सा	३४७९	५५०३	८९८२
दैलेख	४३७७	४०५९	८४३६
सुर्खेत	४७७०	२८७९	७६४९
कञ्चनपुर	५१०४	२४५७	७५६१

जिल्ला	महिला	पुरुष	जम्मा
गुल्मी	४९३४	२४४८	७३८२
बर्दिया	४३०६	३००४	७३१०
स्याङ्जा	४२७४	१६०३	५८७७
बझाङ	२३४७	३४९६	५८४३
दाङ	३८१७	१९३४	५७५१
रुकुम पश्चिम	३१४०	२४६९	५६०९
रुपन्देही	२८२५	२६२७	५४५२
मोरङ	२९९४	२४३९	५४३३
जुम्ला	२१८३	३२२५	५४०८
अछाम	१९०१	३१५१	५०५२
जाजरकोट	२२३८	२७३९	४९७७
खोटाङ	३०९३	१८६३	४९५६
सुनसरी	२५७३	२३६३	४९३६
झापा	२९९२	१८२४	४८१६
बैतडी	२४२२	२३६४	४७८६
अर्घाखाँची	२७५२	१५७७	४३२९
सल्यान	२२३५	१९०४	४१३९
बाँके	२३६८	१७५२	४१२०
कपिलवस्तु	१८४५	२२११	४०५६
उदयपुर	२४३९	१५६९	४००८
पाल्पा	२५७३	१२१७	३७९०
कालिकोट	१५२६	२२६१	३७८७
सिन्धुली	२२३३	१४७४	३७०७
प्युठान	२४१०	१२९४	३७०४
इलाम	२४५१	१०७८	३५२९
मकवानपुर	२३३३	९८७	३३२०
बागलुङ	२४१६	८५४	३२७०
रोल्पा	२०८८	११४०	३२२८
दार्चुला	१७८४	१४२७	३२११
पर्वत	२९९२	९८७	३१७९
काठमाडौं	२२२२	७०३	२९२५
वाजुरा	११३१	१७०४	२८३५
ओखलढुङ्गा	१७९४	९७४	२७६८
धनकुटा	१८६१	८१७	२६७८

जिल्ला	महिला	पुरुष	जम्मा
गोरखा	१८५६	८००	२६५६
काभ्रेपलाञ्चोक	१८२५	७८२	२६०७
रामेछाप	१७५२	८०३	२५५५
डोटी	१२३६	१२९५	२५३१
डैङलधुरा	१४७१	१०४१	२५१२
चितवन	१७६८	७३८	२५०६
भोजपुर	१४९१	९२०	२४११
धादिङ	१६३०	६६२	२२९२
नवलपरासी पश्चिम	१३६८	९२२	२२९०
कास्की	१५५०	६७५	२२२५
संखुवासभा	१२५३	८८७	२१४०
सिन्धुपाल्चोक	१३७५	६९२	२०६७
तनहुँ	१४३२	६०५	२०३७
नुवाकोट	१३२३	६३४	१९५७
हुम्ला	६१३	१३२८	१९४१
नवलपरासी पूर्वा	१२६७	५७२	१८३९
पाँचथर	१२०४	६११	१८१५
दोलखा	११५५	६०१	१७५६
सोलुखुम्बु	९९५	६७९	१६७४
भक्तपुर	१०१०	३४४	१३५४
ललितपुर	९६५	३८३	१३४८
लमजुङ	९४८	३२२	१२७०
तेह्रथुम	८८५	३५९	१२४४
ताप्लेजुङ	७५२	३६९	११२१
सुगु	४०३	६८७	१०९०
डोल्पा	३५८	४०६	७६४
म्याग्दी	५५६	१३०	६८६
रुकुम पूर्व	३४१	१९५	५३६
रसुवा	१२१	१०७	२२८
मुस्ताङ	१५	१०	२५
मनाङ	१०	२	१२
कुल जम्मा	१७५६४६	१४९५४६	३२५१९२

जातिगत विवरण

उम्मेदवारले दरखास्त पेश गर्दा उल्लेख गरेको जातिगत विवरणका आधारमा दरखास्त फारामको जातिगत वर्गीकरण यस प्रकार रहेको छ ।

जात/जाति	महिला	पुरुष	जम्मा
ब्राह्मण - पहाड	३९९५०	२५३४२	६५२९२
क्षेत्री	३५५३१	२५८४३	६१३७४
थारू	१३८१५	९४२५	२३२४०
यादव	६७०६	१३९४०	२०६४६
मगर	१२७८३	६१७९	१८९६२
ब्राह्मण - तराई	८१४२	५३९४	१३५३६
कोइरी/कुशवाहा	३३९९	५२५४	८६५३
तेली	३२०७	४८७४	८०८१
राई	५३३०	२४७४	७८०४

जात/जाति	महिला	पुरुष	जम्मा
विश्वकर्मा	३६९८	३९७५	७६७३
ठकुरी	४१९५	३४१०	७६०५
नेवा: (नेवार)	४६८८	२४४३	७१३१
तामाङ	३९३८	२२५०	६१८८
सार्की	१७७६	१४४३	३२१९
परियार	१७३०	१३३३	३०६३
मुसलमान	९११	२१३९	३०५०
याक्थुङ/लिम्बु	२०२७	९११	२९३८
धानुक	९४४	१९८१	२९२५

जात/जाति	महिला	पुरुष	जम्मा
कुर्मी	९६२	१९०५	२८६७
चमार/हरिजन/राम	६२५	२०९०	२७१५
कानु	१०३१	१५६५	२५९६
कलवार	१०४९	११२९	२१७८
गुरुड	१५६५	५९१	२१५६
सुँडी	८६४	९१६	१७८०
दुसाध/पासवान/पासी	५१६	११६९	१६८५
कायस्थ	८००	८४८	१६४८
तत्मा / तत्वा	४६१	११७७	१६३८
लोहार	५७४	९९०	१५६४
सन्यासी/दशनामी	८४८	६८४	१५३२
कुम्हार	४३७	१०९२	१५२९
सुनार	८५३	५९९	१४५२
हजाम/ठाकुर	६५५	७३७	१३९२
धोबी	२८८	९५९	१२४७
केवट	३८२	८१३	११९५
बरई	३८५	७०२	१०८७
घर्ती/भुजेल	६९२	३९४	१०८६
मल्लाह	३७३	७१३	१०८६
भूमिहार	५१४	४९६	१०१०
सोनार	३९०	५९७	९८७
बनियाँ	४४५	५४१	९८६
रौनियार	३५२	५३४	८८६
खत्वे	१९२	६३०	८२२
हलुवाई	३३१	४४८	७७९
सुनुवार	४९८	२७६	७७४
राजपूत	३४७	४२६	७७३
दनुवार	३९८	३४८	७४६
कुमाल	३५७	३१०	६६७
माझी	३६८	२५३	६२१
राना थारू	३८२	२२८	६१०
कथबनियाँ	१५०	४५५	६०५
नुनीया	२०१	३९६	५९७
बरही	२२३	३२९	५५२
राजवंशी	२४९	२८९	५३८
अमात	१४९	३८१	५३०
कुलुड	२०७	२९३	५००
बडही/बढई	२११	२६७	४७८
गडेरी/भेडियार	१४७	३०२	४४९
मिजार	१९६	२१६	४१२
पुन	२३७	१२१	३५८
बिन	८६	२६०	३४६
राजधोव	७१	२१६	२८७
चाई/खुलौट	९०	१९२	२८२
शेर्पा	१६१	११५	२७६
कहर	७४	२०१	२७५
देव	१००	१२९	२२९
व्याँसी/सौका	२३	१८१	२०४

जात/जाति	महिला	पुरुष	जम्मा
कोरी	७२	१३०	२०२
गनगाई	६९	१२६	१९५
माली	६३	१२७	१९०
चेपाड/प्रजा	८६	८८	१७४
मुसहर	६२	१०३	१६५
थामी	११५	४९	१६४
खवास	७७	८५	१६२
चाम्लिड	११०	४४	१५४
याक्खा	१२३	२७	१५०
गोंड/गोड	६५	८०	१४५
उरौव/कुडुख	६३	७७	१४०
भोटे	७६	६०	१३६
सन्थाल	९१	४२	१३३
लोघ	१९	१०९	१२८
राजभर	३४	८९	१२३
बाँतर/सरदार	४०	८२	१२२
डोम	४६	६९	११५
पहरी	५८	५५	११३
घले	९८	९	१०७
खालिड	८१	२१	१०२
किसान	३५	६३	९८
थुलुड	६१	२५	८६
ताजपुरिया	४७	३८	८५
धिमाल	२९	५४	८३
दराइ	५२	२७	७९
बान्तवा	३७	४१	७८
बराम / बरामु	४४	२५	६९
छन्त्याल/छन्तेल	४५	२२	६७
बादी	२५	३९	६४
केवरत	२२	४१	६३
बोटे	३४	२८	६२
नाछिरिड	४२	१९	६१
बंगाली	११	४६	५७
याम्फु	२८	२५	५३
आठपहरिया	३५	१४	४९
कलार	१२	३७	४९
कमर	१४	३३	४७
राजी	२४	२३	४७
हायु	२९	१८	४७
लहेरा	१३	२७	४०
दुरा	३५	४	३९
हलखोर	१०	२९	३९
जिरिल	१२	२५	३७
मारवाडी	१०	२६	३६
गाइने	२९	५	३४
बेलदार	६	२७	३३
कोचे	११	२०	३१
धुनीया	३	२७	३०

जात/जाति	महिला	पुरुष	जम्मा
सरवरिया	१७	११	२८
ढाँडी	१४	१२	२६
धन्कार/धरिकार	१४	१२	२६
मेवाहाड	२२	४	२६
खटिक	४	१८	२२
मुण्डा	१२	१०	२२
थकाली	१०	११	२१
फ्री	१२	९	२१
बहिड	११	६	१७
मेचे	५	११	१६
लेप्चा	१२	३	१५
पोदार	८	६	१४
राउटे	५	७	१२
डोल्पो	०	१०	१०

जात/जाति	महिला	पुरुष	जम्मा
ल्होमी	३	३	६
कर्मारोड	०	५	५
कुसुण्डा	३	२	५
चिडिमर	०	५	५
पथरकट/कुशवाडिया	२	२	४
मुगाल/मुगुम	२	२	४
सुरेल	४	०	४
पंजाबी/सिख	२	०	२
विदेशी	२	०	२
साम्पाड	०	२	२
नटुवा	०	१	१
योल्मोपा	०	१	१
जम्मा	१७५६४६	१४९५४६	३२५१९२

प्रदेशगत विवरण

उम्मेदवारको स्थायी ठेगानामा उल्लेखित जिल्लाका आधारमा प्राप्त दरखास्तहरू प्रदेशगत विश्लेषण गर्दा मधेस प्रदेशमा स्थायी बसोबास गर्ने सबैभन्दा बढी र गण्डकी प्रदेशमा स्थायी बसोबास गर्ने सबैभन्दा कम व्यक्तिले दरखास्त फाराम भरेको पाइएको छ ।

प्रदेश	महिला	पुरुष	जम्मा
कोशी प्रदेश	२६७७७	१६७५२	४३५२९
मधेश प्रदेश	३५०६८	५४०९९	८९१६७
बागमती प्रदेश	१९७१२	८९२०	२८६३२
गण्डकी प्रदेश	१६५१६	६५६०	२३०७६
लुम्बिनी प्रदेश	३१६२७	२०३२१	५१९४८
कर्णाली प्रदेश	२१८४३	२१९५७	४३८००
सुदूरपश्चिम प्रदेश	२४१०३	२०९३७	४५०४०
जम्मा	१७५६४६	१४९५४६	३२५१९२

७. लिखित परीक्षा सञ्चालन

यस त्रैमासिक अवधिमा अप्राविधिक/प्राविधिक गरी जम्मा ८१ वटा विज्ञापनको लिखित परीक्षा सम्पन्न भएको छ ।

श्रेणी/तह	लिखित परीक्षा सम्पन्न भएको विज्ञापन संख्या		जम्मा
	अप्राविधिक	प्राविधिक	
रा.प.प्रथम	-	३	३
रा.प.द्वितीय	१४	२३	३७
स्वास्थ्य नवौँ	-	८	८
स्वास्थ्य आठौँ	-	१	१
रा.प.तृतीय	२	२८	३०
स्वास्थ्य सातौँ	-	२	२
जम्मा	१६	६५	८१

यस अवधिमा माथि उल्लेखित विज्ञापनसंग सम्बन्धित लिखित परीक्षामा रहेको उपस्थितिको विवरण यसप्रकार रहेको छ ।

श्रेणी/तह	लिखित परीक्षामा उपस्थित उम्मेदवार संख्या		जम्मा
	महिला	पुरुष	
रा.प.प्रथम	१८	५६	७४
रा.प.द्वितीय	२४४	७२५	९६९
स्वास्थ्य नवौं	६१	४५	१०६
स्वास्थ्य आठौं	३१८	७५६	१०७४
रा.प.तृतीय	१०२२९	२०५६२	३०७९१
स्वास्थ्य सातौं	१३१	१९६	३२७
जम्मा	११००१	२२३४०	३३३४१

८. लिखित परीक्षा नतिजा तयारी

यस अवधिमा कुल ८८ वटा विज्ञापनका लागि ६९७ दक्ष/विज्ञ मनोनयन गरिएको छ । जसको विस्तृत विवरण तलको तालिकामा प्रस्तुत गरिएको छ ।

क्र.सं.	विवरण	दक्ष विज्ञ मनोनयन	नतिजा तयारी
१.	अप्राविधिक	१८०	४५
२.	प्राविधिक	५१७	४३
जम्मा		६९७	८८

यस अवधिमा कुल ८३८९८ उत्तरपुस्तिका परीक्षण भएका छन् । जसको वर्गीकृत विवरण तलको तालिकामा प्रस्तुत गरिएको छ ।

क्र.सं.	विवरण	अप्राविधिक	प्राविधिक	जम्मा
१.	विषयगत	२१८१२	१२१८७	८३८९८
२.	OMR Sheet	४८५३५	-	४८५३५
३.	वस्तुगत	१३६४	-	१३६४
जम्मा		७१७११	१२१८७	१३३७९७

९. लिखित परीक्षा नतिजा प्रकाशन शाखा

अन्तर्वार्ताको लागि छनौट

यस अवधिमा अन्तर्वार्ताको लागि छनौट भएका उम्मेदवारको श्रेणी/तह अनुसारको संख्या यस प्रकार रहेको छ ।

श्रेणी/तह	अन्तर्वातर्को लागि छनौट भएका उम्मेदवार संख्या						कुल जम्मा
	अप्राविधिक			प्राविधिक			
	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा	
रा.प.प्रथम	२२	५२	७४	४	६०	६४	१३८
एघारौँ				८	४	१२	१२
रा.प.द्वितीय	३३	८०	११३	-	-	-	११३
रा.प.अनं.द्वितीय	३०८	७०७	१०१५	-	-	-	१०१५
जम्मा	३६३	८३९	१२०२	१२	६४	७६	१२७८

१०. अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस

सिफारिस सम्बन्धी विवरण

लिखित परीक्षाबाट छनौट भएका उम्मेदवारहरूको अन्तर्वार्ता समेतका आधारमा देहायको संख्यामा उम्मेदवार सिफारिस भएका छन् ।

श्रेणी/तह	सिफारिस भएका उम्मेदवार संख्या						कुल जम्मा
	अप्राविधिक			प्राविधिक			
	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा	
रा.प.प्रथम	५	२१	२६	-	१५	१५	४१
एघारौँ	-	-	-	४	२	६	६
रा.प.अनं.प्रथम	२७	६०	८७	-	१	१	८८
पाँचौँ	-	-	-	३३१	३७	३६८	३६८
रा.प.अनं.द्वितीय	१०३	३२१	४२४	२४	७०	९४	५१८
चौथो	-	-	-	९	५	१४	१४
जम्मा	१३५	४०२	५३७	३६८	१३०	४९८	१०३५

११. विज्ञापनदेखि सिफारिससम्मको विस्तृत विवरण

यस त्रैमासिक अवधिमा विज्ञापनदेखि सिफारिस सम्मको श्रेणी/तह अनुसारको संख्यात्मक विवरण तलको तालिकामा प्रस्तुत गरिएको छ ।

श्रेणी/तह	विज्ञापित पद संख्या		संकलन भएको दरखास्त संख्या		लिखित परीक्षामा सम्मिलित परीक्षार्थी संख्या			सिफारिस भएका उम्मेदवार संख्या		
	अप्रा.	प्रा.	अप्रा.	प्रा.	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
रा.प. प्रथम	-	-	-	-	१८	५६	७४	५	३६	४१
एघारौँ	-	-	-	-	-	-	-	४	२	६
रा.प. द्वितीय	-	-	-	-	२४४	७२५	९६९	-	-	-
नवौँ	-	-	-	-	६१	४५	१०६	-	-	-
रा.प. तृतीय	-	-	२२६२	-	१०२२९	२९५६२	३०७९१	-	-	-
सातौँ/आठौँ	-	-	-	-	४४९	९५२	१४०१	-	-	-
रा.प. अनं. प्रथम	-	३४५	१४६८८४	३१३९७	-	-	-	२७	६१	८८
रा.प. अनं. द्वितीय	१२३	२५४	८८११४	७५४	-	-	-	१२७	३९१	५१८
पाँचौँ	-	१३	-	१७२६	-	-	-	३३१	३७	३६८
चौथो	-	५	-	५५	-	-	-	९	५	१४
जम्मा	१२३	६१७	२३७२६०	३३९३२	११००१	३१३५६	३३३४१	५०३	५३२	१०३५

१२. सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थातर्फ

पदपूर्तिका लागि सहमति प्रदान गरिएका पदहरूको विवरण

यस त्रैमासिक अवधिमा निम्न बमोजिम सुरक्षा निकाय र संगठित संस्थाहरूलाई विज्ञापन प्रकाशन गर्न सहमति प्रदान गरिएको छ ।

क्र.सं.	सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाको नाम	सहमती प्रदान गरिएका जम्मा पद		तहगत वर्गीकरण		
		बहुवाबाट पूर्ति हुने पद	लिखित परीक्षाबाट पूर्ति हुने	अधिकृत स्तर	सहायक स्तर	सहमति प्रदान गरिएको मिति
१	वैकल्पिक उर्जा प्रवर्द्धन केन्द्र	५	२	७	०	२०८१/१०/०७
२	जनक शिक्षा सामग्री केन्द्र लिमिटेड	१८	२८	२८	१८	२०८१/१०/१०
३	हाइड्रोइलेक्ट्रीसिटी इन्भेष्टमेन्ट एण्ड डेभलपमेन्ट कम्पनी लिमिटेड	२	७	९	०	२०८१/११/०६
४	नेपाल दूरसंचार प्राधिकरण (नेपाल टेलिकम)	११८	१०८	१७५	५१	२०८१/११/०६
५	नेपाल चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स संस्था	८	१०	१६	२	२०८१/११/०६
६	प्रेस काउन्सिल नेपाल	०	२	०	२	२०८१/१२/०४
७	नेपाल प्रज्ञा-प्रतिष्ठान	१	०	०	१	२०८१/१२/०४
८	निक्षेप तथा कर्जा सुरक्षण कोष	१	५	३	३	२०८१/१२/०४
९	कर्मचारी सञ्चय कोष	४६	५९	५१	५४	२०८१/१२/०७
१०	नेपाल बैंक लिमिटेड	७०	२०९	८५	१९४	२०८१/१२/१४
११	नेपाल नागरिक उड्डयन प्राधिकरण	७२	१३१	१४८	५५	२०८१/१२/१४
१२	पाटन स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान	३०	१२६	७८	७८	२०८१/१२/१७
१३	कृषि विकास बैंक लिमिटेड	६८	१२९	९७	१००	२०८१/१२/२१
	जम्मा	४३९	८१६	६९७	५५८	

लिखित परीक्षामा सम्मिलित परीक्षार्थीको विवरण

यस त्रैमासिक अवधिमा लिखित परीक्षामा सम्मिलित भएका उम्मेदवारको संख्या निम्न बमोजिम रहेको छ ।

क्र.सं.	सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाको नाम	जम्मा उम्मेदवार संख्या	लिखित परीक्षामा सम्मिलित भएका उम्मेदवारको संख्या		
			महिला	पुरुष	जम्मा
१	औद्योगिक क्षेत्र व्यवस्थापन लिमिटेड	१०७८	८८	३५९	४४७
२	कर्णाली स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान	६०२	१४९	२३९	३८८
३	कृषि सामग्री कम्पनी लिमिटेड	१०२३४	१७७०	२१९७	३९६७
४	नेपाल आयल निगम लिमिटेड	२५९३	३९५	५५३	९४८
५	नेपाल नोटरी पब्लिक परिषद्	७०	२३	१३	३६
६	नेपाल प्रशासनिक प्रशिक्षण प्रतिष्ठान	१३४	५१	३५	८६
७	नेपाल बीमा प्राधिकरण	७७१	१५७	१३८	२९५
८	नेपाल विज्ञान तथा प्रविधि प्रज्ञा प्रतिष्ठान सेवा आयोग	३	१	२	३
	जम्मा	१५४८५	२६३४	३५३६	६१७०

लिखित परीक्षाको नतिजा तयारी सम्बन्धी विवरण

यस अवधिमा कुल १२५ वटा विज्ञापनका लागि २ सय ५४ विषय विज्ञ वा दक्ष मनोनयन गरिएको छ । कुल १ लाख २० हजार २ सय ८८ उत्तरपुस्तिका परीक्षण भएका छन् । जसको विस्तृत विवरण तलको तालिकामा प्रस्तुत गरिएको छ ।

क्र.सं.	विवरण	संख्या	प्रतिशत
१.	विषयगत	७२८९३	६०.६
२.	OMR Sheet	-	-
३.	वस्तुगत	४७३९५	३९.४
जम्मा		१२०२८८	१००

लिखित परीक्षाको नतिजा प्रकाशन सम्बन्धी विवरण

लिखित परीक्षाहरुबाट देहायको संख्यामा उम्मेदवारहरु छनौट भएका छन् ।

क्र.सं.	सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाको नाम	लिखित परीक्षाबाट छनौट भएका उम्मेदवारको संख्या		
		महिला	पुरुष	जम्मा
१.	नेपाल दूरसञ्चार कम्पनी लिमिटेड	३७	११८	१५५
२.	कर्मचारी सञ्चय कोष	९	१४	२३
३.	कृषि विकास बैंक लिमिटेड	५४	७५	१२९
४.	त्रिभुवन विश्वविद्यालय सेवा आयोगको कार्यालय	३९	७८	११७
५.	निक्षेप तथा कर्जा सुरक्षण कोष	६	१५	२१
६.	निजामती कर्मचारी अस्पताल	१४४	५१	१९५
७.	नेपाल धितोपत्र बोर्ड	१३	८	२१
८.	नेपाल नागरिक उड्डयन प्राधिकरण	६	३७	४३
९.	नेपाल प्रज्ञा प्रतिष्ठान सेवा आयोग	२	३	५
१०.	नेपाल राष्ट्र बैंक	५	१४	१९
११.	नेपाल विद्युत प्राधिकरण	४७	१०५	१५२
१२.	पाटन स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान सेवा आयोग	३९	१७	५६
१३.	राष्ट्रिय अनुसन्धान विभाग	१५६	१७६	३३२
१४.	सिडिएस एण्ड क्लियरिङ लिमिटेड	११	४	१५
१५.	राष्ट्रिय बीमा कम्पनी लिमिटेड	७	२१	२८
१६.	राष्ट्रिय वाणिज्य बैंक लिमिटेड	२०४	२३०	४३४
	कुल जम्मा	७७९	९६६	१७४५

१३. विभागीय सजाय/परामर्श

आयोगबाट यस त्रैमासिक अवधिमा विभागीय सजाय सम्बन्धी भएका निर्णयहरु यस प्रकार रहेका छन् ।

यस अवधिमा कुनै परामर्श नदिएको व्यहोरा प्राप्त भएको ।

बढुवा उजुरीसम्बन्धी विवरण

क्र.सं.	सेवा, समूह, उपसमूह,श्रेणी/तह	सिफारिस संख्या	उजुरी संख्या	संशोधित संख्या
१	नेपाल प्रशासन सेवा, रा.प.प्रथम श्रेणी	१९	१	०
२	नेपाल इञ्जिनियरिङ सेवा, सिभिल इञ्जिनियरिङ समूह, जनरल उपसमूह, रा.प.प्रथम श्रेणी	२	१	०
३	नेपाल इञ्जिनियरिङ सेवा, सिभिल इञ्जिनियरिङ समूह, जनरल उपसमूह, रा.प.प्रथम श्रेणी (कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा)	२	१	०
४	नेपाल प्रशासन सेवा, लेखा समूह रा.प.द्वितीय श्रेणी	११	२	२
५	नेपाल कृषि सेवा, कृषि प्रसार समूह, रा.प.द्वितीय श्रेणी	४	१	०
३	नेपाल कृषि सेवा, बागवानी समूह, रा.प.द्वितीय श्रेणी	३	१	०
७	नेपाल कृषि सेवा, बाली विकास समूह, रा.प.द्वितीय श्रेणी	१	१	०
८	नेपाल कृषि सेवा, बाली संरक्षण समूह, रा.प.द्वितीय श्रेणी	४	१	०
९	नेपाल कृषि सेवा, एग्री-इको. मार्केटिङ एण्ड स्टार्टअप समूह, रा.प.द्वितीय श्रेणी	४	१	०
१०	नेपाल कृषि सेवा, भेटेरिनरी समूह, रा.प.द्वितीय श्रेणी	२	१	०

११	नेपाल वन सेवा, स्वायत्त एण्ड वाटर कन्जरभेशन समूह, रा.प.द्वितीय श्रेणी	१	१	०
१२	नेपाल कृषि सेवा, कृषि प्रसार समूह, रा.प.द्वितीय श्रेणी (कार्यक्षमता)	४	२	०
१३	नेपाल कृषि सेवा, बागवानी समूह, रा.प.द्वितीय श्रेणी (कार्यक्षमता)	४	२	०
१४	नेपाल कृषि सेवा, बाली विकास समूह, रा.प.द्वितीय श्रेणी (कार्यक्षमता)	२	१	०
१५	नेपाल कृषि सेवा, बाली संरक्षण समूह, रा.प.द्वितीय श्रेणी (कार्यक्षमता)	४	१	०
१६	नेपाल कृषि सेवा, एगु.इको.मार्केटिङ एण्ड स्टार्टअप्स समूह, रा.प.द्वितीय श्रेणी (कार्यक्षमता)	३	१	०
१७	राष्ट्रिय मानव अधिकार सेवा, अधिकृत द्वितीय श्रेणी (जेष्ठता तथा कार्यसम्पादन)	१	१	०
१८	राष्ट्रिय मानव अधिकार सेवा, अधिकृत द्वितीय श्रेणी (कार्यक्षमता)	१	१	०
जम्मा		७२	२१	०

रिट निवेदन सम्बन्धी विवरण

क्र.सं.	अदालत	संख्या
१	सर्वोच्च अदालत	२५
२	उच्च अदालत पाटन	११
३	प्रशासकीय अदालत	४
जम्मा		४०

१४. परामर्श सम्बन्धी विवरण

यस त्रैमासिक अवधिमा आयोगबाट कर्मचारी सेवा शर्त सम्बन्धी कानून लगायतका विषयमा प्रदान गरिएका परामर्शहरू देहाय बमोजिम रहेका छन् ।

क्र.सं.	निर्णय नं. र मिति	आयोगबाट प्रदान गरिएको परामर्श
१	१२०/०८१-८२, २०८१/११/१५	विद्युत उत्पादन कम्पनी लिमिटेड कर्मचारी सेवा, शर्त विनियमावली, २०८१ मा परामर्श प्रदान ।

१५. परीक्षामा अनियमितता गर्ने उपर आयोगबाट गरिएको कारबाही

तपसिलका परीक्षा केन्द्रबाट सम्मिलित भएका देहाय अनुसारका उम्मेदवारहरूले लोक सेवा आयोग ऐन, २०७९ र आयोगको (कार्यसञ्चालन) निर्देशिका, २०७९ अनुसार परीक्षामा अनियमितता गरेको पाइएकोले देहाय बमोजिम कारबाही गर्ने गरी आयोगबाट निर्णय भएको छ ।

क्र.सं.	परीक्षार्थीको नाम र ठेगाना	परीक्षार्थीको नागरिकता नं. जारी मिति र जिल्ला	परीक्षा मिति र परीक्षा केन्द्र	निकाय	परीक्षा सञ्चालन गर्ने कार्यालय	विज्ञापन नं., पद, सेवा समूह, श्रेणी/तह	रोल नं.	बाबु / आमाको नाम	बाजेको नाम	अनियमितता गरेको कार्य	आयोगको निर्णय	निर्णय नं. र मिति
१	सुरज अर्याल विदुर-३ नुवाकोट	७८८७९, २०५९/०५/११ नुवाकोट	२०८१/१०/८ भाइब्रेन्ट इन्स्टिच्युट	निजामती	केन्द्रीय कार्यालय	१६६६४- १६६७१/०८१-८२ उपसचिव वा सो सरह, सयुक्त		शिवप्रसाद/सावित्री	झकनाथ	उत्तरपुस्तिका लिई गएको	उक्त विज्ञापनको सबै परीक्षा रद्द गरी आयोगबाट सञ्चालन हुने यस आर्थिक वर्षका विज्ञापनका परीक्षामा सहभागी हुन नपाउने ।	११/२०८१-८२ मिति ०८१/१०/१५
२	चिरिबि साह लहान-१, सिराहा	१५२००५-१२७७४ २०७०-०३-१९	२०८१/१२/०५, भाइब्रेन्ट इन्स्टिच्युट (क)	निजामती	केन्द्रीय कार्यालय	१७३२८- १७३३३/०८१-८२ (खुला/समावेशी) कम्प्युटर इन्जिनियर, विविध		हरिप्रसाद/बेबीकृष्ण	गणेशी	परीक्षामा मोबाइल फोन प्रयोग गरेको	उक्त विज्ञापनको सबै परीक्षा रद्द गरी आयोगबाट लिइने परीक्षामा आगामी २ वर्षको अवधिसम्म उम्मेदवार हुन नपाउने ।	१४२/२०८१-८२ मिति २०८१/१२/११
३	धिरेंद्रकिशोर क्षेत्री बर्छेन गा.वि.स.-२, डोटी	७/२९९१४ २०६३/०४/२८, डोटी	२०८१/१२/३० लोक सेवा आयोग	निजामती	काठमाडौं कार्यालय	१६७०१- १६७०७/२०८१- ८२(खुला/समावेशी) शाखा अधिकृत वा सो सरह		कृष्णप्रसाद		तोकिएको परीक्षा केन्द्रमा नगई अर्को परीक्षा केन्द्रमा	उक्त परीक्षाको उत्तरपुस्तिका रद्द गर्ने	१५६/२०८१-८२ २०८२/०१/०४

क्र.सं.	परीक्षार्थीको नाम र ठेगाना	परीक्षार्थीको नागरिकता नं., जारी मिति र जिल्ला	परीक्षा मिति र परीक्षा केन्द्र	निकाय	परीक्षा सञ्चालन गर्ने कार्यालय	विज्ञापन नं., पद, सेवा, समूह, श्रेणी/तह	रोल नं.	बाबु / आमाको नाम	बाजेको नाम	अनियमितता गरेको कार्य	आयोगको निर्णय	निर्णय नं. र मिति
४	विष्णुदेवी यादव धनगढी-५, सप्तरी		२०८१/१०/०५ रा.वि.म.	नेपाल प्रहरी	जलेश्वर कार्यालय	२/२०८१-८२ (खुला/समावेशी) प्रहरी सहायक निरीक्षक, नेपाल प्रहरी, रा.प.अ. द्वितीय		योगेन्द्र प्रसाद यादव	मिश्री	प्रश्नपत्र आफैसँग लिई गएको	उक्त विज्ञापनको सबै परीक्षा रद्द गरिएको	१२/२०८१-८२ २०८१/१०/२१
५	रणेशसिंह धामी ब्यास गा.वि.स.-४, दार्चुला		२०८१/१२/०२ कञ्चन विद्या	नेपाली सेना	महेन्द्रनगर कार्यालय	२/२०८१-८२ (खुला/समावेशी) सैन्य, नेपाली सेना		आनसिंह	कलसिंह	उत्तरपुस्तिका च्याती लगेको	उक्त विज्ञापनको सबै परीक्षा रद्द गरिएको	१४२/२०८१-८२ २०८१/१२/११
६	अविराज खत्री तातोपानी गा.पा. ४ जुम्ला		२०८१/१२/०२ लोक सेवा आयोग, जुम्ला	नेपाली सेना	जुम्ला कार्यालय	२/२०८१-८२ (खुला/समावेशी) सैन्य, नेपाली सेना		रत्न	धनराज	विषयगत र वस्तुगत उत्तरपुस्तिका च्यातेको	उक्त विज्ञापनको सबै परीक्षा रद्द गरी आयोगबाट लिइने परीक्षामा आगामी १ वर्षको अवधिसम्म उम्मेदवार हुन नपाउने गरी रोक लगाइएको	१४२/२०८१-८२ २०८१-१२-११

परीक्षामा अनियमितता गर्ने उम्मेदवारको लैङ्गिक तथ्याङ्क यस प्रकार रहेको छ ।

क्र.सं.	लिंग	संख्या
१.	महिला	-
२.	पुरुष	६
जम्मा		६

१६. कर्मचारी व्यवस्थापन

(१) सरुवा

(क) अन्य निकायबाट आयोग वा अन्तर्गत सरुवा तथा पदस्थापन

क्र.सं.	पद	कर्मचारीको नाम, थर	सरुवा गर्ने निकाय	सरुवा/पदस्थापना गरिएको निकाय	सरुवा/पदस्थापन निर्णय मिति	आयोगमा पदस्थापना भएको मिति	कैफियत
१	कानून अधिकृत	श्री दिपक थापा मगर	कानून, न्याय तथा संसदीय मामिला मन्त्रालय	सरुवा	२०८१/९/२५	२०८१/१०/२०	
२	उपसचिव	श्री पुष्कर भट्टराई	सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	सरुवा	२०८१/११/१	२०८१/११/६	
३	उपसचिव	श्री दीनबन्धु सुवेदी	सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	सरुवा	२०८१/११/१	२०८१/११/६	
४	शाखा अधिकृत (शिक्षा)	श्री अस्मिता निरौला	सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	सरुवा	२०८१/८/२७	२०८१/११/५	
५	सहसचिव	श्री शिव प्रसाद चौधरी	सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	सरुवा	२०८१/१०/२५	२०८१/११/१९	
६	सहसचिव	श्री राम दत्त पाण्डेय	सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	सरुवा	२०८१/१०/२५	२०८१/११/१९	

७	नायब सुब्बा	श्री राजेश कुमार चौधरी	सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	सरुवा	२०८१/११/६	२०८१/१२/७	
८	शाखा अधिकृत	श्री रामहरि पोखरेल	सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	सरुवा	२०८१/११/१९	२०८१/१२/११	
९	उपसचिव	श्री निलकण्ठ विश्वकर्मा	सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	सरुवा	२०८१/११/२१	२०८१/१२/२७	
१०	नायब सुब्बा	श्री चेतन प्रकाश आचार्य	सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	सरुवा	२०८१/११/६	२०८१/१२/१०	
११	शाखा अधिकृत	श्री केदार नाथ शर्मा	सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	सरुवा	२०८१/११/१९	२०८१/१२/०६	
१२	शाखा अधिकृत	श्री माधव कुमार वाग्ले	सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	सरुवा	२०८१/११/१९	२०८१/१२/०६	
१३	शाखा अधिकृत	श्री ध्रुव रिजाल	सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	सरुवा	२०८१/११/१९	२०८१/१२/०६	
१४	शाखा अधिकृत	श्री नम्रता चुडाल	सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	सरुवा	२०८१/११/१९	२०८१/१२/०६	

(ख) आयोगबाट आयोग अन्तर्गत सरुवा तथा पदस्थापना

क्र.सं.	पद	कर्मचारीको नाम, थर	साविक कार्यरत निकाय	सरुवा/पदस्थापना गरिएको निकाय	सरुवा/पदस्थापन निर्णय मिति	कैफियत
१	उपसचिव	श्री रेवती रमण पोखरेल	लोक सेवा आयोग, दरखास्त व्यवस्थापन केन्द्र	लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय	२०८१/१०/२९	
२	उपसचिव	श्री सूर्यप्रसाद सापकोटा	लोक सेवा आयोग, जुम्ला कार्यालय	लोक सेवा आयोग, दरखास्त व्यवस्थापन केन्द्र	२०८१/१०/२८	
३	उपसचिव	श्री कृष्णप्रसाद आचार्य	लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय	लोक सेवा आयोग, काठमाडौं कार्यालय	२०८१/११/११	
४	उपसचिव	श्री सुशिला पौडेल ढकाल	लोक सेवा आयोग, काठमाडौं कार्यालय	लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय	२०८१/११/११	
५	उपसचिव	श्री नारायण प्रसाद ज्ञवाली	लोक सेवा आयोग, दाङ कार्यालय	लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय	२०८१/११/११	
६	उपसचिव	श्री आनन्द पौडेल	लोक सेवा आयोग, इलाम कार्यालय	लोक सेवा आयोग, सुर्खेत कार्यालय	२०८१/११/६	
७	शाखा अधिकृत	श्री चेतनाथ पोखरेल	लोक सेवा आयोग, जलेश्वर कार्यालय	लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय	२०८१/१२/७	
८	शाखा अधिकृत	श्री भिषम राई	लोक सेवा आयोग, जलेश्वर कार्यालय	लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय	२०८१/१२/७	
९	शाखा अधिकृत	श्री कल्पना दाहाल	लोक सेवा आयोग, पोखरा कार्यालय	लोक सेवा आयोग, दरखास्त व्यवस्थापन केन्द्र	२०८१/१२/७	
१०	शाखा अधिकृत	श्री विष्णु प्रसाद भट्टराई	लोक सेवा आयोग, पोखरा कार्यालय	लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय	२०८१/१२/७	
११	शाखा अधिकृत	श्री मिनाक्षी भुर्तेल	लोक सेवा आयोग, बुटवल कार्यालय	लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय	२०८१/१२/७	
१२	शाखा अधिकृत	श्री हरिजंग चन्द	लोक सेवा आयोग, दिपायल कार्यालय	लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय	२०८१/१२/७	
१३	शाखा अधिकृत	श्री खड्क बहादुर रोकाय	लोक सेवा आयोग, बागलुङ कार्यालय	लोक सेवा आयोग, पोखरा कार्यालय	२०८१/१२/७	
१४	शाखा अधिकृत	श्री कृष्ण बस्याल	लोक सेवा आयोग, महेन्द्रनगर कार्यालय	लोक सेवा आयोग, पोखरा कार्यालय	२०८१/१२/७	
१५	उपसचिव	श्री राजकुमार अधिकारी	लोक सेवा आयोग, दिपायल कार्यालय	लोक सेवा आयोग, दाङ कार्यालय	२०८१/१२/२९	
१६	कम्प्युटर अपरेटर	श्री राजकुमार श्रेष्ठ	लोक सेवा आयोग, दाङ कार्यालय	लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय	२०८१/१२/२९	
१७	खरिदार	श्री कलावती घरडी	-	लोक सेवा आयोग, दिपायल कार्यालय	२०८१/१०/२१	वैकल्पिक सिफारिस

(ग) आयोगबाट अन्यत्र निकायमा सरुवा

क्र.सं.	पद	कर्मचारीको नाम, थर	सरुवा भएको निकाय	निर्णय मिति	रमाना मिति
१	शाखा अधिकृत	श्री विदुर गौतम	श्री राजस्व अनुसन्धान कार्यालय, इटहरी	२०८१/९/७	२०८१/१०/१५
२	शाखा अधिकृत	श्री घाडरी लामा	श्री गृह मन्त्रालय वा अन्तर्गत	२०८१/११/१	२०८१/११/९
३	कम्प्युटर इन्जिनियर	श्री निशु महतो	श्री राष्ट्रिय सूचना आयोग	२०८१/१०/२७	२०८१/११/११
४	उपसचिव	श्री कुमार प्रसाद कोइराला	श्री त्रियुगा नगरपालिका, उदयपुर	२०८१/११/४	२०८१/११/११
५	कम्प्युटर अपरेटर	श्री शान्तिमाया खतिवडा	श्री सिंचाइ विभाग, जावलाखेल	२०८१/१२/८	२०८१/१२/२६

(२) अनिवार्य/स्वेच्छिक अवकाश

क्र.सं.	पद	श्रेणी	कर्मचारीको नाम, थर	अवकाश मिति	अवकाश भएको कार्यालय	अनिवार्य/स्वेच्छिक
१	कार्यालय सहयोगी	श्रेणी विहीन (पाँचौं)	श्री कृष्णप्रसाद चम्लागाई	२०८१/११/१९	लोक सेवा आयोग, धनकुटा कार्यालय	अनिवार्य
२	शाखा अधिकृत	रा.प. तृतीय श्रेणी	श्री प्रेम नारायण पन्थी	२०८२/१/१	लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय	अनिवार्य

(३) पदोन्नती

क्र.सं.	पद	पदोन्नति भएको पद	कर्मचारीको नाम, थर	निकाय	निर्णय मिति	रमाना मिति
१	कानुन अधिकृत	उपसचिव (कानुन)	श्री द्रोण कुमार तिमिसिना	कानुन, न्याय तथा संसदीय मामिला मन्त्रालय	२०८१/९/२५	२०८१/१०/०७
२	कार्यालय सहयोगी (पाँचौं)	डिप्टा	श्री रमेशकाजी महर्जन	जिल्ला प्रशासन कार्यालय, काठमाडौं	२०८१/१०/८	२०८१/१०/०९
३	उपसचिव	सहसचिव	श्री पवन कुमार तिमिल्सेना	सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय (अतिरिक्त समूह)	२०८१/१०/२४	२०८१-११-१९
४	उपसचिव	सहसचिव	श्री पूर्णमान श्रेष्ठ	सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय (अतिरिक्त समूह)	२०८१/१०/२४	२०८१-११-११
५	शाखा अधिकृत	उपसचिव	श्री यमुना सापकोटा	सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय (अतिरिक्त समूह)	२०८१/१०/२५	२०८१-११-२५
६	शाखा अधिकृत	उपसचिव	श्री निलकण्ठ शर्मा	सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय (अतिरिक्त समूह)	२०८१/११/२	२०८१-११-२६
७	शाखा अधिकृत	उपसचिव	श्री धर्मराज गैरे	सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय (अतिरिक्त समूह)	२०८१/११/२	२०८१-१२-०३
८	शाखा अधिकृत	उपसचिव	श्री रुकु शर्मा पौडेल	सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय (अतिरिक्त समूह)	२०८१/११/२	२०८१-१२-०१
९	शाखा अधिकृत	उपसचिव	श्री मनोज पोखरेल	सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय (अतिरिक्त समूह)	२०८१/११/२	२०८१-१२-२५
१०	लेखा अधिकृत	प्रमुख लेखा नियन्त्रक	श्री विन्ध्या कार्की	सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय (अतिरिक्त समूह)	२०८१/११/१५	२०८१-११-२८
११	उपसचिव	सहसचिव	श्री सफल पोर्तेल	सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय (अतिरिक्त समूह)	२०८१/१२/१५	२०८१/१२/१६

(४) तालिम/सेमिनार सम्बन्धी विवरण

क्र.सं.	पद	कर्मचारीको नाम, थर		तालिम दिने संस्था	तालिम अवधि		
		कर्मचारीको नाम, थर	विषय		देखि	सम्म	
१	खरिदार	श्री ज्ञानबहादुर वर्देवा	सेवाकालीन	स्थानीय विकास प्रशिक्षण प्रतिष्ठान	२०८१/१०/२०	२०८१/११/२७	३० कार्यदिन
२	खरिदार	श्री युवक लम्साल	सेवाकालीन	स्थानीय विकास प्रशिक्षण प्रतिष्ठान	२०८१/१०/२०	२०८१/११/२७	३० कार्यदिन
३	लेखा अधिकृत	श्री पवित्रा पाण्डे	अधिकृतस्तरीय सेवाकालीन	सार्वजनिक वित्त व्यवस्थापन तालिम केन्द्र	२०८१/११/०४	२०८१/१२/१५	३० कार्यदिन

(५) पुरस्कार सम्बन्धी विवरण

क्र.सं.	पद	श्रेणी	कर्मचारीको नाम, थर	कार्यालय	कैफियत

(६) आयोगका पदाधिकारी तथा कर्मचारीहरूको स्वदेश तथा विदेश भ्रमण

क्र.सं.	पद	नाम, थर	तालिमको विषय	सहभागी भएको	निर्णयमिति

(७) भौतिक कार्य सम्बन्धी प्रगति विवरण:

(८) कर्मचारीलाई दिइएको अध्ययन र असाधारण बिदाको विवरण:

(९) समवेदना:

१७. बजेट खर्च

यस त्रैमासिक अवधिमा आयोगको कार्यसम्पादनका लागि भएको खर्चको अवस्था यस प्रकार रहेको छ।

क्र.सं.	२०८१ माघ देखी चैत्र मसान्त सम्मको खर्च	रकम (रु.)
१	चालु खर्च(प्रशासनिक)	८,९५,९९,७७३।३२
२	पूँजीगत खर्च	२०८६७०।-
	जम्मा खर्च	८,९८,०८,४४३।३२

निजामती सेवाको राजपत्राङ्कित प्रथम श्रेणी, सहसचिव पदको प्रतिस्पर्धात्मक परीक्षामा नेपाल न्याय सेवा, न्याय समूहको खुला प्रतियोगितात्मक परीक्षाबाट प्रथम स्थानमा सिफारिस हुनुभएका उम्मेदवार श्री अमित उप्रेतीसँग लिइएको अन्तर्वार्ता:



१. सर्वप्रथम त निजामती सेवाको न्याय सेवा, न्याय समूहको राजपत्राङ्कित प्रथम श्रेणी, सह-सचिव पदमा खुला प्रतिस्पर्धाबाट छनौट हुनु भएकोमा तपाइलाई हार्दिक बधाई छ । लोक सेवा आयोगले संचालन गर्ने प्रतिस्पर्धात्मक परीक्षामा छनौट हुन पाठ्यक्रममा निर्दिष्ट गरिएका र अन्य सान्दर्भिक विषयवस्तुहरुको अध्ययन तथा तयारी कसरी गर्नुभएको थियो ?
मुख्य रूपमा मैले आफैं स्वः अध्ययन गरेको हुँ। पहिले त लोक सेवा आयोगको पाठ्यक्रम र प्रश्नहरुहरुको ढाँचा र स्तरको राम्रो अध्ययन गरी आफुले अध्ययन गर्नुपर्ने विषय र कुन स्तरको तयारी गर्नुपर्दछ भनी जानकारी हुन्छ । त्यस पश्चात् कुनै पनि विषयमा अलिक बृहत् अध्ययन गर्ने हिसाबले कुनै एक विषयको अवधारणागत पक्षको सही रूपमा बुझाई गरी नेपालको सन्दर्भमा कस्तो प्रकारको चुनौति र समस्या छ भनी समाधानमुखी र सिर्जनात्मक उत्तर खोजी नोट बनाउने अभ्यास गर्नुपर्दछ । कुनै एक विषयको धेरै कोणहरुबाट हेरेमा त्यस विषयमा आफ्नो पकड बनाउन सकिन्छ ।
२. तपाईंको अनुभवमा परीक्षाको समयमा प्रश्नहरुको उत्तर कसरी लेख्न उपयुक्त हुन्छ? आफ्नो अनुभवको आधारमा लोक सेवा आयोगको तयारीमा रहेका उम्मेदवारहरुलाई के सुझाव दिनुहुन्छ ?
पहिला त आफ्नो उत्तर लेखाईको सबल तथा दुर्बल पक्षको विश्लेषण गरी सबल पक्षबाट अधिकतम फाइदा लिने हिसाबले लेख्नुपर्छ । जस्तो छिटो लेखन सकिन्छ भने अलिक ज्यादा विश्लेषणात्मक उत्तर लेखेकै राम्रो हुन्छ । अर्को कुरा आफुले प्रस्तुत गरेको कुनै पनि विषयलाई प्रष्ट तवरले बुझाउने तवरले लेख्नुपर्छ । अवधारणात्मक रूपमा बुझाई राम्रो छैन तर याद गरेकै भरमा समस्या र सुझाव आदि लेखिएमा त्यस्तो अवस्थामा लाभकारी हुन्छ जस्तो लाग्दैन । त्यसैले अवधारणात्मक बुझाई र प्रश्नले उठान गरेको चुरो विषय पहिल्याई अलिक समस्या समाधानमुखी भई निर्धक्क आफुलाई लागेको कुरा व्यक्त गर्न सक्नुपर्दछ ।
३. प्रतिस्पर्धात्मक परीक्षामा तपाइले आफूलाई सबैभन्दा अब्बल सावित गर्नका लागि गर्नुभएका प्रयासहरुको बारेमा छोटो जानकारी दिनुहोस् । तपाइलाई यस प्रकारको सफलता प्राप्त गर्न के-कस्ता कुराहरुले महत्वपूर्ण भूमिका निर्वाह गरेका थिए ? यस सम्बन्धमा केही बताईदिनुहुन्छ कि ?
प्रथमतः मेरो आफ्नै स्वः अध्ययन नै हो । मैले कार्यालयमा लामो बिदा नलिई आफ्नो कार्यालयको कार्य सम्पादन नियमित गर्दै आफ्नो अध्ययनलाई निरन्तरता दिएको थिए । लोक सेवा आयोगको परीक्षाको लागि भनेर मैले विशेष प्रकारको प्रशिक्षण कक्ष तथा कार्यालयको नियमित कार्य सम्पादन गर्दै अध्ययनलाई समेत अघि बढाउन सकिन्छ । मैले आफैंले नोट बनाउनु भन्दा समय र व्यवस्थापनको दृष्टिले भरसक इन्टरनेटमा उपलब्ध स्रोत सामग्रीहरु अध्ययन गरी तयारी गरेको थिए । मुख्य रूपमा कुनै पनि विषय बुझ्नको लागि Youtube को सहायताले सम्बन्धित क्षेत्रमा रहेका विषयविज्ञ तथा दक्ष स्रोत व्यक्तिहरुको अन्तर्वार्ता हेरी नीति कार्यान्वयनमा वास्तविक समस्या के रहेछ र कस्तो सुझाव दिनुपर्ने रहेछ भनी उपलब्ध भएसम्म अन्तराष्ट्रिय अभ्यास र आफैंमा पनि सिर्जनात्मक प्रकारको सुझावहरु बनाई राखेको थिएँ । त्यसैगरी, विभिन्न निकायहरुका प्रतिवेदन तथा Journal मा रहेका लेखरचनाहरुको अध्ययन गर्न सकिएमा आफ्नो अध्ययनको दायरालाई थप परिस्कृत गर्न सकिन्छ । मुख्य रूपमा अवधारणात्मक बुझाईमा प्रष्ट हुन सकेमा जस्तै प्रश्नलाई पनि सिर्जनशील भएर सम्बोधन गर्न सकिन्छ जस्तो लाग्छ । मेरो कमजोरी चाँहि Revision र Answer Writing practice नगर्नु रहेकोले त्यसमा कम्तिमा साप्ताहिक रूपमा नियमितता दिन सकिएमा राम्रो हुन्छ भन्ने अनुभव अध्ययनको क्रममा मलाई प्राप्त भएको थियो । न्यूनतम पनि तीन महिनाको समय दिन सकिएमा तयारलाई न्यूनतम स्तरमा पुर्‍याउन सकिन्छ भनी मेरो अनुभव रहेको छ । प्रतिस्पर्धी परीक्षा भएकोले मिहिनेत गर्दागर्दै पनि अपेक्षा अनुरूप सफलता प्राप्त गर्न कठिन हुने भएकोले यसैलाई आफ्नो व्यक्तिगत जीवनको सफलतासँग जोडेर हेर्नु हुँदैन । आफ्नो मानसिक स्वास्थ्य प्रति समेत संवेदनशील भई आफ्नो भलाई प्रति सजग हुनुपर्दछ ।
४. सार्वजनिक सेवा प्रवाह निष्पक्ष र जनकेन्द्रित हुन सकेको छैन भन्ने जनगुनासो सुनिने गरेको छ । सार्वजनिक सेवा प्रवाहमा सुधार ल्याउन विद्यमान कार्यप्रणाली र व्यवहारमा कस्तो सुधार गर्नुपर्ने सुझाव दिनुहुन्छ ?

सार्वजनिक सेवा प्रवाहमा सुधार ल्याउनको लागि व्यवहारिक रणनीति अवलम्बन गर्दै संस्थाको क्षमता अनुसारको सेवा प्रवाह प्रणालीलाई अपनाउनुपर्ने हुन्छ। संस्थाको क्षमता अनुसार सेवा प्रवाह गर्न र सेवा प्रवाहलाई विश्वसनीय तुल्याउन कार्य सम्पादनमा रहेका प्रक्रियागत र कानूनी संरचनाहरूलाई परिमार्जन गरी मितव्ययी र सेवाग्राहीमैत्री सेवा प्रवाह गर्न सकिन्छ, जसले गर्दा संस्थाको विश्वसनीयता समेत अभिवृद्धि हुन गई सेवा प्रवाहको स्तर गुणस्तरीय बनाउन सकिन्छ। त्यसैगरी, सार्वजनिक सेवा प्रवाहमा सुधार गर्नको लागि संलग्न जनशक्तिको क्षमता विकास र मनोबल अभिवृद्धिका उपायहरूसमेत अवलम्बन गर्न सके आशातित उपलब्धी हासिल गर्न सकिन्छ।

५. रोजगार बजारमा रहेका अब्बल जनशक्तिलाई सार्वजनिक सेवातर्फ आकर्षित गर्न के-कस्ता कदमहरू चाल्न उपयुक्त हुने देखिन्छ ?

अब्बल जनशक्तिलाई सार्वजनिक सेवा तर्फ आकर्षित गर्न निम्न कदमहरू चाल्न उपयुक्त देखेको छु:

- क. कुन सेवा, समूहलाई के कस्तो प्रकारको सीप, गुण तथा कौशल(competency) आवश्यक पर्ने हो, सो अनुरूप क्षमता मूल्याङ्कन (Capacity mapping) गरी सोही अनुसारको जनशक्ति प्राप्त गर्ने तवरले पाठ्यक्रम तथा परिक्षा पद्धति निर्माण गरिनुपर्छ;
- ख. सम्बन्धित मन्त्रालय तथा विभागहरूलाई आफ्नो सेवा प्रभावकारी बनाउनको लागि दक्ष र सक्षम जनशक्ति आकर्षित हुने गरी प्रोत्साहनको कार्यक्रमहरू कार्यान्वयनमा ल्याइनु पर्छ;
- ग. सरकारी कार्यालयहरूमा पनि कम्तिमा तीन महिनाको इन्टरनसिप कार्यक्रम सञ्चालन गरी व्यक्तिमा रहेको ज्ञान र सीपलाई व्यवहारमा जोड्नुपर्छ;
- घ. Competent र Ethical दुवै कोणबाट उपयुक्त हुनेगरी पाठ्यक्रम निर्माण गर्नुपर्छ।
- ङ. पाठ्यक्रममा समय क्रम अनुसार परिस्कृत गर्दै बढी Memory based भन्दा विश्लेषणात्मक प्रकृतिको उत्तर दिने प्रकारको प्रश्नोत्तर राखिनुपर्छ।

६. राजपत्राङ्कित प्रथम श्रेणी, सहसचिव पदको विद्यमान पाठ्यक्रममा केही सुधार गर्नुपर्ने देखि भएको छ कि?

राजपत्राङ्कित प्रथम श्रेणी, सह-सचिव पदको विद्यमान पाठ्यक्रममा निम्न सुधार गर्नुपर्ने देखिन्छ:

- क. सेवा/समूह/उपसमूह अन्तर्गत सम्बन्धित पदले सम्पादन गर्नुपर्ने कार्यको प्रकृति अनुसार पाठ्यक्रम तर्जुमा गरिनुपर्छ। जस्तो सरकारी बकिल र कानून समूहको फरक फरक कार्यप्रकृति हुने भएकोले सो अनुरूप पाठ्यक्रम तर्जुमा गरी परीक्षा सञ्चालनको व्यवस्था मिलाउनु उपयुक्त हुने देखिन्छ।
- ख. कम्तिमा एक/दुई वटा प्रश्न सम्बन्धित सेवा/समूह/उपसमूहका पदले सम्पादन गर्नुपर्ने कार्यप्रक्रिया र विगतका असल अभ्यासलाई आत्मासात गर्ने प्रकृतिको हुनु उपयुक्त हुन्छ।
- ग. प्रश्नपत्र निर्माण गर्दा सैद्धान्तिक अवधारणाका साथसाथै व्यवहारिक कार्यप्रक्रियालाई कार्य योजनासँग समायोजन गरी कार्य योजना निर्माणतर्फको अङ्गभार बढी हुनु उपयुक्त हुन्छ।
- घ. लिखित परीक्षातर्फको अङ्गभार बढी राखिएको वर्तमान अवस्थालाई परिमार्जन गरी अन्तर्वार्ता र प्रस्तुतीकरणको अङ्गभारलाई छनौटको मुख्य आधार बनाउनु उपयुक्त हुन्छ।
- ङ. न्युनतम रूपमा प्रत्येक दुई वर्षमा पाठ्यक्रममा संशोधन तथा परिमार्जन गरी उम्मेदवारहरूमा ज्ञानलाई अध्यावधिक र व्यवहारिक ज्ञानको प्रयोगमा जोड दिन सकेमा सेवा प्रभाव चुस्तदुरुस्त तुल्याउन सकिन्छ।
- च. विश्लेषणात्मक लेखन शीप आवश्यक पर्ने प्रकृतिको प्रश्नहरू बनाउन उपयुक्त हुन्छ जसबाट उम्मेदवारले विश्लेषणात्मक अध्ययनमा जोड दिने अवस्था निर्माण गरिनुपर्दछ।

७. छनौट प्रणालीलाई विश्वसनीय तुल्याउन र वैज्ञानिक बनाउन तथा लोक सेवा आयोगप्रतिको भरोसालाई अझ वृद्धि गर्न के-कस्ता कुरामा थप सुधार गर्नुपर्ने देखिन्छ ? सुझाव दिनुहोस्।

लोकसेवा आयोगको विश्वसनीयता बढाउन निम्न कुराहरू गर्नुपर्ने देखिन्छ।

- क. लोकसेवा आयोगको कार्यप्रणाली बारेमा जानकारी दिने हिसाबले सूचना सम्प्रेषण गर्ने;
- ख. विविध सेवा/समूहलाई चाहिने फरक क्षमता र सीपको लागि सम्बन्धित विषयमा इच्छुक व्यक्तिले मात्र सो सेवा समूहमा आवेदन दिन सक्ने हिसाबले सो अनुरूपको प्रणाली निर्माण गर्नुपर्ने;
- ग. फरक फरक सेवा/समूह/उपसमूहमा छनौट हुने उम्मेदवारले सेवा/समूह/उपसमूहको छनौटको अवसर पाउनुपर्ने।
- घ. परीक्षाको गोपनीयता र संवेदनशिलतालाई असर नपर्ने गरी उम्मेदवारले प्राप्त गरेको प्राप्ताङ्कको बारेमा जानकारी दिन सके लोक सेवा आयोगको विश्वसनीयता अझै बढ्ने देखिन्छ।

निजामती सेवाको राजपत्राङ्कित प्रथम श्रेणी, सह-सचिव पदको प्रतिस्पर्धात्मक परीक्षामा नेपाल प्रशासन सेवाको खुला प्रतियोगितात्मक परीक्षाबाट प्रथम स्थानमा सिफारिस हुनुभएका उम्मेदवार श्री मुकेश डंगोलसँग लिइएको अन्तर्वार्ता:



१. सर्वप्रथम त निजामती सेवाको प्रशासन सेवाको राजपत्राङ्कित प्रथम श्रेणी, सहसचिव पदमा खुला प्रतिस्पर्धाबाट छनौट हुनु भएकोमा तपाइलाई हार्दिक बधाई छ । लोक सेवा आयोगले संचालन गर्ने प्रतिस्पर्धात्मक परीक्षामा छनौट हुन पाठ्यक्रममा निर्दिष्ट गरिएका र अन्य सान्दर्भिक विषयवस्तुहरूको अध्ययन तथा तयारी कसरी गर्नुभएको थियो?

धन्यवाद । परीक्षाको तयारीका लागि सर्वप्रथम मैले आफैलाई अध्ययन गरे । लोक सेवा आयोगले पाठ्यक्रमका विषयवस्तुहरूमा मेरो सबल र दुर्बल पक्षहरू के के हुन्? भनी मैले विश्लेषण गरे । यसरी आफ्नो अध्ययनलाई Focussed रूपमा अगाडि बढाउने कार्य गरे । पाठ्यक्रमका विषयवस्तुहरूलाई आफ्नो सहपाठीहरू जसलाई म learning partners भन्न रुचाउँछु, सहपाठीहरूसँग बहस, छलफल गरी तयारीलाई सिकने सिकाउने मोडेल तयारीलाई अगाडि बढाएँ । सैद्धान्तिक विषयवस्तुहरूमा भन्दा पनि व्यवहारिक पक्षहरूमा केन्द्रित भई विषयवस्तुहरूको गहिरो अध्ययन गर्ने बानीलाई निरन्तरता दिएँ । पाठ्यक्रम बाहेक आजको विश्व परिवेशमा विद्यमान contemporary and emerging issues को अध्ययन विश्लेषण गरी नेपालमा पर्ने प्रभाव, प्राप्त हुन सक्ने सम्भाव्य अवसर र आइपर्ने चुनौतीहरूलगायत समस्याहरूको Innovative Solutions का बारेमा समेत अध्ययन गरेँ । साथै, त्यस्ता issues का बारेमा विद्वान लेखकहरूको Articles लाई अध्ययन र विश्लेषण गरेँ ।

२. तपाईंको अनुभवमा परीक्षाको समयमा प्रश्नहरूको उत्तर कसरी लेख्न उपयुक्त हुन्छ? आफ्नो अनुभवको आधारमा लोक सेवा आयोगको तयारीमा रहेका उम्मेदवारहरूलाई के सुझाव दिनुहुन्छ ?

परीक्षाको समयमा प्रश्नहरूको उत्तर लेख्नु अगाडि लोक सेवा आयोगको पाठ्यक्रम, परीक्षाको ढाँचा, पहिलेका प्रश्नहरूको स्वरूप र समग्र परीक्षा प्रणालीलाई बुझ्न जरूरी हुन्छ । परीक्षा प्रणालीलाई बुझ्दा प्रश्नहरूको विश्लेषण, हरेक प्रश्नको Weightage, आफूसँग रहेको समयसीमा, आफ्नो लेखाईको ढाँचा र speed लगायतका विषयलाई ध्यान दिन जरूरी हुन्छ । त्यसैले मैले अघि भने जस्तो आफ्नो सबल र दुर्बल पक्षहरूलाई केलाउन अत्यन्तै आवश्यक हुन जान्छ । परीक्षाको तयारीको तरिका र ढाँचाले नै आफ्नो लेखाई निर्धारण गर्ने हुँदा तयारीको चरण सबैभन्दा बढी महत्वपूर्ण हुन्छ जस्तो लाग्छ । लेखाईलाई माइन तथा समय व्यवस्थापनलाई चुस्त दुरुस्त गर्न परीक्षा अघि Mock Test हरूमा सहभागी हुन सकिन्छ । साथै, अरूको notes र सामग्रीहरूमा भरपर्ने भन्दा पनि आफूले नै सरकारी, अर्धसरकारी र अन्य संस्थाहरूले जारी गरेको प्रतिवेदनलगायतका सामग्रीबाट अध्ययन गर्दा आफ्नो बुझाई र लेखाईमा स्पष्टता र गहिराई ल्याउन सकिन्छ ।

३. प्रतिस्पर्धात्मक परीक्षामा तपाइले आफूलाई सबैभन्दा अब्बल सावित गर्नका लागि गर्नुभएका प्रयासहरूको बारेमा छोटो जानकारी दिनुहोस् । तपाइलाई यस प्रकारको सफलता प्राप्त गर्न के-कस्ता कुराहरूले महत्वपूर्ण भूमिका निर्वाह गरेका थिए ? यस सम्बन्धमा केही बताईदिनुहुन्छ कि ?

सर्वप्रथमतः मैले लोक सेवा आयोगको तयारीलाई परीक्षाको तयारीको रूपमा मात्र नलिई Learning Opportunity को रूपमा लिएँ । मैले अघि भने जस्तै आफू स्वयंको विश्लेषण गरी आफ्नो तयारीलाई कसरी लाने भनी Proper Plan बनाउन सकिन्छ । सहपाठीहरूसँग छलफल र बहस, व्यवहारिक पक्षहरूमा केन्द्रित हुने, वैश्विक र क्षेत्रीयरूपमा अन्य मुलुकहरूले गरेका Best Practices लाई समेत अध्ययन गर्ने गर्दा आफ्नो बुझाई र लेखाईलाई Innovative बनाउन सकिन्छ । साथै नेपालको सन्दर्भमा ती प्रयास र प्रणालीहरूलाई आन्तरिकीकरण र स्थानीयकरण गरी कुनै पनि समस्या र चुनौतीको सामना र समाधान दिने तरिका अध्ययन गर्न सकिन्छ ।

४. सार्वजनिक सेवा प्रवाह निष्पक्ष र जनकेन्द्रित हुन सकेको छैन भन्ने जनगुनासो सुनिने गरेको छ । सार्वजनिक सेवा प्रवाहमा सुधार ल्याउन विद्यमान कार्यप्रणाली र व्यवहारमा कस्तो सुधार गर्नुपर्ने सुझाव दिनुहुन्छ ?

नेपालको सार्वजनिक सेवा प्रवाहको प्रक्रियालाई पारदर्शी र उत्तरदायी बनाउँदै नागरिक मैत्री व्यवहार र उत्तरदायित्व विकास र प्रवर्द्धन गर्न अत्यावश्यक छ । आजको विश्वमा सूचना प्रविधिको दुत्तर विकास र विस्तारले सृजना गरेका अवसरहरूलाई सार्वजनिक प्रशासनमा आन्तरिकीकरण गरी त्यसको न्यायोचित उपयोग गर्न सकिन्छ । Intrinsic

Motivation, Emotional Intelligence र Spiritual Intelligence को संयोजनबाट नै सार्वजनिक सेवाको गुणस्तरलाई वृद्धि गर्न सकिन्छ र आजको सार्वजनिक प्रशासनलाई चलायमान बनाउन सकिन्छ। जनशक्तिको छनौट, तालिम, विकास, प्रोत्साहन र अनुशासनलाई केन्द्रमा राखी मानव स्रोतको उचित व्यवस्थापनमार्फत नै सार्वजनिक सेवामा नागरिकको बढ्दो अपेक्षा र सेवा प्रवाहबीच रहेको खाडललाई कम गर्न सकिन्छ। संघीय संरचनामा स्थानीय तहको भूमिकालाई सशक्त र सुदृढ बनाउनतर्फ राजनीतिक र प्रशासनिक नेतृत्व केन्द्रित हुनुपर्दछ। राज्यले अंगिकार गरेको समावेशीता र प्रतिनिधित्वको अभ्यासलाई अझ मजबुत बनाउँदै नागरिकको सार्वजनिक सेवामा पहुँच सुनिश्चित र दिगो बनाउन सकिन्छ।

५. रोजगार बजारमा रहेका अब्बल जनशक्तिलाई सार्वजनिक सेवातर्फ आकर्षित गर्न के-कस्ता कदमहरू चाल्न उपयुक्त हुने देखुहुन्छ ?

रोजगार बजारबाट अब्बल जनशक्तिलाई सार्वजनिक सेवामा आकर्षित गर्न सार्वजनिक प्रशासनमा विद्यमान समस्या र चुनौतीहरूलाई चिर्न आवश्यक रहेको छ। प्रतिस्पर्धी सेवा सुविधा, करियर विकास एवं पदोन्नति प्रणाली र सेवा समूह बमोजिमको व्यवहारिक क्षमता विकास तालिम र Exposure Opportunity आवश्यक रहन्छ। योग्य र दक्ष जनशक्ति विकासलाई सार्वजनिक प्रशासनसँग जोड्न विश्वविद्यालयसँगको सहकार्य र समन्वय गर्नुपर्दछ। नेपालीहरू जो अन्तर्राष्ट्रिय संगठनहरूमा कार्यरत हुनुहुन्छ, उहाँहरूलाई उच्च व्यवस्थापन प्रविधि निर्माण र नीति तर्जुमामा योगदानका लागि अवसर प्रदान गर्न सकिन्छ। Teamwork लाई कार्यसंस्कृतिको मूलमन्त्रको रूपमा लिई सार्वजनिक सेवालाई केवल रोजगारीको विकल्पको रूपमा नलिई देश निर्माण र सेवाभावको माध्यम हो भन्ने दृष्टिकोण प्रवर्द्धन गरिनुपर्दछ। Meritocracy, professionalism र ethical governance मा विश्वास जगाउने वातावरणको निर्माण गरी राष्ट्रप्रतिको कर्तव्य र आस्था जगाउनेतर्फ राजनीतिक र प्रशासनिक नेतृत्व अगाडि बढ्नुपर्ने आवश्यकता रहेको छ।

६. राजपत्राङ्कित प्रथम श्रेणी, सहसचिव पदको विद्यमान पाठ्यक्रममा केही सुधार गर्नुपर्ने देखु भएको छ कि?

हालको पाठ्यक्रमले सार्वजनिक प्रशासनमा नेतृत्व तहमा रही कार्य विभिन्न आयामहरूलाई मापन गर्न खोजेको देखिन्छ। लिखित परीक्षा, प्रस्तुतीकरण र अन्तर्वार्ता गरी हुने यस परीक्षा comprehensive नै रहेको पाएको छ। तथापि, यसका समसायामिक परिमार्जन गर्न आवश्यक छ भन्ने धारणा रही आएको छ। Contemporary and Emerging issues को दृष्टिकोण समस्या र innovative solutions लाई पाठ्यक्रममा जोड्न सकिए अझ परिष्कृत बनाउन सकिएला। कार्य सम्पादनको क्षमता परीक्षण गर्न Leadership, Crisis Management, Negotiation Skills जस्ता नेतृत्व गुण मापन गर्न सकिएमा परीक्षालाई अझ व्यवहारिक बनाउन सकिएला।

७. छनौट प्रणालीलाई विश्वसनीय तुल्याउन र वैज्ञानिक बनाउन तथा लोक सेवा आयोगप्रतिको भरोसालाई अझ वृद्धि गर्न के-कस्ता कुरामा थप सुधार गर्नुपर्ने देखुहुन्छ ? सुझाव दिनुहोस् ।

निष्पक्ष पारदर्शी र merit-based छनौट प्रणालीलाई लोक सेवा आयोगले आत्मसात र प्रवर्द्धन नै गर्दै आइरहेको छ। लिखित परीक्षालाई सूचना प्रविधिको उच्चतम प्रयोगमार्फत Computer Based Testing मा लान सकिएमा अझ प्रभावकारी बनाउन सकिएला।

१९. स्वतः प्रकाशन (Proactive Disclosure)

सूचनाको हक सम्बन्धी ऐन, २०६४ को दफा ५ को उपदफा (३) तथा सूचनाको हक सम्बन्धी नियमावली, २०६५ को नियम (३) बमोजिमको सार्वजनिक निकायहरूले गर्नुपर्ने स्वतः प्रकाशन (Proactive Disclosure) सम्बन्धी विवरण ।

क्र.सं.	विवरण	व्यवस्था
१.	निकायको स्वरूप र प्रकृति	संवैधानिक निकाय
२.	निकायको काम, कर्तव्य र अधिकार	नेपालको संविधानको धारा २४३ मा व्यवस्था भए बमोजिम
३.	निकायमा रहने कर्मचारी संख्या र कार्य विवरण	विभिन्न पदका ३९९ जना (राजपत्रांकति श्रेणीतर्फ १३२, राजपत्र अनंकति श्रेणीतर्फ १६१ र श्रेणी विहीनतर्फ १०६), कार्य विवरण धेरै पदको रहेकोले कार्यालयम सम्पर्क गरी हेर्न सकिनेछ ।
४.	निकायबाट प्रदान गरिने सेवा	माग तथा पदपूर्ति निरीक्षण, माग संकलन, प्रतिशत निर्धारण, विज्ञापन/सूचना प्रकाशन, परीक्षा सञ्चालन, अन्तर्वार्ता, छनौट तथा सिफारिस, संविधान तथा ऐन, नियममा उल्लेखित विषयहरू (नियुक्ति, बढुवा, विभागीय कारवाही, सामान्य सिद्धान्त, सेवा शर्त) मा परामर्श माग भई आएमा परामर्श प्रदान, उजुरी उपर टुंगो लगाउने आदि ।
५.	सेवा प्रदान गर्ने निकायको महाशाखा एवं शाखा र जिम्मेवार अधिकारी	क्र.स
		महाशाखा र महाशाखा
		शाखाहरूको नाम
		शाखाप्रमुखहरूको नाम
		१.
		प्रशासन तथा निरीक्षण महाशाखा सहसचिव श्री गीताकुमारी होमगाई
		क) सूचना तथा प्रकाशन शाखा
		श्री एकनारायण शर्मा
		ख) प्रशासन शाखा
		श्री चुरामणी मरासिनी
		ग) आर्थिक प्रशासन शाखा
		श्री विष्णुहरि बराल
		घ) सूचना सञ्चार प्रविधि शाखा
		डा. रामगोविन्द अर्याल
		२.
		अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस महाशाखा सहसचिव श्री शिवराम न्यौपान
		क) प्रश्नपत्र परिमार्जन शाखा
		श्री राजन राई
		ख) अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस शाखा
		श्री दिपक खड्का
		ग) प्रश्नपत्र परिमार्जन शाखा (सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्था)
		श्री विरेन्द्र बहादुर स्वौर
		३.
		परीक्षा महाशाखा सहसचिव डा.मुक्तिप्रसाद पाण्डे
		क) परीक्षा सञ्चालन शाखा
		श्री रेवतीरमण पोखरेल
		ख) लिखित परीक्षा नतिजा तयारी शाखा (अप्राविधिक)
		श्री दुर्गाप्रसाद पराजुली
		ग) लिखित परीक्षा नतिजा तयारी शाखा (प्राविधिक)
		श्री सुशिला पौडेल ढकाल
		घ) लिखित परीक्षा नतिजा प्रकाशन शाखा
		श्री उमेशकुमार पोखरेल
		४.
		परीक्षण प्रविधि, अनुसन्धान तथा पाठ्यक्रम महाशाखा डा.खगेन्द्रप्रसाद सुवेदी
		क) परीक्षण प्रविधि शाखा
		श्री सर्मनलाल शाक्य
		ख) पाठ्यक्रम तथा मूल्याङ्कन शाखा
		श्री कृष्ण जि.सी.
		ग) अनुसन्धान तथा विकास शाखा
		श्री अर्जुनप्रसाद रेग्मी
		५.
		कानून महाशाखा सहसचिव श्री पुष्कर सापकोटा
		क) नीति नियम तथा अभिलेख शाखा
		रिक्त
		ख) उजुरी तथा विभागीय सजाय परामर्श शाखा
		श्री सन्तोषप्रसाद तिमल्सिना
		६.
		सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्था महाशाखा श्री यज्ञप्रसाद ढुङ्गेल
		क) लिखित परीक्षा सञ्चालन शाखा
		श्री युवराज पोखरेल
		ख) लिखित परीक्षा नतिजा तयारी शाखा
		श्री निरञ्जन श्रेष्ठ
		ग) लिखित परीक्षा नतिजा प्रकाशन शाखा
		श्री कुलप्रसाद सापकोटा
६.	सेवा प्राप्त गर्न लाग्ने दस्तुर र अवधि	कामको प्रकृति अनुसार फरक फरक हुने । (आयोगको नागरिक वडापत्रमा उल्लेख गरिएको)

क्र.सं.	विवरण	व्यवस्था
७.	निर्णय गर्ने प्रक्रिया र अधिकारी	छलफल, कार्यदल, टिप्पणी, प्रस्ताव (नागरिक वडापत्रमा उल्लेख गरिएको)
८.	निर्णय उपर उजुरी सुन्ने अधिकारी	अधिकार प्रत्यायोजन अनुसार सहसचिवहरू, सचिव, आयोगका माननीय सदस्यहरू, माननीय अध्यक्ष, सम्बन्धित अदालतहरू
९.	सम्पादन गरेको कामको विवरण	माग तथा पदपूर्तिको निरीक्षण, माग संकलन, प्रतिशत निर्धारण, विज्ञापन, सूचना प्रकाशन, पाठ्यक्रम निर्धारण, शैक्षिक योग्यता निर्धारणमा सहयोग, परीक्षा सञ्चालन, उपयुक्त उमेदवारको छनौट तथा सिफारिश, बढुवा उजुरीको सुनुवाई, पदपूर्ति सम्बन्धी सामान्य सिद्धान्तहरूको निर्माण, विभागीय कारवाही लगायत विषयमा परामर्श माग भई आएमा परामर्श प्रदान आदि
१०.	प्रमुख सूचना अधिकारीको नाम र थर	सचिव डिल्लीराम शर्मा प्रवक्ता गीताकुमारी होमेगाई (सहसचिव) सूचना अधिकारी एकनारायण शर्मा (उपसचिव)
११.	आयोगले आफ्नो कार्यसम्पादनका क्रममा आधार लिने गरेका ऐन, नियम, विनियम वा निर्देशिकाको सूची	• नेपालको संविधान • लोक सेवा आयोग ऐन, २०७९ तथा लोक सेवा आयोग नियमावली, २०७९ • निजामती सेवा ऐन, २०४९ तथा निजामती सेवा नियमावली, २०५० • नेपाल स्वास्थ्य सेवा ऐन, २०५३ तथा स्वास्थ्य सेवा नियमावली, २०५५ • संघीय संसद सचिवालय सम्बन्धी ऐन, २०६४ तथा संघीय संसद सचिवालय कर्मचारी प्रशासन नियमावली, २०६५ • राष्ट्रिय मानव अधिकार आयोगका कर्मचारीको सेवा, शर्त र सुविधा सम्बन्धी नियमावली, २०७२ • संगठित संस्थाका कर्मचारीका सेवा, शर्त सम्बन्धी कानून, बढुवा र विभागीय कारवाही सम्बन्धी कानूनी सिद्धान्त, २०७४ • सुरक्षा निकाय, अन्य संघीय सरकारी सेवा र संगठित संस्थाका पदपूर्तिको लागि लिइने परीक्षाको पाठ्यक्रम सम्बन्धी मापदण्ड, २०७९ • विभिन्न सेवा, समूह सञ्चालन सम्बन्धी प्रचलित ऐन तथा नियमावलीहरू • सुरक्षा निकायहरू (नेपाली सेना, नेपाल प्रहरी, सशस्त्र प्रहरी बल, नेपाल, राष्ट्रिय अनुसन्धान विभाग) तथा संगठित संस्थाहरू सम्बन्धी ऐन, नियमावलीहरू • लोक सेवा आयोग (कार्य सञ्चालन) निर्देशिका, २०७९ • लोक सेवा आयोगको कार्य पद्धति दिग्दर्शन, २०७० • लोक सेवा आयोगका पदाधिकारी एवं दक्ष/विज्ञ र कर्मचारीहरूको आचार संहिता, २०६९ • निजामती सेवा पत्रिका प्रकाशन कार्यविधि, २०८१ • लोक सेवा आयोगबाट जारी विभिन्न निर्देशिका तथा लोक सेवा आयोगका समय-समयका निर्णयहरू • सर्वोच्च अदालतबाट प्रतिपादित नजिरहरू • लोक सेवा आयोगबाट प्रतिपादित सिद्धान्तहरू • अन्य प्रचलित ऐन, नियम र निर्देशिकाहरू
१२.	आम्दानी खर्च तथा आर्थिक कारोबार सम्बन्धी अद्यावधिक विवरण	आर्थिक प्रशासन सम्बन्धी विवरण सम्बन्धित शाखाबाट मासिक रूपमा आयोगको सूचना पाटीमा सार्वजनिक गर्ने गरेको
१३.	तोकिए बमोजिम अन्य विवरण	
(क)	सार्वजनिक निकायको वेवसाइट भए सो को विवरण	website: www.psc.gov.np email: info@psc.gov.np

क्र.सं.	विवरण	व्यवस्था
(ख)	सार्वजनिक निकायका सूचनाहरू अन्यत्र प्रकाशन भएको वा हुने भए सो को विवरण	आयोगको वेबसाइट www.psc.gov.np हरेक बुधवार गोरखापत्रमा नियमित रूपमा (आवश्यकता अनुसार अन्य बारहरूमा पनि) आयोगबाट साप्ताहिक रूपमा प्रकाशन हुने बुलेटिन (सूचनापत्र), आयोगबाट त्रैमासिक रूपमा प्रकाशन हुने समाचारपत्र, निजामती सेवा पत्रिका (प्रत्येक ६/६ महिनामा वा आवश्यकता अनुसार संयुक्त अंकको रूपमा वार्षिक रूपमासमेत), लोक सेवा आयोगको प्रतिवेदन (वार्षिक रूपमा) रेडियो नेपाल (प्रत्येक बुधवार राती ९:०० बजेको समाचारपछि) मा प्रकाशन तथा प्रसारण हुन

लोक सेवा आयोग अन्तर्गत निकायहरूका सूचना अधिकारीहरूको विवरण

क्र.सं.	निकायहरूको नाम	पद	सूचना अधिकारीको नाम र थर	कार्यालयको सम्पर्क नं.	मोबाइल नं.
१.	धनकुटा कार्यालय	शाखा अधिकृत	श्री सन्जय बानियाँ	०२६-५२२९५१	९८४२८९९२७८
२.	जलेश्वर कार्यालय	शाखा अधिकृत	श्री विशाल घिमिरे	०४४-५२०१४७	९७४४३६३९६७
३.	काठमाडौँ कार्यालय	शाखा अधिकृत	श्री पुष्पराज खनाल	०१-४११५८३३	९८५११५७४१७
४.	पोखरा कार्यालय	शाखा अधिकृत	श्री खड्कबहादुर रोकाया	०६१-४५३५०६	९८५६०८५१४५
५.	बुटवल कार्यालय	शाखा अधिकृत	श्री हर्कबहादुर रोका	०५१-५४०२०७	९८५६०१०७४४
६.	सुर्खेत कार्यालय	शाखा अधिकृत	श्री हरिशचन्द्र जोशी	०८३-५२०१०६	९८५८७५२८४४
७.	दिपायल कार्यालय	शाखा अधिकृत	श्री हरिजंग चन्द	०९४-४४०१४७	९८५१२१५४४६
८.	इलाम कार्यालय	शाखा अधिकृत	श्री छवि लाल श्रेष्ठ	०२७-५२००६२	९८५२६३८६२९
९.	खोटाङ कार्यालय	शाखा अधिकृत	श्री योगेश नेपाल	०३६-४२०१७७	९८४३६०५८४१
१०.	हेटौंडा कार्यालय	शाखा अधिकृत	श्री बन्नीनाथ सापकोटा	०५७-५२०३०२	९८५५०७९७११
११.	बागलुङ कार्यालय	उपसचिव	श्री खुवीराम पोखरेल	०६८-५२२६४७	९८४७२८४२७०
१२.	दाङ कार्यालय	शाखा अधिकृत	श्री रमेश घिमिरे	०८२-५२००१३	९८४५६४९९९९
१३.	जुम्ला कार्यालय	शाखा अधिकृत	श्री ध्रुव रिजाल	०८७-५२०००८	९८५७६७७८८८
१४.	महेन्द्रनगर कार्यालय	शाखा अधिकृत	श्री माधव कुमार बाग्ले	०९९-५२१२०९	९८५८७८३९९२
१५.	दरखास्त व्यवस्थापन केन्द्र, अनामनगर	शाखा अधिकृत	श्री नारायण भट्टराई	०१-४७७१२१४	९७६८७७८०३

२०. सूचनाको हक सम्बन्धी ऐन, २०६४ तथा नियमावली, २०६५ बमोजिम आयोग र मातहतका निकायहरूबाट सूचना माग र फछ्यौट सम्बन्धी विवरण।

क्र.सं.	सूचना माग कर्ताको नाम र ठेगाना	माग भएको सूचनाको विवरण	सूचना माग भएको मिति	फछ्यौटको विवरण
१.	रितेश पन्थी, तिलोत्तमा-२, रुपन्देही	परराष्ट्र सेवा अन्तर्गतको शाखा अधिकृत वा सो सरहको विज्ञापन सम्बन्धमा	२०८१/१०/०२	सेवा संचालन गर्ने निकायबाट रिक्त पदको विवरण खुलाई माग फारम प्राप्त भए पश्चात आयोगबाट प्रचलित कानून बमोजिम विज्ञापन प्रकाशन हुने भनी प्रवाचार गरिएको
२.	रुपा महतो	आवेदन अस्वीकृत भएको लिखित जवाफको लागि अनुरोध		योग्यता सम्बन्धी विषयमा सम्बन्धित शाखाबाट सूचना माग गरी निवेदकलाई उपलब्ध गराइएको



लोक सेवा आयोग

आ.व. २०८१/०८२ को पदपूर्ति सम्बन्धी

वार्षिक कार्यतालिका-१

(निजामती सेवा, नेपाल स्वास्थ्य सेवा, व्यवस्थापिका संसद सेवा तथा राष्ट्रिय मानव अधिकार सेवाका विभिन्न पदहरू)



क्र.सं.	श्रेणी/तह	पदपूर्तिको किसिम	प्रतिशत निर्धारण	विज्ञापन / सूचना प्रकाशन	परीक्षा सञ्चालन	लिखित परीक्षा नतिजा	अन्तर्वार्ता र सिफारिस
१.	राजपत्रांकित विशिष्ट श्रेणी	बढुवा	आवश्यकता अनुसार	-	-	-	-
२.	राजपत्रांकित प्रथम श्रेणी (प्राविधिक र अप्राविधिक) तथा अधिकृत प्रथम#	खुला, आ.प्र.	भदौ/असोज	असोज अन्तिम बुधबार	मंसिर	पुस/माघ	फागुन/चैत
		बढुवा					
३.	राजपत्रांकित द्वितीय श्रेणी (प्राविधिक र अप्राविधिक) तथा अधिकृत द्वितीय#	खुला, आ.प्र.	भदौ/असोज	असोज अन्तिम बुधबार	पुस/माघ	फागुन/चैत	चैत/वैशाख
		बढुवा					
४.	स्वास्थ्य सेवा, एघारौँ र नवौँ तह	खुला, आ.प्र.	भदौ/असोज	असोज अन्तिम बुधबार	पुस/माघ	फागुन/चैत	चैत/वैशाख
		बढुवा					
५.	राजपत्रांकित तृतीय श्रेणी (प्राविधिक)	खुला, आ.प्र.*	असोज/कात्तिक	कात्तिक अन्तिम बुधबार	माघ/फागुन	चैत/वैशाख	जेठ/असार
		बढुवा					
६.	स्वास्थ्य सेवा, आठौँ तह	खुला	असोज/कात्तिक	कात्तिक अन्तिम बुधबार	माघ/फागुन	चैत/वैशाख	जेठ/असार
७.	स्वास्थ्य सेवा, सातौँ तह	खुला, आ.प्र.	असोज/कात्तिक	कात्तिक अन्तिम बुधबार	माघ/फागुन	चैत/वैशाख	जेठ/असार
		बढुवा					
८.	राजपत्रांकित तृतीय श्रेणी (अप्राविधिक) तथा अधिकृत तृतीय#	खुला	कात्तिक/मंसिर	मंसिर अन्तिम बुधबार	माघ	फागुन	
		प्रथम चरण			चैत	जेठ	साउन/भदौ
		द्वितीय चरण			चैत	जेठ	साउन/भदौ
		आ.प्र.*					
		बढुवा					
९.	राजपत्र अनंकित प्रथम श्रेणी (अप्राविधिक) तथा सहायक प्रथम#	खुला	मंसिर/पुष	पुस अन्तिम बुधबार	फागुन	चैत	
		प्रथम चरण			वैशाख	साउन/भदौ	भदौ/असोज
		द्वितीय चरण					
		बढुवा					
१०.	राजपत्र अनंकित प्रथम श्रेणी (प्राविधिक)	खुला	पुस/माघ	माघ अन्तिम बुधबार	वैशाख	जेठ	साउन/भदौ
		बढुवा					
११.	स्वास्थ्य सेवा, पाँचौँ तह	खुला, आ.प्र.	पुस/माघ	माघ अन्तिम बुधबार	वैशाख	जेठ	साउन/भदौ
		बढुवा					
१२.	राजपत्र अनंकित द्वितीय श्रेणी (अप्राविधिक) तथा सहायक द्वितीय#	आ.प्र.	माघ/फागुन	फागुन अन्तिम बुधबार	जेठ/असार	भदौ/असोज	असोज/कात्तिक
		खुला			वैशाख	जेठ	
		प्रथम चरण			जेठ/असार	भदौ/असोज	असोज/कात्तिक
		द्वितीय चरण					
		बढुवा					
१३.	राजपत्र अनंकित द्वितीय श्रेणी (प्राविधिक)	खुला, आ.प्र.	फागुन/चैत	चैत अन्तिम बुधबार	जेठ	असार	साउन
		बढुवा					
१४.	स्वास्थ्य सेवाका चौथो तह	खुला	फागुन/चैत	चैत अन्तिम बुधबार	जेठ	असार	साउन
१५.	अन्य	आवश्यकता अनुसार					

* व्यवस्थापिका संसद सेवाका लागि मात्र

राष्ट्रिय मानव अधिकार सेवाका लागि मात्र

द्रष्टव्यः

१. नेपाल सरकारबाट पदपूर्तिको लागि माग प्राप्त नभएको खण्डमा तत्सम्बन्धी कामकारवाही कार्यतालिका बमोजिम हुने छैन।

आ.व. २०८१/०८२ को पदपूर्ति सम्बन्धी
वार्षिक कार्यतालिका-२
(सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाहरूका विभिन्न पदहरू)

क्र.सं.	निकाय / पद	पदपूर्ति किसिम	प्रतिशत निर्धारण/ सहमति प्रदान	विज्ञापन/ सूचना प्रकाशन	लिखित परीक्षा सञ्चालन	लिखित परीक्षा नतिजा प्रकाशन
अ)	सुरक्षा निकाय					
१.	नेपाली सेना					
	अधिकृत क्याडेट	खुला	साउन	साउन/भदौ	कात्तिक/मंसिर	पुस/माघ
	पदिक तथा विल्लादार अधिकृत क्याडेट	आ.प्र.	साउन	कात्तिक/मंसिर	मंसिर/पुस	माघ/फागुन
	प्राड/प्राविधिक/हवाई/विविध सेवाका अधिकृत	खुला/आ.प्र.	असोज	असोज/कात्तिक	पुस/माघ	फागुन/चैत
	सैन्य तथा विभिन्न ट्रेडका फलोअर्स (प्रथम पटक)	खुला	असोज	असोज/कात्तिक	मंसिर/पुस	पुस/माघ
	प्राड/प्राविधिक/हवाई/विविध सेवाका पदिक तथा विल्लादार (प्रथम पटक)	खुला/आ.प्र.	कात्तिक	कात्तिक/मंसिर	माघ/फागुन	चैत/वैशाख
	सैन्य (दोस्रो पटक)	खुला	फागुन	फागुन/चैत	वैशाख/जेठ	जेठ/असार
	प्राड/प्राविधिक/हवाई/विविध सेवाका पदिक तथा विल्लादार (दोस्रो पटक)	खुला/आ.प्र.	फागुन	फागुन/चैत	वैशाख/जेठ	जेठ/असार
२.	नेपाल प्रहरी					
	प्रहरी निरीक्षक/ प्रहरी सहायक निरीक्षक (प्रथम पटक)	खुला	साउन	साउन/भदौ	कात्तिक/मंसिर	पुस/माघ
	प्रहरी जवान (जनपद)/ प्रहरी कार्यालय सहयोगी	खुला	असोज	असोज/कात्तिक	पुस/माघ	फागुन/चैत
	प्रहरी निरीक्षक/ प्रहरी सहायक निरीक्षक (दोस्रो पटक)	खुला	माघ	माघ/फागुन	वैशाख/जेठ	जेठ/असार
	प्राविधिक सिनियर प्रहरी अधिकृत/ प्राविधिक जुनियर प्रहरी अधिकृत	खुला	माघ	माघ/फागुन	वैशाख/जेठ	जेठ/असार
	प्रहरी जवान (प्राविधिक)	खुला	माघ	माघ/फागुन	चैत/वैशाख	जेठ/असार
३.	सशस्त्र प्रहरी बल नेपाल					
	सशस्त्र प्रहरी निरीक्षक/ सशस्त्र प्रहरी नायब निरीक्षक/सशस्त्र प्रहरी सहायक निरीक्षक/सशस्त्र प्रहरी हवलदार (प्राविधिक) (प्रथम पटक)	खुला	भदौ	भदौ/असोज	मंसिर/पुस	पुस/माघ
	सशस्त्र प्रहरी जवान/ सशस्त्र प्रहरी परिचर (साधारण)	खुला	मंसिर	मंसिर/पुस	फागुन/चैत	वैशाख/जेठ
	सशस्त्र प्रहरी निरीक्षक/सशस्त्र प्रहरी सहायक निरीक्षक (साधारण समूह)	खुला	पुस	पुस/माघ	फागुन/चैत	वैशाख/जेठ
	सशस्त्र प्रहरी निरीक्षक (साधारण समूह, कानून उपसमूह/लेखा उपसमूह)	खुला	पुस	पुस/माघ	फागुन/चैत	वैशाख/जेठ
	सशस्त्र प्रहरी निरीक्षक/सशस्त्र प्रहरी नायब निरीक्षक (प्राविधिक) (दोस्रो पटक)	खुला	फागुन	फागुन/चैत	चैत/वैशाख	जेठ/असार
	सशस्त्र प्रहरी नायब उपरीक्षक (प्राविधिक)	खुला	चैत	चैत/वैशाख	वैशाख/जेठ	जेठ/असार
४.	राष्ट्रिय अनुसन्धान विभाग					
	अनुसन्धान अधिकृत/ अनुसन्धान सहायक	खुला	भदौ	भदौ/असोज	मंसिर/पुस	फागुन/चैत
	सहायक सूचक	खुला	माघ	माघ/फागुन	चैत/वैशाख	जेठ/असार
आ)	संगठित संस्था					
१.	औद्योगिक क्षेत्र व्यवस्थापन लिमिटेड, नेपाल आयल निगम, नेपाल धितोपत्र बोर्ड, नेपाल राष्ट्र बैङ्क, व्यापार तथा निकासी प्रवर्द्धन केन्द्र, सांस्कृतिक संस्थान, शहीद गंगालाल राष्ट्रिय हृदय केन्द्र	खुला	साउन	साउन/भदौ	असोज/कात्तिक	मंसिर/पुस
२.	काठमाडौं उपत्यका खानेपानी लिमिटेड, काठमाडौं उपत्यका विकास प्राधिकरण, कृषि सामग्री कम्पनी लिमिटेड, जनक शिक्षा सामग्री केन्द्र लिमिटेड, नेपाल इन्जिनियरिङ परिषद, नेपाल पारवहन तथा गोदाम व्यवस्थापन कम्पनी लिमिटेड, नेपाल पुनर्बाँसा कम्पनी लिमिटेड, नेपाल विद्युत प्राधिकरण, सामाजिक सुरक्षा कोष, हाइड्रोइलेक्ट्रिसिटी इन्भेष्टमेण्ट एण्ड डेभलपमेण्ट कम्पनी लिमिटेड,	खुला	भदौ	भदौ/असोज	कात्तिक/मंसिर	पुस/माघ
३.	गुठी संस्थान, नागरिक लगानी कोष, नेपाल इन्टरमोडल यातायात विकास समिति, नेपाल बीमा प्राधिकरण, नेपाल वायुसेवा निगम, नेपाल विज्ञान तथा प्रविधि प्रज्ञा प्रतिष्ठान, भानु जन्मस्थल विकास समिति, राष्ट्रिय चिया तथा कफी विकास बोर्ड, वी.पी. कोइराला स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान, शहीद धर्मभक्त राष्ट्रिय प्रत्यारोपण केन्द्र, सिंहदरबार वैद्यखाना विकास समिति, सिडिएस. एण्ड क्लियरिङ्ग लिमिटेड	खुला	असोज	असोज/कात्तिक	मंसिर/पुस	माघ/फागुन

४.	आदिवासी जनजाति उत्थान राष्ट्रिय प्रतिष्ठान, कर्णाली स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान, नेपाल औषधि लिमिटेड, नेपाल खानेपानी संस्थान, नेपाल पर्यटन बोर्ड, पोखरा स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान, विश्वविद्यालय अनुदान आयोग, साझा यातायात, साझा स्वास्थ्य सेवा सहकारी संस्था लिमिटेड	खुला	कात्तिक	कात्तिक/मंसिर	पुस/माघ	फागुन/चैत
५.	खाद्य व्यवस्था तथा व्यापार कम्पनी लिमिटेड, उदयपुर सिमेन्ट उद्योग लिमिटेड, कालिमाटी तरकारी तथा फलफूल विकास समिति, जडिबुटी उत्पादन तथा प्रशोधन कम्पनी लिमिटेड, नागरिक स्टक डिलर, नेपाल प्रशासनिक प्रशिक्षण प्रतिष्ठान, नेपाल रेल्वे कम्पनी लिमिटेड, परोपकार प्रसुति तथा स्त्रीरोग अस्पताल विकास समिति, पशुपति क्षेत्र विकास कोष, भेरी अस्पताल विकास समिति, राष्ट्रिय आवास कम्पनी लिमिटेड, राष्ट्रिय ट्रमा सेन्टर, राष्ट्रिय न्यायिक प्रतिष्ठान, वी.पी.कोइराला मेमोरियल क्यान्सर अस्पताल, वैकल्पिक उर्जा प्रवर्द्धन केन्द्र, हेटौँडा सिमेन्ट उद्योग लिमिटेड	खुला	मंसिर	मंसिर/पुस	फागुन/चैत	चैत/वैशाख
६.	कानून किताव व्यवस्था समिति, कृषि विकास बैंक लिमिटेड, केन्द्रीय कानून पुस्तकालय विकास समिति, गोरखापत्र संस्थान, दुग्ध विकास संस्थान, निक्षेप तथा कर्जा सुरक्षण कोष, नेपाल नोटरी पब्लिक परिषद्, नेपाल मेडिकल काउन्सिल, प्राविधिक शिक्षा तथा व्यावसायिक तालिम परिषद्, बौद्धदर्शन प्रवर्द्धन तथा गुम्बा विकास समिति, राप्ती स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान, राष्ट्रिय प्रसारण ग्रीड कम्पनी लिमिटेड, राष्ट्रिय जीवन बीमा कम्पनी लिमिटेड, राष्ट्रिय विधि विज्ञान प्रयोगशाला, लुम्बिनी विकास कोष, विद्युत नियमन आयोग, हेटौँडा अस्पताल विकास समिति, नेपाल स्टक एक्सचेञ्ज लिमिटेड	खुला	पुस	पुस/माघ	फागुन/चैत	वैशाख/जेठ
७.	अन्तर्राष्ट्रिय सम्मेलन केन्द्र विकास समिति, काठमाडौँ उपत्यका खानेपानी व्यवस्थापन बोर्ड, तारागाउँ विकास समिति, नगर विकास कोष, नेपाल चार्टर्ड एकाउण्टेण्ट्स संस्था, नेपाल टेलिभिजन, नेपाल दूरसञ्चार कम्पनी लि. (नेपाल टेलिकम), नेपाल दूरसञ्चार प्राधिकरण, नेपाल नागरिक उड्डयन प्राधिकरण, नेपाल नागरिक उड्डयन प्रशिक्षण प्रतिष्ठान, नेपाल प्रज्ञा-प्रतिष्ठान सेवा आयोग, नेपाल बैंक लिमिटेड, नेपाल ललितकला प्रज्ञा प्रतिष्ठान, नेपाल वन निगम, नेपाल संगीत तथा नाट्य प्रज्ञा प्रतिष्ठान, नेपाल स्वास्थ्य अनुसन्धान परिषद्, पाटन स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान सेवा आयोग, राष्ट्रिय परीक्षा बोर्ड, राष्ट्रिय समाचार समिति, समाज कल्याण परिषद्	खुला	माघ	माघ/ फागुन	चैत/वैशाख	जेठ/असार
८.	कर्मचारी सञ्चय कोष, चिकित्सा विज्ञान राष्ट्रिय प्रतिष्ठान, निजामती कर्मचारी अस्पताल, नेपाल कृषि अनुसन्धान परिषद्, नेपाल पर्यटन तथा होटल व्यवस्थापन प्रतिष्ठान, पाथिभरा क्षेत्र विकास समिति, प्रेस काउन्सिल नेपाल, राष्ट्रिय खेलकूद परिषद्, राष्ट्रिय बीमा कम्पनी लिमिटेड, राष्ट्रिय वाणिज्य बैंक, राष्ट्रिय सहकारी विकास बोर्ड, रेडियो प्रसार सेवा विकास समिति (रेडियो नेपाल), विशाल बजार कम्पनी लिमिटेड, साझा प्रकाशन	खुला	फागुन	फागुन/चैत	वैशाख/जेठ	जेठ/असार
९.	थप संगठित संस्थाहरु		रितपूर्वक माग भै आएको अवस्थामा आयोगको निर्णय बमोजिम हुने			

नोट :

१. अदालतमा मुद्दा विचाराधीन रही पदपूर्ति प्रक्रिया रोकिएका निकायको हकमा आदेश प्राप्त भएमा पदपूर्ति प्रक्रिया सञ्चालन गरिनेछ ।
२. अदालतको आदेश/फैसला तथा फैसला कार्यान्वयनको क्रममा उल्लिखित कार्यतालिकामा फेरबदल हुन सक्नेछ ।
३. पदपूर्ति सम्बन्धी विज्ञापन सम्बन्धित सूरक्षा निकाय/संस्थाबाट हुनेछ ।