

समावेश भएका विषयवस्तुहरु

- आर्थिक वर्ष २०८१-८२ को तेस्रो त्रैमासिक अवधिको कार्यसम्पादन अवस्था

- ❖ आयोगका बैठक र निर्णय
- ❖ पाठ्यक्रम निर्माण तथा परिमार्जन
- ❖ शैक्षिक योग्यता निर्धारण
- ❖ पदपूर्तिका लागि माग र प्रतिशत निर्धारण
- ❖ विज्ञापन प्रकाशन
- ❖ दरखास्त संकलन
- ❖ लिखित परीक्षा सञ्चालन
- ❖ लिखित परीक्षा नतिजा तयारी
- ❖ अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस
- ❖ सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्था
- ❖ विभागीय सजाय र परामर्श
- ❖ बढुवा उजुरी सम्बन्धी विवरण
- ❖ परीक्षामा अनियमितता गर्ने उपर कारबाही
- ❖ कर्मचारी व्यवस्थापन
- ❖ बजेट खर्च

- अन्तर्वार्ता

- स्वतः प्रकाशन

- लोक सेवा आयोगको वार्षिक कार्यतालिका

सम्पादक मण्डल : गीता कुमारी होमेगाई

अध्यक्ष
(सहसचिव)

एकनारायण शर्मा

सदस्य
(उपसचिव)

सविता अधिकारी लामिछाने

सदस्य – सचिव
(शाखा अधिकृत)

त्रैमासिक गतिविधि सारांश

आयोग बैठक □ बैठक संख्या : २२ □ निर्णय संख्या : ५७ 	शैक्षिक योग्यता निर्धारण □ योग्यता नयाँ निर्धारण भएका पदहरू: X □ योग्यता परिमार्जन भएका पदहरू : X □ योग्यतामा द्विविधा सम्बन्धी निर्णय भएका पदहरू : ४
पाठ्यक्रम □ पाठ्यक्रम नयाँ निर्माण भएका पदहरू : २ □ संगठित संस्था तर्फ स्वीकृति प्रदान : १८७ □ पाठ्यक्रम परिमार्जन भएका पदहरू : X	माग संकलन र प्रतिशत निर्धारण □ माग संकलन : १२८० □ प्रतिशत निर्धारण : १२८०
पदपूर्तिका लागि विज्ञापन र माग □ विज्ञापन संख्या : ४७४ ○ अधिकृतस्तर: २१९ ○ सहायकस्तर: २५५ □ माग पद संख्या : १२८० ○ अधिकृतस्तर: ८१२ ○ सहायकस्तर: ४६८ 	दरखास्त संकलन □ जेष्ठता र कार्यसम्पादन : ६४८ □ कार्यक्षमता मूल्यांकन : ८७५ □ आयोगको अनलाईन डेटावेसमा संकलन भएका दरखास्त संख्या : १२२०८५ □ महिला: ४९५६८ पुरुष: ७२५१७
लिखित परीक्षा □ परीक्षा सञ्चालन भएको विज्ञापन संख्या : ३१ □ अप्राविधिक : ८ प्राविधिक : २३ □ उपस्थित उम्मेदवारको संख्या: १९४३ - महिला: ३६४ पुरुष: १५७९ 	लिखित परीक्षा नतिजा तयारी □ नतिजा तयार गरिएको विज्ञापन संख्या : २८५ □ दक्ष विज्ञ मनोनयन संख्या : ४८८ □ उत्तरपुस्तिका परीक्षण : १०९३६० - विषयगत : ८९२०३ वस्तुगत : २०१५७ - OMR : X
सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्था □ पदपूर्तिको लागि सहमति प्रदान गरिएका निकाय: १२ □ लिखित परीक्षामा सम्मिलित परीक्षार्थी : ३७७४५ - महिला: १८६७४ पुरुष: १९०७१ □ दक्ष विज्ञ मनोनयन संख्या : २८२ □ नतिजा तयार गरिएको विज्ञापन संख्या : ६० □ उत्तरपुस्तिका परीक्षण : १२८१७७ विषयगत : १०५२२३ - वस्तुगत : २२९५४ OMR : X □ लिखित परीक्षामा उत्तीर्ण : १४०३४ - महिला: ६२०८ पुरुष: ७८२६ 	अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस □ सिफारिस : ६९९ □ प्राविधिक तर्फ : २४९ - महिला : ७६ पुरुष : १७३ □ अप्राविधिक तर्फ : ४५० - महिला : ११९ पुरुष: ३३१ 
कर्मचारी व्यवस्थापन □ सरुवा ○ अन्यत्र निकायबाट आयोगमा : ८ जना ○ आयोग अन्तर्गत : ४ जना ○ आयोगबाट अन्य निकाय : ९ जना □ अनिवार्य/स्वेच्छिक अवकाश : १ जना □ पदोन्नति : १ जना □ पुरस्कार : X □ स्वेदश/विदेश भ्रमण : X □ तालिम सेमिनार : १ जना	विभागीय सजाय र परामर्श □ सामान्य सजाय सिफारिस : ० □ विशेष सजाय सिफारिस : २ □ परामर्श प्रदान : ९ वटा निकाय अनियमितता उपर कारबाही □ परीक्षामा अनियमितता गर्ने उपर गरिएको कारबाही : २ जना □ महिला : X पुरुष : २ जना बजेट खर्च यस अवधिको खर्च: १२६२०२६८९।७५

आर्थिक वर्ष २०८१-०८२ को दोस्रो त्रैमासिक अवधिको कार्यसम्पादन अवस्था

१. आयोगका बैठक र निर्णय

आर्थिक वर्ष २०८१/०८२ को दोस्रो त्रैमासिक अवधिमा २२ पटक बैठक बसी आयोगले देहाय अनुसार कुल ५७ वटा निर्णयहरू गरेको छ ।

निर्णयको विषय	निर्णय संख्या
विभागीय सजायको परामर्श	१
बहुवा उजुरी सम्बन्धी	२
लिखित परीक्षा, नतिजा र अन्तर्वार्ता	४
सुरक्षा निकाय तर्फ (पदपूर्ति सहमति)	५
संगठित संस्थातर्फ (पदपूर्ति सहमति)	११
अनियमितता उपर कारबाही	२
नीतिनियम सम्बन्धी (परामर्श प्रदान)	१०
पाठ्यक्रम तथा मूल्यांकन	१०
परीक्षण प्रविधि	६
सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्था तर्फ	१
विविध (प्रशासन शाखा समेत)	५
जम्मा	५७

२. पाठ्यक्रम तथा मूल्यांकन शाखा

नयाँ स्वीकृत भएका पाठ्यक्रमहरूको विवरण

क्र.सं.	पद	श्रेणी/तह	सेवा	समूह	उपसमूह	निर्णय मिति	लागू हुने मिति
१.	अटिसियन सहायक वा सो सरह	पाँचौं	स्वास्थ्य	विविध	-	२०८१/०७/१२	२०८१/०७/१२
२.	स्टोर मेकानिक्स	रा.प.अनं. द्वितीय	इन्जिनियरिङ्ग	मेकानिकल	निर्माण उपकरण संभार	२०८१/०७/२७	२०८१/०७/२७

आयोगबाट स्वीकृति प्रदान गरिएका पाठ्यक्रमहरूको विवरण

क्र.सं.	निकाय/संस्थाको नाम	पद	तह/श्रेणी	सेवा/समूह/ उपसमूह	कुल पाठ्यक्रम संख्या	स्वीकृति प्रदान गरिएको मिति
१.	कृषि सामग्री कम्पनी लिमिटेड	विभिन्न	विभिन्न	प्राविधिक/प्रशासन	१६	२०८१/०७/१२
२.	शहीद धर्मभक्त राष्ट्रिय प्रत्यारोपण केन्द्र	विभिन्न	विभिन्न	प्राविधिक	२८	२०८१/०८/०४
३.	नेपाल विज्ञान तथा प्रविधि प्रज्ञा-प्रतिष्ठान	विभिन्न	विभिन्न	विज्ञान तथा प्रविधि	२१	२०८१/०८/०४
४.	कृषि सामग्री कम्पनी लिमिटेड	विभिन्न	विभिन्न	प्रशासन/लेखा, विविध	२	२०८१/०८/१०
५.	कर्णाली स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान	विभिन्न	विभिन्न	शिक्षण, स्वास्थ्य, प्रशासन तथा प्राविधिक	१०९	२०८१/०८/२५
६.	नेपाल विद्युत प्राधिकरण	विभिन्न	७ र ५	प्रशासन तथा प्राविधिक	६	२०८१/०८/२७
७.	नेपाल नोटरी पब्लिक परिषद्	नायब सुब्बा	सहायक प्रथम	नेपाल नोटरी पब्लिक परिषद्	१	२०८१/०८/२७
८.	कर्णाली स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान	विभिन्न	विभिन्न	शिक्षण, स्वास्थ्य, प्राविधिक	४	२०८१/०९/२२

३. परीक्षण प्रविधि शाखा

यस त्रैमासिक अवधिमा देहाय बमोजिमका कार्यहरु सम्पन्न भएका छन् ।

शैक्षिक योग्यता द्विविधा सम्बन्धी भएका शैक्षिक योग्यता निर्धारण सुझाव समितिको बैठक तथा निर्णयहरु:

क्र. सं.	पद	श्रेणी/तह	सेवा	समूह/उपसमूह	विद्यमान शैक्षिक योग्यता	निर्णय
१	सहसचिव वा सो सरह	राजपत्रांकित प्रथम श्रेणी	नेपाल इन्जिनियरिङ्ग	सिभिल समूह, हाईवे उपसमूह	मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट सिभिल इन्जिनियरिङ्ग वा हाइवे इन्जिनियरिङ्ग वा स्वायत्त मेकानिक्स एण्ड फाउन्डेसन इन्जिनियरिङ्ग वा स्ट्रक्चरल इन्जिनियरिङ्ग वा जियोटेक्निकल इन्जिनियरिङ्ग वा वायो इन्जिनियरिङ्ग वा इन्जिनियरिङ्ग जियोलोजी वा कन्स्ट्रक्सन म्यानेजमेन्ट वा प्रोजेक्ट म्यानेजमेन्ट वा इन्टरनेशनल कन्स्ट्रक्सन प्रोजेक्ट म्यानेजमेन्ट वा म्यानेजमेन्ट एण्ड इम्प्लिमेन्टेशन अफ डेभलपमेन्ट प्रोजेक्ट वा कन्स्ट्रक्सन इन्जिनियरिङ्ग एण्ड म्यानेजमेन्ट वा इन्जिनियरिङ्ग प्रोजेक्ट म्यानेजमेन्ट वा ट्रान्सपोर्ट प्लानिङ वा ट्रान्सपोर्ट इकोनोमिक्स वा ट्रान्सपोर्टेशन वा वृज इन्जिनियरिङ्ग वा इनभाइरोमेन्टल इन्जिनियरिङ्ग वा इन्फ्रास्ट्रक्चरल इन्जिनियरिङ्ग वा ट्राफिक इन्जिनियरिङ्ग वा रिभर इन्जिनियरिङ्ग वा हाइड्रोलोजी इन्जिनियरिङ्ग वा अर्थक्वेक इन्जिनियरिङ्ग वा प्रोजेक्ट प्लानिङ एण्ड डेभलपमेन्ट वा अर्बन ट्रान्सपोर्ट प्लानिङ विषयमा कम्तिमा स्नातकोत्तर उपाधि प्राप्त गरी नियमावलीको नियम १५ को उपनियम (२) बमोजिम अनुभव प्राप्त ।	१ M.Sc.Engineering in Technology and Innovation, Tribhuvan University मा पढाइएका विषयहरु न्यूनतम योग्यतासँग मेल भएको नदेखिएको । २ Master of Disaster Management, National Graduate Institute for Policy Studies (GRIPS), Japan मा अध्ययन गरिएका Earthquake Hazard Assessment, Earthquake Risk Assessment, Structural Analysis, Ground Vibration And Structural Dynamics, Seismic Structures, Seismic Evaluation and Seismic Design Code, Case Study (Practice For Earthquake Disaster-Recovery Management Policy III) विषयहरु योग्यतामा रहेको Earthquake Engineering सँग मिल्ने देखिएको । ३ Master of Engineering in Disaster Risk Management, Tribhuvan University मा पढाइएका विषयहरु न्यूनतम योग्यताको Earthquake Engineering सँग मिल्ने देखिएको । ४ M.Sc.Engineering In Water Resources Engineering, Tribhuvan University मा पढाइएका विषयहरु न्यूनतम योग्यताको Hydrology Engineering सँग मिल्ने देखिएकोले न्यूनतम योग्यताको रूपमा लिन मिल्ने । ५ M.Sc.In Transportation Engineering and Management, Pokhara University का विषयहरु न्यूनतम योग्यतामा रहेको Transportation Engineering सँग मिल्ने देखिएको राय प्राप्त भएको । ६ M.Sc. in Engineering Management, Purbanchal University मा रहेका Engineering Economic Analysis, Quantitative Methods, Financial Management, Operational Research, Legal And Ethical Issues In Engineering, Quality Management, Project Planing and Management तथा Elective Subject: Construction Management गरी ६४ क्रेडिट आवरमा २४ क्रेडिट आवर र Dissertation(१६ credit hour) सो पदको लागि तोकिएको शैक्षिक योग्यतामा रहेको M. Sc. construction Management सँग मिलेको ।

२०	सहसचिव वा सो सरह	राजपत्रांकित प्रथम श्रेणी	नेपाल कृषि	एगू, इको एण्ड मार्केटिङ समूह	राजपत्रांकित तृतीय श्रेणीको लागि आवश्यक पर्ने न्यूनतम शैक्षिक योग्यता हासिल गरी मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट एगू. इकोनोमिक्स वा एगू.मार्केटिङ वा एगू.फाइनान्स वा रिसोर्स इकोनोमिक्स वा एग्री बिजिनेस मुख्य विषय लिई स्तानकोत्तर तह (एम एस्सी एग्री) वा सो सरह उत्तीर्ण गरी ऐनको दफा ७ को उपदफा १६ बमोजिमको अनुभव प्राप्त ।	१ Wageningen University, Netherlands बाट प्राप्त M.Sc. Organic Agriculture मा अध्ययन गरिएका विषयहरू Integrated Natural Resources Management in Organic Agriculture (६ CH), Analysis and Management of Sustainable Organic Production Chains (६ CH), Rural Economic Analysis (६ CH), Econometrics (६ CH) तथा Thesis (३६ CH) समेत गरी ६० credit hours (ECTS) तोकिएको योग्यताको एग्री बिजिनेससित मिलेको देखिएकोले दरखास्त स्वीकृत गर्न सकिने । २ Larenstein University of Professional Education, Netherlands बाट प्राप्त Master of Management of Development (Specialization: International Agriculture) मा अध्ययन गरिएका विषयहरू Module Management and Planning (७ credit hours), Module Agriculture and Development (१० credit hours) तथा Module Agriculture and Economics (६ credit hours) गरी २३ credit hours (ECTS) न्यूनतम शैक्षिक योग्यतामा तोकिएको एगू. इकोनोमिक्स सित मेल खाएको र साथै Thesis (१७ credit hours) को विषयवस्तु समेत सम्बन्धित देखिएकोले न्यूनतम योग्यताको रूपमा लिन सकिने । ३ Universitat Hohenheim, Germany बाट प्राप्त M.Sc. in Agricultural Sciences in the Tropics and Subtropics (Specialization: Rural Development Economics) मा अध्ययन गरिएका विषयहरू Quantitative Methods in Economics (६ credit hours), International Food and Agricultural Trade (६ credit hours), Project Evaluation Methods (६ credit hours) र Rural Development Policies and Institutions (६ credit hours) गरी २४ credit hours (ECTS) विषयहरू न्यूनतम शैक्षिक योग्यतामा तोकिएको एगू. इकोनोमिक्ससित मेल खाएको । साथै Thesis (३० credit hours) को विषयवस्तु समेत सम्बन्धित देखिएकोले न्यूनतम योग्यताको रूपमा लिन सकिने । ४ थप document सहित पेश गरेको निवेदन उपर थप अध्ययन छलफल गर्दा १२ credit hour विषयसँग सम्बन्धित चाहिनेमा निजले अध्ययन गरेका विभिन्न module मध्ये H४C५३० Research Methods (१५ credit hours), H४B४०९ Logistics and Supply Chain Magagement (१० credit hours), H४S५३५ Global Trade (१० credit hours), H४S५३४ Export Management (१० credit hours) तथा H४S५३६ Export Management Consultancy (१० credit hours) गरी ५५ credit hours (ECTS, नेपाली system अनुसार २७.५ credit hours) तोकिएको योग्यताको एगू. बिजिनेससँग मेल खाएकोले दरखास्त स्वीकृत गर्न उपयुक्त हुने देखिन्छ ।
२१	शाखा अधिकृत वा सो सरह	राजपत्रांकित तृतीय श्रेणी	नेपाल इन्जिनियरिङ	जियोलाजी समूह, इन्जिनियरिङ जियोलाजी उपसमूह	मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट इन्जिनियरिङ जियोलाजी विषयमा वा इन्जिनियरिङ जियोलाजी लिई जियोलाजी वा जियोफिजिक्स वा हाइड्रो जियोलाजी वा एप्लाड जियोलाजी वा जियोलाजिकल इन्जिनियरिङमा एम.एस्सी. वा सो सरहको स्नातकोत्तर उपाधि प्राप्त गरेको वा जियोलाजी वा जियोफिजिक्स वा जियोलाजिकल इन्जिनियरिङमा एम.एस्सी. वा सो सरहको स्नातकोत्तर उपाधि प्राप्त गरी इन्जिनियरिङ जियोलाजी सम्बन्धी विषयमा तीन महिनाको तालिम प्राप्त ।	१ उम्मेदवारले पेश गरेको ट्रान्सक्रिप्टमा Masters in Geology, T.U (Specialization: Mining Geology and Mineral Exploration) मा उल्लेख भएका विषयहरू: Rock Engineering, Mine Surveying and Mine Development, Hydrogeology and Mine Hazard, Exploration Geology, Mining Geology, Geology of internal Deposit लगायतका विषयहरू इन्जिनियरिङ जियोलाजीसँग सम्बन्धित देखिएकोले उक्त योग्यतालाई इन्जिनियरिङ सेवा, जियोलाजी समूह, इन्जिनियरिङ जियोलाजी उपसमूहको रा.प. तृतीय श्रेणीको पदको दरखास्त स्वीकृत गर्न सकिने ।

४	सब-इन्जिनियर	रा.प.अनं. प्रथम श्रेणी	नेपाल इन्जिनियरिङ	सिभिल समूह, जनरल उपसमूह	मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट सिभिल इन्जिनियरिङ विषयमा प्रमाणपत्र तह वा सो सरह उत्तीर्ण ।	१ Mid Western University को Bachelor's of Hydropower Engineering तथा सोही विश्वविद्यालयको Academic Council को Letter of recognition and equivalence to BE Civil Engineering विषयमा छलफल गर्दा B.E. Civil Engineering का core विषय Surveying, Engineering Drawing, Estimating and Costing, Construction Supervision तथा Norms and Specialization मध्ये पस गरेको योग्यतामा ६०% भन्दा बढी समेटिएको देखिएकोले उम्मेदवारको दरखास्त स्वीकृत गर्न सकिने
---	--------------	------------------------	-------------------	-------------------------	--	--

संगठित संस्थाका प्रस्तावित विनियमावलीका मस्यौदामा रहेका शैक्षिक योग्यता सम्बन्धी भएका शैक्षिक योग्यता निर्धारण सुझाव समितिको बैठकहरू:

क्रसं	संस्थाको नाम	प्रस्तावित विनियमावली	बैठक मिति
१	नेपाल ललितकला प्रज्ञा प्रतिष्ठान	नेपाल ललितकला प्रज्ञा प्रतिष्ठान कर्मचारी सेवाका शर्त र सुविधा सम्बन्धी नियमावली, २०७६ को अनुसूची-३	२०८१ कार्तिक ८
२	नेपाल कानून व्यवसायी परिषद्	नेपाल कानून व्यवसायी परिषद्का कर्मचारीको नियुक्ति तथा सेवाको शर्त सम्बन्धी नियमावली, २०८१ को अनुसूची-५	२०८१ कार्तिक १३
३	राष्ट्रिय समाचार समिति	राष्ट्रिय समाचार समिति (कर्मचारी सेवा, शर्त) विनियमावली, २०८१	२०८१ मङ्सिर १६
४	विद्युत उत्पादन कम्पनी लिमिटेड	विद्युत उत्पादन कम्पनी लिमिटेड कर्मचारी सेवा, शर्त विनियमावली, २०८१ को अनुसूची-३	२०८१ पौष ८
५	राष्ट्रिय समाचार समिति	राष्ट्रिय समाचार समिति (कर्मचारी सेवा, शर्त) विनियमावली, २०८१	२०८१ पौष १४
६	विद्युत नियमन आयोग	विद्युत नियमन आयोग कर्मचारी प्रशासन विनियमावली, २०८१ को अनुसूची-४	२०८१ पौष १४

४. पदपूर्तिका लागि माग र प्रतिशत निर्धारण

यस त्रैमासिक अवधिमा पदपूर्तिका लागि देहाय अनुसार माग संकलन र प्रतिशत निर्धारण गरिएको छ ।

क्र.सं.	श्रेणी/तह	माग संकलन	प्रतिशत निर्धारण
१	रा.प. तृतीय (अप्रा./प्रा.)	७८८	७८८
२	आठौँ (प्रा.)	१६	१६
३	सातौँ (प्रा.)	८	८
४	रा.प.अनं. प्रथम (अप्रा.)	४६८	४६८
जम्मा		१२८०	१२८०

५. विज्ञापन प्रकाशन

आयोगबाट स्वीकृत कार्यतालिका अनुसार तपसिल बमोजिम प्राविधिक र अप्राविधिक तर्फका पदहरूको विज्ञापन प्रकाशन भएको छ । प्रकाशित विज्ञापन संख्या र विज्ञापित पद संख्या यस प्रकार रहेको छ ।

श्रेणी/तह	बढुवा		आ.प्र.		खुला		जम्मा	
	विज्ञापन संख्या	पदसंख्या	विज्ञापन संख्या	पदसंख्या	विज्ञापन संख्या	पदसंख्या	विज्ञापन संख्या	पद संख्या
रा.प. तृतीय (अप्रा./प्रा.)	४२	२३६	-	-	१६३	५५२	२०५	७८८
आठौँ (प्रा.)	-	-	-	-	६	१६	६	१६
सातौँ (प्रा.)	२	२	१	१	४	४	८	८
रा.प.अनं. प्रथम (अप्रा.)	१२९	१९७	-	-	१२६	२७१	२५५	४६८
जम्मा	१७३	४३५	१	१	२९९	८४३	४७४	१२८०

खुला तथा समावेशीतर्फ

किसिम	अप्राविधिक		प्राविधिक	
	विज्ञापन संख्या	पदसंख्या	विज्ञापन संख्या	पदसंख्या
खुलातर्फ	४४	३३९	३७	१२०
समावेशीतर्फ				
महिला	३३	९५	२२	३०
आ.ज.	३४	७७	१९	२३
मधेसी	३०	६२	१९	२३
दलित	२१	३२	७	७
अपाङ्ग	१२	१४	५	५
पि.क्षे.	८	८	८	८
समावेशी जम्मा	१३८	२८८	८०	९६
कूल जम्मा	१८२	६२७	११७	२१६

६. दरखास्त संकलन

दरखास्त व्यवस्थापन केन्द्र

आयोग अन्तर्गतको दरखास्त व्यवस्थापन केन्द्रमा यस त्रैमासिक अवधिमा कुल १५२३ उम्मेदवारहरूबाट बुढुवा सम्बन्धी दरखास्त प्राप्त भएका छन् । प्राप्त दरखास्तको श्रेणी/तह अनुसारको विवरण तलको तालिकामा प्रस्तुत गरिएको छ ।

क्र.सं.	श्रेणी/तह	जेष्ठता र कार्यसम्पादनद्वारा हुने बुढुवा	कार्यक्षमताको मुल्याङ्कनद्वारा हुने बुढुवा	कूल जम्मा	कैफियत
१	रा.प. प्रथम	१३९	१६०	२९९	
	एघारौँ	०	१६	१६	
२	रा.प. द्वितीय	५०९	६१५	११२४	
	नवौँ	०	८४	८४	
	जम्मा	६४८	८७५	१५२३	

अनलाइन दरखास्त प्रणाली

श्रेणी/तहगत

आयोगको अनलाइन दरखास्त प्रणाली मार्फत यस त्रैमासिक अवधिमा कूल १ लाख २२ हजार ८५ उम्मेदवारहरूबाट दरखास्त प्राप्त भएका छन् । प्राप्त दरखास्तको श्रेणी/तह अनुसारको विवरण तलको तालिकामा प्रस्तुत गरिएको छ ।

क्र.सं.	विवरण	अप्राविधिक		प्राविधिक		जम्मा
		महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	
१	रा.प. प्रथम	७२६	१८८३	७०	७२७	३४०६
२	एघारौँ	-	-	२३	९	३२
३	रा.प. द्वितीय	३४१२	१०१८६	६५८	२०४२	१६२९८
४	नवौँ	-	-	१४६	१८२	३२८
५	रा.प. तृतीय	२२२६५	२७३६५	१११२३	१५६४६	७६३९९
६	आठौँ	-	-	१३४०	२२१०	३५५०
७	सातौँ तह	-	-	३७३	६०५	९७८
८	रा.प.अनं. प्रथम	९४३२	११६६२	-	-	२१०९४
	जम्मा	३५८३५	५१०९६	१३७३३	२१४२१	१२२०८५

आ.प्र., खुला तथा समावेशीतर्फ

किसिम	महिला	पुरुष	जम्मा
आन्तरिक प्रतियोगितातर्फ	२०५४	७९६५	९२१९
खुलातर्फ	२११५६	४६३७९	६७५३५
समावेशीतर्फ			
महिला	१९७६६	०	१९७६६
आदिवासी/जनजाति	३७६३	६१७५	९९३८
मधेसी	१९३८	८३६८	१०३०६
दलित	४१८	१५०७	१९२५
अपाङ्ग	१५१	१००९	११६०
पिछडिएको क्षेत्र	३२२	१९१४	२२३६
समावेशी जम्मा	२६३५८	१८९७३	४५३३१
कुल जम्मा	४९५६८	७२५१७	१२२०८५

जिल्लागत विवरण

उम्मेदवारको स्थायी ठेगानामा उल्लेखित जिल्लाका आधारमा प्राप्त दरखास्तहरू विन्नेषण गर्दा यस अवधिमा काठमाडौं, धनुषा, सर्लाही, स्याङ्जा र सप्तरी जिल्लाबाट सबै भन्दा बढी तथा मुगु, डोल्पा, रुकुम पूर्व, रसुवा र मुस्ताङ जिल्लाबाट सबै भन्दा कम दरखास्त प्राप्त भएको देखिन्छ । दरखास्तको जिल्लागत विवरण तलको तालिकामा प्रस्तुत गरिएको छ ।

जिल्ला	महिला	पुरुष	जम्मा
काठमाडौं	२९३४	१५५६	४४९०
धनुषा	१२०८	२७५७	३९६५
सर्लाही	१००१	२८०१	३८०२
स्याङ्जा	१६६०	१९४९	३६०९
सप्तरी	८४५	२७२४	३५६९
गुल्मी	१६२१	१८९१	३५१२
महोत्तरी	१०६३	२३७३	३४३६
मोरङ	१२९७	१८९८	३१९५
सिरहा	७९८	२३३१	३१२९
झापा	१२६१	१६६८	२९२९
बारा	८३१	२०९६	२९२७
रौतहट	६४५	२२०३	२८४८
रुपन्देही	११६२	१६६२	२८२४
सुर्खेत	१३०७	१४७१	२७७८
कैलाली	११२७	१५२४	२६५१
सुनसरी	१०९७	१४५२	२५४९
दाङ	१०४८	१३२०	२३६८
कञ्चनपुर	१११७	१२०८	२३२५
कास्की	११३२	१०९४	२२२६
दैलेख	६३८	१४५३	२०९१
भक्तपुर	१२७८	७८१	२०५९
पर्सा	५९२	१३९८	१९९०
अर्घाखाँची	७८५	११५३	१९३८
पर्वत	८५०	१०५५	१९०५
काभ्रेपलाञ्चोक	१०४९	८४१	१८९०
चितवन	९६१	८६२	१८२३
मकवानपुर	९५७	८३८	१७९५
बझाङ	४१७	१३२३	१७४०
बर्दिया	७५७	९७३	१७३०
जुम्ला	४२०	१२७४	१६९४
खोटाङ	७२८	९६४	१६९२
बागलुङ	७८०	८४६	१६२६
ललितपुर	८६६	६३६	१५०२

जिल्ला	महिला	पुरुष	जम्मा
उदयपुर	६२८	८२९	१४५७
पाल्पा	७१३	७१८	१४३१
कपिलवस्तु	४३१	९९०	१४२१
अछाम	३०४	१११६	१४२०
गोरखा	६७०	७३७	१४०७
रुकुम पश्चिम	४३४	९१५	१३४९
बाँके	५६९	७३९	१३०८
बैतडी	३६३	८८३	१२४६
जाजरकोट	२९६	९१७	१२१३
ईलाम	६०९	५९४	१२०३
सिन्धुली	५१२	६९०	१२०२
तनहुँ	६१२	५८४	११९६
प्युठान	४७९	७०५	११८४
धादिङ	६०६	५४३	११४९
धनकुटा	५६८	५१३	१०८१
भोजपुर	४३९	६४०	१०७९
नुवाकोट	५६८	४६६	१०३४
नवलपरासी पुर्वा	४७५	४९२	९६७
ओखलढुङ्गा	४८६	४७६	९६२
नवलपरासी पश्चिम	३९६	५६५	९६१
संखुवासभा	३७४	५६७	९४१
रामेछाप	४८०	४५६	९३६
कालिकोट	२२४	७०३	९२७
सिन्धुपाल्चोक	४७२	४२७	८९९
दार्चुला	३०८	५७८	८८६
दोलखा	४४२	४३३	८७५
सल्यान	२३६	६०४	८४०
लमजुङ	३७७	३३१	७०८
वाजुरा	२०७	४८१	६८८
पाँचथर	२६६	४१७	६८३
डोल्पा	२०८	३९३	६०१
रोल्पा	२५०	३३३	५८३
ताप्लेजुङ	२७१	२५४	५२५

जिल्ला	महिला	पुरुष	जम्मा
तेह्रथुम	२४६	२६६	५१२
डोटी	१२७	३५०	४७७
सोलुखुम्बु	२०३	२५७	४६०
हुम्ला	४७	३९५	४४२
म्याग्दी	१७६	२१५	३९१
सुगु	७७	२३२	३०९

जिल्ला	महिला	पुरुष	जम्मा
डोल्पा	७३	१४१	२१४
रुकुम पुर्व	६०	१२९	१८९
रसुवा	४१	६४	१०५
मुस्ताङ	१३	१४	२७
कूल जम्मा	४९५६८	७२५१७	१२२०८५

जातिगत विवरण

उम्मेदवारले दरखास्त पेश गर्दा उल्लेख गरेको जातिगत विवरणका आधारमा दरखास्त फारामको जातिगत वर्गीकरण यस प्रकार रहेको छ ।

जात/जाति	महिला	पुरुष	जम्मा
ब्राह्मण - पहाड	१७५७९	२२४०९	३९९८८
क्षेत्री	८६६१	११३८७	२००४८
ब्राह्मण - तराई	२७६६	३१५२	५९१८
यादव	१२१६	४६३६	५८५२
नेवा: (नेवार)	२९३९	२६८९	५६२८
मगर	२४६७	२७६४	५२३१
थारू	१९८३	२९३९	४९२२
राई	१५२५	१३८८	२९१३
तामाङ	१२५८	१२८७	२५४५
तेली	५८५	१८८३	२४६८
ठकुरी	८०६	१४१३	२२१९
कोइरी/कुशवाहा	५७६	१६०७	२१८३
विश्वकर्मा	६१९	१३८९	२००८
याक्थुङ/लिम्बु	७७५	६४६	१४२१
कायस्थ	४१४	५५३	९६७
कलवार	२६६	६०१	८६७
मुसलमान	२१९	६२४	८४३
परियार	२७४	५६७	८४१
धानुक	१५८	६३०	७८८
कुर्मी	१४२	६१९	७६१
गुरुङ	४१५	३२७	७४२
सुँडी	२३७	५००	७३७
सन्ध्यासी/दशनामी	२८८	३८१	६६९
सार्की	२८०	३४६	६२६
कानु	१५३	४०७	५६०
भूमिहार	२१७	२४३	४६०
चमार/हरिजन/राम	५३	३६८	४२१
तत्मा / तत्वा	६६	३२१	३८७
लोहार	५९	३२७	३८६
कुम्हार	६१	३२३	३८४
घर्ती/भुजेल	१७२	२०७	३७९
रौनियार	४२	३०९	३५१
कथबनियाँ	६८	२५०	३१८
केवट	६४	२४५	३०९
सोनार	८३	२२२	३०५
हजाम/ठाकुर	८६	२१२	२९८
मिजार	९९	१८५	२८४
बनियाँ	६९	२१४	२८३

जात/जाति	महिला	पुरुष	जम्मा
राजपूत	९१	१७८	२६९
धोबी	५४	२१२	२६६
दुसाध/पासवान/पासी	३०	२२४	२५४
हलुवाई	६८	१७३	२४१
बरई	५०	१८८	२३८
सुनुवार	१२३	१०४	२२७
मल्लाहा	३२	१८५	२१७
सुनार	७८	१२१	१९९
राजवंशी	६४	१२७	१९१
देव	७८	११२	१९०
दनुवार	६७	११०	१७७
माझी	८१	८६	१६७
कुमाल	६१	९७	१५८
खत्वे	१४	१३६	१५०
बडही/बडई	२९	११७	१४६
अमात	४०	९९	१३९
पुन	७२	६५	१३७
शेर्पा	६२	६९	१३१
राना थारू	३३	८६	११९
कुलुङ	११	१०१	११२
गडेरी/भेडियार	१०	८८	९८
बरही	१७	७४	९१
नुनीया	३२	५७	८९
राजधोव	१२	६८	८०
चाम्लिङ	४६	३०	७६
गनगाई	९	६६	७५
याक्खा	४२	२३	६५
बान्तवा	३१	३०	६१
व्यासी/सौका	१४	४७	६१
थुलुङ	२७	३३	६०
भोटे	२८	३०	५८
मारवाडी	२४	३१	५५
चाई/खुलौट	१०	४२	५२
कहर	४	४४	४८
धिमाल	२८	१८	४६
ताजपुरिया	१०	२८	३८
बिन	६	३१	३७

जात/जाति	महिला	पुरुष	जम्मा
आठपहरिया	२९	७	३६
उराँव/कुडुख	१६	१९	३५
छन्त्याल/छन्तेल	१८	१७	३५
बेलदार	१२	२३	३५
पहरी	१८	१५	३३
थामी	२२	९	३१
मुसहर	०	३१	३१
कोरी	६	२४	३०
बराम / बरामु	७	२३	३०
गौड/गोड	०	२९	२९
माली	९	२०	२९
राजभर	९	२०	२९
लोघ	०	२८	२८
खवास	११	१६	२७
थकाली	१९	८	२७
दराइ	१८	८	२६
घले	१८	७	२५
बंगाली	३	२२	२५
याम्फु	९	१५	२४
केवरत	५	१८	२३
मुगाल/मुगुम	३	१९	२२
जिरेल	३	१७	२०
दुरा	११	६	१७
सन्थाल	९	८	१७
सरवरिया	६	११	१७
डोम	६	१०	१६
धुनीया	०	१६	१६
हायु	२	१४	१६
चेपाड/प्रजा	९	५	१४

जात/जाति	महिला	पुरुष	जम्मा
कमर	३	१०	१३
किसान	०	१३	१३
मेवाहाड	११	२	१३
राजी	०	१३	१३
गाइने	२	१०	१२
बादी	७	५	१२
मुण्डा	३	९	१२
ल्होमी	६	६	१२
खटिक	०	११	११
खालिड	१०	०	१०
नाछिरिड	६	४	१०
बाँतर/सरदार	०	१०	१०
डोलपो	०	९	९
कोचे	३	५	८
बहिड	२	६	८
लहेरा	०	८	८
पोदार	३	३	६
योल्मोपा	०	६	६
लेप्चा	६	०	६
बोटे	०	५	५
कलार	०	३	३
ढाँडी	०	३	३
धन्कार/घरिकार	०	३	३
नटुवा	०	२	२
लोहोरुड	०	२	२
No Caste Mentioned in Profile	०	२	२
फ्री	०	१	१
साम्पाड	०	१	१
जम्मा	४९५६८	७२५१७	१२२०८५

प्रदेशगत विवरण

उम्मेदवारको स्थायी ठेगानामा उल्लेखित जिल्लाका आधारमा प्राप्त दरखास्तहरू प्रदेशगत विक्षेपण गर्दा मधेस प्रदेशमा स्थायी बसोबास गर्ने सबैभन्दा बढी र कर्णाली प्रदेशमा स्थायी बसोबास गर्ने सबैभन्दा कम व्यक्तिले दरखास्त फाराम भरेको पाइएको छ ।

प्रदेश	महिला	पुरुष	जम्मा
कोशी प्रदेश	८४७३	१०७९३	१९२६६
मधेस प्रदेश	६९८३	१८६८३	२५६६६
बागमती प्रदेश	१११६६	८५८५	१९७५१
गण्डकी प्रदेश	६७४५	७३१७	१४०६२
लुम्बिनी प्रदेश	८२७१	१११७८	१९४४९
कर्णाली प्रदेश	३७५२	८१०५	११८५७
सुदूरपश्चिम प्रदेश	४१७८	७८५६	१२०३४
जम्मा	४९५६८	७२५१७	१२२०८५

७. लिखित परीक्षा सञ्चालन

यस त्रैमासिक अवधिमा अप्राविधिक/प्राविधिक गरी जम्मा ३१ वटा विज्ञापनको लिखित परीक्षा सम्पन्न भएको छ ।

श्रेणी/तह	लिखित परीक्षा सम्पन्न भएको विज्ञापन संख्या		जम्मा
	अप्राविधिक	प्राविधिक	
रा.प.प्रथम	७	९	१६
एघारौँ	०	६	६
अधिकृत प्रथम	१	०	१
नवौँ	०	८	८
जम्मा	८	२३	३१

यस अवधिमा माथि उल्लेखित विज्ञापनसंग सम्बन्धित लिखित परीक्षामा रहेको उपस्थितिको विवरण यसप्रकार रहेको छ ।

श्रेणी/तह	लिखित परीक्षामा उपस्थित उम्मेदवार संख्या		जम्मा
	महिला	पुरुष	
रा.प.प्रथम	३४३	१५२२	१८६५
एघारौँ	१६	४	२०
अधिकृत प्रथम	२	४	६
नवौँ	३	४९	५२
जम्मा	३६४	१५७९	१९४३

८. लिखित परीक्षा नतिजा तयारी

यस अवधिमा कूल २८५ वटा विज्ञापनका लागि ४८८ दक्ष/विज्ञ मनोनयन गरिएको छ । जसको विस्तृत विवरण तलको तालिकामा प्रस्तुत गरिएको छ ।

क्र.सं.	विवरण	दक्ष विज्ञ मनोनयन	नतिजा तयारी
१.	अप्राविधिक	१७१	८२
२.	प्राविधिक	३१७	२०३
जम्मा		४८८	२८५

यस अवधिमा कूल १०९३६० उत्तरपुस्तिका परीक्षण भएका छन् । जसको वर्गीकृत विवरण तलको तालिकामा प्रस्तुत गरिएको छ ।

क्र.सं.	विवरण	अप्राविधिक	प्राविधिक	जम्मा
१.	विषयगत	५५४७३	३३७३०	८९२०३
२.	OMR Sheet	-	-	-
३.	वस्तुगत	३२९२	१६८६५	२०१५७
जम्मा		५८७६५	५०४९५	१०९३६०

९. लिखित परीक्षा नतिजा प्रकाशन शाखा

अन्तर्वाताको लागि छनौट

यस अवधिमा अन्तर्वाताको लागि छनौट भएका उम्मेदवारको श्रेणी/तह अनुसारको संख्या यस प्रकार रहेको छ

श्रेणी/तह	अन्तर्वाताको लागि छनौट भएका उम्मेदवार संख्या					
	अप्राविधिक			प्राविधिक		
	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
रा.प.तृतीय	५	२	७	-	-	-
सातौँ/आठौँ	-	-	-	-	-	-
रा.प. अनं. प्रथम	१९०	४९२	६८२	१५३	३४९	५०२
रा.प. अनं. द्वितीय	-	-	-	९३	२३१	३२४
पाँचौँ	-	-	-	७७२	७७	८४९
चौथो	-	-	-	३४	१४	४८
जम्मा	१९५	४९४	६८९	१०५२	६७१	१७२३

१०. अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस

सिफारिस सम्बन्धी विवरण

लिखित परीक्षाबाट छनौट भएका उम्मेदवारहरूको अन्तर्वार्ता समेतका आधारमा देहायको संख्यामा उम्मेदवार सिफारिस भएका छन्।

श्रेणी/तह	सिफारिस भएका उम्मेदवार संख्या					
	अप्राविधिक			प्राविधिक		
	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
रा.प. प्रथम	-	-	-	-	१	१
रा.प. द्वितीय	-	-	-	-	२	२
रा.प. तृतीय	८१	१९२	२७३	-	-	-
स्वास्थ्य, सातौं/आठौं	-	-	-	१४	२६	४०
रा.प. अनं. प्रथम	३८	१३९	१७७	५९	१३७	१९६
श्रेणी विहिन	-	-	-	३	७	१०
जम्मा	११९	३३१	४५०	७६	१७३	२४९

११. विज्ञापनदेखि सिफारिससम्मको विस्तृत विवरण

यस त्रैमासिक अवधिमा विज्ञापनदेखि सिफारिस सम्मको श्रेणी/तह अनुसारको संख्यात्मक विवरण तलको तालिकामा प्रस्तुत गरिएको छ ।

श्रेणी/तह	विज्ञापित पद संख्या		संकलन भएको दरखास्त संख्या		लिखित परीक्षामा सम्मिलित परीक्षार्थी संख्या			सिफारिस भएका उम्मेदवार संख्या		
	अप्रा.	प्रा.	अप्रा.	प्रा.	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
रा.प. प्रथम	-	-	२६०९	७९७	३४३	१५२२	१८६५	-	१	१
एघारौं	-	-	-	-	१६	४	२०	-	२	२
अधिकृत प्रथम	-	-	-	-	२	४	६	-	-	-
रा.प. द्वितीय	-	-	१३५९८	२७००	-	-	-	-	-	-
नवौं	-	-	-	-	३	४९	५२	-	-	-
रा.प. तृतीय	५०५	२८३	४९६३०	२६७६९	-	-	-	८१	१९२	२७३
सातौं/आठौं	-	२४	-	४५२८	-	-	-	१४	२६	४०
रा.प. अनं. प्रथम	४६८	-	२१०९४	-	-	-	-	९७	२७६	३७३
रा.प. अनं. द्वितीय	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
श्रेणी विहिन	-	-	-	-	-	-	-	३	७	१०
जम्मा	९७३	३०७	८६९३१	३५१५४	३६४	१५७९	१९४३	१९५	५०४	६९९

१२. सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थातर्फ

पदपूर्तिका लागि सहमति प्रदान गरिएका पदहरूको विवरण

यस त्रैमासिक अवधिमा निम्न बमोजिम सुरक्षा निकाय र संगठित संस्थाहरूलाई विज्ञापन प्रकाशन गर्न सहमति प्रदान गरिएको छ ।

क्र.सं.	सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाको नाम	सहमती प्रदान गरिएका जम्मा पद		तहगत वर्गीकरण		
		बहुवाबाट पूर्ति हुने पद	लिखित परीक्षाबाट पूर्ति हुने	अधिकृत स्तर	सहायक स्तर	सहमति प्रदान गरिएको मिति
१	सिडिएस एण्ड क्लियरिङ लिमिटेड	१२	८	१८	२	२०८१/०७/०१
२	नेपाल पारवहन तथा गोदाम व्यवस्था कम्पनी लिमिटेड	९	१५	२१	३	२०८१/०७/०१
३	कृषि सामग्री कम्पनी लिमिटेड	२७	६८	४३	५२	२०८१/०७/२७
४	नेपाल विज्ञान तथा प्रविधि प्रज्ञा प्रतिष्ठान	३०	४३	५९	१४	२०८१/०८/२५
५	कर्णाली स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान	५९	११३	१२१	५१	२०८१/०८/२५

६	नेपाल नोटरी पब्लिक परिषद्	१	१	०	२	२०८१/०९/०४
७	नेपाल विद्युत प्राधिकरण	११४७	१३८८	७५०	१७८५	२०८१/०९/०४
८	सामाजिक सुरक्षा कोष	३	२९	२१	११	२०८१/०९/०८
९	औद्योगिक क्षेत्र व्यवस्थापन लिमिटेड	१०	१५	१०	१५	२०८१/०९/१६
१०	नेपाल बीमा प्राधिकरण	१०	१५	२१	४	२०८१/०९/१८
११	नेपाल प्रशासनिक प्रशिक्षण प्रतिष्ठान	२	७	८	१	२०८१/०९/२२
१२	राष्ट्रिय न्यायिक प्रतिष्ठान	२	४	५	१	२०८१/०९/२५
	जम्मा	१३१२	१७०६	१०७७	१९४१	

लिखित परीक्षामा सम्मिलित परीक्षार्थीको विवरण

यस त्रैमासिक अवधिमा लिखित परीक्षामा सम्मिलित भएका उम्मेदवारको संख्या निम्न बमोजिम रहेको छ ।

क्र.सं.	सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाको नाम	जम्मा उम्मेदवार संख्या	लिखित परीक्षामा सम्मिलित भएका उम्मेदवारको संख्या		
			महिला	पुरुष	जम्मा
१	काठमाण्डौ उपत्यका खानेपानी लिमिटेड	२३४८	२८८	५७६	८६४
२	त्रिभुवन विश्वविद्यालय सेवा आयोग	३७०९	४४९	१२०४	१६५३
३	नेपाल आयल निगम लिमिटेड	१६६८	१५४	५५८	७१२
४	नेपाल धितोपत्र बेड	७४०	११८	१२८	२४६
५	नेपाल पारवहन तथा गोदाम व्यवस्था कम्पनी लिमिटेड	१००२	१३३	२७४	४०७
६	नेपाल प्रज्ञा प्रतिष्ठान सेवा आयोग	१०३	२३	२९	५२
७	नेपाल राष्ट्र बैंक	४३८३०	१५५१०	१३०३८	२८५४८
८	पाटन स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान	५६१	१६८	११७	२८५
९	प्राविधिक शिक्षा तथा व्यावसायिक तालीम परिषद्	१४३०१	१७८२	३००९	४७९१
१०	सशस्त्र प्रहरी बल, नेपाल	७८	७	६३	७०
११	सिडिएस एण्ड क्लियरिङ लिमिटेड	१८०	४२	७५	११७
	जम्मा	६८५२०	१८६७४	१९०७१	३७७४५

लिखित परीक्षाको नतिजा तयारी सम्बन्धी विवरण

यस अवधिमा कूल ६० वटा विज्ञापनका लागि २ सय ८२ विषय विज्ञ वा दक्ष मनोनयन गरिएको छ । कूल १ लाख २८ हजार १ सय ७७ उत्तरपुस्तिका परीक्षण भएका छन् । जसको विस्तृत विवरण तलको तालिकामा प्रस्तुत गरिएको छ ।

क्र.सं.	विवरण	संख्या	प्रतिशत
१.	विषयगत	१०५२२३	८३
२.	OMR Sheet	-	-
३.	वस्तुगत	२२९५४	१७
	जम्मा	१२८१७७	१००

लिखित परीक्षाको नतिजा प्रकाशन सम्बन्धी विवरण

लिखित परीक्षाहरुबाट देहायको संख्यामा उम्मेदवारहरु छनौट भएका छन् ।

क्र.सं.	सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाको नाम	लिखित परीक्षाबाट छनौट भएका उम्मेदवारको संख्या		
		महिला	पुरुष	जम्मा
१.	नेपाली सेना	८९	३०८	३९७
२.	नेपाल प्रहरी	७११	१९२६	२६३७
३.	राष्ट्रिय वाणिज्य बैंक लिमिटेड	१२५	१५२	२७७
४.	सशस्त्र प्रहरी बल, नेपाल	०	१६	१६
५.	नेपाल राष्ट्र बैंक (प्रथम चरण सहित)	४९५८	४८१५	९७७३
६.	नेपाल विद्युत प्राधिकरण	६४	१५४	२१८

७.	नेपाल दुरसञ्चार कम्पनी लिमिटेड	४२	१३२	१७४
८.	कृषि विकास बैंक लिमिटेड	५४	५९	११३
९.	कर्मचारी सञ्चय कोष	२७	३०	५७
१०.	औद्योगिक क्षेत्र व्यवस्थापन लिमिटेड	१०	५०	६०
११.	राष्ट्रिय प्रसारण ग्रिड कम्पनी लिमिटेड	१०	२८	३८
१२.	निजामती कर्मचारी अस्पताल	११	१२	२३
१३.	खाद्य व्यवस्था तथा व्यापार कम्पनी लिमिटेड	५९	८४	१४३
१४.	जनक शिक्षा सामग्री केन्द्र लिमिटेड	२४	३०	५४
१५.	त्रिभुवन विश्वविद्यालय सेवा आयोग	२४	३०	५४
	कुल जम्मा	६२०८	७८२६	१४०३४

१३. विभागीय सजाय/परामर्श

आयोगबाट यस त्रैमासिक अवधिमा विभागीय सजाय सम्बन्धी भएका निर्णयहरू यस प्रकार रहेका छन् ।

क्र.सं.	निर्णय नं./निर्णय मिति	कारबाहीको परामर्श दिइएको व्यक्तिको पद र नाम	आयोगबाट भएको निर्णय	सामान्य/विशेष
१	४२/२०८१/०७/८	कृषि अर्थ विज्ञ सन्तोष अधिकारी	भविष्यमा सरकारी सेवाको लागि अयोग्य नठहरिने गरी सेवाबाट बर्खास्त गर्ने	विशेष
२	७२/२०८१/०९/०४	सब-इन्जिनियर पवन भट्टराई	भविष्यमा सरकारी सेवाको लागि अयोग्य ठहरिने गरी सेवाबाट बर्खास्त गर्ने	विशेष

उपर्युक्त निर्णयको वर्गीकृत सारांश देहाय बमोजिम रहेको छ ।

क्र.सं.	सजायको प्रकार	व्यक्तिको संख्या
सामान्य सजाय		
१.	-	-
विशेष सजाय		
१.	भविष्यमा सरकारी सेवाको लागि अयोग्य नठहरिने गरी सेवाबाट बर्खास्त गर्ने	१
२.	भविष्यमा सरकारी सेवाको लागि अयोग्य ठहरिने गरी सेवाबाट बर्खास्त गर्ने	१
जम्मा		२

विभागीय सजायका लागि परामर्श प्रदान गरिएको लैङ्गिक र तहगत वर्गीकरणः

क्र.सं.	श्रेणी/तह	सामान्य सजाय		विशेष सजाय		जम्मा परामर्श संख्या
		महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	
१.	रा.प.तृतीय श्रेणी	-	-	-	१	१
२.	रा.प.अनं. प्रथम				१	१
जम्मा		-	-	-	२	२

बढुवा उजुरीसम्बन्धी विवरण

क्र.सं.	सेवा, समूह	सिफारिस संख्या	उजुरी संख्या	संशोधित संख्या	निर्णयको अवस्था
१	नेपाल स्वास्थ्य सेवा, जनरल नर्सिङ समूह, नर्सिङ प्रशिक्षक, नवौँ तह	२	१	०	
	जम्मा	२	१	०	

रिट निवेदन सम्बन्धी विवरण

क्र.सं.	अदालत	संख्या
१	सर्वोच्च अदालत	२५
२	उच्च अदालत पाटन	९
३	प्रशासकीय अदालत	४
	जम्मा	३८

१४. परामर्श सम्बन्धी विवरण

यस त्रैमासिक अवधिमा आयोगबाट कर्मचारी सेवा शर्त सम्बन्धी कानून लगायतका विषयमा प्रदान गरिएका परामर्शहरू देहाय बमोजिम रहेका छन् ।

क्र.सं.	निर्णय नं. र मिति	आयोगबाट प्रदान गरिएको परामर्श
१	३२/०८१-८२, ०८१/०७/०५	नेपाल दूरसञ्चार कम्पनी लिमिटेड कर्मचारी विनियमावली, २०७८ (तेस्रो संशोधन) , २०८१ मा परामर्श प्रदान ।
२	३३/०८१-८२, ०८१/०७/०५	साझा यातायात कर्मचारी प्रशासन विनियमावली, २०७६ (पहिलो संशोधन) , २०८१ मा परामर्श प्रदान ।
३	३६/०८१-८२, ०८१/०७/१२	शहिद गंगालाल राष्ट्रिय हृदय केन्द्र कर्मचारीहरूको सेवाको शर्त र सुविधा सम्बन्धी (सातौं संशोधन) नियमावली, २०८१ मा परामर्श प्रदान ।
४	४०/०८१-८२, ०८१/०७/२३	नेपाल प्रहरी सम्बन्धी कानूनलाई संशोधन तथा एकीकरण गर्न बनेको विधेयकको प्रस्तावित मस्यौदा उपर परामर्श प्रदान ।
५	४१/०८१-८२, ०८१/०७/२३	सशस्त्र प्रहरी बल, नेपाल सम्बन्धी कानूनलाई संशोधन तथा एकीकरण गर्न बनेको विधेयकको प्रस्तावित मस्यौदा उपर परामर्श प्रदान ।
६	५३/०८१-८२, ०८१/०८/०४	नेपाल कानून व्यवसायी परिषद कर्मचारी सेवा, शर्त नियमावली, २०८१ को प्रस्तावित मस्यौदा उपर परामर्श प्रदान ।
७	६१/०८१-८२, ०८१/०८/२७	नेपाल प्रशासनिक प्रशिक्षण प्रतिष्ठान, कर्मचारी सेवा (चौथो संशोधन) नियमावली, २०८१को प्रस्तावित मस्यौदा उपर परामर्श प्रदान ।
८	७६/०८१-८२, ०८१/०९/१६	विद्युत नियमन आयोग कर्मचारी प्रशासन विनियमावली, २०८१को प्रस्तावित मस्यौदा उपर परामर्श प्रदान ।
९	८३/०८१-८२, ०८१/०९/२५	राष्ट्रिय समाचार समिति कर्मचारी सेवा, शर्त विनियमावली, २०८१को प्रस्तावित मस्यौदा उपर परामर्श प्रदान ।

१५. परीक्षामा अनियमितता गर्ने उपर आयोगबाट गरिएको कारबाही

तपसीलका परीक्षा केन्द्रबाट सम्मिलित भएका देहाय अनुसारका उम्मेदवारहरूले लोक सेवा आयोग ऐन, २०७९ र आयोगको (कार्यसञ्चालन) निर्देशिका, २०७९, अनुसार परीक्षामा अनियमितता गरेको पाइएकोले देहाय बमोजिम कारबाही गर्ने गरी आयोगबाट निर्णय भएको छ ।

क्र.सं.	परीक्षार्थीको नाम र ठेगाना	परीक्षार्थीको नागरिकता नं. , जारी मिति र जिल्ला	परीक्षा मिति र परीक्षा केन्द्र	निकाय	परीक्षा सञ्चालन गर्ने कार्यालय	विज्ञापन नं., पद, सेवा, समूह, श्रेणी/तह	रोल नं.	बाबु / आमाको नाम	बाजेको नाम	अनियमितता गरेको कार्य	आयोगको निर्णय	निर्णय नं. र मिति
सुरक्षा निकाय तथा संगठित स्थातर्फ												
१	सुर्ब सैद्ध महर्निब-५, कालिकोट	६१-०१-७६-१४८२, २०७६-०६-०६, कालिकोट	२०८१/०५/१५, ओरिवट कलेज (क), बकुन्याग, काठमाण्डौ	नेपाल टेलिकम	लोक सेवा आयोग, काठमाण्डौ कार्यालय	६५/२०८०-८१, सहायक, प्रशान्त, तह-४	६८००	जयसु/बामा	चमे	३ (तीन) वटा कापी बुझाउनु पर्नेमा दुईवटा मात्र बुझाएको । तुरुन्त सम्पर्क गर्ने खोज्दा सम्पर्क हुन नसकेको भन्ने व्यहोरा सम्बन्धित परीक्षा केन्द्रबाट प्राप्त मुचुल्कामा उल्लेख भई आएको ।	निजको उक्त विज्ञापनको लिखित परीक्षा रह गरी आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि लिखित परीक्षामा लोक सेवा आयोग ऐन, २०७९ को दफा ४१ को उपदफा २ को खण्ड (ख) बमोजिम १(एक) वर्ष सम्म सामेल हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने ।	निर्णय नं. ३०/२०८१-८२ मिति २०८१/०७/०९

क्र.सं.	परीक्षार्थीको नाम र ठेगाना	परीक्षार्थीको नागरिकता नं., जारी मिति र जिल्ला	परीक्षा मिति र परीक्षा केन्द्र	निकाय	परीक्षा सञ्चालन गर्ने कार्यालय	विज्ञापन नं., पद, सेवा, समूह, श्रेणी/तह	रोल नं.	बाबु / आमाको नाम	बाजेको नाम	अनियमितता गरेको कार्य	आयोगको निर्णय	निर्णय नं. र मिति
२	समेश्वर तिमल्सिना ऐसेलुखर्क-६, खोटाङ	१२१०७४/९५, २०६६/०६/२७, खोटाङ	२०८१/०८/०४, लोक सेवा आयोग अनन्तपुर (ख)	काठमाडौँ अलुखा खानेपानी लिमिटेड	लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय	३५-३७०७९/०८०, सहायक प्रशासन अधिकृत, प्रशासन, तह-६	१९६	जगत बहादुर कुलकुमारी	कटक बहादुर	वस्तुगत उत्तरपुस्तिका आफै साथ लगेको, फोन सम्पर्क गरी बोलाएपछि करिव आधा घण्टा पश्चात परीक्षा केन्द्रमा उपस्थित भई उक्त उत्तरपुस्तिका फिर्ता गरेको भन्ने व्यहोरा सम्बन्धित परीक्षा केन्द्रबाट प्राप्त मुचुल्कामा उल्लेख भई आएको।	निजको उक्त विज्ञापनको लिखित परीक्षा रद्द गरी आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि लिखित परीक्षामा लोक सेवा आयोग ऐन, २०७९ को दफा ४१ को उपदफा २ को खण्ड (ख) बमोजिम १(एक) वर्ष सम्म सामेल हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने।	निर्णय नं. ५४/२०८१-८२ मिति २०८१/०८/१३

परीक्षामा अनियमितता गर्ने उम्मेदवारको लैङ्गिक तथ्याङ्क यस प्रकार रहेको छ ।

क्र.सं.	लैङ्गिक	संख्या
१.	महिला	-
२.	पुरुष	२
जम्मा		२

१६. कर्मचारी व्यवस्थापन

(१) सरुवा

(क) अन्य निकायबाट आयोग वा अन्तर्गत सरुवा तथा पदस्थापन

क्र.सं.	पद	कर्मचारीको नाम, थर	सरुवा गर्ने निकाय	सरुवा/पदस्थापना गरिएको निकाय	सरुवा/पदस्थापन निर्णय मिति	आयोगमा पदस्थापना भएको मिति	कैफियत
१	लेखा अधिकृत	श्री पवित्रा पाण्डे	महालेखा नियन्त्रक कार्यालय	लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय	२०८१/६/११	२०८१/७/२६	
२	कम्प्युटर अपरेटर	श्री सुशिल पाण्डे	सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	लोक सेवा आयोग, इलाम कार्यालय	२०८१/७/८	२०८१/०७/२०	
३	लेखापाल	श्री सरिता अधिकारी	महालेखा नियन्त्रक कार्यालय	लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय	२०८१/६/११	२०८१/७/८	
४	लेखापाल	श्री लिलाराम खत्री	महालेखा नियन्त्रक कार्यालय	लोक सेवा आयोग, सुर्खेत कार्यालय	२०८१/६/११	२०८१/७/२३	
५	लेखापाल	श्री अच्युत कालिका पुडासैनी	महालेखा नियन्त्रक कार्यालय	लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय	२०८१/६/११	२०८१/८/४	
६	उपसचिव	श्री आनन्द पौडेल	प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय	लोक सेवा आयोग, इलाम कार्यालय	२०८१/८/२	२०८१/८/२	
७	सहसचिव	श्री नरेन्द्र कुमार राना	सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	लोक सेवा आयोग, जलेश्वर कार्यालय	२०८१/०४/३१	२०८१/७/१	
८	लेखापाल	श्री ज्वालाप्रसाद धिमिरे	महालेखा नियन्त्रक कार्यालय	लोक सेवा आयोग, काठमाडौँ कार्यालय	२०८१/६/११	२०८१/८/३	

(ख) आयोगबाट आयोग अन्तर्गत सरुवा तथा पदस्थापना

क्र.सं.	पद	कर्मचारीको नाम, थर	साविक कार्यरत निकाय	सरुवा/पदस्थापना गरिएको निकाय	सरुवा/पदस्थापन निर्णय मिति	कैफियत
१	खरिदार	श्री विनोद बास्तोल	धनकुटा कार्यालय	काठमाडौं कार्यालय	२०८१/७/२८	२०८१/८/२७
२	नायब सुब्बा	श्री नवराज रिमाल	सुर्खेत कार्यालय	केन्द्रीय कार्यालय	२०८१/७/२७	२०८१/८/१०
३	नायब सुब्बा	श्री अमृतमणि पोखरेल	सुर्खेत कार्यालय	केन्द्रीय कार्यालय	२०८१/८/५	२०८१/८/२४
४	नायब सुब्बा	श्री रञ्जन रेग्मी	केन्द्रीय कार्यालय	काठमाडौं कार्यालय	२०८१/८/५	२०८१/८/१२

(ग) आयोगबाट अन्यत्र निकायमा सरुवा

क्र.सं.	पद	कर्मचारीको नाम, थर	सरुवा भएको निकाय	निर्णय मिति	रमाना मिति
१	सहसचिव	श्री राम कुमार महतो	मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय, मधेश प्रदेश	२०८१/७/५	२०८१/७/७
२	लेखापाल	श्री सुस्मा घिमिरे	सडक विभाग, बबरमहल	२०८१/६/११	२०८१/७/११
३	लेखापाल	श्री तिर्यराज आचार्य	सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय, सिंहदरबार	२०८१/६/११	२०८१/७/२
४	नायब सुब्बा	श्री कुवेर बहादुर चन्द	गृह मन्त्रालय, सिंहदरबार	२०८१/७/२८	२०८१/८/२
५	लेखा अधिकृत	श्री पुष्कर निरौला	वन तथा भूसंरक्षण विभाग, काठमाडौं	२०८१/६/११	२०८१/८/११
६	लेखापाल	श्री नरेन्द्र केशर खनाल	स्वास्थ्य तथा जनसङ्ख्या मन्त्रालय	२०८१/६/११	२०८१/८/११
७	लेखापाल	श्री गुणराज रिजाल	मालपोत कार्यालय, बागलुङ	२०८१/६/२३	२०८१/८/२८
८	लेखापाल	श्री बेग बहादुर श्रेष्ठ	सडक डिभिजन, इलाम	२०८१/६/११	२०८१/७/१
९	सहसचिव	श्री तुलसी नाथ गौतम	प्रदेश लोक सेवा आयोग, बागमती प्रदेश, हेटौडा	२०८१/५/२७	२०८१/६/२९

(२) अनिवार्य/स्वेच्छिक अवकाश

क्र.सं.	पद	श्रेणी	कर्मचारीको नाम, थर	अवकाश मिति	अवकाश भएको कार्यालय	अनिवार्य/स्वेच्छिक
१	कार्यालय सहयोगी	श्रेणी विहिन (पाँचौं स्तर)	श्री शिव कुमार पाण्डे	२०८१/८/१	श्री लोक सेवा आयोग	स्वेच्छिक

(३) पदोन्नति

क्र.सं.	पद	पदोन्नति भएको पद	कर्मचारीको नाम, थर	निकाय	निर्णय मिति	रमाना मिति
१	नायब सुब्बा	शाखा अधिकृत (न्याय)	श्री विष्णुप्रसाद पन्थी	कानून, न्याय तथा संसदीय मामिला मन्त्रालय	२०८१/७/१२	२०८१/१०/२५

(४) तालिम/सेमिनार सम्बन्धी विवरण

क्र.सं.	पद	कर्मचारीको नाम, थर	तालिम/सेमिनारको विषय	तालिम दिने संस्था	तालिम अवधि देखि सम्म
१	कम्प्युटर अपरेटर	श्री शुप्रतिष्ठ श्रेष्ठ	सेवाकालीन	स्थानीय विकास प्रशिक्षण प्रतिष्ठान	२०८१-०७-२७ २०८१-०९-०२

(५) पुरस्कार सम्बन्धी विवरण

क्र.सं.	पद	श्रेणी	कर्मचारीको नाम, थर	कार्यालय	कैफियत

(६) आयोगका पदाधिकारी तथा कर्मचारीहरूको स्वेदश तथा विदेश भ्रमण

क्र.सं.	पद	नाम, थर	तालिमको विषय	सहभागी भएको	निर्णयमिति

(७) भौतिक कार्य सम्बन्धी प्रगति विवरण:

(८) कर्मचारीलाई दिइएको अध्ययन र असाधारण बिदाको विवरण:

(९) समवेदना:

१७. बजेट खर्च

यस त्रैमासिक अवधिमा आयोगको कार्यसम्पादनका लागि भएको खर्चको अवस्था यस प्रकार रहेको छ।

क्र.सं.	२०८१ साउन देखि असोज मसान्त सम्मको खर्च	रकम (रु.)
१.	चालु खर्च	२४७१४८५.९०
२.	चालु खर्च (प्रशासनिक)	१२३७३१२०३.८५
३.	पूँजीगत खर्च	०.००
	जम्मा खर्च	१२६२०२६८९.७५

१८. अन्तर्वार्ता

राजपत्रांकित तृतीय श्रेणी, शाखा अधिकृत वा सो सरह पदको प्रतिस्पर्धात्मक परीक्षामा नेपाल प्रशासन सेवा, राजश्व समूहको खुला प्रतियोगितात्मक परीक्षाबाट प्रथम स्थानमा सिफारिस हुनुभएका उम्मेदवार श्री तर्कराज जैसीसँग लिइएको अन्तर्वार्ता:



१. सर्वप्रथम त निजामती सेवाको राजपत्रांकित तृतीय श्रेणी, शाखा अधिकृत पदमा खुला प्रतिस्पर्धाबाट छनौट हुनु भएकोमा तपाईंलाई हार्दिक बधाई छ । लोक सेवा आयोगले संचालन गर्ने प्रतिस्पर्धात्मक परीक्षामा छनौट हुन पाठ्यक्रममा निर्दिष्ट गरिएका र अन्य सान्दर्भिक विषयवस्तुहरुको अध्ययन तथा तयारी कसरी गर्नुभएको थियो?

धन्यवाद! मैले शाखा अधिकृतको प्रतिस्पर्धात्मक परीक्षाको तयारीको लागि तयारी कक्षा लिएको थिएँ। म नियमित रूपमा कक्षामा उपस्थित भई पाठ्यक्रममा निर्दिष्ट विषयवस्तुको गहिरो ज्ञान लिन्थे। नबुझेको कुरा सम्बन्धित स्रोत व्यक्तिलाई नै सोधी प्रष्ट हुन प्रयास गर्थेँ। थप प्रष्ट हुन आवश्यक भएमा वा गहिरो ज्ञान आवश्यक भएमा इन्टरनेटमा सर्च गरेर विषयवस्तुको ज्ञान लिन्थे। आफूले बुझेका विषयवस्तुहरुको सम्बन्धमा २,३ वटा सन्दर्भ सामग्रीको सहयोग लिई नोट तयार गर्थेँ, जसले गर्दा परीक्षा निकट आउँदा थोरै समयमा पनि सम्पूर्ण पाठ्यक्रम रिभिजन गर्न सहज हुन्थ्यो। संविधान, आवधिक योजना, वार्षिक बजेट, आर्थिक सर्वेक्षण र नेपाल परिचय जस्ता सरकारी दस्तावेजलाई आधिकारिक सन्दर्भ सामग्रीका रूपमा लिन्थेँ। प्रथम पत्र अर्थात् प्रशासनिक अभिरुची परीक्षणको लागि विषयवस्तुको यथाशक्य रिभिजन गर्थेँ, तयारी कक्षा सञ्चालन गर्ने इन्स्टिच्युटमा निरन्तर साप्ताहिक परीक्षा दिन्थे, पृष्ठपोषण लिन्थे र सोहीअनुसार कमजोर विषयक्षेत्रको बारेमा थप अध्ययन गर्थेँ। लिखित पत्रको तयारीका लागि पनि नियमित रूपमा तयारी परीक्षा दिने, पृष्ठपोषण लिने, साथिहरुबीच एक आपसमा उत्तरपुस्तिका साटासाट गरेर एकले अर्काको राम्रो पक्षको ज्ञान लिने र कमजोर विषयमा सुझाव प्रदान गर्ने गर्थ्यौँ। नियमित रूपमा अनलाईन पत्र पत्रिकाहरु, बुधवारको लोकसेवा सामग्री अध्ययन गरी समसामयिक घटनाक्रमका विषयवस्तु र तथ्य तथ्याङ्कहरुमा अपडेट हुन्थेँ। नियमित रूपमा BBC नेपाली सेवाको साँझपख सुनेर अन्तराष्ट्रिय घटनाक्रमबारे आफूलाई अपडेटेड राख्थेँ। कार्यालयमा पनि फुर्सदको समयमा साथिभाई तथा अग्रजहरूसँग पाठ्यक्रमका महत्वपूर्ण तथा दुविधाजनक विषयमा छलफल गरी प्रष्ट अवधारणा निर्माण गर्थेँ। म विद्यालयमा प्राथमिक तहदेखि नै सामाजिक विज्ञानका विषयमा गहिरो रुचि राख्थेँ। साथै खरिदार तथा नायब सुब्बा पदमा रही सार्वजनिक प्रशासनमा करिब साढे ५ वर्ष सेवा गर्ने अवसर पाएँ। यी कारणहरुले पनि अप्रत्यक्ष रूपमा तयारीमा सहयोग पुऱ्याएको जस्तो लाग्छ।

२. तपाईंको अनुभवमा परीक्षाको समयमा प्रश्नहरुको उत्तर कसरी लेख्न उपयुक्त हुन्छ? आफ्नो अनुभवको आधारमा लोक सेवा आयोगको तयारीमा रहेका उम्मेदवारहरुलाई के सुझाव दिनुहुन्छ ?

प्रथम पत्रको वस्तुगत परीक्षामा समय व्यवस्थापनले ठूलो भूमिका खेल्छ। सुरुमा तुरुन्तै समाधान गर्न सकिने प्रश्नको समाधान गरी OMR Sheet मा संकेत गरिहाल्ने र तत्पश्चात मात्र दुविधाजनक र समाधान गर्न बढी समय खर्च हुने प्रश्नको समाधान गर्नुपर्छ। Negative Marking समेत हुने हुनाले आफूले नजानेको प्रश्नको उत्तर अनुमानका भरमा नदिँदा नै राम्रो मानिन्छ। प्रश्नपत्रको Key लेख्न बिसर्ने हुँदैन।

लिखित पत्रको विषयगत परीक्षा ज्ञान र कला दुवैको संयोजन हो जस्तो लाग्छ। लिखित पत्रमा परराष्ट्र सेवाको लागि चारवटा विषयको परीक्षा र अन्य सेवा समूहको लागि एकीकृत रूपमा तीनवटा विषयको परीक्षा हुने भएकोले सबै विषयको पाठ्यक्रमको बारेमा गहिरो समझ राख्नुपर्छ। पाठ्यक्रमको विषयवस्तुका बारेमा संविधान, आवधिक योजना, वार्षिक बजेट, सरकारको नीति तथा कार्यक्रम, आर्थिक सर्वेक्षण जस्ता आधिकारिक सरकारी दस्तावेजमा उल्लेखित विषयवस्तु र तथ्य तथ्याङ्कबारे ज्ञान लिनुपर्छ। प्रत्येक विषयवस्तुको परिचय, अवधारणा, विकासक्रम, प्रकार, प्रक्रिया, महत्व, समस्या, समस्या समाधानका उपाय, चुनौति र अवसर, असर र प्रभाव, अवस्था र व्यवस्था जस्ता विषयवस्तुमा

Critical Thinking गरी विश्लेषणात्मक क्षमता विकास गर्नुपर्छ। मेरो अनुभवमा प्रभावकारी उत्तर लेखनमा विषयवस्तुको सपष्टता, संक्षिप्तता र सान्दर्भिकताको ठूलो भूमिका रहन्छ। प्रश्नलाई स्पष्ट रूपमा बुझ्नुपर्छ र परिचय, मुख्य भाग र निष्कर्षसहित तार्किक रूपमा उत्तर संरचना तयार गर्नुपर्छ। प्रश्नको जवाफमा आफुले लेखेको कुरा तथ्य तथ्याङ्क र सान्दर्भिक उदाहरणहरूको प्रयोग गरी पुष्टि गर्न सक्नुपर्छ। लेखिएको जवाफमा व्यवहारिक र कार्यान्वयनयोग्य सुझाव प्रस्तुत गर्नुपर्छ, सकारात्मक मनोवृत्ति झल्किनुपर्छ, नरम भाषा र औपचारिक शब्दको प्रयोग गर्नुपर्छ। प्रश्नको उत्तर लेख्दा आफुले जानेको विषयवस्तुभन्दा पनि प्रश्नले मागेको विषयवस्तुमा ध्यान दिनुपर्छ। प्रश्नको दायरा भन्दा बाहिर गई लेखेको जवाफको कुनै मूल्य हुँदैन। प्रश्नलाई बहुआयामबाट विश्लेषण गरी जवाफको मुख्य भाग बुँदागत रूपमा प्रस्तुत गर्दा प्रस्तुतीकरण राम्रो देखिन्छ। समय व्यवस्थापन एकदमै महत्वपूर्ण विषय भएकोले प्रत्येक प्रश्नका लागि समय निर्धारण गरेर निर्धारित समयमा जवाफ लेख्नुपर्छ। निष्कर्षमा प्रश्नसँग सम्बन्धित विषयवस्तुको गन्तव्य समेतलाई जोडेर समस्या समाधानको मार्ग प्रस्तुत गर्न सकिन्छ। लेखाईको क्रममा Volume भन्दा Content र Context मा जोड दिनुपर्छ। लिखित चरणको परीक्षाको उत्तरपुस्तिका सादा पृष्ठको हुने भएकाले जवाफ लेख्दा Content र Context जत्तिकै महत्व Paper Presentation लाई पनि दिनुपर्छ। त्यसैले आवश्यकतानुसार उपयुक्त Heading, Subheading, Underlining, Line Spacing, Paragraph Spacing, Page Margin र Bulleting मा समेत ध्यान दिनुपर्छ। प्रश्नको माग अनुसार जवाफमा Diagrammatic and figurative representation पनि गर्न सकिन्छ। लोक सेवा आयोगको तयारी गरिरहेका उम्मेदवारका लागि म वैचारिक स्पष्टता, नियमित अभ्यास र प्रभावकारी लेखन क्षमता विकासमा ध्यान केन्द्रित गर्न सुझाव दिन्छु। सकारात्मक रहनु, तनावको उचित व्यवस्थापन गर्नु र निरन्तर रूपमा अध्ययन दिनचर्या कायम राख्नु पनि महत्वपूर्ण छ। आफ्नो लेखनमा पृष्ठपोषण खोज्ने र निरन्तर सुधार गर्ने गर्नुपर्छ।

३. प्रतिस्पर्धात्मक परीक्षामा तपाईंले आफूलाई सबैभन्दा अब्बल सावित गर्नका लागि गर्नुभएका प्रयासहरूको बारेमा छोटो जानकारी दिनुहोस् । तपाईंलाई यस प्रकारको सफलता प्राप्त गर्न के-कस्ता कुराहरूले महत्वपूर्ण भूमिका निर्वाह गरेका थिए ? यस सम्बन्धमा केही बताईदिनुहुन्छ कि ?

प्रतिस्पर्धात्मक परीक्षा हुँदै शाखा अधिकृतसम्मको मेरो यात्रा योजनाबद्ध तयारी र निरन्तर अभ्यासको परिणाम हो। मैले निरन्तर रूपमा विषयवस्तुलाई गहिरोसँग बुझ्न, विश्लेषणात्मक र आलोचनात्मक सोचको विकास गर्न र लेखन सीपमा निखारता ल्याउन ध्यान केन्द्रित गर्थे। लोक सेवा आयोगका विगत वर्षहरूका प्रश्नको निरन्तर अभ्यास र तयारी कक्षा सञ्चालन गर्ने इन्स्टिच्युटका Mock Test ले मलाई मेरो बलियो पक्ष र कमजोर पक्ष पत्ता लगाउन र सुधारका पक्षहरूमा ध्यान केन्द्रित गर्न मद्दत पुऱ्याउँथ्यो। मैले सधैं सकारात्मक सोच र मनोवृत्ति राखे, निरन्तर अध्ययन र सुधारका लागि उत्प्रेरित रहें र अनुभवी तथा अग्रजबाट निरन्तर पृष्ठपोषण लिईरहें। मैले पाठ्याक्रमका विषयवस्तुको गहिराई र क्षेत्रफल दुवै आयाममा निरन्तर अध्ययन गर्थे र जवाफको प्रस्तुतीकरणमा सुधार ल्याउन समेत ध्यान दिन्थे। प्रतिस्पर्धात्मक परीक्षामा म छनौट हुनुका कारणहरू यिनै हुन् जस्तो लाग्छ।

४. सार्वजनिक सेवा प्रवाह निष्पक्ष र जनकेन्द्रित हुन सकेको छैन भन्ने जनगुनासो सुनिने गरेको छ । सार्वजनिक सेवा प्रवाहमा सुधार ल्याउन विद्यमान कार्यप्रणाली र व्यवहारमा कस्तो सुधार गर्नुपर्ने सुझाव दिनुहुन्छ ?

नेपालमा संघीयताको अवलम्बनसँगै स्थानीय सरकार समेतका माध्यबाट व्यापक रूपमा सार्वजनिक सेवा प्रवाह भईरहेको छ। नागरिकले विकेन्द्रित शासन र संघीय संरचनाको अवलम्बन पश्चात सार्वजनिक सेवा प्रवाहमा व्यापक सुधारको अपेक्षा गरेका थिए। तर नागरिकको अपेक्षाअनुसार सार्वजनिक सेवामा परिमाणात्मक र गुणात्मक सुधार हुन नसकेको गुनासो व्याप्त रहेको छ। सबै सेवाग्राहीले समान रूपमा सहज तवरले सार्वजनिक सेवाको उपयोग गर्न पाएका छैनन्। सेवा प्रदायकहरू पूर्ण रूपमा जनउत्तरदायी हुन नसकेकोले सेवा प्रवाह जनकेन्द्रित समेत हुन नसकेको देखिन्छ। यसले सार्वजनिक सेवालाई निष्पक्ष र जनकेन्द्रित तुल्याउन सेवा प्रवाहको कार्यप्रणाली र सेवाप्रदायकको व्यवहारमा तत्काल सुधारको आवश्यकता रहेको दर्शाउँछ।

सेवा प्रवाहको कार्यप्रणालीमा सुधार गर्न सेवा प्रवाहको क्रममा अपनाइने अनावश्यक प्रक्रियाहरूको कटौती गर्न सकिन्छ। यसका लागि निर्णयका तहहरू घटाउने सन्दर्भका विद्यमान कानूनी प्रावधानहरूको परिपालना गर्न कसैले पनि जोखिम महशुस गर्नु हुँदैन। प्रत्येक सरकारी कार्यालयमा सूचना तथा सञ्चार प्रविधिको प्रयोगलाई जोड दिई यसमार्फत् प्रदान गरिने सेवाहरूबीच interoperability कायम गर्न सकेको खण्डमा नागरिकले सरकारी निकायपिच्छे आफ्नो Physical and Biological Data दिइरहनुपर्ने बाध्यता समेत हुँदैन। सार्वजनिक निकायबाट प्रदान गरिने सार्वजनिक सेवाको विस्तृत विवरण समेटिएको सार्वजनिक सेवा वडापत्रको व्यवहारिक कार्यान्वयनमा सबै सरोकारवालाको भूमिका स्थापित गरी सोको पालना समेत गराउनुपर्छ। सार्वजनिक निकायबाट सम्पादित काम, कारवाही र निर्णय पारदर्शी बनाउनुपर्छ र त्यस्तो काम, कारवाही र निर्णयप्रति सम्बन्धित पदाधिकारी जवाफदेही हुने कार्य संस्कृति स्थापित गर्नुपर्छ। तालिम प्रदायक निकायहरूबाट सञ्चालन गरिने तालिमहरूमा ज्ञान, सीप र क्षमता विकासका साथसाथै प्रभावकारी कार्यालय सञ्चार, सदाचार र नैतिकता तथा समानुभूति जस्ता विषयहरू समेत समावेश गर्नुपर्छ। सेवानग्राहीको पृष्ठपोषण ग्रहण गरी सुधारका उपाय अवलम्बन र गुनासोको उचित सम्बोधन गर्नुपर्छ। यस्ता क्रियाकलापले सार्वजनिक सेवा निष्पक्ष र जनकेन्द्रित तुल्याउन केही हदसम्म टेवा पुऱ्याउने अपेक्षा गर्न सकिन्छ।

५. रोजगार बजारमा रहेका अब्बल जनशक्तिलाई सार्वजनिक सेवातर्फ आकर्षित गर्न के-कस्ता कदमहरू चाल्न उपयुक्त हुने देखिन्छ ?

वर्तमान समयमा सामान्यतः रोजगार बजारका अब्बल जनशक्ति या त प्राविधिक विषय अध्ययन गरी निजी क्षेत्रमा काम गर्न रुचाउँछन्, या त वैदेशिक छात्रवृत्ति प्राप्त गरी अध्ययनका लागि विदेशिन्छन् र उतै हराउँछन्। यस्तो सन्दर्भमा आकर्षक सेवासुविधा, शक्ति प्रयोगको अवसर, सामाजिक प्रतिष्ठा र पेशाको स्थायित्व जस्ता विशेषताको बारेमा प्रचार-प्रसार गरी अब्बल जनशक्तिलाई सेवाप्रति आकर्षण गर्न सकिन्छ। उपरेणाका Intrinsic र Extrinsic तत्वहरूको विस्तार गरी विश्वविद्यालय तहबाट Talent Hunt गर्न सकिन्छ। सार्वजनिक निकायको दरबन्दी पुनरावलोकनमार्फत् आवश्यक मात्रामा मात्र कर्मचारी संख्या कायम राखी तलब सुविधालाई निजी क्षेत्र र अन्तराष्ट्रिय बजारसँग प्रतिस्पर्धी बनाउन सकिन्छ। वृत्ति विकासको स्पष्ट प्रणाली स्थापित गरी उम्मेदवारको अवकाससम्मको मार्ग पूर्वानुमानयोग्य बनाउन सके अब्बल जनशक्ति आकर्षित हुने देखिन्छ। साथै कार्यसम्पादनमा आधारित तलब सुविधा र वृत्ति विकास प्रणाली अवलम्बन गर्दा रोजगार बजारको अब्बल जनशक्तिमा सार्वजनिक सेवा प्रवाह गर्ने हुटहुटी पैदा गर्न सकिन्छ। सार्वजनिक सेवा प्रवाहमा प्रविधिको व्यापक प्रयोग गरी Specialist को रूपमा दक्ष जनशक्ति भित्र्याउन समेत सकिन्छ।

६. राजपत्राङ्कित तृतीय श्रेणी, शाखा अधिकृत पदको विद्यमान पाठ्यक्रममा केही सुधार गर्नुपर्ने देखि भएको छ कि?

राजपत्राङ्कित तृतीय श्रेणी, शाखा अधिकृत पदको पाठ्यक्रम एकदमै व्यापक र विस्तृत छ। यसले उम्मेदवारको प्रशासनिक अभिरुचि परीक्षण गर्नुका साथै नेपालको शासन प्रणाली, समसामयिक विषयहरू र सेवा, समूहसम्बन्धी ज्ञानसमेत जाँच गर्दछ। साथै व्यक्तिको समूह सहकार्यको क्षमता, कम्प्युटर प्रविधि सीप र व्यक्तित्वको परीक्षण पनि विद्यमान पाठ्यक्रमले गर्ने गरेको देखिन्छ। यद्यपी वर्तमान समय सुहाउँदो सेवा प्रवाहका लागि योग्य जनशक्ति छनौट गर्न विद्यमान पाठ्यक्रममा केही सुधार भने आवश्यक देखिन्छ। कुनै निश्चित सेवा समूहमा रही सेवा गर्न इच्छुक उम्मेदवार एकीकृत परीक्षा प्रणालीका कारण अर्को सेवा समूहमा सिफारिस हुनुपर्ने बाध्यता वर्तमान पाठ्यक्रमले सिर्जना गरेको छ। यसले रोजगारी छनौट गर्न पाउने नागरिकको मौलिक हकमा अवरोध सिर्जना गरेको कुरा बेलाबखत सुनिने गरेको छ। त्यसकारण सेवा समूह अनुसार छुट्टै व्यापक पाठ्यक्रम निर्माण गरी सम्बन्धित सेवा समूह सम्बन्धी विस्तृत ज्ञान र सीप प्रदान गर्न आवश्यक देखिन्छ। वर्तमान पाठ्यक्रममै संशोधन गर्न सकिने विषय अन्तर्गत लिखित परीक्षाको दोस्रो र चौथो पत्रमा आपसमा दोहोरिएका विषयवस्तुलाई पहिचान गरी कुनै एक पत्रमा मात्र राख्दा पाठ्यक्रम कम बोझिलो हुन्थ्यो। सार्वजनिक प्रशासनमा हाल सदाचार र नैतिकताको पक्ष फितलो रहेको वर्तमान सन्दर्भमा Psychometric Test लाई समेत पाठ्यक्रममा स्थान दिन सकिन्छ। Digital Governance, E-Governance को अवधारणालाई साकार पार्न कम्प्युटर सीप परीक्षणको दायरा समेत बढाउनुपर्ने देखिन्छ। उम्मेदवारको Data Analysis र Data Visualization को प्रयोगात्मक

परीक्षण हुने गरी पाठ्यक्रम विस्तार गर्न सकिन्छ । साथै अन्तराष्ट्रिय सम्बन्ध, क्षेत्रीय सहकार्य र तुलनात्मक सार्वजनिक प्रशासनका आयामसमेतलाई पाठ्यक्रममा स्थान दिन सकिन्छ ।

७. छनौट प्रणालीलाई विश्वसनीय तुल्याउन र वैज्ञानिक बनाउन तथा लोक सेवा आयोगप्रतिको भरोसालाई अझ वृद्धि गर्न के-कस्ता कुरामा थप सुधार गर्नुपर्ने देखिन्छ ? सुझाव दिनुहोस् ।

“योग्यता, निष्पक्षता र स्वच्छता” लोक सेवा आयोगको आदर्श वाक्य नै हो । यही आदर्शको बहन गरेका कारण वर्तमान समयमा आम नागरिकले विश्वास गर्न सक्ने सीमित सार्वजनिक निकाय मध्येको एक निकायका रूपमा यस संस्थाले आफ्नो साख कायम राखेको छ । उम्मेद्वार छनौट र सिफारिस गर्ने सन्दर्भमा यस संस्थाको सुदृढ एवं स्थापित कार्यप्रणालीका कारण आम नागरिक समेतले सार्वजनिक सेवा गर्न पाउने अवसर प्राप्त गरेका छन् । लोक सेवा आयोगको यस प्रकारको छनौट प्रणालीलाई थप विश्वसनीय बनाउन र आयोगप्रतिको भरोसालाई अझ वृद्धि गर्न केही सुधार भने अझै अपेक्षा गर्न सकिन्छ । यसका लागि प्रथमतः कम्प्युटर सीप परीक्षण फरक-फरक Shift मा नगरी एउटै Shift मा सञ्चालन गर्नुपर्ने उम्मेद्वारको माग सम्बोधन गर्नुपर्ने देखिन्छ । त्यस्तै बहुवैकल्पिक प्रश्नको माध्यमबाट प्रशासनिक अभिरुचि परीक्षण गरेपश्चात सोको नतिजा प्रकाशनको समयमा Answer Key समेत प्रकाशन हुनुपर्ने अपेक्षा परीक्षामा सम्मिलित उम्मेद्वारको रहेको देखिन्छ । स्थायी नियुक्तिको लागि सिफारिस गरिएको सूचना प्रकाशन भएको एक हप्तापछि उम्मेद्वारको कुल प्राप्तांक मात्र हेर्न सकिने व्यवस्था प्रति पनि उम्मेद्वारको गुनासो रहेको पाइन्छ । यसलाई समेत सुधार प्रत्येक विषय र खण्डका आधारमा प्राप्तांक हेर्न मिल्ने गरी नतिजा प्रकाशन गर्नुपर्ने देखिन्छ । यसका साथै उम्मेद्वारको ज्ञान, सीप र दक्षता परीक्षणका उपायहरूको पुनरावलोकन गरी सामयिक सुधार र नवीन पद्धतिको प्रयोग गर्न आवश्यक छ ।

१९. स्वतः प्रकाशन (Proactive Disclosure)

सूचनाको हक सम्बन्धी ऐन, २०६४ को दफा ५ को उपदफा (३) तथा सूचनाको हक सम्बन्धी नियमावली, २०६५ को नियम (३) बमोजिमको सार्वजनिक निकायहरूले गर्नुपर्ने स्वतः प्रकाशन (Proactive Disclosure) सम्बन्धी विवरण ।

क्र.सं.	विवरण	व्यवस्था																																																								
१.	निकायको स्वरूप र प्रकृति	संवैधानिक निकाय																																																								
२.	निकायको काम, कर्तव्य र अधिकार	नेपालको संविधानको धारा २४३ मा व्यवस्था भए बमोजिम ।																																																								
३.	निकायमा रहने कर्मचारी संख्या र कार्य विवरण	विभिन्न पदका ३९९ जना (राजपत्रांकित श्रेणीतर्फ १३२, राजपत्र अनंकित श्रेणीतर्फ १६९ र श्रेणी विहीनतर्फ १०६),कार्य विवरण धेरै पदको रहेकोले कार्यालयमा सम्पर्क गरी हेर्न सकिनेछ ।																																																								
४.	निकायबाट प्रदान गरिने सेवा	माग तथा पदपूर्ति निरीक्षण, माग संकलन, प्रतिशत निर्धारण, विज्ञापन/सूचना प्रकाशन, परीक्षा सञ्चालन, अन्तर्वाता, छनौट तथा सिफारिस, संविधान तथा ऐन, नियममा उल्लेखित विषयहरु (नियुक्ति, बढुवा, विभागीय कारवाही, सामान्य सिद्धान्त, सेवा शर्त) मा परामर्श माग भई आएमा परामर्श प्रदान, उजुरी उपर टुंगो लगाउने आदि ।																																																								
५.	सेवा प्रदान गर्ने निकायको महाशाखा एवं शाखा र जिम्मेवार अधिकारी	<table><tr><th>क्र. सं.</th><th>महाशाखा र महाशाखा प्रमुखको नाम</th><th>शाखाहरुको नाम</th><th>शाखा प्रमुखहरुको नाम (उपसचिव)</th></tr><tr><td rowspan="4">१.</td><td rowspan="4">प्रशासन तथा निरीक्षण महाशाखा सहसचिव गीता कुमारी होमेगाई</td><td>क) सूचना तथा प्रकाशन शाखा</td><td>एकनारायण शर्मा</td></tr><tr><td>ख) प्रशासन शाखा</td><td>चुरामणी मरासिनी</td></tr><tr><td>ग) आर्थिक प्रशासन शाखा</td><td>विष्णुहरि बराल</td></tr><tr><td>घ) सूचना सञ्चार प्रविधि शाखा</td><td>डा. रामगोविन्द अर्याल</td></tr><tr><td rowspan="4">२.</td><td rowspan="4">अन्तर्वाता तथा सिफारिस महाशाखा सहसचिव शिवराम न्यौपाने</td><td>क) प्रश्नपत्र परिमार्जन शाखा</td><td>राजन राई</td></tr><tr><td>ख) अन्तर्वाता तथा सिफारिस शाखा</td><td>कुमारप्रसाद कोइराला</td></tr><tr><td>ग) प्रश्नपत्र परिमार्जन शाखा (सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्था)</td><td>वीरेन्द्र बहादुर स्वर्</td></tr><tr><td>घ) सूचना सञ्चालन शाखा</td><td>पवनकुमार तिमल्सिना</td></tr><tr><td rowspan="4">३.</td><td rowspan="4">परीक्षा महाशाखा सहसचिव डा.मुक्तिप्रसाद पाण्डे</td><td>क) परीक्षा सञ्चालन शाखा</td><td>पवनकुमार तिमल्सिना</td></tr><tr><td>ख) लिखित परीक्षा नतिजा तयारी शाखा (अप्राविधिक)</td><td>दुर्गाप्रसाद पराजुली</td></tr><tr><td>ग) लिखित परीक्षा नतिजा तयारी शाखा (प्राविधिक)</td><td>दिपक खड्का</td></tr><tr><td>घ) लिखित परीक्षा नतिजा प्रकाशन शाखा</td><td>उमेशकुमार पोखरेल</td></tr><tr><td rowspan="3">४.</td><td rowspan="3">परीक्षण प्रविधि, अनुसन्धान तथा पाठ्यक्रम महाशाखा डा.खगेन्द्र प्रसाद सुवेदी</td><td>क) परीक्षण प्रविधि शाखा</td><td>सर्मुनलाल शाक्य</td></tr><tr><td>ख) पाठ्यक्रम तथा मूल्याङ्कन शाखा</td><td>कृष्ण जि.सी.</td></tr><tr><td>ग) अनुसन्धान तथा विकास शाखा</td><td>अर्जुनप्रसाद रेग्मी</td></tr><tr><td rowspan="2">५.</td><td rowspan="2">कानून महाशाखा सहसचिव पुष्कर सापकोटा</td><td>क) नीति नियम तथा अभिलेख शाखा</td><td>कृष्णप्रसाद आचार्य</td></tr><tr><td>ख) उजुरी तथा विभागीय सजाय परामर्श शाखा</td><td>सन्तोषप्रसाद तिमल्सिना</td></tr><tr><td rowspan="3">६.</td><td rowspan="3">सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्था महाशाखा यज्ञराज दुडेल</td><td>क) लिखित परीक्षा सञ्चालन शाखा</td><td>युवराज पोखरेल</td></tr><tr><td>ख) लिखित परीक्षा नतिजा तयारी शाखा</td><td>निरञ्जन श्रेष्ठ</td></tr><tr><td>ग) लिखित परीक्षा नतिजा प्रकाशन शाखा</td><td>कूलप्रसाद सापकोटा</td></tr></table>	क्र. सं.	महाशाखा र महाशाखा प्रमुखको नाम	शाखाहरुको नाम	शाखा प्रमुखहरुको नाम (उपसचिव)	१.	प्रशासन तथा निरीक्षण महाशाखा सहसचिव गीता कुमारी होमेगाई	क) सूचना तथा प्रकाशन शाखा	एकनारायण शर्मा	ख) प्रशासन शाखा	चुरामणी मरासिनी	ग) आर्थिक प्रशासन शाखा	विष्णुहरि बराल	घ) सूचना सञ्चार प्रविधि शाखा	डा. रामगोविन्द अर्याल	२.	अन्तर्वाता तथा सिफारिस महाशाखा सहसचिव शिवराम न्यौपाने	क) प्रश्नपत्र परिमार्जन शाखा	राजन राई	ख) अन्तर्वाता तथा सिफारिस शाखा	कुमारप्रसाद कोइराला	ग) प्रश्नपत्र परिमार्जन शाखा (सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्था)	वीरेन्द्र बहादुर स्वर्	घ) सूचना सञ्चालन शाखा	पवनकुमार तिमल्सिना	३.	परीक्षा महाशाखा सहसचिव डा.मुक्तिप्रसाद पाण्डे	क) परीक्षा सञ्चालन शाखा	पवनकुमार तिमल्सिना	ख) लिखित परीक्षा नतिजा तयारी शाखा (अप्राविधिक)	दुर्गाप्रसाद पराजुली	ग) लिखित परीक्षा नतिजा तयारी शाखा (प्राविधिक)	दिपक खड्का	घ) लिखित परीक्षा नतिजा प्रकाशन शाखा	उमेशकुमार पोखरेल	४.	परीक्षण प्रविधि, अनुसन्धान तथा पाठ्यक्रम महाशाखा डा.खगेन्द्र प्रसाद सुवेदी	क) परीक्षण प्रविधि शाखा	सर्मुनलाल शाक्य	ख) पाठ्यक्रम तथा मूल्याङ्कन शाखा	कृष्ण जि.सी.	ग) अनुसन्धान तथा विकास शाखा	अर्जुनप्रसाद रेग्मी	५.	कानून महाशाखा सहसचिव पुष्कर सापकोटा	क) नीति नियम तथा अभिलेख शाखा	कृष्णप्रसाद आचार्य	ख) उजुरी तथा विभागीय सजाय परामर्श शाखा	सन्तोषप्रसाद तिमल्सिना	६.	सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्था महाशाखा यज्ञराज दुडेल	क) लिखित परीक्षा सञ्चालन शाखा	युवराज पोखरेल	ख) लिखित परीक्षा नतिजा तयारी शाखा	निरञ्जन श्रेष्ठ	ग) लिखित परीक्षा नतिजा प्रकाशन शाखा	कूलप्रसाद सापकोटा
		क्र. सं.	महाशाखा र महाशाखा प्रमुखको नाम	शाखाहरुको नाम	शाखा प्रमुखहरुको नाम (उपसचिव)																																																					
		१.	प्रशासन तथा निरीक्षण महाशाखा सहसचिव गीता कुमारी होमेगाई	क) सूचना तथा प्रकाशन शाखा	एकनारायण शर्मा																																																					
				ख) प्रशासन शाखा	चुरामणी मरासिनी																																																					
				ग) आर्थिक प्रशासन शाखा	विष्णुहरि बराल																																																					
				घ) सूचना सञ्चार प्रविधि शाखा	डा. रामगोविन्द अर्याल																																																					
		२.	अन्तर्वाता तथा सिफारिस महाशाखा सहसचिव शिवराम न्यौपाने	क) प्रश्नपत्र परिमार्जन शाखा	राजन राई																																																					
				ख) अन्तर्वाता तथा सिफारिस शाखा	कुमारप्रसाद कोइराला																																																					
				ग) प्रश्नपत्र परिमार्जन शाखा (सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्था)	वीरेन्द्र बहादुर स्वर्																																																					
				घ) सूचना सञ्चालन शाखा	पवनकुमार तिमल्सिना																																																					
		३.	परीक्षा महाशाखा सहसचिव डा.मुक्तिप्रसाद पाण्डे	क) परीक्षा सञ्चालन शाखा	पवनकुमार तिमल्सिना																																																					
				ख) लिखित परीक्षा नतिजा तयारी शाखा (अप्राविधिक)	दुर्गाप्रसाद पराजुली																																																					
				ग) लिखित परीक्षा नतिजा तयारी शाखा (प्राविधिक)	दिपक खड्का																																																					
				घ) लिखित परीक्षा नतिजा प्रकाशन शाखा	उमेशकुमार पोखरेल																																																					
		४.	परीक्षण प्रविधि, अनुसन्धान तथा पाठ्यक्रम महाशाखा डा.खगेन्द्र प्रसाद सुवेदी	क) परीक्षण प्रविधि शाखा	सर्मुनलाल शाक्य																																																					
				ख) पाठ्यक्रम तथा मूल्याङ्कन शाखा	कृष्ण जि.सी.																																																					
				ग) अनुसन्धान तथा विकास शाखा	अर्जुनप्रसाद रेग्मी																																																					
		५.	कानून महाशाखा सहसचिव पुष्कर सापकोटा	क) नीति नियम तथा अभिलेख शाखा	कृष्णप्रसाद आचार्य																																																					
				ख) उजुरी तथा विभागीय सजाय परामर्श शाखा	सन्तोषप्रसाद तिमल्सिना																																																					
		६.	सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्था महाशाखा यज्ञराज दुडेल	क) लिखित परीक्षा सञ्चालन शाखा	युवराज पोखरेल																																																					
				ख) लिखित परीक्षा नतिजा तयारी शाखा	निरञ्जन श्रेष्ठ																																																					
				ग) लिखित परीक्षा नतिजा प्रकाशन शाखा	कूलप्रसाद सापकोटा																																																					
		६.	सेवा प्राप्त गर्न लाग्ने दस्तुर र अवधि	कामको प्रकृति अनुसार फरक फरक हुने । (आयोगको नागरिक वडापत्रमा उल्लेख गरिएको)																																																						
		७.	निर्णय गर्ने प्रक्रिया र अधिकारी	छलफल, कार्यदल, टिप्पणी, प्रस्ताव (नागरिक वडापत्रमा उल्लेख गरिएको)																																																						

क्र.सं.	विवरण	व्यवस्था
८.	निर्णय उपर उजुरी सुन्ने अधिकारी	अधिकार प्रत्यायोजन अनुसार सहसचिवहरु, सचिव, आयोगका माननीय सदस्यहरु, माननीय अध्यक्ष, सम्बन्धित अदालतहरु
९.	सम्पादन गरेको कामको विवरण	माग तथा पदपूर्तिको निरीक्षण, माग संकलन, प्रतिशत निर्धारण, विज्ञापन, सूचना प्रकाशन, पाठ्यक्रम निर्धारण, शैक्षिक योग्यता निर्धारणमा सहयोग, परीक्षा सञ्चालन, उपयुक्त उमेदवारको छनौट तथा सिफारिश, बढुवा उजुरीको सुनुवाई, पदपूर्ति सम्बन्धी सामान्य सिद्धान्तहरुको निर्माण, विभागीय कारवाही लगायत विषयमा परामर्श माग भई आएमा परामर्श प्रदान आदि
१०.	प्रमुख सूचना अधिकारीको नाम र थर	सचिव डिल्लीराम शर्मा प्रवक्ता गीताकुमारी होमेगाई (सहसचिव) सूचना अधिकारी एकनारायण शर्मा (उपसचिव)
११.	आयोगले आफ्नो कार्यसम्पादनका क्रममा आधार लिने गरेका ऐन, नियम, विनियम वा निर्देशिकाको सूची	- नेपालको संविधान - लोक सेवा आयोग ऐन, २०७९ तथा लोक सेवा आयोग नियमावली, २०७९ - निजामती सेवा ऐन, २०४९ तथा निजामती सेवा नियमावली, २०५० - नेपाल स्वास्थ्य सेवा ऐन, २०५३ तथा स्वास्थ्य सेवा नियमावली, २०५५ - संघीय संसद सचिवालय सम्बन्धी ऐन, २०६४ तथा संघीय संसद सचिवालय कर्मचारी प्रशासन नियमावली, २०६५ - राष्ट्रिय मानव अधिकार आयोगका कर्मचारीको सेवा, शर्त र सुविधा सम्बन्धी नियमावली, २०७२ - संगठित संस्थाका कर्मचारीका सेवा, शर्त सम्बन्धी कानून, बढुवा र विभागीय कारवाही सम्बन्धी कानूनी सिद्धान्त, २०७४ - सुरक्षा निकाय, अन्य संघीय सरकारी सेवा र संगठित संस्थाका पदपूर्तिको लागि लिइने परीक्षाको पाठ्यक्रम सम्बन्धी मापदण्ड, २०७९ - विभिन्न सेवा, समूह सञ्चालन सम्बन्धी प्रचलित ऐन तथा नियमावलीहरु - सुरक्षा निकायहरु (नेपाली सेना, नेपाल प्रहरी, सशस्त्र प्रहरी बल, नेपाल, राष्ट्रिय अनुसन्धान विभाग) तथा संगठित संस्थाहरु सम्बन्धी ऐन, नियमावलीहरु - लोक सेवा आयोग (कार्य सञ्चालन) निर्देशिका, २०७९ - लोक सेवा आयोगको कार्य पद्धति दिगदर्शन, २०७० - लोक सेवा आयोगका पदाधिकारी एवं दक्ष/विज्ञ र कर्मचारीहरुको आचार संहिता, २०६९ - लोक सेवा आयोगबाट जारी विभिन्न निर्देशिका तथा लोक सेवा आयोगका समय-समयका निर्णयहरु - सर्वोच्च अदालतबाट प्रतिपादित नजिरहरु - लोक सेवा आयोगबाट प्रतिपादित सिद्धान्तहरु - अन्य प्रचलित ऐन, नियम र निर्देशिकाहरु
१२.	आम्दानी खर्च तथा आर्थिक कारोबार सम्बन्धी अद्यावधिक विवरण	आर्थिक प्रशासन सम्बन्धी विवरण सम्बन्धित शाखाबाट मासिक रुपमा आयोगको सूचना पाटीमा सार्वजनिक गर्ने गरेको
१३.	तोकिए बमोजिम अन्य विवरण	
(क)	सार्वजनिक निकायको वेवसाइट भए सो को विवरण	website: www.psc.gov.np email: info@psc.gov.np
(ख)	सार्वजनिक निकायका सूचनाहरु अन्यत्र प्रकाशन भएको वा हुने भए सो को विवरण	आयोगको वेवसाइट www.psc.gov.np हरेक बुधबार गोरखापत्रमा नियमित रुपमा (आवश्यकता अनुसार अन्य बारहरुमा पनि) आयोगबाट साप्ताहिक रुपमा प्रकाशन हुने बुलेटिन (सूचनापत्र), आयोगबाट त्रैमासिक रुपमा प्रकाशन हुने समाचारपत्र, निजामती सेवा पत्रिका (प्रत्येक ६/६ महिनामा वा आवश्यकता अनुसार संयुक्त अंकको रुपमा वार्षिक रुपमासमेत), लोक सेवा आयोगको प्रतिवेदन (वार्षिक रुपमा) रेडियो नेपाल (प्रत्येक बुधबार राती ९:०० बजेको समाचारपछि) मा प्रकाशन तथा प्रसारण हुने

लोक सेवा आयोग अन्तर्गत निकायहरूका सूचना अधिकारीहरूको विवरण

क्र.सं.	निकायहरूको नाम	पद	सूचना अधिकारीको, नाम र थर	कार्यालयको सम्पर्क नं.	मोबाइल नं.
१.	धनकुटा कार्यालय	शाखा अधिकृत	श्री विदुर गौतम	०२६-५२२१५१	९८५२६२९८०३
२.	जलेश्वर कार्यालय	शाखा अधिकृत	श्री भीषम राई	०४४-५२०१४७	९७४४३६३९६७
३.	काठमाडौँ कार्यालय	शाखा अधिकृत	श्री पुष्पराज खनाल	०१-४११५८३३	९८५११५७४१७
४.	पोखरा कार्यालय	शाखा अधिकृत	श्री विष्णुप्रसाद भट्टराई	०६१-४५३५०६	९८५६०८५१४५
५.	बुटवल कार्यालय	शाखा अधिकृत	श्री हर्कबहादुर रोका	०५१-५४०२०७	९८५६०१०७४४
६.	सुर्खेत कार्यालय	शाखा अधिकृत	श्री हरिशचन्द्र जोशी	०८३-५२०१०६	९८५८५२८४४
७.	दिपायल कार्यालय	शाखा अधिकृत	श्री हरिजंग चन्द	०९४-४४०१४७	९८५१२१५४४६
८.	इलाम कार्यालय	शाखा अधिकृत	श्री छविलाल श्रेष्ठ	०२५-२००६२	९८५२६३८६२९
९.	खोटाङ कार्यालय	शाखा अधिकृत	श्री योगेश नेपाल	०३६-४२०१७७	९८४३६०५८४१
१०.	हेटौंडा कार्यालय	शाखा अधिकृत	श्री बद्रीनाथ सापकोटा	०५७-२०३०२	९८५५०७९७१
११.	बागलुङ कार्यालय	शाखा अधिकृत	श्री खड्कबहादुर रोकाया	०६८-५२२६४७	९८५७६२४१४७
१२.	दाङ कार्यालय	शाखा अधिकृत	श्री रमेश घिमिरे	०८२-५२००१३	९८४५६४९९९९
१३.	जुम्ला कार्यालय	शाखा अधिकृत	श्री घाडरी लामा	०८७-२०००८	९८४३२४१३८९
१४.	महेन्द्रनगर कार्यालय	शाखा अधिकृत	श्री कृष्ण बस्याल	०९९-५२१२०९	९८५११६६६७२
१५.	दरखास्त व्यवस्थापन केन्द्र, अनामनगर	शाखा अधिकृत	श्री मनोजकुमार पोखरेल	०१-४७७२१४	९८५११०८३७८

२०. सूचनाको हक सम्बन्धी ऐन, २०६४ तथा नियमावली, २०६५ बमोजिम आयोग र मातहतका निकायहरूबाट सूचना माग र फछ्यौट सम्बन्धी विवरण।

क्र.सं.	सूचना माग कर्ताको नाम र ठेगाना	माग भएको सूचनाको विवरण	सूचना माग भएको मिति	फछ्यौटको विवरण
१.	शारदा भूपाल झा थापागाउँ, चन्द्रागिरी न.पा.-१३, काठमाडौँ	समावेशी पद गणना सम्बन्धमा	२०८१/७/११	विवरण खुलाई पठाइएको
२.	प्रकाश के.सी. वीरेन्द्रनगर-४, सुर्खेत	विवाह पश्चात नागरिकताको थर परिवर्तन सम्बन्धमा	२०८१/७/२५	विवाह दर्ता प्रमाणपत्र पेस गर्नुपर्ने
३.	खड्क रावल सिंजा-५, जुम्ला	गेम स्काउट पदको थप उम्मेदवार संकेत सम्बन्धमा	२०८१/८/१८	लिखित परीक्षाको नतिजा प्रकाशन गर्दा त्रुटि भएको जानकारी
४.	खेमराज पन्त भिमदत्त-१०, कञ्चनपुर	राष्ट्रिय विमा कम्पनीले स्थायी नियुक्ति नदिएको विषयमा	२०८१/८/२८	सो विषयमा आयोगबाट भएको सोधनी पत्रको छायौँप्रति उपलब्ध गराएको
५.	नन्दराज उपाध्याय	कर्णाली स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठानको आन्तरिक विवादको जानकारी	२०८१/९/१४	आन्तरिक प्रयोजनको लागि आयोगमा प्राप्त कागजात सम्बन्धित संस्थाको प्रयोजनको लागि मात्र हुने



लोक सेवा आयोग

आ.व. २०८१/०८२ को पदपूर्ति सम्बन्धी वार्षिक कार्यतालिका-१



(निजामती सेवा, नेपाल स्वास्थ्य सेवा, व्यवस्थापिका संसद सेवा तथा राष्ट्रिय मानव अधिकार सेवाका विभिन्न पदहरू)

क्र.सं.	श्रेणी/तह	पदपूर्तिको किसिम	प्रतिशत निर्धारण	विज्ञापन / सूचना प्रकाशन	परीक्षा सञ्चालन	लिखित परीक्षा नतिजा	अन्तर्वाता र सिफारिस
१.	राजपत्रांकित विशिष्ट श्रेणी	बहुवा	आवश्यकता अनुसार	-	-	-	-
२.	राजपत्रांकित प्रथम श्रेणी (प्राविधिक र अप्राविधिक) तथा अधिकृत प्रथम#	खुला, आ.प्र.	भदौ/असोज	असोज अन्तिम बुधबार	मंसिर	पुस/माघ	फागुन/चैत
		बहुवा					
३.	राजपत्रांकित द्वितीय श्रेणी (प्राविधिक र अप्राविधिक) तथा अधिकृत द्वितीय#	खुला, आ.प्र.	भदौ/असोज	असोज अन्तिम बुधबार	पुस/माघ	फागुन/चैत	चैत/वैशाख
		बहुवा					
४.	स्वास्थ्य सेवा, एघारौँ र नवौँ तह	खुला, आ.प्र.	भदौ/असोज	असोज अन्तिम बुधबार	पुस/माघ	फागुन/चैत	चैत/वैशाख
		बहुवा					
५.	राजपत्रांकित तृतीय श्रेणी (प्राविधिक)	खुला, आ.प्र.*	असोज/कात्तिक	कात्तिक अन्तिम बुधबार	माघ/फागुन	चैत/वैशाख	जेठ/असार
		बहुवा					
६.	स्वास्थ्य सेवा, आठौँ तह	खुला	असोज/कात्तिक	कात्तिक अन्तिम बुधबार	माघ/फागुन	चैत/वैशाख	जेठ/असार
७.	स्वास्थ्य सेवा, सातौँ तह	खुला, आ.प्र.	असोज/कात्तिक	कात्तिक अन्तिम बुधबार	माघ/फागुन	चैत/वैशाख	जेठ/असार
		बहुवा					
८.	राजपत्रांकित तृतीय श्रेणी (अप्राविधिक) तथा अधिकृत तृतीय#	खुला	कात्तिक/मंसिर	मंसिर अन्तिम बुधबार	माघ	फागुन	
		प्रथम चरण			चैत	जेठ	साउन/भदौ
		द्वितीय चरण			चैत	जेठ	साउन/भदौ
		आ.प्र.*					
		बहुवा					
९.	राजपत्र अनंकित प्रथम श्रेणी (अप्राविधिक) तथा सहायक प्रथम#	खुला	मंसिर/पुष	पुस अन्तिम बुधबार	फागुन	चैत	
		प्रथम चरण			वैशाख	साउन/भदौ	भदौ/असोज
		द्वितीय चरण					
		बहुवा					
१०.	राजपत्र अनंकित प्रथम श्रेणी (प्राविधिक)	खुला	पुस/माघ	माघ अन्तिम बुधबार	वैशाख	जेठ	साउन/भदौ
		बहुवा					
११.	स्वास्थ्य सेवा, पाँचौँ तह	खुला, आ.प्र.	पुस/माघ	माघ अन्तिम बुधबार	वैशाख	जेठ	साउन/भदौ
		बहुवा					
१२.	राजपत्र अनंकित द्वितीय श्रेणी (अप्राविधिक) तथा सहायक द्वितीय#	आ.प्र.			जेठ/असार	भदौ/असोज	असोज/कात्तिक
		खुला	माघ/फागुन	फागुन अन्तिम बुधबार	वैशाख	जेठ	
		प्रथम चरण			जेठ/असार	भदौ/असोज	असोज/कात्तिक
		द्वितीय चरण					
		बहुवा					
१३.	राजपत्र अनंकित द्वितीय श्रेणी (प्राविधिक)	खुला, आ.प्र.	फागुन/चैत	चैत अन्तिम बुधबार	जेठ	असार	साउन
		बहुवा					
१४.	स्वास्थ्य सेवाका चौथो तह	खुला	फागुन/चैत	चैत अन्तिम बुधबार	जेठ	असार	साउन
१५.	अन्य	आवश्यकता अनुसार					

* व्यवस्थापिका संसद सेवाका लागि मात्र
राष्ट्रिय मानव अधिकार सेवाका लागि मात्र

द्रष्टव्य:

१. नेपाल सरकारबाट पदपूर्तिका लागि माग प्राप्त नभएको खण्डमा तत्सम्बन्धी कामकारवाही कार्यतालिका बमोजिम हुने छैन।

आ.व. २०८१/०८२ को पदपूर्ति सम्बन्धी
वार्षिक कार्यतालिका-२
(सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाहरूका विभिन्न पदहरू)

क्र.सं.	निकाय / पद	पदपूर्ति किसिम	प्रतिशत निर्धारण/ सहमति प्रदान	विज्ञापन/ सूचना प्रकाशन	लिखित परीक्षा सञ्चालन	लिखित परीक्षा नतिजा प्रकाशन
अ) सुरक्षा निकाय						
१. नेपाली सेना						
	अधिकृत क्याडेट	खुला	साउन	साउन/भदौ	कात्तिक/मंसिर	पुस/माघ
	पदिक तथा विल्लादार अधिकृत क्याडेट	आ.प्र.	साउन	कात्तिक/मंसिर	मंसिर/पुस	माघ/फागुन
	प्राड/प्राविधिक/हवाई/विविध सेवाका अधिकृत	खुला/आ.प्र.	असोज	असोज/कात्तिक	पुस/माघ	फागुन/चैत
	सैन्य तथा विभिन्न ट्रेडका फलोअर्स (प्रथम पटक)	खुला	असोज	असोज/कात्तिक	मंसिर/पुस	पुस/माघ
	प्राड/प्राविधिक/हवाई/विविध सेवाका पदिक तथा विल्लादार (प्रथम पटक)	खुला/आ.प्र.	कात्तिक	कात्तिक/मंसिर	माघ/फागुन	चैत/वैशाख
	सैन्य (दोस्रो पटक)	खुला	फागुन	फागुन/चैत	वैशाख/जेठ	जेठ/असार
	प्राड/प्राविधिक/हवाई/विविध सेवाका पदिक तथा विल्लादार (दोस्रो पटक)	खुला/आ.प्र.	फागुन	फागुन/चैत	वैशाख/जेठ	जेठ/असार
२. नेपाल प्रहरी						
	प्रहरी निरीक्षक/ प्रहरी सहायक निरीक्षक (प्रथम पटक)	खुला	साउन	साउन/भदौ	कात्तिक/मंसिर	पुस/माघ
	प्रहरी जवान (जनपद)/ प्रहरी कार्यालय सहयोगी	खुला	असोज	असोज/कात्तिक	पुस/माघ	फागुन/चैत
	प्रहरी निरीक्षक/ प्रहरी सहायक निरीक्षक (दोस्रो पटक)	खुला	माघ	माघ/फागुन	वैशाख/जेठ	जेठ/असार
	प्राविधिक सिनियर प्रहरी अधिकृत/ प्राविधिक जुनियर प्रहरी अधिकृत	खुला	माघ	माघ/फागुन	वैशाख/जेठ	जेठ/असार
	प्रहरी जवान (प्राविधिक)	खुला	माघ	माघ/फागुन	चैत/वैशाख	जेठ/असार
३. सशस्त्र प्रहरी बल नेपाल						
	सशस्त्र प्रहरी निरीक्षक/ सशस्त्र प्रहरी नायब निरीक्षक/सशस्त्र प्रहरी सहायक निरीक्षक/सशस्त्र प्रहरी हबलदार (प्राविधिक) (प्रथम पटक)	खुला	भदौ	भदौ/असोज	मंसिर/पुस	पुस/माघ
	सशस्त्र प्रहरी जवान/ सशस्त्र प्रहरी परिचर (साधारण)	खुला	मंसिर	मंसिर/पुस	फागुन/चैत	वैशाख/जेठ
	सशस्त्र प्रहरी निरीक्षक/सशस्त्र प्रहरी सहायक निरीक्षक (साधारण समूह)	खुला	पुस	पुस/माघ	फागुन/चैत	वैशाख/जेठ
	सशस्त्र प्रहरी निरीक्षक (साधारण समूह, कानून उपसमूह/लेखा उपसमूह)	खुला	पुस	पुस/माघ	फागुन/चैत	वैशाख/जेठ
	सशस्त्र प्रहरी निरीक्षक/सशस्त्र प्रहरी नायब निरीक्षक (प्राविधिक) (दोस्रो पटक)	खुला	फागुन	फागुन/चैत	चैत/वैशाख	जेठ/असार
	सशस्त्र प्रहरी नायब उपरीक्षक (प्राविधिक)	खुला	चैत	चैत/वैशाख	वैशाख/जेठ	जेठ/असार
४. राष्ट्रिय अनुसन्धान विभाग						
	अनुसन्धान अधिकृत/ अनुसन्धान सहायक	खुला	भदौ	भदौ/असोज	मंसिर/पुस	फागुन/चैत
	सहायक सूचक	खुला	माघ	माघ/फागुन	चैत/वैशाख	जेठ/असार
आ) संगठित संस्था						
१.	औद्योगिक क्षेत्र व्यवस्थापन लिमिटेड, नेपाल आयल निगम, नेपाल धितोपत्र बोर्ड, नेपाल राष्ट्र बैङ्क, व्यापार तथा निकासी प्रवर्द्धन केन्द्र, सांस्कृतिक संस्थान, शहीद गंगालाल राष्ट्रिय हृदय केन्द्र	खुला	साउन	साउन/भदौ	असोज/कात्तिक	मंसिर/पुस
२.	काठमाडौं उपत्यका खानेपानी लिमिटेड, काठमाडौं उपत्यका विकास प्राधिकरण, कृषि सामग्री कम्पनी लिमिटेड, जनक शिक्षा सामग्री केन्द्र लिमिटेड, नेपाल इन्जिनियरिङ परिषद, नेपाल पारवहन तथा गोदाम व्यवस्थापन कम्पनी लिमिटेड, नेपाल पुनर्बीमा कम्पनी लिमिटेड, नेपाल विद्युत प्राधिकरण, सामाजिक सुरक्षा कोष, हाइड्रोइलेक्ट्रिसिटी इन्भेष्टमेण्ट एण्ड डेभलपमेण्ट कम्पनी लिमिटेड,	खुला	भदौ	भदौ/असोज	कात्तिक/मंसिर	पुस/माघ

३.	गुठी संस्थान, नागरिक लगानी कोष, नेपाल इन्टरमोडल यातायात विकास समिति, नेपाल बीमा प्राधिकरण, नेपाल वायुसेवा निगम, नेपाल विज्ञान तथा प्रविधि प्रज्ञा प्रतिष्ठान, भानु जन्मस्थल विकास समिति, राष्ट्रिय चिया तथा कफी विकास बोर्ड, वी.पी. कोइराला स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान, शहीद धर्मभक्त राष्ट्रिय प्रत्यारोपण केन्द्र, सिंहदरबार वैद्यखाना विकास समिति, सिडिएस. एण्ड क्लियरिङ लिमिटेड	खुला	असोज	असोज/कात्तिक	मंसिर/पुस	माघ/फागुन
४.	आदिवासी जनजाति उत्थान राष्ट्रिय प्रतिष्ठान, कर्णाली स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान, नेपाल औषधि लिमिटेड, नेपाल खानेपानी संस्थान, नेपाल पर्यटन बोर्ड, पोखरा स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान, विश्वविद्यालय अनुदान आयोग, साझा यातायात, साझा स्वास्थ्य सेवा सहकारी संस्था लिमिटेड	खुला	कात्तिक	कात्तिक/मंसिर	पुस/माघ	फागुन/चैत
५.	खाद्य व्यवस्था तथा व्यापार कम्पनी लिमिटेड, उदयपुर सिमेन्ट उद्योग लिमिटेड, कालिमाटी तरकारी तथा फलफूल विकास समिति, जडिबुटी उत्पादन तथा प्रशोधन कम्पनी लिमिटेड, नागरिक स्टक डिलर, नेपाल प्रशासनिक प्रशिक्षण प्रतिष्ठान, नेपाल रेल्वे कम्पनी लिमिटेड, परोपकार प्रसुति तथा स्त्रीरोग अस्पताल विकास समिति, पशुपति क्षेत्र विकास कोष, भेरी अस्पताल विकास समिति, राष्ट्रिय आवास कम्पनी लिमिटेड, राष्ट्रिय ट्रमा सेन्टर, राष्ट्रिय न्यायिक प्रतिष्ठान, वी.पी.कोइराला मेमोरियल क्यान्सर अस्पताल, वैकल्पिक उर्जा प्रवर्द्धन केन्द्र, हेटौँडा सिमेन्ट उद्योग लिमिटेड	खुला	मंसिर	मंसिर/पुस	फागुन/चैत	चैत/वैशाख
६.	कानून किताव व्यवस्था समिति, कृषि विकास बैंक लिमिटेड, केन्द्रीय कानून पुस्तकालय विकास समिति, गोरखापत्र संस्थान, दुग्ध विकास संस्थान, निक्षेप तथा कर्जा सुरक्षण कोष, नेपाल नोटरी पब्लिक परिषद्, नेपाल मेडिकल काउन्सिल, प्राविधिक शिक्षा तथा व्यावसायिक तालिम परिषद्, बौद्धदर्शन प्रवर्द्धन तथा गुम्बा विकास समिति, राम्री स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान, राष्ट्रिय प्रसारण ग्रीड कम्पनी लिमिटेड, राष्ट्रिय जीवन बीमा कम्पनी लिमिटेड, राष्ट्रिय विधि विज्ञान प्रयोगशाला, लुम्बिनी विकास कोष, विद्युत नियमन आयोग, हेटौँडा अस्पताल विकास समिति, नेपाल स्टक एक्सचेञ्ज लिमिटेड	खुला	पुस	पुस/माघ	फागुन/चैत	वैशाख/जेठ
७.	अन्तर्राष्ट्रिय सम्मेलन केन्द्र विकास समिति, काठमाडौँ उपत्यका खानेपानी व्यवस्थापन बोर्ड, तारागाउँ विकास समिति, नगर विकास कोष, नेपाल चार्टर्ड एकाउण्टेण्टस् संस्था, नेपाल टेलिभिजन, नेपाल दूरसञ्चार कम्पनी लि. (नेपाल टेलिकम), नेपाल दूरसञ्चार प्राधिकरण, नेपाल नागरिक उड्डयन प्राधिकरण, नेपाल नागरिक उड्डयन प्रशिक्षण प्रतिष्ठान, नेपाल प्रज्ञा-प्रतिष्ठान सेवा आयोग, नेपाल बैंक लिमिटेड, नेपाल ललितकला प्रज्ञा प्रतिष्ठान, नेपाल वन निगम, नेपाल संगीत तथा नाट्य प्रज्ञा प्रतिष्ठान, नेपाल स्वास्थ्य अनुसन्धान परिषद्, पाटन स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान सेवा आयोग, राष्ट्रिय परीक्षा बोर्ड, राष्ट्रिय समाचार समिति, समाज कल्याण परिषद्	खुला	माघ	माघ/फागुन	चैत/वैशाख	जेठ/असार
८.	कर्मचारी सञ्चय कोष, चिकित्सा विज्ञान राष्ट्रिय प्रतिष्ठान, निजामती कर्मचारी अस्पताल, नेपाल कृषि अनुसन्धान परिषद्, नेपाल पर्यटन तथा होटल व्यवस्थापन प्रतिष्ठान, पाथिभरा क्षेत्र विकास समिति, प्रेस काउन्सिल नेपाल, राष्ट्रिय खेलकूद परिषद्, राष्ट्रिय बीमा कम्पनी लिमिटेड, राष्ट्रिय वाणिज्य बैंक, राष्ट्रिय सहकारी विकास बोर्ड, रेडियो प्रसार सेवा विकास समिति (रेडियो नेपाल), विशाल बजार कम्पनी लिमिटेड, साझा प्रकाशन	खुला	फागुन	फागुन/चैत	वैशाख/जेठ	जेठ/असार
९.	थप संगठित संस्थाहरु		रितपूर्वक माग भै आएको अवस्थामा आयोगको निर्णय बमोजिम हुने			

नोट :

- अदालतमा मुद्दा विचाराधीन रही पदपूर्ति प्रक्रिया रोकिएका निकायको हकमा आदेश प्राप्त भएमा पदपूर्ति प्रक्रिया सञ्चालन गरिनेछ ।
- अदालतको आदेश/फैसला तथा फैसला कार्यान्वयनको क्रममा उल्लिखित कार्यतालिकामा फेरबदल हुन सक्नेछ ।
- पदपूर्ति सम्बन्धी विज्ञापन सम्बन्धित सूरक्षा निकाय/संस्थाबाट हुनेछ ।