

समावेश भएका विषयवस्तुहरू

- आर्थिक वर्ष २०८०-८१ को पहिलो त्रैमासिक अवधिको कार्यसम्पादन अवस्था
 - सम्माननीय राष्ट्रपतिसमक्ष आयोगको चौसटीठाँौ वार्षिक प्रतिवेदन पेश गर्ने क्रममा लोक सेवा आयोगका माननीय अध्यक्ष माधवप्रसाद रेग्मीद्वारा प्रस्तुत विवरण
 - आयोगका बैठक र निर्णय
 - पाठ्यक्रम निर्माण तथा परिमार्जन
 - शैक्षिक योग्यता निर्धारण
 - पदपूर्तिका लागि माग र प्रतिशत निर्धारण
 - विज्ञापन प्रकाशन
 - दरखास्त संकलन
 - लिखित परीक्षा सञ्चालन
 - लिखित परीक्षा नितिजा तयारी
 - अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस
 - सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्था
 - विभागीय सजाय र परामर्श
 - बढुवा उजुरीसम्बन्धी विवरण
 - परीक्षामा अनियमितता गर्ने उपर कारबाही
 - कर्मचारी व्यवस्थापन
 - बजेट खर्च
- अन्तर्वार्ता
- स्वतः प्रकाशन

सम्पादक मण्डल :

गीता कुमारी होमेगाई

अध्यक्ष

(सहसचिव)

एकनारायण शर्मा सविता अधिकारी लामिछाने

सदस्य

(उपसचिव)

सदस्य - सचिव

(शाखा अधिकृत)

त्रैमासिक गतिविधि सारांश

<p>आयोग बैठक</p> <p><input type="checkbox"/> बैठक संख्या : २३ <input type="checkbox"/> निर्णय संख्या : ४४</p> 	<p>शैक्षिक योग्यता निर्धारण</p> <p><input type="checkbox"/> योग्यता नयाँ निर्धारण भएका पदहरु: X <input type="checkbox"/> योग्यता परिमार्जन भएका पदहरु : X</p>
<p>पाठ्यक्रम</p> <p><input type="checkbox"/> पाठ्यक्रम नयाँ निर्माण भएका पदहरु : १५ <input type="checkbox"/> पाठ्यक्रम परिमार्जन भएका पदहरु : X</p> <p>पदपूर्तिका लागि विज्ञापन र माग</p> <p><input type="checkbox"/> विज्ञापन संख्या : २६४ <input type="checkbox"/> अधिकृतस्तर: २६३ सहायकस्तर: १ Request</p> <p><input type="checkbox"/> माग पद संख्या : ८७२ Recruitment</p> <p><input type="checkbox"/> अधिकृतस्तर: ५१२ सहायकस्तर: ३६०</p> 	<p>माग संकलन र प्रतिशत निर्धारण</p> <p><input type="checkbox"/> माग संकलन : ८७२ CURRICULUM</p> <p><input type="checkbox"/> प्रतिशत निर्धारण : ८७२</p> <p>दरखास्त संकलन</p> <p><input type="checkbox"/> जेष्ठता र कार्यसम्पादन : X <input type="checkbox"/> कार्यक्षमता मूल्यांकन : X <input type="checkbox"/> आयोगको अनलाइन डेटावेसमा संकलन भएका दरखास्त संख्या :- <input type="checkbox"/> महिला: ३१७ पुरुष: १९२५ जम्मा :- २२४२</p> <p>लिखित परीक्षा</p> <p><input type="checkbox"/> परीक्षा सञ्चालन भएको विज्ञापन संख्या : १ <input type="checkbox"/> उपस्थित उम्मेदवारको संख्या: ५९३</p> <p>महिला: २७३ पुरुष: ३२०</p> 
<p>सुरक्षा निकाय तथा संगठित सम्प्रयोग</p> <p><input type="checkbox"/> पदपूर्तिको लागि सहमति प्रदान गरिएका निकाय: X <input type="checkbox"/> लिखित परीक्षामा सम्मिलित परीक्षार्थी : २११११ <input type="checkbox"/> महिला: ७७९१ पुरुष: १३३२० <input type="checkbox"/> लिखित परीक्षामा उत्तीर्ण : २०९१ <input type="checkbox"/> महिला: ५२७ पुरुष: १५६४</p> 	<p>अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस</p> <p><input type="checkbox"/> सिफारिस : ७३४ प्राविधिक तर्फ महिला : ४७ पुरुष : १४० अप्राविधिक तर्फ महिला : ११४ पुरुष: ४०३</p> 
<p>कर्मचारी व्यवस्थापन</p> <p><input type="checkbox"/> सरकार <input type="checkbox"/> अन्यत्र निकायबाट आयोगमा : १२ जना <input type="checkbox"/> आयोग अन्तर्गत : २० जना <input type="checkbox"/> आयोगबाट अन्य निकाय : ६ जना</p> <p><input type="checkbox"/> अनिवार्य अवकाश : २</p> <p><input type="checkbox"/> पदोन्नति : २ जना</p> <p><input type="checkbox"/> तालिम : ३ जना</p>	<p>विभागीय सजाय र परामर्श</p> <p><input type="checkbox"/> सामान्य सजाय सिफारिस : X <input type="checkbox"/> विशेष सजाय सिफारिस : ४ <input type="checkbox"/> परामर्श प्रदान : ८ वटा निकाय</p> <p>अनियमितता उपर कारबाही</p> <p><input type="checkbox"/> परीक्षामा अनियमितता गर्ने उपर गरिएको कारबाही : १२ जना</p> <p><input type="checkbox"/> महिला : ३ पुरुष : ९ जना</p> <p style="text-align: right;">बजेट खर्च</p> <p>यस अवधिको खर्च: ३१७१९०९४.१०</p>

सम्माननीय राष्ट्रपतिसमक्ष आयोगको चौसद्धिओं वार्षिक प्रतिवेदन

पेश गर्ने क्रममा लोक सेवा आयोगका माननीय अध्यक्ष माधवप्रसाद रेखीद्वारा प्रस्तुत विवरण

सम्माननीय राष्ट्रपतिज्ञू

विक्रम सम्बत् २००८ साल आषाढ १ गते नेपाल पब्लिक सर्भिस कमिशनको नामबाट स्थापना भएको लोक सेवा आयोगले सोही वर्ष भाद्र १८ गते पहिलो पटक विभिन्न छ उपकारका लागि विज्ञापन गरेर निजामती सेवामा पदपूर्तिको कार्य प्रारम्भ गरेको हो । नेपालको अन्तरिम शासन विधान, २००७ पछि जारी भएका नेपालका संविधानहरूले समेत निजामती सेवामा रिक्त पदपूर्ति गर्ने जिम्मेवारी लोक सेवा आयोगलाई प्रदान गर्दै आएका छन् । वर्तमान नेपालको संविधानले नेपाली सेना, नेपाल प्रहरी, सशस्त्र प्रहरी बल, नेपाल, अन्य संघीय सरकारी सेवा र विश्वविद्यालय एवम् शिक्षक सेवा आयोग बाहेकका ५० प्रतिशत वा सो भन्दा बढी शेयर वा जायजेथामा नेपाल सरकारको स्वामित्व वा नियन्त्रण भएको संस्थान, कम्पनी, बैंक, समिति वा संघीय कानून बमोजिम स्थापित वा नेपाल सरकारद्वारा गठित आयोग, संस्थान, प्राधिकरण, निगम, प्रतिष्ठान, बोर्ड, केन्द्र, परिषद् र यस्तै प्रकृतिको अन्य सङ्गठित संस्थाका रिक्त पदको पूर्तिका लागि उम्मेदवारको लिखित परीक्षा सञ्चालन गर्ने जिम्मेवारीसमेत थप गरेको छ ।

नेपालको संविधानको धारा २९४ मा संवैधानिक निकायहरूले आफूले गरेको कामकारबाहीको वार्षिक प्रतिवेदन राष्ट्रपति समक्ष पेश गर्नुपर्ने व्यवस्था रहेको छ । संविधानमा व्यवस्था भएबमोजिम लोक सेवा आयोगले विक्रम संबत् २०१६ सालदेखि हरेक वर्ष आफ्नो वार्षिक प्रतिवेदन राष्ट्रप्रमुखसमक्ष पेश गर्दै आएको छ । आयोगबाट प्रस्तुत भएको यो चौसद्धिओं वार्षिक प्रतिवेदन हो ।

सम्माननीय राष्ट्रपतिज्ञू

अब म आर्थिक वर्ष २०७९/०८० को यो वार्षिक प्रतिवेदनमा समावेश गरिएका मुख्य-मुख्य विवरण प्रस्तुत गर्दछु ।

- (१) विभिन्न सेवा, समूह र उपसमूह सञ्चालन गर्ने निकायहरूबाट रिक्त पदपूर्तिका लागि आयोगमा माग भएबमोजिम आर्थिक वर्ष २०७९/०८० को अवधिमा जम्मा १ हजार ६ सय १६ ओटा विज्ञापन तथा बहुवा सूचनाबाट कूल ३ हजार ३ सय ५७ पदका लागि विज्ञापन प्रकाशन गरिएको छ । उक्त विज्ञापनबाट बहुवातर्फ, ९ सय ९०, आन्तरिक प्रतियोगितातर्फ २ सय ८१, खुला प्रतियोगितातर्फ १ हजार ८० तथा महिला, आदिवासी/जनजाति, मधेसी, दलित, अपाङ्ग र पिछडिएको क्षेत्रका लागि समावेशी प्रतियोगितातर्फ जम्मा १ हजार ६ गरी जम्मा ३ हजार ३ सय ५७ पदका लागि दरखास्त आव्हान गरिएको थियो ।
- (२) आन्तरिक प्रतियोगिता तथा खुला प्रतियोगितात्मक विज्ञापनतर्फ लोक सेवा आयोगको अनलाइन दरखास्त प्रणालीमा कूल ४ लाख ८३ हजार २ सय ३ दरखास्त प्राप्त भएका छन् ।
- (३) आर्थिक वर्ष २०७९/०८० मा नेपालका ७७ वटै जिल्लाबाट दरखास्त परेको छ । सबैभन्दा बढी दरखास्त पर्ने पाँच जिल्लाहरू क्रमशः सर्लाही, बारा, रौतहट, महोत्तरी र धनुषा रहेका छन् । उक्त पाँच जिल्लाबाट कुल ८१ हजार ४ सय ३ अर्थात् १७ प्रतिशत दरखास्त परेका छन् । त्यस्तै सबैभन्दा न्यून दरखास्त पर्ने पाँच जिल्लाहरूमा मनाड, मुस्ताड, रसुवा, म्याग्दी र डोल्पा रहेका छन् । उक्त पाँच जिल्लाबाट कुल ३ हजार ७३ अर्थात् ०.६३ प्रतिशत मात्र दरखास्त परेका छन् ।
- (४) यस अवधिमा आयोगले सञ्चालन गरेका निजामती सेवातर्फ सञ्चालित विभिन्न पदका लिखित परीक्षाहरूमा ४५ हजार ७ सय १५ महिला र ८४ हजार ७ सय ६ पुरुष उम्मेदवार समिलित भएका छन् । परीक्षामा अनियमितता गर्ने १९ महिला र २४ पुरुष गरी जम्मा ४३ जना उम्मेदवार कारबाहीमा परेका छन् ।

सम्माननीय राष्ट्रपतिज्ञा

- (५) आर्थिक वर्ष २०७९/०८० को अवधिमा निजामती सेवातर्फ कुल ३ हजार ६ सय ७५ जना उम्मेदवार स्थायी नियुक्तिका लागि सिफारिस भएका छन् । जसमा महिला १ हजार ९९ र पुरुष २ हजार ५ सय ७६ रहेका छन् । सबैभन्दा बढी उम्मेदवार सिफारिस हुने पाँच जिल्लामा क्रमशः गुल्मी, स्याङ्जा, सर्लाही, जुम्ला र धनुषा रहेका छन् । मनाड र मुस्ताङ जिल्लाका कुनै पनि उम्मेदवार सिफारिस हुन सकेनन् । मध्येश प्रदेशबाट सबैभन्दा बढी ६ सय ८४ र सुदूरपश्चिम प्रदेशबाट सबैभन्दा कम ३ सय ९१ उम्मेदवार सिफारिस भएका छन् ।
- यस आर्थिक वर्षमा सिफारिस हुने उम्मेदवारहरूको औसत उमेर २८ वर्ष रहेको छ । प्रतिवेदन अवधिमा सिफारिस भएका कूल ३ हजार ६ सय ७५ पद मध्ये आर्थिक वर्ष २०७६/०७७ मा भएका विज्ञापनबाट ६ सय ४८, आर्थिक वर्ष २०७७/०७८ मा भएका विज्ञापनबाट १ हजार ६ सय २३, आर्थिक वर्ष २०७८/०७९ मा भएका विज्ञापनबाट १ हजार १ सय ५२, र आर्थिक वर्ष २०७९/८० मा भएका विज्ञापनबाट २ सय ५२ गरी जम्मा ३ हजार ६ सय ७५ पदमा सिफारिस भएका छन् । कोभिड-१९ महामारी, कर्मचारी समायोजन आदि विषयमा सम्मानित अदालतमा मुद्दा परी तोकिएको समयमा परीक्षा सञ्चालन हुन नसकेकोले त्यसरी अवरुद्ध भएका अधिल्ला वर्षका धेरै विज्ञापनको पदपूर्तिको कार्य प्रतिवेदन अवधिमा सूचारु गरी उल्लेख्य संख्यामा उम्मेदवार सिफारिस गरिएको छ ।
- (६) समावेशी समूहतर्फका विज्ञापनबाट यस अवधिमा कुल १ हजार ४ सय ६० उम्मेदवार सिफारिस भएका छन्, जसमा महिलातर्फ ५ सय, आदिवासी/जनजातितर्फ ४ सय १, मध्यसीतर्फ ३ सय १०, दलिततर्फ १ सय ३, अपाङ्गतर्फ ५८ र पिछुडिएको क्षेत्रतर्फ ५८ उम्मेदवार सिफारिस भएका छन् । प्रतिवेदन अवधि सहित पछिल्लो १६ वर्षमा सबै समावेशी समूहबाट गरी कुल २४ हजार १ सय ५२ उम्मेदवार सिफारिस भएका छन् ।
- (७) आर्थिक वर्ष २०७९/०८० को अवधिमा सुरक्षा निकाय एवं संगठित संस्थाका कर्मचारी सेवा शर्त सम्बन्धी कानुन एवम् विभागीय सजाय लगायतका विषयमा ४७ ओटा परामर्श प्रदान गरिएको छ । विभिन्न बढुवा समितिबाट बढुवा सम्बन्धी कुल १ सय ९ ओटा सिफारिस भएकोमा विभिन्न सिफारिस उपर २६ ओटा उजुरी आयोगमा प्राप्त भई उजुरी सम्बन्धी कारवाही पश्चात विभिन्न ५ ओटा बढुवा संशोधन गर्ने गरी निर्णय भएको छ । त्यसैगरी राजपत्राङ्कित ८ र राजपत्र अनंकित ४ गरी कूल १२ जना कर्मचारीलाई विभिन्न विभागीय सजाय गर्ने गरी परामर्श प्रदान गरिएको छ ।
- (८) आर्थिक वर्ष २०७९/०८० को अवधिमा विभिन्न सेवा, समूह र श्रेणीका १७ ओटा पाठ्यक्रमहरु नयाँ निर्माण भएका छन् भने विभिन्न सुरक्षा निकाय तथा सङ्गठित संस्थाका ४ सय ४४ ओटा पदका पाठ्यक्रमहरु परिमार्जन भएका छन् ।
- (९) आर्थिक वर्ष २०७३/०७४ देखि नै आयोगले सुरक्षा निकाय तथा सङ्गठित संस्थाहरूको पदपूर्तिका लागि लिखित परीक्षा सञ्चालन गर्दै आएको छ । हाल सुरक्षा निकाय सहित ९९ ओटा संस्था/निकायहरूको पदपूर्ति प्रक्रियामा आयोगको प्रतिनिधित्व रहेको छ ।
- (१०) आर्थिक वर्ष २०७९/०८० को अवधिमा आयोगबाट ४ ओटा सुरक्षा निकाय र ४० ओटा सङ्गठित संस्थाका १८ हजार ६ सय ५६ पद पूर्तिका लागि विज्ञापन प्रकाशन गर्ने सहमति प्रदान गरिएको छ । उक्त सहमति बमोजिम सम्बन्धित संस्थाबाट ६ सय ३ ओटा विज्ञापन प्रकाशन भई दरखास्त लिने व्यवस्था मिलाइ २ लाख ५८ हजार ८३ उम्मेदवारले दरखास्त पेश गरेका थिए । ३० ओटा निकायका विभिन्न विज्ञापनका लागि लिइएका लिखित परीक्षामा सुरक्षा निकायतर्फ ९८ प्रतिशत र सङ्गठित संस्थातर्फ ३९ प्रतिशत उम्मेदवारको उपस्थिति रहेको थियो ।
- (११) आयोगबाट सञ्चालित विभिन्न ३० ओटा निकायका लिखित परीक्षाबाट १४ हजार ३ सय ७५ उम्मेदवार छनौट गरी अन्तर्वार्ताका लागि सम्बन्धित निकायको पदपूर्ति समितिमा पठाईएको छ ।

सम्माननीय राष्ट्रपतिज्ञू

प्रस्तुत प्रतिवेदनमा आयोगको कार्यसम्पादनका आधारहरू, प्रशासनिक तथा वित्तीय स्थिति, विज्ञापन र दरखास्त सम्बन्धी विवरण, परीक्षण प्रविधि, शैक्षिक योग्यता र पाठ्यक्रम निर्धारण सम्बन्धमा आयोगबाट भए गरेका कार्यहरू, परीक्षा सञ्चालन र उत्तरपुस्तिका परीक्षण सम्बन्धी विवरण, अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस सम्बन्धी विवरण, समावेशी पदपूर्ति सम्बन्धी विवरण, सुरक्षा निकाय तथा सङ्गठित संस्थाको पदपूर्तिका लागि सञ्चालन भएका लिखित परीक्षा तथा लिखित परीक्षाबाट उम्मेदवार छनौट भएको विवरण, विभिन्न सेवा सम्बन्धी कानूनमा दिइएको परामर्श सम्बन्धी विवरण र बहुत्रीमा आयोगबाट भएका निर्णय सम्बन्धी विवरण समावेश हुनुका साथै आयोगबाट विगतका प्रतिवेदनमा प्रस्तुत सुझाव कार्यान्वयनको स्थिति तथा निजामती सेवामा गर्नुपर्ने सुधार लगायतका विषयमा सुझावहरू समेत प्रस्तुत गरिएको छ ।

लोक सेवा आयोगका वर्तमान पदाधिकारीहरू वहाली भैसकेपछि विभिन्न कारणले रोकिएका गत विगत आर्थिक वर्षका विज्ञापनका पदपूर्ति सम्बन्धी वाँकी कार्य सम्पन्न गर्न समयबद्ध कार्ययोजना निर्माण गरी सोही अनुरूप समयमै कार्यसम्पादन गरिएको छ । फलस्वरूप यस आर्थिक वर्षदेखि आयोगको वार्षिक कार्यतालिका अनुरूप समयमै कार्यसम्पादन नियमित गर्न सम्भव भएको छ ।

सम्माननीय राष्ट्रपतिज्ञू

नेपालको सविधानले लोक सेवा आयोगलाई प्रदान गरेको भूमिकालाई निष्पक्षता, वस्तुनिष्ठता र विश्वसनीयता प्रवर्द्धन हुनेगरी आयोगले आफ्ना कामकारवाहीहरू अगाडी बढाइरहेको छ । योग्यता प्रणालीलाई राज्यका हरेक तहमा संस्थागत गर्ने, प्रवर्द्धन गर्ने एवं संबर्द्धन गर्ने कार्यमा आयोगले नेतृत्वदायी ढंगले समन्वयात्मक प्रयत्नहरू जारी राखेको छ । साथै आयोगको गरिमालाई अझ सुढू बनाउने, परम्परागत परीक्षा र परीक्षण विधिमा सुधार ल्याउने, विश्वसनीयता बढाउने र गुणस्तरको खोजी गर्ने काममा आयोग योजनाबद्ध ढङ्गले अगाडी बढिरहेको छ ।

प्रतिवेदन अवधिमा लोक सेवा आयोग ऐन, २०७९ कार्यान्वयनमा आएको छ । ऐनको प्रभावकारी कार्यान्वयनको लागि आयोगले लोक सेवा आयोग नियमावली, २०७९ र लोक सेवा आयोग (कार्यसञ्चालन) निर्देशिका, २०७९ स्वीकृत गरी कार्यान्वयनमा ल्याएको छ । आयोगले सुरक्षा निकाय, अन्य संघीय सेवा र सङ्गठित संस्थाको पदपूर्तिका लिइने परीक्षाको पाठ्यक्रम सम्बन्धी मापदण्ड, २०७९ स्वीकृत गरी कार्यान्वयनमा ल्याएको छ । त्यसैगरी सङ्गठित संस्थाको परीक्षा प्रणालीमा सुधार ल्याउन आयोगबाट समान कार्य प्रकृति भएका संस्थाको समान शैक्षिक योग्यता आवश्यक पर्ने पदको लागि एकीकृत परीक्षा प्रणाली सञ्चालन गर्न सकिने सम्भाव्यता अध्ययनको लागि कार्यदल गठन गरी प्रतिवेदनसमेत प्राप्त गरिसकेको छ । आवश्यक कानूनी र व्यवस्थापकीय प्रबन्ध गरी प्रतिवेदनका सुझावहरू कार्यान्वयन गर्नुपर्ने आवश्यकता देखिएको छ ।

सम्माननीय राष्ट्रपतिज्ञू

निजामती सेवा, सुरक्षा निकाय तथा सङ्गठित संस्था सहित अन्य सार्वजनिक सेवामा कर्मचारी भर्ना र छनौटको कार्य कुशल ढङ्गले सम्पादन गर्न आयोगले “योग्य, क्षमतावान र दक्ष जनशक्तिको छनोट र परिचालन मार्फत राष्ट्रको समग्र सम्मुनती” गर्ने दूरदृष्टि सहितको दोस्रो रणनीतिक योजना (२०७९/०८०-२०८३/०८४) मिति २०७९/८/२६ मा स्वीकृत गरी कार्यान्वयनमा ल्याएको छ । रणनीतिक योजनाका देहायबमोजिम चार ओटा लक्ष्य रहेका छन् :

- १) उपयुक्त उम्मेदवार छनौट गर्दा योग्यता, स्वच्छता र निष्पक्षता प्रद्धन गर्नु,
- २) उपयुक्त उम्मेदवार छनौट गर्न समसामयिक, वैज्ञानिक परीक्षण विधि अवलम्बन गर्नु,
- ३) उजुरी सुनुवाइलाई अनुमान योग्य बनाउनु र
- ४) आयोगको संस्थागत क्षमता सुदृढीकरण तथा कार्यक्षेत्रमुखी प्रवर्द्धनात्मक कार्य विस्तार गर्नु।

उपरोक्त लक्ष्यहरू हासिल गर्न रणनीतिक योजनामा ९ वटा रणनीति, ३० वटा कार्यनीति र ९० क्रियाकलापहरू पहिचान गरिएको छ । रणनीतिक योजनाका क्रियाकलापहरू प्रभावकारी रूपमा सञ्चालन गर्न रणनीतिक योजना कार्यान्वयनको लागि आवश्यक पर्ने वित्तीय स्रोत सुनिश्चितताको लागि नेपाल सरकारसंग आयोगले समन्वय गरिरहेको छ ।

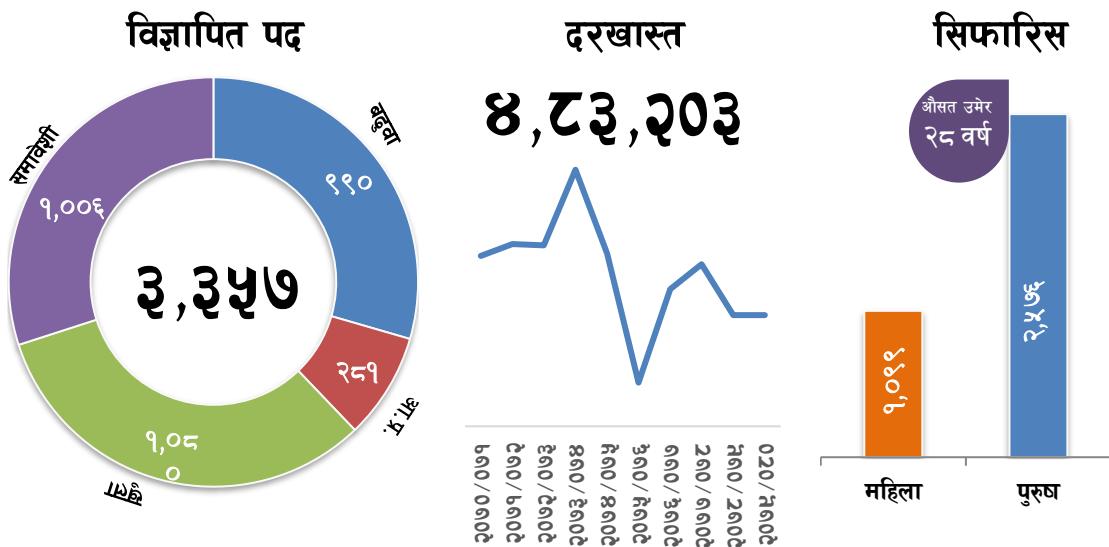
अन्त्यमा,

अत्यन्त व्यस्तताका वावजुद लोक सेवा आयोगको वार्षिक प्रतिवेदन पेश गर्ने समय उपलब्ध गराईदिनु भएकोमा सम्माननीय राष्ट्रपतिज्यू प्रति हार्दिक आभार प्रकट गर्दछु ।

सम्माननीय राष्ट्रपतिज्यू, सल्लाहकारज्यूहरू, माननीय सदस्यज्यूहरू, राष्ट्रपति कार्यालय तथा आयोगका सचिव एवम् कर्मचारीहरू र यस कार्यक्रममा उपस्थित सबैमा बडादशै, दिपावली तथा छठ पर्व २०८० को शुभ अवसरमा हार्दिक मंगलमय शुभकामना व्यक्त गर्दछु ।

धन्यवाद ।

कार्यकारी सारांश



१. विज्ञापन

विभिन्न सेवा सञ्चालन गर्ने निकायहरूबाट रिक्त पदपूर्तिका लागि आयोगमा माग भए अनुरूप आर्थिक वर्ष २०७९/०८० को अवधिमा ५ सय ३ ओटा बढुवा सूचना, १ सय ४७ ओटा आन्तरिक प्रतियोगितात्मक परीक्षा, २ सय ९९ ओटा खुला प्रतियोगितात्मक परीक्षा र ६ सय ६७ ओटा विभिन्न समावेशी समूहका गरी जम्मा १ हजार ६ सय १६ ओटा विज्ञापन तथा बढुवा सूचनाहरू प्रकाशन गरिएको छ । उक्त विज्ञापनबाट बढुवातर्फ (आ.प्र. बाहेक) ९ सय ९०, आन्तरिक प्रतियोगितातर्फ २ सय ८१, खुला प्रतियोगितातर्फ १ हजार ८० तथा महिला, आदिवासी/जनजाति, मध्येसी, दलित, अपाङ्ग र पिछडिएको क्षेत्रका समावेशी प्रतियोगितातर्फ जम्मा १ हजार ६ गरी कूल ३ हजार ३ सय ५७ पदका लागि दरखास्त माग गरिएको थियो । (परिच्छेद ५)

२. दरखास्त

आर्थिक वर्ष २०७९/०८० को अवधिमा प्रकाशित आन्तरिक, खुला तथा समावेशी समूहका विज्ञापनका लागि आयोगको अनलाइन दरखास्त प्रणालीमा कूल ४ लाख ८३ हजार २ सय ३ दरखास्त प्राप्त भएका छन् ।

गत वर्ष जस्तै आर्थिक वर्ष २०७९/०८० मा पनि नेपालका सबै जिल्लाबाट दरखास्त परेको छ । सबैभन्दा बढी दरखास्त पर्ने पाँच जिल्लाहरू क्रमशः: सर्लाही, बारा, रौतहट, महोत्तरी र धनुषा रहेका छन् । उक्त पाँच जिल्लाबाट कूल ८१ हजार ४ सय ३ (१७ प्रतिशत) दरखास्त परेका छन् । त्यस्तै सबैभन्दा न्यून दरखास्त पर्ने ५ जिल्लाहरूमा मनाड, मुस्ताड, रसुवा, म्यागदी र डोल्पा रहेका छन् । यी जिल्लाबाट कूल ३ हजार ७३ अर्थात् कूल दरखास्तको ०.६३ प्रतिशतमात्र दरखास्त परेका छन् ।

आयोगबाट प्रकाशित निजामती सेवातर्फका १ हजार ६ सय १६ विज्ञापनमध्ये विभिन्न ४६ ओटा विज्ञापनमा कुनैपनि दरखास्त परेनन् । (परिच्छेद ५)

३. परीक्षा

उपयुक्त उम्मेदवार छनौट गर्नका लागि आयोगले सञ्चालन गरेका विभिन्न परीक्षाका लागि आर्थिक वर्ष २०७९/०८० मा कूल १ हजार ४ सय ७० सेट परिमार्जित प्रश्नपत्र तयार गरी प्रयोगमा ल्याईएको छ । प्रतिवेदन अवधिमा निजामती सेवातर्फ सञ्चालित विभिन्न लिखित परीक्षाहरूमा ४५ हजार ७ सय १५ महिला र ८४ हजार ७ सय ६ पुरुष गरी कूल १ लाख ३० हजार ४ सय २१ उम्मेदवार सम्मिलित भएका छन् । परीक्षामा अनियमितता गर्ने १९ महिला र २४ पुरुष गरी जम्मा ४३ उम्मेदवार कारबाहीमा परेका छन् । (परिच्छेद ६)

४. उत्तरपुस्तिका सङ्केतीकरण र परीक्षण

आर्थिक वर्ष २०७९/०८० को अवधिमा निजामती सेवातर्फ ३ लाख ९१ हजार ९ सय ९५, सुरक्षा निकायतर्फ ९० हजार ७ सय ६२ तथा सङ्गठित संस्थातर्फ ५ लाख ४९, हजार ७ सय ६२ गरी आयोगबाट कूल १० लाख ३२ हजार ५ सय १९ उत्तरपुस्तिका सङ्केतीकरण गरी विज्ञहरूबाट परीक्षण गराईएको छ । (परिच्छेद ६)

५. अन्तर्वार्ता र सिफारिस

आर्थिक वर्ष २०७९/०८० को अवधिमा निजामती सेवातर्फ कूल ३ हजार ६ सय ७५ जना उम्मेदवार स्थायी नियुक्तिका लागि सिफारिस भएका छन् । जसमा महिला १ हजार ९९ जना र पुरुष २ हजार ५ सय ७६ जना रहेका छन् । सबैभन्दा बढी उम्मेदवार सिफारिस हुने पाँच जिल्लामा क्रमशः गुल्मी, स्याङ्जा, सल्लाही, जुम्ला र धनुषा रहेका छन् । मनाड र मुस्ताड जिल्लाबाट कुनै पनि उम्मेदवार सिफारिस हुन सकेन् । यस वर्ष सिफारिस हुने उम्मेदवार (आन्तरिक प्रतियोगिता समेत) को औसत उमेर २८ वर्ष रहेको छ ।

प्रतिवेदन अवधिमा सिफारिस भएका कूल ३ हजार ६ सय ७५ उम्मेदवारमध्ये आर्थिक वर्ष २०७६/०७७, २०७७/०७८, २०७८/०७९ र २०७९/०८० मा भएका विज्ञापनबाट क्रमशः ६ सय ४८, १ हजार ६ सय २३, १ हजार १ सय ५२ र २ सय ५२ उम्मेदवार रहेका छन् । कोभिड-१९ महामारी, कर्मचारी समायोजन लगायतका विषयमा सम्मानित अदालतको आदेशले स्थगित भएका अधिल्ला वर्षका धेरै विज्ञापनको पदपूर्तिको कार्य प्रतिवेदन अवधिमा सूचारू गरी उल्लेख्य संख्यामा उम्मेदवार सिफारिस गरिएको छ । (परिच्छेद ७)

६. समावेशी पदपूर्ति

आयोगले वि.सं. २०६४ सालदेखि प्रचलित कानुनमा तोकिएका समावेशी समूहका उम्मेदवार बिच प्रतिस्पर्धा गराई पदपूर्ति गर्दै आएको छ । आर्थिक वर्ष २०७९/०८० को अवधिमा विभिन्न छ समावेशी समूहबाट कूल १ हजार ६ पदका लागि विज्ञापन गरिएको छ । समावेशी विज्ञापनबाट यस अवधिमा कूल १ हजार ४ सय ६० जना उम्मेदवार स्थायी नियुक्तिका लागि सिफारिस भएका छन् । जसमा महिलातर्फ ५ सय, आदिवासी/जनजातितर्फ ४ सय १, मध्यसीतर्फ ३ सय १०, दलिततर्फ १ सय ३३, अपाङ्गतर्फ ५८ र पिछडिएको क्षेत्रतर्फ ५८ उम्मेदवार सिफारिस भएका छन् । प्रतिवेदन अवधि सहित विगत १६ वर्षमा सबै समावेशी समूहबाट गरी कूल २४ हजार १ सय ५२ उम्मेदवार स्थायी नियुक्तिका लागि सिफारिस भएका छन् । आर्थिक वर्ष २०७९/०८० मा सबै समावेशी समूहका उम्मेदवार खुला विज्ञापनतर्फका प्रतिस्पर्धामा समेत सिफारिस भएका छन् । (परिच्छेद ८)

७. सुरक्षा निकाय र सङ्गठित संस्थाको पदपूर्ति

आर्थिक वर्ष २०७३/०७४ देखि नै आयोगले सुरक्षा निकाय तथा सङ्गठित संस्थाहरूको पदपूर्तिका लागि लिखित परीक्षा सञ्चालन गर्दै आएको छ । हाल सुरक्षा निकाय सहित ९९ ओटा संस्था/निकायहरूको पदपूर्ति प्रक्रियामा आयोगको प्रतिनिधित्व रहेको छ ।

आर्थिक वर्ष २०७९/०८० को अवधिमा आयोगबाट चार ओटा सुरक्षा निकाय र ४० ओटा सङ्गठित संस्थाका १८ हजार ६ सय ५६ पदमा पदपूर्तिका लागि विज्ञापन प्रकाशन गर्न सहमति प्रदान गरिएको छ भने सम्बन्धित निकायबाट ६ सय ३ ओटा विज्ञापन प्रकाशन भएको छ । यस अवधिमा गत आर्थिक वर्षमा सहमति प्रदान गरिएका सहित कूल ३० ओटा निकायका विभिन्न विज्ञापनका लागि लिइएका लिखित परीक्षामा सुरक्षा निकायतर्फ ९८ प्रतिशत र सङ्गठित संस्थातर्फ ३९ प्रतिशत उम्मेदवारको उपस्थिति रहयो । आयोगबाट सञ्चालित विभिन्न ३० ओटा निकायका ७ सय ७४ विज्ञापनका लिखित परीक्षाबाट १४ हजार ३ सय ७५ उम्मेदवार छनौट गरी अन्तर्वार्ताका लागि सम्बन्धित निकायको पदपूर्ति समितिमा पठाईएको छ । (परिच्छेद ५)

८. परामर्श

आर्थिक वर्ष २०७९/०८० को अवधिमा कर्मचारी सेवा शर्त सम्बन्धी कानून, विभागीय सजाय आदि विषयमा विभिन्न निकायका लागि कूल ४७ ओटा परामर्श प्रदान गरिएको छ । विभिन्न बढुवा समितिहरूबाट बढुवा सम्बन्धी कूल १ सय ९ ओटा सिफारिस भएकोमा विभिन्न सिफारिसउपर २६ ओटा उजुरी आयोगमा प्राप्त भै उजुरी सम्बन्धी कारबाही पश्चात विभिन्न पाँच ओटा बढुवा सिफारिस संशोधन गर्ने गरी निर्णय भएको छ । त्यस्तै राजपत्राङ्कित श्रेणीतर्फ आठ र राजपत्र अनंडिकत श्रेणीतर्फ चार गरी कूल १२ जना निजामती कर्मचारीलाई विभिन्न विभागीय सजाय गर्ने गरी परामर्श प्रदान गरिएको छ । यसरी सजायका लागि परामर्श प्रदान गरिएकामध्ये सबैभन्दा बढी छ जना शाखा अधिकृत वा सो सरहका कर्मचारी रहेका छन् । (परिच्छेद १०)

९. पाठ्यक्रम निर्माण र परिमार्जन

आर्थिक वर्ष २०७९/०८० को अवधिमा निजामती सेवातर्फ विभिन्न सेवा, समूह र श्रेणीका १७ ओटा पाठ्यक्रमहरू नयाँ निर्माण भएका छन् । सुरक्षा निकाय तथा सङ्गठित संस्थातर्फका विभिन्न ४ सय ४४ पदका पाठ्यक्रमहरू परिमार्जन गरिएका छन् । (परिच्छेद ४)

सम्माननीय राष्ट्रपति समक्ष आयोगको ६४ औं वार्षिक प्रतिवेदन पेश
गर्दाका तस्विरहरू



सम्माननीय राष्ट्रपति समक्ष प्रतिवेदन पेश गर्नुहुँदै माननीय अध्यक्ष माधव प्रसाद रेग्मी



सम्माननीय राष्ट्रपति समक्ष प्रतिवेदनको विवरण पेश गर्नुहुँदै माननीय
अध्यक्ष माधव प्रसाद रेग्मी



सम्माननीय राष्ट्रपतिसंग आयोगका पदाधिकारी र सचिवज्यूको तस्विर



सम्माननीय राष्ट्रपतिसंग आयोगका पदाधिकारी र कर्मचारीहरुको सामूहिक तस्विर

आर्थिक वर्ष २०८०-०८१ को पहिलो त्रैमासिक अवधिको कार्यसम्पादन अवस्था

१. आयोगका बैठक र निर्णय

आर्थिक वर्ष २०८०/०८१ को पहिलो त्रैमासिक अवधिमा २३ पटक बैठक बसी आयोगले देहाय अनुसार कुल ४४ वटा निर्णयहरु गरेको छ ।

निर्णयको विषय		निर्णय संख्या
विभागीय सजायको परामर्श		३
बढुवा उजुरी सम्बन्धी		५
लिखित परीक्षा, नतीजा र अन्तर्वार्ता		७
सहमति प्रदान सम्बन्धी		०
अनियमितता उपर कारबाही		९
शैक्षिक योग्यता		०
नीतिनियम सम्बन्धी (परामर्श प्रदान)		८
पाठ्यक्रम तथा मूल्याङ्कन		२
परीक्षण प्रविधि		१
सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्था तर्फ		३
विविध (प्रशासन शाखा समेत)		६
जम्मा		४४

२. पाठ्यक्रम तथा मूल्यांकन शाखा

१. आयोगबाट स्वीकृति प्रदान गरिएका सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाका पाठ्यक्रमहरु

यस अवधिमा विभिन्न सेवा/समूहका २ वटा पदहरु सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्था तर्फको पाठ्यक्रमका लागि स्वीकृति प्रदान गरिएको छ ।

क्र.सं	निकाय/संस्थाको नाम	पद, श्रेणी/तह	सेवा	समूह/ उपसमूह	कूल पाठ्यक्रम संख्या	लागु हुने मिति
१.	नेपाल राष्ट्र बैंक	विभिन्न	विभिन्न	-	१४	२०८०/०५/७
२.	नेपाल प्रहरी	प्राविधिक प्रहरी निरीक्षक (अस्पताल व्यवस्थापन अधिकृत)	प्राविधिक/स्वास्थ्य	-	१	२०८०/०६/४

२. परीक्षण प्रविधि शाखा

शैक्षिक योग्यता द्विविधा सम्बन्धी भएका छलफल तथा निर्णयहरु:

क्र.सं	विवरण	निर्णय
१.	नेपाल खुला विश्वविद्यालयबाट संचालित शैक्षिक कार्यक्रम अन्तर्गत प्रदान गरिने शैक्षिक उपाधि सम्बन्धमा ।	नेपाल खुला विश्वविद्यालयको व्यवस्थापन संकायको BBS कार्यक्रमको शैक्षिक योग्यतालाई स्नातक सरह मान्ने । आ.नि.नं. १९/२०८०-८१ मिति: २०८०/०५/०७
अन्य:		
२.	प्रयोगात्मक परीक्षा व्यवस्थापन र सञ्चालन सम्बन्धी मार्गदर्शन, २०८० तयार गरिएको र मिति: २०८०/०५/१८, आ.नि.नं. ३०/२०८०-८१ मा स्वीकृत भएको ।	

संगठित संस्थाको विनियमावली संशोधन तथा परिमार्जन प्रयोजनार्थ प्रस्तावित शैक्षिक योग्यता सम्बन्धमा

भएका छलफल तथा निर्णयहरू:

क्र.सं	विवरण	निर्णय
१.	कृषि सामग्री कम्पनी लिमिटेड कर्मचारी प्रशासन विनियमावली, २०८० मा प्रस्तावित न्यूनतम शैक्षिक योग्यता सम्बन्धमा रायको माग भईआएकोले उक्त विषय सम्बन्धमा छलफल ।	प्रस्तुत विषयमा छलफल तथा अध्ययन गरी आवश्यक सुधार तथा परिमार्जन गरियो ।
२.	काङ्गे उपत्यका खानेपानी व्यवस्थापन बोर्ड कर्मचारी प्रशासन नियमावली, २०७९ मा प्रस्तावित न्यूनतम शैक्षिक योग्यता सम्बन्धमा रायको माग भईआएकोले उक्त विषय सम्बन्धमा प्रारम्भिक छलफल गरियो ।	

३. पदपूर्तिका लागि माग र प्रतिशत निर्धारण

यस अवधिमा पदपूर्तिका लागि देहाय अनुसार माग संकलन र प्रतिशत निर्धारण गरिएको छ ।

क्र.सं.	तह	माग संकलन	प्रतिशत निर्धारण
१.	रा.प. प्रथम अप्राविधिक	५६	५६
२.	रा.प. प्रथम प्राविधिक	३४	३४
३.	रा.प. द्वितीय अप्राविधिक	१८२	१८२
४.	रा.प. द्वितीय प्राविधिक	९८	९८
५.	स्वास्थ्य एघारौँ	३०	३०
६.	स्वास्थ्य नवाँ	१०८	१०८
७.	अधिकृत प्रथम (मानव अधिकार)	४	४
८.	श्रेणी विहीन	३६०	३६०
जम्मा		८७२	८७२

४. विज्ञापन प्रकाशन

आयोगबाट स्वीकृत कार्यतालिका अनुसार तपसिल बमोजिम प्राविधिक र अप्राविधिक तर्फका पदहरूको विज्ञापन प्रकाशन भएको छ । प्रकाशित विज्ञापन संख्या र विज्ञापित पद संख्या यस प्रकार रहेको छ ।

श्रेणी	बढुवा		आ.प्र.		खुला		जम्मा	
	विज्ञापन संख्या	पदसंख्या	विज्ञापन संख्या	पदसंख्या	विज्ञापन संख्या	पदसंख्या	विज्ञापन संख्या	मद संख्या
रा.प. प्रथम अप्राविधिक	६	३६	५	१३	६	७	१७	५६
रा.प. प्रथम प्राविधिक	२१	२४	५	५	५	५	३१	३४
रा.प. द्वितीय अप्राविधिक	११	१११	८	४३	१८	२८	३७	१८२
रा.प. द्वितीय प्राविधिक	४४	७५	१२	१४	९	९	६५	९८
स्वास्थ्य एघारौँ	१५	१८	७	९	३	३	२५	३०
स्वास्थ्य नवाँ	३२	४२	२८	३६	२५	३०	८५	१०८
अधिकृत प्रथम (मानव अधिकार)	२	३	०	०	१	१	३	४
श्रेणी विहीन	०	०	०	०	१	३६०	१	३६०
जम्मा	१३१	३०९	६५	१२०	६८	४४३	२६४	८७२

किसिम		अप्राविधिक		प्राविधिक	
		विज्ञापन संख्या	पदसंख्या	विज्ञापन संख्या	पदसंख्या
खुलातर्फ		११	२२	२३	३८७
समावेशीतर्फ					
महिला	४	४	६	६	
आ.ज.	१	१	६	६	
मध्येसी	५	५	७	७	
दलित	१	१	१	१	
अपाङ्ग	०	०	०	०	
पि.क्षे.	३	३	०	०	
समावेशी जम्मा	१४	१४	२०	२०	
कूल जम्मा	२५	३६	४३	४०७	

४. दरखास्त संकलन

श्रेणी/तहगत

आयोगको अनलाइन दरखास्त प्रणाली मार्फत यस त्रैमासिक अवधिमा कूल १ हजार २ सय २७ उम्मेदवारहरूबाट दरखास्त प्राप्त भएका छन् । प्राप्त दरखास्तको श्रेणी/तह अनुसारको विवरण तलको तालिकामा प्रस्तुत गरिएको छ ।

क्र.सं.	विवरण	अप्राविधिक		प्राविधिक		जम्मा
		महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	
१.	रा.प. प्रथम	७१	३०२	११	९१	४७५
२.	एघारौँ	०	०	२	९	११
३.	रा.प. द्वितीय	१९६	१०७९	२७	१२५	१४२७
४.	नवौँ	०	०	८	१४	२२
५.	श्रेणी विहीन	०	०	२	३०५	३०७
जम्मा		२६७	१३८१	५०	५४४	२२४२

आ.प्र., खुला तथा समावेशीतर्फ

किसिम	महिला	पुरुष	जम्मा
आन्तरिक प्रतियोगिता	१४६	१०३५	११८१
खुला	११४	८१४	९२८
समावेशीको जम्मा	५७	७६	१३३
महिला	४७	०	४७
आदिवासी/जनजाति	१	२१	२२
मध्येसी	९	२८	३७
दलित	०	०	०
अपाङ्ग	०	०	०
पिछडिएको क्षेत्र	०	२७	२७
जम्मा	३१७	१९२५	२२४२

जिल्लागत विवरण

उम्मेदवारको स्थायी ठेगानामा उल्लेखित जिल्लाका आधारमा प्राप्त दरखास्तहरु विश्लेषण गर्दा यस अवधिमा काठमाडौं, गुल्मी, स्याङ्जा, भक्तपुर र अर्धाखाँची जिल्लाबाट सबै भन्दा बढी तथा डोटी, नवलपरासी (पश्चिम), म्यागदी, रोल्पा र रसुवा जिल्लाबाट सबै भन्दा कम दरखास्त प्राप्त भएको देखिन्छ । दरखास्तको जिल्लागत विवरण तलको तालिकामा प्रस्तुत गरिएको छ ।

जिल्ला	महिला	पुरुष	जम्मा
काठमाडौं	५६	८१	१३७
गुल्मी	४	११०	११४
स्याङ्जा	१५	८०	९५
भक्तपुर	२४	६३	८७
अर्धाखाँची	१५	५८	७३
काप्रेपलाञ्चोक	१५	५६	७१
झापा	०	६६	६६
दैलेख	३	५७	६०
सल्लाही	०	६०	६०
कैलाली	२०	३४	५४
कास्की	७	४५	५२
महोत्तरी	६	४१	४७
ओखलढुङ्गा	२०	२७	४७
रुकुम पश्चिम	५	४१	४६
गोरखा	१	४२	४३
पर्वत	०	४३	४३
धनुषा	५	३४	३९
बागलुङ	९	२९	३८
सुर्खेत	१२	२६	३८
चितवन	८	२९	३७
जाजरकोट	०	३७	३७
खोटाङ	४	३३	३७
कञ्चनपुर	०	३४	३४
भोजपुर	०	३३	३३
सिराहा	६	२७	३३
समरी	०	३२	३२
उदयपुर	३	२९	३२
बारा	६	२५	३१
मकवानपुर	११	२०	३१
रुपन्देही	१६	१५	३१
धादिङ	०	२९	२९
मारड	२	२७	२९
रौतहट	०	२९	२९
इलाम	०	२७	२७
नुवाकोट	०	२७	२७
च्युठान	७	२०	२७

जिल्ला	महिला	पुरुष	जम्मा
सुनसरी	०	२७	२७
ललितपुर	७	१९	२६
दाढ	८	१६	२४
कपिलवस्तु	२	२२	२४
बाँकि	०	२२	२२
अछाम	०	२०	२०
बझाङ	०	२०	२०
धनकुटा	२	१८	२०
जुम्ला	०	२०	२०
सिन्धुपाल्चोक	२	१८	२०
पर्सा	०	१९	१९
संखुवासभा	०	१९	१९
सिन्धुती	०	१८	१८
कालिकोट	०	१७	१७
नवलपरासी पुर्वे	३	१४	१७
पाल्पा	४	१२	१६
तनहुँ	१	१५	१६
डडेलधुरा	०	१५	१५
रामेछाप	०	१४	१४
दार्चुला	०	१३	१३
दोलखा	०	१३	१३
सल्यान	०	१३	१३
बाँदिया	३	७	१०
लमजुङ	१	९	१०
बैतडी	१	८	९
पाँचथर	०	९	९
मुगु	०	८	८
सोलुखुम्बु	०	८	८
तेह्रथुम	३	५	८
डोल्पा	०	६	६
डोटी	०	४	४
नवलपरासी पश्चिम	०	४	४
म्यागदी	०	३	३
रोल्पा	०	३	३
रसुवा	०	१	१
जम्मा	३१७	१९२५	२२४२

जातिगत विवरण

उम्मेदवारले दरखास्त पेश गर्दा उल्लेख गरेको जातिगत विवरणका आधारमा दरखास्त फारामको जातिगत वर्गीकरण यस प्रकार रहेको छ ।

जात/जाति	महिला	पुरुष	जम्मा
ब्राह्मण - पहाड	१५६	८२८	९८४
क्षेत्री	३७	२७०	३०७
ब्राह्मण - तराई	२१	५५	७६
नेवा: (नेवार)	१५	५४	६९
यादव	२१	४७	६८
राई	४	५७	६१
मगर	९	३८	४७
तामाङ	१९	२५	४४
ठुकुरी	३	२८	३१
सन्थारी/दशनामी	७	२३	३०
विघ्नकर्मी	२	२५	२७
कोइरी/कुशवाहा	०	२१	२१
परियार	३	१३	१६
मिजार	३	१३	१६
कायस्थ	०	१५	१५
तेली	५	९	१४
लिम्बु	०	१२	१२
गुरुङ	०	११	११
थाहु	०	१०	१०
आठपहारिया	२	७	९
घोबी	०	८	८
बनियान	०	७	७

जात/जाति	महिला	पुरुष	जम्मा
बराम/बारामु	०	६	६
भूमिहार	६	०	६
मल्लता	०	६	६
कथबनिया	०	४	४
खट्टरे	०	४	४
खवास	०	४	४
चमार/हरिजन/राम	०	४	४
बाराई	०	४	४
लोहार	०	४	४
माझी	०	३	३
राजपूत	२	१	३
सुनुवार	०	३	३
अमत	०	२	२
देव	०	२	२
मुस्लिम	०	२	२
गढेरी/भेडियार	०	१	१
दुसध/पासावन/पसी	०	१	१
याम्कु	०	१	१
रैनियार	०	१	१
जात उल्लेख नगरेको	२	२९६	२९८
जम्मा	३१७	१९२५	२२४२

नोट: व्यक्तिगत विवरणमा आफ्नो जात उल्लेख नगरेको संख्या २९८

प्रदेशगत विवरण

उम्मेदवारको स्थायी ठेगानामा उल्लेखित जिल्लाका आधारमा प्राप्त दरखास्तहरू प्रदेशगत विश्लेषण गर्दा बागमतीमा स्थायी बसोबास गर्ने सबैभन्दा बढी र सुदूरपश्चिम प्रदेशमा स्थायी बसोबास गर्ने सबैभन्दा कम व्यक्तिले दरखास्त फाराम भरेको पाइएको छ ।

प्रदेश	महिला	पुरुष	जम्मा
कोशी प्रदेश	३४	३२८	३६२
मधेस प्रदेश	२३	२६७	२९०
बागमती प्रदेश	१२३	३८८	५११
गण्डकी प्रदेश	३७	२८०	३१७
लुम्बिनि प्रदेश	५९	२८९	३४८
कर्णाली प्रदेश	२०	२२५	२४५
सुदूरपश्चिम प्रदेश	२१	१४८	१६९
जम्मा	३१७	१९२५	२२४२

७. लिखित परीक्षा सञ्चालन

यस त्रैमासिक अवधिमा लिखित परीक्षा सञ्चालन भएको विज्ञापन संख्या यस प्रकार रहेको छ ।

श्रेणी/तह	लिखित परीक्षा सम्पन्न भएको विज्ञापन संख्या		जम्मा
	अप्राविधिक	प्राविधिक	
अधिकृत तृतीय	१	-	१
जम्मा	१	-	१

यस अवधिमा माथि उल्लेखित विज्ञापनसंग सम्बन्धित लिखित परीक्षामा रहेको उपस्थितिको विवरण यसप्रकार रहेको छ ।

श्रेणी/तह	लिखित परीक्षामा सम्मिलित परीक्षार्थी संख्या		जम्मा
	महिला	पुरुष	
अधिकृत तृतीय (मानव अधिकार अधिकृत)	२७३	३२०	५९३
निजामती सेवा तर्फ जम्मा	२७३	३२०	५९३

८. लिखित परीक्षा नतिजा तयारी

यस अवधिमा कूल ३१६ वटा विज्ञापनका लागि २५० दक्ष/विज्ञ मनोनयन गरिएको छ । जसको विस्तृत विवरण तलको तालिकामा प्रस्तुत गरिएको छ ।

सि.नं.	विवरण	दक्ष विज्ञ मनोनयन	नतिजा तयारी
१.	प्राविधिक	१४४	१५१
३.	अप्राविधिक	१०६	१६५
जम्मा		२५०	३१६

यस अवधिमा कूल १०७९१९ उत्तरपुस्तिका परीक्षण भएका छन् । जसको वर्गीकृत विवरण तलको तालिकामा प्रस्तुत गरिएको छ ।

सि.नं.	विवरण	अप्राविधिक	प्राविधिक	जम्मा
१.	विषयगत	८८१६	८०८२	१६८९८
२.	OMR Sheet	८५७३९	०	८५७३९
३.	वस्तुगत	९२४०	४०४२	५२८२
जम्मा		९५७९५	१२१२४	१०७९१९

९. अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस

अन्तर्वार्ताको लागि छनौट

यस अवधिमा अन्तर्वार्ताको लागि छनौट भएका उम्मेदवारको श्रेणी/तह अनुसारको संख्या यस प्रकार रहेको छः-

श्रेणी/तह	अन्तर्वार्ताको लागि छनौट भएका उम्मेदवार संख्या					
	अप्राविधिक			प्राविधिक		
	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
रा.प. द्वितीय श्रेणी	३	८	११	०	०	०
रा.प. तृतीय श्रेणी	१५६	२९८	४५४	०	०	०
स्वास्थ्य, साताँ/आठाँ	०	०	०	६	३	९
रा.प.अनं. प्रथम	०	०	०	५२	३५२	४०४
जम्मा	१५९	३०६	४६५	५८	३५५	४१३

सिफारिस सम्बन्धी विवरण

लिखित परीक्षाबाट छनौट भएका उम्मेदवारको अन्तर्वार्ता समेतका आधारमा देहायको संख्यामा उम्मेदवार सिफारिस भएका छन्।

श्रेणी/तह	सिफारिस भएका उम्मेदवार संख्या					
	अप्राविधिक			प्राविधिक		
	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
रा.प. द्वितीय	१	३	४	०	०	०
रा.प. तृतीय	६६	१८२	२४८	२६	६१	८७
सातौं/आठौं	०	०	०	१४	१९	३३
रा.प.अनं. प्रथम	०	०	०	७	६०	६७
रा.प.अनं. द्वितीय	७७	२१८	२९५	०	०	०
जम्मा	१४४	४०३	५४७	४७	१४०	१८७

वैकल्पिक सिफारिश सम्बन्धी विवरण

लिखित परीक्षाबाट छनौट भएका उम्मेदवारको अन्तर्वार्ता समेतका आधारमा सिफारिश उम्मेदवारले विभिन्न कारणले छोडेपछि देहायको संख्यामा वैकल्पिक उम्मेदवार सिफारिस भएका छन्।

श्रेणी/तह	सिफारिश भएका उम्मेदवार संख्या					
	अप्राविधिक			प्राविधिक		
	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
रा.प. अनं. प्रथम श्रेणी	३	१५	१८	०	०	०
रा.प. अनं. द्वितीय श्रेणी	३	१३	१६	२	५	७
चौथो तह	०	०	०	१	०	१
जम्मा	६	२८	३४	३	५	८

विज्ञापन देखि सिफारिस सम्मको विस्तृत विवरण

यस त्रैमासिक अवधिमा विज्ञापन देखि सिफारिस सम्मको श्रेणी/तह अनुसारको संख्यात्मक विवरण तलको तालिकामा प्रस्तुत गरिएको छ ।

श्रेणी/तह	विज्ञापन पद संख्या			संकलन भएको दरखास्त संख्या			लिखित परीक्षामा समिलित परीक्षार्थी संख्या			सिफारिस भएका उम्मेदवार संख्या		
	अप्रा.	प्रा.	अप्रा.	प्रा.	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा		
रा.प. प्रथम	५६	३४	३७३	१०२	०	०	०	०	०	०		
एघारौं	०	३०		११	०	०	०	०	०	०		
रा.प. द्वितीय	१८२	९८	१२७५	१५२	०	०	०	१	३	४		
नवौं	०	१०८	०	२२	०	०	०	०	०	०		
अधिकृत प्रथम	४	०	०	०	०	०	०	०	०	०		
अधिकृत तृतीय	०	०	०	०	२७३	३२०	५९३	०	०	०		
रा.प. तृतीय	०	०	०	०	०	०	०	९२	२४३	३३५		
सातौं/आठौं	०	०	०	०	०	०	०	१४	१९	३३		
रा.प.अनं. प्रथम	०	०	०	०	०	०	०	७	६०	६७		
रा.प.अनं. द्वितीय	०	०	०	०	०	०	०	७७	२१८	२९५		
श्रेणी विहीन	०	३६०	०	३०७	०	०	०	०	०	०		
जम्मा	२४२	६३०	१६४८	५९४	२७३	३२०	५९३	१९१	५४३	७३४		

१०. सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थातर्फ

पदपूर्तिका लागि सहमति प्रदान गरिएका पदहरूको विवरण

यस त्रैमासिक अवधिमा कुनै पनि सुरक्षा निकाय र संगठित संस्थाहरूलाई विज्ञापन प्रकाशन गर्न सहमति प्रदान गरिएको छैन ।

क्र.सं.	सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाको नाम	सहमती प्रदान गरिएका जम्मा पद			तहगत वर्गीकरण	
		बढुवाबाट पूर्ति हुने पद	लिखित परीक्षाबाट पूर्ति हुने	अधिकृत स्तर	सहायक स्तर	सहमति प्रदान गरिएको मिति
-		-	-	-	-	-
	जम्मा	-	-	-	-	-

लिखित परीक्षामा सम्मिलित परीक्षार्थीको विवरण

यस त्रैमासिक अवधिमा लिखित परीक्षामा सम्मिलित भएका उम्मेदवारको संख्या निम्न बमोजिम रहेको छ ।

क्र.सं.	सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाको नाम	जम्मा उम्मेदवार	लिखित परीक्षामा सम्मिलित भएका उम्मेदवारको संख्या		
			महिला	पुरुष	जम्मा
१	श्री निक्षेप तथा कर्जा सुरक्षण कोष	३७३	४७	८५	१३२
२	श्री निजामती कर्मचारी अस्पताल	५३७१	२१४१	६२८	२७६९
३	श्री नेपाल टेलिकम (नेपाल दूरसंचार कम्पनी लिमिटेड)	१३१००	१५२७	२७८७	४३१४
४	श्री नेपाल नागरिक उड्यन प्रशिक्षण प्रतिष्ठान	४३५	९१	२९८	३८९
५	श्री नेपाल विज्ञान तथा प्रविधि प्रज्ञा-प्रतिष्ठान	१३०२	२३४	३१२	५४६
६	श्री नेपाली सेना	३०५२	५१८	१८०१	२३१९
७	श्री राष्ट्रिय अनुसन्धान विभाग	१७९८६	३२३३	७४०९	१०६४२
	जम्मा	४०८१९	७७९१	१३३२०	२११११

लिखित परीक्षाको नितिज्ञा तथारी सम्बन्धी विवरण

यस अवधिमा कूल १४८ वटा विज्ञापनका लागि ६ सय १८ विषय विज्ञ वा दक्ष मनोनयन गरिएको छ । कूल ६४ हजार २८ उत्तरपुस्तिका परीक्षण भएका छन् । जसको विस्तृत विवरण तलको तालिकामा प्रस्तुत गरिएको छः-

सि.नं.	विवरण	संख्या	प्रतिशन
१.	विषयगत	५०३३८	१००
२.	OMR Sheet	०	०
३.	वस्तुगत	१३६९०	१००
जम्मा		६४,०२८	

लिखित परीक्षाको नतिजा सम्बन्धी विवरण

लिखित परीक्षाहरूबाट देहायको संख्यामा उम्मेदवारहरु छनौट भएका छन् ।

क्र.सं.	सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाको नाम	लिखित परीक्षाबाट छनौट भएका उम्मेदवारको संख्या		
		महिला	पुरुष	जम्मा
१.	नेपाली सेना	१०४	५७७	६८१
२.	काठमाडौं उपत्यका खानेपानी लिमिटेड	१६	४२	५८
३.	खाद्य व्यवस्था तथा व्यापार कम्पनी लि.	६५	१७०	२३५
४.	जडीबुटी उत्पादन तथा प्रशोधन कम्पनी लिमिटेड	२९	४७	७६
५.	निजामती कर्मचारी अस्पताल	६३	६०	१२३
६.	नेपाल वायुसेवा निगम	३२	१२०	१५२
७.	नेपाल विद्युत प्राधिकरण	१०८	४४२	५५०
८.	प्रेस काउन्सिल नेपाल	१६	१८	३४
९.	बी.पी. कोइराला मेमोरियल क्यान्सर अस्पताल	६६	३५	१०१
१०.	राष्ट्रिय न्यायिक प्रतिष्ठान	२	१३	१५
११.	राष्ट्रिय बीमा कम्पनी लिमिटेड	१९	२२	४१
१२.	राष्ट्रिय बीमा संस्थान	५	१३	१८
१३.	विश्वविद्यालय अनुदान आयोग	२	५	७
कुल जम्मा		५२७	१५६४	२०९१

११. विभागीय सजाय/परामर्श

आयोगबाट यस त्रैमासिक अवधिमा विभागीय सजाय सम्बन्धी भएका निर्णयहरु यस प्रकार रहेका छन् ।

क्र.सं.	निर्णय नं./निर्णय	कारबाहीको परामर्श दिइएको व्यक्तिको मिति	पद र नाम	आयोगबाट भएको निर्णय
१	९-२०८०/०४/१६	जनस्वास्थ्य निरीक्षक, चन्देश्वर मण्डल		भविष्यमा स्वास्थ्य सेवाको निमित्त अयोग्य ठहरिने गरी सेवाबाट बर्खास्त गर्ने ।
२	१०-२०८०/०४/२३	डिट्टा, जगत कुमार सावन		भविष्यमा सरकारी सेवाको निमित्त अयोग्य नठहरिने गरी सेवाबाट हटाउने ।
३	२९-२०८०/०५/२१	स्टाफ नर्स, अप्सरा बर्मा		भविष्यमा स्वास्थ्य सेवाको निमित्त अयोग्य नठहरिने गरी सेवाबाट हटाउने ।
४	३८-२०८०/०६/१५	खाद्य अनुसन्धान अधिकृत, मदन कुमार चापागाई		भविष्यमा सरकारी सेवाको निमित्त अयोग्य नठहरिने गरी सेवाबाट हटाउने ।

उपर्युक्त निर्णयको वर्गीकृत सारांश देहाय बमोजिम रहेको छ ।

क्र.सं.	सजायको प्रकार	व्यक्तिको संख्या
सामान्य सजाय		
१.	-	-
विशेष सजाय		
२.	भविष्यमा सरकारी सेवाको निमित्त अयोग्य नठहरिने गरी सेवाबाट हटाउने	३
३.	भविष्यमा स्वास्थ्य सेवाको निमित्त अयोग्य ठहरिने गरी सेवाबाट हटाउने	१
जम्मा		४

विभागीय सजायका लागि परामर्श प्रदान गरिएको लैङ्गिक र तहगत वर्गीकरण:

क्र.सं.	श्रेणी/तह	सामान्य सजाय		विशेष सजाय		जम्मा परामर्श संख्या
		महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	
१.	रा.प.तृतीय श्रेणी	०	०	०	१	१
२.	छैठौ तह	०	०	०	१	१
३.	पाँचौ तह	०	०	१	०	१
४.	रा.प.अनं. द्वितीय	०	०	०	१	१
जम्मा		०	०		३	४

१२. बढुवा उजुरीसम्बन्धी विवरण

क्र.सं.	सेवा, समूह	सिफारिस संख्या	उजुरी संख्या	संशोधित संख्या	निर्णय हुन बाँकी
१.	कृषि, भेटेरिनरी, रा.प.तृतीय	२	१	०	निर्णय हुन बाँकी
	जम्मा	-	-	-	-

रिट निवेदन सम्बन्धी विवरण

क्र.सं.	अदालत	संख्या
१	सर्वोच्च अदालत	९
२	उच्च अदालत	३
३	प्रशासकीय अदालत	३
	जम्मा	१५

१३. परामर्श सम्बन्धी विवरण

यस त्रैमासिक अवधिमा आयोगबाट कर्मचारी सेवा शर्त सम्बन्धी कानून लगायतका विषयमा प्रदान गरिएका परामर्शहरू देहाय बमोजिम रहेका छन् ।

क्र.सं.	निर्णय नं. र मिति	आयोगबाट प्रदान गरिएको परामर्श	
		कर्मचारी सेवा शर्त सम्बन्धी कानून	
१.	०७/२०८०/०४/०८	सिडिएस एण्ड क्लियरिङ लिमिटेड कर्मचारी सेवा शर्त विनियमावली, २०७५ (पहिलो संशोधन २०८०) मस्यौदामा परामर्श प्रदान।	
२.	१७/२०८०/०४/३२	वी.पी. कोइराला स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठानको मिति २०८०/०४/२१ को पत्र मार्फत प्रतिष्ठानबाट मिति २०७९/०९/२० गते प्रकाशित विज्ञापनको सम्बन्धमा अन्यौलता सृजना भएको सम्बन्धमा आयोगको स्पष्ट निर्देशन माग भई आएकोमा परामर्श प्रदान।	
३.	२३/२०८०/०५/११	राष्ट्रिय वाणिज्य बैंक कर्मचारी सेवा विनियमावली २०७० (आठौ संशोधन, २०८०) को मस्यौदामा परामर्श प्रदान।	
४.	३३/२०८०/०६/०४	ओद्योगिक व्यवसाय विकास प्रतिष्ठान कर्मचारी व्यवस्थापन(पहिलो संशोधन) विनियमावली, २०७७ को प्रस्तावित मस्यौदाको सम्बन्धमा आयोगको राय/परामर्श माग भई आएकोमा विनियमावली पुनर्लेखन गरी पूनः परामर्श माग गर्न सम्बन्धित मन्त्रालयलाई सकल फाइल फिर्ता पठाउने निर्णय।	
५.	३३/२०८०/०६/०४	बौद्ध दर्शन प्रवर्द्धन तथा गुम्बा विकास समिति कर्मचारी सेवा, शर्त नियमावली, २०७७ को प्रस्तावित मस्यौदाको सम्बन्धमा आयोगको राय/परामर्श माग भई आएकोमा नियमावलीलाई परिमार्जन गरी पूनः परामर्श माग गर्न सम्बन्धित मन्त्रालयलाई सकल फाइल फिर्ता पठाउने निर्णय।	
६.	३३/२०८०/०६/०४	नेपाल ललितकला प्रज्ञा प्रतिष्ठान कर्मचारी सेवाका शर्त र सुविधा सम्बन्धी नियमावली, २०७६ को प्रस्तावित मस्यौदाको सम्बन्धमा आयोगको राय/परामर्श माग भई आएकोमा आएकोमा विनियमावली पुनर्लेखन गरी पूनः प्ररामर्श माग गर्न सम्बन्धित मन्त्रालयलाई सकल फाइल फिर्ता पठाउने निर्णय।	

७.	३३/२०८०/०६/०४	नेपाल संगित तथा नाट्य प्रज्ञा प्रतिष्ठान, (कर्मचारी प्रशासन) नियमावली, २०७२ को पहिलो संशोधन २०८० को प्रस्तावित मस्यौदाको सम्बन्धमा आयोगको राय/परामर्श माग र्भई आएकोमा नियमावलीलाई परिमार्जन गरी पूऱ: परामर्श माग गर्न सम्बन्धित मन्त्रालयलाई सक्रल फाइल फिर्ता पठाउने निर्णय।
८.	५५/२०८०/०६/२२	कृषि सामग्री कम्पनी लिमिटेडको कर्मचारी प्रशासन विनियमावली, २०८० मा परामर्श प्रदान।

१४. परीक्षामा अनियमितता गर्ने उपर आयोगबाट गरिएको कारबाही

तपसीलका परीक्षा केन्द्रबाट सम्मिलित भएका देहाय अनुसारका उम्मेदवारहरूले लोक सेवा आयोग ऐन, २०७९ र आयोगको (कार्यसञ्चालन) निर्देशिका, २०७९ अनुसार परीक्षामा अनियमितता गरेको पाइएकोले देहाय बमोजिम कारबाही गर्ने गरी आयोगबाट निर्णय भएको छ ।

क्र.सं.	ग्र.	ग्र.	ग्र.	ग्र.
मदन तुडा चौकने – १, सुर्खेप	दुर्गा खडिका वेथान – २, सुर्खेप	भविष्य गोपतम ईश्वरपुर १३, सलही	सुरज पाटक पालुडिटार-५, गोरखा	प्रकाश राज चिह्निरी अधिखोला – १, स्याङ्गजा परीक्षार्थिको नाम भएगाना
६४-०२-७८-०१८४७	२११०४७३१४०७, २०६९/०३/१०, रामेश्वप	१९-०१-७५-०९९५, २०७५-०९-१७, सलही	४६-०१-७२-०५३९५, गोरखा	४२-०१-७५-०३३२९, २०७७/१२/०५, स्याङ्गजा परीक्षार्थिको नामिकतानं, जारी मिति जिल्ला
२०८०/०५/३० तो , जन नमूना मा.वि.. (घ) केन्द्र	२०८०/०५/२६, लोकसेवा आयोग, अनामनार	२०८०/०५/०३, लोक सेवा आयोग, अनामनार	२०८०/०५/२०, श्री सेस्ट लोन्स करेज, पिलबोट (घ), केन्द्र, चाहिल	२०८०/०२/११ सम्म लोक सेवा आयोग पोखरा कार्यालय परीक्षा मिति रपरीक्षा केन्द्र
नेपाली सेवा	राज्य समाचार समिति	नेपाल नागरिक उड्यन प्रणिक्षा प्रशिक्षण	नेपाल टेलिकम (नेपाल दूसरो भार कम्पनी लिमिटेड)	नेपाली सेवा निकाय
लोक सेवा आयोग, सुर्खेत कार्यालय	लोक सेवा आयोग, केन्द्रिय कार्यालय, कमलपोखरी	लोक सेवा आयोग केन्द्रिय कार्यालय	लोक सेवा आयोग, काठमाडौं कार्यालय पोखरा।	परीक्षा सञ्चालनामै कार्यालय विज्ञापन नं, पद, सेवा, समूह, श्रेणी/तह
०७९/८०/६१, सेन्य	१५/०७९/८८०, उप-समाचारदाता, उप- समाचारकार्यालयी, द (जुँडी)	६-१०/०७९-८८०, Basic Aerodrome Rescue and Fire Fighting Course (ARFF-014)	६-१०/२०७९-८८०, सहायक, फासन, फ्रासन, घ	०७९/८०/०२, अधिकृत क्याउडिट
NWY २३९२	हरिचन्द्र / धनसी	५०	५१	३२४८
असंजे	द्यामबहादुर / देवका	भोजराज / राजार्दी	द्याम्प्रसाद / गामा देवी	द्याम्प्रसाद / सीता
रोल नं. NWY २४९६ का परीक्षार्थी मध्यन वि.क. समा उत्तरपुस्तिका साटग्रन गरी लेखिए।	खड्कबहादुर	दया सामार	मोती प्रसाद	मोती प्रसाद
परीक्षाको सम्पर्मा भोजराज फैन र एसफोनको प्रयोग गरि झाइरचाट कल रिसिम गरिरहेको अवस्थामा फैना परेको।	विषयमात्र उत्तरपुस्तिकाको चिह्नको पाना च्यातेको।	दोस्रो पक्षको विषयमात्र परीक्षामा दुई वटा मोजाइल फैन र एक प्रसाद परी वाहा उत्तरपुस्तिका च्याती खाउड-खा म गरी उत्तरपुस्तिका लोहिरहेको अवस्थामा फैना परेको।	द्वितीय कोइ उत्तरपुस्तिकाको खाउड-क को उत्तरपुस्तिका च्याती खाउड-खा म गरी स्थापन गरेको अवस्थामा फैना परेको।	अनियमितता गोकोकार्य निजको लिखित परीक्षा रद्द गर्ने।
निजको लिखित परीक्षा रद्द गर्ने २ आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि समेल हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने।	निजको लिखित परीक्षा रद्द गर्ने २ आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि समेल हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने।	निजको लिखित परीक्षा रद्द गर्ने २ आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि समेल हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने।	निजको लिखित परीक्षा रद्द गर्ने २ आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि समेल हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने।	नियन्त्रित परीक्षा रद्द गर्ने।
नियन्त्रित परीक्षा रद्द गर्ने २ २०८०/०६/०६	नियन्त्रित परीक्षा रद्द गर्ने २ २०८०/०५/०६	नियन्त्रित परीक्षा रद्द गर्ने २ २०८०/०५/०६	नियन्त्रित परीक्षा रद्द गर्ने २ २०८०/०५/०६	नियन्त्रित परीक्षा रद्द गर्ने २ २०८०/०५/०६

क्र.सं.	१९.	२०.	२१.
राम बहादुर कुमार गाँधिलिका – ५, जारकोट ६२-०९-७७००४४२३, २०७७-१२-१६, जारकोट २०८०/०५/३०, श्री मंत्रालयस्तर महिला कलेज (ख) केन्द्र, नेपालमञ्च	प्रकाश बहादुर थापा दुल्लु-२, दैलेख ६३-०२-७७-०१०८१	मध्यन वि.क्र नौमले - ६, दैलेख ६३-०१-७८-०३३३५, २०७८/०९/१८, दैलेख	परीक्षार्थिको नाम लेगाना परीक्षार्थिको नामिकरण, , गरी मिति र जिल्ला
लोक सेवा अधिकारी, दाढ कार्यालय ०७९/८०/४९, सेन्य	२०८०/०५/३०, लोक सेवा अधिकारी, सुवृत्त कार्यालय भवन। नेपाल सेवा	२०८०/०५/३०, जन नमूना या.वि.घ केन्द्र ०७९/८०/४९, सेन्य	परीक्षा चिह्नित परीक्षा केन्द्र परीक्षा सञ्चालनमें कार्यालय विज्ञप्तन नं. पद, सेवा, समूह, श्रेणी/तह
जित बहादुर / विरासी अजित भैरो नारायणलिका - ७ पुरा, जारकोट स्थायी टेलाना भई नेपालमञ्च होटल व्यवसाय गरी बस्ते बुद्धिमान शाहिले सेव्य पदम् भर्न गराइ दिन-भुक्ति रु. ९१००० (उन्मार अन्य कुनै व्यक्तिको आप्नो तरफबाट लिखित परीक्षा दिक्षको स्वीकार गरेको लेखी आएको।	कर्म बहादुर / सेवाकला कुमा	कर्म बहादुर / स्वास्थ्य चान्द बहादुर ०७९/८०/४९, सेन्य	रोल नं. NWY२४२६ NWY३२०१ NWY१०५४ निजको लिखित परीक्षा रद्द गर्ने र आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि लिखित परीक्षामा २ (दुई) वर्षसम्म सामेल हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने। २. निज र निजका नाममा नक्ली परीक्षार्थी बनी परीक्षा दिने दुर्गोष्ठ-२, दैलेख बस्ते लोकबहादुर बुढाको छोग श्याम बहादुर बुढा (ना.प्र.नं. ६३-०९- ७७-०१७६५) लाई आवश्यक कारबाहीको लागि प्रहरी प्रधान कार्यालयलाई लेखी पठाउने।
महिला पुरुष	लिङ्ग	संख्या	आयोगको निर्णय निधि नं. ३९/०८०-८१ मिति २०८०/०६/१५
लिंग नं. ४३/२०८०-८१ मिति २०८०/०६/२९ निधि नं. ३९/०८०-८१ मिति २०८०/०६/१५	२३ १० १२	११ १० ११	निधि नं. ३९/०८०-८१ मिति २०८०/०६/१५

परीक्षामा अनियमितता गर्ने उम्मेदवारको लैङ्गिक तथ्याङ्क यस प्रकार रहेको छ ।

क्र.सं.	लिङ्ग	संख्या
१.	महिला	२३
२.	पुरुष	१०
जम्मा		१२

१५. कर्मचारी व्यवस्थापन

(१) सर्वा

(क) अन्य निकायबाट आयोग वा अन्तर्गत सर्वा तथा पदस्थापना

क्र.सं.	पद	कर्मचारीको नाम, थर	सर्वा गर्ने निकाय	सर्वा/पदस्थापना गरिएको निकाय	सर्वा/पदस्थापन निर्णय मिति	आयोगमा पदस्थापना भएको मिति	कैफियत
१	सहसचिव	श्री शिवराम न्यौपाने	संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	धनकुटा कार्यालय	२०८०/५/१२	२०८०/५/२५	सहसचिव
२	सहसचिव	श्री यज्ञ प्रसाद ढुङ्गेल	संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	बुटवल कार्यालय	२०८०/५/१२	२०८०/६/८	सहसचिव
३	उपसचिव	श्री पवन कुमार तिमिल्सेना	दरखास्त व्यवस्थापन केन्द्र	केन्द्रीय कार्यालय	२०८०/४/१५		उपसचिव
४	शाखा अधिकृत	श्री विष्णु प्रसाद भट्टराई	संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	पोखरा कार्यालय	२०८०/३/१	२०८०/५/१९	शाखा अधिकृत
५	शाखा अधिकृत	श्री गोपाल शर्मा	संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	खोटाड कार्यालय	२०८०/३/२७	२०८०/४/९	शाखा अधिकृत
६	शाखा अधिकृत	श्री हारिजंग चन्द	संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	दिपायल कार्यालय	२०८०/६/४	२०८०/६/१२	शाखा अधिकृत
७	शाखा अधिकृत	श्री हरिशचन्द्र जोशी	संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	सुर्खेत कार्यालय	२०८०/६/४	२०८०/६/१२	शाखा अधिकृत
८	नायव सुव्वा	श्री विनोद सुन्दास	संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	दिपायल कार्यालय	२०८०/६/१८	२०८०/६/२९	नायव सुव्वा
९	कम्प्युटर अपरेटर	श्री सिजन रेमी	संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	केन्द्रीय कार्यालय	२०८०/५/६	२०८०/६/१२	कम्प्युटर अपरेटर
१०	कम्प्युटर अपरेटर	श्री पुरुषोत्तम चौधरी	संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	बुटवल कार्यालय	२०८०/६/१०	२०८०/६/१६	कम्प्युटर अपरेटर
११	खरिदार	श्री दिपक घिमिरे	संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	जलेश्वर कार्यालय	२०८०/६/१४	२०८०/६/२९	खरिदार
१२	कार्यालय सहयोगी	श्री गोविन्द प्रसाद पौडेल	संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	बागलुड कार्यालय	२०८०/५/७	२०८०/६/१	कार्यालय सहयोगी

(ख) आयोगबाट आयोग अन्तर्गत सर्वा तथा पदस्थापना

क्र.सं.	पद	कर्मचारीको नाम, थर	साविक कार्यरत निकाय	सर्वा/पदस्थापना गरिएको निकाय	सर्वा/पदस्थापन निर्णय मिति	कैफियत
१	सहसचिव	श्री रमेश मैनाली	काठमाडौं कार्यालय	केन्द्रीय कार्यालय	२०८०/६/८	
२	सहसचिव	श्री मुक्तिप्रसाद पाण्डे	बुटवल कार्यालय	काठमाडौं कार्यालय	२०८०/६/८	
३	उपसचिव	श्री हिमलाल भण्डारी	केन्द्रीय कार्यालय	धनकुटा कार्यालय	२०८०/४/१	
४	उपसचिव	श्री सुशिला पौडेल ढकाल	केन्द्रीय कार्यालय	काठमाडौं कार्यालय	२०८०/४/१	
५	उपसचिव	श्री देवीप्रसाद सुवेदी	केन्द्रीय कार्यालय	इलाम कार्यालय	२०८०/४/१	
६	उपसचिव	श्री नारायण प्रसाद ज्वाली	केन्द्रीय कार्यालय	दाढ कार्यालय	२०८०/४/१	
७	उपसचिव	श्री चुरामणी मरासिनी	धनकुटा कार्यालय	केन्द्रीय कार्यालय	२०८०/४/१	
८	उपसचिव	श्री कुलप्रसाद सापकोटा	जलेश्वर कार्यालय	केन्द्रीय कार्यालय	२०८०/४/१	
९	उपसचिव	श्री दीपक खड्का	इलाम कार्यालय	केन्द्रीय कार्यालय	२०८०/४/१	
१०	उपसचिव	श्री चन्द्रकान्त निरोला	काठमाडौं कार्यालय	जलेश्वर कार्यालय	२०८०/४/१	
११	उपसचिव	श्री रेवतीरमण पोखरेल	दाढ कार्यालय	दरखास्त व्यवस्थापन केन्द्र	२०८०/४/१	
१२	उपसचिव	श्री केशव शर्मा	केन्द्रीय कार्यालय	हेटौडा कार्यालय	२०८०/४/२६	
१३	उपसचिव	श्री कुमार प्रसाद कोइराला	हेटौडा कार्यालय	केन्द्रीय कार्यालय	२०८०/४/२६	
१४	शाखा अधिकृत	श्री मनोज कुमार पोखरेल	केन्द्रीय कार्यालय	दरखास्त व्यवस्थापन केन्द्र	२०८०/५/१९	
१५	शाखा अधिकृत	श्री माधव घिमिरे	दरखास्त व्यवस्थापन केन्द्र	केन्द्रीय कार्यालय	२०८०/५/१९	
१६	नायव सुव्वा	श्री खगेन्द्रवहादुर वि.सी.	सुर्खेत कार्यालय	केन्द्रीय कार्यालय	२०८०/५/१९	

१७	नायव सुव्वा	श्री पदमवहादुर कार्की	महेन्द्रनगर कार्यालय	केन्द्रीय कार्यालय	२०८०/६/१४	
१८	नायव सुव्वा	श्री कुलराज जोशी	बुटवल कार्यालय	महेन्द्रनगर कार्यालय	२०८०/६/१४	
१९	नायव सुव्वा	श्री चेतनकुमार अधिकारी	दिपालय कार्यालय	बुटवल कार्यालय	२०८०/६/१४	
२०	कम्प्युटर अपरेटर	श्री विजय कुमार रम्तेल	बुटवल कार्यालय	दरखास्त व्यवस्थापन केन्द्र	२०८०/६/१४	

(ग) आयोगबाट अन्यत्र निकायमा सर्वा

क्र.सं.	पद	कर्मचारीको नाम, थर	सर्वा भएके निकाय	निर्णय मिति	रमाना मिति
१	सहसचिव	श्री प्रदीप कुमार कोइराला	बन तथा वातावरण मन्त्रालय वा अन्तर्गत	२०८०/५/१२	२०८०/५/१९
२	सहसचिव	श्री तोय नारायण सुवेदी	उर्जा, जलस्रोत तथा सिंचाई मन्त्रालय वा अन्तर्गत	२०८०/५/१२	२०८०/५/२५
३	शाखा अधिकृत	श्री टंक प्रसाद पन्थी	गृह मन्त्रालय वा अन्तर्गत	२०८०/४/२४	२०८०-०४-३१
४	नायव सुव्वा	श्री डिल्लीराज खड्का	राष्ट्रिय योजना आयोग वा अन्तर्गत	२०८०/५/६	२०८०/५/१२
५	नायव सुव्वा	श्री ज्योती कुमारी वोहोरा	तथ्याङ्क कार्यालय, काठमाडौं	२०८०/६/१४	२०८०/६/२९
६	खरिदार	श्री सुनिता न्यौपाने	मालपोत कार्यालय गोरखा	२०८०/५/११	२०८०/७/१०

(२) अनिवार्य/स्वेच्छिक अवकाश

क्र.सं.	पद	श्रेणी	कर्मचारीको नाम, थर	अवकाश मिति	अवकाश भएको कार्यालय	अनिवार्य/स्वेच्छिक
१	पुस्तकालय प्रमुख	रा.प.द्वितीय	श्री गीता अधिकारी	४/६/२०८०	केन्द्रीय कार्यालय	अनिवार्य अवकाश
२	लेखापाल	रा.प.अनं. प्रथम	श्री महेन्द्र चौहान	५/१४/२०८०	इलाम कार्यालय	अनिवार्य अवकाश

(३) पदोन्नति

क्र.सं.	पद	पदोन्नति भएको पद	कर्मचारीको नाम, थर	निकाय	निर्णय मिति	रमाना मिति
१	खरिदार	नायव सुव्वा	श्री मनिष कुमार अधिकारी	श्री कारागार कार्यालयमा महोत्तरी		
२	कार्यालय सहयोगी	खरिदार	श्री चित्रवहादुर सुवाल	श्री तथ्याङ्क कार्यालय धनकुटा	२०८०/४/३	६५८३९

(४) तालिम/सेमिनार सम्बन्धी विवरण

क्र.सं.	पद	कर्मचारीको नाम, थर	तालिम/सेमिनारको विषय	तालिम दिने संस्था	देखि	तालिम अवधि सम्म
१	सूचना प्रविधि निर्देशक	डा.रामगोविन्द अर्याल	३० कार्यदिने PCMD	श्री नेपाल प्रशासनिक प्रशिक्षण प्रतिष्ठान	४/१७/२०८०	६/१०/२०८०
२	शाखा अधिकृत	श्री ध्रुवकुमार राई	३० कार्यदिने PCMD	श्री नेपाल प्रशासनिक प्रशिक्षण प्रतिष्ठान	४/१०/२०८०	५/२१/२०८०
३	कम्प्युटर अपरेटर	श्री सुरेश श्रेष्ठ	३० कार्यदिने (सेवाकालीन)	स्थानीय विकास प्रशिक्षण प्रतिष्ठान	५/२४/२०८०	७/१/२०८०

मिति २०८०-०५-६ र ७ गते आ.व. ०७९-८० को वार्षिक समिक्षा सम्पन्न

(५) पुरस्कार सम्बन्धी विवरण

क्र.सं.	पद	श्रेणी	कर्मचारीको नाम, थर	कार्यालय	निजामती सेवा पुरस्कार
१	उपसचिव	रा.प.द्वितीय	श्री नारायण प्रसाद ज्वाली	लोक सेवा आयोग, दाढ कार्यालय	

(६) आयोगका पदाधिकारीका स्वेदश तथा विदेश भ्रमण

क्र.सं.	पद	नाम, थर	तालिमको विषय	सहभागी भएको	निर्णय मिति
१	शाखा अधिकृत	श्री पदमवहादुर राउत	Seminar on public sarrice Reform and Innovation for nepal (china)	२०२३००८०२३ देखि २०२३००९०२९ चीन	
२	शाखा अधिकृत	श्री खड्कवहादुर रोकाया	Seminar on public sarrice Reform and Innovation for nepal (china)	२०२३००८०२३ देखि २०२३००९०२९ चीन	४/५/२०८०

(७) भौतिक कार्य सम्बन्धी प्रगति विवरणः

(८) कर्मचारीलाई दिइएको अध्ययन र असाधारण विदाको विवरणः

(९) समवेदनाः

(क) सम्माननीय प्रधानमन्त्री पुष्पकमल दाहालको धर्मपत्री श्री सिता दाहाल र आयोगका पूर्व अध्यक्ष श्री उमेश मैनालीकी धर्मपत्री श्री हरिप्रिया पाण्डे मैनालीको निधनप्रति समवेदना व्यक्त

१६. बजेट खर्च

यस त्रैमासिक अवधिमा आयोगको कार्यसम्पादनका लागि भएको खर्चको अवस्था यस प्रकार रहेको छ ।

क्र.सं.	बजेट उपशीर्षक नं.	२०८० साउन देखि असोज मसान्त सम्मको खर्च	रकम (र.)
१.		चालु खर्च	३१७९०९४.९०
२.		पूँजीगत खर्च	०
		जम्मा खर्च	३१७९०९४.९०

१७. अन्तर्वार्ता

राजपत्रांकित तृतीय श्रेणी, शाखा अधिकृत पदको प्रतिस्पर्धात्मक परीक्षामा नेपाल प्रशासन सेवा, सामान्य प्रशासन समूहको खुला प्रतियोगितात्मक परीक्षाबाट प्रथम स्थानमा सिफारिस हुनुभएका उम्मेदवार श्री स्वागत थापासँग लिइएको

अन्तर्वार्ता:



१. निजामती सेवातर्फ प्रशासन सेवाको रा.प. तृतीय श्रेणी शाखा अधिकृत पदमा खुला प्रतिस्पर्धाबाट छनौट भई कार्यभार समेत सम्हाल्नु भएकोमा बघाई छ। प्रतियोगितात्मक परीक्षाबाट सफल हुन केकस्ता विषयवस्तुहरू अध्ययन गर्नुपर्ने र उत्तर लेखदा कस्ता कुराहरूलाई महत्व दिनुपर्ने रहेछ ? आफ्नो अनुभवका आधारमा लोक सेवा आयोगको तयारीमा संलग्न रहेका उम्मेदवारहरूलाई कस्तो सुझाव दिनुहन्छ ?

सर्वप्रथम त शुभकामनाको लागी धन्यवाद। शाखा अधिकृत लगायतका लोक सेवा आयोगबाट सञ्चालन हुने प्रतियोगितात्मक परीक्षामा सफल हुन परीक्षार्थीले विज्ञापित पद र सोको पाठ्यक्रम अनुसार विषयवस्तुहरू छनौटमा विशेष ख्याल राख्नु नै हुन्छ। शाखा अधिकृतको परीक्षाका लागी पाठ्यक्रमले धेरै क्षेत्र समेटेको हुन्छ। विषयवस्तुहरूलाई पाठ्यक्रमसँग जोडेर हेर्ने र त्यसैको दायरामा रहेर थप सोच, विचार गर्न सकियो भने धेरै रामो गर्न सकिने हुन्छ। हामी कुनै पेसामा आवद्ध रहेर वा विद्यार्थीकोरूपमा वा पारिवारिक जिम्मेवारी निर्वाहका क्रममा समेत समाजका राम्रा/नराम्रा पक्षहरूलाई भोगेका एवम् नियालीरहेका हुन्छौं साथै सार्वजनिक सेवा र विकासलाई सुधार गर्न पाए हुन्थ्यो भने कतै न कतै सोचेकै हुन्छौं। यस्तै गरी समाज तथा देशको आर्थिक, सामाजिक र राजनैतिक विषयहरूको बोरेमा एक किसिमको धारणा विकास गरेका हुन्छौं। यस्ता भोगाइ देखाइका आधारमा विकसित भएका धारणा तथा अपेक्षालाई विषयवस्तुसँग जोडेर त्यसमा संझेषण/विज्ञेषण गर्न सकियो भने हाम्रो ज्ञानको दायरा फराकिलो हुन्छ। साथसाथै पाठ्यक्रमलाई मार्ग निर्देशनको रूपमा लिएर त्यससँग सम्बन्धित ज्ञान तथा जानकारीहरूको संकलन र अध्ययन गर्न सधैं तत्पर रहनु पर्छ। पाठ्यक्रम अनुसार तयारीका लागी उपलब्ध पुस्तकहरूलाई आधार बनाउन सकिन्छ। सकेसम्म पाए जति पुस्तक पढ्ने र कुनै एउटालाई आधार बनाउने गर्नु रामो हुन्छ। मलाई ति पुस्तकहरू छिटै पुरानो भए झै लाग्यथो। किनकी यो समय एकदम गतिशील छ। घटना/परिघटनाहरू छिटो छिटो घट्दछन् प्रविधीको तिब्र विकासले सूचनाको तिब्र प्रसार हुन्छ, त्यसैगरी मानवीय विचारमा पनि छिटो छिटो परिवर्तन भईरहन्छ। तसर्थ समयसँगै आफूलाई अध्यावधिक गर्न पत्रिकाहरू, नयाँ पुस्तकहरू एवं वेबसाइटहरूको नियमित सँगत गर्ने पर्दछ। पत्रिकामा पनि सम्पादकीय रहेको पेज र त्यसको देव्रे पट्टीको पेज मेरो प्राथमिकतामा रहन्थ्यो। सरकारी वेबसाइटहरूमा रहने पुस्तकहरू जस्तै निजामती पत्रिका, प्रशासन पत्रिका लगायत र नयाँ प्रतिवेदनहरूको नियमित अध्ययनले पनि हाम्रो दायरा फराकिलो पार्न सकिन्छ। साथै विभिन्न विज्ञहरूको अन्तर्वार्ता हेर्ने गर्नाले विषयवस्तु बुझाई रामो हुन्छ। समूहमा साथीहरू बसेर अध्ययन गर्दा साथीहरूको ज्ञान नै विषयवस्तु भईदिन पनि सक्दछ।

उत्तर लेखदा सर्वप्रथम सोधिएको प्रश्नलाई राम्री बुझनुपर्ने हुन्छ। अनि धेरै भूमिका नवाँधी प्रश्नले सोधेकै विषयलाई लेखनुपर्दछ। छिटो छिटो लेखन सकिन्छ भने मात्र भूमिकाको रूपमा परिभाषा वा अवधारणालाई समेट्नु पर्दछ, अन्यथा प्रश्नले मागेकै कुरा सिधै लेखदा नै उत्तम हुन्छ। साथै सकेसम्म लेखेको कुरा प्रमाणित हुने गरी स-साना उदाहरण पेश गर्न सकियो भने धेरै रामो हुन्छ। आवश्यकता र सन्दर्भ अनुसार प्रमाणित तथ्याङ्क राख्नु रामो हो, तर गल्ती र पुरानो तथ्याङ्क सकेसम्म नराख्नु वेश जस्तो लाग्छ। स्रोत खुलाउन सकेमा धेरै रामो हो, उत्तरमा भारी शब्द भन्दा पनि सरल शब्दमा सकेसम्म छोटो छोटो वाक्य हुने लेखेको रामो हुन्छ। उत्तरमा आवश्यकता अनुसार गद्य र बुदाँको मिश्रण गराएको रामो हुन्छ। गद्य वा बुदा मात्र गराउनु आकर्षक देखिन्दैन। उत्तर लेखदा एउटामात्र धारबाट नलेखी सन्तुलित भएर लेखनुपर्ने हुन्छ। उत्तरमा क्रियापदलाई ख्याल गर्नुपर्ने हुन्छ। उत्तरमा अतिवादी विचार प्रस्तुत गर्नु हुन्न। लेखाई बुझिने गरी लेखे हुन्छ झै लाग्छ। मेरो हकमा लेखन शैलीलाई विकसित गर्न समय हेतैँ प्रश्न उत्तर लेख्ने नियमित बानी धेरै प्रभावकारी रह्यो।

२. तपाईंले प्रतिस्पर्धाको एकमुष्ट योग्यताक्रममा आफूलाई सबैभन्दा अब्बल सावित गरिसक्नुभएको छ। यो तपाईंको सफलता पछाडिको आधार के लाई मान्नुहुन्छ ?

यस सफलताको प्रमुख आधार त सकारात्मक सोच र नियमितको प्रयत्न नै हो। मैले शाखा अधिकृतको तयारी गर्न थालेको धेरै नै वर्ष भएको छ। म थुप्रै पटक शाखा अधिकृत कै परीक्षाहरूमा असफल भएको पनि छु। यद्यपी मैले म गर्न सक्छु भन्ने आत्मविश्वास सँधै राखि रहें। साथै नियमित रूपमा अध्ययन र लेख्ने अभ्यासलाई जारी पनि राखे। अर्कोर्टफ मेरो आफ्नो व्यतिगत लक्ष्य र सार्वजनिक सेवा प्रवाहको उद्देश्यहरू विच विस्तारै तालमेल मिलाउने सोच विचारहरू आफूमा विकास गर्दै पनि लगें। यसले मलाई थप उर्जा र स्पष्ट मार्गदर्शन प्राप्त भइरह्यो। यसैगरी अन्य आधारहरूमा पारिवारिक साथ, सहयोग, वरिपरिका राम्रा र अध्ययनशील साथीहरूको सँगत, उनीहरूसँगको ज्ञानको आदानप्रदान, लोक सेवा आयोगको निष्पक्ष परीक्षा प्रणाली र त्यसमाथीको मेरो विश्वास आदि पर्दछन्।

३. सार्वजनिक सेवा प्रवाह निष्पक्ष र जनकेन्द्रित हुन सकेको छैन भन्ने जनगुनासो सुनिने गरेको छ। सार्वजनिक सेवा प्रवाहमा सुधार ल्याउन के कस्ता कार्यमा परिवर्तन ल्याउनु पर्ने आवश्यकता महसुस गर्नु भएको छ ?

सार्वजनिक सेवा प्रवाहमा सुधार ल्याउन राजनीतीक नेतृत्वको अभिभावकीय भूमिकामा सुधार आवश्यक छ। कर्मचारीहरूमा निष्ठा, सदाचारीता र व्यवसायिकता लगायतका व्यावहरिक पक्षहरूमा सुधार आवश्यक छ। मुलत हाम्रो सार्वजनिक प्रशासनलाई पूर्ण रूपमा प्रविधिमैत्री बनाउन सकेमा यसले सेवा प्रवाह निष्पक्ष, पारदर्शी र जनकेन्द्रित बनाउन ठुलो मद्दत पुर्याउन सक्नेछ। प्रक्रियागत जटिलताहरूलाई थप सरलीकृत गर्नुपर्दछ। साथै तिन तह विचको सार्वजनिक प्रशासन विचमा उचित तालमेल, समन्वय र सहकार्य हुन आवश्यक छ। सरकार बाहेकका क्षेत्रहरूसँग सहकार्य बढाएर उनीहरूलाई सार्वजनिक सेवाको मिल्ने जती जिम्मेवारी हस्तान्तरण गरी अधिक नागरिक संलग्नता बढाउने किसिमका कामहरू गर्नुपर्दछ।

४. बजारमा उपलब्ध जनशक्तिमध्ये योग्य, अब्बल र प्रतिभावान जनशक्तिलाई सरकारी सेवातर्फ आकर्षित गर्न के_कस्ता कदमहरू चाल्नु पर्ने देखनुहुन्छ ?

बजारमा उपलब्ध जनशक्तिमध्ये योग्य, अब्बल र प्रतिभावान जनशक्तिलाई सरकारी सेवातर्फ आकर्षित गर्न विश्वविद्यालयमा सर्वोत्कृष्ट अंक प्राप्त गर्ने विद्यार्थीहरूलाई उनीहरू विचमा मात्र प्रतिस्पर्धा हुने किसिमको व्यवस्था गरी तत् तत् सेवामा प्रवेशको मार्ग बनाउन सकिन्छ कि झै लाग्दछ। यद्यपी लोक सेवा आयोगको परीक्षा प्रणालीलाई पनि थप परिष्कृत गर्दै लगेर योग्य नैतिक रूपमा पनि र प्रतिभावान व्यक्ती नै छानिने किसिमको परीक्षा प्रणाली विकसित गर्न सक्नुपर्दछ। विशिष्टीकृत सेवाको लागि विशिष्टीकृत पाठ्यक्रम र परीक्षा प्रणाली विकसित गर्न सकेमा अब्बल जनशक्ति उचित ठाउँमा पदस्थापना हुन्थे कि झै लाग्दछ। आउटसोर्सिङलाई पनि प्राथमिकता दिनुपर्दछ। यसको साथै सरकारी सेवामा पदानुसार भन्दा पनि सेवाको विशिष्टानुसारको सेवा, सुविधाहरू उपलब्ध गराउने नीति लिनुपर्दछ जस्तो लाग्दछ।

५. राजपत्रांकित तृतीय श्रेणी शाखा अधिकृत पदको वर्तमान पाठ्यक्रम कस्तो लाग्यो ?

एकीकृत परीक्षा प्रणाली अन्तर्गतको (अप्राविधिक) शाखा अधिकृत पदको वर्तमान पाठ्यक्रम सुरुमा मैले हेर्दा मलाई एकदम सहज लागेको थियो। तत्कालीन समयमा म यसको दायराको बारेमा अल्पज्ञानी रहेछु। अध्ययनको क्रममा मैले विस्तारै यसको दायरा बुझेपछी अहिले मलाई यसले ठूलो दायरा समेट्दो रहेछ, भन्ने महसुस हुन्छ। साथै दोश्रो, तेश्रो र चौथो पत्रका केही विषयहरू दोहोरिएकोहो कि झै लाग्दछ। पाठ्यक्रमका केही शिर्षकहरू थप स्पष्ट पार्नुपर्ने झै लाग्दछ। पाठ्यक्रममा विषय शिर्षकभित्र उपशिर्षकहरू भए परीक्षार्थीलाई बुझन थप सजिलो हुन्थ्यो भन्ने लाग्दछ। साथै केही शिर्षकहरू पुरानो र असान्दर्भिक भएका पो हुन कि झै लाग्दछ। साथै थप नयाँ समसामयिक शिर्षकहरू पनि थप्न सकिन्छ कि ?

६. लोक सेवा आयोगप्रतिको जनविश्वासलाई अझ वृद्धि गर्न के कस्ता विषयमा थप सुधार गर्न आवश्यक रहेको महसुस गर्नु भएको छ ?

म जस्ता लाखौं युवाहरू र आमजनताको लोक सेवा आयोगप्रतिको गहिरो विश्वास रहेको छ। यसलाई थप प्रगाढ गराउन लोक सेवा आयोगको सूचना तथा सञ्चार प्रविधिमैत्री पूर्वाधारको विकास र विश्वसनियता अटुट रहने गरी कार्य सम्पादन प्रणालीको व्यवस्था गर्नुपर्दछ। लोक सेवा आयोगले निष्ठावान जनशक्ति छान्ने प्रणालीको विकास गर्नुपर्दछ। आयोगले आफ्नै समयतालिकामा आफैलाई सधै अनुशासित बनाइराखोस् भन्ने लाग्दछ।

स्वास्थ्य सेवा, जनरल हेल्थ सर्भिसेज समूह, आठौं तह, मेडिकल अधिकृत पदको प्रतिस्पर्धात्मक परीक्षामा खुला प्रतियोगितात्मक परीक्षाबाट प्रथम स्थानमा सिफारिस हुनुभएका उम्मेदवार श्री अवल बरालसँग लिइएको अन्तर्वार्ता:



१. नेपाल स्वास्थ्य सेवा अन्तर्गत जनरल हेल्थ सर्भिसेज समूह, आठौं तह, मेडिकल अधिकृत पदको भई कार्यभार समेत सम्हाल्नु भएकोमा बधाई छ। प्रतियोगितात्मक परीक्षाबाट सफल हुन के कस्ता विषयवस्तुहरू अध्ययन गर्नुपर्ने र उत्तर लेख्दा कस्ता कुराहरूलाई महत्व दिनुपर्ने रहेछ ? आफ्नो अनुभवका आधारमा लोक सेवा आयोगको तयारीमा संलग्न रहेका उम्मेदवारहरूलाई कस्तो सुझाव दिनुहन्छ ?
- बधाईका लागि हार्दिक धन्यवाद। मेडिकल अधिकृत, स्वास्थ्य सेवा लगायतका सबै प्रकारका प्रतिस्पर्धात्मक परीक्षामा सफल हुन सम्बन्धित क्षेत्रको प्राविधिक ज्ञानका साथै त्यस क्षेत्रसँग सम्बन्धित समग्र व्यवहारिक ज्ञान तथा नीति नियम जस्ता विषयहरूमा पनि ध्यान दिनुपर्दछ। यस्ता प्रतियोगिताको तयारी गर्दा हामिले दुईवटा पाटाहरूलाई ध्यान दिनुपर्ने हुन्छ। पहिलो पाटो अध्ययन हो भने दोस्रो पाटो प्रस्तुति हो। पहिलो पाटो अन्तर्गत मैले जनरल स्वास्थ्य सेवासँग सम्बन्धित चिकित्सा विज्ञानको सैद्धान्तिक पक्षलाई जनस्वास्थ्य र स्वास्थ्य क्षेत्रका व्यवहारिक कठिनाई र चुनौती तथा नीति नियमसँग जोडेर अध्ययन गर्ने प्रयास गरेको थिएँ। दोस्रो पाटो अन्तर्गत जवाफ लेख्दा सेधिएको प्रश्नलाई राम्रोसँग बुझेर स्पष्ट र सटिक रूपमा प्रस्तुत गर्नका लागि पुराना तथा संभावित प्रश्नहरूको उत्तर पटकपटक लेखेर अभ्यास गरेको थिए। यसका अलावा उम्मेदवारहरूले प्रश्नपत्रमा दिइएको निर्देशन पालना र समय व्यवस्थापनमा पनि ध्यान दिनुपर्दछ। स्वास्थ्य र सार्वजनिक सेवाका समकालिन घटनाहरू बारेमा अध्यावधिक रहनु पनि फाइदाजनक हुन्छ, यस सन्दर्भमा अनलाइनमा उपलब्ध स्रोतहरू प्रभावकारी हुने गर्दछन्। सबै भन्दा महत्वपूर्ण कुरो अग्रजहरूको अनुभवलाई मार्गदर्शन मान्दै आफ्नो बाटो आफै खोज्नु उपयुक्त हुन्छ।
२. तपाईंले प्रतिस्पर्धाको एकमुष्ट योग्यताक्रममा आफूलाई सबैभन्दा अब्बल सावित गरिसक्नुभएको छ। यो तपाईंको सफलता पछाडिको आधार के लाई मान्नुहन्छ ?
- मेरो सफलताको श्रेय निरन्तरको परिश्रम तथा समर्पण र समुदायको सेवा गर्ने गहिरो सङ्ग्रह शक्तिलाई दिन चाहन्छु। यसबाहेक समयको प्रभावकारी व्यवस्थापन तथा विभिन्न प्रकारका जस्तै सामाजिक, पारिवारिक, आर्थिक दबावहरूको उचित प्रबन्ध र तयारी अवधिभर सकारात्मक सोच कायम राख्न मद्दत गरिदिनुहोने मेरा परिवार, गुरुहरू र प्रिय मित्र जनप्रति आभारी छु।
३. सार्वजनिक सेवा प्रवाह निष्पक्ष र जनकेन्द्रित हुन सकेको छैन भन्ने जनगुनासो सुनिने गरेको छ। सार्वजनिक सेवा प्रवाहमा सुधार ल्याउन के कस्ता कार्यमा परिवर्तन ल्याउनु पर्ने आवश्यकता महसुस गर्नु भएको छ ?
- सार्वजनिक सेवा प्रवाहलाई जति बढि पारदर्शी बनाउन सक्यो उत्तिनै बढि निष्पक्षताको आभाष दिलाउँछ। यसमा जति बढि जनसहभागिता जुटाउन सक्यो उत्तिनै बढि जनकेन्द्रित हुन जान्छ। पारदर्शिताका लागि नीतिगत सरलीकरण, प्रशासनिक दक्षताको विकास तथा सेवा प्रवाहमा प्रविधिको प्रयोग गरि स्वचालित प्रणालीमार्फत डिजिटलाइजेसन र ई-गम्भोन्सको प्रभावकारी कार्यान्वयन गर्नुपर्दछ। जनउत्तरदायी सेवाका लागि संलग्न कर्मचारीहरूको क्षमता तथा दक्षता विकास गर्न पर्याप्ततालिम, नियमित अनुगमन र मूल्याङ्कन संयन्त्रको स्थापनाका साथै उचित दण्ड र पुरस्कारको व्यवस्था पनि गर्नुपर्ने हुन्छ। सार्वजनिक सेवा प्रवाहलाई जनकेन्द्रित बनाउन नागरिक सहभागितामार्फत् जनताबाट नियमित प्रतिक्रिया प्राप्त गर्ने र प्राप्त प्रतिक्रियाहरूलाई सम्बोधन गर्ने वातावरण सुनिश्चित गर्नु आवश्यक हुन्छ। यसमार्फत् जनताको चाहाना तथा आवश्यकता पहिचान गर्ने र उनीहरूको चाहाना तथा आवश्यकताको उचित सम्बोधन गर्न नीतिगत तथा प्रणालीगत सुधार गर्न सकिन्छ।

४. बजारमा उपलब्ध जनशक्तिमध्ये योग्य, अब्बल र प्रतिभावान जनशक्तिलाई सरकारी सेवातर्फ आकर्षित गर्न केकस्ता कदमहरू चाल्नु पर्ने देखुनुच्छ ?

दक्ष जनशक्तिलाई सरकारी सेवामा आकर्षित गर्नु देश विकासका लागि ज्यादै महत्त्वपूर्ण हुन्छ भन्ने मेरो विद्वास छ। सर्वप्रथम, सरकारले सेवा प्रवेश सम्बन्धी सबै प्रतिस्पर्धाहरू निष्पक्ष हुन्छन् भन्ने आभाष दिलाउन सक्नु पर्दछ। दक्ष जनशक्तिलाई सरकारी सेवामा आकर्षित गर्नका लागि समय सोधेक्ष तलब तथा अन्य आर्थिक सुविधा, पेशागत अवसरहरूको समान वितरण, मूल्याङ्कन तथा बढुवा/वृत्तिवकासका लागि निष्पक्ष तथा पारदर्शी वातावरण, सुरक्षित, शान्तिपूर्ण तथा भेदभावहित कार्यस्थलको सुनिश्चितता र उचित कार्यभारको व्यवस्था गर्नुपर्ने आवश्यक हुन्छ। यसका अतिरिक्त सरकारी सेवा प्रवाहको गुणस्तर बढाउन सके सरकारी सेवामा जन आकर्षण बढन गई सबै प्रकारका पेशागत सेवा सुविधा लगायत अवसरहरूको गुणस्तरमा स्वतः वृद्धि हुन जान्छ।

५. नेपाल स्वास्थ्य सेवा अन्तर्गत जनरल हेल्थ सर्भिसेज समूह, आठौं तह, मेडिकल अधिकृत पदको वर्तमान पाठ्यक्रम कस्तो लाग्यो ?

स्वास्थ्य सेवा अन्तर्गत आठौं तहको मेडिकल अधिकृत पदको सामान्य स्वास्थ्य सेवा, समूहको वर्तमान पाठ्यक्रम समय सान्दर्भिक नै छ भन्ने लाग्दछ। यद्यपि, यसमा परिमार्जनको गुन्जायसहरू पनि प्रशस्तै छन्। विकसित चिकित्सकीय परिदृश्यहरू र स्वास्थ्य सेवा प्रवाहाका क्षेत्रमा भएका नवीनतम खोज तथा अनुसन्धानहरूलाई समायोजन गर्न पाठ्यक्रममा अद्यावधिक परिमार्जन आवश्यक छ।

चिकित्सा एक व्यापक विषय भएकोले दिनै पिच्छे जस्तो पत्ता लागिरहेका नयाँ प्रयोग, खोज, अनुसन्धानहरू समायोजन गर्ने गरि हुने विस्तारित ढाँचामा परीक्षा सञ्चालन गरिनुपर्दछ। लिखित र वस्तुगत प्रश्नहरूको लागि दुई-दुईवटा पत्रहरूको व्यवस्था गर्दा विषयवस्तुको बुझाइको वास्तविक मूल्याङ्कन गर्न सकिन्छ र यसले उम्मेदवारहरूको तयारीलाई पनि थप सहज बनाउनका साथै उनीहरूको चिकित्सकीय ज्ञान र विशेषज्ञताको समग्र मूल्याङ्कन सुनिश्चित हुन्छ। अन्ततः यस्तो व्यवस्थाले स्वास्थ्य सेवा क्षेत्रमा सबैभन्दा योग्य र सक्षम चिकित्सा अधिकारीहरूको छोटोटमा योगदान पुऱ्याउन सक्दछ।

६. लोक सेवा आयोगप्रतिको जनविद्वासलाई अझ वृद्धि गर्न के कस्ता विषयमा थप सुधार गर्न आवश्यक रहेको महसुस गर्नु भएको छ ?

लोकसेवा आयोगको परीक्षाको निष्पक्षता र गुणस्तरको विषय त जगजाहेर नै छ। तर पनि आयोगप्रति जनताको विद्वासलाई थप अभिवृद्धि गर्नका लागि निम्न दुईवटा मुख्य पक्षमा सुधार गर्नुपर्ने आवश्यकता रहेको महसुस गरेको छु:-

- (क) प्रत्येक पदको विज्ञापन गर्दा सो पदको लिखित तथा मौखिक परीक्षा सञ्चालन र नतिजा प्रकाशनको क्यालेन्डर सहित प्रकाशन गर्ने।
- (ख) उम्मेदवारहरूका लागि पारदर्शी अनलाईन पृष्ठपोषण संयन्त्र (feedback mechanism) को व्यवस्था गर्ने।

१८. स्वतः प्रकाशन (Proactive Disclosure)

सूचनाको हकसम्बन्धी ऐन, २०६४ को दफा ५ को उपदफा (३) तथा सूचनाको हकसम्बन्धी नियमावली, २०६५ को नियम (३) बमोजिमको सार्वजनिक निकायहरूले गर्नुपर्ने स्वतः प्रकाशन (Proactive Disclosure) सम्बन्धी विवरण ।

क्र.सं.	विवरण	व्यवस्था			
१.	निकायको स्वरूप र प्रकृति	संवैधानिक निकाय			
२.	निकायको काम, कर्तव्य र अधिकार	नेपालको संविधानको धारा २४३ मा व्यवस्था भए बमोजिम ।			
३.	निकायमा रहने कर्मचारी संख्या र कार्य विवरण	विभिन्न पदका ३९९ जना (राजपत्रांकित श्रेणीतर्फ १३२, राजपत्र अनंकित श्रेणीतर्फ १६१ र श्रेणी विहीनतर्फ १०६), कार्य विवरण धेरै पदको रहेकोले कार्यालयमा सम्पर्क गरी हेर्न सकिनेछ ।			
४.	निकायबाट प्रदान गरिने सेवा	माग तथा पदपूर्ति निरीक्षण, माग संकलन, प्रतिशत निर्धारण, विज्ञापन/सचना प्रकाशन, परीक्षा सञ्चालन, अन्तर्वार्ता, छनौट तथा सिफारिस, संविधान तथा ऐन, नियममा उल्लेखित विषयहरू (नियुक्ति, बढुवा, विभागीय कारबाही, सामान्य सिद्धान्त, सेवा शर्त) मा परामर्श माग भई आएमा परामर्श प्रदान, उजुरी उपर टुगो लगाउने आदि ।			
५.	सेवा प्रदान गर्ने निकायको महाशाखारशाखा र जिम्मेवार अधिकारी	क्र. सं.	महाशाखा र महाशाखा प्रमुखको नाम	शाखाहरूको नाम	शाखा प्रमुखहरूको नाम (उपसचिव)
		१.	प्रशासन तथा निरीक्षण महाशाखा सहसचिव श्री गीता कुमारी होमेगाई	क) सूचना तथा प्रकाशन शाखा ख) प्रशासन शाखा ग) आर्थिक प्रशासन शाखा घ) सूचना सञ्चार प्रविधि शाखा	श्री एकनारायण शर्मा श्री चुरामणी मरासिनी श्री उदयराज भट्टराई श्री राम गोविन्द अर्याल
		२.	अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस महाशाखा सहसचिव श्री प्रेमप्रसाद पौडेल	क) प्रश्नपत्र परिमार्जन शाखा ख) अन्तर्वार्ता तथा सिफारिश शाखा ग) प्रश्नपत्र परिमार्जन शाखा (सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्था)	श्री राजन राई श्री कुमार प्रसाद कोइराला श्री वीरेन्द्र बहादुर स्वाँर
		३.	परीक्षा महाशाखा सहसचिव श्री रमेश मैनाली	क) परीक्षा सञ्चालन शाखा ख) लिखित परीक्षा नितिजा तयारी शाखा (अप्राविधिक) ग) लिखित परीक्षा नितिजा तयारी शाखा (प्राविधिक) घ) लिखित परीक्षा नितिजा प्रकाशन शाखा	श्री पवन कुमार तिमिल्सना श्री दिपक खड्का श्री दुर्गा प्रसाद पराजुली श्री उमेश कुमार पोखरेल
		४.	परीक्षण प्रविधि, अनुसन्धान तथा पाठ्यक्रम महाशाखा श्री खगेन्द्र प्रसाद सुवेदी	क) परीक्षण प्रविधि शाखा ख) पाठ्यक्रम तथा मूल्यांन शाखा ग) अनुसन्धान तथा विकास शाखा	श्री सर्मनलाल शाक्य श्री कृष्ण जि.सी. श्री अर्जुन प्रसाद रेग्मी
		५.	कानून महाशाखा सहसचिव श्री पुष्कर सापकोटा	क) नीति नियम तथा अभिलेख शाखा ख) उजुरी तथा विभागीय सजाय परामर्श शाखा	श्री प्रकाश गुरु श्री लोकहरि कंडेल
		६.	सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्था महाशाखा श्री बलदेव जोशी	क) लिखित परीक्षा सञ्चालन शाखा ख) लिखित परीक्षा नितिजा तयारी शाखा ग) लिखित परीक्षा नितिजा प्रकाशन शाखा	श्री युवराज पोखरेल श्री निरञ्जन श्रेष्ठ ¹ श्री कूलप्रसाद सापकोटा

क्र.सं.	विवरण	व्यवस्था
६.	सेवा प्राप्त गर्ने लाने दस्तुर र अवधि	कामको प्रकृति अनुसार फरक फरक हुने ।(आयोगको नागरिक वडापत्रमा उल्लेख गरिएको)
७.	निर्णय गर्ने प्रक्रिया र अधिकारी	छलफल, कार्यदल, टिप्पणी, प्रस्ताव ।(नागरिक वडापत्रमा उल्लेख गरिएको)
८.	निर्णय उपर उजुरी सुन्ने अधिकारी	अधिकार प्रत्यायोजन अनुसार सहसचिवहरु, सचिव, आयोगका माननीय सदस्यहरु, माननीय अध्यक्ष, सम्बन्धित अदालतहरु ।
९.	सम्पादन गरेको कामको विवरण	माग तथा पदपूर्तिको निरीक्षण, माग संकलन, प्रतिशत निर्धारण, विज्ञापन, सूचना प्रकाशन, पाठ्यक्रम निर्धारण, शैक्षिक योग्यता निर्धारणमा सहयोग, परीक्षा सञ्चालन, उपयुक्त उमेदवारको छनौट तथा सिफारिश, बढुवा उजुरीको सुनुवाई, पदपूर्ति सम्बन्धी सामान्य सिद्धान्तहरुको निर्माण, विभागीय कारबाही लगायत विषयमा परामर्श माग भई आएमा परामर्श प्रदान आदि ।
१०.	प्रमुख सूचना अधिकारीको नाम र थर	सचिव श्री राजकुमार श्रेष्ठ प्रवक्ता श्री गीताकुमारी होमेगाई (सहसचिव) सूचना अधिकारी श्री एकनारायण शर्मा (उपसचिव)
११.	आयोगले आफ्नो कार्यसम्पादनका क्रममा आधार लिने गरेका ऐन, नियम, विनियम वा निर्देशकाको सूची	<ul style="list-style-type: none"> नेपालको संविधान लोक सेवा आयोग ऐन, २०७९ तथा लोक सेवा आयोग नियमावली, २०७९ निजामती सेवा ऐन, २०४९ तथा निजामती सेवा नियमावली, २०५० नेपाल स्वास्थ्य सेवा ऐन, २०५३ तथा स्वास्थ्य सेवा नियमावली, २०५५ संघीय संसद सचिवालय सम्बन्धी ऐन, २०६४ तथा संघीय संसद सचिवालय कर्मचारी प्रशासन नियमावली, २०६५ राष्ट्रिय मानव अधिकार आयोगका कर्मचारीको सेवा शर्त र सुविधा सम्बन्धी नियमावली, २०७२ विभिन्न सेवा, समूह सञ्चालन सम्बन्धी प्रचलित ऐन तथा नियमावलीहरु सुरक्षा निकायहरु (नेपाली सेना, नेपाल प्रहरी, सशस्त्र प्रहरी बल नेपाल, राष्ट्रिय अनुसन्धान विभाग) तथा संगठित संस्थाहरु सम्बन्धी ऐन, नियमावलीहरु लोक सेवा आयोग (कार्य सञ्चालन) निर्देशिका, २०७९ लोक सेवा आयोगको कार्य पद्धति दिग्दर्शन, २०७० लोक सेवा आयोगका पदाधिकारी एवं दक्ष/विज्ञ र कर्मचारीहरुको आचार संहिता, २०६९ लोक सेवा आयोगबाट जारी विभिन्न निर्देशिका तथा लोक सेवा आयोगका समय-समयका निर्णयहरु सर्वोच्च अदालतबाट प्रतिपादित नजिरहरु लोक सेवा आयोगबाट प्रतिपादित सिद्धान्तहरु अन्य प्रचलित ऐन, नियम र निर्देशिकाहरु
१२.	आमदानी खर्च तथा आर्थिक कारोबार सम्बन्धी अद्यावधिक विवरण	आर्थिक प्रशासन सम्बन्धी विवरण सम्बन्धित शाखाबाट मासिक रूपमा आयोगको सूचना पाटीमा सार्वजनिक गर्ने गरेको
१३.	तोकिए बमोजिम अन्य विवरण	
(क)	सार्वजनिक निकायको वेवसाइट भए सो को विवरण	website: www.psc.gov.np email: info@psc.gov.np
(ख)	सार्वजनिक निकायका सूचनाहरु अन्यत्र प्रकाशन भएको वा हुने भए सो को विवरण	आयोगको वेवसाइट www.psc.gov.np हरेक बुधबार गोरखापत्रमा नियमित रूपमा (आवश्यकता अनुसार अन्य बारहरुमा पनि) आयोगबाट प्रकाशन हुने बुलेटिन (सूचनापत्र), रेडियो नेपाल (प्रत्येक बुधबार राती ९:०० बजेको समाचारपछि) मा प्रकाशन तथा प्रशारण हुने ।

१९. लोक सेवा आयोग अन्तर्गत निकायहरुका सूचना अधिकारीहरुको विवरण

क्र.सं.	निकायहरुको नाम	सूचना अधिकारीको पद, नाम र थर	कार्यालयको सम्पर्क नं.	मोबाइल नं.
१.	धनकृष्ण कार्यालय	शाखा अधिकृत, विदुर गौतम	०२६-५२०१५१	९८४२६२९८०३
२.	जलेश्वर कार्यालय	शाखा अधिकृत, भीषम राई	०४४-५२०१४७	९७४४३६३९६७
३.	काठमाडौं कार्यालय	शाखा अधिकृत, पुष्पराज खनाल	०१-४९१५८३	९८५११५७४७
४.	पोखरा कार्यालय	शाखा अधिकृत, विष्णु प्रसाद भट्राई	०६१-४५३५०६	९८५६०८५१४५
५.	बुटवल कार्यालय	शाखा अधिकृत, हर्क बहदुर रोका	०७९-५४०२०७	९८५६०९०७४४
६.	सुर्खेत कार्यालय	शाखा अधिकृत, मिलन राई	०८३-५२०१०६	९८६००५८५९६
७.	दिपायल कार्यालय	शाखा अधिकृत, कृष्ण बस्याल	०१४-४४०१४७	९८५११६६६७२
८.	इलाम कार्यालय	शाखा अधिकृत, छविलाल श्रेष्ठ	०२५-५२००६२	९८५२६३८८२९
९.	खोटाङ कार्यालय	शाखा अधिकृत, गोपाल शर्मा	०३६-४२०१७७	९८५१२०००४८
१०.	हेटौडा कार्यालय	शाखा अधिकृत, बद्रीनाथ सापकोटा	०५४५-२०३०२	९८५४०८१६७७
११.	बाग्लुङ कार्यालय	शाखा अधिकृत, खडक बहादुर रोकाया	०६८-५२२६४७	९८५१०८०३५१
१२.	दाढ कार्यालय	शाखा अधिकृत, बासुदेव भण्डारी	०८२-५२००९३	९८६८४२५९४२
१३.	जुम्ला कार्यालय	शाखा अधिकृत, भरत खनाल	०८७५-२०००८	९८४८०७५५६
१४.	महेन्द्रनगर कार्यालय	शाखा अधिकृत, खण्डप्रसाद भट्ट	०१९-५२१२०९	९८५४९०८८९१
१५.	दरखास्त व्यवस्थापन केन्द्र, अनामनगर	शाखा अधिकृत, मनोज कृमार पोखरेल	०१-४७९२१४	९८५११०८३८८

२०. सूचनाको हक सम्बन्धी ऐन, २०६४ तथा नियमावली, २०६५ बमोजिम आयोग र मातहतका निकायहरुबाट सूचना माग र फ्ल्यूट सम्बन्धी विवरण।

क्र.सं.	सूचना माग कर्ताको नाम र ठेगाना	माग भएको सूचनाको विवरण	सूचना माग भएको मिति	फ्ल्यूटको विवरण
१	डा. संजय आचार्य चन्द्रगिरी न.पा.-१५, काठमाडौं	लोक सेवा आयोगको वि.नं. १७२१७/०७९-८० (खुला) को लिखित परीक्षाबाट छनौट भएका र अन्तर्वार्ताबाट सिफारिस भएका उम्मेदवारको शैक्षिक योग्यता पदसंग मिल्ने नदेखिएकाले छात्रविन गर्न २०८०/१/१३ मा दिएको निवेदन उपर भएको निर्णयको प्रतिलिपी माग गरेको ।	२०७९/४/१६	निवेदकको माग बमोजिम आयोगको निर्णय नं. १९८/०७९-८० मिति २०८०/२/१ को शैक्षिक योग्यता सम्बन्धमा भएको निर्णय उतार सलग्न गरी सूचना उपलब्ध गराइएको ।
२	टंक बहादुर राई खाँद्वारी-१, संखुवासभा	आयोगको आ.व. २०६६/६७ को ना.सु. तर्फको विज्ञापन खुला र समावैशितर्फ फरक-फरक मितिमा किन गरियो ? उत्त विज्ञापनका फरक-फरक मितिमा नियुक्तिका लागि सिफारिस गर्न कुन कानूनले फरक पारेको ? उपरोक्त सम्बन्धी कागजातको मिसिल	२०८०/६/१८	निवेदकको माग बमोजिम मिति २०८०/७/१० मा सूचना उपलब्ध गराएको ।
३	सन्तोष प्रसाद दाहाल प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रीपरिषद कार्यालय लगायत	विषेश कारणबस विज्ञापन नहुने सम्बन्धी मिति २०८०/६/२३ को आयोगको निर्णयको प्रतिलिपी माग भएको ।	२०८०/६/२४	निवेदकको गुनासोको विषय सम्बोधन भएकोले थप कारबाही अगाडि नबढाइएको ।



लोक सेवा आयोग
आ.व. २०८०/०८१ को पदपूर्ति सम्बन्धी
वार्षिक कार्यतालिका - १



(निजामती सेवा, नेपाल स्वास्थ्य सेवा, व्यवस्थापिका संसद सेवा तथा राष्ट्रिय मानव अधिकार सेवाका विभिन्न पदहरु)

क्र. सं.	श्रेणी/तह	पदपूर्तिको किसिम	प्रतिशत निर्धारण	विज्ञापन/ सूचना प्रकाशन	परीक्षा सञ्चालन	लि.प.नतिजा	अन्तर्वार्ता र सिफारिस
१.	राजपत्रांकित विशिष्ट श्रेणी	बढुवा	आवश्यकता अनुसार	-	-	-	-
२.	(प्राविधिक र अप्राविधिक) तथा अधिकृत प्रथम*	खुला, आ.प्र	भदौ/असोज	असोज अन्तिम वुद्धबार	मंसीर	पुस/माघ	फागुन/चैत्र
		बढुवा					
३.	(प्राविधिक र अप्राविधिक) तथा अधिकृत द्वितीय*	खुला, आ.प्र.	भदौ/असोज	असोज अन्तिम वुद्धबार	पुस/माघ	फागुन/चैत्र	चैत्र/वैशाख
		बढुवा					
४.	स्वास्थ्य सेवा, एघारौं र नवौं तह	खुला, आ.प्र.	भदौ/असोज	असोज अन्तिम वुद्धबार	पुस/माघ	फागुन/चैत्र	चैत्र/वैशाख
		बढुवा					
५.	राजपत्रांकित तृतीय श्रेणी (प्राविधिक)	खुला, आ.प्र.*	असोज/कार्तिक	कार्तिक अन्तिम वुद्धबार	माघ/फागुन	चैत्र/वैशाख	जेठ/असार
		बढुवा					
६.	स्वास्थ्य सेवा, आठौं तह	खुला	असोज/कार्तिक	कार्तिक अन्तिम वुद्धबार	माघ/फागुन	चैत्र/वैशाख	जेठ/असार
७.	स्वास्थ्य सेवा, सातौं तह	खुला, आ.प्र.	असोज/कार्तिक	कार्तिक अन्तिम वुद्धबार	माघ/फागुन	चैत्र/वैशाख	जेठ/असार
		बढुवा					
८.	राजपत्रांकित तृतीय श्रेणी (अप्राविधिक) तथा अधिकृत तृतीय*	खुला	कार्तिक/मंसीर	मंसीर अन्तिम वुद्धबार	माघ	फागुन	
		प्रथम चरण			चैत्र	जेठ	साउन/भदौ
		द्वितीय चरण			चैत्र	जेठ	साउन/भदौ
		आ.प्र.*					
९.	राजपत्र अनकित प्रथम श्रेणी (अप्राविधिक) तथा सहायक प्रथम*	खुला	मंसीर/पुस	पुस अन्तिम वुद्धबार	फागुन	चैत्र	
		प्रथम चरण			वैशाख	साउन/भदौ	भदौ/असोज
		द्वितीय चरण					
		बढुवा					
१०	राजपत्र अनकित प्रथम श्रेणी (प्राविधिक)	खुला	पुस/माघ	माघ अन्तिम वुद्धबार	वैशाख	जेठ	साउन/भदौ
		बढुवा					
११	स्वास्थ्य सेवा, पाँचौं तह	खुला, आ.प्र.	पुस/माघ	माघ अन्तिम वुद्धबार	वैशाख	जेठ	साउन/भदौ
		बढुवा					
१२	राजपत्र अनकित द्वितीय श्रेणी (अप्राविधिक) तथा सहायक द्वितीय*	आ.प्र.	माघ/फागुन	फागुन अन्तिम वुद्धबार	जेठ/असार	भदौ/असोज	असोज/कार्तिक
		खुला			वैशाख	असार	
		प्रथम चरण			जेठ/असार	भदौ/असोज	असोज/कार्तिक
		द्वितीय चरण					
१३	राजपत्र अनकित द्वितीय श्रेणी (प्राविधिक)	खुला, आ.प्र.	फागुन/चैत्र	चैत्र अन्तिम वुद्धबार	जेठ	असार	साउन
		बढुवा					
१४	स्वास्थ्य सेवाका चौथो तह	खुला	फागुन/चैत्र	चैत्र अन्तिम वुद्धबार	जेठ	असार	साउन
१५	अन्य			आवश्यकता अनुसार			

* व्यवस्थापिका संसद सेवाका लागि मात्र

* राष्ट्रिय मानव अधिकार सेवाका लागि मात्र

द्रष्टव्यः

- नेपाल सरकारबाट पदपूर्तिका लागि माग प्राप्त नभएको खण्डमा तत्सम्बन्धी कामकारवाही कार्यतालिका बमोजिम हुने छैन।

आ.व. २०८०/०८१ को पदपूर्ति सम्बन्धी वार्षिक कार्यतालिका-२
(सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाका विभिन्न पदहरु)

क्रसं..	निकाय/पद	पदपूर्ति किसिम	प्रतिशत निर्वारण/ सहभति प्रदान	विज्ञापन/ सूचना प्रकाशन	लिखित परीक्षा सञ्चालन	लि.प. नतिजा प्रकाशन
(क)	आ.व. २०७९/०८० का विज्ञापनहरुको बाँकी पदपूर्ति कार्यक्रम					
(अ)	सुरक्षा निकाय					
१	नेपाली सेना					
	प्राविधिक उपसेनानी(प्रथम पटक)	आ.प्र./खुला	-	-	साउन/भद्रौ	भद्रौ/असोज
	प्राविधिक पदिक तथा विल्लादार (प्रथम पटक)	आ.प्र./खुला	-	-	भद्रौ/असोज	असोज/कात्तिक
	प्राविधिक उपसेनानी(दोस्रो पटक)	आ.प्र./खुला			असोज/कात्तिक	मसिर/पुस
	प्राविधिक पदिक तथा विल्लादार(दोस्रो पटक)	आ.प्र./खुला			असोज/कात्तिक	मसिर/पुस
	सैन्य(दोस्रो पटक)	खुला	-	-	भद्रौ	भद्रौ/असोज
२	सशस्त्र प्रहरी बल, नेपाल					
	सशस्त्र प्रहरी जवान	खुलासमावे/ शी	-	-	असोज/कात्तिक	कात्तिक/मसिर
३	राष्ट्रिय अनुसन्धान विभाग					
	अनुसन्धान अधिकृत	खुला	-	-	भद्रौ/असोज	कात्तिक/मसिर
	अनुसन्धान सहायक	खुला	-	-	भद्रौ/असोज	कात्तिक/मसिर
(आ)	संगठित संस्था					
१.	खाद्य व्यवस्था तथा व्यापार कम्पनी लिमिटेड, जडीबुटी उत्पादन तथा प्रशोधन कम्पनी लिमिटेड, नेपाल वायुसेवा निगम, नेपाल विद्युत प्राधिकरण, प्रेस काउन्सिल नेपाल, राष्ट्रिय न्यायिक प्रतिष्ठान, राष्ट्रिय बीमा कम्पनी लिमिटेड, राष्ट्रिय बीमा संस्थान, विद्यविद्यालय अनुदान आयोग, बीकोइराला भेमोरियल क्यान्सर अस्पताल, पी.	आ.प्र./खुला	-	-	-	साउन/भद्रौ
२.	नागरिक लगानी कोष, निजामती कम्चारी अस्पताल, नेपाल दूरसंचार कम्पनी लिमिटेड (नेपाल टेलिकम), नेपाल विज्ञान तथा प्रविधि प्रज्ञा प्रतिष्ठान, राष्ट्रिय समाचार समिति	आ.प्र./खुला	-	-	साउन/भद्रौ	असोज/कात्तिक
३.	कर्मचारी सञ्चय कोष, नागरिक उड्यन प्रशिक्षण प्रतिष्ठान, निक्षेप तथा कर्जा सुरक्षण कोष, नेपाल कृषि अनुसन्धान परिषद्, पाटन स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान	आ.प्र./खुला	-	-	भद्रौ/असोज	कात्तिक/मसिर
४.	कृषि विकास बैङ्ग, तारागाउँ विकास समिति, नेपाल चार्ट्ड एकाउण्टेण्ट्स संस्था, नेपाल नागरिक उड्यन प्राधिकरण, नेपाल पर्यटन तथा होटल व्यवस्थापन प्रतिष्ठान, नेपाल प्रजाप्रतिष्ठान सेवा आयोग-, नेपाल बैङ्ग लिमिटेड	आ.प्र./खुला	-	-	असोज/कात्तिक	मसिर/पुस
५.	काठमाडौं उपत्यका खानेपानी लिमिटेड, राष्ट्रिय वाणिज्य बैंक, राष्ट्रिय विधि विज्ञान प्रयोगशाला, रेडियो प्रसार सेवा विकास समिति रेडियो (नेपाल	आ.प्र., खुला	-	-	कात्तिक/मसिर	मसिर/पुस
(छ)	आ.व. २०८०/०८१ को पदपूर्ति कार्यक्रम					
(अ)	सुरक्षा निकाय					
१.	नेपाली सेना					
१.	अधिकृत क्याडेट	खुला	साउन/भद्रौ	साउन/भद्रौ	कात्तिक/मसिर	पुस/माघ
	पदिक तथा विल्लादार अधिकृत क्याडेट	आ.प्र.	साउन/भद्रौ	कात्तिक	मसिर/पुस	माघ/फागुन
	प्राढ विविध सेवाका अधिकृत/हवाई/प्राविधिक/	खुला/ आ.प्र.	कात्तिक	मसिर	माघ/फागुन	चैत्र/वैशाख
	प्राढ विविध सेवाका पदिक तथा विल्लादार/हवाई/प्राविधिक/(प्रथम पटक)	खुला/ आ.प्र.	असोज	कात्तिक/मसिर	माघ/फागुन	फागुन
	सैन्य तथा विभिन्न ट्रेडका फलोअर्स (प्रथम पटक)	खुला	असोज	असोज/कात्तिक	मसिर/पुस	माघ/फागुन
	सैन्य तथा विभिन्न ट्रेडका फलोअर्स (दोस्रो पटक)	खुला	फागुन	फागुन/चैत्र	जेठ/असार	जेठ/असार
	प्राढ विविध सेवाका पदिक तथा विल्लादार/हवाई/प्राविधिक/(दोस्रो पटक)	खुला/ आ.प्र.	फागुन	फागुन/चैत्र	जेठ/असार	जेठ/असार
	नेपाल प्रहरी					
	प्रहरी निरीक्षक (प्रथम पटक)	खुला	साउन	साउन/भद्रौ	कात्तिक/मसिर	पुस/माघ
	प्रहरी सहायक निरीक्षक (प्रथम पटक)	खुला	साउन	साउन/भद्रौ	कात्तिक/मसिर	पुस/माघ

	प्राविधिक प्रहरी अधिकृत (प्रथम पटक)	खुला	साउन	साउन/भदौ	कात्तिक/मंसिर	पुस/माघ
	प्रहरी जवान (जनपद)	खुला	असोज	कात्तिक/मंसिर	पुस/माघ	फालुन/चैत्र
	प्रहरी जवान (प्राविधिक)	खुला	माघ	माघ/फागुन	चैत्र/वैशाख	जेठ/असार
	प्रहरी कार्यालय सहयोगी	खुला	माघ	माघ/फागुन	-	-
	प्रहरी निरीक्षक (दोस्रे पटक)	खुला	फागुन	फागुन/चैत्र	वैशाख/जेठ	जेठ/असार
	प्रहरी सहायक निरीक्षक (दोस्रो पटक)	खुला	फागुन	फागुन/चैत्र	वैशाख/जेठ	जेठ/असार
	प्राविधिक प्रहरी अधिकृत (दोस्रो पटक)	खुला	फागुन	फागुन/चैत्र	वैशाख/जेठ	जेठ/असार
३.	सशस्त्र प्रहरी बल नेपाल					
	सशस्त्र प्रहरी परिचर (साधारण)	खुला	भदौ	असोज/कात्तिक	-	-
	सशस्त्र प्रहरी निरीक्षक सशस्त्र प्रहरी/ सशस्त्र प्रहरी नायब निरीक्षक / सत्रस्त प्रहरी हबलदार/सहायक निरीक्षक(प्राविधिक) (प्रथम पटक)	खुला	भदौ	असोज/कात्तिक	मंसिर/पुस	पुस/माघ
	सशस्त्र प्रहरी निरीक्षक सशस्त्र प्रहरी सहायक निरीक्षक/(साधारण समूह)	खुला	कात्तिक	मंसिर/पुस	फागुन/चैत्र	वैशाख/जेठ
	सशस्त्र प्रहरी निरीक्षक (साधारण समूहकामून उपसमूह ,लेखा उपसमूह)	खुला	मंसिर	पुस/माघ	फागुन/चैत्र	वैशाख/जेठ
	सशस्त्र प्रहरी निरीक्षक सशस्त्र प्रहरी/सशस्त्र प्रहरी नायब निरीक्षक/ सत्रस्त प्रहरी हबलदार/सहायक निरीक्षक(प्राविधिक) (दोस्रो पटक)	खुला	पुस	पुस/माघ	चैत्र/वैशाख	वैशाख/जेठ
	सशस्त्र प्रहरी जवान (साधारण)	खुला	माघ	माघ/फागुन	चैत्र/वैशाख	जेठ/असार
	सशस्त्र प्रहरी नायब उपरीक्षक (प्राविधिक)	खुला	माघ	फागुन/चैत्र	वैशाख/जेठ	जेठ/असार
४.	राष्ट्रिय अनुसन्धान विभाग					
	अनुसन्धान अधिकृत	खुला	पुस	पुस/माघ	चैत्र/वैशाख	वैशाख/जेठ
	अनुसन्धान सहायक	खुला	पुस	पुस/माघ	चैत्र/वैशाख	वैशाख/जेठ
	सहायक सूचक	खुला	भदौ	असोज	मंसिर/पुस	पुस/माघ
आ)	संगठित संस्था					
१.	औद्योगिक क्षेत्र व्यवस्थापन लिमिटेड, नेपाल आयत निगम, नेपाल धितोपत्र बोर्ड, व्यापार तथा निकासी प्रवर्द्धन केन्द्र, सांस्कृतिक संस्थान , शहीद गंगालाल राष्ट्रिय हृदय केन्द्र	खुला	साउन	साउन/भदौ	असोज/कात्तिक	मंसिर/पुस
२.	काठमाडौं उपत्यका खानेपानी लिमिटेड, काठमाडौं उपत्यका विकास प्राधिकरण, जनक शिक्षा सामग्री केन्द्र लिमिटेड, नेपाल पुनर्नीर्माण कम्पनी लिमिटेड, नेपाल विद्युत प्राधिकरण, सामाजिक सुरक्षा कोष, हाइड्रोइलेक्ट्रिसिटी इन्डेपेंडेंट एण्ड डेभलपमेण्ट कम्पनी लिमिटेड	खुला	भदौ	भदौ/असोज	कात्तिक/मंसिर	पुस/माघ
३.	कर्णाली स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान, गुरी संस्थान, नगर विकास कोष, नेपाल इन्टरमोडल यातायात विकास समिति, नेपाल बीमा प्राधिकरण , नेपाल वायुसेवा निगम, भानु जन्मस्थल विकास समिति, राष्ट्रिय चिया तथा कफी विकास बोर्ड, वी .पी.कोइराला स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान, शहीद धर्मस्थल राष्ट्रिय प्रत्यारोपण केन्द्र, सिंहदरबार वैद्यखाना विकास समिति, सिडिएस.एण्ड किलयरिङ् लि .	खुला	असोज	असोज/कात्तिक	मंसिर/पुस	माघ/फागुन
४.	आदिवासी जनजाति उत्थान राष्ट्रिय प्रतिष्ठान, नेपाल ओषधि लिमिटेड , नेपाल खानेपानी संस्थान, नेपाल पर्यटन बोर्ड, नेपाल राष्ट्र बैंक, पोखरा स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान, विश्वविद्यालय अनुदान आयोग, साझा यातायात, साझा स्वास्थ्य सेवा सहकारी संस्था लिमिटेड	खुला	कात्तिक	कात्तिक/मंसिर	पुस/माघ	फागुन/चैत्र
५.	खाद्य व्यवस्था तथा व्यापार कम्पनी लिमिटेड, उदयपुर सिमेण्ट उद्योग लिमिटेड, कालिमाटी तरकारी तथा फलफूल विकास समिति, जडिबुटी उत्पादन तथा प्रशोधन कम्पनी लिमिटेड, नागरिक स्टक डिलर, नेपाल प्रशासनिक प्रशिक्षण प्रतिष्ठान, नेपाल रेलवे कम्पनी लिमिटेड, परोपकार प्रसुति तथा स्त्रीरोग अस्पताल विकास समिति, पशुपति क्षेत्र विकास कोष, भेरी अस्पताल विकास समिति,राष्ट्रिय आवास कम्पनी लिमिटेड, राष्ट्रिय ट्रम सेन्टर, राष्ट्रिय न्यायिक प्रतिष्ठान, वी कोइराला,पी. मेर्मोरियल क्यान्सर अस्पताल, वैकल्पिक उर्जा प्रवर्द्धन केन्द्र, हेटौडा सिमेण्ट उद्योग लिमिटेड	खुला	मंसिर	मंसिर/पुस	फागुन/चैत्र	चैत्र/वैशाख

६.	कपास विकास समिति, कानून किताव व्यवस्था समिति, कृषि विकास बैंक लिमिटेड, केन्द्रीय कानून पुस्तकालय विकास समिति, गोरखापत्र संस्थान, दुर्घ विकास संस्थान, नागरिक लगानी कोष, निशेप तथा कर्जा सुरक्षण कोष, नेपाल नोटरी पब्लिक परिषद्, नेपाल मेडिकल काउन्सिल, प्राविधिक शिक्षा तथा व्यावसायिक तालिम परिषद्, बौद्धदर्शन प्रवर्द्धन तथा गुम्बा विकास समिति, रासी स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान, राष्ट्रिय प्रसारण ग्रीड कम्पनी लिमिटेड, राष्ट्रिय बीमा संस्थान, राष्ट्रिय विधि विज्ञान प्रयोगशाला, लुम्बिनी विकास कोष, विद्युत नियमन आयोग, हेटौडा अस्पताल विकास समिति, नेपाल स्टक एक्सचेंज लिमिटेड		खुला	पुस	पुस/माघ	फागुन/चैत	वैशाख/जेट	
७.	अन्तर्राष्ट्रीय सम्मेलन केन्द्र विकास समिति, काठमाडौं उपत्यका खानेपारी व्यवस्थापन बोर्ड, तारागाउँ विकास समिति, नेपाल चार्टर्ड एकाउण्टेण्ट्स संस्था, नेपाल टेलिभिजन, नेपाल दूरसंचार कम्पनी लि नेपाल) . (टेलिकम, नेपाल दूरसंचार प्राधिकरण, नेपाल नागरिक उद्ययन प्राधिकरण, नेपाल प्रजाप्रतिष्ठान सेवा आयोग-, नेपाल बैंक लिमिटेड, नेपाल ललितकला प्रज्ञा प्रतिष्ठान, नेपाल बन निगम, नेपाल विज्ञान तथा प्रबन्धि प्रज्ञा प्रतिष्ठान, नेपाल संगीत तथा नाट्य प्रज्ञा प्रतिष्ठान, नेपाल स्वास्थ्य अनुसन्धान परिषद्, पाटन स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान सेवा आयोग, राष्ट्रिय परीक्षा बोर्ड, राष्ट्रिय समाचार समिति ,समाज कल्याण परिषद्		खुला	माघ	माघ/ फागुन	चैत/वैशाख	जेट/असार	
८.	कर्मचारी सञ्चय कोष, कृषि सामग्री कम्पनी लिमिटेड, चिकित्सा विज्ञान राष्ट्रिय प्रतिष्ठान, निजामती कर्मचारी अस्पताल, नेपाल कृषि अनुसन्धान परिषद्, नेपाल पर्यटन तथा होटल व्यवस्थापन प्रतिष्ठान, नेपाल पारवहन तथा गोदाम व्यवस्थापन कम्पनी लिमिटेड, पायिभरा क्षेत्र विकास समिति, प्रेस काउन्सिल नेपाल, राष्ट्रिय खेलकूद परिषद्, राष्ट्रिय बीमा कम्पनी लिमिटेड, राष्ट्रिय वाणिज्य बैंक, राष्ट्रिय सहकारी विकास बोर्ड, रेडियो प्रसार सेवा विकास समिति (रेडियो नेपाल), विशाल बजार कम्पनी लिमिटेड , साझा प्रकाशन		खुला	फागुन	फागुन/चैत	वैशाख/जेट	जेट/असार	
९.	थप संरगित संस्थाहरु ।				सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थावाट रितपूर्वक मार्ग भै आएको अवस्थामा आयोगको निर्णय बमेजिम हुनेछ ।			

नोट :

- अदालतमा मुद्दा विचाराधीन रही रोकिएका निकायको हकमा आदेश प्राप्त भएमा प्राथमिकता दिई सञ्चालन गरिने ।
- अदालतको आदेश/फैसला तथा फैसला कार्यान्वयनको कममा उल्लिखित कार्यतालिकामा फेरबदल हुन सक्नेछ ।
- पदपूर्ति सम्बन्धी विज्ञापन सम्बन्धित संस्थावाट हुनेछ ।