



राष्ट्रिय बीमा कम्पनी लिमिटेड

रामशाहपथ, काठमाडौं, नेपाल

कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन बहुवाका लागि दरखास्त फाराम भर्ने सम्बन्धी सूचना

(प्रकाशित मिति: २०८२/०२/०२ गते)

लोक सेवा आयोगबाट प्राप्त सहमति तथा यस कम्पनीको कर्मचारी सेवा सर्त सम्बन्धी विनियमावली, २०७४ (पहिलो संसोधन २०७८ सहित) को विनियम ६ (१) अनुसार कम्पनीमा रिक्त रहेका देहायका पदहरूमा विनियमावलीको विनियम २९ बमोजिम कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन बहुवाद्वारा पदपूर्ति गर्न दरखास्त दिने अन्तिम मिति सम्ममा विनियमावलीको विनियम २७ को उपविनियम (१) र (२) बमोजिमको योग्यता पुरा भएका कम्पनीमा कार्यरत संभाव्य कर्मचारीहरूबाट कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन बहुवाद्वारा पदपूर्ति गर्नु पर्ने भएकोले तोकिएको म्यादभित्र दरखास्त फाराम पेश गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीका लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । रितपूर्वक पेश नभएका दरखास्त उपर कुनै कारवाही हुने छैन ।

मूल्याङ्कन बहुवा सूचना नं.	सेवा/समूह,पद	तह	पद संख्या
१/२०८१/८२	नायव प्रमुख कार्यकारी अधिकृत	११	१
२/२०८१/८२	प्रशासन, मुख्य व्यवस्थापक	१०	६
३/२०८१/८२	प्रशासन, व्यवस्थापक	९	५
४/२०८१/८२	प्रशासन,सह व्यवस्थापक	८	५
५/२०८१/८२	प्रशासन, नायव व्यवस्थापक	७	४
६/२०८१/८२	प्रशासन,सहायक व्यवस्थापक	६	२
७/२०८१/८२	प्रशासन,सहायक “क”	५	१

- दरखास्त फाराम पाइने तथा बुझाउने स्थान : कम्पनी लि.को प्रधान कार्यालय, जनशक्ति व्यवस्थापन विभाग, रामशाहपथ, काठमाडौं । दरखास्त फारम यस कम्पनी लि.को website: <http://www.rbcl.gov.np> बाट Download गर्न सकिनेछ ।
- दरखास्त दस्तुर : दरखास्त दस्तुर वापत तह ५ को लागि रु.४००/-, तह ६ र ७ को लागि रु.६००/-, तह ८ को लागि रु.८००/-, तह ९ को लागि रु.१,०००/-, तह १० र तह ११ को लागि रु.१,२००/- यस राष्ट्रिय बीमा कम्पनी लिमिटेडको नेपाल बैंक लिमिटेडमा रहेको चल्ती खाता नं.००२००१००५०५१५००००००१ मा जम्मा गरी सोको भौचर दरखास्त फारामका साथ पेश गर्नु पर्नेछ । रकम जम्मा भौचरमा केरमेट नभएको र आवेदकको नाम स्पष्ट उल्लेख भएको हुनुपर्नेछ ।
- दरखास्त बुझाउने अन्तिम म्याद : मिति २०८२/०२/२२ गते ।

पदपूर्ति समिति



राष्ट्रिय बीमा कम्पनी लिमिटेड रामशाहपथ, काठमाडौं, नेपाल

आन्तरिक प्रतियोगितात्मक परीक्षाको दरखास्त फाराम भर्ने सम्बन्धी सूचना

(प्रकाशित मिति: २०८२/०२/०२ गते)

लोक सेवा आयोगबाट प्राप्त सहमति तथा यस कम्पनीको कर्मचारी सेवा सर्त सम्बन्धी विनियमावली, २०७४ (पहिलो संसोधन २०७८ सहित) को विनियम ६ (१) अनुसार कम्पनीमा रिक्त रहेका पदहरू मध्ये देहायका पदहरूमा विनियमावलीको विनियम २६ को उपविनियम (२) बमोजिम आन्तरिक प्रतियोगितात्मक परीक्षा (लिखित तथा अन्तर्वार्ता) द्वारा पदपूर्ति गर्नुपर्ने भएकोले विनियमावलीको विनियम २७ को उपविनियम (१) र (२) बमोजिमको योग्यता पुरा भएका कम्पनीमा कार्यरत संभाव्य कर्मचारीहरूबाट तोकिएको म्यादभित्र दरखास्त फाराम पेश गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीका लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । रितपूर्वक पेश नभएका दरखास्त उपर कुनै कारवाही हुने छैन ।

आ.प्र. बहुवा सूचना नं.	सेवा/समूह,पद	तह	पद संख्या
१/ २०८१/८२	प्रशासन, व्यवस्थापक	९	१
२/ २०८१/८२	प्रशासन, सह व्यवस्थापक	८	२
३/ २०८१/८२	प्रशासन, नायव व्यवस्थापक	७	२
४/ २०८१/८२	प्रशासन, सहायक व्यवस्थापक	६	१
५/ २०८०/८१	सहायक "क"	५	२

- परीक्षा दस्तुर : परीक्षा दस्तुर वापत तह ५ को लागि रु.५००/-, तह ६ को लागि रु.८००/- ९ तह र ८ तहको लागि रु.१,२००/- यस राष्ट्रिय बीमा कम्पनी लिमिटेडको नेपाल बैंक लिमिटेडमा रहेको चल्ली खाता नं.००२००१००५०५१५००००००१ मा जम्मा गरी सोको भौचर दरखास्त फारामका साथ पेश गर्नु पर्नेछ । रकम जम्मा भौचरमा केरमेट नभएको र आवेदकको नाम स्पष्ट उल्लेख भएको हुनुपर्नेछ ।
- दरखास्त फाराम पाइने तथा बुझाउने स्थान : कम्पनी लि.को प्रधान कार्यालय, जनशक्ति व्यवस्थापन विभाग, रामशाहपथ, काठमाडौं । दरखास्त फारम यस कम्पनी लि.को website: <http://www.rbcl.gov.np> बाट Download गर्न सकिनेछ ।
- दरखास्त बुझाउने अन्तिम म्याद : मितिले २१ दिन (२०८२/०२/२२) भित्र र दोव्वर दस्तुर तिरी म्याद समाप्त भएको मितिले ७ दिन (मिति २०८२/०२/२९) गते सम्म । दरखास्त बुझाउने अन्तिम दिन सार्वजनिक बिदा परेमा सो को भोलिपल्ट ।
- लिखित परीक्षा हुने मिति र केन्द्र : लिखित परीक्षा हुने मिति र परीक्षा केन्द्र पछि प्रकाशित गरिनेछ ।
- दरखास्त फारम दस्तुर : रु. १००/- (एक सय) । यस कम्पनी लि.को website बाट Download गरेको दरखास्त फारामको हकमा समेत सोही बमोजिम शुल्क जम्मा गर्नुपर्नेछ ।
- परीक्षा संचालन : उपरोक्त पदहरूको लिखित परीक्षा लोक सेवा आयोगबाट संचालन हुनेछ ।

पदपूर्ति समिति



राष्ट्रिय बीमा कम्पनी लिमिटेड

रामशाहपथ, काठमाडौं, नेपाल

खुला प्रतियोगितात्मक परीक्षाद्वारा पदपूर्ति गर्ने सम्बन्धी सूचना

(प्रकाशित मिति: २०८२/०२/०२ गते)

लोक सेवा आयोगबाट प्राप्त सहमति तथा यस कम्पनीको कर्मचारी सेवा सर्त सम्बन्धी विनियमावली, २०७४ (पहिलो संसोधन २०७८ सहित) को विनियम ६ (१) अनुसार यस कम्पनी र सो अन्तरगत रिक्त रहेका देहायका पदहरूमा विनियमावलीको विनियम १६ बमोजिम अयोग्य नभई तपसिलको योग्यता पुगेका इच्छुक नेपाली नागरिकहरूबाट रितपूर्वक दरखास्त आह्वान गरिन्छ। रित नपुगी र म्याद नाघी पर्न आएको दरखास्त उपर कुनै कारवाही हुने छैन। तोकिएको न्यूनतम योग्यता पुगेका उम्मेदवारहरूले कम्पनीको www.rbcl.gov.np/career मा अनलाइन दरखास्त प्रणालीबाट आवेदन दिनु पर्नेछ।

विज्ञापन नं.	सेवा/समूह, पद	तह	समूह	संख्या	आवश्यक न्यूनतम शैक्षिक योग्यता र अनुभव
१/२०८१/८२	प्रशासन, व्यवस्थापक	९	मधेसी	१	मान्यताप्राप्त शिक्षण संस्थाबाट व्यवस्थापन, बीमा, अर्थशास्त्र, विज्ञान, कृषि तथा पशु विज्ञान, तथ्याङ्कशास्त्र, कानून वा सूचना प्रविधि मध्ये कुनै एक विषयमा कम्तीमा स्नातकोत्तर तह वा चार्टर्ड एकाउण्टेन्सी वा सो सरह उत्तीर्ण गरेको र कुनै सरकारी सेवा वा प्रचलित कानून बमोजिम दर्ता भएको संगठित संस्था वा अन्तर्राष्ट्रिय संघ, संस्थाको अधिकृत स्तरको पदमा ७ वर्षको अनुभव प्राप्त गरेको हुनु पर्नेछ। तर विद्यावारिधी स्तरको उपाधि प्राप्त गरेको व्यक्तिको हकमा अनुभवको अवधि २ वर्ष कम हुनेछ।
२/२०८१/८२	प्रशासन, सह व्यवस्थापक	८	खुला	१	मान्यताप्राप्त शिक्षण संस्थाबाट व्यवस्थापन, बीमा, अर्थशास्त्र, विज्ञान, कृषि तथा पशु विज्ञान, तथ्याङ्कशास्त्र, कानून वा सूचना प्रविधि मध्ये कुनै एक विषयमा कम्तीमा स्नातकोत्तर तह वा चार्टर्ड एकाउण्टेन्सी वा सो सरह उत्तीर्ण गरेको र कुनै सरकारी सेवा वा प्रचलित कानून बमोजिम दर्ता भएको संगठित संस्था वा अन्तर्राष्ट्रिय संघ, संस्थाको अधिकृत स्तरको पदमा ५ वर्षको अनुभव प्राप्त गरेको हुनु पर्नेछ। तर विद्यावारिधी स्तरको उपाधि प्राप्त गरेको व्यक्तिको हकमा अनुभवको अवधि २ वर्ष कम हुनेछ।
			दलित	१	मान्यताप्राप्त शिक्षण संस्थाबाट चार्टर्ड एकाउण्टेन्सी वा सो सरह उत्तीर्ण गरेको र कुनै सरकारी सेवा वा प्रचलित कानून बमोजिम दर्ता भएको संगठित संस्था वा अन्तर्राष्ट्रिय संघ, संस्थाको अधिकृत स्तरको पदमा ५ वर्षको अनुभव प्राप्त गरेको हुनु पर्नेछ। तर विद्यावारिधी स्तरको उपाधि प्राप्त गरेको व्यक्तिको हकमा अनुभवको अवधि २ वर्ष कम हुनेछ।
३/२०८१/८२	प्रशासन, चार्टर्ड एकाउण्टेन्ट	८	खुला	१	मान्यताप्राप्त शिक्षण संस्थाबाट चार्टर्ड एकाउण्टेन्सी वा सो सरह उत्तीर्ण गरेको र कुनै सरकारी सेवा वा प्रचलित कानून बमोजिम दर्ता भएको संगठित संस्था वा अन्तर्राष्ट्रिय संघ, संस्थाको अधिकृत स्तरको पदमा ५ वर्षको अनुभव प्राप्त गरेको हुनु पर्नेछ। तर विद्यावारिधी स्तरको उपाधि प्राप्त गरेको व्यक्तिको हकमा अनुभवको अवधि २ वर्ष कम हुनेछ।

४/२०८१/८२	प्रशासन, नायव व्यवस्थापक	७	खुला	१	मान्यताप्राप्त शिक्षण संस्थाबाट व्यवस्थापन, बीमा, अर्थशास्त्र, विज्ञान, कृषि तथा पशु विज्ञान, तथ्याङ्कशास्त्र, कानून वा सूचना प्रविधि मध्ये कुनै एक विषयमा कम्तीमा स्नातकोत्तर तह वा चार्टर्ड एकाउण्टेन्सी वा सो सरह उत्तीर्ण गरेको।
५/२०८१/८२	प्रशासन, कानून अधिकृत	७	आ.ज	१	मान्यताप्राप्त शिक्षण संस्थाबाट कानून विषयमा स्नातकोत्तर तह उत्तीर्ण भएको।
६/२०८१/८२	प्रशासन, सहायक व्यवस्थापक	६	खुला	२	मान्यताप्राप्त शिक्षण संस्थाबाट व्यवस्थापन, बीमा, अर्थशास्त्र, विज्ञान, कृषि तथा पशु विज्ञान, तथ्याङ्कशास्त्र, कानून वा सूचना प्रविधि मध्ये कुनै एक विषयमा कम्तीमा स्नातकोत्तर तह वा चार्टर्ड एकाउण्टेन्सी वा सो सरह उत्तीर्ण गरेको।
			महिला	१	
			आ.ज	१	
			मधेशी	१	
७/२०८१/८२	प्रशासन, सहायक “क”	५	खुला	१	मान्यताप्राप्त शिक्षण संस्थाबाट व्यवस्थापन, अर्थशास्त्र, विज्ञान, कृषि तथा पशु विज्ञान, तथ्याङ्कशास्त्र, कानून, सूचना प्रविधि वा बीमा मध्ये कुनै एक विषयमा स्नातक तह उत्तीर्ण गरेको।
			महिला	१	
८/२०८१/८२	प्रशासन, सहायक “ख”	४	खुला	३	मान्यताप्राप्त शिक्षण संस्थाबाट लेखा वा सूचना प्रविधि मुख्य विषय लिई १०+२ वा सो सरह उत्तीर्ण गरेको।
			महिला	१	
			मधेशी	१	

विज्ञापन सम्बन्धी विशेष सूचना : सम्मानित सर्वोच्च अदालतबाट रिट नं. ०७८-WO-०६६० समेतको उत्प्रेषण सम्बन्धी निवेदनमा मिति २०७९/१०/२४ मा भएको परमादेशको आदेश बमोजिम कानुनी व्यवस्था भए पश्चात सोही अनुसार पदपूर्ति गरिनेछ।

१. सेवाको किसिम : स्थायी।
२. तलब, सुविधा तथा अन्य सेवाका शर्त : कम्पनीको कर्मचारी सेवा सर्त सम्बन्धी विनियमावली, २०७४ (पहिलो संसोधन २०७८ सहित) बमोजिम हुनेछ।
३. उमेरको हद : दरखास्त दिने अन्तिम मितिसम्म अधिकृत स्तरका लागि २१ वर्ष पुरा भई ३५ वर्ष उमेर ननाघेको, सहायक स्तरका लागि १८ वर्ष पुरा भई ३५ वर्ष ननाघेको, तर सबै तहका महिला र अपांग उम्मेदवारको हकमा ४० वर्ष उमेर ननाघेको। यस कम्पनीमा कार्यरत स्थायी कर्मचारीलाई उल्लेखित उमेरको हद लाग्ने छैन।
४. परीक्षण काल : १ वर्ष। महिलाको हकमा ६ महिना।
५. परीक्षाको किसिम : लिखित तथा अन्तर्वार्ता हुनेछ। साथै, विज्ञापन नं. ७ र ८ को लागि कम्प्युटर सीप सम्बन्धी प्रयोगात्मक परीक्षा समेत लिइनेछ।
६. दरखास्त दस्तुर बुझाउने विधि : कम्पनीको प्रधान कार्यालय, जनशक्ति व्यवस्थापन विभाग, रामशाहपथ, काठमाडौं। दरखास्त फारम यस कम्पनीको website: www.rbcl.gov.np/career बाट पेश गर्न सकिनेछ।

७. दरखास्त बुझाउने अन्तिम म्याद : सूचना प्रकाशित भएको मितिले २१ दिन (२०८२/०२/२२) भित्र र दोब्बर दस्तुर तिरी म्याद समाप्त भएको मितिले ७ दिन (मिति २०८२/०२/२९) गते सम्म । दरखास्त बुझाउने अन्तिम दिन सार्वजनिक बिदा परेमा सो को भोलिपल्ट ।
८. परीक्षा शुल्क : तह-९, तह, ८, ७ र ६ का पदका लागि रु. १२००/- (बाह्र सय) तह ५ र ४ का पदका लागि रु. ८००/- (आठ सय) ।
९. समावेशी समूहका लागि थप दस्तुर : तह-६ वा सो भन्दा माथिल्लो तहको पदका लागि प्रत्येक समूहमा थप रु.४००/- (चार सय) र तह ४ र ५ का पदका लागि प्रत्येक समूहमा थप रु.२००/- (दुई सय) ।
१०. लिखित परीक्षा हुने मिति र केन्द्र : उपरोक्त पदहरूको लिखित परीक्षा लोक सेवा आयोगबाट संचालन हुनेछ । लिखित परीक्षा हुने मिति र परीक्षा केन्द्र पछि प्रकाशित गरिनेछ ।

द्रष्टव्य:

- क) दरखास्त फाराम र परीक्षा सम्बन्धी शुल्क वा दस्तुर राष्ट्रिय बीमा कम्पनी लिमिटेडको नेपाल बैंक लिमिटेडमा रहेको चल्ती खाता नं.००२००१००५०५१५००००००१ मा जम्मा गरी सोको भौचर दरखास्त फारामका साथ पेश गर्नुपर्नेछ । रकम जम्मा भौचरमा केरेमेट नभएको र आवेदकको नाम स्पष्ट उल्लेख भएको हुनुपर्नेछ ।
- ख) तह ६ सहायक व्यवस्थापक, तह ५ सहायक “क” र तह ४ सहायक “ख” पदको परीक्षामा सफल हुने उम्मेदवारहरूलाई अन्तिम योग्यताक्रमका आधारमा शाखागत रुपमा छनौट सूची प्रदान गरी नियुक्ति गरिनेछ । सुरु नियुक्ति भएको शाखा कार्यालयमा न्यूनतम ५ वर्ष सेवा गर्नुपर्नेछ ।
- ग) खुला तथा समावेशी तर्फको लागि एउटै दरखास्त पेश गरे पुग्नेछ । साथै समावेशी तर्फ एक भन्दा बढी समूहमा दरखास्त दिने भएमा समूह अनुसार छुट्टा छुट्टै दस्तुर लाग्नेछ ।
- घ) उपरोक्त पदहरूको खुला तथा समावेशी समूहको एउटै परीक्षा हुनेछ ।
- ङ) दरखास्त फाराम, पाठ्यक्रम तथा अन्य जानकारीको लागि यस कम्पनीको website: <http://www.rbcl.gov.np> मा हेर्न सकिनेछ ।
- च) संगठित संस्था भन्नाले सरकारको स्वामित्व वा नियन्त्रणमा भएको संस्थान, कम्पनी, बैंक, समिति वा संधिय कानून बमोजिम स्थापित वा नेपाल सरकारद्वारा गठित आयोग, संस्थान, प्राधिकरण, बोर्ड, केन्द्र, परिषद र यस्तै प्रकृतिका अन्य संगठित संस्थालाई भनिनेछ ।

पुनश्च:

समावेशी तर्फका आवेदकहरूले पेश गर्नुपर्ने थप कागजातहरू :

- क) आदिवासी/जनजातिका हकमा नेपाल आदिवासी/जनजाति उत्थान राष्ट्रिय प्रतिष्ठान ऐनमा सूचीकृत भएको जातिको हकमा सो सूचीका आधारमा, तर नेपाल आदिवासी/जनजाति उत्थान राष्ट्रिय प्रतिष्ठान ऐनमा सूचीकृत भएको जातिभित्र एकभन्दा बढी थरहरू भएमा सम्बन्धित स्थानीय तहको प्रमुखको सिफारिसमा प्रमुख जिल्ला अधिकारीबाट सूचीकृत भएको जातिभित्रको थर भनी प्रमाणित गराई दरखास्त साथ पेश गर्नुपर्नेछ ।
- ख) दलितका हकमा राष्ट्रिय दलित आयोगबाट सूचीकृत भएको जातिको हकमा सोही सूचीको आधारमा, तर राष्ट्रिय दलित आयोगबाट सूचीकृत भएको जातिभित्र एक भन्दा बढी थरहरू भएमा सम्बन्धित स्थानीय तहको प्रमुखको सिफारिसमा प्रमुख जिल्ला अधिकारीबाट सूचीकृत भएको जातिभित्रको थर भनी प्रमाणित गराई दरखास्त साथ पेश गर्नुपर्नेछ ।
- ग) मधेशीका हकमा नेपाल सरकारले नेपाल राजपत्रमा सूचना प्रकाशित गरी तोके बमोजिमको संस्थाबाट मधेशी भनी प्रमाणित गरेको आधारमा, तर नेपाल राजपत्रमा सूचना प्रकाशन गरी संस्था नतोकेसम्म सम्बन्धित स्थानीय तहको प्रमुखको सिफारिसमा प्रमुख जिल्ला अधिकारीबाट मधेशी भनी प्रमाणित गराई दरखास्त साथ पेश गर्नुपर्नेछ ।

पदपूर्ति समिति