पूर्णाङ्क
३१

लोक सेवा आयोग

समाचार पत्र

A Trimester Newsletter of Public Service Commission, Nepal

www.psc.gov.np

वर्ष - ९ | अङ्क - ३ | पूर्णाङ्क - ३१ | माघ - चैत्र २०७५

समावेश भएका विषयवस्तुहरु

- **लोक सेवा आयोग समाचार**
  - अभिमुखीकरण कार्यक्रम
  - सक्षमता पहिचान कार्यशाला
- **आर्थिक वर्ष २०७५-७६ को तेस्रो त्रैमासिक अवधिको कार्यसम्पादन**
  - आयोगका बैठक र निर्णय
  - पाठ्यक्रम निर्माण तथा परिमार्जन
  - पदपूर्तिका लागि माग र प्रतिशत निर्धारण
  - विज्ञापन प्रकाशन
  - दरखास्त संकलन
  - लिखित परीक्षा सञ्चालन
  - लिखित परीक्षा नतिजा तयारी
  - अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस
  - सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्था
  - विभागीय सजाय/परामर्श
  - परीक्षामा अनियमितता गर्ने उपर आयोगबाट गरिएको कारबाही
  - महत्वपूर्ण निर्णयहरु
  - कर्मचारी व्यवस्थापन
  - बजेट खर्च
- **अन्तर्वार्ता**
  - सहसचिव श्री श्रीकुमार राई
  - सहसचिव श्री निर्मलादेवी लामिछाने
- **बारम्बार सोधिने प्रश्नहरु**
- **स्वत: प्रकाशन**
- **लोक सेवा आयोगको संशोधित वार्षिक कार्यतालिका**

त्रैमासिक गतिविधि सारांश

आयोग बैठक

- बैठक संख्या : २३
- निर्णय संख्या : ६६

शैक्षिक योग्यता निर्धारण

- योग्यता नयाँ निर्धारण भएका पदहरु : x
- योग्यता परिमार्जन भएका पदहरु : x

पाठ्यक्रम

- पाठ्यक्रम नयाँ निर्माण भएका पदहरु : x
- पाठ्यक्रम परिमार्जन भएका पदहरु : १

माग संकलन र प्रतिशत निर्धारण

- माग संकलन : ३१४
- प्रतिशत निर्धारण : ३१४

पदपूर्तिका लागि विज्ञापन र माग

- विज्ञापन संख्या : १२१
- माग पद संख्या : ३१४
  अधिकृतस्तर: ३५ सहायकस्तर: २७९

दरखास्त संकलन

- जेष्ठता र कार्यसम्पादन : ३१
- कार्यक्षमता मूल्यांकन : १
- आयोगको अनलाईन डेटावेसमा संकलन भएका दरखास्त संख्या : १,२३,७९०
  महिला: ६२,३११ पुरुष: ६१,४७९

लिखित परीक्षा

- परीक्षा सञ्चालन भएको विज्ञापन संख्या : ७३
- उपस्थित उम्मेदवारको संख्या : ३७,६१६
  महिला: १५,१६४ पुरुष: २२,४५२

लिखित परीक्षा नतिजा तयारी

- नतिजा तयार गरिएको विज्ञापन संख्या : २३
- उत्तरपुस्तिका परीक्षण : ३८,७३९
  विषयगत: ६,१२८ OMR: ३२,६११

सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्था

- पदपूर्तिको लागि सहमति प्रदान गरिएका निकाय : १३
- लिखित परीक्षामा सम्मिलित परीक्षार्थी : १७,३०६
  महिला: ७,२२३ पुरुष: १०,०८३
- लिखित नतिजा तयारी गरिएको विज्ञापन संख्या : १२१
- उत्तरपुस्तिका परीक्षण : १,४२,९८८
  विषयगत: ९२,३६५ OMR: २५,९७६
  वस्तुगत: २४,६४७
- लिखित परीक्षामा उत्तीर्ण : २,९१२
  महिला: ३४६ पुरुष: २,५६६

अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस

- अन्तर्वार्ताका लागि छनौट : १६३
  महिला: ५७ पुरुष: १०६
- सिफारिस : ८
  महिला: १ पुरुष: ७

विभागीय सजाय र परामर्श

- सामान्य सजाय सिफारिस :८
- विशेष सजाय सिफारिस : ५
- परामर्श प्रदान : १९

कर्मचारी व्यवस्थापन

- सरुवा
  - अन्यत्र निकायबाट आयोगमा : १२
  - आयोग अन्तर्गत : ६
  - आयोगबाट अन्य निकाय : २
- पदोन्नति : १४

अनियमितता उपर कारबाही

- परीक्षामा अनियमितता गर्ने उपर गरिएको कारबाही : ७
  महिला: १ पुरुष: ६

बजेट खर्च

- यस अवधिको खर्च : ९,०४,४७,१७१

सम्पादक मण्डल :

जानकी राम शर्मा बराल
अध्यक्ष
(सहसचिव)

देवीप्रसाद सुवेदी
सदस्य
(उपसचिव)

राजु सत्याल
सदस्य-सचिव
(शाखा अधिकृत)

सम्पादकीय

लोक सेवा आयोगले समय समयमा परीक्षामा खटिने जनशक्तिलाई अभिमुखीकरण कार्यक्रम मार्फत प्रशिक्षित गर्दै आईरहेको छ । आयोगले सञ्चालन गर्ने परीक्षामा आयोगका मात्र जनशक्तिले नपुगेको अवस्थामा बाहिरका जनशक्तिलाई परीक्षामा सामेल गराइ परीक्षा सञ्चालन गराउँदै आइरहेको छ । आयोगको परीक्षालाई निष्पक्ष र मर्यादित बनाउन परीक्षामा खटिने जनशक्ति अनुशिक्षित हुनु अत्यावश्यक छ ।

नेपालको संविधान अनुसार आयोगको जिम्मेबारी वृद्धि भए संगै सुरक्षा निकाय र संगठित संस्थाको परीक्षा सञ्चालन गर्ने कार्य समेत आयोगको काँधमा आएको छ । एकै पटक विभिन्न परीक्षाहरु सञ्चालन गर्दा आयोगका जनशक्तिले मात्र नपुगेर बाहिरबाट जनशक्ति समेत पहिचालन गर्नुपर्ने हुन्छ । यसरी परीक्षामा खटाइएका जनशक्ति प्रशिक्षित नहुँदा परीक्षा सञ्चालनको प्रक्रियामा परिपक्व हुन नसक्ने अवस्थालाई हृदयंगम गरी परीक्षालाई मर्यादित, निष्पक्ष र सरल तरिकाबाट सम्पन्न गर्नका लागि यस्तो तालिम कार्यक्रम प्रभावकारी हुन पुग्ने अपेक्षा गर्न सकिन्छ । आयोग बाहिरका जनशक्तिलाई समेत परीक्षामा खटाउँदा यसले आयोगको निष्पक्षता र यस प्रतिको जनविश्वास थप वृद्धि हुने अपेक्षा समेत गरिएको छ ।

योग्यता, निष्पक्षता र तटस्थता नै आयोगको मूल उद्देश्य हो । यस्ता कार्यक्रमले आयोगको मूल मर्मलाई आत्मसात गरी परीक्षा प्रणालीलाई चुस्त, दुरुस्त र पारदर्शी बनाउन थप सहयोग पुग्ने अपेक्षा गर्न सकिन्छ । यसबाट समग्र आयोगको साख अभिवृद्धि भई परीक्षा कार्यक्रम मर्यादित र शिष्ट बनाउन थप सहयोग पुग्ने अपेक्षा गरिएको छ ।

आयोगको थप कार्यक्षेत्रसँगै आयोगको विश्वसनियताबाट प्रतिस्पर्धी उम्मेदवारहरूको सरकारी सेवा प्रवेशका लागि आकर्षण बढिरहेको देखिन्छ । वर्षेनी दरखास्त दिने उम्मेदवारको बढ्दो तथ्याङ्कले यसको पुष्टि गरिरहेको छ । परिक्षार्थीहरुको संख्या वढेसँगै आयोगले परिक्षाकेन्द्रहरूको संख्या र सो केन्द्रहरुमा खटिने जनशक्ति समेत यथासंख्यामा परिचालन गर्नुपर्ने परिपेक्ष्यमा अभिमुखीकरणबाट प्रशिक्षित जनशक्तिले आयोगको परीक्षा संचालन सम्बन्धी कार्यमा प्रत्यक्ष सहयोग पुऱ्याउने कुरामा विश्वस्त हुन सकिन्छ ।

लोक सेवा आयोग समाचार

अभिमुखीकरण कार्यक्रम

लोक सेवा आयोगबाट सञ्चालन हुने लिखित परीक्षामा खटिने जनशक्तिलाई २०७५ फागुन ९, ११ र १९ गते क्रमशः २७८, ३६२ र ३१७ जना गरी ९७५ जनालाई लोक सेवा आयोग काठमाडौं कार्यालयले अभिमुखीकरण शिक्षा प्रदान गरेको छ ।

आयोगका माननीय सदस्य वृन्दा हाडाले उक्त कार्यक्रमको उद्घाटन गर्नु हुँदै लोक सेवा आयोगबाट सञ्चालन हुने परीक्षालाई स्वच्छ, मर्यादित बनाउन परीक्षामा खटिने जनशक्तिको भूमिका महत्वपूर्ण रहने तथा आयोग प्रतिको जनविश्वास कायम राख्न आयोगबाट सञ्चालन हुने परीक्षा लगायतका गतिविधिमा संलग्न हुने पदाधिकारी, कर्मचारी सबैले सजग र इमान्दार रहनु पर्ने विचार व्यक्त गर्नु भएको थियो ।

कार्यक्रममा आयोगका सचिव श्री महेन्द्रप्रसाद गुरागाईंले आयोगबाट सञ्चालन हुने परीक्षामा खटिने जनशक्तिको भूमिका तथा अभिमुखीकरण कार्यक्रमको महत्वबारे प्रकाश पार्नु भएको थियो ।

सक्षमता पहिचान कार्यशाला

निजामति सेवाको लागि आवश्यक योग्य कर्मचारीहरू छनौट गर्न र आयोगको परीक्षा प्रणालीलाई अझै वस्तुनिष्ठ, वैज्ञानिक तथा समय सापेक्ष बनाउँदै लैजाने उद्देश्य अनुरूप लोक सेवा आयोगले विगत वर्षहरू देखि विभिन्न प्रकारको नविनतम परीक्षण विधिहरूको अवलम्वन गर्दै आएको सन्दर्भमा यही २०७५/१२/१५ र १६ गते प्रदेश नं. १ को विराटनगरमा र मिति २०७५/१२/१८ र १९ गते प्रदेश नं. २ को जनकपुरमा सक्षमता पहिचान कार्यशाला (Competency Mapping Workshop) को आयोजना गरिएको थियो ।

मिति २०७५/१२/१५ र १६ गते विराटनगरमा आयोगका माननीय सदस्य श्री अशोक कुमार झाको अध्यक्षतामा कार्यक्रम सम्पन्न भएको थियो । कार्यक्रमको पहिलो दिन प्रमुख जिल्ला अधिकारी सहित संघीय तथा प्रदेश स्तरका कार्यालयहरूमा कार्यरत उपसचिव तथा अधिकृतस्तरका कर्मचारीहरूको उपस्थिति रहेको थियो ।

त्यसैगरी प्रदेश नं २ को जनकपुरमा मिति २०७५/१२/१८ र १९ गते आयोजना गरिएको शाखा अधिकृत वा सो सरह पदको सक्षमता पहिचान कार्यशाला कार्यक्रमको पहिलो दिन २०७५/१२/१८ गते आयोगका माननीय अध्यक्ष श्री उमेश प्रसाद मैनाली को अध्यक्षतामा र दोस्रो दिन आयोगका माननीय सदस्य श्री अशोक कुमार झा को अध्यक्षतामा कार्यक्रम सम्पन्न भएको थियो ।

उक्त दुवै कार्यक्रममा अधिकृत स्तरको पदले दैनिक कार्यालयमा गर्नुपर्ने कार्यहरू के कस्ता हुन्छन्, ती कार्य सम्पन्न गर्नको लागि के कस्ता क्रियाकलापहरू गर्नुपर्ने हुन्छ, ती कार्यका प्रमुख उपलब्धिहरू के के हुन्, कार्य सम्पादन गर्ने क्रममा आउने वाधा व्यवधानहरू के कस्ता हुन्छन् र ती अवरोधहरूलाई कसरी न्यूनिकरण गर्न सकिन्छ लगायतको विषयमा सहभागीहरूले उल्लेख गरि सामूहिक रूपमा छलफल र प्रस्तुतिकरण गरिएको थियो ।

लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय, अनामनगर, काठमाडौं फोन: ०१-४७७१५२८, ४७७१४९४, फ्याक्स : ४७७१४९०

आर्थिक वर्ष २०७५-०७६ को तेस्रो त्रैमासिक अवधिको कार्यसम्पादन अवस्था

१. आयोगका बैठक र निर्णय

आर्थिक वर्ष २०७५/०७६ को तेस्रो त्रैमासिक अवधिमा २३ पटक बैठक बसी आयोगले देहाय अनुसार कूल ६६ वटा निर्णयहरू गरेको छ ।

निर्णयको विषय	निर्णय सख्या
विभागीय सजायको परामर्श	१४
बढुवा सम्बन्धी	०
नीति-नियम सम्बन्धी	२५
परीक्षा, अन्तर्वार्ता र नतिजा	३
शैक्षिक योग्यता	०
पाठ्यक्रम तथा मूल्याङ्कन	२
सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्था	२०
विविध	२
जम्मा	६६

२. पाठ्यक्रम निर्माण तथा परिमार्जन

तल उल्लेख गरिएका सेवा, समूह, उपसमूह, श्रेणी र तहका पदहरूको पाठ्यक्रम देहायको मितिमा आयोगबाट परिमार्जन भएका छन् । यस अवधिमा कुनै पनि नयाँ पाठ्यक्रम निर्माण भएको छैन ।

पाठ्यक्रम परिमार्जन

क्र.सं.	पद	श्रेणी/तह	सेवा	समूह र उपसमूह	निर्णय मिति	लागू हुने मिति	कैफियत
१.	शाखा अधिकृत वा सो सरह	रा.प.तृतीय	नेपाल परराष्ट्र/प्रशासन/लेखापरीक्षण/संसद		२०७५/१०/२४	२०७५/१०/२४	नेपाल परराष्ट्र सेवा बाहेक नेपाल प्रशासन/लेखापरीक्षण /संसद सेवाको परीक्षा योजना अन्तर्गत चतुर्थ पत्र थप गरिएको ।

३. पदपूर्तिका लागि माग र प्रतिशत निर्धारण

यस अवधिमा पदपूर्तिका लागि देहाय अनुसार माग संकलन र प्रतिशत निर्धारण गरिएको छ ।

क्र.सं.	श्रेणी/तह	माग संकलन	प्रतिशत निर्धारण
१.	रा. प. प्रथम	४	४
२.	रा. प. द्वितीय	१५	१५
३.	रा. प. तृतीय	१६	१६
४.	रा. प. अनं. द्वितीय	२७९	२७९
जम्मा		३१४	३१४

४. विज्ञापन प्रकाशन

संशोधित वार्षिक कार्यतालिका अनुसार फागुन महिनाको अन्तिम बुधवार रा.प.अनं. द्वितीय श्रेणी (अप्राविधिक) का पदको विज्ञापन प्रकाशन भएको छ । त्यस्तै सामान्य प्रशासन मन्त्रालयको च.नं. ५५९ मिति २०७५/१२/१० को पत्रबाट नेपाल परराष्ट्र सेवाको राजपत्रांकित प्रथम, द्वितीय र तृतीय श्रेणीका पदहरु तथा स्वास्थ्य तथा जनसंख्या मन्त्रालयको च.नं. ७/६३०५ मिति २०७५/१२/२४ को पत्रबाट स्वास्थ्य सेवाको नवौं तहका नयाँ सृजना भएको पदहरुको प्रकाशित विज्ञापन संख्या र विज्ञापित पद संख्या यस प्रकार रहेको छ ।

श्रेणी/तह	बढुवा तर्फ		आ.प्र र खुलातर्फ		कूल जम्मा	
	विज्ञापन संख्या	पद संख्या	विज्ञापन संख्या	पदसंख्या	विज्ञापन संख्या	पद संख्या
रा. प. प्रथम	२	३	१	१	३	४
रा. प. द्वितीय	४	७	७	८	११	१५
रा. प. तृतीय	१	५	४	११	५	१६
रा. प. अनं. द्वितीय	२७	२७	७५	२५२	१०२	२७९
जम्मा	३४	४२	८७	२७२	१२१	३१४

५. दरखास्त संकलन

बढुवातर्फः

यस अवधिमा जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनबाट हुने बढुवा तथा कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनबाट हुने बढुवातर्फ देहाय अनुसार कूल ३२ वटा दरखास्त फारामहरू संकलन भएका छन् ।

क्र.सं.	श्रेणी/तह/सेवा/समूह	जेष्ठता र कार्यसम्पादन	कार्यक्षमताको मूल्याकन	कैफियत
१.	रा. प. प्रथम	१	१	
२.	रा. प. तृतीय	३०	०	मिति २०७५/१०/१४ देखि २०७५/१२/१८ सम्म सर्वोच्च अदालतबाट प्राप्त उत्प्रेरणा आदेश अनुसार प्राप्त हुन आएका न्याय सेवा कानून समूहका रा.प.तृतीय श्रेणी शाखा अधिकृत वा सो सरह पदको ३० थान बढुवा फाइल समेत ।
जम्मा		३१	१	

आ.प्र., खुला र समावेशीतर्फ :

आयोगको अनलाइन दरखास्त प्रणाली मार्फत कूल १,२३,७९० दरखास्त प्राप्त भएका छन् । जसमध्ये प्राविधिकतर्फ विज्ञापन नै प्रकाशन नभएका कारण कुनै दरखास्त संकलन भएको देखिएन भने अप्राविधिकतर्फ १,२३,७९० वटा दरखास्त संकलन भएका छन् । प्राप्त दरखास्तको श्रेणी/तह अनुसारको विवरण तलको तालिकामा प्रस्तुत गरिएको छ ।

क्र.सं.	श्रेणी/तह	महिला	पुरुष	जम्मा
१.	रा. प. प्रथम	०	२	२
२.	रा. प. द्वितीय	२	१०	१२
३.	रा. प. तृतीय	११६	१७२	२८८
४.	रा. प. अनं. प्रथम	२९६९७	२९१७०	५८८६७
५.	रा. प. अनं. द्वितीय	३२४९६	३२१२५	६४६२१
जम्मा		६२३११	६१४७९	१२३७९०

जिल्लागत विवरण

उम्मेदवारको स्थायी ठेगानामा उल्लेखित जिल्लाका आधारमा प्राप्त दरखास्तहरू विश्लेषण गर्दा यस अवधिमा सर्लाही, सप्तरी र महोत्तरी जिल्लाबाट सबै भन्दा बढी तथा मुस्ताङ, मनाङ र रसुवाबाटसबै भन्दा कम दरखास्त प्राप्त भएको देखिन्छ । दरखास्तको जिल्लागत विवरण तलको तालिकामा उल्लेख गरिएको छ ।

जिल्ला	महिला	पुरुष	जम्मा
सर्लाही	१८७०	४४०३	६२७२
सप्तरी	१५६८	३४६३	५०३१
महोत्तरी	१७२७	३०६५	४७९२
बारा	१५०२	३१७८	४६८०
सिरहा	१४६४	३१४८	४६१२

जिल्ला	महिला	पुरुष	जम्मा
धनुषा	१४५७	३१०८	४५६५
रौतहट	१३४४	३०२९	४३७४
गुल्मी	२५०६	११६७	३६७३
कैलाली	१९६३	१६०७	३५७०
पर्सा	१००७	२१२६	३१३३

जिल्ला	महिला	पुरुष	जम्मा
मोरङ	१८२७	१२६८	३०९५
सुनसरी	१४१९	१३४४	२७६३
स्याङ्जा	१८५९	८४४	२७०२
झापा	१५७४	१०४८	२६२२
कञ्चनपुर	१६०५	८४४	२४४९
दाङ	१४४४	९२८	२३७३
खोटाङ	११४३	९९८	२१४१
बर्दिया	११२७	९३१	२०५८
रूपन्देही	१०६६	९५०	२०१५
पाल्पा	१४१२	५९३	२००५
अर्खाखाँची	११५२	७४४	१८९६
उदयपुर	१०१९	८४६	१८६५
सुर्खेत	१०२९	७९२	१८२१
मकवानपुर	१३५६	३७०	१७२६
दैलेख	६८०	१०२५	१७०५
इलाम	१०६३	५२६	१५८९
कपिलवस्तु	५६०	१०००	१५६०
धनकुटा	९५५	५३७	१४९२
पर्वत	९०७	५७७	१४८३
रूकुम	८०९	६६८	१४७८
वाग्लुङ	९९२	४०८	१४००
सिन्धुली	७५९	६१७	१३७६
जुम्ला	३६९	१०००	१३६९
बझाङ	४४३	९२३	१३६६
काठमाडौ	१०६३	२८३	१३४६
बाँके	६७७	६६१	१३३८
सल्यान	५२०	७७४	१२९४
प्युठान	७३९	५४४	१२८४
भोजपुर	७७०	४९१	१२६१
काभ्रेपलाञ्चोक	८५७	३१४	११७०
गोरखा	७९०	३०९	११००
रोल्पा	६५२	४३५	१०८७
जाजरकोट	३७९	७०७	१०८६
रामेछाप	७१०	३७६	१०८६
बैतडी	४६२	६०३	१०६५
कास्की	७७३	२८२	१०५५
ओखलढुङ्गा	७०१	३४८	१०४९
संखुवासभा	५८७	४५८	१०४५
नवलपरासी	६२०	३६२	९८२
चितवन	७०५	२५६	९६१
धादिङ	६७१	२७७	९४८
तनहुँ	७१६	२३०	९४६
अछाम	२४५	६९१	९३६
दार्चुला	५०७	३९८	९०६
पाँचथर	४५२	३३४	७८५
दोलखा	४७५	२५३	७२८
सिन्धुपाल्चोक	५१७	१९८	७१४
नुवाकोट	४७८	२२४	७०२
रूकुम (पश्चिम)	३६५	२९७	६६२
कालिकोट	१८५	४५६	६४१
लम्जुङ	४६१	१५८	६१९
सोलुखुम्बु	४१०	१९८	६०८
डडेलधुरा	३२०	२७९	५९९
भक्तपुर	४२९	१५९	५८९
ललितपुर	४०५	१७०	५७६
नवलपरासी (पश्चिम)	२९१	२३५	५२६
तेह्रथुम	३१५	१९४	५०९
ताप्लेजुङ	२७४	१८०	४५५
डोटी	२२५	२२५	४५०
बाजुरा	१४७	२९६	४४३
हुम्ला	७४	२७९	३५३
मुगु	८८	१८५	२७४
म्याग्दी	१५४	८९	२४३
डोल्पा	६५	१४५	२१०
रसुवा	४१	३९	८०
मनाङ	१५	७	२२
मुस्ताङ	८	२	१०
जम्मा	६२३११	६१४७९	१२३७९०

जातिगत आधारमा

जाति	महिला	पुरुष	जम्मा
ब्राह्मण	२०५६१	१२९७१	३३५३२
क्षेत्री	९६१५	७०७०	१६६८५
थारू	४६७३	४७२८	९४०१
यादव	२२२९	६४००	८६२९
मगर	४५१५	२६७६	७१९१
राई	२७१४	१५४७	४२६१
कायस्थ	१९४३	१४४७	३३९०
तेली	१०४४	२१३९	३१८३

जाति	महिला	पुरुष	जम्मा
कोइरी	७९९	२११७	२९१६
नेवार	१९०१	९७९	२८८०
कामी	११६१	१३६७	२५२८
तामाङ्ग	१५३६	९४०	२४७६
ठकुरी	९१२	७८२	१६९४
लिम्बु	१०३२	५७४	१६०६
धानुक	३२१	१००७	१३२८
मुस्लिम	२९४	१०१०	१३०४
सार्की	५६३	५४०	११०३
दमाई	४९९	५२८	१०२७
बानिया	३१८	६४१	९५९
गुरुङ्ग	६६०	२६५	९२५
कलवार	४००	४९६	८९६
कुर्मी	१६०	७२९	८८९
चमार/राम/हरिजन	८१	७८६	८६७
सुढी	२५१	५८७	८३८
कानू	१९२	५४२	७३४
तत्मा	८४	५७४	६५८
लोहार	१२८	४९६	६२४
दुसाद/पासी/ पासवान	६५	५४७	६१२
कुम्हार	७२	४५१	५२३
बराइ	११५	३८५	५००
सोनार	१३२	३३४	४६६
केवट	१५९	३०३	४६२
हजाम/ठाकुर	९९	३५१	४५०
मल्ल	९३	३४६	४३९
धोवी	७६	३६२	४३८
दनुवार	२०५	२२८	४३३
घर्ती/भुजेल	२४०	१४०	३८०
राजपुत	१७३	२०३	३७६
कुमाल	१२६	२०१	३२७
राजवंशी	१५४	१६८	३२२
हलुवाई	९१	२२५	३१६
खत्वे	२८	२८२	३१०
सन्यासी	१८१	९९	२८०
सुनुवार	१६४	१०४	२६८
माझी	१३०	१२८	२५८
भेडियार/घडेरि	७०	१४७	२१७
बादी	३८	१४०	१७८

जाति	महिला	पुरुष	जम्मा
नुनाइ	३३	१३४	१६७
शेर्पा	८६	६०	१४६
गनगाई	३९	९५	१३४
ताजपुरिया	३२	७७	१०९
कहार	२४	८४	१०८
भोटे	६१	२६	८७
सिकर्मी	३३	४७	८०
याक्खा	४७	३२	७९
ढोली	२३	४०	६३
राजबोध	१५	४५	६०
मुसहर	१२	४५	५७
माली	१०	४६	५६
धिमाल	२९	२६	५५
पिछडिएको वर्ग	३७	१४	५१
बरामु	३४	१२	४६
राजवीर	११	३२	४३
सन्थाल/सतार	१६	२४	४०
छन्तेल	२९	१०	३९
बंगाली	८	३१	३९
पहरी	२७	१२	३९
बान्तवा	१५	२३	३८
लोध	१४	२२	३६
व्यासी	७	२६	३३
थामी	३१	१	३२
विंगा/विण्डा		३१	३१
डोम	११	१९	३०
दुरा	२५	४	२९
थकाली	१८	९	२७
चेपाङ्ग/प्रजा	१३	१३	२६
कामर	३	२३	२६
मारवाडी	११	१०	२१
धुनिया	६	१३	१९
धाँगड/झाँगड		१४	१४
राउटे		१२	१२
राजी	५	६	११
जैन	२	७	९
हायु	४	४	८
मेचे	१	६	७
ध्याङ्गा		७	७

जाति	महिला	पुरुष	जम्मा
मुण्डा	२	३	५
हयाल्मो	५		५
हलखोर		५	५
वालुङ्ग	३		३
रौनियार		२	२
जिरेल		२	२
किसान		२	२
लेप्चा		२	२
कोचे	२		२

जाति	महिला	पुरुष	जम्मा
गाइने		२	२
शेर्मा		२	२
बडु		१	१
बोटे	१		१
पञ्जावी/सिख		१	१
कचडिया दनुवार		१	१
अन्य	५२९	१२३२	१७६१
जम्मा	६२३११	६१४७९	१२३७९०

प्रदेशगत विवरण

उम्मेदवारको स्थायी ठेगानामा उल्लेखित जिल्लाका आधारमा प्राप्त दरखास्तहरू प्रदेशगत विश्लेषण गर्दा प्रदेश नं. २ मा स्थायी बसोबास गर्ने सबै भन्दा बढी र प्रदेश नं. ६ मा स्थायी बसोबास गर्ने सबै भन्दा कम व्यक्तिले दरखास्त फाराम भरेको पाइएको छ ।

प्रदेश	महिला	पुरुष	जम्मा
प्रदेश नं. १	१२५०९	८७७०	२१२७९
प्रदेश नं. २	११९३८	२५५२०	३७४५८
प्रदेश नं. ३	८४६५	३५३६	१२००१
प्रदेश नं. ४	८७०६	३८६१	१२५६७
प्रदेश नं. ५	११५४३	९०३८	२०५८१
प्रदेश नं. ६	३१५९	४६०८	७७६७
प्रदेश नं. ७	५९९१	६१४६	१२१३७
जम्मा	६२३११	६१४७९	१२३७९०

आ.प्र., खुला तथा समावेशीमा संकलित दरखास्त अवस्था

यस अवधिमा आन्तरिक, खुला तथा समावेशी पदहरूमा परेको दरखास्तको विवरणको अवस्था यस प्रकार रहेको छ ।

प्रतिस्पर्धाको किसिम	महिला	पुरुष	जम्मा
आन्तरिक प्रतिस्पर्धा	३५	१८९	२२४
खुला	२६९३१	३९८७८	६६८०९
समावेशी			
महिला	२६५२५	१६९	२६६९४
आदिवासी/जनजाती	५१७८	६१६१	११३३९
मधेशी	२५३८	११२०४	१३७४२
दलित	७४९	२०४३	२७९२
अपाङ्ग	१६३	८०२	९६५
पिछडिएको क्षेत्र	१९२	१०३३	१२२५
जम्मा	६२३११	६१४७९	१२३७९०

६. लिखित परीक्षा सञ्चालन

यस त्रैमासिक अवधिमा लिखित परीक्षा सञ्चालन भएको विज्ञापन संख्या यस प्रकार रहेको छ ।

श्रेणी/तह	लिखित परीक्षा सम्पन्न भएको विज्ञापन संख्या		जम्मा
	अप्राविधिक	प्राविधिक	
रा. प. प्रथम	७	०	७
रा. प. द्वितीय	१६	०	१६
रा. प. तृतीय	१३	१	१४
रा. प. अनं. प्रथम	३६	०	३६
रा. प. अनं. द्वितीय	०	०	०
श्रेणी विहिन	०	०	०
जम्मा	७२	१	७३

माथि उल्लेखित विज्ञापनका लागि सञ्चालित लिखित परीक्षामा श्रेणी/तह आधारमा लिखित परीक्षामा सम्मिलित परीक्षार्थी संख्या सम्बन्धी विवरण यस प्रकार रहेको छ ।

श्रेणी/तह	लिखित परीक्षामा सम्मिलित परीक्षार्थी संख्या		जम्मा
	महिला	पुरुष	
रा. प. प्रथम	३९	८१	१२०
रा. प. द्वितीय	८३	१९८	२८१
रा. प. तृतीय	३१०७	५१७६	८२८३
रा. प. अनं. प्रथम	११९३५	१६९९७	२८९३२
रा. प. अनं. द्वितीय	०	०	०
श्रेणी विहिन	०	०	०
जम्मा	१५१६४	२२४५२	३७६१६

लोक सेवा आयोगका कार्यालयहरूमामा सञ्चालन भएको लिखित परीक्षामा सम्मिलित परीक्षार्थी संख्या सम्बन्धी विवरण यस प्रकार रहेको छ ।

कार्यालय	लिखित परीक्षामा सम्मिलित परीक्षार्थी संख्या		जम्मा
	महिला	पुरुष	
लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय	१२८	२८८	४१६
लोक सेवा आयोग, धनकुटा कार्यालय	१०५१	१३९७	२४४८
लोक सेवा आयोग, जलेश्वर कार्यालय	१४७३	३९७४	५४४७
लोक सेवा आयोग, काठमाडौं कार्यालय	८१८१	१०५१४	१८६९५
लोक सेवा आयोग, पोखरा कार्यालय	५२०	५७०	१०९०
लोक सेवा आयोग, बुटवल कार्यालय	१००१	१२६४	२२६५
लोक सेवा आयोग, सुर्खेत कार्यालय	५७९	९५०	१५२९
लोक सेवा आयोग, दिपायल कार्यालय	१०५	२४५	३५०
लोक सेवा आयोग, इलाम कार्यालय	३५४	४२७	७८१
लोक सेवा आयोग, खोटाङ्ग कार्यालय	१००	१८४	२८४
लोक सेवा आयोग, हेटौडा कार्यालय	६८१	१२२८	१९०९
लोक सेवा आयोग, वाग्लुङ्ग कार्यालय	९५	११०	२०५
लोक सेवा आयोग, दाङ्ग कार्यालय	३४७	५०७	८५४
लोक सेवा आयोग, जुम्ला कार्यालय	१३	८६	९९
लोक सेवा आयोग, महेन्द्रनगर कार्यालय	५३६	७०८	१२४४
जम्मा	१५१६४	२२४५२	३७६१६

७. लिखित परीक्षा नतिजा तयारी

यस अवधिमा कूल २३ वटा विज्ञापनका लागि १९६ दक्ष/विज्ञ मनोनयन गरिएको छ । जसको विस्तृत विवरण तलको तालिकामा प्रस्तुत गरिएको छ भने यस अवधिमा कूल ३८,७३९ उत्तरपुस्तिका परीक्षण भएका छन् । जसको वर्गीकृत विवरण तलको तालिकामा प्रस्तुत गरिएको छ ।

क्र.सं.	विवरण	अप्राविधिक	प्राविधिक	जम्मा
१.	विषयगत	६१२८	–	१५.८२
२.	OMR Sheet	३२६११	–	८४.१८
३.	वस्तुगत	–	–	–
जम्मा		३८७३९	–	१००.००

८. अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस

अन्तर्वार्ताको लागि छनौट

श्रेणी/तह	अन्तर्वार्ताका लागि छनौट भएका उम्मेदवार संख्या		
	महिला	पुरुष	जम्मा
रा. प. प्रथम	४	१९	२३
रा. प. द्वितीय	५३	८७	१४०
रा. प. तृतीय	०	०	०
रा. प. अनं. प्रथम	०	०	०
रा. प. अनं. द्वितीय	०	०	०
श्रेणी विहिन	०	०	०
जम्मा	५७	१०६	१६३

सिफारिस सम्बन्धी विवरण

छनौट भएका उम्मेदवारको अन्तर्वार्ता समेतका आधारमा देहाय अनुसार उम्मेदवार सिफारिस भएका छन् ।

श्रेणी/तह	सिफारिस भएका उम्मेदवार संख्या		
	महिला	पुरुष	जम्मा
रा. प. प्रथम	१	७	८
रा. प. द्वितीय	०	०	०
रा. प. तृतीय	०	०	०
रा. प. अनं. प्रथम	०	०	०
रा. प. अनं. द्वितीय	०	०	०
श्रेणी विहिन	०	०	०
जम्मा	१	७	८

विज्ञापन देखि सिफारिससम्मको विस्तृत विवरण

यस त्रैमासिक अवधिमा विज्ञापन देखि सिफारिस सम्मको श्रेणी/तह अनुसारको संख्यात्मक विवरण तलको तालिकामा प्रस्तुत गरिएको छ ।

श्रेणी/तह	विज्ञापित पद संख्या		संकलन भएको दरखास्त संख्या		लिखित परीक्षामा सम्मिलित परीक्षार्थी संख्या			अन्तर्वार्ताका लागि छनौट भएका उम्मेदवार संख्या			सिफारिस भएका उम्मेदवार संख्या			वैकल्पिक सिफारिस भएका उम्मेदवार संख्या		
	अप्रा.	प्रा.	अप्रा.	प्रा.	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
रा. प. प्रथम	४	०	०	०	३९	८१	१२०	४	१९	२३	१	७	८	०	०	०

श्रेणी/तह	विज्ञापित पद संख्या		संकलन भएको दरखास्त संख्या		लिखित परीक्षामा सम्मिलित परीक्षार्थी संख्या			अन्तर्वार्ताका लागि छनौट भएका उम्मेदवार संख्या			सिफारिस भएका उम्मेदवार संख्या			वैकल्पिक सिफारिस भएका उम्मेदवार संख्या		
	अप्रा.	प्रा.	अप्रा.	प्रा.	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
रा.प. द्वितीय	७	८	०	०	८३	१९८	२८१	५३	८७	१४०	०	०	०	०	१	१
रा.प. तृतीय	१६	०	०	०	३१०७	५१७६	८२८३	०	०	०	०	०	०	०	२	२
रा.प.अनं. प्रथम	०	०	०	०	११९३५	१६९९७	२८९३२	०	०	०	०	०	०	१	६	७
रा.प.अनं. द्वितीय	२७९	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	४	८	१२
श्रेणी विहिन	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	१	१
जम्मा	३०६	८	०	०	१५१६४	२२४५२	३७६१६	५७	१०६	१६३	१	७	८	५	१८	२३

९. सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्था

पदपूर्तिका लागि सहमति प्रदान गरिएका पदहरुको विवरण

यस त्रैमासिक अवधिमा विभिन्न पदका लागि विज्ञापन प्रकाशन गर्न सहमति प्रदान गरिएका सुरक्षा निकाय र संगठित संस्था यस प्रकार रहेका छन् ।

क्र.सं.	सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाको नाम	सहमती प्रदान गरिएका जम्मा पद		तहगत वर्गीकरण		
		बढुवाबाट पूर्ति हुने	लिखित परीक्षाबाट पूर्ति हुने	अधिकृतस्तर	सहायकस्तर	श्रेणीविहीन
१.	सि.डी.एस एण्ड क्लियरिङ लिमिटेड	१२	१७	२३	६	–
२.	वी.पी. कोइराला मेमोरियल क्यान्सर अस्पताल	३२	८८	४०	८०	–
३.	नेपाली सेना	–	८२९६	१०९	८२८६	२३०
४.	नेपाल स्टक एक्सचेञ्ज लिमिटेड	१०	१०	२०	–	–
५.	नेपाल प्रहरी	–	१५४७	२१	१०४	१४२२
६.	नेपाल वायुसेवा निगम	१६२	२१६	२४२	१३६	–
७.	शहिद गंगालाल राष्ट्रिय हृदय केन्द्र	२३	१३	२१	१५	–
८.	सशस्त्र प्रहरी बल नेपाल	७	३३२२	–	३२	३२९७
९.	कर्मचारी सञ्चय कोष	४९	५१	९३	७	–
१०.	राष्ट्रिय अनुसन्धान विभाग	–	५२	३०	२२	–
११.	औद्योगिक क्षेत्र व्यवस्थापन लिमिटेड	१३	१८	१०	२१	–
१२.	राष्ट्रिय वाणिज्य बैंक	३११	८३१	४९५	६४७	–
१३.	नेपाल प्रशासनिक प्रशिक्षण प्रतिष्ठान	७	१३	१६	४	–
जम्मा		६२६	१४४७४	११२०	९३६०	४९४९

लिखित परीक्षामा सम्मिलित परीक्षार्थीको विवरण

यस त्रैमासिक अवधिमा आयोगबाट विभिन्न ८ वटा निकायका विभिन्न पदहरूको लिखित परीक्षा सञ्चालन भएको छ । उक्त परीक्षाहरूमा सम्मिलित परीक्षार्थीको निकायगत विवरण तल तालिकामा उल्लेख गरिएको छ ।

क्र.सं.	सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाको नाम	लिखित परीक्षाबाट सम्मिलित उम्मेदवारको संख्या		
		महिला	पुरुष	जम्मा
१.	नेपाल बैंक लिमिटेड	८१९	७३०	१५४९
२.	नेपाल राष्ट्र बैंक	७१६	१६०२	२३१८
३.	काठमाडौं उपत्यका विकास प्राधिकरण	१९३८	३३८२	५३२०

क्र.सं.	सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाको नाम	लिखित परीक्षाबाट सम्मिलित उम्मेदवारको संख्या		
		महिला	पुरुष	जम्मा
४.	बीमा समिति	१६	३५	५१
५.	राष्ट्रिय बीमा संस्थान	२९९	४५७	७५६
६.	नेपाल पर्यटन तथा होटल व्यवस्थापन प्रतिष्ठान	७३	७८	१५१
७.	नेपाल खाद्य संस्थान	३३६२	३६५९	७०२१
८.	नागरिक उड्डयन प्रशिक्षण प्रतिष्ठान	–	१४०	१४०
जम्मा		७२२३	१००८३	१७३०६

लिखित नतिजा तयारी सम्बन्धी विवरण

यस अवधिमा कूल १२१ वटा विज्ञापनका लागि ७१७ दक्ष/विज्ञ मनोनयन गरिएको छ । त्यस्तै, यस अवधिमा कूल १,४२,९८८ उत्तरपुस्तिका परीक्षण भएका छन् । जसको वर्गीकृत विवरण तलको तालिकामा प्रस्तुत गरिएको छ ।

क्र.सं.	विवरण	संख्या	जम्मा (प्रतिशत)
१.	विषयगत	९२३६५	६४.६०
२.	OMR Sheet	२५९७६	१८.१६
३.	वस्तुगत	२४६४७	१७.२४
जम्मा		१४२९८८	१००.००

लिखित परीक्षाको नतिजा सम्बन्धी विवरण

यस अवधिमा संचालित लिखित परीक्षाहरूबाटदेहायको संख्यामा उम्मेदवारहरू छनौटभएका छन् ।

क्र.सं.	सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाको नाम	लिखित परीक्षाबाट छनौट भएका उम्मेदवारको संख्या		
		महिला	पुरुष	जम्मा
१.	नगर विकास कोष	१४	१०	२४
२.	नेपाल आयल निगम	३१	१११	१४२
३.	नेपाल टेलिकम	३१	३१	६२
४.	नेपाल दूरसंचार कम्पनी लिमिटेड	५	३३	३८
५.	नेपाल दूरसंचार प्राधिकरण (टेलिकम)	४	१२	१६
६.	नेपाल धितोपत्र बोर्ड	१७	१८	३५
७.	नेपाल नागरिक उड्डयन प्रशिक्षण प्रतिष्ठान	०	२५	२५
८.	नेपाल प्रहरी	१३	१४८	१६१
९.	नेपाल बैंक लिमिटेड	४६	१०६	१५२
१०.	नेपाल राष्ट्र बैंक	९	४०	४९
११.	राष्ट्रिय बीमा कम्पनी लिमिटेड	२१	३८	५९
१२.	बीमा समिति	०	०	०
१३.	सशस्त्र प्रहरी बल नेपाल	१५५	१९९४	२१४९
जम्मा		३४६	२५६६	२९१२

श्रेणी/तहगत आधारमा

लिखित परीक्षाबाट उत्तीर्ण उम्मेदवारको संख्यालाई श्रेणी/तहगत आधारमा तल प्रस्तुत गरिएको छ ।

श्रेणी/तह	महिला	पुरुष	जम्मा
३	१५१	१९११	२०६५
४	५७	९५	१५६

श्रेणी/तह	महिला	पुरुष	जम्मा
५	२१	५७	८३
६	३४	६८	१०८
७	२२	६५	९४
८	५	१७	३०
९	१	१३	२३
१०	०	३	१३
अधिकृत तृतीय	१०	४	१४
अधिकृत द्वितीय	८	२३	३१
अधिकृत प्रथम	४	७	११
श्रेणी विहिन	८	१९	२७
सहायक तृतीय	०	०	०
सहायक द्वितीय	१	६	७
सहायक प्रथम	३	१८	२१
अन्य	२१	२६०	२८१
जम्मा	३४६	२५६६	२९१२

१०. विभागीय सजाय/परामर्श

सामान्य सजाय

विभागीय सजायका लागि विभिन्न निकायबाट सामान्य सजायसम्बन्धी परामर्श माग भै आएकोमा आयोगबाट देहाय अनुसार निर्णयहरू भएका छन् ।

क्र.सं.	निर्णय मिति	कारबाहीको लागि परामर्श दिइएको व्यक्तिको पद र नाम	आयोगबाट भएको निर्णय
१.	२०७५।१०।१७	शाखा अधिकृत, भोला प्रसाद बराल	नसिहत दिने ।
२.	२०७५।११।०३	इकाई प्रमुख, कृष्ण प्रसाद सुवेदी	नसिहत दिने ।
३.	२०७५।११।०६	प्राविधिक सहायक, कृष्ण जोशी	नसिहत दिने ।
४.	२०७५।११।१७	जिल्ला शिक्षा अधिकारी, कृष्णप्रसाद पोखेल	नसिहत दिने ।
५.	२०७५।१२।२१	शाखा अधिकृत, ध्रुव प्रसाद कोइराला	नसिहत दिने ।
६.	२०७५।१२।२१	जिल्ला शिक्षा अधिकारी, निर्मल कुमार घिमिरे	नसिहत दिने ।
७.	२०७५।११।०६	वन रक्षक, राजु पोखरेल	२ (दुई) तलब बृद्धि रोक्का गर्ने ।
८.	२०७५।११।१७	सिनियर आ.वा. अपरेटर, आनन्द कुमार के.सी.	२ (दुई) बर्ष बढुवा रोक्का गर्ने ।

उक्त निर्णयको वर्गीकृत सारांश देहाय बमोजिम रहेको छ ।

क्र.सं.	समान्य सजायको प्रकार	कारबाही गरिएको व्यक्तिको संख्या
१.	नसिहत	६
२.	बढुवा रोक्का	१
३.	तलब वृद्धि रोक्का	१
	जम्मा	८

विशेष सजाय

कर्मचारीहरूलाई सेवाबाट हटाउने तथा सेवाबाट बर्खास्त गर्ने सम्बन्धमा विभिन्न निकायबाट परामर्श माग भै आएकोमा आयोगबाट देहाय बमोजिम निर्णयहरू भएका छन् ।

क्र.सं.	निर्णय मिति	कारबाहीको लागि परामर्श दिइएको व्यक्तिको पद र नाम	आयोगबाट भएको निर्णय
१.	२०७५/१०/०३	कविराज, तृप्ती ढकाल	भबिष्यमा स्वास्थ्य सेवाको निमित्त अयोग्य नठहरिने गरी सेबाबाट हटाउने ।
२.	२०७५/११/०३	महिला कार्यकर्ता टीका थापा	भविष्यमा सरकारी सेवाको निमित्त अयोग्य नठहरिने गरी सेवाबाट हटाउने ।
३.	२०७५/११/१७	ना.प्रा.स. टंक प्रसाद ढङ्गाना	भविष्यमा सरकारी सेवाका निमित्त अयोग्य नठहरिने गरी सेवाबाट हटाउने ।
४.	२०७५/११/३०	पशु स्वास्थ्य प्राविधिक, प्रेम नारायण मण्डल	भविष्यमा सरकारी सेवाको निमित्त अयोग्य नठहरिने गरी सेवाबाट हटाउने ।
५.	२०७५/१२/१४	ना.सु. चन्द्र बहादुर कार्की	भविष्यमा सरकारी सेवाको निमित्त अयोग्य नठहरिने गरी सेवाबाट हटाउने ।

विशेष सजाय सम्बन्धी परामर्शको वर्गीकृत सारांश तालिका

क्र.सं.	विशेष सजायको प्रकार	कारबाही गरिएको व्यक्तिको संख्या
१.	भविष्यको लागि अयोग्य नठहरिने गरी हटाउने	५
२.	भविष्यको लागि अयोग्य ठहरिने गरी हटाउन	०
जम्मा		५

विभागीय सजायकालागि परामर्शप्रदान गरिएको लैङ्गिक र तहगत वर्गीकरण :

क्र.सं.	श्रेणी / तह	सामान्य सजाय		विशेष सजाय		जम्मा परामर्श संख्या
		महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	
१.	रा.प.द्वितीय	–	३	–	–	३
२.	रा.प.तृतीय	–	२	–	–	२
३.	रा.प.अन.प्रथम	–	२	२	२	६
४.	रा.प.अनं.द्वितीय	–	–	–	१	१
५.	श्रेणी विहिन	–	१	–	–	१
जम्मा		–	८	२	३	१३

परामर्श सम्बन्धी विवरण

यस त्रैमासिक अवधिमा आयोगबाट कर्मचारी सेवा शर्त सम्बन्धी कानून लगायतका विषयमा प्रदान गरिएका परामर्शहरू देहाय बमोजिम रहेका छन् ।

क्र.सं.	निर्णय मिति	आयोगबाट प्रदान गरिएको परामर्श
१.	२०७५।१०।०३	नेपाल नागरिक उड्डयन प्राधिकरणको कर्मचारीहरूको सेवाका शर्त र सुविधा सम्बन्धी नियमावली, २०५६ (अठारौं संशोधन) को मस्यौदामा परामर्श माग गरिएको ।
२.	२०७५।१०।१४	संघीय निजामती सेवा विधेयकको मस्यौदामा नेपालको संविधानको धारा २४३ (६) बमोजिम परामर्श माग गरिएको ।
३.	२०७५।१०।०७	राष्ट्रिय वाणिज्य बैंक लिमिटेडको कर्मचारी सेवा (चौथो संशोधन) विनियमावली, २०७५ को मस्यौदामा परामर्श माग गरिएको ।
४.	२०७५।१०।०७	राष्ट्रिय बीमा संस्थान कर्मचारी नियमावली, २०७५ (पहिलो संशोधन) को मस्यौदामा परामर्श माग गरिएको ।
५.	२०७५।१०।२४	नेपाल वायुसेवा निगमका कर्मचारीहरूको सेवा शर्त सम्बन्धी नियमावली, २०५८ को संशोधित मस्यौदामा परामर्श माग गरिएको ।

क्र.सं.	निर्णय मिति	आयोगबाट प्रदान गरिएको परामर्श
६.	२०७५।१०।२४	केन्द्रीय कानून पुस्तकालय विकास समिति (कार्य संचालन) नियमावली, २०७५ (चौथौ संशोधन) को मस्यौदामा परामर्श माग गरिएको ।
७.	२०७५।०९।०९	कृषि विकास बैंक लिमिटेडको कर्मचारी सेवा नियमावली, २०६२ (सत्रौं संशोधन) मा परामर्श माग गरिएको ।
८.	२०७५।११।०९	पशुपति क्षेत्र विकास कोष कर्मचारी सेवा शर्त तथा सुविधा सम्बन्धी (सातौ संशोधन, २०७५ सहित) नियमावली, २०४५ को संशोधित मस्यौदामा परामर्शमा माग)
९.	२०७५।१०।१७	राष्ट्रिय न्यायिक प्रतिष्ठानको कार्यकारी निर्देशक सम्बन्धी अन्य व्यबस्था र कर्मचारीको नियुक्ति, पारिश्रमिक तथा सुविधा सम्बन्धी पहिलो संशोधन, २०७५ को मस्यौदामा परामर्श माग गरिएको ।
१०.	२०७५।१०।२१	जनक शिक्षा सामाग्री केन्द्र लिमिटेड कर्मचारी सेवा सर्त विनियमावली, २०५७ को पाँचौ संशोधन, २०७५ को मस्यौदामा परामर्श माग ।
११.	२०७५।१०।१७	नोटरी पब्लिक परिषद्का कर्मचारीको नियुक्ति तथा सेवाका शर्त सम्बन्धी (पहिलो संशोधन) नियमावली, २०७५ को मस्यौदामा परामर्श माग गरिएको ।
१२.	२०७५।११।०९	राष्ट्रिय सहकारी विकास बोर्ड कर्मचारी प्रशासन विनियम (सातौं संशोधन), २०७५ को मस्यौदामा परामर्श माग गरिएको ।
१३.	२०७५।११।३०	नेपाली सेना सैनिक सेवा (दोस्रो संशोधन) नियमावली, २०७५ को मस्यौंदामा परामर्श माग ।
१४.	२०७५।१०।२४	नेपाल दूरसञ्चार कम्पनी लिमिटेड विनियमावली, २०७५ को मस्यौदामा परामर्श माग गरिएको ।
१५.	२०७५।१२।७	नेपाल धितोपत्र बोर्ड, कर्मचारी सेवा शर्त (चौथो संशोधन) नियमावली २०७५ मा परामर्श दिएको ।
१६.	२०७५।११।३०	नेपाल स्टक एक्सचेन्ज लिमिटेड (नेप्से) को सेवा, समूह, उपसमूह परिवर्तन सम्बन्धमा परामर्श दिएको ।

११. परीक्षामा अनियमितता गर्ने उपर आयोगबाट गरिएको कारबाही

तपसिलका परीक्षा केन्द्रबाट सम्मिलित भएका देहाय अनुसारका उम्मेदवारहरूले लोक सेवा आयोग ऐन, २०६६ र आयोगको (कार्यसञ्चालन) निर्देशिका, २०६७ अनुसार परीक्षामा अनियमितता गरेको पाइएकोले देहाय बमोजिम कारबाही गर्ने गरी आयोगबाट निर्णय भएको छ ।

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	रोल नं.	परीक्षा केन्द्र	उम्मेदवारको नाम र ठेगाना	बुबा/आमाको नाम	बाजेको नाम	परीक्षा मिति	अनियमित कार्यको विवरण	कारबाहीको विवरण	कैफियत
१.	१५/०७५-७६	११९	-	कमल बहादुर पाण्डे यसम-४, ओखलढुङ्गा	हरी बहादुर/ देवमाया	डम्बर बहादुर	२०७५/१०/८	मोबाइल फोनको प्रयोग गरेको	निज उम्मेदवारको उक्त विज्ञापनको परीक्षा रद्द गरी मिति २०७५।१०।८ देखि लागू हुने गरी २ (दुई) वर्षसम्म आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि पदको परीक्षामा सम्मिलित हुन नपाउने गरी निलम्बन गरिएको ।	नेपाली सेना
२.	१५/०७५-७६	३०७	-	समिर मगर, पलापु, ओखलढुङ्गा	डण्डे/ चिनीमाया	गुञ्जमान	२०७५/१०/८	चिट फेला परेको	निज उम्मेदवारको उक्त विज्ञापनको परीक्षा रद्द गरी मिति २०७५।१०।८ देखि लागू हुने गरी २ (दुई) वर्षसम्म आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि पदको परीक्षामा सम्मिलित हुन नपाउने गरी निलम्बन गरिएको ।	नेपाली सेना

क्र.सं.	विज्ञापन नं	रोल नं	परीक्षा केन्द्र	उम्मेदवारको नाम र ठेगाना	बुबा/आमाको नाम	बाजेको नाम	परीक्षा मिति	अनियमित कार्यको विवरण	कारबाहीको विवरण	कैफियत
३.	२/०७५-७६	२३६३६	-	डिएन थापा, धनकुटा-६, बाघेखोला	कमला/ पर्शुराम	टंकबहादुर	२०७५/१०/१३	मोबाइल फोनको प्रयोग गरेको ।	निज उम्मेदवारको उक्त विज्ञापनको परीक्षा रद्द गरी मिति २०७५।१०।१३ देखि लागू हुने गरी २ (दुई) वर्षसम्म आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि पदको परीक्षामा सम्मिलित हुन नपाउने गरी निलम्बन गरिएको ।	नेपाल प्रहरी
४.	०३/०७५-७६	९२३२२	-	दिपक घिमिरे, चौराठा-६, दैलेख	बालकृष्ण	भक्तबहादुर	२०७५/१०/२६	निजको नाममा गमन सिंह बि.क.ले परीक्षा दिएको	निज उम्मेदवारहरूको उक्त विज्ञापनको परीक्षा रद्द गरी उल्लेखित परीक्षामा अनियमितता गरेको मिति २०७५/१०/२६ देखि लागू हुने गरी ५ (पाँच) वर्षसम्म आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि पदको परीक्षामा सम्मिलित हुन नपाउने गरी निलम्बन गरिएको ।	नेपाल प्रहरी
५.	०३/०७५-७६	९१११	-	ललितबहादुर शाही, जुनिचाँदे-५, जाजरकोट	बृखबहादुर	नरविर	२०७५/१०/२६	निजको नाममा गोपाल शाहले परीक्षा दिएको	निज उम्मेदवारहरूको उक्त विज्ञापनको परीक्षा रद्द गरी उल्लेखित परीक्षामा अनियमितता गरेको मिति २०७५/१०/२६ देखि लागू हुने गरी ५ (पाँच) वर्षसम्म आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि पदको परीक्षामा सम्मिलित हुन नपाउने गरी निलम्बन गरिएको ।	नेपाल प्रहरी
६.	१६६७४/०७५-७६	१३०४९०	-	नारायणी खड्का, बुढानिलकण्ठ -१, काठमाडौं	रविन्द्र खड्का	सुर्य बहादुर खड्का	२०७५/११/१५	एउटा खण्डको उत्तर अर्को खण्डको उत्तर पुस्तिकामा लेखि उत्तर पुस्तिका च्यातेर खण्ड मिलान गरेको	निज उम्मेदवारहरूको उक्त विज्ञापनको परीक्षा रद्द गरिएको ।	एकीकृत

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	रोल नं.	परीक्षा केन्द्र	उम्मेदवारको नाम र ठेगाना	बुबा/आमाको नाम	बाजेको नाम	परीक्षा मिति	अनियमित कार्यको विवरण	कारबाहीको विवरण	कैफियत
७.	२४/०७५-७६	१६६६०	-	ध्रुव खनाल, मालारानी-४, अर्घाखाँची	ढुनिराम/विष्णुमाया	चुडामणी	२०७५/१२/८	मोबाइल फोनको प्रयोग गरेको ।	निज उम्मेदवारको उक्त विज्ञापनको परीक्षा रद्द गरी मिति २०७५।१२।८ देखि लागू हुने गरी २ (दुई) वर्षसम्म आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि पदको परीक्षामा सम्मिलित हुन नपाउने गरी निलम्बन गरिएको ।	नेपाल राष्ट्र बैंक

परीक्षामा अनियमितता गर्ने उम्मेदवारको लैङ्गिक तथ्याङ्क यस प्रकार रहेको छ ।

सि.नं.	लिङ्ग	संख्या
१.	महिला	१
२.	पुरुष	६
जम्मा		७

१२. महत्वपूर्ण निर्णयहरू

- नेपाल प्रशासन, लेखापरीक्षण र व्यवस्थापिका संसद सेवा रा.प.तृतीय श्रेणी शाखा अधिकृत वा सो सरह पदको परीक्षा योजना तथा चतुर्थ पत्रको पाठ्यक्रम मिति २०७५।१०।२४ गते भन्दा पछाडि प्रकाशित हुने विज्ञापनहरू देखि लागू गर्ने ।
(आयोगको निर्णय नं. १७९/०७५-७६/२०७५।१०।२४)
- आयोगका माननीय सदस्यज्यूहरूको आन्तरिक कार्यविभाजन तथा बाहृय निकायहरूमा प्रतिनिधित्व तपशिल बमोजिम हुने गरी गर्ने । (आयोगको निर्णय नं.१९८/०७५- ७६/२०७५।११।१७)

(क) आन्तरिक कार्य विभाजन

क्र.सं.	पदाधिकारीको नाम	जिम्मेवारी
१.	अध्यक्ष श्री उमेशप्रसाद मैनाली	अन्तर्वार्ता तथा सिफारिश
		प्रशासन
		लिखित परीक्षा नतिजा तयारी (अप्राविधिक)
२.	सदस्य श्री बिन्द्रा हाडा (भट्टराई)	उजूरी तथा विभागीय सजाय परामर्श
		प्रश्नपत्र परिमार्जन (अप्राविधिक)
३.	सदस्य श्री श्रीपुरुष ढकाल	सूचना तथा प्रकाशन
		लिखित परीक्षा नतिजा प्रकाशन (Optical Mark Reader) बाट प्रकाशन हुने नतिजा समेत
४.	सदस्य श्री अशोककुमार झा	पाठ्यक्रम तथा मूल्याङ्कन
		परीक्षण प्रविधि तथा अनुसन्धान
		प्रश्नपत्र परिमार्जन (प्राविधिक)
५.	सदस्य श्री ब्रहम देव राय	परीक्षा संचालन (प्राविधिक)
		लिखित परीक्षा नतिजा तयारी (प्राविधिक)
		लिखित परीक्षा नतिजा तयारी (सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्था)
६.	सदस्य श्री कृष्णचन्द्र झा	परीक्षा सञ्चालन (अप्राविधिक)
		योजना तथा समन्वय
		नीति नियम तथा परामर्श

(ख) बाह्य निकायमा प्रतिनिधित्व

सि.नं.	पदाधिकारीको नाम	प्रतिनिधित्व हुने निकाय	प्रतिनिधित्व गर्ने पद
१.	मा. अध्यक्ष उमेशप्रसाद मैनाली	१. शिक्षक सेवा आयोग पदाधिकारी सिफारिस समिति	अध्यक्ष
		२. निजामती सेवा ऐन, २०४९ को दफा २०(१) बमोजिमको रा.प.विशिष्ट श्रेणी पदको बढुवा समिति	अध्यक्ष
		३. न्याय सेवा आयोग	सदस्य
		४. राष्ट्रिय परीक्षा बोर्ड अध्यक्ष सिफारिस समिति	अध्यक्ष
		५. नेपाल प्रशासनिक प्रशिक्षण प्रतिष्ठान परिषद्	सदस्य
२.	मा. सदस्य विन्द्रा हाडा भट्टराई	१. प्रहरी नियमावली, २०७१ को नियम १० बमोजिम प्रहरी सेवा पदपूर्ति समिति	अध्यक्ष
		२. निजामती सेवा ऐन, २०४९ को दफा २०(१) बमोजिम रा.प.विशिष्ट श्रेणी पदको बढुवा समिति	सदस्य
		३. देहायका निकायमा निजामती सेवा ऐन, २०४९ को दफा २० (१क) बमोजिमको समिति	अध्यक्ष
		- सञ्चार तथा सूचना प्रविधि मन्त्रालय	
		- भूमि व्यवस्था, सहकारी तथा गरिवी निवारण मन्त्रालय	
		- शिक्षा, विज्ञान तथा प्रविधि मन्त्रालय	
		४. प्राविधिक शिक्षा तथा व्यवसायिक तालिम सभा	सदस्य
		५. मध्यपश्चिमाञ्चल विश्वविद्यालय सेवा आयोग	सदस्य
३.	मा. सदस्य श्रीपुरूष ढकाल	१. निजामती सेवा ऐन, २०४९ को दफा २०(१) बमोजिम रा.प.विशिष्ट श्रेणी बाहेकका राजपत्रांकित पदमा बढुवा समिति (वन सेवा बाहेक)	अध्यक्ष
		२. सशस्त्र प्रहरी ऐन, २०५८ को दफा ११ बमोजिमको सशस्त्र प्रहरी सेवा आयोग	अध्यक्ष
		३. देहायका निकायमा निजामती सेवा ऐन, २०४९ को दफा २० (१क) बमोजिमको समिति	अध्यक्ष
		- संस्कृति, पर्यटन तथा नागरिक उड्डयन मन्त्रालय	
		- भौतिक पूर्वाधार तथा यातायात मन्त्रालय	
		- उर्जा, जलस्रोत तथा सिंचाई मन्त्रालय	
		४. निजामती सेवा ऐन, २०४९ को दफा २०(१) बमोजिमको वन सेवाको बढुवा समिति	सदस्य
		५. नेपाल संगित तथा नाट्य प्रज्ञा प्रतिष्ठान सेवा आयोग	अध्यक्ष
		६. सुदुर पश्चिमाञ्चल विश्वविद्यालय सेवा आयोग	सदस्य
४.	मा. सदस्य अशोककुमार झा	१. स्वास्थ्य सेवा ऐन, २०५३ को दफा २५ बमोजिमको बढुवा समिति	अध्यक्ष
		२. देहायका निकायमा निजामती सेवा ऐन, २०४९ को दफा २०(१क) बमोजिमको समिति	अध्यक्ष
		- कानून, न्याय तथा संसदीय मामिला मन्त्रालय	
		- खानेपानी मन्त्रालय	
		३. नेपाल ललितकला प्रज्ञा प्रतिष्ठान सेवा आयोग	अध्यक्ष
		४. पूर्वाञ्चल विश्वविद्यालय सेवा आयोग	सदस्य

सि.नं.	पदाधिकारीको नाम	प्रतिनिधित्व हुने निकाय	प्रतिनिधित्व गर्ने पद
५.	मा. सदस्य ब्रहम देव राय	१. स्वास्थ्य सेवा ऐन, २०५३ को दफा २५ बमोजिमको बढुवा समिति	सदस्य
		२. देहायका निकायमा निजामती सेवा ऐन, २०४९ को दफा २०(१क) बमोजिमको समिति	अध्यक्ष
		- उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय	
		- कृषि तथा पशुपंक्षी विकास मन्त्रालय	
		३. त्रिभुवन विश्वविद्यालय सेवा आयोग	सदस्य
		४. नेपाल प्रज्ञा प्रतिष्ठान सेवा आयोग	अध्यक्ष
६.	मा. सदस्य कृष्ण चन्द्र झा	१. राष्ट्रिय अनुसन्धान विभाग छनौट समिति	अध्यक्ष
		२. सैनिक ऐन, २०६३ को दफा १२ बमोजिम अधिकृत तहको पदपूर्ति सिफारिस समिति	अध्यक्ष
		३. व्यवस्थापिका संसद सचिवालय सम्बन्धी ऐन, २०६४ को दफा २७ (१) र ३५ (४) बमोजिम सचिव बाहेकका पदको बढुवा समिति	अध्यक्ष
		४. देहायका निकायमा निजामती सेवा ऐन, २०४९ को दफा २०(१क) बमोजिमको समिति	अध्यक्ष
		- परराष्ट्र मन्त्रालय	
		- अर्थ मन्त्रालय	
		- सहरी विकास मन्त्रालय	
		- संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	
		- वन तथा वातावरण मन्त्रालय	
		५. निजामती सेवा ऐन, २०४९ को दफा २०(१) बमोजिमको सचिव बाहेकका राजपत्रांकित पदको बढुवा समिति (वन सेवा वाहेक)	सदस्य
		६. स्वास्थ्य सेवा नियमावली, २०५५ को नियम ६५ बमोजिमको बढुवा समिति	अध्यक्ष
		७. निजामती सेवा ऐन, २०४९ को दफा २० (१) बमोजिमको वन सेवाका कर्मचारीको बढुवा समिति	अध्यक्ष
		८. पाटन स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान सेवा आयोग	सदस्य
		९. नेपाल संस्कृत विश्वविद्यालय सेवा आयोग	सदस्य
		१०. पोखरा विश्वविद्यालय सेवा आयोग	सदस्य
		११. कृषि तथा वन विज्ञान विश्वविद्यालय सेवा आयोग	सदस्य
		१२. नेपाल विज्ञान तथा प्रविधि प्रज्ञा प्रतिष्ठान सेवा आयोग	सदस्य

- लोक सेवा आयोग (कार्य सञ्चालन) निर्देशिका, २०६७ को अनुसूची-८ मा देहाय अनुसार संशोधन गरी रोल नम्बर विभाजन गर्ने । (आयोगको निर्णय नं. २१४/०७५- ७६/२०७५।११।३०)

रोल नम्बरको विभाजन

कार्यालय	कार्यालय/परीक्षा केन्द्र	देखि	सम्म
लोक सेवा आयोग, धनकुटा कार्यालय अन्तर्गत	लोक सेवा आयोग, इलाम कार्यालय	१०००१	५००००
	लोक सेवा आयोग, धनकुटा कार्यालय	५०००१	११००००
	लोक सेवा आयोग, खोटाङ कार्यालय	११०००१	१५००००
लोक सेवा आयोग, जलेश्वर कार्यालय अन्तर्गत	लोक सेवा आयोग, जलेश्वर कार्यालय	१५०००१	२१००००
	परीक्षा केन्द्र लहान	२१०००१	२६००००
	परीक्षा केन्द्र वीरगञ्ज	२६०००१	३१००००
लोक सेवा आयोग, काठमाडौं कार्यालय अन्तर्गत	लोक सेवा आयोग, काठमाडौं कार्यालय	३१०००१	४१००००
	लोक सेवा आयोग, हेटौंडा कार्यालय	४१०००१	४५००००

कार्यालय	कार्यालय/परीक्षा केन्द्र	देखि	सम्म
लोक सेवा आयोग, पोखरा कार्यालय अन्तर्गत	लोक सेवा आयोग, पोखरा कार्यालय	४५०००१	५१००००
	लोक सेवा आयोग, बाग्लुङ कार्यालय	५१०००१	५५००००
लोक सेवा आयोग, बुटवल कार्यालय अन्तर्गत	लोक सेवा आयोग, बुटवल कार्यालय	५५०००१	६१००००
	लोक सेवा आयोग, दाङ कार्यालय	६१०००१	६५००००
लोक सेवा आयोग, सुर्खेत कार्यालय अन्तर्गत	लोक सेवा आयोग, सुर्खेत कार्यालय	६५०००१	७१००००
	परीक्षा केन्द्र हुम्ला	७१०००१	७२००००
	परीक्षा केन्द्र डोल्पा	७२०००१	७३००००
	लोक सेवा आयोग, जुम्ला कार्यालय	७३०००१	७७००००
लोक सेवा आयोग, दिपायल कार्यालय अन्तर्गत	लोक सेवा आयोग, दिपायल कार्यालय	७७०००१	८३००००
	लोक सेवा आयोग, महेन्द्रनगर कार्यालय	८३०००१	८७००००
लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय, काठमाडौ		८७०००१	भन्दा माथी

- सामान्य प्रशासन मन्त्रालयको अनुरोध बमोजिम रा. प. प्रथम, द्वितीय र तृतीय श्रेणीको पदको पदपूर्तिका लागि प्राप्त माग फाराम अनुसारका पदहरूको नियमानुसार प्रतिशत निर्धारण गरी चैत्र महिनाको अन्तिम बुधबार विज्ञापन प्रकाशन गर्ने । (आयोगको निर्णय नं. २१५/०७५- ७६/२०७५।१२।१४)

- अप्राविधिक तर्फ राजपत्रांकित द्वितीय श्रेणी, उपसचिव वा सो सरह पदको द्वितीय चरणको Competency Test अन्तर्गतको In Basket Exercise को परीक्षा सम्बन्धमा निम्न बमोजिम गर्ने ।
  - नेपाल परराष्ट्र सेवा,नेपाल लेखापरीक्षण सेवा तथा व्यवस्थापिका संसद सेवाको हकमा खुला तथा आन्तरिक प्रतियोगितात्मक परीक्षाको लागि In Basket Exercise को परीक्षा सेवा अनुसार एउटै प्रश्नपत्रबाट एकै दिन संयुक्त रूपमा सञ्चालन गर्ने ।
  - नेपाल प्रशासन सेवाको सामान्य प्रशासन समूह, लेखा समूह र राजस्व समूहको हकमा खुला तथा आन्तरिक प्रतियोगितात्मक परीक्षाको लागि In Basket Exercise को परीक्षा समूह अनुसार एउटै प्रश्नपत्रबाट एकै दिन संयुक्त रूपमा सञ्चालन गर्ने ।
  - नेपाल न्याय सेवाको न्याय समूह, कानून समूह तथा सरकारी वकिल समूहका हकमा खुला तथा आन्तरिक प्रतियोगितात्मक परीक्षाको लागि In Basket Exercise को परीक्षा समूह अनुसार एउटै प्रश्नपत्रबाट एकै दिन संयुक्त रूपमा सञ्चालन गर्ने ।

- नेपाली सेनाका पदमा बढुवा गर्दा अपनाउनुपर्ने सामान्य सिद्धान्तको विषयमा देहाय बमोजिम गर्ने (आयोगको निर्णय नं. २२७/०७५-७६, मिति २०७५/१२/२८) ।
  - विभिन्न भर्ना केन्द्रमा नपुगेका कोटा अन्यत्र केन्द्रमा बढी भएका संख्यालाई स्थानान्तरण गर्ने सम्बन्धमा बढी संख्या भएका केन्द्रबाट संख्या नपुग भएको नजिकको केन्द्रमा स्थानान्तरण गर्न पदपूर्ति समितिले मापदण्ड बनाई व्यवस्थापन गर्ने,
  - लिखित परीक्षाको नतिजा प्रकाशन भएपछि अन्तिम नतिजा प्रकाशन गर्दा शारीरिक तन्दुरूस्ती परीक्षाको अंकभार गणना गर्ने गरी प्रस्ताव भए बमोजिम गर्ने,
  - लिखित परीक्षाको नतिजा प्रकाशन गर्दा देहाय बमोजिम थप संख्या कायम गर्ने-

क्र.सं.	पदपूर्ति गर्नु पर्ने संख्या	थप हुने संख्या
(क)	एक देखि पाँच सम्म भए	तीन
(ख)	छ देखि दश सम्म भए	पाँच
(ग)	एघार देखि पन्ध्र सम्म भए	आठ
(घ)	सोह्र देखि बीस सम्म भए	दश
(ङ)	एक्काईस देखि पच्चीस सम्म भए	बाह्र
(च)	छब्बीस देखि तीस सम्म भए	चौध
(छ)	एकतीस देखि पैंतीस सम्म भए	पन्ध्र
(ज)	छत्तीस देखि चालिस सम्म भए	सोह्र
(झ)	एकचालिस र सो भन्दा माथि	चालिस प्रतिशत

  - नेपाली सेनाको भर्ना प्रक्रियामा लिखित परीक्षा र अन्य परीक्षाहरू पनि हुने गरेको र त्यस्तो अन्य परीक्षाको मापदण्ड पदपूर्ति समितिको निर्णयबाट समय-समयमा हेरफेर हुने गरेको सन्दर्भमा लोक सेवा आयोग,नेपाली सेना र रक्षा मन्त्रालयको प्रतिनिधि समेतको संलग्नतामा पदपूर्ति निर्देशिका अद्यावधिक गरी आयोगको परामर्शमा स्वीकृत गरी लागू गर्ने व्यवस्था गर्ने ।

१३. कर्मचारी व्यवस्थापन

(१) सरुवा

(क) अन्य निकायबाट आयोग वा अन्तर्गत सरुवा तथा पदस्थापना

क्र.सं.	पद	कर्मचारीको नाम, थर	सरुवा गर्ने निकाय	पदस्थापना गरिएको निकाय	सरुवा निर्णय मिति	आयोगमा पदस्थापना भएको मिति
१.	सहसचिव	श्री धर्मराज कुइकेल	कानून, न्याय तथा संसदीय व्यवस्था मन्त्रालय	लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय, कार्यालय	२०७५।१०।१४	
२.	सहसचिव	श्री तोयनारायण सुवेदी	संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	लोक सेवा आयोग, पोखरा कार्यालय	२०७५।११।१३	२०७५।१२।०३
३.	उपसचिव	श्री प्रेमप्रसाद देवकोटा	संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	लोक सेवा आयोग, दिपायल कार्यालय	२०७५।११।२२	२०७५।१२।१२
४.	उपसचिव	श्री निरन्जन श्रेष्ठ	संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	लोक सेवा आयोग, महेन्द्रनगर कार्यालय	२०७५।११।२२	२०७५।१२।१२
५.	शाखा अधिकृत	श्री पृथराज कटुवाल	संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	लोक सेवा आयोग, दिपायल कार्यालय	२०७५।१२।०७	२०७५।१२।१७
६.	शाखा अधिकृत	श्री तिलकप्रसाद सापकोटा	संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	लोक सेवा आयोग, बुटवल कार्यालय	२०७५।१२।०७	२०७५।१२।१७
७.	शाखा अधिकृत	श्री पुष्पराज खनाल	संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	लोक सेवा आयोग, बुटवल कार्यालय	२०७५।१२।०७	२०७५।१२।१७
८.	शाखा अधिकृत	श्री टंकप्रसाद पन्थी	संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	लोक सेवा आयोग, जलेश्वर कार्यालय	२०७५।१२।०७	२०७५।१२।१७
९.	शाखा अधिकृत	श्री अभिराज डाँगी	संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	लोक सेवा आयोग, पोखरा कार्यालय	२०७५।१२।०७	२०७५।१२।१७
१०.	शाखा अधिकृत	श्री रामप्रसाद आचार्य	संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	लोक सेवा आयोग, खोटाङ कार्यालय	२०७५।१२।०७	२०७५।१२।१७
११.	शाखा अधिकृत	श्री चिरञ्जीवी भण्डारी	संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	लोक सेवा आयोग, दरखास्त व्यवस्थापन केन्द्र	२०७५।१२।०७	२०७५।१२।१७
१२.	खरिदार	श्री भुपेन्द्र चौलागाई	संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	लोक सेवा आयोग, धनकुटा कार्यालय	२०७५।०६।१९	२०७५।१२।१२

(ख) आयोगबाट आन्तरिक सरुवा तथा पदस्थापना :

क्र.सं.	पद	कर्मचारीको नाम, थर	साविक कार्यरत निकाय	पदस्थापना गरिएको निकाय	सरुवा निर्णय मिति
१.	उपसचिव	श्री एकनारायण शर्मा	लोक सेवा आयोग, जुम्ला कार्यालय	लोक सेवा आयोग, बुटवल कार्यालय	२०७५।११।२६
२.	शाखा अधिकृत	श्री विष्णुप्रसाद न्यौपाने	लोक सेवा आयोग, जलेश्वर कार्यालय	लोक सेवा आयोग, दाङ कार्यालय	२०७५।११।२६
३.	शाखा अधिकृत	श्री निमराज भट्टराई	लोक सेवा आयोग, दरखास्त व्यवस्थापन केन्द्र	लोक सेवा आयोग, काठमाडौं कार्यालय	२०७५।१२।१७
४.	शाखा अधिकृत	श्री रघुपती काफ्ले	लोक सेवा आयोग, खोटाङ कार्यालय	लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय	२०७५।१२।१७
५.	नायब सुब्बा	श्री रामप्रसाद पौडेल	लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय	लोक सेवा आयोग, काठमाडौ कार्यालय	२०७५।११।२६
६.	नायब सुब्बा	श्री लोमस आचार्य	लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय	लोक सेवा आयोग, काठमाडौ कार्यालय	२०७५।११।२६

(ग) आयोगबाट अन्यत्र निकायमा सरुवा सम्बन्धी विवरण

क्र.सं.	पद	कर्मचारीको नाम, थर	सरुवा भएको निकाय	निर्णय मिति	रमाना मिति
१.	सहसचिव (कानून)	श्री पाराश्वर ढुङ्गाना	प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय	२०७५।१०।१४	२०७५।११।१३
२.	शाखा अधिकृत	श्री लक्ष्मण बराल	जिल्ला प्रशासन कार्यालय, कास्की	२०७५।१२।११	२०७५।१२।१५

(२) पदोन्नति

क्र.सं.	पद	श्रेणी	कर्मचारीको नाम, थर	निर्णय मिति	रमाना मिति
१.	नायब सुब्बा	टेकेन्द्र अधिकारी	मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय, प्रदेश नं. ३	२०७५।११।०५	२०७५।१२।०३
२.	नायब सुब्बा	राजुराज अर्याल	मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय, प्रदेश नं. ३	२०७५।११।०५	२०७५।१२।०१
३.	नायब सुब्बा	मुरारी प्रसाद बखेल	मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय, प्रदेश नं. ३	२०७५।११।०६	२०७५।१२।०७
४.	नायब सुब्बा	श्रीकण्ठ घिमिरे	गोदावरी नगरपालिका, ललितपुर	२०७५।११।०६	२०७५।१२।१०
५.	नायब सुब्बा	एमकुमार थापा	मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय, प्रदेश नं. १	२०७५।११।०६	२०७५।१२।०८
६.	नायब सुब्बा	प्रकाश सुवेदी	मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय, प्रदेश नं. ३	२०७५।११।०६	२०७५।१२।०७
७.	नायब सुब्बा	सुमन कुमारी पोखरेल	ललितपुर महानगरपालिका, ललितपुर	२०७५।११।०६	२०७५।१२।०७
८.	नायब सुब्बा	जीवनाथ भण्डारी	मेलम्ची नगरपालिका, सिन्धुपाल्चोक	२०७५।११।०६	२०७५।१२।०५
९.	नायब सुब्बा	रमेश कुमार पुडासैनी	दक्षिणकाली नगरपालिका, काठमाडौ	२०७५।११।०६	२०७५।१२।०४
१०.	नायब सुब्बा	शिवहरी ज्ञवाली	मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय, प्रदेश नं. ५	२०७५।११।०६	२०७५।१२।०५
११.	नायब सुब्बा	सुशिल ढकाल	मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय, प्रदेश नं. ५	२०७५।११।०६	२०७५।१२।०५
१२.	क.अ.	ज्ञानबज्र लामा	मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय, प्रदेश नं. ३	२०७५।११।१७	२०७५।१२।०४
१३.	नायब सुब्बा	अरूण कुमार पौडेल	मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय, प्रदेश नं. ३	२०७५।११।०६	२०७५।१२।०४
१४.	क.अ.	बेद प्रसाद सुवेदी	मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय, प्रदेश नं. ५	२०७५।११।१७	२०७५।१२।०३

(३) अवकाश

क्र.सं.	पद	श्रेणी	कर्मचारीको नाम, थर	अवकास मिति	कैफियत
१	अफसेट प्रेस सुपरभाइजर	रा.प. तृतीय	रमेश शाक्य	२०७५।१०।११	अनिवार्य अवकाश
२	शा.अ. (शिक्षा)	रा.प. तृतीय	शालिकराम घिमिरे	२०७५।११।१०	स्वेच्छिक अवकाश
३	शा.अ.	रा.प. तृतीय	उपेन्द्र अधिकारी	२०७५।११।१०	स्वेच्छिक अवकाश
४	ना.सु.	रा.प.अनं. प्रथम	गोपालचन्द्र सुवेदी	२०७५।११।०९	स्वेच्छिक अवकाश
५	ना.सु.	रा.प.अनं. प्रथम	रामचन्द्र बन्जारा	२०७५।११।१०	स्वेच्छिक अवकाश
६	टा.ना.सु.	रा.प.अनं. प्रथम	कल्याणी खड्का	२०७५।१०।०१	स्वेच्छिक अवकाश

(४) आयोगका पदाधिकारी/कर्मचारीहरुको स्वेदश तथा विदेश भ्रमण:

क्र.सं.	पद	श्रेणी	कर्मचारीको नाम, थर	अवकास मिति	कैफियत
१	माननीय अध्यक्ष	श्री उमेशकुमार मैनाली	World Government Summit	UAE	२०७५।०९।०६
२	सचिव	श्री महेन्द्रप्रसाद गुरागाई	World Government Summit	UAE	२०७५।०९।०६

(५) भौतिक कार्य सम्बन्धी प्रगति विवरण:

(क) केन्द्रीय कार्यालय, बुटवल कार्यालय र जुम्ला कार्यालयको भवन निर्माणाधिन अवस्थामा रहेको ।

(६) समवेदना

(क) आयोगका पूर्व सदस्य उमा पाण्डेको २०७५ पुष २९ गते असामयिक स्वर्गारोहण ।

(क) आयोगका सहसचिव श्री प्रेम प्रसाद पौडेलको पिता श्री घनश्याम पौडेलको ८५ वर्षको उमेरमा मिति २०७५।१२।१८ मा असामायिक स्वर्गारोहण ।

(ख) आयोगका उपसचिव श्री देवी प्रसाद सुवेदीको माता श्री भगवती सुवेदीको ७३ वर्षको उमेरमा मिति २०७५।१२।२५ मा असामायिक स्वर्गारोहण ।

(७) आयोगका पदाधिकारी, कर्मचारीहरुको तालिम/सेमिनार/गोष्ठी

क्र.सं.	पद	नाम, थर	तालिम/सेमिनारको विषय	तालिम दिने संस्था	तालिम/सेमिनारको अवधि	
					देखि	सम्म
१	उपसचिव	श्री चन्द्रकान्त निरौला	३५ कार्यदिने सेवाकालिन तालिम (PCMD)	नेपाल प्रशासनिक प्रशिक्षण प्रतिष्ठान, जावलाखेल	२०७५।१२।२०	२०७६।०१।२५
२	उपसचिव	श्री चुरामणी मरासिनी	३५ कार्यदिन सेवाकालिन तालिम (PCMD)	नेपाल प्रशासनिक प्रशिक्षण प्रतिष्ठान, जावलाखेल	२०७५।१२।२०	२०७६।०१।२५
३	उपसचिव	श्री केशव शर्मा	३५ कार्यदिन सेवाकालिन तालिम (PCMD)	नेपाल प्रशासनिक प्रशिक्षण प्रतिष्ठान, जावलाखेल	२०७५।१२।२०	२०७६।०१।२५
४	उपसचिव	श्री देवी प्रसाद सुवेदी	३० कार्यदिन सेवाकालिन तालिम (ACMD)	नेपाल प्रशासनिक प्रशिक्षण प्रतिष्ठान, जावलाखेल	२०७५।१२।०५	२०७६।०१।०५
५	उपसचिव	श्री सूर्य प्रसाद सापकोटा	३० कार्यदिन सेवाकालिन तालिम (ACMD)	नेपाल प्रशासनिक प्रशिक्षण प्रतिष्ठान, जावलाखेल	२०७५।१२।०५	२०७६।०१।०५
६	उपसचिव	श्री पूर्णमान श्रेष्ठ	३५ कार्यदिन सेवाकालिन तालिम (PCMD)	नेपाल प्रशासनिक प्रशिक्षण प्रतिष्ठान, जावलाखेल	२०७५।१२।०५	२०७६।०१।१०
७	शाखा अधिकृत	श्री अशोककुमार महर्जन	३० कार्यदिन सेवाकालिन तालिम (PCMD)	नेपाल प्रशासनिक प्रशिक्षण प्रतिष्ठान, जावलाखेल	२०७५।१२।०४	२०७६।०१।०४
८	प्रेस सुपरभाइजर	श्री बीरेन्द्र कुमार साह	३० कार्यदिन सेवाकालिन तालिम (PCMD)	नेपाल प्रशासनिक प्रशिक्षण प्रतिष्ठान, जावलाखेल	२०७५।१२।०४	२०७६।०१।०४

(१४) बजेट खर्च

यस त्रैमासिक अवधिमा आयोगको कार्यसम्पादनका लागि भएको खर्चको अवस्था यस प्रकार रहेको छ ।

क्र.सं.	शीर्षक	महिना			जम्मा
		माघ	फागुन	चैत्र	
१.	चालु खर्च	६१७३२६२	१०८६९९००	१२९७६०६५	३००१९२२७
२.	पुँजीगत खर्च	१४५५७२७३	२०७७९१०४	२४२४२३०५	५९५७८६८२
३.	विविध खर्च	-	५७९६९०	२६९५७२	८४९२६२
जम्मा		२०७३०५३५	३२२२८६९४	३७४८७९४२	९०४४७१७१

"लोक सेवा अयोगको प्रतिबद्धता, योग्यता, स्वच्छा र निष्पक्षता"

"लोक सेवा आयोगको दृढ अठोट, स्वच्छ, निष्पक्ष र प्रतिस्पर्धात्मक छनौट"

लोक सेवा आयोगको अग्रगामी सोच, आधुनिक परक्षिण प्रविधिको प्रयोगबाट योग्यतम व्यक्तिको छनौट"

अन्तर्वार्ता

लोक सेवा आयोगबाट आ.ब. ०७५/७६ मा नेपाल लेखापरीक्षण सेवा, रा.प. प्रथम श्रेणी, सहसचिव पदमा आ.ज. तर्फ पदमा लिइएको परीक्षामा सफल हुनु भएका श्री श्रीकुमार राईसँग गरिएको अन्तर्वार्ता :

१. **नेपाल लेखापरीक्षण सेवातर्फ सहसचिव पदको प्रतिस्पर्धाबाट छनौट भई कार्यभार समेत सम्हाल्नु भएकोमा बधाई छ । प्रतियोगितात्मक परीक्षाबाट सफल हुन के-कस्ता विषयवस्तुहरू अध्ययन गर्नुपर्ने र उत्तर लेख्दा कस्ता कुराहरूलाई महत्व दिनुपर्ने रहेछ ? आफ्नो अनुभवका आधारमा लोक सेवा तयारीमा संलग्न रहेका उम्मेदवारहरूलाई कस्तो सुझाव दिनुहुन्छ ?**

सबभन्दा पहिला त बधाई दिनु भएकोमा र लोक सेवा आयोगको समाचारपत्रको लागि केही कुराहरू राख्ने अवसर दिनु भएकोमा धन्यवाद छ । प्रतियोगितात्मक परीक्षाबाट सफल हुन यस्तै खालका र यति नै मात्रामा स्रोत सामग्री तथा विषयवस्तुहरूको अध्ययन गर्नु पर्छ भनेर सीमित हुनु पर्छ भन्ने कुरामा म सहमत छैन । तै पनि तयारी गरिने परीक्षाको पाठ्यक्रम अनुसारका विषयवस्तुहरू त अध्ययन गर्नै पर्छ । यसका अतिरिक्त आफ्नो पेशागत काम, शैक्षिक योग्यता, दिन लागिएको सेवा वा समूहको कार्य प्रकृति, सार्वजनिक प्रशासन, विकास, शासकीय प्रबन्ध, अर्थतन्त्र, राजनीति लगायत विषयका राष्ट्रिय तथा अन्तराष्ट्रिय प्रवृत्ति तथा प्रचलनहरूको समेत जानकारी राख्नु पर्दछ । साथै सरकारी व्यवस्था (नीतिगत, व्यवहारगत, प्रणालीगत, कार्यगत) को SWOT Analysis सहितको जानकारी हुनु पर्दछ । प्रायः सबै परीक्षार्थीहरूसँग धेरै विषयक्षेत्रका सूचनाहरू प्रशस्त हुन्छन् । तर परीक्षामा सोधिएको प्रश्नको उत्तरमा कति र कसरी सूचना, तथ्य, प्रमाण र कार्यान्वयनयोग्य वास्तविक सुझाव दिने भन्ने विषयमा नै केन्द्रित हुनु पर्दछ ।

उत्तर लेख्दा सबभन्दा पहिला तोकिएको प्रश्न संख्या, दिईएको समय तथा आफ्नो लेखन गति र सीपलाई ध्यान दिनु पर्दछ । यसको लागि परीक्षा भन्दा अगाडि आफैले पटक पटक अभ्यास गर्नुपर्दछ । सफलताको लागि दुई/तीन महिनाको पढाई कार्ययोजना भन्दा निरन्तर तीन/चार वर्षको अध्ययन र अभ्यासले सफल बनाउँदो रहेछ भन्ने अनुभव मैले गरेको छु । त्यसैले लोक सेवा आयोगको परीक्षा तयारीमा संलग्न रहेका उम्मेदवारहरूलाई छोटो दौडको लागि नभई लामो दौडको लागि निरन्तर तयारी गर्नु पर्दछ भन्न चाहन्छु । धेरै व्यक्तिले धेरै प्रकारका परीक्षा तयारी तरिका सम्बन्धमा सुझाव दिने गर्दछन् । यो प्रत्येक व्यक्तिको आ-आफ्नो शैली हो । आफुलाई जसरी सहज र सरल बन्छ त्यसरी तयारी गर्नु पर्छ ।

मेरो अनुभवमा आफूले आफूलाई चिन्न सक्नु पर्दछ । आफ्नो दूर्वल र सबल पक्षहरू आफैले केलाउनु पर्दछ । दुर्वल पक्षहरू न्यूनीकरण गर्नु पर्दछ । परीक्षामा लेखिने भाषाको शुद्ध लेखन, विषयवस्तुसँग सम्बन्धित उदाहरण र सहि समय व्यवस्थापनको लागि अध्ययन गर्दा नै आफूले रणनीतिगत रूपमा तयारी गर्नु पर्दछ । कुनै पनि विषयवस्तु आफैमा बहुआयामिक हुने भएकोले सोहि दृष्टिकोणबाट केलाएर उत्तर लेख्न सक्नु पर्दछ ।

२. **निजामती सेवामा उत्कृष्ट कर्मचारीहरू आउछन् तर सार्वजनिक सेवाप्रवाहमा सुधार हुन सकेको छैन भन्ने जनगुनासो सुनिने गरेको छ । सार्वजनिक सेवाप्रवाहमा सुधार ल्याउन के कस्ता कार्यमा परिवर्तन ल्याउनु पर्ने आवश्यकता महसुस गर्नु भएको छ ?**

पहिलो कुरा, हाम्रो नेपाली समाज स्वभाव र संरचनाले परम्परागत र पुरातन शैलीको छ । राजनीतिक प्रणाली पनि हाम्रा तिनै सामाजिक-सांस्कृतिक परम्पराबाट निर्देशित छ । जतिसुकै आमूल परिवर्तन र विकासको कुरा गरिए पनि हाम्रो गति र मति पुरानै छ । उत्कृष्ट मानिएका निजामती कर्मचारीहरू पनि त्यहि समाजकै उत्पादन हुन् । मैले भन्न खोजेको हाम्रो समाज, शासकीय प्रचलन तथा सेवा प्रवाह संस्कारगत नै छ, श्राद्धमा विरालो छोपे जस्तैं ।

दोस्रो कुरा, शासन व्यवस्थापनको लागि राजनीतिक प्रणालीले कर्मचारीतन्त्रलाई प्रयोग गर्ने हो । सार्वजनिक प्रशासन नामको हतियार आफै चल्ने होइन । हतियार चलाउने नेतृत्व निष्पक्ष, दूरदर्शी, पारदर्शी, सेवाभावमैत्री, नागरिकमुखी हुन नसकेको देखिन्छ । निजामती कर्मचारीको सहयोग लिएर कसरी आफ्नो अनुकूलको नीति बनाउने, बजेट प्राप्त गर्ने, सेवा र सूचना गोप्य राख्ने भन्नेमा मात्र केन्द्रित छ । समग्र प्रणाली र संस्कारको सुधारमा ध्यान दिन सकिएको छैन ।

तेस्रो कुरा, निजामती सेवाका कर्मचारीहरूको उत्कृष्टता लोक सेवा आयोगको परीक्षाको अन्तिम परिणाम अर्थात् सिफारिस गरिदा देखिन्छ । त्यस पछि जतिसुकै नयाँ सोच, जाँगर, क्षमता भएको किन नहोस् उसलाई पुरानै बोरामा कसिन्छ । नव नियुक्त अब्बल प्रतिस्पर्धीलाई सिद्धान्तमा दिईए जस्तो नियुक्त संगठनमा न सामाजिकीकरण गराइन्छ, न कानूनले भने जस्तो कार्यविवरण र सूचना नै दिइन्छ । विस्तारै उसमा भएको क्षमता, उर्जा पुरानै संस्कारमा बिलाउन उ बाँध्य हुन्छ । यदि यसो नगरेमा उ एकलकाँटे हुन्छ । उसले लोक रिझाउन पनि जान्दैन र सक्दैन । नेपालको सार्वजनिक प्रशासनको सबभन्दा ठूलो समस्या भनेकै परिवर्तनमा तुरून्त जान नसक्ने शासकीय मानसिकता हो ।

चौथो कुरा, नेपाली समाजबाट गिर्दै गएको नैतिक मूल्य मान्यता हो । यसले कानूनको परिपालनामा समस्या सिर्जना गरेको छ । त्यस्तैं, मानिसहरू असामाजिक बन्दै व्यक्तिगत लोभ, लालचमा फस्दै गएका छन् । यसले पदीय तथा पेशागत सदाचारिता र

निष्ठामा ह्रास ल्याएको छ । आफ्नो स्वार्थप्रेरित काममा बढी र सेवाभावमा कमी आएको छ ।

पाचौं कुरा, हाम्रो सार्वजनिक सेवा प्रवाहलाई विश्व परिवेशमा तुलना गर्दै प्रतिस्पर्धी बनाउँन सकेका छैनौ । कुनै जमाना म्याक्स वेबरले व्याख्या गरेको कर्मचारीतन्त्रको संरचना, स्वभाव र कार्यप्रकृतिलाई अझै पनि पेशाकर्मीहरूको गैरसैनिक संरचना हो भन्दै ल्याएका छौं । विश्व कहाँदेखि कहाँ पुगी सक्यो । कर्मचारीतन्त्रको सिद्धान्तको प्रतिपादन र प्रयोग पछि NPM, NPS, NPG जस्ता अरू कति सिद्धान्तहरू बहस र प्रयोगमा आए, हामी जहाँको त्यहि छौं । हामीले शुरू गरेको सेवा करारलाई समेत व्यवस्थित गर्न सकेका छैनौं ।

त्यसैले सार्वजनिक सेवाप्रवाहमा सुधार ल्याई नेपाली जनताको बनाउन संरचनागत विर्निमाण (Deconstruction) गरिनु पर्दछ । यसबाट पदीय/रेखीय मात्र होइन नीतिगत, व्यवहारगत, कार्यप्रक्रियागत परिवर्तन गराउनु जरूरी छ । निजामती प्रशासन माथिको देखिने/नदेखिने राजनीतिक हस्तक्षेप अन्त्य गरिनु पर्दछ । सामाजिक सोच, संस्कारमा परिवर्तन गर्न तथा सेवाभाव पैदा गराउन समग्र हाम्रो शिक्षा प्रणालीमा सुधार गरिनु पर्दछ । कर्मचारीहरूको वृत्तिपथ (पदस्थापना, सरूवा, बढुवा लगायत) स्पष्ट र पूर्वानुमानयोग्य बनाउनु पर्दछ । सार्वजनिक प्रशासनलाई चाँडो भन्दा चाँडो डिजिटलाइज्ड बनाईनु पर्दछ । अझ सक्षम, प्रतिस्पर्धी र सेवामुखी बनाउन प्रशस्त तालिमको व्यवस्था गरिनु पर्दछ । तालिमबाट पनि कार्यक्षमता नबढेको कर्मचारीलाई अवकाश दिईनु पर्दछ । कार्यसम्पादन मूल्यांकनलाई सबै तहका सहकर्मी तथा सेवाग्राहीहरूको पृष्ठपोषणसँग समेत आवद्ध गरिनु पर्दछ ।

लोक सेवा आयोगबाट सिफारिस गरिने कर्मचारीहरूलाई शुरूको दुई वर्ष अनिवार्य रूपमा (सेवा, समूहको पद रहेसम्म) आफ्नो जन्मस्थान वा स्थायी ठेगाना भएका क्षेत्रका कार्यालयमा पहिलो पदस्थापना गरिनु पर्दछ । यी लगायतका थुप्रै विषयहरूलाई व्यवस्थित रूपमा सुधार गर्नको लागि निजामती सेवाको रणनीतिक मानव संशाधन योजना (Strategic Human Resource Plan) बनाई कार्यान्वयन गर्नु पर्दछ । संघीय निजामती सेवा, प्रदेश निजामती सेवा र स्थानीय सरकारी सेवाबीच अन्तरसम्बन्ध राख्ने न्यूनतम सिद्धान्त, मानक, मापदण्ड तथा आधार तर्जुमा गरी कार्यान्वयन गर्नु पर्दछ । अनि मात्र सोचिए जस्तो सार्वजनिक सेवाप्रवाहमा सुधार ल्याउन सकिन्छ । निजामती सेवाको सुधार (Reform) मात्र होइन, पुनर्संरचना (Re-Structure) गर्नु पर्दछ । यसको लागि राजनीतिक तथा प्रशासनिक नेतृत्वले स्पष्ट दिशा निर्देश गर्न सक्नु पर्दछ ।

३. बजारमा उपलब्ध जनशक्तिहरूमध्ये योग्य, अब्बल र प्रतिभावान जनशक्तिहरूलाई निजामती सेवातर्फ आकर्षित गर्न के-कस्ता कदमहरू चाल्नु पर्ने देख्नुहुन्छ ?

निजामती सेवा भित्र छिर्ने ढोका लोक सेवा आयोगको परीक्षाको छनौट प्रणाली सुन्दर, सफा, लोभलाग्दो र निष्पक्ष छ । यसैको आड भरोसामा निम्न मध्यम वर्गका प्रतिभावान नेपाली युवाहरू आकर्षित भई रहेका छन् । मध्यम तथा उच्च जीवनस्तरका अब्बल तथा प्रतिभावान युवाहरू आकर्षित हुन सकेका छैनन् भन्दा फरक नपर्ला । यसो हुनुमा परीक्षा प्रणाली भन्दा पनि अन्य कारक तत्वहरू देखिन्छन् ।

अघिल्लो प्रश्न नम्बर दुईको उत्तरमै पनि निजामती सेवाको मुख्य समस्याहरू उल्लेख गरिसकेको छु, जुन समस्याहरू आजका युवा पुस्ताका लागि विकर्षणका कारक बनेका छन् । अर्को, निजामती सेवामा मौद्रिक तथा गैर मौद्रिक प्रोत्साहन नेपालकै निजी क्षेत्रमा विकसित हुँदै गएको सेवा क्षेत्रको तुलनामा कमजोर बन्दै गएको छ । हाल हाम्रो समाज अर्थोपार्जनलाई पहिलो प्राथमिकतामा राख्ने अवस्थामा गुज्रिरहेको, निजामती सेवालाई जीविकोर्पाजनको माध्यमको रूपमा मात्र लिने गरिएको र गैर सरकारी क्षेत्रमा शिक्षा र रोजगारीका राम्रा अवसरहरू देशभित्र र बाहिर प्राप्त हुँदै गएकोले समेत निजामती सेवाको आकर्षण घट्न थालेको छ ।

फेरी कसलाई र कस्ता जनशक्तिलाई योग्य, अब्बल, प्रतिभावान भन्ने ? कुन क्षेत्रमा रहेका योग्य, अब्बल, प्रतिभावान जनशक्तिलाई आकर्षित गर्नु पर्ने ? भन्ने प्रश्नहरू हाम्रो सामु तेर्सिएका छन् । राम्रा भनिएका स्कूल र कलेज पढ्ने असल शिक्षादिक्षा पाएका युवाहरू वैदेशिक अध्ययन र रोजगारीको क्रममा दैनिक सयौं संख्यामा विदेश पलायनभैरहेका छन् । तिनीहरूलाई निजामती सेवामा आकर्षित गर्नु ठूलो चुनौती छ ।

यस्ता यावत कुराहरूको बाबजुद पनि सकारात्मक भर्ना प्रणाली, सेवा व्यवस्थापनमा आधुनिक प्रविधिको प्रयोग, आकर्षक तलब-सुविधा, स्पष्ट वृत्तिपथ, राजनीतिक हस्तक्षेपबाट मुक्त सरकारी सेवा, सदाचारयुक्त कर्मचारीलाई पुरस्कार तथा सम्मानको व्यवहारिक व्यवस्था गर्न सकेमा माथिको प्रश्नको उत्तर आउँछ । नत्र लोक सेवा आयोगले जतिसुकै राम्रा परीक्षा प्रणाली प्रयोग गरे पनि हाल जस्तैं आकर्षित र परीक्षामा सामेल मध्ये (उपलब्ध मध्ये) राम्रा, अब्बल र प्रतिभावान मानिएकाहरू (सिफारिस भए जान्ने, नभए नजान्ने) नै निजामती सेवामा आईरहने क्रम निरन्तर चलिरहन्छ । तल्लो पदमा कार्यरत कर्मचारीहरू नै माथिल्लो पदको खुला विज्ञापनको लागि योग्य र प्रतिभावान हुन्छन् । लक्षित जमात अनुसारको रणनीति बनाउनु पर्दछ । सेवा सुविधा र सेवा प्रवाह प्रणाली आकर्षक बनाईनु पर्दछ ।

४. सहसचिव तहको वर्तमान पाठ्यक्रम कस्तो लाग्यो ? यसलाई थप प्रभावकारी बनाउन के गर्नु पर्ला ?

लोक सेवा आयोगले लिने सहसचिव तहको पाठ्यक्रम पछिल्लो तीन वर्षको अवधिमा दुई पटकको परिमार्जनबाट अझ सुधारोन्मुख देखिन्छ । पहिलाको भन्दा धेरै राम्रो छ । यसलाई समय सान्दर्भिक, सेवाभावमुखी, नयाँपन दिन खोजिएको छ । तर हाम्रा सबै परीक्षा प्रणाली (लोक सेवा आयोगको मात्र होइन) ज्ञान, सीप, क्षमता, इमान्दारिता जाँच्ने भन्दा सूचना मापन गर्ने खालका छन् । सहसचिव तहको तीन वटा पत्रको लिखित परीक्षाको अंकले नै सिफारिस हुने उम्मेदवार निर्धारण गरिने परिपाटीलाई केही मात्रामा पचास अंकको प्रस्तुतीकरणले सन्तुलन त गर्न खोजेको देखिन्छ । तर यो कतिको प्रभावकारी छ भन्ने कुरा हामी जस्ता उम्मेदवारले भन्दा विज्ञहरूले विश्लेषण गर्ने कुरा हो ।

वर्तमान समयमा सूचनाको व्यवस्थापन गर्ने परीक्षा प्रणाली मात्र नभई कार्यकक्षमा सम्पादन गरिने काम, सीप, क्षमता, नैतिकता जाँच्ने तरिका समेत अपनाउँन जरूरी छ । यसको लागि पक्कै ठूलो अध्ययन, अनुसन्धान तथा साधन स्रोत लाग्ला ।

खुलातर्फ शाखा अधिकृतदेखि सहसचिव तहसम्मका परीक्षामा तत्काललाई बहुआयामिक विषयका पाठ्यक्रम, जसमा अंग्रेजी, नेपाली र कुनै एक स्थानीय भाषाको ज्ञान, सूचना प्रविधिको प्रयोग, सवारी चालक सीप जस्ता विषयहरू अनिवार्य बनाउँन सकिन्छ । बदलिदो दैनिन्दिनीमा यी अति आवश्यक छन् । यसले एकातिर सरकारी कार्यालयहरूले दिने भाषा, कम्प्युटर, ड्राईभिङ सम्बन्धी खर्च कटौती हुने र अर्कोतिर लोक सेवा आयोगको परीक्षा दिने उम्मेदवार आधारभूत सीपबाट युक्त हुने देखिन्छ । यसको लागि भाषा र कम्प्युटरको परीक्षा कुनै एक चरणमा लिन सकिन्छ भने सवारी चालक अनुमतिपत्रको प्रतिलिपी आवेदन गर्दा नै बुझाउन सकिन्छ । यसले हाकिम भनेको काम लगाउने होइन काम गर्ने (कम्प्युटर अपरेटर, सवारी चालक पनि) हो भन्ने सन्देश दिन्छ । उम्मेदवार आफैले पनि बोध गर्छ ।

अबको कर्मचारीतन्त्रलाई बहुआयामिक रूपमा सक्षम, प्रतिस्पर्धी, योग्य र मितव्ययी बनाइनु पर्दछ । उम्मेदवारहरूको सबै गुण त लोक सेवा आयोगले परीक्षण गर्न सम्भव नहोला । तर पनि प्रवेशद्वार मै अधिकतम रुपमा जाँच्ने व्यवस्था गर्नु राम्रो हुन्छ ।

५. लोक सेवा आयोगप्रतिको जनविश्वासलाई अझ वृद्धि गर्न के कस्ता विषयमा थप सुधार गर्न आवश्यक रहेको महसूस गर्नु भएको छ ?

लोक सेवा आयोगले पारदर्शिता, स्वच्छता, तटस्थता, निष्ठा जस्ता पक्षहरू बचाउँदै आफ्नो गरिमालाई कायम राख्न सफल भएको छ । संवैधानिक र कानूनी जिम्मेवारी सही रूपमा निर्वाह गर्दै आएको युवाहरूको विश्वासको केन्द्र बनेको सरकारी निकायमध्ये लोक सेवा आयोग अगाडि छ । त्यसैले आयोगबाट वर्षेनी गरिने विज्ञापनहरूमा उम्मेदवारहरूको संख्या बढ्दै गएको छ । सार्वजनिक सेवालाई आधुनिक प्रविधिसँग जोड्दै लगेको लोक सेवा आयोगको हालसम्मको गौरव, निष्ठा र जनविश्वासलाई बचाई राख्नु महत्वपूर्ण छ । यसको लागि आयोगको कामसँग सम्बद्ध सबै कर्मचारी, पदाधिकारीहरू इमान्दार हुनु पर्दछ । परीक्षा प्रणालीमा अपनाईएका नयाँ विधिहरू परीक्षणको रूपमा नभई सफल रूपमा प्रयोग गरिनु पर्दछ । लोक सेवा आयोगले आफ्नो स्वच्छ र निष्ठापूर्ण कामको अझै सहि सञ्चार गर्न नसकिरहेको जस्तो लाग्छ । यसलाई अगाडि बढाउनु पर्दछ ।

प्रदेश लोक सेवा आयोग (आधार र मापदण्ड) ऐन, २०७५ लागू भईसकेको अवस्थामा अब गठन हुने सातवटै प्रदेश लोक सेवा आयोगबाट आफूले अपनाएको सिद्धान्त र मापदण्ड अवलम्बन गराउन निकै चुनौतीपूर्ण छ । प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूको कार्यसम्पादनले हाल आयोगले कायम राखेको साखमा कुनै प्रकारको आँच आउन नदिन सजग हुनु पर्दछ ।

लोक सेवा आयोगको कामले सबै क्षेत्र, वर्ग, समुदाय, लिङ्ग र सीमान्तकृत व्यक्तिहरूमा राष्ट्र प्रतिको भावनामा सकारात्मक आधार र विश्वास सिर्जना गर्दै लगेको छ । यसको निरन्तरताको लागि समय सापेक्ष पाठ्यक्रम, परीक्षा तथा परीक्षण प्रणाली, अटोमेशन विधिलाई अपनाउँदै लैजानु पर्छ । आईपरेका बहुआयामिक चुनौतीहरूलाई अवसरको रूपमा लिई अगाडि बढ्नु पर्दछ ।

लोक सेवा आयोगबाट आ.ब. ०७५/७६ मा नेपाल व्यवस्थापिका संसद सेवा, रा.प. प्रथम श्रेणी, सहसचिव पदमा खुला (महिला) तर्फ पदमा लिइएको परीक्षामा सफल हुनु भएको श्री निर्मलादेवी लामिछानेसँग गरिएको अन्तर्वार्ता :

१. नेपाल व्यवस्थापिका संसद सेवातर्फ सहसचिव पदमो प्रतिस्पर्धाबाट छनौट भई कार्यभार समेत सम्हाल्नु भएकोमा बधाई छ । प्रतियोगितात्मक परीक्षाबाट सफल हुन के-कस्ता विषयवस्तुहरु अध्ययन गर्नुपर्ने र उत्तर लेख्दा कस्ता कुराहरुलाई महत्व दिनुपर्ने रहेछ ? आफ्नो अनुभवका आधारमा लोक सेवा तयारीमा संलग्न रहेका उम्मेदवारहरुलाई कस्तो सुझाव दिनुहुन्छ ?

सर्वप्रथम आफ्नो अनुभव प्रस्तुत गर्न अवसर दिनु भएकोमा सम्मानित लोक सेवा आयोगको कार्यालय एवं यहाप्रति हार्दिक कृतज्ञता ज्ञापन गर्न चाहन्छु । म व्यवस्थापिका संसद सेवाको सहसचिव पदमा लोक सेवा आयोगको प्रतिष्पर्धात्मक परीक्षाबाट छनौट भइ मिति २०७५/१२/०७ गतेदेखि संघीय संसद सचिवालयको कार्यालयमा नियुक्त भएको छु । प्रश्नको सन्दर्भमा केन्द्रित भइ उत्तर दिदा प्रतियोगितात्मक परीक्षामा सफल हुन के कस्ता विषयहरू अध्ययन गर्नुपर्छ भन्ने सवालमा लोक सेवाको तयारीमा संलग्न रही राष्ट्रसेवामा प्रवेश गर्ने उत्कृष्ट अभिलाषा पाल्नुहुने उम्मेदवार साथीहरूलाई पाठ्यक्रम, परीक्षा प्रणाली, विषयवस्तुलाई गहनरूपमा बुझ्न जरूरी हुन्छ । पाठ्यक्रमको आशय र पदको अपेक्षाको आधारमा धारणा, ज्ञान,सीप, अभिवृत्ति, तार्किक विश्लेषण, समस्या समाधानको वस्तुनिष्ठ उपाय अवलम्बन गर्नुपर्दछ । राष्ट्रिय पत्रपत्रिकाको नियमित अध्ययन, syllabus मा भएका विषयवस्तु सम्बन्धमा विज्ञहरूको आधिकारिक लेख रचनाहरू,विषयक्षेत्र सम्बन्धी संवैधानिक निकायका प्रतिवेदनहरू, विभिन्न मन्त्रालय एवं सरकारी विभागका अद्यावधिक वेभपेजहरू, जर्नल,निजामति पत्रिका, राष्ट्रिय एवं अन्तर्राष्ट्रिय परिवेश, नवीन प्रवृत्ति, इन्टरनेटमा आधारित श्रोतहरू, वजारमा आधारित सन्दर्भ सामग्रीहरू उपयोग गर्नु प्रभावकारी हुन्छ । मेरो व्यक्तिगत सन्दर्भमा कुरा गर्दा अध्ययनलाई संस्कारको रूपमा मैले विकास गरेको छु । जुन हिजो थियो आज छ र भोलि हुनेछ । अतः सम्पूर्ण उम्मेदवार साथीहरूलाई उत्प्रेरित, दृढ संकल्पित र प्रतिवद्ध भएर निरन्तर लागि पर्न म अनुरोध गर्दछु । सकारात्मक सोचका

साथ मूल्य प्रवर्धनात्मक तवरले तथ्य, घटना र परिवेशलाई Critical Analysis गर्न र सिकेको कुरालाई आवश्यकतानुकुल Transfer गर्नुपर्दछ । Demand Based Answer तथ्य,तर्क,प्रमाणको संयोजनले उत्तर झनै स्वादिष्ट वनाउँदछ । सफलता सबैको पहुँचमा छ तर इच्छाशक्ति भने जरूरी छ । पाठ्यक्रम सम्बद्ध राष्ट्रिय, अन्तराष्ट्रिय आर्थिक, सामाजिक, विकासात्मक परिवेशको जानकारी एवं सिद्धान्त र व्यवहार वीचको रिक्तता पत्तालगाइ नवप्रवर्तनात्मक एवं कार्यमूलक दृष्टिकोणको प्रस्तुतिकरण नै सफलताको आधार हो भन्ने मेरो ठम्याइ छ । ज्ञान व्यवस्थापन, मूल्य व्यवस्थापन, समय व्यवस्थापन,तार्किक विश्लेषण र समस्या समाधानको रणनीति,कार्यनीति र विकल्प पहिचान र प्रमाणीकरण जस्ता पक्षमा पनि ध्यान दिनु पर्दछ । अत : लेखनमा Knowledge, Skill, Attitude, Values, Analysis, synthesis, Evaluation, Solution, Action Plan जस्ता विषय आवश्यकता अनुरूप संयोजन गर्ने कला पनि आवश्यक पर्दछ ।

२. निजामती सेवामा उत्कृष्ट कर्मचारीहरु आउछन् तर सार्वजनिक सेवाप्रवाहमा सुधार हुन सकेको छैन भन्ने जनगुनासो सुनिने गरेको छ । सार्वजनिक सेवाप्रवाहमा सुधार ल्याउन के कस्ता कार्यमा परिवर्तन ल्याउनु पर्ने आवश्यकता महसूस गर्नु भएको छ ?

लोक सेवा आयोगवाट छनौट भएका कर्मचारीहरू निश्चय नै योग्यतावान हुन्छन् । यसमा दुविधा छैन तर सार्वजनिक सेवाप्रवाहमा सुधार हुन नसकेको जनगुनासो विद्यमान भएको परिवेशमा कार्यबिधिगत परिवर्तन व्यवस्थापन गर्नु जरूरी छ । योग्यता र क्षमतामा अब्बल मानिएका कर्मचारी जुन उत्प्रेरणा र मनोवलका साथ प्रवेश गर्दछन् सो अनुकुलको Right Human Resource in Right place देखिँदैन । कर्मचारीहरूको क्षमता तथा ज्ञान व्यवस्थापनलाई संस्थाको आवश्यकतासंग tie up गर्न सक्नुपर्छ । समय समयमा कर्मचारीहरूलाई तालिमको व्यवस्था, कामको अवसर, वस्तुगत मूल्यांकन र श्रोत साधनको उपलब्धता समेत जरूरी पर्दछ । मेरो आफ्नो अनुभव र परिवेश अवलोकन समेत विश्लेषण गर्दा कार्यालयमा व्यवस्थापक तथा नेतृत्वले Discretionary Power को अनुकुल उपयोगको अवस्था अपेक्षित रूपमा कमजोर देखिन्छ । कार्यालयमा अनौपचारिक समूहको प्रभाव हावी हुने हुँदा Organizational context, culture, climate लाई संस्थाको Vision, mission, goals, Strategies सँग तालमेल मिलाउनु पर्दछ । कार्यगत एकता र संगठनात्मक व्यवहारलाई चुस्त दुरूस्त बनाउन सार्वजनिक जवाफदेहिता, नैतिकता र व्यवसायिकताको प्रवर्धन गर्न आवश्यक छ । मेरो विचारमा visionary leadership, Dedicated Staff, Learning Organization, Conducive work Environment, Information Sharing जस्ता पक्षमा ध्यान दिनुपर्दछ । विशेषत कर्मचारी पदस्थापन, सरूवा र बढुवालाई वस्तुगत मापदण्डमा आधारित बनाउन सकियो भने पनि वर्तमान समस्या केहि हदसम्म कटौती गर्न सकिन्छ । उच्च, नैतिक आचरण, कामप्रतिको निष्ठा, सेवाभाव, तटस्थता, निष्पक्षता, खुलापन, पारदर्शिता तथा जवाफदेहिता जस्ता पक्षमा ध्यान पु-याउनु पनि उत्तिकै जरूरी छ । यस्तो कार्यपद्धतिगत सुधारको नमूना उच्च प्रशासक तथा नेतृत्व र व्यवस्थापकले देखाउनाले यसको सामाजिक प्रभाव सकारात्मक रहन्छ ।

३. बजारमा उपलब्ध जनशक्तिहरुमध्ये योग्य, अब्बल र प्रतिभावान जनशक्तिहरुलाई निजामती सेवातर्फ आकर्षित गर्न के-कस्ता कदमहरु चाल्नु पर्ने देख्नुहुन्छ ?

योग्य अब्बल र प्रतिभावान जनशक्तिलाई निजामती सेवामा आकर्षित गर्ने जस्ता पक्षमा ध्यान दिनु आवश्यक हुन्छ । क्षेत्रगत आवश्यकताको आधारमा प्रतिभा पहिचान र लगानी गर्न सम्बन्धित जनशक्ति योजना, उत्पादन र उपभोग गर्ने निकाय वीच त्रिपक्षीय सम्झौता गर्नु पनि जरूरी हुन्छ । निजामती सेवाको साँख र सम्मान जोगाउन, नागरिक सम्मान आर्जन गर्न र ढिलासुस्ती र भ्रष्टाचारको आरोपबाट निजामती सेवालाई शुद्धिकरण गर्न सकेमा राष्ट्रप्रेम र सेवाभाव भएका अब्बल कर्मचारीको पहिलो रोजाई निश्चय नै निजामती सेवा हुनेछ । संरचनात्मक र कार्यविधिगत परिवर्तन व्यवस्थापन एवं भौतिक, नैतिक र वातावरणीय पक्षमा पनि उदाहरण बन्नु बनाउनु आवश्यक छ । लोक सेवा आयोगले परामर्शदायी भूमिकामा अब्बल र प्रतिभावान कर्मचारीको परिचालनको पाटोमा सुझाव दिइ सरकारलाई सचेतीकरण गर्नुपर्दछ । क्षमतावानहरूको मनोवल उच्च पार्ने दिशामा लोक सेवा आयोगको निष्पक्ष भूमिका प्रदर्शनले सवै निकायलाई सकारात्मक सन्देश प्रवाह गर्दछ । लोक सेवा आयोगले पहिलो पदस्थापन समेत ग्रेडिङ्ग र योग्यताक्रमको आधारमा गर्न सके वस्तुगत व्यवस्थापनको संप्रेषण सबै निकायमा पर्दछ । निजामती सेवाको गुणस्तर वृद्धि र पैरवी नै जनशक्ति भित्र्याउने आधार हुन् ।

४. सहसचिव तहको वर्तमान पाठ्यक्रम कस्तो लाग्यो ? यसलाई थप प्रभावकारी बनाउन के गर्नु पर्ला ?

लोक सेवा आयोगको सहसचिव तहको वर्तमान पाठ्यक्रम ज्ञान, सीप र कौशल मापनको दृष्टिकोणले अब्बल छ । सेवा प्रवाहलाई प्रभावकारी वनाउन र सुशासन प्रवर्द्धन गर्न नैतिकताको खडेरी परेको वर्तमान परिवेशमा नैतिक आचरण, व्यवस्थापकीय आयामको व्यवहारिक उपयोग, जवाफदेहिता प्रवर्द्धन र Emotional intelligence मार्फत स्वव्यवस्थापन र समूह व्यवस्थापनमा यसले सहयोग पुर्याएको छ । मैले वर्तमान पाठ्यक्रमलाई ज्ञान, सीप र मूल्यको त्रिवेणीको रूपमा पाएको छु । यसलाई थप प्रभावकारी वनाउन गुण मापक परीक्षामा पनि परीक्षार्थीको भावी कार्यक्षेत्रमा आइपर्ने ज्ञान, सीप र मूल्यको प्रत्यावर्तन हुने गरी प्रश्न समाविष्ट गरे झनै सुनमा सुगन्ध हुन्छ जस्तो मलाइ लाग्दछ ।

५. लोक सेवा आयोग प्रतिको जनविश्वासलाई अझ वृद्धि गर्न के कस्ता विषयमा थप सुधार गर्न आवश्यक रहेको महसूस गर्नु भएको छ ?

निष्पक्षताको पारखी तथा राष्ट्र सेवामा समर्पित हुन चाहनेहरूको लागि लोक सेवा आयोग आस्था, विश्वास र भरोसाको धरोहर हो । आफ्नो क्षमतामा गर्व गर्नेहरूले निश्चय नै लोक सेवा आयोगको परीक्षामा सामेल हुनुहुनेछ । विज्ञ व्यवस्थापनको लागि अन्तर्राष्ट्रिय स्तरको मापदण्ड व्यवस्थापन गर्दा प्रभावकारी हुने देखिन्छ । लोक सेवा आयोगमा समष्टीगत प्राप्ताङ्कको पारदर्शिता गर्ने कार्य गर्ने र प्रतियोगिहरूले आफ्नो स्तर आँकलन गर्ने अवसर प्राप्त गरेमा गुणात्मकता वृद्धिमा प्रत्यक्ष एवं परोक्ष प्रभाव रहन्छ । उत्तर पुस्तिका परीक्षणलाई त्रिपक्षीय ढाँचामा लानसके झनै प्रभावकारी हुन्छ । समग्रमा लोक सेवा आयोग जनविश्वास प्राप्त सम्मानित संस्था हो ।

बारम्बार सोधिने प्रश्नहरू (Frequently Asked Questions)

आयोगको काम कारबाही सम्बन्धी समसामयिक विषयमा सरोकारवालाहरुबाट पटक पटक सोधिने प्रश्न र सो सम्बन्धी जानकारीमूलक विषयवस्तु :

१. **आयोगको विज्ञापन नियमित तालिका बाहेक अन्य समयमा खुल्दछ वा खुल्दैन** ?

सामान्यतया आयोगले आयोगबाट स्वीकृत गराई निर्धारण गरेको पदपूर्ति सम्बन्धी वार्षिक कार्यतालिका अनुरूप नै विज्ञापन प्रकाशन गर्ने गर्दछ । तर नेपाल सरकारबाट विशेष अवस्थामा विज्ञापन खुलाउन माग गरेमा आवश्यकता अनुसार विज्ञापन प्रकाशन गर्न सकिने व्यवस्था रहेको छ ।

२. **लोक सेवा आयोगबाट सञ्चालन भएको परीक्षाको प्राप्ताङ्क कस्तो अवस्थामा हेर्न सकिन्छ** ?

लोक सेवा आयोगबाट सञ्चालित लिखित परीक्षा उत्तीर्ण गरी अन्तर्वार्तामा सामेल भईसकेको उम्मेदवारले अन्तर्वार्ताको नतिजा प्रकाशन भएको मितिले ७ (सात) दिन पछि ७ (सात) दिन सम्म सम्बन्धित उम्मेदवारले आफुले प्राप्त गरेको कूल प्राप्ताङ्क आयोगको वेभसाइटमा रहेको निम्न लिंक http://psc.gov.np /advertise/advertise/user बाट हेर्न सकिने व्यवस्था छ ।

३. **अन्तर्वार्तामा शैक्षिक योग्यता वापतको अङ्क सम्बन्धमा के प्रावधान रहेको छ** ?

लोक सेवा आयोग (कार्य सञ्चालन) निर्देशिका, २०६७ मा छैठौं संशोधनले आर्थिक वर्ष २०७५/७६ बाट हुने विज्ञापन अनुसार आयोगबाट लिइने खुल्ला प्रतियोगितात्मक परीक्षाको योग्यताक्रम सूची तयार गर्दा उम्मेदवारले हाँसिल गरेको शैक्षिक योग्यता बापत अंक प्रदान गरिने छैन भन्ने प्रावधान राखिएको हुँदा शैक्षिक योग्यता वापतको अंक गणना गर्ने प्रावधान रहेको छैन ।

४. **अग्रिम सामुहिक छलफलमा भाग लिन परेमा कसरी लिन सकिन्छ** ?

लिखित वा प्रयोगात्मक परीक्षाको प्रकाशित नतिजामा समावेश भएको कुनै उम्मेदवारले मनासिव कारण जनाई सामूहिक छलफलका लागि तोकिएको मिति भन्दा अगाडि सो पदको सामूहिक छलफल सम्पन्न नहुँदै सामूहिक छलफलको परीक्षा लिइदिन सोको कारण उल्लेख गरी सामूहिक छलफलका लागि तोकिएको मितिभन्दा अगाडि नै निवेदन दिएमा र निवेदनको व्यहोरा मनासिब देखिएमा आयोगले त्यस्तो व्यक्तिको लागि अग्रिम सामूहिक छलफलको परीक्षा लिने व्यवस्था गर्न सकिने प्रावधान छ । यसरी निवेदन परेमा सोही पदको अन्तर्वार्ता अग्रिम रूपमा समावेश गर्न सकिने भए सोही विज्ञापनमा र नसकिने भए अन्य सेवा/समूहको मिल्दो विज्ञापनमा समावेश गर्न सकिनेछ । तर निज उम्मेदवार रहेको पदको अन्तर्वार्ता कार्यक्रम सम्पन्न भइसकेको भए सामूहिक छलफलको परीक्षामा समावेश गराउन सकिने छैन भन्ने प्रावधान रहेको छ ।

सूचनाको हकससम्बन्धी ऐन, २०६४ को दफा ५ को उपदफा (३) तथा सूचनाको हकसम्बन्धी नियमावली, २०६५ को नियम (३) बमोजिमको सार्वजनिक निकायहरूले गर्नुपर्ने स्वतः प्रकाशन (Proactive Disclosure) सम्बन्धी सार्वजनिक गरिएको विवरण ।

५. **निजामती कर्मचारीले अन्य नोकरी वा सेवा गर्न हुने/नहुने सम्बन्धमा के कस्ता व्यवस्था छ** ?

निजामती सेवा ऐन, २०४९ को दफा ४९क(१) मा निजामती कर्मचारीले अन्यत्र नोकरी वा सेवा गर्न नहुने सम्बन्धमा निजामती कर्मचारीले अन्यत्र कुनै प्रकारको नोकरी गर्न वा आर्थिक लाभ वा कुनै सुविधा प्राप्त गर्ने गरी परामर्शदाता, सल्लाहकार, विशेषज्ञ वा कुनै हैसियतले सेवा प्रदान गर्ने कार्य गर्नु हुँदैन भन्ने व्यवस्था गरि एको छ ।

सोही दफाको उपदफा (२) मा निजामती कर्मचारीले गर्दा बाधा नपुग्ने देहायका विषयहरूको व्यवस्था गरिएको छ :

(क) आफ्नो पदीय कर्तव्य पालनाको वा अधिकार प्राप्त अधिकारीले तोकेको वा लगाएको कार्य गर्दाको सिलसिलामा कसैलाई सेवा प्रदान गर्न,

(ख) प्रचलित कानून बमोजिम अध्ययन विदा लिई स्वदेशी वा विदेशी शैक्षिक संस्थामा अध्ययन गर्दाको बखत सम्बन्धित शैक्षिक संस्थामा कुनै सेवा पुऱ्याउन वा त्यस्तो संस्थाले लगाएको कुनै कार्य गर्न,

(ग) राष्ट्रिय वा अन्तर्राष्ट्रिय शैक्षिक, प्राज्ञिक वा अनुसन्धानमूलक संघसंस्था वा नेपाल सदस्य राष्ट्र रहेको क्षेत्रीय वा अन्तर ाष्ट्रिय संघसंस्थाको सेवा सम्बन्धित सेवा, समूह, उपसमूहको लागि उपयोगी हुने देखी अख्तियारवालाले बिदा वा काज स्वीकृत गरेकोमा सम्बन्धित निकायमा सेवा गर्न,

(घ) अख्तियारवालाको स्वीकृति लिई नेपाल सरकारको नीति विपरीत नहुने गरी स्वदेश वा विदेशस्थित कार्यक्रममा सहभागी हुन, प्रवचन दिन वा कार्यपत्र प्रस्तुत गर्न,

(ङ) अख्तियारवालाको पूर्व स्वीकृति लिई कार्यालय समय बाहेकको समयमा शैक्षिक, प्राज्ञिक वा प्रशिक्षण संस्थामा प्रशिक्षण वा अनुसन्धान गर्न,

(च) नेपाल सरकारद्धारा सञ्चालित वा नेपाल सरकारको पुर्ण वा आंशिक स्वामित्व वा नियन्त्रणमा रहेको प्रशिक्षण संस्थामा कार्यालयको काममा वाधा नपर्ने गरि प्रशिक्षण सम्वन्धि कार्य वा अनुसन्धान गर्न,

(छ) कार्यालयको काममा वाधा नपर्ने गरी मानव कल्याण, परोपकार वा सामाजिक भलाईका लागि सेवा पुऱ्याउन,

(ज) आर्थिक लाभ वा कुनै सुविधा नलिने, कार्यालयको काममा बाधा नपर्ने र नेपाल सरकारको अहित नहुने गरी आफ्नो पेशागत संगठन वा अन्य कुनै सामाजिक संस्थामा आबद्ध हुन (स्पष्टीकरण खण्डमा यस खण्डको प्रयोजनको लागि "सामाजिक संस्था" भन्नाले सामाजिक आवश्यकता पूरा गर्ने सिलसिलामा परम्परा देखी समुदायमा आधारित भई समाजमा क्रियाशिल रहेका सामाजिक संघ संस्था सम्झनु पर्छ र सो शब्दले प्रचलित कानून बमोजिम दर्ता भएका साहित्य, कला, संस्कृति, खेलकुद, संगीत, विज्ञान, धर्म वा यस्तै अन्य कुनै विधा वा क्षेत्रसँग सम्बन्धित संस्थालाई समेत जनाउँछ भन्ने उल्लेख छ) साथै लोक सेवा आयोग वा सार्वजनिक निकायबाट पदपुर्तिका लागि लिइने प्रतियोगितात्मक परीक्षाको प्रकृयामा संलग्न हुने कर्मचारीले त्यस्तो प्रशिक्षण कार्यक्रममा प्रशिक्षण दिन र त्यस्तो प्रशिक्षण कार्यक्रममा प्रशिक्षण दिएको व्यक्तिले त्यसपछि एकबर्ष सम्म सञ्चालन हुने त्यस्तो परीक्षाको प्रकृयामा संलग्न हुन पाँउने छैन ।" भन्ने समेत व्यवस्था गरिएको छ ।

स्वत: प्रकाशन (Proactive Disclosure)

<table>
<tr><th>क्र.सं.</th><th>विवरण</th><th colspan="4">व्यवस्था</th></tr>
<tr><td>१.</td><td>निकायको स्वरूप र प्रकृति</td><td colspan="4">संवैधानिक निकाय</td></tr>
<tr><td>२.</td><td>निकायको काम, कर्तव्य र अधिकार</td><td colspan="4">नेपालको संविधानको धारा २४३ मा व्यवस्था भए बमोजिम ।</td></tr>
<tr><td>३.</td><td>निकायमा रहने कर्मचारी संख्या र कार्य विवरण</td><td colspan="4">विभिन्न पदका ३९९ जना (राजपत्रांकित श्रेणीतर्फ १३२, राजपत्र अनंकित श्रेणीतर्फ १६१ र श्रेणी विहीनतर्फ १०६),कार्य विवरण धेरै पदको रहेकोले कार्यालयमा सम्पर्क गरी हेर्न सकिनेछ ।</td></tr>
<tr><td>४.</td><td>निकायबाट प्रदान गरिने सेवा</td><td colspan="4">माग तथा पदपूर्ति निरीक्षण, माग संकलन, प्रतिशत निर्धारण, विज्ञापन/सूचना प्रकाशन, परीक्षा सञ्चालन, अन्तर्वार्ता, छनौट तथा सिफारिस, संविधान तथा ऐन, नियममा उल्लेखित विषयहरू (नियुक्ति, बढुवा, विभागीय कारवाही, सामान्य सिद्धान्त, सेवा शर्त) मा परामर्श माग भई आएमा परामर्श प्रदान, उजुरी उपर टुंगो लगाउने आदि ।</td></tr>
<tr><td rowspan="21">५.</td><td rowspan="21">सेवा प्रदान गर्ने निकायको महाशाखा र शाखा र जिम्मेवार अधिकारी</td><td>क्र. सं.</td><td>महाशाखा र महाशाखा प्रमुखको नाम</td><td>शाखाहरूको नाम</td><td>शाखा प्रमुखहरूको नाम (उपसचिव)</td></tr>
<tr><td rowspan="4">१.</td><td rowspan="4">प्रशासन तथा योजना महाशाखा
श्री जानकी राम शर्मा बराल</td><td>क) सूचना तथा प्रकाशन शाखा</td><td>श्री देवीप्रसाद सुवेदी</td></tr>
<tr><td>ख) प्रशासन शाखा</td><td>श्री डिल्लीराज पोखरेल</td></tr>
<tr><td>ग) आर्थिक प्रशासन शाखा</td><td>श्री पुरूषोत्तम शर्मा</td></tr>
<tr><td>घ) सूचना सञ्चार प्रविधि शाखा</td><td>श्री रमेश शर्मा पौडेल</td></tr>
<tr><td rowspan="3">२.</td><td rowspan="3">अन्तर्वार्ता तथा सिफारिश महाशाखा
सहसचिव
श्री किरणराज शर्मा</td><td>क) प्रश्नपत्र परिमार्जन शाखा</td><td>श्री चुरामणि मरासिनी</td></tr>
<tr><td>ख) अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस शाखा</td><td>श्री रमेश मैनाली</td></tr>
<tr><td>ग) प्रश्नपत्र परिमार्जन शाखा (सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्था)</td><td>श्री राजन राई</td></tr>
<tr><td rowspan="4">३.</td><td rowspan="4">परीक्षा महाशाखा
सहसचिव
श्री प्रेमप्रसाद पौडेल</td><td>क) परीक्षा सञ्चालन शाखा</td><td>श्री सन्तोषप्रसाद दाहाल</td></tr>
<tr><td>ख) लिखित परीक्षा नतिजा तयारी शाखा (प्राविधिक)</td><td>श्री कुशला पौडेल</td></tr>
<tr><td>ग) लिखित परीक्षा नतिजा तयारी शाखा (अप्राविधिक)</td><td>श्री जगन्नाथ बराल</td></tr>
<tr><td>घ) लिखित परीक्षा नतिजा प्रकाशन शाखा</td><td>श्री टामलाल पाण्डे</td></tr>
<tr><td rowspan="3">४.</td><td rowspan="3">परीक्षण प्रविधि तथा पाठ्यक्रम महाशाखा
मुख्य मनोविज्ञानवेत्ता
डा. खगेन्द्रप्रसाद सुवेदी</td><td>क) परीक्षण प्रविधि शाखा</td><td>श्री सर्मुनलाल शाक्य</td></tr>
<tr><td>ख) पाठ्यक्रम तथा मूल्याङ्कन शाखा</td><td>श्री कृष्ण जि.सी.</td></tr>
<tr><td>ग) अनुसन्धान तथा विकास शाखा</td><td>श्री नवराज लम्साल</td></tr>
<tr><td rowspan="2">५.</td><td rowspan="2">कानून महाशाखा
सहसचिव
श्री धर्मराज कुईकेल</td><td>क) नीति नियम तथा अभिलेख शाखा</td><td>श्री केशव शर्मा</td></tr>
<tr><td>ख) उजुरी तथा विभागीय सजाय परामर्श शाखा</td><td>श्री रामप्रसाद लम्साल</td></tr>
<tr><td rowspan="3">६.</td><td rowspan="3">सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्था महाशाखा
सहसचिव
श्री किशोरजंग कार्की</td><td>क) लिखित परीक्षा सञ्चालन शाखा</td><td>श्री नारायणप्रसाद ज्ञवाली</td></tr>
<tr><td>ख) लिखित परीक्षा नतिजा तयारी शाखा</td><td>श्री ईश्वरीप्रसाद अर्याल</td></tr>
<tr><td>ग) लिखित परीक्षा नतिजा प्रकाशन शाखा</td><td>श्री सुर्यप्रसाद सापकोटा</td></tr>
</table>

क्र.सं.	विवरण	व्यवस्था
६.	सेवा प्राप्त गर्न लाग्ने दस्तुर र अवधि	कामको प्रकृति अनुसार फरक फरक हुने । आयोगको नागरिक वडापत्रमा उल्लेख गरिएको ।
७.	निर्णय गर्ने प्रक्रिया र अधिकारी	छलफल, कार्यदल, टिप्पणी, प्रस्ताव । (नागरिक वडापत्रमा उल्लेख गरिएको)
८.	निर्णय उपर उजुरी सुन्ने अधिकारी	अधिकार प्रत्यायोजन अनुसार सहसचिवहरू, सचिव, आयोगका माननीय सदस्यहरू, माननीय अध्यक्ष, सम्बन्धित अदालतहरू ।
९.	सम्पादन गरेको कामको विवरण	माग तथा पदपूर्तिको निरीक्षण, माग संकलन, प्रतिशत निर्धारण, विज्ञापन, सूचना प्रकाशन, पाठ्यक्रम निर्धारण, शैक्षिक योग्यता निर्धारणमा सहयोग, परीक्षा सञ्चालन, उपयुक्त उम्मेदवारको छनौट तथा सिफारिश, बढुवा उजुरीको सुनुवाई, पदपूर्ति सम्बन्धी सामान्य सिद्धान्तहरूको निर्माण, विभागीय कारवाही लगायत विषयमा परामर्श माग भई आएमा परामर्श प्रदान आदि ।
१०.	प्रमुख सूचना अधिकारीको नाम र थर	प्रमुख माननीय अध्यक्ष श्री उमेशप्रसाद मैनाली सचिव श्री महेन्द्रप्रसाद गुरागाईं सूचना अधिकारी श्री देवीप्रसाद सुवेदी (उपसचिव)
११.	आयोगले आफ्नो कार्यसम्पादनका क्रममा आधार लिने गरेका ऐन, नियम, विनियम वा निर्देशिकाको सूची	❖ नेपालको संविधान ❖ लोक सेवा आयोग ऐन, २०६६ तथा लोक सेवा आयोग नियमावली, २०६७ ❖ निजामती सेवा ऐन, २०४९ तथा निजामती सेवा नियमावली, २०५० ❖ नेपाल स्वास्थ्य सेवा ऐन, २०५३ तथा स्वास्थ्य सेवा नियमावली, २०५५ ❖ व्यवस्थापिका-संसद सचिवालय सम्बन्धी ऐन, २०६४ तथा व्यवस्थापिका-संसद सचिवालय कर्मचारी प्रशासन नियमावली, २०६५ ❖ विभिन्न सेवा, समूह सञ्चालन सम्बन्धी प्रचलित ऐन तथा नियमावलीहरू ❖ सुरक्षा निकायहरू (नेपाली सेना, नेपाल प्रहरी, सशस्त्र प्रहरी बल नेपाल, राष्ट्रिय अनुसन्धान विभाग) तथा संगठित संस्थाहरू सम्बन्धी ऐन, नियमावलीहरू ❖ संगठित संस्थाका कर्मचारीहरूको सेवाका शर्त सम्बन्धी कानून, बढुवा र विभागीय कारबाही सम्बन्धी सामान्य सिद्धान्त, २०७४ ❖ लोक सेवा आयोग (कार्य सञ्चालन) निर्देशिका, २०६७ ❖ लोक सेवा आयोगको कार्य पद्धति दिग्दर्शन, २०७० ❖ लोक सेवा आयोगका पदाधिकारी एवं दक्ष/विज्ञ र कर्मचारीहरूको आचार संहिता, २०६९ ❖ लोक सेवा आयोगबाट जारी विभिन्न निर्देशिका तथा लोक सेवा आयोगका समय-समयका निर्णयहरू ❖ सर्वोच्च अदालतबाट प्रतिपादित नजिरहरू ❖ लोक सेवा आयोगबाट प्रतिपादित सिद्धान्तहरू ❖ अन्य प्रचलित ऐन, नियम र निर्देशिकाहरू
१२.	आम्दानी खर्च तथा आर्थिक कारोबार सम्बन्धी अद्यावधिक विवरण	आर्थिक प्रशासन सम्बन्धी विवरण सम्बन्धित शाखाबाट मासिक रूपमा आयोगको सूचना पाटीमा सार्वजनिक गर्ने गरेको
१३.	तोकिए बमोजिम अन्य विवरण	
(क)	सार्वजनिक निकायको वेवसाइट भए सो को विवरण	website: www.psc.gov.np email: info@psc.gov.np
(ख)	सार्वजनिक निकायका सूचनाहरू अन्यत्र प्रकाशन भएको वा हुने भए सो को विवरण	आयोगको वेवसाइट www.psc.gov.np हरेक बुधबार गोरखापत्रमा नियमित रूपमा (आवश्यकता अनुसार अन्य बारहरूमा पनि) आयोगबाट प्रकाशन हुने बुलेटिन (सूचनापत्र), रेडियो नेपाल (प्रत्येक बुधबार राती ९:०० बजेको समाचारपछि) मा प्रकाशन तथा प्रशारण हुने ।

लोक सेवा आयोग अन्तर्गत निकायहरूका सूचना अधिकारीहरूको विवरण

क्र.सं.	निकायहरुको नाम	सूचना अधिकारीको पद, नाम र थर	कार्यालयको सम्पर्क नं.
१.	लोक सेवा आयोग, धनकुटा कार्यालय	शाखा अधिकृत, श्री प्रकाश गुरूङ्ग	०२६–५२०१३०, ९८५२०५०३३७
२.	लोक सेवा आयोग, जनकपुर कार्यालय, जलेश्वर	शाखा अधिकृत, श्री दिपेशकुमार झा	०४४–५२०१४७, ९८६२२९०२९८
३.	लोक सेवा आयोग, काठमाडौं कार्यालय	शाखा अधिकृत, श्री लक्ष्मीप्रसाद पराजुली	०१–४११५८३३, ९८४१४३४५९१
४.	लोक सेवा आयोग, पोखरा कार्यालय	शाखा अधिकृत, श्री रेपनाथ आचार्य	०६१–४६३१४५, ९८४६०५९६२२
५.	लोक सेवा आयोग, बुटबल कार्यालय	शाखा अधिकृत, श्री तिलकप्रसाद आचार्य	०७१–५४०२०७, ९८५१०२८०००
६.	लोक सेवा आयोग, सुर्खेत कार्यालय	शाखा अधिकृत, श्री भरत खनाल	०८३–५२०१०६, ९८४८०७५५५६
७.	लोक सेवा आयोग, दिपायल कार्यालय	शाखा अधिकृत, श्री हरिबहादुर चन्द	०९४–४४०१४७, ९८४८७४७३६३
८.	लोक सेवा आयोग, इलाम कार्यालय	शाखा अधिकृत, श्री हरिप्रसाद पौडेल	०२७–५२००६२, ९८४८०३११५६
९.	लोक सेवा आयोग, खोटाङ कार्यालय	शाखा अधिकृत, श्री रामप्रसाद आचार्य	०३६–४२०१७७, ९८४१८९७५६८
१०.	लोक सेवा आयोग, हेटौंडा कार्यालय	शाखा अधिकृत, श्री कविता गौतम	०५७–५२०३०२, ९८५११५४७०७
११.	लोक सेवा आयोग, वाग्लुङ कार्यालय	शाखा अधिकृत, श्री विन्दुदेवी शर्मा	०६८–५२२६४७, ९८५७६३३४३३
१२.	लोक सेवा आयोग, दाङ कार्यालय	शाखा अधिकृत, श्री विष्णुप्रसाद न्यौपाने	०८२–५२००१३, ९८५८३२०५३६
१३.	लोक सेवा आयोग, जुम्ला कार्यालय	शाखा अधिकृत, श्री विजय गौतम	०८७–५२०००८, ९८५११२९२०४
१४.	लोक सेवा आयोग, महेन्द्रनगर कार्यालय	शाखा अधिकृत, श्री खगेन्द्रप्रसाद भट्ट	०९९–५२१२०९, ९८४९५०७८९१
१५	लोक सेवा आयोग, दरखास्त व्यवस्थापन केन्द्र	शाखा अधिकृत, श्री नवराज जैसी	०१–४७७१२१४, ९८५१११९९१७

सूचनाको हक सम्बन्धी ऐन, २०६४ तथा नियमावली, २०६५ बमोजिम आयोग र मातहतका निकायहरूबाट सूचना माग र फछ्र्यौट सम्बन्धी विवरण

क्र.सं.	सूचना माग कर्ताको नाम र ठेगाना	माग भनएको सूचनाको विवरण	सूचना माग भएको मिति	फछ्र्यौटको विवरण	फछ्र्यौटको मिति
१.	श्यामसाद अहम्द र मुहम्मद औरगंजेब अंसारी बागबजार ३१, काठमाडौं	नेपालको संविधानको धारा ५१ मा लेखिएको सामाजिक न्याय र समावेशीकरण सम्बन्धी नीतिको पालना नगरी विज्ञापन गर्नुको कारण? थारू र मुस्लिम जातिका लागि कोटा निर्धारण नगर्नुका कारण	२०७५/१०/१	नेपालको संविधान जारी भएपछि निजामती सेवा ऐन, २०४९ को दफा ७ को उपदफा (७) मा कुनै संशोधन नभएको र सो कानून विस्थापन गर्ने गरी अन्य कुनै नयाँ कानून जारी भै नसकेको कारणले साविककै व्यवस्था अनुरूप यस आर्थिक वर्षमा विज्ञापन गरिएको ।	२०७५/१०/१४
२.	अमित गिरी, आई.सि.ए. को तर्फबाट	खुला विश्वविद्यालयको उच्च शिक्षा अन्तर्गतका शैक्षिक प्रमाणपत्रहरूको समकक्षता सम्बन्धी मान्यता बारे	२०७५/११/१७	त्रिभुवन विश्वविद्यालबाट समकक्षता प्राप्त गरेका शैक्षिक योग्यतालाई प्रमाणपत्रहरूलाई आयोगबाट प्रकाशन हुने विज्ञापनमा दरखास्त दिने प्रयोजनले मान्यता प्रदान गरिदै आएको ।	२०७५/११/२१
३.	डा. घमानसिंह खड्का, क्याम्पस प्रमुख, वानेश्वर क्याम्पस	आयोगले लिखित र अन्तर्वार्तामा प्राप्त गरेको प्राप्ताङ्कको विवरण उपलब्ध गराउने सम्बन्धमा के कस्तो व्यवस्था छ ?	२०७५/११/१५	अन्तर्वार्तामा सम्मिलित व्यक्तिले नतिजा प्रकाशन भएको मितिले ७ (सात) दिन पछि ७ (सात) दिन सम्म सम्बन्धित व्यक्तिले आफ्नो कूल प्राप्ताङ्क हेर्न सक्ने व्यवस्था रहेको ।	२०७५/११/२१
४.	सुशिल पन्थ र नारायण अर्याल, लोकान्तर डटकम, कुपण्डोल	आयोगको नाममा रहेको सवारी साधन र प्रयोगकर्ताको विवरण माग	२०७५/१२/०५	विवरण उपलब्ध गराईएको	२०७५/१२/०५

लोक सेवा आयोग

आ.व. २०७४/०७५ को पदपूर्ति सम्बन्धी वार्षिक कार्यतालिका-२

(सुरक्षा निकायहरु तथा अन्य सरकारी सेवा/संगठित संस्थाहरु तर्फका विभिन्न श्रेणी/तहका पदहरु)

क्र.सं.	निकाय	पदपूर्तिको किसिम	प्रतिशत निर्धारण/ सहमती प्रदान	विज्ञापन/ सूचना प्रकाशन	लिखित परीक्षा सञ्चालन	लि.प.नतिजा	अन्तर्वार्ता र सिफारिश
१	**नेपाली सेना**						सम्बन्धित संस्थाबाट अन्तर्वार्ता र सिफारिश हुने ।
क	अधिकृत क्याडेट	खुला तथा समावेशी	साउन	भदौ/असोज	मंसिर/पुस	पुस	
ख	अधिकृत क्याडेट पदिक/हुद्दा	आ.प्र.	फागुन	चैत्र/वैशाख	वैशाख/जेठ	जेठ/असार	
ग	लेखा/प्राड प्राविधिक अधिकृत (पहिलो पटक)	आ.प्र./खुला तथा समावेशी	साउन/भदौ	साउन/भदौ	असोज/कार्तिक	कार्तिक/मंसिर	
घ	लेखा/प्राड प्राविधिक अधिकृत (दोस्रो पटक)	आ.प्र.	कार्तिक	मंसिर/पुस	माघ	फागुन	
ङ	प्राड/जम/प्राविधिक पदिक	आ.प्र./खुला तथा समावेशी	मंसिर	पुस/माघ	फागुन/चैत्र	चैत्र/वैशाख	
च	प्राविधिक बिल्लादार	आ.प्र./खुला तथा समावेशी	मंसिर	पुस/माघ	फागुन/चैत्र	चैत्र/वैशाख	
छ	लेखा जम.क./अ.क./सैन्य/ड्राईभर/फलोअर्स	आ.प्र./खुला तथा समावेशी — पहिलो पटक	भदौ	असोज/कार्तिक	मंसिर/पुस	माघ	
		दोस्रो पटक	पुस	माघ/फागुन	चैत्र/वैशाख	जेठ	
		* तेस्रो पटक	वैशाख	जेठ/असार	असार	असोज	
२	**नेपाल प्रहरी**						
क	प्रहरी निरीक्षक (प्राविधिक/अप्राविधिक)	खुला तथा समावेशी	साउन	साउन	असोज/कार्तिक	मंसिर/पुस	
ख	प्रहरी प्राविधिक अधिकृत	खुला तथा समावेशी	साउन	साउन	असोज/कार्तिक	पुस/माघ	
ग	प्रहरी सहायक निरीक्षक	खुला तथा समावेशी — पहिलो पटक	साउन	साउन	कार्तिक/मंसिर	माघ/फागुन	
		दोस्रो पटक	मंसिर	पुस	चैत्र/वैशाख	जेठ/असार	
घ	प्रहरी जवान (प्रा./अप्रा.)	गत वर्षको बाँकी	भएको	भएको	भदौ	असोज	
ङ	प्रहरी जवान (अप्राविधिक)	खुला तथा समावेशी — पहिलो पटक	साउन	भदौ	मंसिर/पुस	माघ	
		दोस्रो पटक	पुस	माघ	चैत्र/वैशाख	वैशाख	
च	प्रहरी जवान (प्राविधिक)	खुला तथा समावेशी	माघ	फागुन	जेठ/असार	असार	
छ	प्रहरी कार्यालय सहयोगी	खुला तथा समावेशी	माघ	फागुन	जेठ/असार	असार	
३	**सशस्त्र प्रहरी बल, नेपाल**						
क	सशस्त्र प्रहरी निरीक्षक	खुला तथा समावेशी	भदौ	असोज	मंसिर/पुस	फागुन/चैत्र	
ख	सशस्त्र प्रहरी प्राविधिक अधिकृत	खुला तथा समावेशी	साउन	साउन	भदौ/असोज	मंसिर/पुस	
ग	सशस्त्र प्रहरी सहायक निरीक्षक	खुला तथा समावेशी	भदौ	असोज	मंसिर/पुस	वैशाख	
घ	सशस्त्र प्रहरी जवान (प्राविधिक/अप्राविधिक)/फलोअर्स	खुला तथा समावेशी — पहिलो पटक	साउन	साउन	असोज/कार्तिक	कार्तिक/मंसिर	
		दोस्रो पटक	माघ	फागुन	वैशाख/जेठ	जेठ/असार	
४	**राष्ट्रिय अनुसन्धान विभाग**						
क	अनुसन्धान अधिकृत	खुला तथा समावेशी	साउन	साउन/भदौ	असोज/कार्तिक	पुस/माघ	
ख	अनुसन्धान सहायक	खुला तथा समावेशी	साउन	साउन/भदौ	मंसिर/पुस	फागुन/चैत्र	
५	धितोपत्र बोर्ड, नेपाल स्टक एक्स्चेन्ज लिमिटेड, पर्यटन बोर्ड, नेपाल खाद्य संस्थान, निक्षेप तथा कर्जा सुरक्षण कोष, नेपाल राष्ट्र बैंक, राष्ट्रिय बिऊ बिजन कम्पनी लिमिटेड, नेपाल कृषि अनुसन्धान परिषद, नेपाल वायु सेवा निगमका विभिन्न पदहरु	आ.प्र/खुला तथा समावेशी	भएको	भएको	साउन/भदौ	कार्तिक/मंसिर	
६	कर्मचारी संचय कोष, नेपाल विधुत प्राधिकरण, कृषि विकास बैंक, नेपाल बैंक लिमिटेड, औधोगिक क्षेत्र व्यवस्थापन लिमिटेड, व्यपार तथा निकासी प्रवर्धन केन्द्रका विभिन्न पदहरु	आ.प्र/खुला तथा समावेशी	भएको	भएको	भदौ/असोज	पुस/माघ	
७	शहिद गंगालाल राष्ट्रिय हृदय रोग केन्द्र, नेपाल नागरिक उड्डयन प्राधिकरण, नेपाल टेलिकम, रेडियो प्रसार सेवा विकास समिति, घरेलु तथा साना उद्योग विकास समिति, नेपाल प्रशासनिक प्रशिक्षण प्रतिष्ठान, नेपाल प्रज्ञा प्रतिष्ठानका विभिन्न पदहरु	आ.प्र/खुला तथा समावेशी	भएको	भएको	असोज/कार्तिक	फागुन/चैत्र	
८	सांस्कृतिक संस्थान, प्राविधिक शिक्षा तथा व्यवसायिक तालिम परीषद, बीमा संस्थान, नेपाल टेलिभिजन, उदयपुर सिमेन्ट उद्योग लिमिटेडका विभिन्न पदहरु	आ.प्र/खुला तथा समावेशी	साउन	साउन/भदौ	कार्तिक/मंसिर	चैत्र/वैशाख	
९	कृषि विकास बैंक, नेपाल राष्ट्र बैंक, पाटन स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान, नागरिक लगानी कोष, बीमा समिति, नेपाल धितो पत्र बोर्ड, कृषि सामाग्री कम्पनी लिमिटेड, निक्षेप तथा कर्जा सुरक्षण कोषका विभिन्न पदहरु	आ.प्र/खुला तथा समावेशी	भदौ	भदौ	मंसिर/पुस	वैशाख/जेठ	
१०	खानेपानी संस्थान, काठमाडौं उपत्यका खानेपानी व्यवस्थापन बोर्ड, काठमाडौं उपत्यका खानेपानी लिमिटेड, राष्ट्रिय बीमा कम्पनी लिमिटेड, नेपाल दुरसंचार प्राधिकरण, राष्ट्रिय वाणिज्य बैंक, कर्मचारी संञ्चयकोष, जनक शिक्षा सामाग्री केन्द्र लिमिटेड, स्वास्थ्य अनुसन्धान परिषदका विभिन्न पदहरु	आ.प्र/खुला तथा समावेशी	भदौ	असोज	पुस/माघ	फागुन/चैत्र	
११	कर्मचारी प्रशिक्षण प्रतिष्ठान, नेपाल आयल निगम, पर्यटन बोर्ड, नेपाल बैंक लिमिटेड, न्यायिक प्रतिष्ठान, नेपाल पर्यटन तथा होटल प्रशिक्षण प्रतिष्ठानका विभिन्न पदहरु	आ.प्र/खुला तथा समावेशी	असोज	असोज/कार्तिक	माघ/फागुन	चैत्र/वैशाख	
१२	नेपाल विधुत प्राधिकरण, नेपाल वायु सेवा निगम, नेपाल कृषि अनुसन्धान परिषद, गोरखापत्र संस्थान, दुग्ध विकास संस्थान, समाज कल्याण परिषदका विभिन्न पदहरु	आ.प्र/खुला तथा समावेशी	असोज	असोज/कार्तिक	फागुन/चैत्र	वैशाख/जेठ	
१३	राष्ट्रिय समाचार समिति, विश्व विद्यालय अनुदान आयोग, नेपाल नागरिक उड्डयन प्राधिकरण, हेटौडा सिमेन्ट उद्योग लिमिटेड, नेपाल खाद्य संस्थानका विभिन्न पदहरु	आ.प्र/खुला तथा समावेशी	असोज	कार्तिक	चैत्र/वैशाख	जेठ/असार	
१४	कृषि सामाग्री कम्पनी लिमिटेड, विपि कोइराला मेमोरियल क्यान्सर अस्पताल, राष्ट्रिय विधि विज्ञान प्रयोगशाला, नगर विकास कोष, नेपाल इन्टरमोडल यातायात विकास समिति, मानव अंग प्रत्यारोपण केन्द्र, राष्ट्रिय परीक्षा बोर्ड, सिंहदरबार वैद्यखाना विकास समितीका विभिन्न पदहरु	आ.प्र/खुला तथा समावेशी	असोज	कार्तिक	वैशाख/जेठ	असार	
१५	**अन्य संगठित संस्थाहरु**	संस्थाबाट माग भै आएको अवस्थामा आयोगको निर्णय बमोजिम हुने ।					

*** विशेष परिस्थितिमा मात्र सञ्चालन गर्ने ।**

लोक सेवा आयोग

आ.व. २०७४/०७५ को पदपूर्ति सम्बन्धी वार्षिक कार्यतालिका-१

(निजामती सेवातर्फ राजपत्रांकित तथा राजपत्र अनंकित विभिन्न श्रेणी/तहका पदहरु)

क्र.सं.	श्रेणी/तह	पदपूर्तिको किसिम	प्रतिशत निर्धारण	विज्ञापन/सूचना प्रकाशन	परीक्षा सञ्चालन	लि.प.नतिजा	अन्तर्वार्ता र सिफारिश
१.	राजपत्रांकित विशिष्ट श्रेणी	बढुवा	आवश्यकता अनुसार	-	-	-	-
२.	विभिन्न सेवाका राजपत्रांकित प्रथम श्रेणीका प्राविधिक र अप्राविधिक पदहरु	खुला र आ.प्र. द्वारा	भदौ/असोज	असोज अन्तिम बुधबार	मंसीर	पुष/माघ	फागुन/चैत्र
		कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा					
		जेष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा					
		कार्य सम्पादन तथा अनुभवको मूल्याङ्कनबाट हुने बढुवाको समायोजनद्वारा*					
३.	विभिन्न सेवाका राजपत्रांकित द्वितीय श्रेणीका प्राविधिक र अप्राविधिक पदहरु	खुला र आ.प्र. द्वारा	भदौ/असोज	असोज अन्तिम बुधबार	पुस/माघ	फागुन/चैत	चैत्र/वैशाख
		कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा					
		जेष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा					
		कार्य सम्पादन तथा अनुभवको मूल्याङ्कनबाट हुने बढुवाको समायोजनद्वारा*					
४.	स्वास्थ्य सेवाका एघारौं र नवौं तहका पदहरु	खुला र आ.प्र. द्वारा	भदौ/असोज	असोज अन्तिम बुधबार	पुस/माघ	फागुन/चैत	चैत्र/वैशाख
		कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा					
५.	विभिन्न सेवाका राजपत्रांकित तृतीय श्रेणीका प्राविधिक पदहरु	खुला प्रतियोगिताद्वारा	असोज/कार्तिक	कार्तिक अन्तिम बुधबार	माघ/फागुन	चैत्र/वैशाख	जेठ/असार
		आन्तरिक प्रतियोगिताद्वारा *			माघ/फागुन	चैत्र/वैशाख	जेठ/असार
		कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा *					
		जेष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा					
		कार्य सम्पादन तथा अनुभवको मूल्याङ्कनबाट हुने बढुवाको समायोजनद्वारा*					
६.	स्वास्थ्य सेवाका आठौं तहका पदहरु	खुला प्रतियोगिताद्वारा	असोज/कार्तिक	कार्तिक अन्तिम बुधबार	माघ/फागुन	चैत्र/वैशाख	जेठ/असार
७.	स्वास्थ्य सेवाका सातौं तहका पदहरु	खुला र आ.प्र.द्वारा	असोज/कार्तिक	कार्तिक अन्तिम बुधबार	माघ/फागुन	चैत्र/वैशाख	जेठ/असार
		कार्यसम्पादन तथा अनुभवको मूल्यांकनबाट हुने समायोजनद्वारा					
८.	विभिन्न सेवाका राजपत्रांकित तृतीय श्रेणीका अप्राविधिक पदहरु	खुला प्रतियोगिताद्वारा प्रथम चरण	कार्तिक/मंसीर	मंसीर अन्तिम बुधबार	माघ	फागुन	
		द्वितीय चरण			चैत्र	जेठ	साउन/भदौ
		आन्तरिक प्रतियोगिताद्वारा*			चैत्र	जेठ	साउन/भदौ
		कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा*					
		जेष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा					
		कार्य सम्पादन तथा अनुभवको मूल्याङ्कनबाट हुने बढुवाको समायोजनद्वारा*					
९.	विभिन्न सेवाका राजपत्र अनंकित प्रथम श्रेणीका अप्राविधिक पदहरु	खुला प्रतियोगिताद्वारा प्रथम चरण	मंसीर/पुस	पुस अन्तिम बुधबार	फागुन	चैत	
		द्वितीय चरण			वैशाख	साउन/भदौ	भदौ/असोज
		कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा					
		जेष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा					
		कार्य सम्पादन तथा अनुभवको मूल्याङ्कनबाट हुने बढुवाको समायोजनद्वारा*					
१०.	विभिन्न सेवाका राजपत्र अनंकित प्रथम श्रेणीका प्राविधिक पदहरु	खुला प्रतियोगिताद्वारा	पुस /माघ	माघ अन्तिम बुधबार	वैशाख	जेठ	साउन/भदौ
		कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा					
		जेष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा					
		कार्य सम्पादन तथा अनुभवको मूल्याङ्कनबाट हुने बढुवाको समायोजनद्वारा*					
११.	स्वास्थ्य सेवाका पाँचौं तहका पदहरु	खुला र आ.प्र.द्वारा	पुस/माघ	माघ अन्तिम बुधबार	वैशाख	जेठ	साउन/भदौ
		कार्यसम्पादन तथा अनुभवको मूल्याङ्कनबाट हुने समायोजनद्वारा					
१२.	विभिन्न सेवाका राजपत्र अनंकित द्वितीय श्रेणीका अप्राविधिक पदहरु	आ.प्र.	माघ/फागुन	फागुन अन्तिम बुधबार	असार	भदौ/असोज	असोज/कार्तिक
		खुला प्रथम चरण			वैशाख	असार	
		द्वितीय चरण			असार	भदौ/असोज	असोज/कार्तिक
		कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा*					
		जेष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा					
१३.	विभिन्न सेवाका राजपत्र अनंकित द्वितीय श्रेणीका प्राविधिक पदहरु	खुला र आ.प्र. द्वारा	फागुन/चैत्र	चैत्र अन्तिम बुधबार	जेठ	असार	साउन
		कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा*					
		जेष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा					
१४.	स्वास्थ्य सेवाका चौथो तहका पदहरु	खुला प्रतियोगिताद्वारा	फागुन/चैत्र	चैत्र अन्तिम बुधबार	जेठ	असार	साउन
१५.	टाइपिष्ट	आ.प्र. द्वारा बढुवा		साउन अन्तिम बुधबार	असोज	असोज/कार्तिक	असोज/कार्तिक
१६.	विविध	आवश्यकता अनुसार					

* व्यवस्थापिका संसद सेवाको लागि मात्र

पुनश्चः- *यस कार्यतालिकाको कार्यान्वयनका लागि नेपाल सरकारका विभिन्न सेवा, समूह संचालन गर्ने मन्त्रालय/ निकायबाट पदपूर्तिका लागि माग आकृति फाराम प्राप्त भएपछि मात्र विज्ञापन प्रकाशन गरिनेछ।*