"स्वच्छ, निष्पक्ष र प्रतिस्पर्धात्मक छनौट, लोक सेवा आयोगको दृढ अठोट"
"निजामती सेवाको सपना, समृद्ध नेपालको रचना"

लोक सेवा आयोग
समाचार पत्र

www.psc.gov.np

A Trimester Newsletter of Public Service Commission, Nepal

वर्ष - ८ | अंक - १ | पूर्णाङ्क - २५ | श्रावण - असोज २०७४

लोक सेवा आयोग, सुदूर पश्चिमाञ्चल क्षेत्रीय निर्देशनालय, दिपायलको नवनिर्मित भवन

समावेश भएका विषयवस्तुहरू

- लोक सेवा समाचार
  - लोक सेवा आयोग सुदूर पश्चिमाञ्चल क्षेत्रीय निर्देशनालय दिपायलको नवनिर्मित भवन समुद्घाटन सम्पन्न
  - लोक सेवा आयोगको रणनैतिक योजना तयार
  - बैङ्कमार्फत परीक्षा दस्तुर संकलन गर्ने कार्य प्रारम्भ
- आर्थिक वर्ष २०७४/०७५ को प्रथम त्रैमासिक अवधिको कार्यसम्पादन
  १. आयोगका बैठक र निर्णय
  २. पाठ्यक्रम
  ३. पदपूर्तिका लागि माग र प्रतिशत निर्धारण
  ४. विज्ञापन प्रकाशन
  ५. दरखास्त संकलन
  ६. लिखित परीक्षा सञ्चालन
  ७. अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस
  ८. सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाको पदपूर्ति
  ९. विभागीय सजाय/परामर्श
  १०. परीक्षामा अनियमिता गर्ने उपर आयोगबाट गरिएको कारबाही
  ११. कर्मचारी व्यवस्थापन
  १२. बजेट खर्च
- लोक सेवा आयोग र यसका कार्य प्रक्रियाका सम्बन्धमा
  - उपसचिव श्री आनन्द काफ्लेसँगको अन्तर्वार्ता
  - उपसचिव श्री चुडाराज सापकोटासँगको अन्तर्वार्ता
- बारम्बार सोधिने प्रश्नहरू
- अग्रसक्रिय खुलासा
- पदपूर्तिसम्बन्धी वार्षिक कार्य तालिका

त्रैमासिक गतिविधि सारांश

आयोग बैठक
- ❑ बैठक संख्या : १५
- ❑ निर्णय संख्या: ९५

शैक्षिक योग्यता निर्धारण
- ❑ योग्यता नयाँ निर्धारण भएका पदहरू: ×
- ❑ योग्यता परिमार्जन भएका पदहरू : ×

पाठ्यक्रम
- ❑ पाठ्यक्रम नयाँ निर्माण भएका पदहरू: ७ वटा
- ❑ पाठ्यक्रम परिमार्जन भएका पदहरू: ×

माग संकलन र प्रतिशत निर्धारण
- ❑ माग संकलन : ७५७
- ❑ प्रतिशत निर्धारण : ७५६

पदपूर्तिका लागि विज्ञापन र माग
- ❑ विज्ञापन संख्या : ३६७
- ❑ माग पद संख्या: ७४५
  अधिकृतस्तर: ७४५ सहायकस्तर: ×

दरखास्त संकलन
- ❑ जेष्ठता र कार्यसम्पादन : ३०२ वटा
- ❑ कार्यक्षमता मूल्यांकन : ३५३ वटा
- ❑ आयोगको अनलाईन डेटावेसमा संकलन भएका दरखास्त संख्या: १३०१
  महिला: ११७ पुरुष: ११८४ अन्य: ×

लिखित परीक्षा
- ❑ परीक्षा सञ्चालित विज्ञापन संख्या: ८१७
- ❑ उपस्थित उम्मेदवारको संख्या: ७१२३६
  महिला: ३७०१३ पुरुष: ३४२५०

अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस
- ❑ अन्तर्वार्ताका लागि छनौट : १४५७
  महिला : ४१० पुरुष : १०४७
- ❑ सिफारिस : ३६४
  महिला : ८५ पुरुष : २७९

सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्था
- ❑ पदपूर्तिको लागि सहमति प्रदान गरिएका निकाय:३१
- ❑ लिखित परीक्षामा सम्मिलित परीक्षार्थी: १६९८७
  महिला: ६११६ पुरुष: १०७६२
- ❑ लिखित परीक्षामा उत्तीर्ण : २२४७
  महिला: ६६८ पुरुष: १५७९

विभागीय सजाय र परामर्श
- ❑ सामान्य सजाय सिफारिस : १२
- ❑ विशेष सजाय सिफारिस : १२
- ❑ परामर्श प्रदान : ५

अनियमितता उपर कारबाही
- ❑ परीक्षामा अनियमितता गर्ने उपर गरिएको कारबाही : २२
  महिला : २ पुरुष : २०

कर्मचारी व्यवस्थापन
- ❑ सरुवा
  अन्यत्र निकायबाट आयोगमा : १० जना
  आयोग अन्तर्गत : २ जना
  आयोगबाट अन्य निकाय : १ जना
- ❑ पदोन्नति : २ जना
- ❑ अनिवार्य अवकाश : २ जना

बजेट र खर्च
- ❑ यस अवधिको वजेट: ६१२०१७७३
- ❑ यस अवधिको खर्च: ६१२०१७७३

सम्पादक मण्डल :
लक्ष्मीविलास कोइराला, अध्यक्ष (सहसचिव)
देवीप्रसाद सुवेदी, सदस्य (उपसचिव)
राजु सत्याल, सदस्य-सचिव (शाखा अधिकृत)

सम्पादकीय

सूचना प्रविधिको प्रयोगमा लोक सेवा आयोग

सूचना प्रविधिको तीव्र विकाससँगै पछिल्ला वर्षहरूमा लोक सेवा आयोगले पनि यसलाई अंगाल्दै आइरहेको छ । छिटो भन्दा छिटो माध्यमबाट सरोकारवाला समक्ष सूचना पुगोस् भन्ने चाहना राख्दै आयोगले निरन्तर प्रयत्नहरू गर्दै आइरहेको छ ।

लोक सेवा आयोगको परीक्षा दिएर सरकारी सेवामा प्रवेश गर्न चाहने सर्वसाधारणलाई बिना झन्झट दरखास्त बुझाउन सहज होस् भन्ने हेतूले वि.सं. २०७१ चैत्र २३ देखि Online Application पद्धति सुरूवात भएको विदितै छ। यस प्रणालीले गर्दा paperless government को अवधारणा कार्यान्वयनमा सघाउ मात्र पुऱ्याएको छैन, परीक्षार्थीको श्रम र समयको समेत बचत भएको छ ।

विज्ञापन, लिखित परीक्षा, अन्तर्वार्ताको नतिजा जस्ता विषयमा सरोकारवालाको चासो बढि हुने तथा दुरदराज सम्म समयमै सूचना पुऱ्याउन हुने कठिनाईलाई कम गर्न आयोगले आफ्नो वेभसाइटलाई समय सान्दर्भिक हुने गरी परिवर्तन समेत गर्दै आएको छ । त्यस्तै अहिले सबैको हातहातमा मोबाइल फोन रहेको अवस्थामा मोबाइल एप्लिकेशन मार्फत सूचना सम्प्रेषण गर्ने व्यवस्था मिलाईएको छ ।

पछिल्लो समयमा परीक्षार्थीलाई परीक्षा दस्तुर बुझाउन आयोगको कार्यालयमा धाउनु पर्ने अवस्थालाई कम गर्न बैकिङ्ग प्रणाली मार्फत दस्तुर संकलन गर्ने कार्य प्रारम्भ भएको छ । हाललाई काठमाडौं उपत्यकामा परीक्षणको रूपमा यसलाई प्रयोगमा ल्याइएको छ । निकट भविष्यमा नै यसलाई सबै जिल्लामा विस्तार गर्ने आयोगको लक्ष्य रहेको छ ।

अधिकांश परीक्षार्थीले दरखास्त दिने म्यादको अन्तिम समयमा मात्र फाराम भर्ने प्रवृत्ति अझै विद्यमान रहेको देखिन्छ । यसरी अन्तिम समयमा एकै पटक फाराम भर्दा अनलाइन सर्भर तथा बैकिङ्ग प्रणालीमा भार पर्न गई बेला बेलामा केही समस्या देखा परेका छन् । तसर्थ अन्तिम समयमा मात्र फाराम भर्ने प्रवृत्तिलाई परिवर्तन गर्न सकेमा आयोगले सुरुवात गरेका यि प्रविधिबाट सरोकारवाला सहज रूपमा लाभान्वित हुने अपेक्षा गर्न सकिन्छ ।

लोक सेवा समाचार

लोक सेवा आयोगको रणनैतिक योजना तयार

लोक सेवा आयोगको मिति २०७३/१२/२१ को निर्णयानुसार नेपाल प्रशासनिक प्रशिक्षण प्रतिष्ठानको सहकार्यमा आफ्नो त्रिवर्षीय रणनीतिक योजना (०७४/७५-०७६/७७) तयार गरेको छ । उक्त योजनाको तयारीका सिलसिलामा मिति २०७४/३/२५ मा आयोगको कार्यक्षेत्रसँग सम्बन्धित तथा प्रशासन क्षेत्रमा लामो अनुभव प्राप्त व्यक्तिहरू समेतको सहभागितामा छलफल तथा अन्तरक्रिया कार्यक्रम आयोजना भएको थियो ।

उक्त रणनीतिक योजनामा बदलिंदो परिवेशमा लोक सेवा आयोगको सवलीकरणका विशेष रणनीतिक क्षेत्रहरू, आयोगको क्षेत्राधिकारको आन्तरिकीकरण, संगठनात्मक संरचना र स्थापित कार्य सम्पादन प्रकृयाको प्रबर्द्धन, संस्थागत सुदृढीकरण, कर्मचारीको क्षमता अभिवृद्धि, सूचनाको हक, सूचना प्रविधिको प्रयोग र आयोगको कार्यसंस्कृतिबिच सन्तुलन, योग्यता प्रणाली र समावेशी सिद्धान्तको सम्भावित असरहरू लगायत सार्वजनिक प्रशासन सुदृढीकरणका सन्दर्भमा भएका कार्यको विश्लेषण गर्दै त्रिवर्षीय अवधिका लागि सेवा प्रवाहमा सुधार, सरोकारवालासँग सम्बन्ध विस्तार र संस्थागत क्षमता सुदृढीकरण सम्बन्धी रणनीति तथा कार्ययोजना समावेश गरिएको छ ।

बैङ्कमार्फत परीक्षा दस्तुर संकलन गर्ने कार्य प्रारम्भ

लोक सेवा आयोगबाट सञ्चालन हुने परीक्षाको दस्तुर अब बैङ्किङ्ग प्रणाली मार्फत बुझाउन सकिने भएको छ । आयोगको मिति २०७४/४/३१ (सचिवस्तर) को निर्णयबाट आयोगको परीक्षा दिन चाहने परीक्षार्थीलाई थप सहज भएको छ । आयोगको अनलाईन दरखास्त प्रणाली (Public Service Recruitment Mangament System) मार्फत दरखास्त पेश गर्ने उम्मेदवारहरूले बुझाउनु पर्ने दरखास्त दस्तुर संकलन कार्य हाललाई काठमाडौं उपत्यकाभित्रबाट थालनि गरिएको छ । यसका लागि ग्लोबल आई.एम.ई. बैंङ्क लिमिटेडको सिनामंगल, सुकेधारा, धापासी, बनस्थली, डिल्लीबजार, ज्ञानेश्वर, सानो गौचरण, नख्खु, पुल्चोक, ग्वार्को र सूर्यविनायक स्थित शाखाहरूमा परीक्षा दस्तुर बुझाउन सकिन्छ । सुरुमा यस बैंकको डिल्लीबजार स्थित शाखाबाट दरखास्त दस्तुर बुझ्ने व्यवस्था गरिएको थियो भने हाल आएर यस्तो शाखाहरु बढ्दो रूपमा रहेको छ । निकट भविष्यमा नै यस प्रणालीलाई विस्तार गर्दै जाने आयोगको लक्ष्य रहेको छ ।

लोक सेवा आयोग सुदूर पश्चिमाञ्चल क्षेत्रीय निर्देशनालय दिपायलको नवनिर्मित भवन समुद्घाटन सम्पन्न

लोक सेवा आयोग, सुदूरपश्चिमाञ्चल क्षेत्रीय निर्देशनालय, दिपायलको नवनिर्मित भवन उद्घाटन गर्नु हुँदै लोक सेवा आयोगका माननीय अध्यक्ष श्री उमेशप्रसाद मैनाली

मिति २०७४/५/१७ गते लोक सेवा आयोगको सुदूर पश्चिमाञ्चल क्षेत्रीय निर्देशनालयको नवनिर्मित भवनको समुद्घाटन लोक सेवा आयोगका माननीय अध्यक्ष श्री उमेशप्रसाद मैनालीज्यूको प्रमुख आतिथ्यमा सम्पन्न भएको थियो ।

तेडि निमाउने देवताको र भवनको मंगल पुजा सकिए पछि नवनिर्मित भवनको आयोगका माननीय अध्यक्ष श्री उमेशप्रसाद मैनालीज्यूको बाहुलीबाट ताम्रपत्र लेख अनावरण एवं रिवन काटी समुद्घाटन कार्य सम्पन्न भएको थियो । ताम्रपत्र अनावरणको समयमा गुरु-पुरोहितबाट मंगलोच्चारण समेत गरिएको थियो ।

भवनको उद्घाटन पश्चात सम्बोधन गर्नु हुँदै कार्यक्रमका प्रमुख अतिथि एवम् आयोगका माननीय अध्यक्ष श्री उमेशप्रसाद मैनालीज्यूले नवनिर्मित भवन थप सुविधायुक्त मात्र रहने छैन, लोक सेवा आयोगको प्राप्त छविको प्रतीकको रुपमा रहनेछ, लोक सेवा आयोग पहुँच नहुनेहरूको संस्थाको रुपमा रहेकोले यसको साख बचाइ राख्नु सबैको दायित्व रहेको प्रष्ट पार्दै विद्यमान परीक्षा प्रणाली र आरक्षण प्रणालीलाई समसामयिक बनाउनु पर्ने; योग्यता, निष्पक्षता र स्वच्छता आयोगको मार्ग दर्शन भएकोले सोहि अनुरुप कार्य गर्नु पर्ने कुरामा जोड दिनु भएको थियो ।

नवनिर्मित उक्त भवन २७५ वर्ग मिटर क्षेत्रफलमा फैलिएको छ । उक्त भवनमा १३ कोठा, २०० परीक्षार्थीको परीक्षा संचालन गर्न सकिने ३ वटा अपांगमैत्री परीक्षा हल रहेका छन् । सो भवनको कुल लगत ईस्टिमेट ३ करोड ५० लाख रहेकोमा मूल्य अभिवृद्धिकर बाहेकको २,८३,७९,७४३।३० मा बोलकबोल गरी पि.एस.आई. एस. जे.भी. डोटी, सिलगढीले निर्माण कार्य सम्पन्न गरेको थियो ।

कार्यक्रममा सुदूरपश्चिम पृतना हेडक्वाटरका पृतनापति उपरथी श्री दिपक भारती, जिल्ला प्रशासन कार्यालय, कैलालीका प्र.जि.अ. श्री गोविन्द रिजाल, जिल्ला प्रशासन कार्यालय, डोटीका प्र.जि.अ. श्री कुमारबहादुर खडका लगायत क्षेत्रीय, डिभिजन/सब-डिभिजन र जिल्लास्तरका कार्यालयहरूका प्रमुखहरू, विद्यालय एवं क्याम्पसका प्रमुखहरू, पत्रकार एवं संचारक्षेत्रका संचारकर्मीहरू र अन्य भद्र-भलादमीहरू गरि करिब १०० जनाको उपस्थिति रहेको थियो ।

कार्यक्रममा लोक सेवा आयोगका सहसचिव श्री पाराश्वर ढुंगाना, प्रमुख जिल्ला अधिकारी श्री कुमारबहादुर खडका, शहरी विकास तथा भवन निर्माण डिभिजन कार्यालयका इञ्जिनियर श्री भुपेन्द्र केशरी चन्दले समसामयिक विषयमा सम्बोधन गर्नु भएको थियो । कार्यक्रममा उपस्थित सबै सहभागीहरूलाई कार्यक्रमका सभापति क्षेत्रीय निर्देशक श्री ताराप्रसाद भट्टराईले धन्यवाद सहित व्यक्त गर्नु भएको थियो ।

आर्थिक वर्ष २०७४/०७५ को प्रथम त्रैमासिक अवधिको कार्यसम्पादन अवस्था

१. आयोगका बैठक र निर्णय

आर्थिक वर्ष २०७४/०७५ को प्रथम त्रैमासिक (श्रावण-असोज) अवधिमा आयोगको १५ वटा बैठक बसी कूल ९५ वटा निर्णयहरू गरेको छ । यस सम्बन्धी विस्तृत विवरण तालिकामा प्रस्तुत गरिएको छ ।

निर्णयको विषय	निर्णय संख्या
विभागीय सजाय तथा बढुवाको उजुरी सम्बन्धी र अन्य परामर्श सम्बन्धी	३४
सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्था सम्बन्धी	३३
पाठ्यक्रम तथा परीक्षण प्रविधि सम्बन्धी	८
परीक्षामा अनियमिता उपर कारबाही सम्बन्धी	६
नीति-नियम सम्बन्धी	५
विविध	९
जम्मा	**९५**

२. पाठ्यक्रम

तल उल्लेख गरिएका पद, सेवा, समूह, उपसमूह, श्रेणी/तहहरूको पाठ्यक्रमहरू देहायको मितिमा आयोगबाट स्वीकृत भई देहायको मितिदेखि लागू भएका छन्ः

क्र.सं.	पद	श्रेणी/तह	सेवा	समूहरउपसमूह	निर्णय मिति	लागू हुने मिति
१.	प्रमुख फरेन्सिक मेडिसिन अधिकृत	एघारौं	नेपाल स्वास्थ्य सेवा	मेडिसिन, फरेन्सिक मेडिसिन	२०७४/४/५	२०७४/४/५
२.	प्रमुख कन्सल्टेण्ट मेडिकल अंकोलोजिष्ट	एघारौं	नेपाल स्वास्थ्य सेवा	मेडिसिन, मेडिकल अंकोलोजी	२०७४/४/५	२०७४/४/५
३.	क्षेत्र सहायक	रा.प.अनं.द्वितीय	नेपाल शिक्षा सेवा	पुरातत्त्व, पुरातत्त्व	२०७४/४/५	२०७४/४/५
४.	प्रमुख कन्सल्टेण्ट ट्रपिकल मेडिसिन	एघारौं	नेपाल स्वास्थ्य सेवा	मेडिसिन, ट्रपिकल मेडिसिन	२०७४/४/१९	२०७४/४/१९
५.	प्रमुख कन्सल्टेण्ट न्यूरो सर्जन	एघारौं	नेपाल स्वास्थ्य सेवा	सर्जरी, न्यूरो सर्जरी	२०७४/५/८	२०७४/५/८
६.	सहसचिव वा सो सरह	रा.प.प्रथम	नेपाल प्रशासन सेवा	प्रशासन, परराष्ट्, न्याय, लेखापरीक्षण र व्यवस्थापिका-संसद	२०७४/६/९	२०७४/६/९
७.	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय/एघारौं/नवौं	नेपाल प्रशासन/स्वास्थ्य सेवा	एकीकृत	२०७४/६/२४	२०७४/६/२४

३. पदपूर्तिका लागि माग र प्रतिशत निर्धारण

यस अवधिमा पदपूर्तिका लागि देहाय अनुसार माग संकलन भै प्रतिशत निर्धारण गरिएको छ ।

क्र.सं.	विवरण	माग संकलन	प्रतिशत निर्धारण
१.	राजपत्रांकित प्रथम श्रेणी (अप्रा.)	६६	६६
२.	राजपत्रांकित प्रथम श्रेणी (प्रा.)	४४	४४
३.	स्वास्थ्य सेवा एघारौं तह	९०	९०
४.	राजपत्रांकित द्वितीय श्रेणी (अप्रा.)	१५२	१५२
५.	राजपत्रांकित द्वितीय श्रेणी (प्रा.)	१८५	१८४*
६.	स्वास्थ्य सेवा नवौं तह	२२०	२२०
जम्मा		**७५७**	**७५६**

* इञ्जिनियरिङ्ग सेवा, सिभिल समूह, रेल्वे उपसमूहको शैक्षिक योग्यता र पाठ्यक्रम निर्धारण नभएको हुँदा प्रतिशत निर्धारण नगरिएको ।

४. विज्ञापन प्रकाशन

यस त्रैमासिक अवधिमा आयोगको स्वीकृत वार्षिक कार्यतालिका बमोजिम असोज महिनाको अन्तिम हप्ता रा.प.प्रथम श्रेणी र रा.प.द्वितीय श्रेणी तथा स्वास्थ्य सेवाका एघारौं र नवौं तहका खुला र समावेशी गरी कूल ३६७ वटा विज्ञापनबाट ७४५ वटा पदको विज्ञापन भएको छ। विज्ञापीत पदहरूको तहगत विवरण तलको तालिकामा उल्लेख गरिएको छ।

क्र.सं.	श्रेणी/तह	विज्ञापन संख्या	विज्ञापित पद संख्या
१.	राजपत्रांकित प्रथम श्रेणी (अप्रा.)	१२	६४
२.	राजपत्रांकित प्रथम श्रेणी (प्रा.)	३८	४४
३.	स्वास्थ्य सेवा एघारौं तह	५७	८७
४.	राजपत्रांकित द्वितीय श्रेणी (अप्रा.)	३१	१४६
५.	राजपत्रांकित द्वितीय श्रेणी (प्रा.)	९३	१८४
६.	स्वास्थ्य सेवा नवौं तह	१३६	२२०
जम्मा		**३६७**	**७४५***

* *व्यवस्थापिका संसद सेवा तर्फका ८ वटा पदहरूको प्रतिशत निधारण गरी विज्ञापनका लागि व्यवस्थापिका संसद सचिवालयमा पठाइएको। सम्बन्धित निकायको अनुरोधमा स्वास्थ्य सेवातर्फको एघारौ तहको आयुर्वेद समूह तर्फको १ पद रद्द गरिएको तथा प्रमुख स्वास्थ्य शिक्षा प्रशासक ३ पद मध्ये १ पद मात्र कायम गरिएको हुँदा ७५६ पदको प्रतिशत निर्धारण भएतापनि ७४५ पदको मात्र विज्ञापन भएको।*

५. दरखास्त संकलन

५.१ बढुवातर्फ

यस अवधिमा जेष्ठता र कार्यसम्पादन तथा कार्यसम्पादन मूल्यांकनतर्फ हुने बढुवाका लागि देहाय अनुसार कूल ६५५ वटा दरखास्त फारामहरू संकलन भएका छन्।

क्र.सं.	श्रेणी/तह	जेष्ठता र कार्यसम्पादन	कार्यक्षमताको मूल्याङ्कन
१.	राजपत्रांकित प्रथम श्रेणी (अप्रा.)	५०	७१
२.	राजपत्रांकित प्रथम श्रेणी (प्रा.)	४३	४५
३.	स्वास्थ्य सेवा एघारौं तह	–	९
४.	राजपत्रांकित द्वितीय श्रेणी (अप्रा.)	९९	१०६
५.	राजपत्रांकित द्वितीय श्रेणी (प्रा.)	११०	११५
६.	स्वास्थ्य सेवा नवौं तह	–	७
जम्मा		३०२	३५३

५.२ आ.प्र., खुला र समावेशीतर्फ

आयोगको अनलाइन दरखास्त प्रणाली मार्फत आयोगमा कूल १३०१ दरखास्त प्राप्त भएका छन्। जसमध्ये अप्राविधिक तर्फ १०७९ र प्राविधिकतर्फ २२२ जनाको दरखास्त संकलन भएको छ । प्राप्त दरखास्तको श्रेणी/तह अनुसारको विवरण तलको तालिकामा प्रस्तुत गरिएको छ।

क्र.सं.	श्रेणी/तह	महिला	पुरुष	जम्मा
१.	राजपत्रांकित प्रथम श्रेणी (अप्रा.)	२५	२५८	२८३
२.	राजपत्रांकित प्रथम श्रेणी (प्रा.)	६	४८	५४
३.	स्वास्थ्य सेवा एघारौं तह	१	१२	१३
४.	राजपत्रांकित द्वितीय श्रेणी (अप्रा.)	६५	७३१	७९६
५.	राजपत्रांकित द्वितीय श्रेणी (प्रा.)	१६	१२५	१४१
६.	स्वास्थ्य सेवा नवौं तह	४	१०	१४
जम्मा		११७	११८४	१३०१

५.३ जिल्लागत विवरण

उम्मेदवारको स्थायी ठेगानामा उल्लेखित जिल्लाका आधारमा यस अवधिमा प्राप्त दरखास्त विश्लेषण गर्दा यस अविधमा ६९ जिल्लामा बसोबास गर्ने व्यक्तिले फाराम भरेको देखिन्छ। सबै भन्दा बढी गुल्मी, स्याङ्जा र काठमाडौंबाट तथा सबैभन्दा कम भने दार्चुला र मनाङ्बाट दरखास्त प्राप्त भएका छन्। दरखास्तको जिल्लागत विवरण तलको तालिकामा उल्लेख गरिएको छ।

जिल्ला	संख्या
गुल्मी	९९
स्याङ्जा	८८
काठमाडौं	७१
झापा	५०
काभ्रेपलाञ्चोक	३८
सुनसरी	३८
धनुषा	३७
भक्तपुर	३५
पर्वत	३५
मोरङ्	३४
पाल्पा	३०
दैलेख	२९
गोरखा	२९
दाङ्	२७
महोत्तरी	२७
सप्तरी	२७
ललितपुर	२६
मकवानपुर	२६
अर्घाखाँची	२२
सिरहा	२१
सुर्खेत	२०
वाग्लुङ्	१९
बारा	१९
चितवन	१९
काश्की	१८
नवलपरासी	१८
सर्लाही	१८
नुवाकोट	१७
प्युठान	१७
सिन्धुपाल्चोक	१७
खोटाङ्	१६
कालिकोट	१५
रुपन्देही	१५
संखुवासभा	१५
सिन्धुली	१५

जिल्ला	संख्या
भोजपुर	१४
दोलखा	१४
जुम्ला	१४
तनहुँ	१४
अछाम	१२
कञ्चनपुर	१२
लम्जुङ्	१२
सल्यान	१२
रौतहट	११
बर्दिया	१०
कैलाली	१०
तेह्रथुम	१०
बैतडी	९
इलाम	९
ओखलढुङ्गा	९
पाँचथर	९
डडेलधुरा	८
रुकुम	८
बझाङ्ग	७
पर्सा	६
धनकुटा	५
डोटी	५
म्याग्दी	५
कपिलवस्तु	४
रामेछाप	४
ताप्लेजुङ्ग	४
उदयपुर	४
बाँके	३
बाजुरा	२
धादिङ्	२
जाजरकोट	२
सोलुखुम्बु	२
दार्चुला	१
मनाङ्	१
जम्मा	**१३०१**

५.४ जातिगत विवरण

उम्मेदवारले दरखास्त पेश गर्दा उल्लेख गरेको जातिगत विवरणका आधारमा यस अवधिमा सङ्कलित दरखास्तको जातिगत वर्गीकरण विवरण यस प्रकार रहेको छ।

जाती	दस्तुर
बाह्मण	८०२
क्षेत्री	१७१
नेवार	६०
तेली	३०
यादव	२८
राई	२६
तामाङ्ग	२०
थारू	१९
मगर	१४
ठकुरी	१४
सन्यासी	१०
लिम्बु	९
सुढी	९
सार्की	८
सुनुवार	८
दमाई	७
कामी	७
कर्ण (कायस्थ)	७
राजपुत	७
वानिया	५
धानुक	५
मुस्लिम	५
कायस्थ	४
कोइरी	३
भेडिया/घडेरी	२
धोबी	२
गुरुङ्ग	२
छन्तेल	१
हजाम/ठाकुर	१
हलुवाई	१
केवट	१
कुमर	१
कुर्मी	१
शेर्पा	१
अन्य	१०
जम्मा	**१३०१**

६. लिखित परीक्षा सञ्चालन

यस त्रैमासिक अवधिमा लिखित परीक्षा सञ्चालन भएका विज्ञापनको संख्या यस प्रकार छ ।

श्रेणी/तह	लिखित परीक्षा सम्पन्न भएको विज्ञापन संख्या	
	अप्रा.	प्रा.
राजपत्र अनंकित प्रथम/पाँचौं	-	५३
रा.प.अनं.द्वितीय/चौंथो	-	७४६
श्रेणीविहीन (प्रतियोगितात्मक परीक्षा)	-	१८

माथि उल्लेखित विज्ञापनका लागि सञ्चालित लिखित परीक्षामा कूल ७१,२६३ जना परीक्षार्थी समावेश भएका थिए जसको कार्यालय अनुसार सहभागी परीक्षार्थीको संख्या तल उल्लेख गरिएको छ ।

निर्देशनालय/अञ्चल कार्यालय	लिखित परीक्षामा सम्मिलित परीक्षार्थी संख्या		
	महिला	पुरुष	जम्मा
पूर्वाञ्चल क्षेत्रीय निर्देशनालय, धनकुटा	२७३१	३४७३	६२०४
मध्यमाञ्चल क्षेत्रीय निर्देशनालय, काठमाडौं	६७८१	५०४५	११८२६
पश्चिमाञ्चल क्षेत्रीय निर्देशनालय, पोखरा	२५२२	१९०३	४४२५
मध्यपश्चिमाञ्चल क्षेत्रीय निर्देशनालय, सुर्खेत	२८०७	३५४९	६३५६
सुदूरपश्चिमाञ्चल क्षेत्रीय निर्देशनालय, दिपायल	२०१७	२५२१	४५३८
मेची अञ्चल कार्यालय, इलाम	२६०८	२००४	४६१२
सगरमाथा अञ्चल कार्यालय, दिक्तेल	२१४१	१९१९	४०६०
जनकपुर अञ्चल कार्यालय, जलेश्वर	१८४२	२५२३	४३६५
नारायणी अञ्चल कार्यालय, हेटौंडा	३६३२	२६३४	६२६६
लुम्बिनी अञ्चल कार्यालय, बुटवल	३०१२	२१९७	५२०९
धवलागिरी अञ्चल कार्यालय, बाग्लुङ	१०९९	८३४	१९३३
राप्ती अञ्चल कार्यालय, दाङ	४००२	३२२४	७२२६
कर्णाली अञ्चल कार्यालय, जुम्ला	४७९	१०१७	१४९६
महाकाली अञ्चल कार्यालय, महेन्द्रनगर	१३४०	१४०७	२७४७
जम्मा	**३७०१३**	**३४२५०**	**७१२६३**

७. अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस

७.१ अन्तर्वार्ताको लागि छनौट

यस त्रैमासिक अविधमा अन्तर्वार्ताको लागि छनौट भएका उम्मेदवारको संख्या यस श्रेणी/तहका आधारमा तल उल्लेख गरिएको छ ।

श्रेणी/तह	अन्तर्वार्ताका लागि छनौट भएका उम्मेदवार संख्या		
	महिला	पुरुष	जम्मा
राजपत्रांकित प्रथम	३	२	५
राजपत्रांकित द्वितीय/नवौं	३०	५६	८६
राजपत्रांकित तृतीयर आठौं/सातौं	३७७	९८९	१३६६
श्रेणीविहीन	-	-	-
जम्मा	**४१०**	**१०४७**	**१४५७**

७.२ सिफारिस

लिखित परीक्षाबाट अन्तर्वाताका लागि छनौट भएका उम्मेदवारहरु मध्येअन्तर्वार्ताबाट देहाय अनुसार विभिन्न श्रेणी/तहका पदमा सिफारिस भएका छन् ।

श्रेणी/तह	सिफारिस भएका उम्मेदवार संख्या		
	महिला	पुरुष	जम्मा
राजपत्रांकित प्रथम	८	६	१४
राजपत्रांकित द्वितीय/नवौं	२८	९१	११९
राजपत्रांकित तृतीय/ आठौं/सातौं	४३	१४७	१९०
श्रेणीविहीन	६	३५	४१
जम्मा	**८५**	**२७९**	**३६४**

विज्ञापन देखि सिफारिस सम्मको विस्तृत विवरण

यस त्रैमासिक अवधिमा सम्पादित कार्यका आधारमा विज्ञापन देखि सिफारिससम्म श्रेणी/तहगत तथ्यांकहरू तलको तालिकामा प्रस्तुत गरिएको छ ।

श्रेणी/तह	विज्ञापित पद संख्या		संकलन भएको दरखास्त संख्या		लिखित परीक्षामा सम्मिलित परीक्षार्थी संख्या			अन्तर्वार्ताका लागि छनौट भएको उम्मेदवार संख्या			सिफारिस भएका उम्मेदवार संख्या			वैकल्पिक सिफारिस भएका उम्मेदवार संख्या		
	अप्र	प्रा.	अप्रा.	प्रा.	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
रा.प.प्रथम/एघारौं तह	६४	१३१	२८३	६७	०	०	०	३	२	५	८	६	१४	०	०	०
रा.प.द्वितीय/नवौ तह	१४६	४०४	७९६	१५५	०	०	०	३०	५६	८६	२८	९१	११९	०	०	०
रा.प.तृतीय	०	०	०	०	०	०	०	३७७	९८९	१३६६	४३	१४७	१९०	०	०	०
रा.प.अनं.प्रथम	०	०	०	०	३१०८	५२८३	८३९१	०	०	०	०	०	०	०	०	०
रा.प.अनं.द्वितीय	०	०	०	०	३३९०५	२८९६७	६२८७२	०	०	०	०	०	०	०	४	४
श्रेणीविहीन	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	६	३५	४१	०	५	५
जम्मा	२१०	५३५	१०७९	२२२	३७०१३	३४२५०	७१२६३	४१०	१०४७	१४५७	८५	२७९	३६४	०	९	९

८. सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाको पदपूर्ति

८.१ पदपूर्तिको लागि सहमति प्रदान

यस त्रैमासिक अवधिमा विभिन्न पदका लागि विज्ञापन प्रकाशन गर्न सहमति प्रदान गरिएका सुरक्षा निकाय र संगठित संस्थाहरू यस प्रकार छन् ।

क्र.सं.	सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाको नाम	सहमती प्रदान गरिएका जम्मा पद		तहगत वर्गीकरण		
		बढुवाबाट पूर्ति हुने पद	बढुवाबाट पूर्ति हुने पद	अधिकृतस्तर	सहायकस्तर	श्रेणीविहीन
१.	कर्मचारी संचय कोष	१६	३८	३१	२३	०
२.	नेपाल वायु सेवा निगम	-	३०	३०	-	-
३.	प्राविधिक शिक्षा तथा व्यावसायिक तालिम परिषद्	८५	१२२	११२	९५	-
४.	नेपाल विद्युत प्राधिकरण	३८८	३२१	१२३	३७२	२१४
५.	नेपाली सेना	-	३९	३९	-	-
६.	सशस्त्र प्रहरी बल	-	१०	१०	-	-
७.	नेपाल प्रशासनिक प्रशिक्षण प्रतिष्ठान	७	१२	१५	४	-
८.	नेपाली सेना	-	२३	२३	-	-
९.	राष्ट्रिय अनुसन्धान विभाग	-	५५	२२	३३	-
१०.	नेपाल प्रहरी (जनपद तर्फ)	-	११७२	९१	३१४	७६७
११.	नेपाली सेना (अधिकृत क्याडेटतर्फ)	-	१५०	१५०	-	-
१२.	नेपाल प्रहरी (प्राविधिक समूहतर्फ)	-	९७	७७	२०	-
१३.	नेपाल धितोपत्र बोर्ड	-	२	२	-	-
१४.	नेपाल टेलिभिजन	१४	९	१६	७	-
१५.	नागरिक लगानी कोष	६	६	१०	२	-
१६.	निक्षेप तथा कर्जा सुरक्षण कोष	१	६	३	४	-
१७.	कृषि विकास बैङ्क	१३०	२९९	१०५	३२४	-
१८.	राष्ट्रिय वाणिज्य बैङ्क	२४०	८४७	४०८	६७९	-
१९.	नेपाल टेलिकम	७८	५१	९२	९७	-
२०.	पाटन स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान	-	१०७	७१	३६	-
२१.	नेपाली सेना *(संविधानको धारा २४३ को उपधारा (८) बमोजिम हाललाई लिखित परीक्षा सञ्चालन गर्न नेपाली सेनाका प्रधान सेनापतिलाई अधिकार प्रत्यायोजन गरिएको)*	२६०१	-	१०२	२४९९	-
२२.	विमा समिति	३	२९	२६	६	-
२३.	राष्ट्रिय वीमा कम्पनी लिमिटेड	३७	५२	५४	३५	-
२४.	नेपाल दूरसञ्चार प्राधिकरण	१	२	३		-
२५.	काठमाडौं उपत्यका खानेपानी व्यवस्थापन बोर्ड		२२	११	११	-
२६.	काठमाडौं उपत्यका खानेपानी लिमिटेड	९३	९४	७७	११०	-
२७.	नेपाल पारवहन तथा गोदाम व्यवस्थापन लिमिटेड	१३	६	१९		-
२८.	नेपाल वायुसेवा निगम	१६४	१७२	२०५	१३१	-
२९.	नेपाल पर्यटन तथा होटल व्यवस्थापन प्रतिष्ठान	३	५	७	१	-
३०.	नेपाल पर्यटन बोर्ड	१	२	३	-	-
३१.	दुग्ध विकास संस्थान	४५	५९	५३	५१	-

८.२ लिखित परीक्षामा सम्मिलित परीक्षार्थी

यस त्रैमासिक अवधिमा आयोगबाट विभिन्न १५ वटा निकायका विभिन्न पदहरूको लिखित परीक्षा सञ्चालन भएको छ। उक्त परीक्षाहरूमा सम्मिलित परीक्षार्थीको निकायगत विवरण तलको तालिकामा उल्लेख गरिएको छ।

क्र.सं.	सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाको नाम	लिखित परीक्षामा सम्मिलित परीक्षार्थी संख्या		
		महिला	पुरुष	जम्मा
१.	नेपाली सेना	११९	३७२	४९१
२.	नेपाल स्टक एक्सचेन्ज लिमिटेड	२४	१०३	२२७
३.	नेपाल पर्यटन बोर्ड	१३५	१९१	३२६
४.	नेपाल कृषि अनुसन्धान परिषद्	१८७	७१६	९०३
५.	नेपाल खाद्य संस्थान	८१२	२१५४	२९६६
६.	नेपाल प्रशासनिक प्रशिक्षण प्रतिष्ठान	२५	३३	५८
७.	नेपाल टेलिकम	५७	५४७	६०४
८.	व्यापार तथा निकासी प्रबर्द्धन केन्द्र	१५	३६	५१
९.	औद्योगिक क्षेत्र व्यवस्थापन लिमिटेड	९३	१६२	२५५
१०.	कर्मचारी संचय कोष	५५०	६७५	१२२५
११.	नेपाल बैंङ्क लिमिटेड	२९५८	२४२२	५३८०
१२.	घरेलु तथा साना उद्योग विकास समिति	४२	१२०	१६२
१३.	राष्ट्रिय अनुसन्धान विभाग	५५६	११००	१६५६
१४.	कृषि विकास बैक	३२३	७१२	१०४४
१५.	नेपाल वायु सेवा निगम लि.	२२०	१४१९	१६३९
	जम्मा	६११६	१०७६२	१६९८७

८.३ लिखित परीक्षाको नतिजा

संचालित लिखित परीक्षाहरूबाट देहायको संख्यामा उम्मेदवारहरू छनौट भएका थए। जसको विस्तृत विवरण यस प्रकार रहेको छ।

क्र.सं.	सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाको नाम	लिखित परीक्षाबाट छनौट भएका उम्मेदवार संख्या		
		महिला	पुरुष	जम्मा
१.	नेपाली सेना	३१	९७	१२८
२.	नेपाल कृषि अनुसन्धान परिषद्	५१	१३५	१८६
३.	नेपाल बैंङ्क लिमिटेड	५७	१२९	१८६
४.	राष्ट्रिय वाणिज्य बैंङ्क	३८	८४	१२२
५.	दुग्ध विकास संस्थान	५२	६९	१२१
६.	नेपाल स्टक एक्सचेञ्ज	४४	८६	१३०
७.	नेपाल धितोपत्र बोर्ड	७	२५	३२
८.	नेपाल पर्यटन बोर्ड	३५	६५	१००
९.	बिउ बिजन कम्पनी	१५	९५	११०
१०.	हेटौंडा सिमेन्ट उद्योग लिमिटेड	२५	१११	१३६
११.	काठमाडौं उपत्यका खानेपानी लिमिटेड	६५	१०५	१७०
१२.	घरेलु तथा साना उद्योग विकास समिति	५५	१२५	१८०
१३.	पाटन स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान	५७	१०६	१६३
१४.	नेपाल विद्युत प्राधिकरण	१३६	३४७	४८३
	जम्मा	६६८	१५७९	२२४७

लिखित परीक्षाबाट छनौट भएका उम्मेदवारहरूको श्रेणी/तहगत वर्गीकरण तलको तालिकामा प्रस्तुत गरिएको छ ।

श्रेणी/तह	महिला	पुरुष	जम्मा
दशौं/नवौं	०	३२	३२
रा.प.तृतीय/आठौं/सातौं/छैठौं	२५३	४८०	७३३
रा.प.अनं. प्रथम/पाँचौं	१४८	३२३	४७१
रा.प.अनं. द्वितीय/चौंथो	२३६	६४७	८८३
अन्य (श्रेणी उल्लेख नभएको)	३१	९७	१२८
जम्मा	६६८	१५७९	२२४७

९. विभागीय सजाय/परामर्श

९.१ सामान्य सजाय

विभागीय सजायका लागि विभिन्न निकायबाट "सामान्य सजाय" परामर्श माग भै आएकोमा आयोगबाट देहाय अनुसार निर्णयहरू भएका छन् ।

क्र.सं.	निर्णय मिति	कारबाहीको परामर्श दिइएको व्यक्तिको नाम र ठेगाना	आयोगबाट भएको निर्णय
१.	२०७४/४/९	विनोद कुमार न्यौपाने कार्यकारी अधिकृत कटहरी गाँउपालिकाका	१ (एक) वर्ष बढुवा रोक्का गर्ने विभागीय सजाय गर्न परामर्श दिने।
२.	२०७४/४/१७	अनुज भण्डारी उपसचिव	नसिहत दिने विभागीय सजाय गर्न परामर्श दिने।
३.	२०७४/४/१७	विनय कुमार श्रीवास्तव शाखा अधिकृत	नसिहत दिने विभागीय सजाय गर्न परामर्श दिने।
४.	२०७४/४/१७	सुरेन्द्र चन्द्र डि.सी. सहायक वन अधिकृत	२ (दुई) तलव वृद्धि रोक्का गर्ने विभागीय सजाय गर्न परामर्श दिने।
५.	२०७४/५/८	प्रेम बहादुर देसार उपसचिव	२ (दुई) तलब बृद्धि रोक्का गर्ने विभागिय सजाय गर्न परामर्श दिने।
६.	२०७४/५/८	मुकेश अधिकारी जनस्वास्थ्य अधिकृत	२ (दुई) वर्ष बढुवा रोक्का गर्ने विभागिय सजाय गर्न परामर्श दिने।
७.	२०७४/५/८	सुरेश प्रसाद महतो सहायक वन अधिकृत	५ (पाँच) तलब वृद्धि रोक्का गर्ने विभागिय सजाय गर्न परामर्श दिने।
८.	२०७४/५/८	सुदर्शन भट्टराई खरिदार	नसिहत दिने विभागीय सजाय गर्न परामर्श दिने।
९.	२०७४/५/८	राम प्रसाद घिमिरे उप-महानिर्देशक	नसिहत दिने विभागीय सजाय गर्न परामर्श दिने।
१०.	२०७४/५/२९	गोविन्द बहादुर राना वन रक्षक	दुई (२) तलब वृद्दि रोक्का गर्ने विभागीय सजाय गर्न परामर्श दिने।
११.	२०७४/५/२९	हिमलाल सापकोटा वन कार्य सहायक	दुई (२) तलब वृद्धि रोक्का गर्ने विभागीय सजाय गर्न परामर्श दिने।
१२.	२०७४/५/२९	रविन्द्र कुमार जि.सी. सहायक वन अधिकृत	दुई (२) तलब वृद्धि रोक्का गर्ने विभागीय सजाय गर्न परामर्श दिने।

विभागिय सजाय (सामान्य सजाय) को निर्णयको वर्गीकृत सारांश देहायको तालिकामा प्रस्तुत गरिएको छ ।

क्र.सं.	सामान्य सजायको प्रकार	कारबाही गरिएको व्यक्तिको संख्या
१.	नसिहत	४
२.	बढुवा रोक्का	२
३.	तलब वृद्धि रोक्का	६

९.२ विशेष सजाय

कर्मचारीहरूलाई सेवाबाट हटाउने तथा सेवाबाट वर्खास्त गर्ने सम्बन्धमा विभिन्न निकायबाट परामर्श माग भै आएकोमा आयोगबाट देहाय बमोजिम निर्णयहरू भएका छन् ।

क्र.सं.	निर्णय मिति	कारबाहीको परामर्श दिइएको व्यक्तिको नाम र ठेगाना	आयोगबाट भएको निर्णय
१.	२०७४/४/९	सविना लामा कार्यालय सहयोगी	भविष्यमा सरकारी सेवाको निमित्त अयोग्य नठहरिने गरी सेवाबाट हटाउने विभागीय सजाय गर्न परामर्श दिने ।
२.	२०७४/४/९	संगिता पौडेल शाखा अधिकृत	भविष्यमा सरकारी सेवाको निमित्त अयोग्य नठहरिने गरी सेवाबाट हटाउने विभागीय सजाय गर्न परामर्श दिने ।
३.	२०७४/४/९	गान्धी प्रसाद सुवेदी उपसचिव	भविष्यमा सरकारी सेवाको निमित्त अयोग्य नठहरिने गरी सेवाबाट हटाउने विभागीय सजाय गर्न परामर्श दिने ।
४.	२०७४/४/१७	न्यान्डोक गुरुङ्ग कार्यालय सहयोगी	भविष्यमा सरकारी सेवाको निमित्त अयोग्य नठहरिने गरी सेवाबाट हटाउने विभागीय सजाय गर्न परामर्श दिने ।
५.	२०७४/४/१७	युवराज भण्डारी सि.अ.हे.व. (छैठौं तह)	भविष्यमा स्वास्थ्य सेवाको निमित्त अयोग्य नठहरिने गरी सेवाबाट हटाउने विभागीय सजाय गर्न परामर्श दिने ।
६.	२०७४/४/१७	कुमार के.सी. जियोलोजिष्ट	भविष्यमा सरकारी सेवाको निमित्त अयोग्य नठहरिने गरी सेवाबाट हटाउने विभागीय सजाय गर्न परामर्श दिने ।
७.	२०७४/५/८	मिथिलेश कुमार यादव वनरक्षक	भविष्यमा सरकारी सेवाको निमित्त अयोग्य नठहरिने गरी सेवाबाट हटाउने विभागीय सजाय गर्न परामर्श दिने ।
८.	२०७४/५/८	कुलराम थारु वनरक्षक	भविष्यमा सरकारी सेवाको निमित्त अयोग्य ठहरिने गरी सेवाबाट वर्खास्त गर्ने विभागीय सजाय गर्न परामर्श दिने ।
९.	२०७४/५/८	श्रीकृष्ण गौतम अनुसन्धान अधिकृत	भविष्यमा सरकारी सेवाको निमित्त अयोग्य नठहरिने गरी सेवाबाट हटाउने विभागीय सजाय गर्न परामर्श दिने ।
१०.	२०७४/५/८	पुण्य प्रसाद गौतम नायब सुब्बा	भविष्यमा सरकारी सेवाको निमित्त अयोग्य नठहरिने गरी सेवाबाट हटाउने विभागीय सजाय गर्न परामर्श दिने ।
११.	२०७४/५/२९	सन्तोष कुमार सदा अ.हे.व. (चौथो तह)	भविष्यमा स्वास्थ्य सेवाको निमित्त अयोग्य नठहरिने गरी सेवाबाट हटाउने विभागीय सजाय गर्न परामर्श दिने ।
१२.	२०७४/५/२९	ईसरलाल चौधरी अ.हे.व. (चौथो तह)	भविष्यमा स्वास्थ्य सेवाको निमित्त अयोग्य नठहरिने गरी सेवाबाट हटाउने विभागीय सजाय गर्न परामर्श दिने ।

विशेष सजाय सम्बन्धी परामर्शको वर्गीकृत सारांश तालिका

क्र.सं.	विशेष सजायको प्रकार	कारबाही गरिएको व्यक्तिको संख्या
१.	भविष्यमा सरकारी सेवाको निमित्त अयोग्य नठहरिने गरि सेवाबाट हटाउने	११
२.	भविष्यमा सरकारी सेवाको निमित्त अयोग्य ठहरिने गरि सेवाबाट हटाउने	१

विभागीय सजायका लागि प्रदान गरिएको लैङ्गिक र तहगत वर्गीकण:

क्र.सं.	श्रेणी	सामान्य सजाय		विशेष सजाय		जम्मा	कैफियत
		महिला	पुरुष	महिला	पुरुष		
१.	रा.प.प्रथम	०	१	०	०	१	अधिकृत स्तरमा १४ जना
२.	रा.प.द्वितीय	०	२	०	१	३	
३.	रा.प.तृतीय	०	६	१	३	१०	
४.	रा.प.अनं. प्रथम	०	०	०	१	१	सहायक स्तरमा १० जना
५.	रा.प.अनं. द्वितीय	०	१	०	२	३	
६.	रा.प.अनं. तृतीय	०	१	०	०	१	
७.	श्रेणीविहीन	०	१	१	३	५	
	जम्मा	०	१२	२	१०	२४	

९.३ परामर्श सम्बन्धी विवरण

यस त्रैमासिक अवधिमा कर्मचारीको सेवा शर्त लगायतका आयोगबाट प्रदान गरिएका परामर्शहरू देहाय बमोजिम रहेका छन् ।

क्र.सं.	निर्णय मिति	परामर्श माग भएको विषय	आयोगबाट प्रदान गरिएको परामर्श
१.	२०७४/४/२६	कर्मचारी सेवा शर्त सम्बन्धी कानून	राष्ट्रिय विधि विज्ञान प्रयोगशाला विकास समितिको कर्मचारी सेवा शर्त(पहिलो संशोधन) नियमावली,२०७४ को मस्यौदामा परामर्श प्रदान गरिएको ।
२.	२०७४/५/१	सेवा, समूह, परिवर्तन	लोक सेवा आयोग कार्य संचालन निर्देशिका, २०६७ को दफा ६८ को उपदफा (२) को प्रक्रिया पुरा भई आए परामर्श दिन सकिने तर दरबन्दी कटौति भई बाध्यात्मक स्थिति सृजना भएको अवस्थालाई विचार गर्दा कटौती भएको सेवा, समूहमा प्राथमिकता राखी आवश्यक व्यवस्थापन हुन उपयुक्त देखिने ।
३.	२०७४/५/२९	विविध	संगठित संस्थाका कर्मचारीको सेवाका शर्त सम्बन्धी कानून, बढुवा र विभागीय कारबाही सम्बन्धी सामान्य सिद्धान्त २०७४ को अनुकूल हुने गरी संगठित संस्थाहरूले आयोगमा पठाउने र नपठाएमा संगठित संस्थाहरूको पदपूर्ति सम्बन्धी लिखित परीक्षा लगायतका कामहरूमा आयोग संलग्न हुन असहज स्थिति सिर्जना हुन व्यहोराको पूर्व जानकारी गराउने ।
४.	२०७४/६/२९	कर्मचारी सेवा शर्त सम्बन्धी कानून	नेपाल प्रहरीमा राजपत्रांकित सिनियर अधिकृत तहको सेवा प्रवेश तह प्रहरी निरीक्षक पद रहेको देखिएकोले सुरू प्रवेश तहमा योग्यता प्रणालीको आधारमा बढी संख्यामा खुल्लाबाट युवाहरू प्रवेश गराउँदा प्रहरी संगठनलाई दीर्घकालसम्म फाइदा हुने हुँदा माग भए बमोजिम परामर्श प्रदान गर्न नमिल्ने ।
५.	२०७४/६/२९	कर्मचारी सेवा शर्त सम्बन्धी कानून	व्यवस्थापिका संसद सचिवालय कर्मचारी प्रशासन नियमावली, २०६५ मा रहेको केही विदाका प्रावधान संशोधन गर्न परामर्श प्रदान गरिएको ।

१०. परीक्षामा अनियमिता गर्ने उपर आयोगबाट गरिएको कारबाही

तपसीलका परीक्षा केन्द्रबाट सम्मिलित भएका देहाय अनुसारका उम्मेदावरहरूले लोक सेवा आयोग ऐन, २०६६ र आयोगको (कार्यसञ्चालन) निर्देशिका, २०६७ अनुसार परीक्षामा अनियमितता गरेको पाइएकोले देहाय बमोजिम कारबाही गर्ने गरी आयोगबाट निर्णय भएको छ ।

क्र.सं.	विज्ञापन नं	रोल नं	परीक्षा केन्द्र	उम्मेदवारको नाम/ठेगाना	बुवा/आमाको नाम	बाजेको नाम	परीक्षा मिति	अनियमित कार्यको विवरण	कारबाहीको विवरण	कैफियत
१.	११९०२-११९०८ /०७३-७४	२३२३३७	कान्ती मा.वि. बुटवल "क"	निर्मला शर्मा गजेडी-२, रुपन्देही	युवराज/वसन्ती	धर्मागत	२०७४/१/१५	तेस्रो पत्रको वस्तुगत बहुउत्तर प्रश्नपत्रको उत्तरपुस्तिका निरीक्षकलाई नबुझाई प्रश्नपत्र बुझाई उत्तरपुस्तिका आफैले लिइ गएको	निजको परीक्षा रद्द गरी आगामी २ (दुई) वर्षसम्म आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि परीक्षामा सम्मिलित नगराउने	
२.	३४/०७३-७४	३४३०८४	मनमोहन मेमोरियल कलेज, सोह्रखुट्टे	प्रजिना खत्री धापाखेल-२३, ललितपुर	मानबहादुर/बिना	खड्गबहादुर	२०७४/०३/१८	चिट थान १ फेला परेको	निजलाई आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि परीक्षामा २ (दुई) वर्ष सम्म सम्मिलित नगराउने	राष्ट्रिय वाणिज्य बैङ्कको परीक्षा
३.	३०/०७३-७४	३०१७३५	न्यू मिलिनियम कलेज, सुकेधारा	राम सागर साह कटैया-९, सप्तरी	गंगाप्रसाद/ महोद्री देवी	शिव गुलाम	२०७४/०३/२०	मोबाइल फोनबाट चिट सारी रहेको अवस्थामा फेला परेको	निजलाई आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि परीक्षामा २ (दुई) वर्ष सम्म सम्मिलित नगराउने	राष्ट्रिय वाणिज्य बैङ्कको परीक्षा
४.	३१/०७३-७४	३१२३२७	मदन भण्डारी मेमोरियल कलेज, अनामनगर	मनोज कार्की खराङ्ग-४, संखुवासभा	थल बहादुर/देवी	दीर्ग बहादुर	२०७४/०३/२८	फरक उत्तरपुस्तिकामा चिट बनाई सारि रहेको अवस्थामा फेला परेको	निजलाई आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि परीक्षामा ३ (तीन) वर्ष सम्म सम्मिलित नगराउने	राष्ट्रिय वाणिज्य बैङ्कको परीक्षा

क्र.सं.	विज्ञापन नं	रोल नं	परीक्षा केन्द्र	उम्मेदवारको नाम/ठेगाना	बुबा/आमाको नाम	बाजेको नाम	परीक्षा मिति	अनियमित कार्यको विवरण	कारबाहीको विवरण	कैफियत
५.	११४७२/०७२-७३	१३००५६		भीमबहादुर वि.क.				अपाङ्गता सम्बन्धी नक्कली प्रमाणपत्र पेश गरेको	महिला तथा बालबालिका कार्यालय मोरङ्गको निर्णयको आधारमा निजको अपाङ्गताको परिचयपत्र वदर भएको देखिएकोले निजको सिफारिस रद्द गरी वैकल्पिक उम्मेदवारलाई नियुक्तिका लागि सिफारिस गर्ने	
६.	११५५१-११५५४ /०७३-७४	१३०१२६		अर्चना के.सी.			२०७४/४/१०	नक्कली प्रवेशपत्र ल्याई परीक्षामा सम्मिलित भएको	निजलाई आयोगबाट लिइने कुनै पनि परीक्षामा ३ वर्ष सहभागी हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने	
७.	११५५१-११५५४ /०७३-७४	१३०४८९		सिताराम अधिकारी			२०७४/०४/१०	परीक्षामा मोबाइल फोन प्रयोग गर्नु हुँदैन भनेर जानकारी गराउँदा पनि मोबाइल फोन प्रयोग गरेको	निजको परीक्षा रद्द गर्ने	
८.		३३०४५७		सन्देश आचार्य			२०७४/०४/२०	हत्केलामा चिट लेखी नक्कल गरेको	निजको परीक्षा रद्द गर्ने	
९.		३३०१६३		धीरेन्द्र कुमार पटेल			२०७४/०४/१८	मोबाइल फोन प्रयोग गरी नक्कल गरेको	निजको परीक्षा रद्द गर्ने	
१०.		४००६०३		ललित बहादुर चन्द			२०७४/०४/१४	परीक्षा समय सकिए पछि उत्तरपुस्तिका निरीक्षकले लिन खोज्दा निजले उत्तरपुस्तिका च्यापेर लेखि रहँदा च्यातिन गएको	निजले परीक्षामा अनियमितता गरेको हुँदा निजको परीक्षा रद्द गर्ने	
११.	०८/०७३-७४	३६००३	भीमसेनगोला मा.वि., नयाँ वानेश्वर	खगेन्द्रबहादुर शाही जाजरकोट	लालबहादुर/कालु		२०७४/०५/१७	परीक्षा कोठामा मोबाइलबाट क्यालकुलेटर प्रयोग गरेको	निजको परीक्षा रद्द गर्ने	नेपाल प्रहरी
१२.	१४६१२-१४३१६/०७३-७४	३३३०१	डाँडा स्कूल	रामशरण गैरे पालुङ्गटार-९, गोरखा	काले/गिता	-	२०७४/०५/२४	परीक्षामा मोबाइल फोन प्रयोग गरेको	उत्तरपुस्तिका रद्द गर्ने	
१३.	५०१/०७३-७४		लोक सेवा आयोग पश्चिमाञ्चल क्षेत्रीय निर्देशनालय, पोखरा	राजेन्द्र घिमिरे, पाणिनी गा.पा. अर्घाखाँची	वेदुराम	चुरामणी	२०७४/०५/२५	प्रश्नपत्रमा सांकेतिक उत्तर लेखी दोस्रो पत्रमा लेखेको	निजको परीक्षा रद्द गर्ने	नेपाल विद्युत प्राधिकरण

क्र.सं.	विज्ञापन नं	रोल नं	परीक्षा केन्द्र	उम्मेदवारको नाम/ठेगाना	बुबा/आमाको नाम	बाजेको नाम	परीक्षा मिति	अनियमित कार्यको विवरण	कारबाहीको विवरण	कैफियत
१४.	३/०७३-७४		दिपायल	कमल बोहरा स्याडी-४, बभ्फाङ्ग	नरुवा	धर्न	२०७४/०५/२४	परीक्षामा मोबाइल फोन प्रयोग गरेको	निजको परीक्षा रद्द गर्ने	नेपाल प्रहरी
१५.	३/०७३-७४		दिपायल	हिक्मत चन्द सलेना-७, वैतडी	प्रेम	भगी	२०७४/०५/२४	मोबाइल फोनबाट फोटो खिचेको ।	निजको परीक्षा रद्द गर्ने	नेपाल प्रहरी
१६.	३/०७३-७४		दिपायल	तारा सिंह ठगुन्ना दशरथचन्द-७, बैतडी	हरि ब.	सरप	२०७४/०५/२४	मोबाइल फोनबाट फोटो खिचेको ।	निजको परीक्षा रद्द गर्ने	नेपाल प्रहरी
१७.	८०५-८११/०७३-७४	३७१४४३	लोक सेवा आयोग कर्णाली अञ्चल कार्यालय, जुम्ला	विश्वराज गिरी गोठीचौर-५	विर्ष बहादुर	भक्त	२०७४/०६/२४	रुख चढ्दा असफल भए पनि पौडी प्रतियोगितामा सहभागी	आयोगबाट लिइने कुनै पनि परीक्षामा ३ वर्षसम्मका लागि सहभागी हुन नपाउने	
१८.	८०१-८०४, ८०५-८११/०७३-७४	३९२१०५ र ३९३०७५	लोक सेवा आयोग कर्णाली अञ्चल कार्यालय, जुम्ला	धनबहादुर शाही मान्मा खाडाचक्रा-१०, कालिकोट	नरसिं	मनरूप	२०७४/०६/२५	तौल लिंदा नक्कली परीक्षार्थी खडा गरेको	आयोगबाट लिइने कुनै पनि परीक्षामा ३ वर्षसम्मका लागि सहभागी हुन नपाउने	
१९.	८०५-८११/०७३-७४	३९४०८३	लोक सेवा आयोग कर्णाली अञ्चल कार्यालय, जुम्ला	धीरज बुढा रारा-६, मुगु	हर्क बहादुर	सतवर	२०७४/७/१२-१३	पौडी प्रतियोगितामा नक्कली उम्मेदवार खडा गरेको ।	आयोगबाट लिइने कुनै पनि परीक्षामा ३ वर्षसम्मका लागि सहभागी हुन नपाउने	
२०.	१४४३२/०७३-७४	३३०४५७	मध्यपश्चिमाञ्चल क्षेत्रीय निर्देशनालय, सुर्खेत	सन्देश आचार्य जगतीपुर-१, जाजरकोट	गणेशप्रसाद	चन्द्रमणी	२०७४/०४/२०	हत्केलामा चिट लेखी नक्कल गरेको ।	परीक्षा रद्द गर्ने	
२१.	१५६१०/०७३-७४	४३०१७०	सुदूर पश्चिमाञ्चल क्षेत्रीय निर्देशनालय, दिपायल	मुकुन्द बहादुर सिंह	प्रेमबहादुर	मानबहादुर	२०७४/०२/१६	न्यूनतम सेवा अवधि नपुगेको	दरखास्त र लिखित परीक्षा समेत रद्द गर्ने	
२२.	१५६१०/०७३-७४	४३०३५९	सुदूर पश्चिमाञ्चल क्षेत्रीय निर्देशनालय, दिपायल	नन्दराज भट्ट			२०७४/०२/१६	स्वास्थ्य व्यवसायी परिपद्को प्रमाणपत्र दरखास्त दिने अन्तिम म्याद भन्दा पछाडि	दरखास्त र लिखित परीक्षा समेत रद्द गर्ने ।	

परीक्षामा अनियमितता गर्नेको महिला तथा पुरूषको संख्या यस प्रकार रहेको छ ।

क्र.सं.	उम्मेदवारको लिङ्ग	संख्या
१.	महिला	२
२.	पुरुष	२०
जम्मा		२२

११. कर्मचारी व्यवस्थापन

११.१ सरुवा

(क) अन्य निकायबाट आयोग वा अन्तर्गत सरूवा तथा पदस्थापना

क्र.सं.	पद	कर्मचारीको नाम, थर	सरुवा गर्ने निकाय	पदस्थापना गरिएको निकाय	सरुवा निर्णय मिति	आयोगमा पदस्थापना भएको मिति	कैफियत
१	उपसचिव	अनिलराज शर्मा	सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	सु.प.क्षे.नी., दिपायल	२०७४/०६/२७	२०७४/०७/२३	काज
२	उपसचिव	हिमलाल भण्डारी	सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	जनकपुर अंचल कार्यालय, जलेश्वर	२०७४/०४/०९	२०७४/०४/११	
३	उपसचिव	डिल्लीराज पोखरेल	सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय, अनामनगर	२०७४/०६/२७	२०७४/०७/१५	
४	शाखा अधिकृत	विष्णु प्रसाद न्यौपाने	सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	जनकपुर अंचल कार्यालय, जलेश्वर	२०७४/०५/१४	२०७४/०५/२८	
५	शाखा अधिकृत	लोक प्रसाद रेग्मी	सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय, अनामनगर	२०७४/०६/२९	२०७४/०७/१५	
६	शाखा अधिकृत	तिलक कार्की	सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	म.क्षे.नी., काठमाडौ	२०७४/०६/२९	२०७४/०७/१५	
७	शाखा अधिकृत	निमराज भट्टराई	सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	दरखास्त व्यवस्थापन केन्द्र, अनामनगर	२०७४/०६/२९	२०७४/०७/१५	
८	लेखा अधिकृत	ओम प्रसाद रिजाल	महालेखा नियन्त्रक कार्यालय	लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय, अनामनगर	२०७४/०६/०४	२०७४/०७/१५	काज
९	शाखा अधिकृत	ऋषिकेश चम्लागाई	सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय, अनामनगर	२०७४/०४/०९	२०७४/०६/३०	
१०	कम्प्युटर अपरेटर	सुदिप प्रसाद गौतम	सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय, अनामनगर	२०७४/०३/२७	२०७४/०४/११	

(ख) आयोगबाट आयोग अन्तर्गत सरूवा तथा पदस्थापना

क्र.सं.	पद	कर्मचारीको नाम, थर	साविक कार्यरत निकाय	पदस्थापना गरिएको निकाय	सरुवा निर्णय मिति
१	क्षेत्रीय निर्देशक	प्रेम प्रसाद पौडेल	म.प.क्षे.नि., सुर्खेत	म.क्षे.नी., काठमाडौं	२०७४/०६/०२
२	क्षेत्रीय निर्देशक	तारा प्रसाद भट्टराई	सु.प.क्षे.नि., दिपायल	म.प.क्षे.नी., सुर्खेत	२०७४/०४/१९

(ग) आयोगबाट अन्यत्र निकायमा सरुवा

क्र.सं.	पद	कर्मचारीको नाम, थर	सरुवा भएको निकाय	निर्णय मिति	रमाना मिति
१	शाखा अधिकृत	केदारनाथ शर्मा	सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	२०७४/०४/२५	२०७४/०५/०२

११.२ पदोन्नति

क्र.सं.	पद	कर्मचारीको नाम, थर	निकाय	निर्णय मिति	रमाना मिति
१	उपसचिव	भोला दाहाल	व्यवस्थापिका संसद सचिवालय	२०७४/०५/०४	२०७४/०५/०७
२	उपसचिव	भिमार्जुन ज्ञवाली	को.ले.नि.का., रौतहट	२०७४/०४/२५	२०७४/०४/२५

११.३ अनिवार्य अवकाश

क्र.सं.	पद	श्रेणी	कर्मचारीको नाम, थर	अवकाश मिति
१	उपसचिव	रा.प. द्वितीय	ज्ञानेश्वर भट्टराई	२०७४/०६/२४
२	लेटर प्रेस सुपरभाइजर	रा.प. तृतीय	मणीरत्न बज्राचार्य	२०७४/०६/०७

११.४ आयोगका पदाधिकारी, कर्मचारीहरूको तालिम/सेमिनार/गोष्ठीमा सहभागिता

क्र.सं.	पद	नामथर	तालिम/सेमिनारको विषय	भ्रमण भएको मुलुक/तालिम दिने संस्था	तालिम/सेमिनाको अवधि	
					देखि	सम्म
१.	मुख्य मनोविज्ञानवेत्ता	श्री खगेन्द्रप्रसाद सुवेदी	Workshop on Public Administration for Senior Officials of Nepal, 2017	चीन	२०७४/५/२७	२०७४/६/१०
२.	प्र.ले.नि.	श्री दीपक लामिछाने	सेवाकालीन	स्टाफ कलेज	२०७४/३/६	२०७४/५/७
३.	उपसचिव	श्री सन्तोष प्रसाद दाहाल			२०७४/३/२०	२०७४/५/१
४.	उपसचिव	श्री रमेश मैनाली			२०७४/३/२६	२०७४/५/७
५.	उपसचिव	श्री पुर्णमान श्रेष्ठ	Conceive design implement operate (CDIO) Forum 2017	सिंगापुर	२०७४/५/२७	२०७४/५/३१
६.	उपसचिव	श्री चुरामणी मरासिनी			२०७४/५/२७	२०७४/५/३१
७.	उपसचिव	श्री कुशला पौडेल	सेवाकालीन	स्टाफ कलेज	२०७४/४/१२	२०७४/५/२९
८.	पाठ्यक्रम विशेषज्ञ	श्री कृष्ण जि.सी.			२०७४/४/१२	२०७४/५/२९
९.	उपसचिव	श्री राजन राई			२०७४/४/२०	२०७४/६/९
१०.	शाखा अधिकृत	श्री प्रकाश गुरुङ्ग			२०७४/३/२१	२०७४/५/२
११.	शाखा अधिकृत	श्री रामकृष्ण अधिकारी			२०७४/३/२१	२०७४/५/२
१२.	शाखा अधिकृत	श्री टेकप्रसाद पुलामी			२०७४/४/९	२०७४/५/२६
१३.	शाखा अधिकृत	श्री धर्मराज गैरे			२०७४/४/१७	२०७४/५/२८
१४.	शाखा अधिकृत	श्री निलकण्ठ शर्मा			२०७४/४/१८	२०७४/६/३
१५.	शाखा अधिकृत	श्री माधव भण्डारी			२०७४/४/२३	२०७४/६/१०
१६.	लेखा अधिकृत	श्री राजकुमार श्रेष्ठ			२०७४/४/२२	२०७४/६/३
१७.	खरिदार	श्री विष्णुप्रसाद घिमिरे			२०७४/५/७	२०७४/६/९

१२. बजेट खर्च

२०७४ श्रावण देखि २०७४ आश्विन मसान्त सम्मको त्रैमासिक अवधिमा भएको खर्चको अवस्था यस प्रकार रहेको छ।

क्र.सं.	बजेट उपशीर्षक नं.	२०७४ श्रावण देखि २०७४ असोज मसान्त सम्मको खर्च	रकम (रु.)
(क) संस्थागत सुदृढीकरण			
१.	२१०१०१३	चालु खर्च	रु. १५,०८,११२
२.	२१०१०१४	पुँजीगत खर्च	रु. ७,२४,५७९
(ख) चालु खर्च			
१.	२१००११३	विविध खर्च	रु. ३१४६७४३३
२.	२१००११३	अन्य प्रशासनिक खर्च	रु.२९७३४३००.२
		कूल जम्मा खर्च (क + ख)	रु. ६३४३४४२४.२

नोटःअर्थ बजेट समावेश नगरिएको ।

अन्तर्वार्ता

नेपाल प्रशासन सेवा, सामान्य प्रशासन समूह, राजपत्राङ्कित द्वितीय श्रेणी, उपसचिव पदको खुल्ला प्रतियोगितात्मक परीक्षाबाट प्रथम स्थानमा सिफारिस हुनु भएका उम्मेदवार श्री आनन्द काफ्लेसँग लिईएको अन्तर्वार्ता :

१. सर्वप्रथम लोक सेवा आयोगबाट लिइएको नेपाल प्रशासन सेवा, सामान्य प्रशासन समूहको उपसचिव खुलातर्फको प्रतिस्पर्धात्मक परीक्षामा प्रथम हुनुभएकोमा यहाँलाई हार्दिक बधाई छ। नयाँ जिम्मेवारी प्राप्तगर्दा कस्तो महसुस गर्नु भएको छ ?

☞ बधाईको लागि लोक सेवा आयोग परिवारलाई धन्यवाद । निजामती सेवामा प्रवेश गरेपछि उपल्लो तहमा जाने इच्छा सबैको हुन्छ। उपसचिव पदमा उत्तीर्ण हुने लक्ष्य सहित प्रतिस्पर्धात्मक परीक्षामा सहभागी भएर आफ्नो उद्देश्य हासिल गर्न सकेको र त्यसमाथि प्रथम स्थान हासिल हुँदा झनै खुशी छु। राज्यले दिएको नयाँ जिम्मेवारी पूरा गर्ने दायित्व अब मेरो काँधमा आइपुगेको छ। सो जिम्मेवारीलाई देश र जनताको हितमा उपयोग गर्न म प्रतिबद्ध छु।

२. निजामती सेवामा उत्कृष्ट कर्मचारीहरु आउँछन् तर पनि सार्वजनिक सेवा प्रवाहमा सुधार हुन सकेको छैन भन्ने जनगुनासो सुनिएको छ। सार्वजनिक सेवा प्रवाहमा सुधार ल्याउन के कस्ता कार्यमा परिवर्तनको आवश्यकता देख्नुहुन्छ ?

☞ हामीसँग कर्मचारी छनौटका लागि सबैले पत्याएको लोक सेवा आयोग छ । निजामती सेवाको संचालन र व्यवस्थापनका लागि स्थापित मूल्य मान्यता अनुरुपका ऐन, नियम, कानून, संरचना र कार्यविधिहरु छन् । यस हिसाबले हाम्रो निजामती प्रशासन सक्षम देखिन्छ । तर देशको विकासको स्तर, देशमा विद्यमान गरिबी, बेरोजगारी, असमानताको अवस्थाले हाम्रो सेवा प्रवाहमा कहीं न कहीं अन्तर छ भन्ने संकेत गर्दछ। यसको निष्कर्ष प्रश्नमा भने जस्तो हाम्रो प्रशासन Competent भएपनि Delivery दिन सकेन भन्ने नै हो ।

हामीले सेवाप्रवाह सुधारका लागि अन्तर्राष्ट्रियरुपमा अभ्यास भएका धेरै जसो व्यवस्थाहरुलाई नीतिगत रुपमा स्वीकार गरेको म देख्दछु । तर व्यवहार फरक छ । व्यवस्थाहरु गर्ने तर सो को पालना नगर्ने, पालना नगर्दा कारवाही नहुने रोगबाट हामी ग्रस्तछौं ।

जहाँसम्म परिवर्तनको कुरा छ पहिलो परिवर्तन कर्मचारीको सोचाइ, मनोभाव र कार्यशैलीमा गर्नुपर्ने आवश्यकता देख्दछु । इमान्दार, प्रतिबद्ध र सत्चरित्रवान् कर्मचारीबाट मात्र गतिलो सेवा हुन सक्दछ। कर्मचारीमा सेवाभाव हुनुपर्‍यो, सेवाप्रति लगाव हुनपुर्‍यो, कसरी काम नगर्ने भन्दा पनि के कर्दा काम गरिदिन सकिन्छ भन्ने हुनुपर्‍यो । अहिले यस्तो सोच भएका कर्मचारी भएपनि सो लाई प्रोत्साहित गर्ने खालको प्रणाली छैन । कर्मचारीमा सो किसिमको परिवर्तन ल्याउन हाम्रो प्रणालीमा केही सुधार गर्नुपर्ने हुन्छ। जस्तोः काम गर्ने र नगर्ने कर्मचारीबीच विभेद गर्ने, प्रक्रियागत सरलीकरण, पारदर्शिताको प्रबर्द्धन, राजनीतिकरुपमा तटस्थ कर्मचारी संयन्त्र, मर्यादित जिवन निर्वाह गर्न सक्ने क्षतीपूर्तिको व्यवस्था, प्रविधिमा आधारित सेवाप्रवाह, जनताको गुनासो सुन्ने उचित व्यवस्था, कर्मचारीको क्षमता विकासका पर्याप्त कार्यक्रमको संचालन आदि गर्नुपर्ने देखिन्छ। हामीले यस्ता सुधारहरु गर्दै आएका पनि छौं तर ती सबै Formal, Fancy र Seasonal भए। प्रशासनिक पुनर्संरचनाको यस घडिमा विगतबाट पाठ सिक्दै योजनाबद्ध सुधार गर्नुपर्ने हुन्छ । यी सबै कार्यका लागि राजनैतिक प्रतिबद्धता, प्रशासनिक कटिबद्धता र जनताको सहयोगको खाँचो अपरिहार्य हुन्छ।

३. मुलुक संघीय संरचनामा प्रवेश गरिसकेको छ । संघीय संचरना अनुरुप कर्मचारीलाई प्रदेश तथा स्थानीयतहमा समायोजन गर्नका निमित्त कानून निर्माण भई कार्य प्रक्रिया अगाडी बढिरहेको परिप्रेक्ष्यमा कर्मचारी समायोजन गर्दा के कस्ता विषयमा ध्यान पुर्‍याउन आवश्यक देखिन्छ ?

☞ सरलरुपमा बुझ्नुपर्दा दिगो शान्ति, सुशासन, विकास र सम्बृद्धिका लागि हामीले संघियता अवलम्बन गरेका हौं । विकास, सेवा, नीति एवं लोकतन्त्रलाई वितरण गर्ने माध्यम कर्मचारी हुन् । कर्मचारीले वितरण गर्ने यी विषयहरुको प्रभावकारिता र सो गर्दा कर्मचारीहरुले प्रदर्शन गर्ने व्यवहारमा नै शासनको दिगोपना एवं टिकाउ निर्भर रहन्छ। कर्मचारीहरुलाई सरकारका तीन तहमा समायोजन गर्नुपर्ने अवस्था छ। समायोजन सम्बन्धी ऐन आइसकेको छ जसले समायोजनका आधार भूत कुराहरु तय गरिसकेको छ भने नियमावली आउने क्रममा छ। सिद्धान्ततः कर्मचारीहरु सरकारले खटाएको काम र ठाँउमा जानुपर्दछ। तर हामीले कर्मचारी पठाउन मात्र खोजेको होइन पहिला भन्दा परिस्कृत सेवा दिने बनाउन खोजेको हो । संघियताको सफलता र असफलता कर्मचारीको समायोजनसँग पनि जोडिएको हुँदा कर्मचारी समायोजन गर्दा कर्मचारीतन्त्रलाई व्यवसायिक, सक्षम, सेवामैत्री बनाउने कुरालाई केन्द्रमा राखेर काम गर्नुपर्दछ। समायोजनलाई कर्मचारीतन्त्रका विद्यमान कमी कमजोरी सुधारको अवसरको रुपमा उपयोग गर्नुपर्दछ, उत्प्रेरित भएर कार्यस्थलमा जाने वातावरण हुनुपर्दछ, सबै तहमा समायोजन हुने कर्मचारीको वृत्ति विकासको बाटो स्पष्ट र अनुमानयोग्य हुनुपर्दछ, समायोजनको Framework व्यापक छलफल र सहभागितामा तय गरि नुपर्दछ, राज्यको क्षमतालाई ध्यान दिनुपर्दछ, समायोजन पदस्थापनालाई निष्पक्ष, न्यायोचित र वैज्ञानिक बनाउनुपर्दछ, समग्रमा राज्य, जनता र कर्मचारी सबैले Win Win गर्ने अवस्था हुनुपर्दछ।

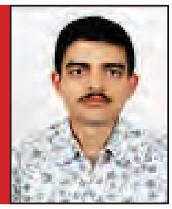
४. उपसचिव तहको वर्तमान पाठ्यक्रम कस्तो लाग्यो ? यसलाई थप प्रभावकारी बनाउन के गर्नु पर्ला ?

☞ पाठ्यक्रम भनेको समय सन्दर्भ अनुसार परिवर्तन हुँदै जान्छ । अहिलेको उपसचिवको पाठ्यक्रममा सहसचिवको पाठ्यक्रमको जस्तो नैतिकता, आचरणका विषय र हाल देश संघियता कार्यान्वयनको चरणमा रहेको हुँदा त्यसको सफल कार्यान्वयनसँग सम्बन्धित विषयवस्तुलाई समावेश गर्दा अझ राम्रो हुने ठान्दछु। त्यसैगरी हाल परीक्षा हुने समयले पूँजीगत खर्चमा प्रभाव परेको भनिएको छ त्यस सम्बन्धमा पनि अध्ययन गरी परीक्षाको समय पुनर्विचार गर्न उपयुक्त हुने देखिन्छ ।

५. लोक सेवा आयोग प्रतिको जनविश्वासलाई अझ वृद्धिगर्न के कस्ता विषयमा सुधार गर्नु पर्ला ?

☞ नेपालको संविधानमा लोक सेवा आयोगको कार्यक्षेत्र विस्तारबाट जनता र सरकारले पत्याएको एक मात्र संस्था लोक सेवा आयोग देखिएको छ। लोक सेवा आयोगले आफ्ना स्थापित विधि, प्रक्रियाका राम्रा पक्षलाई बचाएर समयक्रमसँगै सुधार गर्न सके जनताको तहसम्म आर्जन गर्न सकेको विश्वासलाई अझ बृद्धि गर्न सकिन्छ । यसका लागि सरकार, लोक सेवा आयोग र आम नागरिक सबैले आ-आफ्नो स्थानबाट भूमिका खेल्नुपर्दछ । सरकारले विशेषज्ञतामा आधारित पदाधिकारी नियुक्ति गर्ने, आयोगलाई छुट्टै कर्मचारी समूह उपलब्ध गराउने, पर्याप्त श्रोत साधनको व्यवस्था गरिदिने, पहिलो पदस्थापना लोक सेवा आयोगलाई गर्न दिने, लोकसेवा आयोगको परामर्शलाई सम्मान गर्ने परिपाटीको अवलम्बन गर्नुपर्दछ । त्यस्तै लोक सेवा आयोगले सकारात्मक भर्ना प्रणालीलाई आत्मसात् गर्ने, सबै तहको पाठ्यक्रमलाई समयानुकुल बनाउने, उम्मेदवारको पायक पर्ने स्थानमा परीक्षा संचालन गर्ने व्यवस्था, सबैले प्राप्तांक हेर्न मिल्ने व्यवस्था, अन्तर्वार्ताप्रतिको विश्वासलाई अझ बढाउनुपर्ने, छनौट भएका कर्मचारीका कार्यसम्पादनको अनुगमन गरी सो बमोजिम छनौट प्रणालीमा क्रमशः सुधार गर्दै जानुपर्दछ। यसैगरी लोक सेवा आयोगले अध्ययन, अनुसन्धान र खोज कार्यमा जोड दिने, आफ्ना कामलाई राजनीतिबाट मुक्त राख्नका लागि पदाधिकारी, कर्मचारी एवं विज्ञको आचारसंहितालाई कडाईका साथ पालना गराउने, दिएका परामर्शलाई सार्वजनिक गर्नु उपयुक्त हुन्छ। यस्तै जनता र प्रेसले पनि लोक सेवा आयोगका काम कारवाहीको निरन्तर निगरानी एवं खबरदारी गरी यसलाई बिग्रन दिनुहुँदैन ।

नेपाल प्रशासन सेवा, राजस्व समूह, राजपत्राकित द्वितीय श्रेणी, उपसचिव पदका आन्तरिक प्रतियोगितात्मक परीक्षाबाट प्रथम स्थानमा सिफारिस हुनु भएका उम्मेदवार श्री चुडाराज सापकोटासँग लिईएको अन्तर्वार्ता :



१. सर्वप्रथम लोक सेवा आयोगबाट लिइएको राजस्व उपसचिव (आ.प्र.) तर्फको प्रतिस्पर्धात्मक परीक्षामा प्रथम हुनु भएकोमा यहाँलाई हार्दिक बधाई छ। नयाँ जिम्मेवारी प्राप्त गर्दा कस्तो महसुस गर्नु भएको छ ?

☞ वधाइको लागि धन्यवाद छ । म साविकमा सामान्य प्रशासन समूहको शाखा अधिकृत थिए । त्यसैले राजस्व समूह तर्फका संरचनात्मक व्यवस्था र कार्य प्रकृति मेरो लागि नयाँ क्षेत्र हो । राज्यको वित्तीय व्यवस्थापनको क्षेत्रमा काम गर्ने नयाँ अवसर प्राप्त गरेको महसुस गरेको छु ।

२. निजामती सेवामा उत्कृष्ट कर्मचारीहरु आउछन् तर पनि सार्वजनिक सेवा प्रवाहमा सुधार हुन सकेको छैन भन्ने जनगुनासो सुनिएको छ। सार्वजनिक सेवा प्रवाहमा सुधार ल्याउन के कस्ता कार्यमा परिवर्तन ल्याउनु पर्ने आवश्यकता देख्नुहुन्छ ?

☞ नेपालको सार्वजनिक सेवा प्रवाहमा सुधार नै नभएको चाँही हैन । क्रमशः सुधारोन्मुख अवस्थामा छ तर अपेक्षाकृत रुपमा सार्वजनिक सेवा सुधार हुन सकेको छैन । यसो हुनुमा निजामती कर्मचारी मात्र नभई सार्वजनिक सेवाको पर्यावरणीय पक्ष पनि उत्तिकै जिम्मेवार रहेका छन् । नेपालमा संघीयता कार्यान्वयन सँगै यसमा सुधार गर्ने अवसर रहेको छ । यसको लागि राजनीतिक प्रतिबद्धता र जनशक्तिको क्षमता विकास समेतको जरुरी रहन्छ ।

३. मुलुक संघीय संरचनामा प्रवेश गरिसकेको छ। संघीय संचरना अनुरुप कर्मचारीलाई प्रदेश तथा स्थानीय तहमा समायोजन गर्नका निमित्त कानून निर्माण भई कार्य प्रक्रिया अगाडी बढिरहेको परिप्रेक्ष्यमा कर्मचारी समायोजन गर्दा के कस्ता विषयमा ध्यान पुऱ्याउन आवश्यक देखिन्छ ?

☞ कर्मचारी समायोजन सँगै संघीय निजामती सेवा ऐन पनि जारी भएको अवस्थामा मात्र समायोजन भइ जाने कर्मचारीको भविष्यको सेवाको शर्त स्पष्ट हुने हुँदा यो विषय अझ सहज बन्ने थियो । समायोजन पछि कर्मचारीको वृति विकासको पक्षलाई स्पष्ट बनाउने र समायोजन भइ जाने कर्मचारीको उच्च मनोवल कायम राख्ने पक्षमा ध्यान पुऱ्याउनु पर्ने देखिन्छ ।

४. उपसचिव तहको वर्तमान पाठ्यक्रम कस्तो लाग्यो ? यसलाई थप प्रभावकारी बनाउन के गर्नु पर्ला ?

☞ हालको उपसचिव पदको पाठ्यक्रमले सबै पक्षलाई समेटेको मैले अनुभव गरेको छु । लोक सेवा आयोगले पाठ्यक्रममा समयानुकुल परिमार्जन गरिरहेको छ । प्रश्नपत्रहरु अझ वढी काम सँग सम्बन्धीत बनाउन सकेको अवस्थामा कार्यक्षेत्रमा दक्षता भएका कर्मचारीहरु नै परीक्षामा उत्तीर्ण हुने अवस्था सृजना हुने थियो भन्ने मलाई लाग्दछ ।

५. लोक सेवा आयोग प्रतिको जनविश्वासलाई अझ वृद्धि गर्न के कस्ता विषयमा सुधार गुर्न पर्ला ?

☞ लोक सेवा आयोग आम नेपालीको विश्वास प्राप्त गरेको संस्था हो । नेपालको संविधान २०७२ जारी भए पछि यसको कार्य क्षेत्रमा विस्तार पनि भएको छ तर कार्य क्षेत्र विस्तार सँगै यसका केही चुनौतिहरु देखिएका छन् । सुरक्षा निकाय र संगठित संस्थाहरुको लिखित परीक्षा मात्र लोक सेवा आयोगले लिने हो भने लिखित परीक्षा बाहेकका अन्य परीक्षण प्रविधिमा केहि त्रुटी भयो भने त्यसले लोक सेवा आयोगको साख माथी प्रहार गर्न सक्छ। यस्ता चुनौतिलाई व्यवस्थान गर्न समयमै ध्यान पुऱ्याउनु पर्ने देखिन्छ ।

बारम्बार सोधिने प्रश्नहरू (Frequently Asked Questions)

आयोगको सूचना तथा प्रकाशन शाखाका उपसचिव श्री देवीप्रसाद सुवेदी र शाखा अधिकृत राजु सत्यालले लोक सेवा आयोगको काम सम्बन्धी समसामयिक विषयमा सरोकारवालाहरूबाट बारम्बार सोधिने प्रश्नहरू समेटि तयार पार्नुभएको जानकारीमूलक विषयवस्तु :

१. लोक सेवा आयोगको दरखास्त दस्तुर बुझाउने व्यवस्था कसरी गरिएको छ ?

बैङ्क मार्फत दस्तुर बुझाउने व्यवस्था हालका लागि काठमाडौ उपत्यकामा मात्र लागू गरिएको छ । सो कार्यका लागि Global IME Bank को सिनामंगल, सुकेधारा, धापासी, बनस्थली, डिल्लीबजार, ज्ञानेश्वर, सानो गौचरण, नख्खु, पुल्चोक, ग्वार्को र सूर्यविनायकस्थित शाखाहरू र गोश्वारा हुलाक कार्यालय सुन्धारा, ललितपुर र भक्तपुर जिल्लाका जिल्ला हुलाक कार्यालयहरू तथा काठमाडौं उपत्यका बाहिरको हकमा आयोगका क्षेत्रीय निर्देशनालय, अञ्चल कार्यालयहरू र आयोगका कार्यालयहरू नभएका जिल्लाहरूको हकमा सम्बन्धित जिल्लास्थित क्षेत्रीय हुलाक निर्देशनालय र जिल्ला हुलाक कार्यालयहरूमा बुझाउन सकिने व्यवस्था छ । उम्मेदवारहरूले बैंङ्क/हुलाक कार्यालयमा परीक्षा दस्तुर बुझाई सकेपछि प्राप्त हुने भौचर/नगदी रसिद आफूसाथ सुरक्षित राख्नुपर्नेछ । सो भौचर/रसीद आयोगको कार्यालयमा पेश गर्नुपर्ने छैन ।

२. कस्तो पदमा फाराम भर्ने उम्मेदवारले दरखास्त फाराम सम्बन्धी कागजातहरू रूजु गराउनु पर्दछ ?

निजामती सेवातर्फ नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग सेवा अन्तर्गत सर्भे समूहको पदहरू र स्वास्थ्य सेवातर्फका पदहरूमा दरखास्त दिने उम्मेदवारहरूले आफूले दरखास्त दिने क्रममा खुलाएका विवरणहरूको सक्कल कागजात (नागरिकता, शैक्षिक योग्यताका लब्धाङ्क पत्र, चारित्रिक प्रमाणपत्र, समावेशी विवरण खुल्ने कागजात, खुलातर्फ दरखास्त दिँदा अनुभवको विवरण खुलाउनु पर्ने कागजात, सेवा अवधि तथा असाधारण बिदा प्रमाणित हुने कागजात, समकक्षता/समवद्धता निर्धारण गरेका कागजात, स्तरवृद्धि भएको भए सो सम्बन्धी कागजात, सम्बन्धित व्यवसायिक परिषद्मा दर्ता/नवीकरण भएका कागजात आदि) हरूको सक्कल सहित नक्कल १/१ प्रति साथमा ल्याई परीक्षा हुने मिति भन्दा कम्तीमा १५ दिन अगाडीसम्म दरखास्त व्यवस्थापन केन्द्र, अनामनगरबाट रुजु गराई सक्नु पर्नेछ । यसरी रुजु भएपछि सम्बन्धित पदका लागि योग्य ठहरिएका उम्मेदवारलाई मात्र लिखित परीक्षामा सम्मिलित गराइन्छ ।

३. समावेशी समूहमा फाराम भर्दा के कस्ता प्रमाणपत्र पेश गर्नु पर्दछ ?

समावेशी पदमा फाराम भर्दा देहाय अनुसारको कागजात अनिवार्यरुपमा पेश गर्नु पर्नेछ ।

(क) **आदिवासी/जनजातिका हकमा** : नेपाल आदिवासी/जनजाति उत्थान राष्ट्रिय प्रतिष्ठान ऐनमा सूचिकृत भएको जातिको हकमा सोही सूचीको आधारमा, तर नेपाल आदिवासी/जनजाति उत्थान राष्ट्रिय प्रतिष्ठान ऐनमा सूचिकृत भएको जाति भित्र एकभन्दा बढी थरहरू भएमा सम्बन्धित स्थानीय तह/निकायको प्रमुखको सिफारिसमा प्रमुख जिल्ला अधिकारीबाट सूचिकृत भएको जाति भित्रको थर भनी प्रमाणित गराएको कागजात ।

ख) **मधेसीका हकमा** : नेपाल सरकारले नेपाल राजपत्रमा सूचना प्रकाशन गरी तोके बमोजिमको संस्थाबाट मधेसी भनी प्रमाणित गरेको कागजात,तर नेपाल राजपत्रमा सूचना प्रकाशन गरी संस्था नतोकेसम्म सम्बन्धित स्थानीय तह/निकायको प्रमुखको सिफारिसमा प्रमुख जिल्ला अधिकारीबाट मधेसी भनी प्रमाणित गराएको कागजात ।

ग) **दलितका हकमा** : राष्ट्रिय दलित आयोगबाट सूचिकृत भएको जातिको हकमा सोही सूचीको आधारमा,

तर, राष्ट्रिय दलित आयोगबाट सूचिकृत भएको जाति भित्र एकभन्दा बढी थरहरू भएमा सम्बन्धित स्थानीय तह/निकायको प्रमुखको सिफारिसमा प्रमुख जिल्ला अधिकारीबाट सूचिकृत भएको जाति भित्रको थर भनी प्रमाणित गराएको कागजात ।

घ) **अपाङ्गका हकमा** : समाज कल्याण परिषद्बाट जारी भएको अपाङ्गता परिचयपत्र,

ङ) **पिछडिएको क्षेत्रका हकमा** : निजामती सेवा ऐन, २०४९ को दफा ७ को उपदफा (७), व्यवस्थापिका संसद सचिवालय सम्बन्धी ऐन, २०६४ को दफा १७ को उपदफा (६) को स्पष्टीकरण खण्ड (१) तथा स्वास्थ्य सेवा ऐन, २०५३ को दफा ८ को उपदफा (५) को स्पष्टिकरण खण्ड (१) मा उल्लेख भएका जिल्लामा स्थायी बसोबास उल्लेख गरी सम्बन्धित जिल्लाबाट प्राप्त गरिएको नागरिकताको प्रमाणपत्र तथा सम्बन्धित स्थानीय तहबाट हाल सोही स्थानमा स्थायी बसोबास भएको भनी प्रमाणित गरेको कागजात दरखास्त फारम भर्ने दिन भन्दा ३ महिना अगाडी सम्मको सिफारिसको आधारमा ।

स्थायी बसोबास भएको जिल्ला बाहेक अन्यत्र जिल्लाबाट नागरिकता लिएको भएमा सो गर्नुपर्नाको कारण उल्लेख भएको पत्र नागरिकता जारी गर्ने जिल्ला प्रशासन कार्यालयबाट लिएको, निजामती सेवा ऐन, २०४९ को दफा ७ को उपदफा (७) तथा स्वास्थ्य सेवा ऐन, २०५३ को दफा ८ को उपदफा (५) मा उल्लेख भएको जिल्लामा विवाह गरी वा बसाइँसराइ गरी गएको भएमा विवाहको हकमा विवाह दर्ता प्रमाणपत्र र बसाइँ सराइको हकमा छाडेको र गएको स्थानीय तह/निकायको बसाइँ सराइ गरेको खुल्ने कागजात ।

४. उम्मेदवारले बुझाइसकेको परीक्षा दस्तुर कस्तो अवस्थामा फिर्ता पाईन्छ ?

आयोगले प्रकाशन गरेको विज्ञापन बमोजिम पदपूर्ति गर्नु नपर्ने वा पद आवश्यक नभएको भनी परीक्षा सञ्चालन हुनु अगावै अख्तियारवालाले सो विज्ञापन रद्द गरिदिन कारण सहित लिखित अनुरोध गरेमा आयोगले त्यस्तो विज्ञापन रद्द गर्न सक्ने व्यवस्था छ । यसरी विज्ञापन रद्द भएमा परीक्षा दस्तुर वापत बुझाएको रकम फिर्ता दिइन्छ । यसको लागि आयोगबाट तोकिएको अवधिभित्र सम्बन्धित उम्मेदवारले आयोगमा निवेदन दिनु पर्दछ ।

अग्रसक्रिय खुलासा (Proactive Disclosure)

सूचनाको हक सम्बन्धी ऐन, २०६४ को दफा छ को उपदफा (३) तथा सूचनाको हक सम्बन्धी नियमावली, २०६५ को नियम (३) बमोजिमको सार्वजनिक निकायहरूले गर्नुपर्ने अग्रसक्रिय खुलासा (Proactive Disclosure) सम्बन्धी सार्वजनिक गरिएको विवरण ।

क्र.सं.	विवरण	व्यवस्था
१.	निकायको स्वरूप र प्रकृति	संवैधानिक निकाय
२.	निकायको काम, कर्तव्य र अधिकार	नेपालको संविधानको धारा २४३ मा व्यवस्था भए बमोजिम ।
३.	निकायमा रहने कर्मचारी संख्या र कार्य विवरण	विभिन्न पदका ४०२ जना (राजपत्रांकित श्रेणीतर्फ १३८, राजपत्र अनंकित श्रेणीतर्फ १७९ र श्रेणीविहीनतर्फ (८४), (कार्य विवरण धेरै पदको रहेकोले कार्यालयमा सम्पर्क गरी हेर्न सकिनेछ ।)
४.	निकायबाट प्रदान गरिने सेवा	माग तथा पदपूर्ति निरीक्षण, माग संकलन, प्रतिशत निर्धारण, विज्ञापन/सूचना प्रकाशन, परीक्षा सञ्चालन, अन्तर्वार्ता, छनौट तथा सिफारिस, संविधान तथा ऐन, नियममा उल्लेखित विषयहरू (नियुक्ति, बढुवा, विभागीय कारवाही, सामान्य सिद्धान्त, सेवा शर्त) मा परामर्श माग भई आएमा परामर्श प्रदान, बढुवा, उजुरी उपर टुंगो लगाउने आदि ।
५.	सेवा प्रदान गर्ने निकायको महाशाखा/शाखा र जिम्मेवार अधिकारी	

क्र. सं.	महाशाखा र महाशाखा प्रमुखको नाम	शाखाहरूको नाम	शाखा प्रमुखहरूको नाम (उपसचिव)
१.	प्रशासन तथा निरीक्षण महाशाखा सहसचिव श्री लक्ष्मीविलास कोइराला	क) सूचना तथा प्रकाशन शाखा	श्री देवीप्रसाद सुवेदी
		ख) प्रशासन शाखा	श्री सूर्यप्रसाद सापकोटा
		ग) आर्थिक प्रशासन शाखा	श्री दिपक लामिछाने
		घ) योजना तथा निरीक्षण शाखा	श्री कुशला पौडेल
		ङ) सूचना सञ्चार प्रविधि शाखा	श्री रमेश शर्मा पौडेल
२.	अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस महाशाखा सहसचिव श्री किरणराज शर्मा	क) प्रश्नपत्र परिमार्जन शाखा (प्राविधिक)	श्री चुरामणि मरासिनी
		ख) प्रश्नपत्र परिमार्जन शाखा (अप्राविधिक)	-
		ग) अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस शाखा	श्री ज्ञानेश्वर भट्टराई
		घ) प्रश्नपत्र परिमार्जन शाखा (सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्था)	श्री राजन राई
३.	परीक्षा महाशाखा सहसचिव श्री जानकीराम शर्मा बराल	क) परीक्षा सञ्चालन शाखा (प्राविधिक)	श्री समुन्द्रराज रेग्मी
		ख) परीक्षा सञ्चालन शाखा (अप्राविधिक)	श्री सन्तोषप्रसाद दाहाल
		ग) लिखित परीक्षा नतिजा तयारी शाखा (प्राविधिक)	श्री रेणु श्रेष्ठ
		घ) लिखित परीक्षा नतिजा तयारी शाखा (अप्राविधिक)	श्री जगन्नाथ बराल
		ङ) लिखित परीक्षा नतिजा प्रकाशन शाखा	श्री रमेश मैनाली
४.	परीक्षण प्रविधि, अनुसन्धान तथा पाठ्यक्रम महाशाखा मुख्य मनोविज्ञानवेत्ता डा. खगेन्द्रप्रसाद सुवेदी	क) परीक्षण प्रविधि शाखा	श्री सर्मुनलाल शाक्य
		ख) पाठ्यक्रम तथा मूल्याङ्कन शाखा	श्री कृष्ण जि.सी.
		ग) अनुसन्धान तथा विकास शाखा	श्री नवराज लम्साल
५.	कानून महाशाखा सहसचिव श्री पाराश्वर ढुंगाना	क) नीति नियम तथा अभिलेख शाखा	श्री केशव शर्मा
		ख) उजुरी तथा विभागीय सजाय परामर्श शाखा	श्री टंकबहादुर महत
६.	सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्था महाशाखा सहसचिव श्री झक्कप्रसाद आचार्य	क) लिखित परीक्षा सञ्चालन शाखा	श्री नारायणप्रसाद ज्ञवाली
		ख) लिखित परीक्षा नतिजा तयारी शाखा	श्री ईश्वरीप्रसाद अर्याल
		ग) लिखित परीक्षा नतिजा प्रकाशन शाखा	श्री तेजप्रसाद दाहाल

६.	सेवा प्राप्त गर्न लाग्ने दस्तुर र अवधि	कामको प्रकृति अनुसार फरक फरक हुने । आयोगको नागरिक वडापत्रमा उल्लेख गरिएको ।
७.	निर्णय गर्ने प्रक्रिया र अधिकारी	छलफल, कार्यदल, टिप्पणी, प्रस्ताव । (नागरिक वडापत्रमा उल्लेख गरिएको)
८.	निर्णय उपर उजुरी सुन्ने अधिकारी	अधिकार प्रत्यायोजन अनुसार सहसचिवहरू, सचिव, आयोगका माननीय सदस्यहरू, माननीय अध्यक्ष, सम्बन्धित अदालतहरू ।
९.	सम्पादन गरेको कामको विवरण	माग तथा पदपूर्तिको निरीक्षण, माग संकलन, प्रतिशत निर्धारण, विज्ञापन, सूचना प्रकाशन, पाठ्यक्रम निर्धारण, शैक्षिक योग्यता निर्धारणमा सहयोग, परीक्षा सञ्चालन, उपयुक्त उमेदवारको छनौट तथा सिफारिस, बढुवा उजुरीको सुनुवाई, पदपूर्ति सम्बन्धी सामान्य सिद्धान्तहरूको निर्माण, विभागीय कारवाही लगायत विषयमा परामर्श माग भई आएमा परामर्श प्रदान आदि ।
१०.	प्रमुख सूचना अधिकारीको नाम र थर	प्रमुख माननीय अध्यक्ष श्री उमेशप्रसाद मैनाली सचिव श्री मधु प्रसाद रेग्मी सूचना अधिकारी श्री देवीप्रसाद सुवेदी (उपसचिव)
११.	आयोगले आफ्नो कार्यसम्पादनका क्रममा आधार लिने गरेका ऐन, नियम, विनियम वा निर्देशिकाको सूची	- नेपालको संविधान - लोक सेवा आयोग ऐन, २०६६ तथा लोक सेवा आयोग नियमावली, २०६७ - निजामती सेवा ऐन, २०४९ तथा निजामती सेवा नियमावली, २०५० - नेपाल स्वास्थ्य सेवा ऐन, २०५३ तथा स्वास्थ्य सेवा नियमावली, २०५५ - व्यवस्थापिका-संसद सचिवालय सम्बन्धी ऐन, २०६४ तथा व्यवस्थापिका-संसद सचिवालय कर्मचारी प्रशासन नियमावली, २०६५ - विभिन्न सेवा, समूह सञ्चालन सम्बन्धी प्रचलित ऐन तथा नियमावलीहरू - सुरक्षा निकायहरू (नेपाली सेना, नेपाल प्रहरी, सशस्त्र प्रहरी बल नेपाल, राष्ट्रिय अनुसन्धान विभाग) तथा संगठित संस्थाहरू सम्बन्धी ऐन, नियमावलीहरू - लोक सेवा आयोग (कार्य सञ्चालन) निर्देशिका, २०६७ - लोक सेवा आयोगको कार्य पद्धति दिग्दर्शन, २०७० - लोक सेवा आयोगका पदाधिकारी एवं दक्ष/विज्ञ र कर्मचारीहरूको आचार संहिता, २०६९ - लोक सेवा आयोगबाट जारी विभिन्न निर्देशिका तथा लोक सेवा आयोगका समय-समयका निर्णयहरू - सर्वोच्च अदालतबाट प्रतिपादित नजिरहरू - लोक सेवा आयोगबाट प्रतिपादित सिद्धान्तहरू - अन्य प्रचलित ऐन, नियम र निर्देशिकाहरू
१२.	आम्दानी खर्च तथा आर्थिक कारोबार सम्बन्धी अद्यावधिक विवरण	आर्थिक प्रशासन सम्बन्धी विवरण सम्बन्धित शाखाबाट मासिक रुपमा आयोगको सूचना पाटीमा सार्वजनिक गर्ने गरेको
१३.	तोकिए बमोजिम अन्य विवरण	
(क)	अघिल्लो आर्थिक वर्षमा सार्वजनिक निकायले कुनै कार्यक्रम वा आयोजना सञ्चालन गरेको भए सो को विवरण	Information and Communication Technology Development Project सन् २०१३ देखि एशियाली विकास बैंङ्कको सहयोगमा सञ्चालन भइरहेको, आयोगका कामकारवाहीलाई Public Service Recruitment Management System (PSRMS) विकास गरी आयोगका कार्यहरू Automation मा लैजाने एवं आयोगबाट हुने विज्ञापनहरूमा Online आवेदन लिने प्रमुख उद्देश्य रहेको, हाल अनलाइन आवेदनका कार्यहरू कार्यान्वयनमा रहेको ।
(ख)	सार्वजनिक निकायको वेवसाइट भए सो को विवरण	Website: www.psc.gov.np Email: info@psc.gov.np
(ग)	सार्वजनिक निकायका सूचनाहरू अन्यत्र प्रकाशन भएको वा हुने भए सो को विवरण	आयोगको वेवसाइट www.psc.gov.np हरेक बुधबार गोरखापत्रमा नियमित रुपमा (आवश्यकता अनुसार अन्य बारहरूमा पनि) आयोगबाट प्रकाशन हुने बुलेटिन (सूचनापत्र), रेडियो नेपाल (प्रत्येक बुधबार राती ९:०० बजेको समाचारपछि) मा प्रकाशन तथा प्रशारण हुने ।

लोक सेवा आयोग अन्तर्गत निकायहरूका सूचना अधिकारीहरूको विवरण

क्र.सं.	निकायहरूको नाम	सूचना अधिकारीको पद, नाम र थर	कार्यालयको सम्पर्क नं.
१.	पूर्वाञ्चल क्षेत्रीय निर्देशनालय, धनकुटा	शाखा अधिकृत, श्री पुष्पराज पाण्डे	०२६-५२०१३०, ९८४७१९४३१३
२.	मध्यमाञ्चल क्षेत्रीय निर्देशनालय, काठमाडौं	शाखा अधिकृत, श्री पदम बहादुर राउत	०१-४११५८३३, ९८५११५६९२६
३.	पश्चिमाञ्चल क्षेत्रीय निर्देशनालय, पोखरा	शाखा अधिकृत, श्री रेपनाथ आचार्य	०६१-४६३१४५, ९८४६०५९६२२
४.	मध्य-पश्चिमाञ्चल क्षेत्रीय निर्देशनालय, सुर्खेत	शाखा अधिकृत, श्री भरत खनाल	०८३-५२०१०६, ९८४८०७५५५६
५.	सुदूरपश्चिमाञ्चल क्षेत्रीय निर्देशनालय, दिपायल	शाखा अधिकृत, श्री हरिबहादुर चन्द	०९४-४४०१४७, ९८४८७४७३६३
६.	मेची अञ्चल कार्यालय, इलाम	शाखा अधिकृत, श्री जनार्दन कट्टेल	०२७-५२००६२, ९८४१६९६६१४
७.	सगरमाथा अञ्चल कार्यालय, दिक्तेल	शाखा अधिकृत, श्री रघुपति काफ्ले	०३६-४२०१७७, ९८४१५६५००३
८.	जनकपुर अञ्चल कार्यालय, जलेश्वर	शाखा अधिकृत, श्री विष्णु प्रसाद न्यौपाने	०४४-५२०१४७, ९८५८३२०५३६
९.	नारायणी अञ्चल कार्यालय, हेटौंडा	शाखा अधिकृत, श्री श्यामसुन्दर श्रेष्ठ	०५७-५२०३०२, ९८४५०३२०९२
१०.	लुम्बिनी अञ्चल कार्यालय, बुटवल	शाखा अधिकृत, श्री नारायणप्रसाद आचार्य	०७१-५४०२०७, ९८५११६२६६३
११.	धवलागिरी अञ्चल कार्यालय, बाग्लुङ	शाखा अधिकृत, श्री विन्दुदेवी शर्मा	०६८-५२२६४७, ९८५७६३३४३३
१२.	राप्ती अञ्चल कार्यालय, दाङ	शाखा अधिकृत, श्री कृष्णप्रसाद आचार्य	०८२-५२००१३, ९८४७८५४३८८
१३.	कर्णाली अञ्चल कार्यालय, जुम्ला	शाखा अधिकृत, श्री ओमकुमार श्रेष्ठ	०८७-५२०००८, ९८४१८३९१८७
१४.	महाकाली अञ्चल कार्यालय, कञ्चनपुर	शाखा अधिकृत, श्री खगेन्द्रप्रसाद भट्ट	०९९-५२१२०९, ९८४९५०७८९१
१५.	दरखास्त व्यवस्थापन केन्द्र, अनामनगर	शाखा अधिकृत, श्री नारायणप्रसाद गौतम	०१-४७७१२१४, ९८४७०४५१८२

नेपाल सरकारका विभिन्न निकायहरुमा रहेका लोक सेवा आयोगको सम्पर्क व्यक्ति (Focal Person)

लोक सेवा आयोगको सेवाप्रवाहमा सहभागीता प्रबर्द्धन गर्दै प्रभावकारिता अभिवृद्धि गर्न हरेक सार्वजनिक निकाय (मन्त्रालय तथा केन्द्रीय/संघीय, क्षेत्रीय/प्रादेशिक, जिल्लास्तरीय निकायहरू एवम् सुरक्षा निकाय र संगठित संस्था) प्रत्येकमा एक जना लोक सेवा आयोगको सम्पर्क व्यक्ति (PSC Focal Person) को व्यवस्था गर्न आयोगबाट मिति २०७४/४/२७ मा निर्णय भए बमोजिम हालसम्म सम्पर्क व्यक्ति तोकि आयोगलाई जानकारी गराउने निकाय र सम्पर्क व्यक्तिको नाम यस प्रकार छ ।

क्र.सं.	सार्वजनिक निकायको नाम	सम्पर्क व्यक्तिको नाम र पद	सम्पर्क नं
१.	राष्ट्रपतिको कार्यालय	श्री हरिप्रसाद दवाडी, सहसचिव	९८५११७२१२१
२.	उपराष्ट्रपतिको कार्यालय	श्री कृष्णप्रसाद पौडेल, सहसचिव श्री गोपीप्रसाद पौडेल, शाखा अधिकृत	९८४१७६९३३३ ९८४१३४२६१६
३.	सर्वोच्च अदालत	श्री लालबहादुर कुँवर, सहरजिष्ट्रार	९८४१२१३६७८
४.	खानेपानी तथा सरसफाई मन्त्रालय	श्री शंकर प्रसाद सुवेदी, सहसचिव	४२००५०७, ९८४१३४५५४२
५.	भौतिक पूर्वाधार तथा यातायात मन्त्रालय	श्री विसु कुमार के.सी., उपसचिव	४२११६८०,९८४१३५१४२९
६.	कानून, न्याय तथा संसदीय मामिला मन्त्रालय	श्री तोयथान अधिकारी, सहसचिव	९८५११४७२७७
७.	सूचना तथा सञ्चार मन्त्रालय	श्री रामचन्द्र ढकाल, सहसचिव	९८५११७७३५०
८.	संघीय मामिला तथा स्थानीय विकास मन्त्रालय	श्री आनन्दराज ढकाल, सहसचिव	९८५१०३७१८६
९.	युवा तथा खेलकूद मन्त्रालय	श्री सुशिला अर्याल, उपसचिव श्री रामकृष्ण श्रेष्ठ, शाखा अधिकृत	९८४१४९१२६४ ९८४१४२३२७६
१०.	सहकारी तथा गरिबी निवारण मन्त्रालय	श्री रघुराम विष्ट, सहसचिव श्री सुशिला कार्की, शाखा अधिकृत	
११.	सहरी विकास मन्त्रालय	श्री राजेन्द्रकुमार पौडेल, सहसचिव श्री खेमराज उपाध्याय, उपसचिव	९८५११३२५१०
१२.	सिंचाई मन्त्रालय	श्री दानध्वज बस्नेत, सहसचिव	४२०००३३, ९८५१०४२०८२
१३.	आपूर्ति मन्त्रालय	श्री मुकुन्दप्रसाद पौड्याल, सहसचिव	९८४१२८२१३९

१४.	विज्ञान तथा प्रविधि मन्त्रालय	श्री सुरेन्द्र सुवेदी, सहसचिव श्री एकराज आचार्य, शाखा अधिकृत	९८४१४६९१६२ ९८४२८४८७८४
१५.	रक्षा मन्त्रालय	श्री उत्तमप्रसाद नागिला, सहसचिव	९८४१६८८५३४
१६.	संस्कृति, पर्यटन तथा नागरिक उड्डयन मन्त्रालय	श्री घनश्याम उपाध्याय, सहसचिव	४२११६६९, ९८५११२२०८२
१७.	परराष्ट्र मन्त्रालय	श्री तापस अधिकारी, सहसचिव श्री लेखनाथ गौतम, उपसचिव	
१८.	श्रम तथा रोजगार मन्त्रालय	श्री तेजराज पाण्डे, सहसचिव	९८४१३५७२३८
१९.	जनसंख्या तथा वातावरण मन्त्रालय	श्री लक्ष्मीकुमारी वस्नेत, सहसचिव	९८४१५५२३१८
२०.	शान्ति तथा पुनर्निर्माण मन्त्रालय	श्री रामप्रसाद भट्टराई, सहसचिव	९८५१०९९८९७
२१.	निर्वाचन आयोग	श्री दीपक सुवेदी, सहसचिव	९८४१२८७१९०
२२.	महान्यायाधिवक्ताको कार्यालय	श्री गणेशबाबु अर्याल, सहन्यायाधिवक्ता	९८५११०३३२२
२३.	महालेखा नियन्त्रण कार्यालय	श्री भुवन प्रसाद काफ्ले, उपमहालेखा नियन्त्रक	९८५१०३३११९
२४.	विशेष सरकारी वकील कार्यालय	श्री भुवनेश्वर पौडेल, उपन्यायाधिवक्ता	९८४५०४४९४८
२५.	नेपाल ट्रष्टको कार्यालय	श्री रामभक्त श्रेष्ठ, उपसचिव	९८४१३३५८५७
२६.	जल तथा उर्जा आयोगको सचिवालय	श्री यज्ञप्रसाद भट्टराई , सहसचिव	९८४१३७७३१९
२७.	जिल्ला सरकारी वकील कार्यालय, स्याङ्गजा	श्री दिव्यज्योती खनाल, नायब सुब्बा	९८४६०९७६१५
२८.	उच्च सरकारी वकील कार्यालय, ओखलढुङ्गा	श्री नवराज पराजुली, शाखा अधिकृत	९८५१२४३१५७

सूचनाको हक सम्बन्धी ऐन, २०६४ तथा नियमावली, २०६५ बमोजिम आयोग र मातहतका निकायहरूबाट सूचना माग र फर्छ्यौट सम्बन्धी विवरण

क्र.सं.	सूचना माग कर्ताको नाम र ठेगाना	माग भएको सूचनाको विवरण	सूचना माग भएको मिति	फछ्यौंटको विवरण
१.	सहदेव घिमिरे सर्वेक्षक स्थलरुप नापी महाशाखा	बढुवा समितिले मिति २०७१/२/१३ को सिफारिस निर्णय तथा मिति २०७१/२/१४ मा गोरखापत्रमा प्रकाशित सूचना उपर छत्रबहादुर लुंगेली समेतले को कस्को उजुरी परेको थियो सो को सूचना, जानकारी साथं उजुरीहरूको प्रमाणित प्रतिलिपी । उपरोक्त बढुवा प्रकृयामा सहभागी छत्र बहादुर लुंगेली समेतले दायर गरको उपरोक्त उजुरी उपर त्यस आयोगले गरेको निर्णयको प्रतिलिपी ।	२०७४/४/९	निवेदकको माग सम्बन्धमा बढुवा उजुरी तथा विभागीय परामर्श शाखाबाट प्राप्त च.नं. २२ मिति २०७४/४/१२ को पत्रको प्रतिलिपी संलग्न राखी विवरण उपलब्ध गराईएको ।
२.	सिद्ध प्रसाद ढुङ्गाना नयाँ वानेश्वर	स्वास्थ्य सेवातर्फ आ.व.०६८/६९ देखि ०७२/७३ सम्म विभिन्न पदमा सिफारिस भएको संख्या उपलब्ध गराई दिने	२०७४/४/२५	विवरण उपलब्ध गराइएको
३.	सविता रिजाल (प्रेस काउन्सिल मार्फत)	उत्तरपुस्तिकाको प्रतिलिप, अन्य उत्तीर्ण हुनेहरूको उत्तरपुस्तिका र उत्तरपुस्तिका जाँच गर्ने व्यक्तिहरूको विवरण	२०७४/५/६	लोक सेवा आयोग ऐन, २०६६ को परिच्छेद-६ को दफा ४५ को उपदफा (१) मा लिखितको गोपनीयता अन्तर्गत "आयोगको परीक्षासँग सम्बन्धित कागजात गोप्य रहनेछन्" भनी उल्लेख भएको र लोक सेवा आयोग नियमावली, २०६७ को परिच्छेद ११ को नियम ४३ को नक्कल दिने सम्बन्धी कार्यविधि अन्तर्गत उपनियम (२) अनुसार "आयोगले गोप्य राख्नुपर्ने ठहऱ्याएको कागजातको नक्कल उपलब्ध गराउने छैन" भन्ने व्यवस्था भए अनुरुप माग अनुसारको कागजात उपलब्ध गराउन नसकिएको ।

लोक सेवा आयोग

केन्द्रीय कार्यालय, अनामनगर

सूचना तथा प्रकाशन शाखा

आ.व. २०७४/०७५ को पदपूर्ति सम्बन्धी वार्षिक कार्यतालिका-१

(निजामती सेवातर्फ राजपत्रांकित तथा राजपत्र अनंकित विभिन्न श्रेणी/तहका पदहरू)

क्र.सं.	श्रेणी/तह	पदपूर्तिको किसिम	प्रतिशत निर्धारण	विज्ञापन/सूचना प्रकाशन	परीक्षा सञ्चालन	लि.प.नतिजा	अन्तर्वार्ता र सिफारिस
१.	राजपत्रांकित विशिष्ट श्रेणी	बढुवा	आवश्यकता अनुसार	-	-	-	-
२.	विभिन्न सेवाका राजपत्रांकित प्रथम श्रेणीका प्राविधिक र अप्राविधिक पदहरू	खुला र आ.प्र. द्वारा	भदौ/असोज	असोज अन्तिम बुधबार	मंसीर	पुष/माघ	फागुन/चैत्र
		कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा					
		जेष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा					
		कार्य सम्पादन तथा अनुभवको मूल्याङ्कनबाट हुने बढुवाको समायोजनद्वारा*					
३.	विभिन्न सेवाका राजपत्रांकित द्वितीय श्रेणीका प्राविधिक र अप्राविधिक पदहरू	खुला र आ.प्र. द्वारा	भदौ/असोज	असोज अन्तिम बुधबार	पुस/माघ	फागुन/चैत	चैत्र/वैशाख
		कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा					
		जेष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा					
		कार्य सम्पादन तथा अनुभवको मूल्याङ्कनबाट हुने बढुवाको समायोजनद्वारा*					
४.	स्वास्थ्य सेवाका एघारौं र नवौं तहका पदहरू	खुला र आ.प्र. द्वारा	भदौ/असोज	असोज अन्तिम बुधबार	पुस/माघ	फागुन/चैत	चैत्र/वैशाख
		कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा					
५.	विभिन्न सेवाका राजपत्रांकित तृतीय श्रेणीका प्राविधिक पदहरू	खुला प्रतियोगिताद्वारा	असोज/कार्तिक	कार्तिक अन्तिम बुधबार	माघ/फागुन	चैत्र/वैशाख	जेठ/असार
		आन्तरिक प्रतियोगिताद्वारा*			माघ/फागुन	चैत्र/वैशाख	जेठ/असार
		कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा*					
		जेष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा					
		कार्य सम्पादन तथा अनुभवको मूल्याङ्कनबाट हुने बढुवाको समायोजनद्वारा*					
६.	स्वास्थ्य सेवाका आठौं तहका पदहरू	खुला प्रतियोगिताद्वारा	असोज/कार्तिक	कार्तिक अन्तिम बुधबार	माघ/फागुन	चैत्र/वैशाख	जेठ/असार
७.	स्वास्थ्य सेवाका सातौं तहका पदहरू	खुला र आ.प्र.द्वारा	असोज/कार्तिक	कार्तिक अन्तिम बुधबार	माघ/फागुन	चैत्र/वैशाख	जेठ/असार
		कार्यसम्पादन तथा अनुभवको मूल्यांकनबाट हुने समायोजनद्वारा					
८.	विभिन्न सेवाका राजपत्रांकित तृतीय श्रेणीका अप्राविधिक पदहरू	खुला प्रतियोगिताद्वारा - प्रथम चरण	कार्तिक/मंसीर	मंसीर अन्तिम बुधबार	माघ	फागुन	
		खुला प्रतियोगिताद्वारा - द्वितीय चरण			चैत्र	जेठ	साउन/भदौ
		आन्तरिक प्रतियोगिताद्वारा*			चैत्र	जेठ	साउन/भदौ
		कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा*					
		जेष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा					
		कार्य सम्पादन तथा अनुभवको मूल्याङ्कनबाट हुने बढुवाको समायोजनद्वारा*					
९.	विभिन्न सेवाका राजपत्र अनंकित प्रथम श्रेणीका अप्राविधिक पदहरू	खुला प्रतियोगिताद्वारा - प्रथम चरण	मंसीर/पुस	पुस अन्तिम बुधबार	फागुन	चैत	
		खुला प्रतियोगिताद्वारा - द्वितीय चरण			वैशाख	साउन/भदौ	भदौ/असोज
		कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा					
		जेष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा					
		कार्य सम्पादन तथा अनुभवको मूल्याङ्कनबाट हुने बढुवाको समायोजनद्वारा*					
१०.	विभिन्न सेवाका राजपत्र अनंकित प्रथम श्रेणीका प्राविधिक पदहरू	खुला प्रतियोगिताद्वारा	पुस /माघ	माघ अन्तिम बुधबार	बैशाख	जेठ	साउन/भदौ
		कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा					
		जेष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा					
		कार्य सम्पादन तथा अनुभवको मूल्याङ्कनबाट हुने बढुवाको समायोजनद्वारा*					
११.	स्वास्थ्य सेवाका पाँचौं तहका पदहरू	खुला र आ.प्र.द्वारा	पुस/माघ	माघ अन्तिम बुधबार	बैशाख	जेठ	साउन/भदौ
		कार्यसम्पादन तथा अनुभवको मूल्याङ्कनबाट हुने समायोजनद्वारा					
१२.	विभिन्न सेवाका राजपत्र अनंकित द्वितीय श्रेणीका अप्राविधिक पदहरू	आ.प्र.	माघ/फागुन	फागुन अन्तिम बुधबार	असार	भदौ/असोज	असोज/कार्तिक
		खुला - प्रथम चरण			वैशाख	असार	
		खुला - द्वितीय चरण			असार	भदौ/असोज	असोज/कार्तिक
		कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा*					
		जेष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा					
१३.	विभिन्न सेवाका राजपत्र अनंकित द्वितीय श्रेणीका प्राविधिक पदहरू	खुला र आ.प्र. द्वारा	फागुन/चैत्र	चैत्र अन्तिम बुधबार	जेठ	असार	साउन
		कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा*					
		जेष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा बढुवा					
१४.	स्वास्थ्य सेवाका चौथो तहका पदहरू	खुला प्रतियोगिताद्वारा	फागुन/चैत्र	चैत्र अन्तिम बुधबार	जेठ	असार	साउन
१५.	टाइपिष्ट	आ.प्र. द्वारा बढुवा		साउन अन्तिम बुधबार	असोज	असोज/कार्तिक	असोज/कार्तिक
१६.	विविध	आवश्यकताअनुसार					

* व्यवस्थापिका संसद सेवाको लागि मात्र ।

पुनश्च :- यस कार्यतालिकाको कार्यान्वयनका लागि नेपाल सरकारका विभिन्न सेवा, समूह संचालन गर्ने मन्त्रालय/ निकायबाट पदपूर्तिका लागि माग आकृति फाराम प्राप्त भएपछि मात्र विज्ञापन प्रकाशन गरिनेछ ।

लोक सेवा आयोग

आ.व. २०७४/०७५ को पदपूर्ति सम्बन्धी वार्षिक कार्यतालिका–२

(सुरक्षा निकायहरू तथा अन्य सरकारी सेवा/संगठित संस्थाहरू तर्फका विभिन्न श्रेणी/तहका पदहरू)

क्र.सं.	निकाय	पदपूर्तिको किसिम		प्रतिशत निर्धारण/सहमती प्रदान	विज्ञापन/सूचना प्रकाशन	लिखित परीक्षा सञ्चालन	लि.प.नतिजा	अन्तर्वार्ता र सिफारिस
१	**नेपाली सेना**							सम्बन्धित संस्थाबाट अन्तर्वार्ता र सिफारिस हुने।
क	अधिकृत क्याडेट	खुला तथा समावेशी		साउन	भदौ/असोज	मंसिर/पुस	पुस	
ख	अधिकृत क्याडेट पदिक/हुद्दा	आ.प्र.		फागुन	चैत्र/वैशाख	वैशाख/जेठ	जेठ/असार	
ग	लेखा/प्राड प्राविधिक अधिकृत (पहिलो पटक)	आ.प्र./खुला तथा समावेशी		साउन/भदौ	साउन/भदौ	असोज/कार्तिक	कार्तिक/मंसिर	
घ	लेखा/प्राड प्राविधिक अधिकृत (दोस्रो पटक)	आ.प्र.		कार्तिक	मंसिर/पुस	माघ	फागुन	
ङ	प्राड/जम/प्राविधिक पदिक	आ.प्र./खुला तथा समावेशी		मंसिर	पुस/माघ	फागुन/चैत्र	चैत्र/वैशाख	
च	प्राविधिक बिल्लादार	आ.प्र./खुला तथा समावेशी		मंसिर	पुस/माघ	फागुन/चैत्र	चैत्र/वैशाख	
छ	लेखा जम.क./अ.क./सैन्य/ड्राईभर/फलोअर्स	आ.प्र./खुला तथा समावेशी	पहिलो पटक	भदौ	असोज/कार्तिक	मंसिर/पुस	माघ	
			दोस्रो पटक	पुस	माघ/फागुन	चैत्र/वैशाख	जेठ	
			* तेस्रो पटक	वैशाख	जेठ/असार	असार	असोज	
२	**नेपाल प्रहरी**							
क	प्रहरी निरीक्षक (प्राविधिक/अप्राविधिक)	खुला तथा समावेशी		साउन	साउन	असोज/कार्तिक	मंसिर/पुस	
ख	प्रहरी प्राविधिक अधिकृत	खुला तथा समावेशी		साउन	साउन	असोज/कार्तिक	पुस/माघ	
ग	प्रहरी सहायक निरीक्षक	खुला तथा समावेशी	पहिलो पटक	साउन	साउन	कार्तिक/मंसिर	माघ/फागुन	
			दोस्रो पटक	मंसिर	पुस	चैत्र/वैशाख	जेठ/असार	
घ	प्रहरी जवान (प्रा./अप्रा.)	गत वर्षको बाँकी		भएको	भएको	भदौ	असोज	
ङ	प्रहरी जवान (अप्राविधिक)	खुला तथा समावेशी	पहिलो पटक	साउन	भदौ	मंसिर/पुस	माघ	
			दोस्रो पटक	पुस	माघ	चैत्र/वैशाख	वैशाख	
च	प्रहरी जवान (प्राविधिक)	खुला तथा समावेशी		माघ	फागुन	जेठ/असार	असार	
छ	प्रहरी कार्यालय सहयोगी	खुला तथा समावेशी		माघ	फागुन	जेठ/असार	असार	
३	**सशस्त्र प्रहरी बल, नेपाल**							
क	सशस्त्र प्रहरी निरीक्षक	खुला तथा समावेशी		भदौ	असोज	मंसिर/पुस	फागुन/चैत्र	
ख	सशस्त्र प्रहरी प्राविधिक अधिकृत	खुला तथा समावेशी		साउन	साउन	भदौ/असोज	मंसिर/पुस	
ग	सशस्त्र प्रहरी सहायक निरीक्षक	खुला तथा समावेशी		भदौ	असोज	मंसिर/पुस	वैशाख	
घ	सशस्त्र प्रहरी जवान (प्राविधिक/अप्राविधिक)/फलोअर्स	खुला तथा समावेशी	पहिलो पटक	साउन	साउन	असोज/कार्तिक	कार्तिक/मंसिर	
			दोस्रो पटक	माघ	फागुन	वैशाख/जेठ	जेठ/असार	
४	**राष्ट्रिय अनुसन्धान विभाग**							
क	अनुसन्धान अधिकृत	खुला तथा समावेशी		साउन	साउन/भदौ	असोज/कार्तिक	पुस/माघ	
ख	अनुसन्धान सहायक	खुला तथा समावेशी		साउन	साउन/भदौ	मंसिर/पुस	फागुन/चैत्र	
५	धितोपत्र बोर्ड, नेपाल स्टक एक्स्चेन्ज लिमिटेड, पर्यटन बोर्ड, नेपाल खाद्य संस्थान, निक्षेप तथा कर्जा सुरक्षण कोष, नेपाल राष्ट्र बैंङ्क, राष्ट्रिय बिऊ बिजन कम्पनी लिमिटेड, नेपाल कृषि अनुसन्धान परिषद, नेपाल वायु सेवा निगमका विभिन्न पदहरू	आ.प्र/खुला तथा समावेशी		भएको	भएको	साउन/भदौ	कार्तिक/मंसिर	
६	कर्मचारी संचय कोष, नेपाल विधुत प्राधिकरण, कृषि विकास बैंक, नेपाल बैंङ्क लिमिटेड, औधोगिक क्षेत्र व्यवस्थापन लिमिटेड, व्यपार तथा निकासी प्रवर्धन केन्द्रका विभिन्न पदहरू	आ.प्र/खुला तथा समावेशी		भएको	भएको	भदौ/असोज	पुस/माघ	
७	शहिद गंगालाल राष्ट्रिय हृदय रोग केन्द्र, नेपाल नागरिक उड्डयन प्राधिकरण, नेपाल टेलिकम, रेडियो प्रसार सेवा विकास समिति, घरेलु तथा साना उद्योग विकास समिति, नेपाल प्रशासनिक प्रशिक्षण प्रतिष्ठान, नेपाल प्रज्ञा प्रतिष्ठानका विभिन्न पदहरू	आ.प्र/खुला तथा समावेशी		भएको	भएको	असोज/कार्तिक	फागुन/चैत्र	
८	सांस्कृतिक संस्थान, प्राविधिक शिक्षा तथा व्यवसायिक तालिम परीषद्, बीमा संस्थान, नेपाल टेलिभिजन, उदयपुर सिमेन्ट उद्योग लिमिटेडका विभिन्न पदहरू	आ.प्र/खुला तथा समावेशी		साउन	साउन/भदौ	कार्तिक/मंसिर	चैत्र/वैशाख	
९	कृषि विकास बैंङ्क, नेपाल राष्ट्र बैंङ्क, पाटन स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान, नागरिक लगानी कोष, बीमा समिति, नेपाल धितो पत्र बोर्ड, कृषि सामाग्री कम्पनी लिमिटेड, निक्षेप तथा कर्जा सुरक्षण कोषका विभिन्न पदहरू	आ.प्र/खुला तथा समावेशी		भदौ	भदौ	मंसिर/पुस	वैशाख/जेठ	
१०	खानेपानी संस्थान, काठमाडौं उपत्यका खानेपानी व्यवस्थापन बोर्ड, काठमाडौं उपत्यका खानेपानी लिमिटेड, राष्ट्रिय बीमा कम्पनी लिमिटेड, नेपाल दुरसंचार प्राधिकरण, राष्ट्रिय वाणिज्य बैंङ्क, कर्मचारी संञ्चयकोष, जनक शिक्षा सामग्री केन्द्र लिमिटेड, स्वास्थ्य अनुसन्धान परिषदका विभिन्न पदहरू	आ.प्र/खुला तथा समावेशी		भदौ	असोज	पुस/माघ	फागुन/चैत्र	
११	कर्मचारी प्रशिक्षण प्रतिष्ठान, नेपाल आयल निगम, पर्यटन बोर्ड, नेपाल बैंङ्क लिमिटेड, न्यायिक प्रतिष्ठान, नेपाल पर्यटन तथा होटल प्रशिक्षण प्रतिष्ठानका विभिन्न पदहरू	आ.प्र/खुला तथा समावेशी		असोज	असोज/कार्तिक	माघ/फागुन	चैत्र/वैशाख	
१२	नेपाल विधुत प्राधिकरण, नेपाल वायु सेवा निगम, नेपाल कृषि अनुसन्धान परिषद, गोरखापत्र संस्थान, दुग्ध विकास संस्थान, समाज कल्याण परिषदका विभिन्न पदहरू	आ.प्र/खुला तथा समावेशी		असोज	असोज/कार्तिक	फागुन/चैत्र	वैशाख/जेठ	
१३	राष्ट्रिय समाचार समिति, विश्व विद्यालय अनुदान आयोग, नेपाल नागरिक उड्डयन प्राधिकरण, हेटौडा सिमेन्ट उद्योग लिमिटेड, नेपाल खाद्य संस्थानका विभिन्न पदहरू	आ.प्र/खुला तथा समावेशी		असोज	कार्तिक	चैत्र/वैशाख	जेठ/असार	
१४	कृषि सामग्री कम्पनी लिमिटेड, विपि कोइराला मेमोरियल क्यान्सर अस्पताल, राष्ट्रिय विधि विज्ञान प्रयोगशाला, नगर विकास कोष, नेपाल इन्टरमोडल यातायात विकास समिति, मानव अंग प्रत्यारोपण केन्द्र, राष्ट्रिय परीक्षा बोर्ड, सिंहदरबार वैद्यखाना विकास समितीका विभिन्न पदहरू	आ.प्र/खुला तथा समावेशी		असोज	कार्तिक	वैशाख/जेठ	असार	
१५	**अन्य संगठित संस्थाहरू**	संस्थाबाट माग भै आएको अवस्थामा आयोगको निर्णय बमोजिम हुने।						

*** विशेष परिस्थितिमा मात्र सञ्चालन गर्ने।**

लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय, अनामनगर, काठमाडौं फोनः ०१–४७७१५२८, ४७७१४९४, फ्याक्सः ४७७१४९०